

2018/103

ONTVANGEN 11 DEC. 2018



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap

>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Hogeschool Utrecht
t.a.v. College van Bestuur
Postbus 85397
3508 AJ UTRECHT

**Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering**
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

07 DEC. 2018

Datum

Betreft Besluit macrodoelmatigheid hbo master People Analytics voor
Strategisch Management

Onze referentie
1451350

Uw brief van
05 oktober 2018

Uw referentie
IAO/MK20181005

Bijlagen
1

Geacht College,

Met de brief van 5 oktober 2018, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op 10 oktober 2018, hebt u mij het voornemen voorgelegd om de hbo masteropleiding People Analytics voor Strategisch Management als bekostigde opleiding te verzorgen in Utrecht.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 20 november 2018, kenmerk 2018/103, negatief geadviseerd over uw aanvraag. Dit advies, dat integraal deel uitmaakt van dit besluit, treft u hierbij aan.

Besluit

Gelet op het bovengenoemd advies van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs (hierna: Regeling), heb ik besloten niet in te stemmen met uw voornemen om de hbo masteropleiding People Analytics voor Strategisch Management als bekostigde opleiding te verzorgen in Utrecht.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2 van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO concludeer ik dat uw aanvraag niet voldoet aan de criteria a en b van artikel 4, eerste lid, van de Regeling. Voor de nadere motivering verwijs ik u naar het advies van de CDHO.

Een belanghebbende kan tegen dit besluit binnen zes weken na de dag waarop het besluit hem is toegezonden schriftelijk bezwaar maken. De belanghebbende dient daartoe een bezwaarschrift in bij De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, onder vermelding van "Bezwaar", ter attentie van DUO Bezwaarschriftencommissie, Postbus 30205, 2500 GE Den Haag. Meer informatie over het maken van bezwaar vindt u op www.duo.nl/zakelijk onder 'Oneens met Duo'.

Een afschrift van deze brief is verzonden aan de CDHO, de NVAO, DUO-Groningen, de Inspectie van het Onderwijs en de Vereniging Hogescholen.

Onze referentie
1451350

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
namens deze,
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,


F.A. Hofman

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
t.a.v. de Minister
mw. mr. drs. I.K. van Engelshoven
Postbus 16375
2500 BJ DEN HAAG

Postadres
Postbus 85498
2508 CD Den Haag
Bezoekadres
Parkstraat 28
2514 JK Den Haag
T: 070 8505300
W: www.cdho.nl
E: info@cdho.nl

OCW Advies nieuwe opleiding

Onderwerp	Ons Kenmerk	Datum
Nieuwe opleiding Hogeschool Utrecht voltijd en deeltijd hbo master People Analytics voor Strategisch Management Utrecht	2018/103	20/11/2018

Geachte mevrouw Van Engelshoven,

Op 10/10/2018 heeft de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs het voornemen ontvangen van de Hogeschool Utrecht om de hbo Master People Analytics voor Strategisch Management als bekostigde opleiding te verzorgen te Utrecht (brief van 05/10/2018 met kenmerk IAO/MK20181005). De aanvraag was voorzien van alle voor de beoordeling van de aanvraag benodigde gegevens en is door de commissie in behandeling genomen.

Advies Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

Gelet op het hierna volgende adviseert de commissie u om negatief te besluiten op het verzoek van de Hogeschool Utrecht om de hbo master People Analytics voor Strategisch Management als bekostigde opleiding te Utrecht te verzorgen.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in artikel 6.2 van de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW). Voorts heeft de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018, verder te noemen de Regeling, voor de commissie als leidraad gediend. Het beoordelingskader treft u in de bijlage bij dit advies aan.

Omschrijving van de aanvraag

Aanvrager wil de hbo master People Analytics voor Strategisch Management in Utrecht aanbieden. Het gaat om een Nederlandstalige hbo master in het Croho onderdeel Economie. De opleiding omvat 60 EC en wordt in voltijd en in deeltijdvorm aangeboden. De opleiding bestaat inhoudelijk uit een combinatie van HRM, bedrijfskunde/ strategisch management en de inzet van data science en ICT ten behoeve van HRM beleid en strategisch management. De opleiding is toegankelijk voor studenten die beschikken over een hbo diploma van de bachelor HRM of van een andere hbo bacheloropleiding die ofwel de minor People Analytics van de HU succesvol hebben afgerond ofwel een People Analytics assessment van de HU succesvol hebben doorlopen. Alle instromende studenten moeten deelnemen aan een intake- en matchingsproces. De deeltijdstudenten moeten

bovendien gedurende de opleiding beschikken over een relevante leerwerkplek waarin zij praktijkopdrachten kunnen uitvoeren. Afgestudeerden van de opleiding kunnen volgens aanvrager aan het werk als HR adviseur, HR manager, (strategisch) manager of bedrijfsadviseur.

Motivering

De aanvraag voldoet naar mening van de commissie niet aan de criteria a en b in art. 4 lid 1 van de Regeling. De kern van de afwijzing berust op het feit dat aanvrager niet heeft aangetoond dat er een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de hbo master People Analytics voor Strategisch Management bestaat.

Beoordeling criterium a

Aanvrager stelt dat de hbo master People Analytics voor Strategisch Management aansluit op een arbeidsmarktbehoefte in combinatie met een maatschappelijke behoefte.

Beoordeling arbeidsmarktbehoefte

Aanvrager onderbouwt de arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de hbo master People Analytics voor Strategisch Management aan de hand van gegevens uit ROA's database AIS, het 'Global Human Capital Trends Report 2015' van Deloitte, de HR benchmark van RAET uit 2018 en een onderzoek van Indeed uit 2018 getiteld 'de 8 meest toekomstbestendige banen'.

Verder heeft aanvrager een overzicht geleverd van de deelnemers aan de post-hbo cursus 'People Analytics voor professionals' die de basis vormt voor de onderhavige aanvraag en heeft aanvrager 17 steunbetuigingen vanuit het werkveld overlegd.

Aanvrager heeft in ROA's database gekeken naar een breed spectrum van beroepsgroepen en naar de opleidingstypes hbo bedrijfskunde en HRM, wo bedrijfskunde en HRM, hbo Informatica en wo Informatica. Aanvrager concludeert op basis van deze gegevens dat de regio Midden-Utrecht een relatief grote werkzame beroepsbevolking kent, dat veel afgestudeerden bij grote bedrijven werken en dat probleemoplossend vermogen voor deze groep werkzoekenden een belangrijke vaardigheid is. Aanvrager concludeert verder dat het verwachte aantal baanopeningen 'positief' is en dat deze opleidingen grote uitwijkmogelijkheden bieden.

De commissie merkt op dat het feit dat uit ROA's gegevens blijkt dat de regio Midden-Utrecht een relatief groot aantal werkenden kent geen bewijs is voor het bestaan van een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de hbo master People Analytics voor Strategisch Management. Hetzelfde geldt voor het gegeven dat afgestudeerden van verwante opleidingen bij grote bedrijven werken en dat probleemoplossend vermogen een belangrijke vaardigheid is. Dit geldt voor vele beroepen in vele sectoren. De commissie heeft bij de beoordeling ROA's prognoses voor de beroepsgroepen buiten beschouwing gelaten, omdat bij deze prognoses het aantal verwachte baanopeningen niet gerelateerd wordt aan het aantal afgestudeerden van relevante opleidingen. Bij de prognoses per opleidingstype relateert ROA wel expliciet het aantal verwachte baanopeningen aan het aantal verwachte afgestudeerden en daarmee bieden deze prognoses een specifiek beeld van de arbeidsmarktbehoefte. Verder is de commissie van mening dat aanvrager ten onrechte de opleidingstypes hbo Informatica en wo Informatica bij het betoog heeft betrokken. De opleidingen die ROA binnen dit opleidingstype bijeen heeft gebracht zijn overwegend 'harde' (technische) ICT opleidingen gericht op de ontwikkeling van software, hardware en kunstmatige intelligentie. ROA heeft ook enkele data science opleidingen binnen het opleidingstype Informatica opgenomen, maar deze vormen slechts een klein deel van het totale spectrum aan Informatica-opleidingen. Bovendien vormt data science slechts één van de drie samenstellende delen van de voorgenomen master People Analytics voor Strategisch Management.

De commissie acht de gegevens uit AIS die betrekking hebben op het opleidingstype hbo bedrijfskunde en HRM en het opleidingstype wo bedrijfskunde en HRM relevant. In het opleidingstype hbo bedrijfskunde en HRM heeft ROA hbo en wo bacheloropleidingen opgenomen zoals Human Resource Management, Bedrijfskunde/MER, People and Business Management, Organisatiewetenschappen en Personeelwetenschappen. De voorgenomen master People Analytics voor Strategisch Management is inhoudelijk verwant aan deze bacheloropleidingen, ook al is het niveau anders. Binnen ROA's opleidingstype wo bedrijfskunde en HRM vallen opleidingen zoals Human Resource Management, Strategic Management en Strategic Entrepreneurship. De

voorgenomen master People Analytics voor Strategisch Management is inhoudelijk verwant aan deze masteropleidingen.

Opleidingstype	Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator	Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Typering
hbo bedrijfskunde en hrm	verwachte uitbreidingsvraag tot 2022		10500	5	0.8	laag
hbo bedrijfskunde en hrm	verwachte vervangingsvraag tot 2022		20300	10	1.5	laag
hbo bedrijfskunde en hrm	verwachte baanopeningen tot 2022		30800	14	2.3	erg laag
hbo bedrijfskunde en hrm	verwachte instroom van schoolverlaters tot 2022		42300	20	3.1	gemiddeld
hbo bedrijfskunde en hrm	ITKP toekomstige knelpunten personeelsvoorziening in 2022	1.09				vrijwel geen
hbo bedrijfskunde en hrm	ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2022	1.09				matig
wo bedrijfskunde en hrm	verwachte uitbreidingsvraag tot 2022		10100	6	1	gemiddeld
wo bedrijfskunde en hrm	verwachte vervangingsvraag tot 2022		14200	9	1.4	laag
wo bedrijfskunde en hrm	verwachte baanopeningen tot 2022		24400	15	2.4	laag
wo bedrijfskunde en hrm	verwachte instroom van schoolverlaters tot 2022		28400	18	2.8	gemiddeld
wo bedrijfskunde en hrm	ITKP toekomstige knelpunten personeelsvoorziening in 2022	1.04				enige
wo bedrijfskunde en hrm	ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2022	1.04				redelijk

bron: ROA, AIS

ROA beschrijft een negatief beeld van de arbeidsmarktkansen voor afgestudeerden van bacheloropleidingen binnen het opleidingstype hbo bedrijfskunde en hrm. ROA verwacht 42300 schoolverlaters tegenover 30800 baanopeningen in de periode tot 2022 en typeert de toekomstige arbeidsmarktsituatie als 'matig'. ROA verwacht dat masterafgestudeerden iets meer kans maken om passend werk te vinden; voor het opleidingstype wo bedrijfskunde en hrm prognosticeert ROA 28400 schoolverlaters tegenover 24400 baanopeningen. ROA typeert de toekomstige arbeidsmarktsituatie voor afgestudeerden van dit opleidingstype als 'redelijk'. De perspectieven voor masteropgeleiden zijn dus minder slecht dan die voor bacheloropgeleiden, maar ook voor hbo en wo masters van het opleidingstype bedrijfskunde en hrm verwacht ROA meer werkzoekenden dan baanopeningen. De commissie concludeert dat ROA geen positief beeld geeft van de arbeidsmarkt voor afgestudeerden van opleidingen die verwant zijn aan de voorgenomen master.

Aanvrager verwijst voorts naar een rapport van Deloitte uit 2015 over een onderzoek naar de ontwikkelingen in het vakgebied HRM onder 3.300 organisaties in 106 landen. Uit dit rapport komt volgens aanvrager naar voren dat de respondenten het onderwerp people analytics na leiderschap erg belangrijk vinden, maar dat zij daar binnen hun organisatie nog weinig mee doen (p. 5 en 10). De commissie constateert dat de uitkomsten van dit rapport het belang van people analytics voor het vakgebied HRM onderstrepen, maar dat dit rapport geen beeld geeft van de omvang van de arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen master.

Hetzelfde geldt voor een benchmarkonderzoek van RAET en Motivaction uit 2018. In dit rapport wordt beschreven dat 40% van de bevroegde bestuurders van mening is dat binnen de eigen organisatie onvoldoende competenties op het gebied van data-analyse in huis zijn om people analytics verder te ontwikkelen. 23% van de geraadpleegde bestuurders vindt het lastig om de vertaalslag te maken van analyse naar praktijk en om verschillende databronnen te koppelen (p. 24 samenvatting). De commissie merkt op dat het opvallend is dat de geraadpleegde HR professionals daar minder moeite mee hebben. Zij zien minder belemmeringen voor het ontwikkelen van people analytics binnen de eigen organisatie (idem). De commissie constateert dat de uitkomsten van dit rapport het belang van people analytics voor het vakgebied HRM illustreren, maar dat dit rapport

geen beeld geeft van de omvang van de arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen master.

Vervolgens verwijst aanvrager naar de top 8 van toekomstbestendige banen die vacaturewebsite Indeed heeft opgesteld. In deze top 8 worden ook de HR professional (positie 6) en de data wetenschapper (positie 2) genoemd. De commissie merkt op dat deze top 8 door arbeidsmarktdeskundige prof. dr. Ton Wilthagen sterk bekritiseerd wordt en heeft deze bron dan ook buiten beschouwing gelaten.

Verder heeft aanvrager beschreven dat de onderhavige aanvraag voortkomt uit een post-hbo opleiding 'People Analytics voor professionals' die aanvrager sinds 2017 verzorgt. Deze cursus is twee keer aangeboden en werd bezocht door respectievelijk 26 en 30 deelnemers. De commissie merkt op dat dit gegeven een teken is dat er belangstelling bij werkenden bestaat om zich bij te scholen op het gebied van people analytics. Dit is echter geen indicatie van een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de hbo master People Analytics voor Strategisch Management.

Ten slotte heeft aanvrager 17 steunbetuigingen vanuit het werkveld aangeleverd waaruit blijkt dat deze directeurs en HR professionals het belang van people analytics onderschrijven en dat sommigen van hen een actieve bijdrage aan de opleiding zouden willen leveren in de vorm van gastcolleges. Dit is echter geen indicatie van een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de hbo master People Analytics voor Strategisch Management.

De commissie concludeert dat aanvrager niet heeft aangetoond dat er een arbeidsmarktbehoefte bestaat aan afgestudeerden van de master People Analytics voor Strategisch Management.

Beoordeling maatschappelijke behoefte

Aanvrager onderbouwt de maatschappelijke behoefte aan de master People Analytics voor Strategisch Management aan de hand van het 'Actieplan Professionele masters, van toegevoegde waarde' van de Vereniging Hogescholen uit 2016, de gezamenlijke 'Kennis- en Innovatieagenda 2018-2021' van de negen topsectoren uit 2018 en de 'Smart Industry Implementatieagenda 2018-2021'.

In het 'Actieplan professionele masters' heeft de Vereniging Hogescholen het streven vastgelegd om het masteronderwijs binnen het hbo te verstevigen en uit te breiden. De Minister van OCW steunt deze agenda. De voorgenomen hbo master People Analytics voor Strategisch Management kan daar een bijdrage aan leveren.

De Kennis- en innovatieagenda van de topsectoren is gebaseerd op de departementale beleidsagenda's, de Nationale Wetenschapsagenda en de Europese onderzoeksagenda Horizon2020. Aanvrager stelt dat de voorgenomen hbo master People Analytics voor Strategisch Management aansluit op drie maatschappelijke uitdagingen en één sleuteltechnologie binnen deze agenda. Het betreft de uitdagingen 'Gezondheid en zorg', 'Inclusieve en innovatieve samenleving' en 'De veilige samenleving' en de sleuteltechnologie 'ICT'. De commissie vindt het verband tussen de inhoud van de voorgenomen master en genoemde maatschappelijke uitdagingen en de sleuteltechnologie ICT onvoldoende specifiek om te kunnen concluderen dat de opleiding aansluit op de Kennis- en innovatieagenda van de topsectoren.

Tenslotte stelt aanvrager dat de hbo master People Analytics voor Strategisch Management aansluit op de Smart Industry Implementatieagenda omdat de opleiding aansluit op een 'People Analytics HUB' die een bijdrage levert aan één van de acht industriële transformaties: Smart Working. De transformatie Smart Working wordt in deze agenda als volgt beschreven: 'Werken in een Nederlandse fabriek is leuk en motiverend en bereikbaar voor jong en oud, onafhankelijk van vooropleiding. De werknemers worden maximaal ondersteund door technologie die ze begrijpen, waarvoor ze indien nodig training hebben gehad en die ze productiever maakt en gezond houdt. Dit noemen we mensgerichte technologie. Denk aan exoskeletten en cobots die zware, vieze en gevaarlijke klussen lichter, schoner en veiliger maken. En aan ondersteuning met Augmented Reality en Virtual Reality om complexe handelingen foutloos uit te voeren. Of aan robots

en machines die intuïtief te bedienen zijn. Deze technologie maakt mensen eerder en langer inzetbaar en zorgt dat ze waarde in hun werk vinden en er meer lol aan hebben. Tegelijk maakt het een grote arbeidsmarkt beschikbaar voor een industrie die schreeuwt om werknemers. En het maakt de bedrijven competitiever. Ook de organisatorische aspecten van de inzet van technologie op de werkvloer en leven lang leren behoren tot dit onderwerp.' (p. 23). De commissie merkt op dat de transformatie Smart Working binnen deze Smart Industry Implementatieagenda geen betrekking heeft op people analytics. De voorgenomen masteropleiding sluit niet aan op de Smart Industry Implementatieagenda.

De commissie constateert dat de master People Analytics voor Strategisch Management aansluit op een maatschappelijke behoefte omdat deze een bijdrage kan leveren aan het streven naar meer hbo masteropgeleiden zoals vastgelegd in het Actieplan Professionele Masters van de Vereniging Hogescholen.

De commissie concludeert dat de aanvraag wel aansluit op een maatschappelijke behoefte, maar dat aanvrager niet heeft aangetoond dat de opleiding beantwoordt aan een arbeidsmarktbehoefte. De aanvraag voldoet niet aan criterium a in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Beoordeling criterium b

Aanvrager heeft de voorgenomen hbo master People Analytics voor Strategisch Management vergeleken met 21 bestaande hbo en wo masteropleidingen, zowel bekostigd als onbekostigd. Aanvrager heeft daarbij een onderverdeling gemaakt tussen masteropleidingen op het gebied van HRM, masteropleidingen op het gebied van bedrijfskunde en strategisch management, masters op het gebied van data science en masteropleidingen die opereren op de snijvlakken van deze drie gebieden. Uit deze vergelijking komt naar voren dat de inhoud van de opleiding in verschillende bestaande masters al wordt aangeboden, maar dat er volgens aanvrager nog geen opleiding is waarin de drie samenstellende delen HRM, bedrijfskunde en data science in combinatie worden aangeboden. Om die reden acht aanvrager toevoeging van een nieuwe naam aan het Croho gerechtvaardigd. De commissie is van mening dat de raakvlakken met bestaande opleidingen zoals Strategisch Human Resource Management en Human Development dermate groot zijn dat het toevoegen van een nieuwe naam aan het register niet noodzakelijk is. De commissie adviseert dan ook om de opleiding een bestaande naam te geven.

Vanaf 10/10/2018 is op de website van de CDHO kennis gegeven van het voornemen van de Hogeschool Utrecht om de hbo master People Analytics voor Strategisch Management in Utrecht aan te bieden. Hiermee is aan de instellingen voor hoger onderwijs de mogelijkheid gegeven om hun zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken. Er zijn geen zienswijzen ingediend.

Aanvrager heeft een overzicht geleverd van de instroom in verwante bekostigde wo masteropleidingen. De instroom in verwante onbekostigde hbo en wo masteropleidingen is niet bekend. De commissie heeft bij de beoordeling van de aanvraag dan ook geen rekening kunnen houden met de belangen van deze opleidingen. De instroom in het verwante bekostigde onderwijsaanbod groeide de afgelopen jaren sterk. Die groei is overigens met name te zien bij de universitaire masters Business Administration. De commissie heeft geen inzicht in de instroomontwikkelingen in tracks gericht op HRM en/of data science binnen deze brede masteropleidingen.

instelling	opleiding	'13-'14	'14-'15	'15-'16	'16-'17	'17-'18
AOG TSM (30HT)	M Executive Master in Business Administration (75075) (onbekostigd)					
	M Strategy & Leadership (70203) (onbekostigd)					
Avans (27WV)	M Master of Human Resource Management (70182) (onbekostigd)					
	M Master of Business Administration (70124) (onbekostigd)					
Windesheim (01VU)	M Executive Master of Business Administration (70028) (onbekostigd)					
Haagse Hogeschool (27UM)	M Master of Business Administration (70024) (onbekostigd)					
EUR (21PE)	M Human Resource Management (60645)	34	38	35	44	33
	M Business Administration (60644)	227	309	313	306	250
	M Public Human Resource Strategy (75090) (onbekostigd)					
	M Strategic Management (60066)	194	209	183	168	190
Hanzehogeschool (25BE)	M Master of Business Administration (70150) (onbekostigd)					
Hogeschool Rotterdam (22OJ)	M Master of Business Administration (70024) (onbekostigd)					
HAN (25KB)	M Human Resources Management (70116) (onbekostigd)					
MSM (28AT)	M Master of Business Administration (75013) (onbekostigd)					
NBA (30ET)	M Master of Business Administration (70024) (onbekostigd)					
Radboud Universiteit (21PM)	M Business Administration (60644)	216	257	216	208	274
RUG (21PC)	M Human Resource Management (60645)	70	79	81	64	62
	M Business Administration (60644)	278	286	246	195	233
Schouten&Nelissen (29VH)	M Human Development (70140) (onbekostigd)					
LOI (24LK)	M Master of Business Administration (70024) (onbekostigd)					
NTI (24UY)	M Master of Business Administration (70024) (onbekostigd)					
TU Eindhoven (21PG)	M Data Science and Entrepreneurship (joint degree) (65018)				5	14
Tilburg University (21PN)	M Human Resource Studies (60075)	88	86	117	110	102
	M Data Science and Entrepreneurship (joint degree) (65018)				10	22
	M Strategic Management (60066)	91	115	133	184	300
Universiteit Maastricht (21PJ)	M Public Policy and Human Development (60328)	95	108	130	127	121
Universiteit Twente (21PH)	M Business Administration (60644)	190	162	200	202	196
UvA (21PK)	M Business Administration (60644)		444	507	625	552
VU (21PL)	M Business Administration (60644)	574	506	525	551	586
	M Business Analytics (66856)	39	33	36	61	67
Wittenborg (25AY)	M Master of Business Administration (70150) (onbekostigd)					
Saxion (23AH)	M Managing Human Resources (70026) (onbekostigd)					
NCOI (29PZ)	M Master Human Resource Management (70159) (onbekostigd)					
	M Master of Business Administration (70024) (onbekostigd)					
eerstejaars studenten	totaal	2096	2632	2722	2860	3002

bron: DUO, bewerking KBA Nijmegen

Aanvrager heeft een prognose gemaakt van de instroom in de voorgenomen opleiding op grond van een enquête. Het onderzoek is uitgezet onder alumni van de bachelor HRM van aanvrager (171) en huidige studenten van de bachelor HRM (75 voltijd, 12 deeltijd) en studenten van de bachelor Bedrijfskunde (34 voltijd, 8 deeltijd) van aanvrager. Aanvrager heeft daarbij ook de recente instroom in de post-hbo cursus 'People Analytics voor Professionals' betrokken. Aanvrager zegt overigens toe dat deze post-hbo opleiding zal stoppen als de onderhavige masteropleiding wordt gerealiseerd. Aanvrager verwacht op grond van deze gegevens dat circa 35 studenten in de voltijdopleiding en circa 20 studenten in de deeltijdopleiding zullen instromen. De commissie acht deze prognose realistisch.

De commissie constateert dat bij criterium a niet is aangetoond dat de hbo master People Analytics voor Strategisch Management beantwoordt aan een arbeidsmarktbehoefte. Aangezien het bestaan

van een arbeidsmarktbehoefte niet is aangetoond, kan de instroom in bestaande opleidingen en de voorgenomen master daar niet aan gerelateerd worden. Om die reden constateert de commissie dat aanvrager niet heeft aangetoond dat er vanuit de landelijke arbeidsmarkt bezien ruimte is om deze opleiding binnen het bekostigde domein vorm te geven.

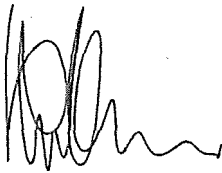
Vestiging van de opleiding in Utrecht heeft geen negatief effect op de landelijke spreiding van het onderwijsaanbod.

Aanvrager betoogt niet dat de opleiding aansluit op een door de Rijksoverheid erkend sectorplan.

De commissie concludeert dat er geen ruimte in het landelijk aanbod bestaat om de hbo master People Analytics voor Strategisch Management te realiseren. De aanvraag voldoet niet aan criterium b in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Gelet op het vorenstaande adviseert de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs u om negatief te besluiten op het voorliggende verzoek.

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs



drs. P.M.M. Rullmann
Voorzitter CDHO

Bijlage:

Beoordelingskader macrodoelmatigheid nieuwe opleiding of nevenvestiging

Aan de hand van de in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018 genoemde voorwaarden worden voornemens tot het verzorgen van een nieuwe opleiding beoordeeld op doelmatigheid. Een nieuwe opleiding kan volgens artikel 4 van deze Regeling alleen doelmatig worden geacht indien het voornemen voldoet aan de criteria a en b.

Volgens criterium a heeft het instellingsbestuur aangetoond dat er behoefte bestaat aan de nieuwe opleiding of nevenvestiging, zijnde overwegend een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend maatschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend wetenschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte.

Volgens criterium b dient het instellingsbestuur aan te tonen dat in de behoefte die bij criterium a is aangetoond niet door het bestaande opleidingsaanbod wordt voorzien.