

2019/018

ONTVANGEN 08 APR. 2019



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en  
Wetenschap

>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Hanzehogeschool  
Postbus 30030  
9700 RM Groningen

**Hoger Onderwijs en  
Studiefinanciering**  
Rijnstraat 50  
Den Haag  
Postbus 16375  
2500 BJ Den Haag  
[www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl)

Datum **04 APR 2019**  
Betreft Besluit macrodoelmatigheid Associate degree-opleiding Sociaal Werk in  
de Zorg

**Onze referentie**  
7562297

**Uw brief van**  
11 februari 2019

**Uw referentie**  
O&O 195007

**Bijlagen**  
1

Geacht College,

Met uw brief van 11 februari 2019, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op 18 februari 2019, hebt u mij het voornemen voorgelegd om de Associate degree-opleiding Sociaal Werk in de Zorg als bekostigde opleiding te verzorgen in Groningen.

#### **Advies CDHO**

De CDHO heeft mij bij brief van 12 maart 2019, kenmerk 2019/018 positief geadviseerd over uw aanvraag. Het advies van de CDHO dat integraal onderdeel uitmaakt van dit besluit, treft u hierbij aan.

#### **Besluit**

Gelet op de advisering van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs (hierna: Regeling), heb ik besloten in te stemmen met uw voornemen om de Associate degree-opleiding Sociaal Werk in de Zorg als bekostigde opleiding te verzorgen in Groningen. Met toepassing van artikel 6.2, derde lid, van de WHW, beperk ik mijn instemming tot de deeltijdvariant.

#### **Beoordelingskader**

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2 van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn afwegingen.

#### **Motivering**

Overeenkomstig het advies van de CDHO, concludeer ik dat uw aanvraag voldoet aan de criteria a en b van artikel 4, eerste lid, van de Regeling. Voor de nadere motivering verwijs ik u naar het genoemde advies van de CDHO.

#### **Croho-procedure**

Ingevolge artikel 6.2, zevende lid, van de WHW, vervalt dit besluit indien de opleiding niet binnen tien maanden na dagtekening van het besluit is

*Een belanghebbende kan tegen dit besluit binnen zes weken na de dag waarop het besluit hem is toegezonden schriftelijk bezwaar maken. De belanghebbende dient daartoe een bezwaarschrift in bij De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, onder vermelding van "Bezwaar", ter attentie van DUO Bezwaarschriftencommissie, Postbus 30205, 2500 GE Den Haag. Meer informatie over het maken van bezwaar vindt u op [www.duo.nl/zakelijk](http://www.duo.nl/zakelijk) onder 'Oneens met Duo'.*

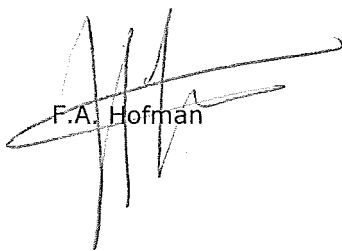
geregistreerd in het Centraal register opleidingen hoger onderwijs. Registratie binnen die termijn is niet eerder mogelijk dan nadat de NVAO over onderhavige opleiding een positief besluit heeft genomen in het kader van de toets nieuwe opleiding. In verband met de geldigheidsduur van dit besluit, adviseer ik u zo spoedig mogelijk een aanvraag voor een toets nieuwe opleiding in te dienen bij de NVAO. Voor de registratie van uw opleiding kunt u gebruik maken van a-Croho. Mocht u vragen hebben over de registratie, dan kunt u contact opnemen met registersho@duo.nl.

Onze referentie

Een afschrift van deze brief is gezonden aan de CDHO, de NVAO, de Inspectie van het Onderwijs, DUO-Groningen en de Vereniging Hogescholen.

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,  
namens deze,  
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,

  
F.A. Hofman



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap  
t.a.v. de Minister  
mw. mr. drs. I.K. van Engelshoven  
Postbus 16375  
2500 BJ DEN HAAG

Postadres  
Postbus 85498  
2508 CD Den Haag  
Bezoekadres  
Parkstraat 28  
2514 JK Den Haag  
T: 070 8505300  
W: [www.cdho.nl](http://www.cdho.nl)  
E: [info@cdho.nl](mailto:info@cdho.nl)

## OCW Advies nieuwe opleiding

Onderwerp	Ons Kenmerk	Datum
Nieuwe opleiding Hanzehogeschool deeltijd hbo Associate degree Sociaal Werk in de Zorg Groningen	2019/018	12/03/2019

Geachte mevrouw Van Engelshoven,

Op 18/02/2019 heeft de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs het voornemen ontvangen van de Hanzehogeschool om de hbo Associate degree Sociaal Werk in de Zorg (voortaan vermeld als hbo Ad SWZ) als bekostigde opleiding te verzorgen te Groningen (brief van 11/02/2019 met kenmerk O&O 195007). De aanvraag was voorzien van alle voor de beoordeling van de aanvraag benodigde gegevens en is door de commissie in behandeling genomen.

### **Advies Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs**

Gelet op het hierna volgende adviseert de commissie u om positief te besluiten op het verzoek van de Hanzehogeschool om de hbo Ad SWZ als bekostigde opleiding te Groningen te verzorgen. De commissie adviseert u om de toestemming te beperken tot de deeltijdvariant op grond van de bevoegdheid in art. 6.2 lid 3 WHW.

### **Beoordelingskader**

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in art. 6.2 van de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW). Voorts heeft de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018, verder te noemen de Regeling, voor de commissie als leidraad gediend. Het beoordelingskader treft u in de bijlage bij dit advies aan.

### **Omschrijving van de aanvraag**

Aanvrager wil de hbo Ad SWZ per februari 2020 in Groningen aanbieden. Het gaat om een Nederlandstalige hbo Associate degree in het Croho onderdeel Gedrag en maatschappij. De opleiding omvat 120 EC en wordt in deeltijd aangeboden. De hbo Ad SWZ leert studenten methodisch handelen, het handelen te verantwoorden en multidisciplinair samen te werken. De hbo Ad SWZ is toegankelijk voor afgestudeerden uit relevante mbo 4 opleidingen in het

verpleegkundige en sociale domein met een relevante werkplek en zijinstromers uit verwante bachelors met een relevante werkplek. Na de Ad kunnen zij zonder schakelprogramma doorstromen naar de de bachelor Sociaal Werk van aanvrager, maar alleen als zij binnen deze bachelor voor de major Zorg kiezen.

Afgestudeerden van de hbo Ad SWZ kunnen het functioneren, participeren en de gezondheid van mensen met een beperking bevorderen. Zij kunnen aan de slag in de ouderen-, gehandicapten- en geestelijke gezondheidszorg, bijvoorbeeld als persoonlijk begeleider, teamleider ouderenzorg, begeleider gehandicaptenzorg, teamcoördinator of ambulantly woonbegeleider dubbeldiagnostiek.

### **Motivering**

De aanvraag voldoet naar mening van de commissie aan de criteria a en b in art. 4 lid 1 van de Regeling.

#### **Beoordeling criterium a**

Aanvrager stelt dat de hbo Ad SWZ aansluit op een arbeidsmarktbehoefte in combinatie met een maatschappelijke behoefte.

#### **Arbeidsmarktbehoefte**

Ter onderbouwing van de arbeidsmarktbehoefte doet aanvrager onder andere een beroep op het AIS van ROA, de 'Factsheet Sociaal Werk, Jeugdzorg en Kinderopvang' van het UWV (12 maart 2018), het rapport 'AZW Actueel. Actuele ontwikkelingen Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn' van het onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn (januari 2018) en twee onderzoeken van Lexnova, te weten 'Rapportage interviews met werkgevers, Associate Degree Sociaal Werk in de Zorg, Hanzehogeschool Groningen' (maart 2018) en 'Managementrapportage Onderzoek naar marktpotentieel Ad Sociaal Werk in de Zorg' (april 2018). Tevens doet aanvrager een beroep op aanvullend onderzoek door EXPHO en Tien Organisatieadvies 'Eindrapport Aanvullend Doelmatigheidsonderzoek voor een Associate degree opleiding Sociaal Werk in de Zorg' (21 januari 2019), 12 intentieverklaringen van werkgevers uit de regio en de 'Factsheet vacatureontwikkeling eerste halfjaar 2018' van ZorgpleinNoord (september 2018). Aanvullend heeft de commissie de meest actuele 'Factsheet vacatureontwikkeling 2018' van ZorgpleinNoord (januari 2019) geraadpleegd.

In ROA's database AIS is de opleidingscategorie hbo maatschappelijk werk volgens de commissie relevant omdat daarin de hbo Ad SWZ en verwante opleidingen zoals de Ad Ervaringsdeskundige in de Zorg geschaard zijn. De arbeidsmarktperspectieven voor hbo'ers maatschappelijk werk zijn volgens ROA redelijk (zie Tabel 1). Het aantal verwachte baanopeningen is gemiddeld, met een overschot van bijna 3.000 werkzoekenden. Toch verwacht ROA enige knelpunten in de personeelsvoorziening in de periode tot 2022.

Tabel 1. Arbeidsmarktprognose hbo maatschappelijk werk

Opleidingstype	Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator	Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Typering
hbo maatschappelijk werk	verwachte uitbreidingsvraag tot 2022		5800	4	0.7	laag
hbo maatschappelijk werk	verwachte vervangingsvraag tot 2022		21100	16	2.5	gemiddeld
hbo maatschappelijk werk	verwachte baanopeningen tot 2022		26900	20	3.1	gemiddeld
hbo maatschappelijk werk	verwachte instroom van schoolverlaters tot 2022		29800	23	3.4	gemiddeld
hbo maatschappelijk werk	ITKP toekomstige knelpunten personeelsvoorziening in 2022	1.04				enige
hbo maatschappelijk werk	ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2022	1.04				redelijk

Bron: ROA, AIS

Aanvrager heeft binnen AIS gekeken naar relevante beroepsgroepen, waaronder 'sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders' (zie Tabel 2). ROA verwacht voor deze beroepsgroep weinig vacatures, maar wel enige knelpunten in de personeelsvoorziening in de periode tot 2022. Andere beroepsgroepen die aanvrager opvoert heeft de commissie buiten beschouwing gelaten omdat deze hetzij erg breed zijn, zoals bij zorg en welzijn beroepen, hetzij enkel zijdelings verwant aan de hbo Ad SWZ, zoals bij verpleegkundigen (mbo).

Binnen ROA's systematiek worden bij het opleidingstype verwachte vacatureaantallen gerelateerd aan de uitstroom uit opleidingen. Deze geven dus een goed beeld van de verhouding tussen aantallen werkzoekenden en baanopeningen. Bij de tabellen per beroepsgroep geeft ROA enkel een beeld van het aantal verwachte vacatures, zonder daarbij de uitstroom uit opleidingen te betrekken. Om die reden kent de commissie het meeste gewicht toe aan relevante opleidingstypen in ROA's database AIS.

Tabel 2. Arbeidsmarktprognose sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders

Beroepsgroep	Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator	Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Typering
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders	verwachte uitbreidingsvraag tot 2022		12700	6	0.9	gemiddeld
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders	verwachte vervangingsvraag tot 2022		23800	11	1.7	laag
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders	verwachte baanopeningen tot 2022		36500	16	2.5	laag
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders	ITKB toekomstige knelpunten beroepsgroep in 2022	0.9				enige

Bron: ROA, AIS

Uit de 'Factsheet Sociaal Werk, Jeugdzorg en Kinderopvang' van het UWV blijkt een tekort aan generalisten en maatschappelijk werkers voor sociale wijkteams (p. 2). Volgens aanvrager speelt de hbo Ad SWZ in op de veranderende competenties en de vraag naar breed inzetbare medewerkers. De commissie onderkent dat afgestudeerden van de hbo Ad SWZ een bijdrage kunnen leveren aan het oplossen van dit tekort op de arbeidsmarkt.

In het rapport 'AZW Actueel. Actuele ontwikkelingen Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn' van het onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn komt volgens aanvrager een tekort aan verpleegkundigen met een mbo 4 en hbo bachelor diploma en sociaal agogen op hbo bachelor niveau naar voren (p. 4 en 5). De commissie merkt op dat dit rapport geen specifieke informatie verstrekt over de arbeidsmarkt voor afgestudeerden van de hbo Ad SWZ. Wel kunnen afgestudeerden van de voorgenomen opleiding een aantal van de opgesomde beroepen waarin personeelstekorten zijn uitoefenen.

Om aan te geven dat het regionale werkveld behoefte heeft aan afgestudeerden van de hbo Ad SWZ heeft aanvrager diverse onderzoeken laten uitvoeren door Lexnova (Rapportage interviews met werkgevers, Associate Degree Sociaal Werk in de Zorg, Hanzehogeschool Groningen, p. 2 en 10; Managementrapportage Onderzoek naar marktpotentieel Ad Sociaal Werk in de Zorg, p. 1). De bevroegde werkgevers vonden over het algemeen dat de Ad SWZ het beste in deeltijd kon worden aangeboden vanwege de behoefte aan professionals met werkervaring die kennis kunnen opdoen over actuele trends en ontwikkelingen. Zij deden echter geen toezeggingen om afgestudeerden van de hbo Ad SWZ daadwerkelijk in dienst te nemen. Daarom hebben EXPHO en Tien Organisatieadvies eind 2018 12 respondenten uit eerder onderzoek van Lexnova nagebeeld en daarnaast 9 medewerkers met voornamelijk bestuurlijke functies bij potentiële werkgevers bevroegd (p. 7 en 44). Deze bevestigen dat door de toenemende krapte op de arbeidsmarkt afgestudeerden van de hbo Ad SWZ goede baankansen hebben. De voorgenomen opleiding kan volgens de respondenten een waardevolle aanvulling vormen op de verpleegkundige handelingen die mensen met een verpleegkundige achtergrond reeds hebben geleerd. Uit de onderzoeken van EXPHO en Tien Organisatieadvies blijkt dat bij de potentiële werkgevers een opscholingsbehoefte is voor circa 65 medewerkers per jaar (p. 9). Volgens de commissie komt hieruit een arbeidsmarkt aan afgestudeerden van de hbo Ad SWZ naar voren.

Aanvrager heeft 12 intentieverklaringen van relevante organisaties uit de regio overlegd. Hieruit blijkt dat deze organisaties jaarlijks 24 tot 60 medewerkers de hbo Ad SWZ willen laten volgen. Volgens de commissie geven de intentieverklaringen blijk van een opscholingsbehoefte.

Uit de 'Factsheet vacatureontwikkeling eerste halfjaar 2018' van ZorgpleinNoord blijkt volgens aanvrager dat de arbeidsmarkt in de sector zorg en welzijn in Noord-Nederland groeit (september 2018, p. 1 en 2). De commissie heeft een actuele versie van deze bron geraadpleegd, de 'Factsheet vacatureontwikkeling 2018'. Daaruit blijkt juist een afname van het aantal vacatures in het sociale domein en in sociale beroepen.

De commissie concludeert op grond van het bovenstaande dat de arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de hbo Ad SWZ gering is, zowel landelijk als regionaal. Aanvrager heeft wel aangetoond dat er onder werkzame professionals in het sociale domein behoefte bestaat aan opscholing middels de hbo Ad SWZ.

#### Maatschappelijke behoefte

Ter onderbouwing van de maatschappelijke behoefte doet aanvrager onder andere een beroep op de Strategische Agenda Hoger Onderwijs en Onderzoek 2015-2025 van het Ministerie van OCW, het Actieprogramma 'Werken in de Zorg' van het Ministerie van VWS (2018), het Landelijk Pact voor de ouderenzorg van VNO-NCW (2018) en het Kwaliteitskader gehandicaptenzorg 2017-2022 van diverse zorginstanties (mei 2017). Daarnaast doet aanvrager een beroep op de Arbeidsmarktagenda 2023 van het CAOP (2017), het rapport 'Zorgpact: samen op weg naar beter' van Platform31 (2018), een bijeenkomst van Volgspot ZorgpactNoord (21 september 2016) en de Noordelijke Innovatieagenda 2014-2020 van Taskforce RIS3 Noord-Nederland (januari 2015).

Volgens aanvrager speelt de deeltijd hbo Ad SWZ in op ambities uit de Strategische Agenda Hoger Onderwijs en Onderzoek 2015-2025 van het Ministerie van OCW (p. 43, 50). Het Ministerie van OCW streeft naar extra aandacht voor mbo'ers bij de doorstroom naar hbo opleidingen en

doorstroom en flexibiliteit binnen het hoger onderwijs door toenemende differentiatie en om een leven lang leren. De hbo Ad SWZ kan volgens de commissie een bijdrage leveren aan de ambities van het Ministerie van OCW.

Aanvrager stelt dat de overheid meer wil investeren in de zorg, diverse professionals die daarin werkzaam zijn en hun scholing. Dit blijkt uit het Landelijk Pact voor de ouderenzorg, gesloten door het Ministerie van VWS en circa 35 relevante partijen waaronder Sociaal Werk Nederland (p. 1-4), het Actieprogramma 'Werken in de zorg' van het Ministerie van VWS (p. 5 en 6) en het Kwaliteitskader gehandicaptenzorg 2017-2022 van diverse zorginstanties (p. 8). Uit deze bronnen blijkt volgens de commissie dat de hbo Ad SWZ kan voorzien in een opscholingsbehoefte.

Aanvrager verwijst naar de Arbeidsmarktagenda 2023 van het CAOP. Daaruit blijkt dat vakbonden, brancheorganisaties en de Rijksoverheid afspraken hebben gemaakt om arbeidsmarktvoorwaarden omtrent ouderenzorg aan te pakken. In de zorg moet met minder middelen effectiever en efficiënter worden gewerkt. Daarom is volgens het rapport 'Zorgpact: samen op weg naar beter' van Platform 31 belangrijk dat medewerkers breed inzetbaar worden (p. 7). Een regionaal Zorgpact-initiatief is de bijeenkomst van Volgspot ZorgpactNoord waarin onder andere een toename van de opleidingseisen aan bod is gekomen (<https://zorgpact.nl/media/uploads/useruploads/-%20Volgspot%20ZorgpactNoord%20-.pdf>). De hbo Ad SWZ kan volgens de commissie tegemoet komen aan de hogere opleidingseisen die aan medewerkers worden gesteld.

Eén van de vier uitdagingen uit de Noordelijke Innovatieagenda 2014-2020 van Taskforce RIS3 Noord-Nederland is gezondheid, demografie en welzijn (p. 12 en 33). In Noord-Nederland is volgens deze taskforce sprake van ontgroening en vergrijzing, waardoor de zorgvraag zal toenemen. Afgestudeerden van de hbo Ad SWZ kunnen hier volgens aanvrager en de commissie op inspelen.

De commissie concludeert dat aanvrager op grond van bovenstaande bronnen een maatschappelijke behoefte aan afgestudeerden van de hbo Ad SWZ heeft aangetoond.

De commissie concludeert dat aanvrager heeft aangetoond dat de hbo Ad SWZ aansluit op een arbeidsmarktbehoefte, die overwegend bestaat uit een opscholingsbehoefte en op een maatschappelijke behoefte. De aanvraag voldoet aan criterium a in art. 4 lid 1 van de Regeling.

#### *Beoordeling criterium b*

Vanaf 18/02/2019 is op de website van de CDHO kennis gegeven van het voornemen van de Hanzehogeschool om de hbo Ad SWZ in Groningen aan te bieden. Hiermee is aan de instellingen voor hoger onderwijs de mogelijkheid gegeven om hun zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken. Zienswijzen zijn niet ingediend.

Aanvrager geeft aan dat er verwante Ad opleidingen in het sociaal-agogische domein zijn. De hbo Ad SWZ wordt onder dezelfde naam aangeboden door de Christelijke Hogeschool Windesheim (in Zwolle en Almere) en de Christelijke Hogeschool Ede (in Ede en Dordrecht). Avans en HZ University of Applied Sciences zijn vorig jaar gestart met een Ad Health & Social Work in Den Bosch en Rosendaal. Stenden NHL biedt de Ad Service, Welzijn & Zorg aan in Leeuwarden en Emmen. Andere zijdelings verwante Ad's zoals Ervaringsdeskundige in de Zorg zijn gericht op hetzij andere, hetzij smallere doelgroepen of disciplines terwijl de hbo Ad SWZ van aanvrager zich richt op meerdere doelgroepen, namelijk ouderen, gehandicapten en cliënten in de geestelijke gezondheidszorg.

Aanvrager heeft een overzicht geleverd van de instroom in verwante bekostigde opleidingen (zie Tabel 3). De instroom in het verwante bekostigde onderwijsaanbod groeide sterk.

Tabel 3. Instroom eerstejaars studenten in verwante Ad's.

opleiding	instelling	2013	2014	2015	2016	2017
Sociaal Werk in de Zorg	Christelijke Hogeschool Ede	-	-	-	45	57
Sociaal Werk in de Zorg	Christelijke Hogeschool Windesheim	-	-	-	66	66
Ervaringsdeskundige in de Zorg	Fontys Hogeschool	-	-	-	28	27
Ervaringsdeskundige in de Zorg	Hanzehogeschool	24	37	27	38	35
Service, Welzijn & Zorg	Stenden NHL	-	-	-	-	18
<b>totaal</b>		<b>24</b>	<b>37</b>	<b>27</b>	<b>177</b>	<b>203</b>

Bron: DUO, bewerking KBA Nijmegen

Aanvrager heeft een prognose gemaakt van de instroom in de voorgenomen opleiding op grond van de werkgeversenquête en interviews door EXPHO en Tien Organisatieadvies. Uit deze onderzoeken blijkt dat bij 21 werkgevers een opscholingsbehoefte is voor circa 65 medewerkers per jaar (p. 9). Tevens hebben 12 relevante organisaties uit de regio van aanvrager intentieverklaringen geleverd waarin zij aangeven hoeveel medewerkers zij de hbo Ad SWZ willen laten volgen. Hieruit blijkt dat zij jaarlijks 24 tot 60 medewerkers de hbo Ad SWZ willen laten volgen. De onderzoekers van EXPHO en Tien Organisatieadvies voorspellen het eerste jaar een instroom van circa 65 studenten. De commissie acht deze prognose aan de hoge kant.

Als de instroom in de bestaande opleidingen en de verwachte instroom in de hbo Ad SWZ worden afgezet tegen de arbeidsmarktbehoefte die bij criterium a is aangetoond, blijkt dat er vanuit de landelijke arbeidsmarkt gezien enige ruimte is om deze opleiding binnen het bekostigde domein vorm te geven. Aangezien aanvrager voornamelijk een opscholingsbehoefte heeft aangetoond, ziet de commissie ruimte voor het vormgeven van de deeltijd hbo Ad SWZ. De commissie heeft daarbij het feit betrokken dat bij de deeltijdopleiding een baaneis wordt gesteld, waardoor afgestudeerden slechts beperkte druk op de arbeidsmarkt zullen genereren.

Vestiging van de hbo Ad SWZ in Groningen heeft geen negatief effect op de landelijke spreiding van het onderwijsaanbod.

De commissie concludeert dat er enige ruimte in het landelijk aanbod bestaat om de hbo Ad SWZ te realiseren. De aanvraag voldoet aan criterium b in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Gelet op het vorenstaande adviseert de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs u om positief te besluiten op het voorliggende verzoek. De commissie adviseert om de toestemming te beperken tot de deeltijdvariant op grond van de bevoegdheid in art. 6.2 lid 3 WHW.

Advies aan de NVAO over de naam- en taalkeuze en Croho indeling


De commissie heeft geconstateerd dat de voorgestelde naam van de opleiding passend is gelet op de namen van verwante opleidingen.

Bovendien heeft de commissie geconstateerd dat aanvrager de hbo Ad SWZ in het Croho onderdeel Gedrag en maatschappij wil indelen. Dit voorstel sluit aan op de indeling van verwante bestaande opleidingen.



De NVAO ontvangt dit advies, zodat zij dit kan opnemen in het informatiedossier voor het panel ten behoeve van de toets nieuwe opleiding.

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'P.M.M. Rullmann', written in a cursive style.

drs. P.M.M. Rullmann

Voorzitter CDHO

## Bijlage:

### **Beoordelingskader macrodoelmatigheid nieuwe opleiding of nevenvestiging**

Aan de hand van de in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018 genoemde voorwaarden worden voornemens tot het verzorgen van een nieuwe opleiding beoordeeld op doelmatigheid. Een nieuwe opleiding kan volgens artikel 4 van deze Regeling alleen doelmatig worden geacht indien het voornemen voldoet aan de criteria a en b.

#### **criterium a**

Volgens criterium a heeft het instellingsbestuur aangetoond dat er behoefte bestaat aan de nieuwe opleiding of nevenvestiging, zijnde overwegend een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend maatschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend wetenschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte. De arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de opleiding moet dus altijd onderbouwd worden. Daarnaast kan de aanvrager er ook voor kiezen om een maatschappelijke en/of wetenschappelijke behoefte aan de opleiding te beschrijven.

#### **criterium b**

Volgens criterium b dient het instellingsbestuur aan te tonen dat in de behoefte die bij criterium a is aangetoond niet door het bestaande opleidingsaanbod wordt voorzien. Hierbij wordt de nieuwe opleiding en de verwachte instroom in de opleiding gerelateerd aan het bestaande verwante opleidingsaanbod. Het instellingsbestuur beschrijft de instroom in het verwante aanbod en de verwachte instroom in de nieuwe opleiding. Aan de hand van die elementen wordt de vraag beantwoord of er ruimte is voor uitbreiding van het opleidingsaanbod met de aangevraagde opleiding.

#### **Advies aan de NVAO over naam- en taalkeuze en Croho onderdeel**

In de Toelichting op de Regeling is aangegeven dat de CDHO ook een rol heeft bij de beoordeling van de voorgestelde naam en voertaal van de opleiding en bij de voorgestelde positionering in het Croho.

Wat betreft de opleidingsnaam: de CDHO kijkt of de voorgestelde naam van de opleiding passend is, gelet op de namen van verwante opleidingen. Daarbij is het uitgangspunt dat sterk op elkaar lijkende opleidingen dezelfde naam krijgen, om de transparantie van het opleidingsaanbod voor studiekezers en werkgevers te borgen. In het Croho kan ook een internationale (Engelse) naam worden geregistreerd. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst of de naamkeuze gerechtvaardigd is gelet op de inhoud van de opleiding en de namen van vergelijkbare opleidingen (artikel 5.7, vierde lid, onderdeel a, van de WHW).

Wat betreft de taalkeuze: het uitgangspunt in de wet is dat een opleiding in het Nederlands wordt aangeboden. De arbeidsmarktbehoefte kan een reden zijn om een opleiding in een andere taal aan te bieden. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst de motivering van de taalkeuze bij Standaard 2 in het Accreditatiekader.

Wat betreft de positie in het Croho: de CDHO kijkt of de voorgestelde indeling in het Croho passend is, gelet op de indeling van verwante opleidingen. Daarbij is het uitgangspunt dat sterk op elkaar lijkende opleidingen in hetzelfde Croho onderdeel worden geregistreerd, om de transparantie van het opleidingsaanbod voor studiekezers en werkgevers te borgen. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst of de voorgestelde indeling in het Croho aansluit bij de ordening van verwante opleidingen.