



>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Hogeschool van Amsterdam
t.a.v. het College van Bestuur
Postbus 1025
1000 BA AMSTERDAM

ONTVANGEN 20 AUG. 2018

**Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering**
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon

Datum **15 AUG. 2018**
Betreft Besluit macrodoelmatigheid Associate degree-opleiding
Ervaringsdeskundige in de Zorg

Onze referentie
1399691

Uw brief van
25 juni 2018

Bijlagen
1

Geacht college,

Met uw brief van 25 juni 2018, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op 28 juni 2018, hebt u mij het voornemen voorgelegd om de Associate degree-opleiding Ervaringsdeskundige in de Zorg als bekostigde opleiding te verzorgen in Amsterdam. De opleiding is voorgesteld in het Croho-onderdeel Gedrag & Maatschappij en de studielast is door u bepaald op 120 studiepunten.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 24 juli 2018, kenmerk 2018/072 positief geadviseerd over uw aanvraag. Het advies van de CDHO dat integraal onderdeel uitmaakt van dit besluit, treft u hierbij aan.

Besluit

Gelet op de advisering van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs (hierna: Regeling), heb ik besloten in te stemmen met uw voornemen om de Associate degree-opleiding Ervaringsdeskundige in de Zorg als bekostigde opleiding te verzorgen in Amsterdam.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2 van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO, concludeer ik dat uw aanvraag voldoet aan de voorwaarden a en b van de Regeling. Voor de nadere motivering verwijs ik u naar het genoemde advies van de CDHO.

Croho-procedure

Ingevolge artikel 6.2, zevende lid, van de WHW, vervalt dit besluit indien de opleiding niet binnen tien maanden na dagtekening van het besluit is geregistreerd in het Centraal register opleidingen hoger onderwijs (Croho).

Een belanghebbende kan tegen dit besluit binnen zes weken na de dag waarop het besluit hem is toegezonden schriftelijk bezwaar maken. De belanghebbende dient daartoe een bezwaarschrift in bij De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, onder vermelding van "Bezwaar", ter attentie van DUO Bezwaarschriftencommissie, Postbus 30205, 2500 GE Den Haag. Meer informatie over het maken van bezwaar vindt u op www.duo.nl/zakelijk onder 'Oneens met Duo'.

Registratie binnen die termijn is niet eerder mogelijk dan nadat de NVAO over onderhavige opleiding een positief besluit heeft genomen in het kader van de toets nieuwe opleiding. In verband met de geldigheidsduur van dit besluit, adviseer ik u zo spoedig mogelijk een aanvraag voor een toets nieuwe opleiding in te dienen bij de NVAO. Voor de registratie van uw opleiding kunt u gebruik maken van a-Croho. Mocht u vragen hebben over de registratie, dan kunt u contact opnemen met registersho@duo.nl.

Onze referentie
1399691

Een afschrift van deze brief is gezonden aan de CDHO, de NVAO, de Vereniging Hogescholen, de Inspectie van het Onderwijs en de Dienst Uitvoering Onderwijs (Groningen).

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
namens,
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,


F.A. Hoijman



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
t.a.v. de Minister
mw. mr. drs. I.K. van Engelshoven
Postbus 16375
2500 BJ DEN HAAG

Postadres
Postbus 85498
2508 CD Den Haag
Bezoekadres
Parkstraat 28
2514 JK Den Haag
T: 070 8505300
W: www.cdho.nl
E: info@cdho.nl

OCW Advies nieuwe opleiding

Onderwerp	Ons Kenmerk	Datum
Nieuwe deeltijd opleiding Hogeschool van Amsterdam hbo Ad Ervaringsdeskundige in de Zorg Amsterdam	2018/072	24/07/2018

Geachte mevrouw Van Engelshoven,

Op 28 juni 2018 heeft de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs het voornemen ontvangen van de Hogeschool van Amsterdam om de hbo Associate degree Ervaringsdeskundige in de Zorg (EidZ) als bekostigde deeltijd opleiding te verzorgen te Amsterdam (brief van 25 juni 2018 met kenmerk hc18u0191). De aanvraag was voorzien van alle voor de beoordeling van de aanvraag benodigde gegevens en is door de commissie in behandeling genomen. Op 12 juli heeft aanvrager een herziene versie van de aanvraag verzonden waarin een cijfermatige onzuiverheid is gecorrigeerd. Deze aanvraag is leidend geweest bij de advisering.

Advies Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

Gelet op het hierna volgende adviseert de commissie u om positief te besluiten op het verzoek van de Hogeschool van Amsterdam om de opleiding hbo Associate degree Ervaringsdeskundige in de Zorg als bekostigde opleiding te Amsterdam te verzorgen.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in artikel 6.2 van de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW). Voorts heeft de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018, verder te noemen de Regeling, voor de commissie als leidraad gediend. Het beoordelingskader treft u in de bijlage bij dit advies aan.

Omschrijving van de aanvraag

Aanvrager wil de hbo Associate degree Ervaringsdeskundige in de Zorg in Amsterdam aanbieden. Het gaat om een Nederlandstalige hbo Associate degree in het Croho onderdeel Gedrag & Maatschappij. De opleiding omvat 120 EC en wordt in deeltijd vorm aangeboden.

De opleiding is een tweejarige praktijkgerichte hbo deeltijddopleiding. Een ervaringsdeskundige is een professional op het gebied van hulpverlening die persoonlijke ervaring heeft als cliënt van de

GGZ. De Ervaringsdeskundige in de Zorg kent het herstelproces van binnenuit en heeft zelf ervaring met belangrijke begrippen uit herstelprocessen als empowerment en stigmatisering. De beroepspraktijk is leidend in de opleiding. Studenten zijn voor tenminste 16 uur per week betaald of onbetaald werkzaam in de beroepspraktijk. Gedurende de opleiding werken studenten aan praktijkopdrachten, ze volgen colleges en doen vaardigheden op die relevant zijn voor het werk als ervaringsdeskundige. De leerwerksituatie is onderdeel van het studieprogramma. Het landelijk beroepscompetentieprofiel Ervaringsdeskundigheid en het landelijke leerplan "Ervaringsdeskundigheid in Zorg en Welzijn" vormen de basis van de opleiding. Deze beide documenten zijn ontwikkeld vanuit de behoefte van de beroepspraktijk aan een eenduidige opvatting over de kern van de inzet van ervaringsdeskundigheid en de competenties die daarmee samenhangen.

De opleiding is toegankelijk voor Mbo-4 studenten, havisten en werkenden met eigen cliëntervaring in GGZ of verslavingszorg.

Afgestudeerde ervaringsdeskundigen kunnen ingezet worden als: coach voor herstelwerkgroepen in woon- traject- of activiteitenbegeleiding, in rehabilitatietrajecten, in Flexible Assertive Community Treatment (F-ACT)-teams, als mentor in klinieken, rond dwangmaatregelen en in voorlichtingsprogramma's, als kwaliteitstoetsers, onderzoeker, trainer, consulent en beleidsadviseur.

Motivering

De aanvraag voldoet naar mening van de commissie aan de criteria a en b in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Beoordeling criterium a

Aanvrager stelt dat de hbo Associate degree Ervaringsdeskundige in de Zorg aansluit op een arbeidsmarktbehoefte in combinatie met een maatschappelijke behoefte.

Beoordeling maatschappelijke behoefte

Bij de onderbouwing van een maatschappelijke behoefte doet aanvrager onder andere een beroep op rapporten en verkenningen van respectievelijk het Ministerie van VWS (Naar nieuwe zorg en zorgberoepen, de contouren commissie Kaljouw, april 2015), het Ministerie van OCW (De waarde (n) van weten, Strategische Agenda Hoger Onderwijs en Onderzoek 2015-2025 en de Vereniging Hogescholen (Meer van Waarde, advies verkenningcommissie hoger sociaal agogisch onderwijs, Vereniging hogescholen, april 2014).

In het rapport Kaljouw wordt onder meer gewezen op het feit dat veel meer dan voorheen de eigen regie van de burger centraal staat op het gebied van de gezondheidszorg. De burger heeft daarbij volgens de Commissie Kaljouw echter wel hulp nodig. Het serieus gebruik van ervaringsdeskundigheid en empowerment van zorgvragers zijn daarbij belangrijke voorwaarden (Commissie Kaljouw, blz. 10, 46). De verkenning van de Vereniging Hogescholen sluit aan op de visie van de commissie Kaljouw door te stellen dat de inrichting van het sociale- en zorgstelsel door de nieuwe visie op gezondheid, in de afgelopen periode sterk is veranderd. Er wordt gewerkt aan een betere aansluiting bij de lokale situatie en bij de behoeften van burgers aan zorg en ondersteuning, meer eigen verantwoordelijkheid van de burger, een grotere deelname in welke vorm dan ook van minder redzame mensen aan de samenleving en meer effectieve en efficiënte hulp (Rapport: 'Meer van Waarde, blz. 16 e.v.).

Ten slotte doet aanvrager een beroep op de Strategische Agenda Hoger Onderwijs en Onderzoek aangezien hierin beleid is opgenomen om het aanbod van associate degree opleidingen, waaronder de onderhavige opleiding 'Ervaringsdeskundige in de Zorg' is begrepen, in Nederland te vergroten (Strategische Agenda, blz. 54).

Op grond van bovenstaande argumentatie acht de commissie een maatschappelijke behoefte aangetoond.

Beoordeling arbeidsmarktbehoefte

Bij de beoordeling van de arbeidsmarktbehoefte doet aanvrager een beroep op de volgende bronnen:

- a. onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt, Zorg en Welzijn (AZW) januari 2018. Opdrachtgevers van dit onderzoek zijn onder meer het ministerie van VWS, het O&O fonds GGZ en het FCB, en het arbeidsmarktfonds voor de branches Sociaal Werk, Jeugdzorg en Kinderopvang;
- b. UWV factsheet arbeidsmarkt Zorg, UWV, maart 2017, blz. 3, 4;
- c. <https://www.movisie.nl/artikel/peiling-ervaringsdeskundigen-maken-opmars-sociaal-domein>, geraadpleegd in mei 2018;
- d. <http://roastatistics.maastrichtuniversity.nl/AIS> (ROA, de arbeidsmarkt naar opleiding en beroep 2018-2022, Maastricht, 2017).

Het beroep van Ervaringsdeskundige in de Zorg is sinds 2017 opgenomen in de beroepentabel van de Nederlandse Zorgautoriteit (NZA). Het beroep valt daarbij in de categorie Agogen waar ook de inhoudelijk aanpalende bachelor Sociaal Pedagogische Hulpverlening onder valt (Beroepentabel voor het dbc-pakket 2017 ggz, Nederlandse Zorgautoriteit, blz. 3). Aanvrager doet op grond hiervan een beroep op de uitkomsten van het onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt, Zorg en Welzijn (AZW). Het doel van het onderzoeksprogramma is partijen in de sector Zorg en Welzijn en maatschappelijke dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang (WJK) te voorzien van eenduidige en betrouwbare informatie over de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en deze informatie te duiden. De opdrachtgevers van het onderzoek zijn onder meer het ministerie van VWS, het O&O fonds GGZ en het FCB, en het arbeidsmarktfonds voor de branches Sociaal Werk, Jeugdzorg en Kinderopvang.

In het onderzoeksprogramma AZW is het beroep van Ervaringsdeskundige in de Zorg echter nog niet als aparte categorie opgenomen. Een Ervaringsdeskundige in de Zorg is een hulpverlener met zijn eigen ervaringsdeskundigheid als bijzondere kwaliteit. Aanvrager kijkt daarom naar de arbeidsmarktinformatie over de aanpalende bacheloropleiding Sociaal Pedagogische Hulpverlener. In het in januari 2018 verschenen AZW onderzoek naar arbeidsmarkt ontwikkelingen worden twee scenario's geschetst. Een met "veel vraag" naar personeel en een met "minder vraag" naar personeel. Zoals uit onderstaande figuur blijkt wordt in beide scenario's een tekort verwacht aan sociaal pedagogische hulpverleners. In het "minder" vraagscenario een cumulatief tekort in 2021 van 3.306. In het "meer vraag" scenario bijna het dubbele, 6.487. AZW heeft de cijfers geëxtrapoleerd naar 2022 waarbij het cumulatieve tekort varieert tussen de 4.000 ("minder vraag scenario) tot 8.000 ("meer vraag" scenario) sociaal pedagogische hulpverleners. Van belang is deze cijfers met voorzichtigheid worden gehanteerd. Deze cijfers gelden namelijk voor hulpverleners SPH op bachelorniveau. De vraag blijft in hoeverre de arbeidsmarktbehoefte voor bachelors SPH van toepassing mag worden verklaard op afgestudeerden van de Associate degree Ervaringsdeskundige in de Zorg. Aan deze cijfers kan wel een indicatie voor een arbeidsmarktbehoefte worden afgeleid voor afgestudeerden op Associate degree niveau, zijnde sociaal pedagogisch hulpverleners. De omvang van deze behoefte is echter niet exact gekwantificeerd.

Op grond van het UWV factsheet schetst aanvrager de algemene ontwikkeling van de arbeidsmarktbehoefte in de gezondheidszorg. Uit het onderzoek blijkt dat er in de zorgsector de komende jaren een banengroei verwacht wordt. De vraag naar zorg neemt toe, onder meer door de vergrijzing en nieuwe behandelmethoden. Omdat het beleid is om mensen langer thuis te laten blijven neemt de Intramurale zorg af en de extramurale zorg toe. Het UWV verwacht een stijging van het aantal vacatures in alle beroepsgroepen. Het aantal nieuwe vacatures in de zorgsector steeg van 67.000 in 2013 naar een verwacht aantal van 105.000 in 2017. In hoeverre deze verwachte stijging ook geldt voor afgestudeerden van de Associate degree Ervaringsdeskundige in de Zorg blijkt niet uit dit onderzoek.

Uit een enquête van Movisie en Sociaal Werk Nederland blijkt dat inzet van ervaringsdeskundigen in de GGZ op waarde wordt geschat. Er deden ruim 90 organisaties mee aan het onderzoek. Hieruit blijkt dat bij 55% van die organisaties al ervaringsdeskundigen actief zijn en nog eens 13% overweegt om ervaringsdeskundigen in te zetten. In de meeste gevallen worden ze ingezet met een speciale focus zoals psychiatrische problematiek, verslavingszorg of armoede. Bij de ondervraagde organisaties die ervaringsdeskundigen inzetten, is dat het vaakst als vrijwilliger (78% van deze organisaties noemt dit). Bij 29% zijn er (ook) betaalde medewerkers specifiek voor ervaringsdeskundigheid, bij 24% (ook) betaalde medewerkers in een combinatiefunctie (ondersteuner met ervaringsdeskundigheid) en bij 18% worden ervaringsdeskundigen op andere wijze ingezet, bijvoorbeeld als stagiair. Uit het onderzoek van Movisie blijkt dus dat ervaringsdeskundigen in de zorg zowel in de GGZ als het sociaal werk actief zijn, zowel betaald als vrijwillig.

Aanvrager heeft verder tabellen met ROA data aangeleverd die een inzicht beogen te geven in de reële arbeidsmarktbehoefte. Aanvrager constateert dat het ROA informatie levert over de verwachte ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en een belangrijke bron is in het kader van macrodoelmatigheid. Echter, de ROA data kennen ook hun beperkingen. Zo moet de omvang van de onderzochte eenheden groot genoeg zijn om zinvolle en betrouwbare arbeidsmarktinformatie of arbeidsmarktprognoses te kunnen opstellen. Daarom is niet elk beroep apart terug te vinden. De Ad Ervaringsdeskundige in de Zorg valt binnen het opleidingstype hbo maatschappelijk werk. Binnen dit opleidingstype zijn grote hbo bacheloropleidingen zoals Social Work en SPH opgenomen, maar ook enkele kleinere Ad's zoals Ervaringsdeskundige in de Zorg.

Arbeidsmarktprognose hbo Maatschappelijk werk tot 2022

Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator	Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Typering
verwachte uitbreidingsvraag tot 2022		3800	3	0.5	erg laag
verwachte vervangingsvraag tot 2022		21100	16	2.5	gemiddeld
verwachte baanopeningen tot 2022		24900	19	2.9	laag
verwachte instroom van schoolverlaters tot 2022		29800	23	3.4	gemiddeld
ITKP toekomstige knelpunten in 2022	1.05				enige
ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2022	1.05				redelijk

Bron: ROA AIS

Op grond van de arbeidsmarktmarktgegevens van ROA AIS blijkt dat er enige toekomstige knelpunten zullen optreden in de arbeidsmarktsituatie en dat de toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2022 als redelijk gekenschetst wordt. Anderzijds blijkt dat het verwachte aantal baanopeningen tot 24.900 bedraagt terwijl de instroom van schoolverlaters 29.800 bedraagt. Dit betekent dat in 2022 een overschot aan afgestudeerden maatschappelijk werk op de arbeidsmarkt aanwezig zal zijn. Echter, aangezien in dit opleidingstype zowel Associate degree als hbo bachelors zijn opgenomen is het onduidelijk of deze uitkomsten representatief zijn voor de geringe groep afgestudeerden van deze specifieke Ad. Om die reden kunnen de uitkomsten uit de ROA-data als niet meer dan indicatief worden aangemerkt.

Naast bovenstaande onderbouwing van de landelijke arbeidsmarkt heeft aanvrager ook een onderbouwing van de regionale arbeidsmarktbehoefte aangeleverd. Hierbij doet aanvrager een beroep op de ontwikkelingen in de zorgsector in de Metropool Regio Amsterdam. Naast goed gedocumenteerde cijfers over het arbeidsmarktvolume van de zorg (12%) en de verwachte economische groei in de Metropoolregio tracht aanvrager de tekorten in de Metropoolregio Amsterdam af te leiden uit het Regionaal Tabellenboek, AZW 2017, (Tabel 3, Werkgelegenheid

naar branche in fte 2016). Op basis van deze gegevens kan geconcludeerd worden dat in in de Metropoolregio (bestaande uit Noord-Holland Noord, Zaanstreek en Waterland, Amsterdam, Amstelland, Kennemerland en Meerlanden, Gooi- en Vechtstreek en Flevoland) zich ruim 17% van het landelijk aantal fte's in de Zorg en Welzijn, maatschappelijke dienstverlening, jeugdzorg en kinderopvang bevindt. Door de CDHO is hierbij een correctie op de omvang van de Metropoolregio toegepast aangezien deze hier een supraprovinciaal karakter dreigde aan te nemen. Door de CDHO is hierbij aangenomen dat de regio's Flevoland en Noord-Holland Noord zich buiten het directe verzorgingsgebied van Amsterdam bevinden. Het effect hiervan is dat zich niet 17%, maar 12,4% van het landelijk aantal fte's in de Zorg en Welzijn, maatschappelijke dienstverlening, jeugdzorg en kinderopvang zich in de Regio Amsterdam bevindt.

Indien dit percentage 12,4% wordt gerelateerd aan de landelijk te verwachten tekorten aan sociaal pedagogische hulpverleners (scenario's 'minder vraag' -3306 en 'veel vraag' -6487) komt dit neer op een tekort dat varieert tussen de 84 en 804 fte voor de regio Amsterdam.

Totaal volume fte in zorg en welzijn landelijk en Metropool Regio Amsterdam*

Nederland	875.400	
Zaanstreek en Waterland	13.670	
Amsterdam	52.840	
Amstelland, Kennemerland, Meerlanden	30.870	
Gooi- en Vechtstreek	11.110	
Totaal	875.400	108.490 (12,4 %)

Bron: AZW 2017, Regionaal tabellenboek, tabel 3. Bewerkt door de CDHO.

* In deze tabel is de Metropool Regio Amsterdam gecorrigeerd naar Regio Groot Amsterdam. Dit betekent dat Noord-Holland Noord en Flevoland niet zijn meegenomen in deze tabel.

Aanvrager heeft een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de bachelor SPH aangetoond. De vraag blijft voor welk deel de arbeidsmarktbehoefte aan SPH'ers van toepassing mag worden verklaard op afgestudeerden van de Associate degree Ervaringsdeskundige in de Zorg. De commissie vindt dat aanvrager aannemelijk heeft gemaakt dat deze vacatures deels ook door Associate degree afgestudeerden Ervaringsdeskundigen in de Zorg vervuld kunnen worden. Deze indruk wordt nog versterkt door het feit dat in de onderhavige aanvraag sprake is van een deeltijdopleiding die zich voor een groot deel richt op scholing van werkenden en dat enkele GGZ instellingen volgens aanvrager het voornemen hebben om jaarlijks in totaal 20 medewerkers deze opleiding te laten volgen.

De commissie concludeert dat de aanvraag aansluit op een maatschappelijke en een arbeidsmarktbehoefte. De aanvraag voldoet aan criterium a in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Beoordeling criterium b

Aanvrager betoogt niet dat de opleiding aansluit op een door de Rijksoverheid erkend sectorplan. De commissie concludeert dat de hbo Associate degree Ervaringsdeskundige in de Zorg niet aansluit op een sectorplan. De aanvraag dient derhalve te voldoen aan alle elementen van criterium b.

Vanaf 28 juni 2018 is op de website van de CDHO kennis gegeven van het voornemen van de Hogeschool van Amsterdam om de hbo Associate degree Ervaringsdeskundige in de Zorg in Amsterdam aan te bieden. Hiermee is aan de instellingen voor hoger onderwijs de mogelijkheid gegeven om hun zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken. Er zijn geen zienswijzen ingebracht.

Anvrager heeft het nieuwe voornemen vergeleken met twee bestaande opleidingen Ervaringsdeskundige in de Zorg op Associate degree niveau. Het betreft hier de de opleidingen van de Hanzehogeschool en Fontys Hogescholen. Deze opleidingen worden respectievelijk in

Groningen en in Eindhoven aangeboden.

Aanvrager heeft een overzicht geleverd van de instroom het verwante aanbod. De instroom in verwante onbekostigde opleidingen is niet bekend. De commissie heeft bij de beoordeling van de aanvraag dan ook geen rekening kunnen houden met de belangen van deze opleidingen. De instroom in het verwante bekostigde onderwijsaanbod is substantieel. De instroom in de opleiding van de Hanzehogeschool vertoont groei die zich stabiliseert omstreeks 35 eerstejaars. De opleiding van Fontys is in '15-'16 gestart en vertoont een stabiele instroom van rond de 28 eerstejaars. Gezamenlijk stromen sinds '15-'16 omstreeks 65 studenten in in beide opleidingen.

Eerstejaarsinstroom: Ad Ervaringsdeskundige in de Zorg

	'12-'13	'13-'14	'14-'15	'15-'16	'16-'17
Fontys Hogescholen				28	27
Hanzehogeschool	24	37	27	38	35
Totaal	24	37	27	66	62

Bron: DUO, bewerking KBA Nijmegen

Aanvrager heeft een prognose gemaakt van de instroom in de voorgenomen opleiding op grond van een instroomonderzoek onder studenten. Aanvrager verwacht dat tezamen met de gegarandeerde instroom vanuit de GGZ instellingen van 20 studenten voor de eerste drie jaar van de opleiding een instroomprognose van een klas van 25 studenten realistisch is. Op termijn verwacht aanvrager een tweede klas te starten. De commissie acht deze prognose realistisch.

Als de instroom in de bestaande opleidingen en de verwachte instroom in de voorgenomen opleiding hbo Associate degree Ervaringsdeskundige in de Zorg wordt afgezet tegen de arbeidsmarktbehoefte die bij criterium a aannemelijk is gemaakt, blijkt dat er vanuit de landelijke arbeidsmarkt gezien voldoende ruimte is om deze opleiding binnen het bekostigde domein vorm te geven. Wel dienen de opleidingen de instroom in de opleiding af te stemmen op de reële arbeidsmarktbehoefte.

Vestiging van de opleiding in Amsterdam heeft geen negatief effect op de landelijke spreiding van het onderwijsaanbod.

De commissie concludeert dat er ruimte in het landelijk aanbod bestaat om de Associate degree opleiding Ervaringsdeskundige in de Zorg te realiseren. De aanvraag voldoet aan criterium b in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Gelet op het vorenstaande adviseert de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs u om positief te besluiten op het voorliggende verzoek.

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs



drs. P.M.M. Rullmann
Voorzitter CDHO

Bijlage:

Beoordelingskader macrodoelmatigheid nieuwe opleiding of nevenvestiging

Aan de hand van de in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018 genoemde voorwaarden worden voornemens tot het verzorgen van een nieuwe opleiding beoordeeld op doelmatigheid. Een nieuwe opleiding kan volgens artikel 4 van deze Regeling alleen doelmatig worden geacht indien het voornemen voldoet aan de criteria a en b.

Volgens criterium a heeft het instellingsbestuur aangetoond dat er behoefte bestaat aan de nieuwe opleiding of nevenvestiging; zijnde overwegend een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend maatschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend wetenschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte.

Volgens criterium b dient het instellingsbestuur aan te tonen dat in de behoefte die bij criterium a is aangetoond niet door het bestaande opleidingsaanbod wordt voorzien.