

2019/034

++



ONTVANGEN 26 JUNI 2019

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap

>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Hotelschool The Hague
t.a.v. het College van Bestuur
Postbus 84359
2508 AJ Den Haag

Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Datum **26 JUN 2019**
Betreft Besluit macrodoelmatigheid hbo masteropleiding Leading Hotel
Transformation

Onze referentie
9123838

Uw brief van
18 april 2019

Uw referentie

Bijlagen
1

Een belanghebbende kan tegen dit besluit binnen zes weken na de dag waarop het besluit hem is toegezonden schriftelijk bezwaar maken. De belanghebbende dient daartoe een bezwaarschrift in bij De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, onder vermelding van "Bezwaar", ter attentie van DUO Bezwaarschriftencommissie, Postbus 30205, 2500 GE Den Haag. Meer informatie over het maken van bezwaar vindt u op www.duo.nl/zakelijk onder 'Oneens met Duo'.

Geacht College,

Met de brief van 18 april 2019, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op 19 april 2019, hebt u mij het voornemen voorgelegd om de hbo masteropleiding Leading Hotel Transformation als bekostigde opleiding te verzorgen in Amsterdam.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 17 juni 2019, kenmerk 2019/034, positief geadviseerd over uw aanvraag. Dit advies, dat integraal deel uitmaakt van dit besluit, treft u hierbij aan.

Besluit

Gelet op het bovengenoemd advies van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs (hierna: Regeling), heb ik besloten in te stemmen met uw voornemen om de hbo masteropleiding Leading Hotel Transformation als bekostigde opleiding te verzorgen te Amsterdam.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2 van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO concludeer ik dat uw aanvraag voldoet aan de criteria a en b van artikel 4, eerste lid, van de Regeling. Voor de nadere motivering verwijs ik u naar het advies van de CDHO.

Croho-procedure

Ingevolge artikel 6.2, zevende lid, van de WHW vervalt dit besluit indien de opleiding niet binnen tien maanden na dagtekening van dit besluit is geregistreerd in het Croho. Registratie binnen die termijn is niet eerder mogelijk dan nadat de NVAO een positief besluit heeft genomen in het kader van de toets nieuwe opleiding. In verband met de geldigheidsduur van dit besluit adviseer ik u zo spoedig mogelijk bij de NVAO een aanvraag voor de toets nieuwe opleiding in te

dienen. Voor de registratie van uw opleiding kunt u gebruik maken van a-Croho.
Mocht u vragen hebben over de registratie, dan kunt u contact opnemen met
registersho@duo.nl.

Onze referentie
9123838

Een afschrift van deze brief is verzonden aan de CDHO, de NVAO, DUO-
Groningen, de Inspectie van het Onderwijs en de VH.

De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
namens deze,
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,


F.A. Hofman

CDHO

**Commissie
Doelmatigheid
Hoger Onderwijs**

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
t.a.v. de Minister
mw. mr. drs. I.K. van Engelshoven
Postbus 16375
2500 BJ DEN HAAG

Postadres
Postbus 85498
2508 CD Den Haag
Bezoekadres
Parkstraat 28
2514 JK Den Haag
T: 070 8505300
W: www.cdho.nl
E: info@cdho.nl

OCW Advies nieuwe opleiding

| Onderwerp | Ons Kenmerk | Datum |
|--|-------------|------------|
| Nieuwe opleiding Hotelschool The Hague voltijd hbo master Leading Hotel Transformation Amsterdam | 2019/034 | 17/06/2019 |

Geachte mevrouw Van Engelshoven,

Op 19/04/2019 heeft de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs het voornemen ontvangen van de Hotelschool The Hague om de hbo master Leading Hotel Transformation als bekostigde opleiding te verzorgen te Amsterdam (brief van 18/04/2019). Aanvrager is bij brief van 02/05/2019 in de gelegenheid gesteld om uiterlijk 30/05/2019 aanvullende informatie te leveren. De aanvraag was op 29/05/2019 voorzien van alle voor de beoordeling benodigde gegevens en is door de commissie in behandeling genomen.

Advies Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

Gelet op het hierna volgende adviseert de commissie u om positief te besluiten op het verzoek van de Hotelschool The Hague om de hbo master Leading Hotel Transformation als bekostigde opleiding te Amsterdam te verzorgen.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in art. 6.2 van de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW). Voorts heeft de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018, verder te noemen de Regeling, voor de commissie als leidraad gediend. Het beoordelingskader treft u in de bijlage bij dit advies aan.

Omschrijving van de aanvraag

Aanvrager wil de hbo master Leading Hotel Transformation in Amsterdam aanbieden. Het gaat om een Engelstalige hbo master in het Croho onderdeel Economie. De opleiding omvat 60 EC en wordt in voltijdvorm aangeboden.

De opleiding bestaat inhoudelijk uit drie kernthema's, te weten digital & circular transformation, guest experiences en sustainable stakeholdermanagement. De opleiding is toegankelijk voor afgestudeerden met een Nederlands of buitenlands bachelordiploma van hotelmanagement-

opleidingen en aanverwante opleidingen zoals Facility Management, Tourism Management en Leisure & Events Management. Afgestudeerden van de opleiding kunnen aan het werk als hotelmanager, transformation leader/change manager voor hotelketens en als specialist strategic innovation op (inter)nationale hoofdkantoren van hotelketens. De opleiding leidt masterstudenten op die in staat zijn hotelorganisaties te begeleiden bij de digitale en circulaire transformatie van de hotelindustrie.

Deze aanvraag voor de hbo master Leading Hotel Transformation in Amsterdam betreft een hoofdvestinging. Aanvrager heeft tevens een nevenvestiging in Den Haag aangevraagd (2019/035). De aanvragen zijn in samenhang behandeld.

Motivering

De aanvraag voldoet naar mening van de commissie aan de criteria a en b in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Beoordeling criterium a

Aanvrager stelt dat de hbo master Leading Hotel Transformation aansluit op een arbeidsmarktbehoefte in combinatie met een maatschappelijke behoefte.

Beoordeling arbeidsmarktbehoefte

Aanvrager doet ter onderbouwing van de arbeidsmarktbehoefte een beroep op het rapport 'De arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2022' van ROA (2017), het AIS van ROA, de spanningsindicator van het UWV (www.arbeidsmarkt cijfers.nl), 'Studie & Werk 2017' van SEO, de 'Arbeidsmarkt rapportage' van Hobéon (2019), een aantal steunbetuigingen voor de opleiding en het rapport 'Wendbaar in een duurzame economie' van de Verkenningcommissie HEO (2014).

Aanvrager doet een beroep op de gegevens over de arbeidsmarktperspectieven in het rapport 'De arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2022' van ROA. Aangezien dit rapport is gebaseerd op de gegevens uit ROA's database AIS en deze database de meest geactualiseerde gegevens bevat, verwijst de commissie naar hetgeen hieronder wordt overwogen over het AIS van ROA.

Aanvrager doet binnen de opleidingstypen van het AIS van ROA een beroep op het type wo economie en recht. De commissie merkt op dat deze categorie onvoldoende specifiek is om te beoordelen of sprake is van een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de hbo master Leading Hotel Transformation. De commissie constateert dat de specifiekere wo opleidingstypen binnen het AIS van ROA blijkens de classificatie vrijwel geen aan de voorgenomen opleiding verwante masteropleidingen bevatten. De commissie acht enkel het opleidingstype wo bedrijfskunde en hrm zijdelings van toepassing op deze aanvraag omdat de voorgenomen opleiding een duidelijke bedrijfskundige component kent. De in deze opleidingscategorie wo master Business Administration kan dan ook als zijdelings verwant worden aangemerkt. ROA typeert de toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2022 als 'redelijk' en verwacht meer schoolverlaters dan baanopeningen.

Tabel 1. opleidingstype wo bedrijfskunde en hrm

| Opleidingstype | Arbeidsmarktprognose variabele | Indicator | Aantal | Totaal % 6 jr. | Gem. jaarlijks % | Typering |
|-------------------------|--------------------------------------|-----------|--------|----------------|------------------|---------------|
| wo bedrijfskunde en hrm | verwachte uitbreidingsvraag tot 2022 | | 10100 | 6 | | 1 gemiddeld |
| wo bedrijfskunde en hrm | verwachte vervangingsvraag tot 2022 | | 14200 | 9 | | 1.4 laag |
| wo bedrijfskunde en hrm | verwachte baanopeningen tot 2022 | | 24400 | 15 | | 2.4 laag |
| | verwachte instroom van | | | | | |
| wo bedrijfskunde en hrm | schoolverlaters tot 2022 | | 28400 | 18 | | 2.8 gemiddeld |
| | ITKP toekomstige knelpunten | | | | | |
| wo bedrijfskunde en hrm | personeelsvoorziening in 2022 | | 1.04 | | | enige |
| | ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie | | | | | |
| wo bedrijfskunde en hrm | in 2022 | | 1.04 | | | redelijk |

Bron: ROA AIS

De commissie betreft verder binnen het AIS van ROA het opleidingstype hbo hotel, vrijetijd en facility management. De reden daarvan is dat de inhoud van de voorgenomen hbo master overeenkomt met de in dit opleidingstype opgenomen hbo bachelors. Voorbeelden hiervan vormen de hbo bachelors Hotelmanagement, Facility Management en Tourism. ROA typeert de toekomstige arbeidsmarktsituatie voor dit opleidingstype in 2022 als 'slecht'.

Tabel 2. opleidingstype hbo hotel, vrijetijd en facility management

| Opleidingstype | Arbeidsmarktprognose variabele | Indicator | Aantal | Totaal % 6 jr. | Gem. jaarlijks % | Typering |
|---|---|-----------|--------|----------------|------------------|---------------|
| hbo hotel, vrijetijd en facility management | verwachte uitbreidingsvraag tot 2022 | | 5300 | 6 | | 1 gemiddeld |
| hbo hotel, vrijetijd en facility management | verwachte vervangingsvraag tot 2022 | | 6200 | 7 | | 1.1 erg laag |
| hbo hotel, vrijetijd en facility management | verwachte baanopeningen tot 2022 | | 11500 | 13 | | 2 erg laag |
| hbo hotel, vrijetijd en facility management | verwachte instroom van schoolverlaters tot 2022 | | 24100 | 27 | | 4.1 gemiddeld |
| hbo hotel, vrijetijd en facility management | ITKP toekomstige knelpunten | | | | | |
| hbo hotel, vrijetijd en facility management | personeelsvoorziening in 2022 | | 1.18 | | | geen |
| hbo hotel, vrijetijd en facility management | ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2022 | | 1.18 | | | slecht |

Bron: ROA AIS

Met een verwijzing naar de beroepsgroepen managers commerciële en persoonlijke dienstverlening, managers zakelijk en administratieve dienstverlening en tot slot bedrijfskundigen en organisatieadviseurs betoogt aanvrager dat het arbeidsmarktperspectief redelijk tot gunstig is. De commissie is echter van oordeel dat binnen de beroepsgroepen van het AIS van ROA, de beroepsgroep managers horeca het meest relevant is omdat blijktens de classificatie hierin het beroep hotelmanager is opgenomen. ROA verwacht enige knelpunten in deze beroepsgroep in 2022.

| Beroepsgroep | Arbeidsmarktprognose variabele | Indicator | Aantal | Totaal % 6 jr. | Gem. jaarlijks % | Typering |
|--------------|--------------------------------------|-----------|--------|----------------|------------------|---------------|
| Managers | | | | | | |
| horeca | verwachte uitbreidingsvraag tot 2022 | | 2600 | 14 | | 2.2 hoog |
| Managers | | | | | | |
| horeca | verwachte vervangingsvraag tot 2022 | | 2100 | 12 | | 1.8 laag |
| Managers | | | | | | |
| horeca | verwachte baanopeningen tot 2022 | | 4700 | 26 | | 3.9 gemiddeld |
| Managers | ITKB toekomstige knelpunten | | | | | |
| horeca | beroepsgroep in 2022 | | 0.88 | | | enige |

Bron: ROA AIS

De commissie overweegt dat binnen ROA's prognoses per opleidingstype zowel verwachte vacatureaantallen worden opgenomen als de uitstroomcijfers van afgestudeerden. Zodoende wordt inzichtelijk gemaakt wat de verhouding is tussen werkzoekenden en baanopeningen, waardoor een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van een bepaald opleidingstype kan worden vastgesteld. In ROA's prognoses per beroepsgroep is slechts het aantal verwachte vacatures opgenomen, zonder dat dit wordt afgezet tegen de uitstroom uit opleidingen of het gevraagde opleidingsniveau. Om die reden kent de commissie in zijn algemeenheid het meeste gewicht toe aan relevante opleidingstypen in ROA's database AIS. Echter, omdat de voorgenomen master slechts zijdelings aansluit op de opleidingstypen, ziet de commissie aanleiding om in dit geval eveneens gewicht toe te kennen aan de beroepsgroep managers horeca.

Aanvrager stelt onder verwijzing naar de website www.arbeidsmarkt cijfers.nl dat het aantal openstaande vacatures onder de beroepsgroepen adviseurs marketing, public relations en sales, bedrijfskundigen en organisatieadviseurs, zakelijke dienstverleners en managers zakelijke en administratieve dienstverlening fors stijgt. Aanvrager heeft hierbij geen concrete cijfers genoemd en evenmin een specifieke verwijzing opgenomen. De commissie heeft deze gegevens dan ook niet kunnen verifiëren.

Aanvrager doet voorts een beroep op de gegevens uit het rapport 'Studie en Werk 2017. De arbeidsmarktpositie van hbo- en wo-alumni'. Aanvrager verwijst naar de opleidingscategorieën Business Administration en International Business Administration en stelt dat alumni gemiddeld binnen 4 tot 6 maanden een substantiële baan vinden. De commissie acht echter de in dit rapport opgenomen opleiding Hotelschool het meest relevant en constateert dat afgestudeerden van het cohort 2014/2015 na gemiddeld ruim 12 maanden een substantiële baan hadden gevonden (p. 32). De commissie constateert op grond van het recentere 'Studie en Werk 2018. De arbeidsmarktpositie van hbo- en wo-alumni' dat afgestudeerden van de opleiding Hotelschool na gemiddeld 11,6 maanden een substantiële baan hadden gevonden (p. 23). Deze bron bevat echter geen arbeidsmarktprognose voor de komende jaren.

Aanvrager verwijst eveneens naar een door Hobéon gehouden enquête in het werkveld. De respondenten bestonden uit alumni van aanvrager. In totaal hebben 105 alumni in het werkveld gereageerd (p. 16). Op de vraag hoeveel afgestudeerden zij op korte termijn (1-2 jaar) en middellange termijn (3-5 jaar) zouden aannemen hebben 46 respectievelijk 45 respondenten gereageerd (p. 19). Hobéon heeft op basis van de antwoorden berekend dat op de korte termijn de minimale behoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding onder werkveldpartijen 65 is en de maximale behoefte 90. Op de middellange termijn (3-5 jaar) is de minimale behoefte aan afgestudeerden onder deze werkveldpartijen gezamenlijk 122 en de maximale behoefte 141 (p. 20). De commissie merkt op dat uit het rapport van Hobéon niet volgt welke functies de respondenten bekleden. Uit het rapport volgt enkel dat de 78 respondenten die hebben aangegeven niet binnen de hotelsector werkzaam te zijn, met name werkzaam zijn als consultant (p. 16). Dit in aanmerking genomen is de commissie van oordeel dat de enquête een indicatie geeft van een geringe vraag naar afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

Verder heeft aanvrager zeven adhesieverklaringen van werkgevers bij het dossier gevoegd. Deze werkgevers spreken de intentie uit om in totaal ongeveer 31 afgestudeerden van de voorgenomen opleiding aan te nemen waarvan één werkgever heeft uitgesproken ongeveer 15 afgestudeerden aan te nemen. De commissie is van oordeel dat uit deze adhesieverklaringen een geringe arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de hbo master Leading Hotel Transformation volgt.

Aanvrager doet tot slot een beroep op het rapport 'Wendbaar in een duurzame economie' van de Verkenningcommissie HEO en stelt op grond daarvan dat vanuit de sector behoefte is aan professionals die breed zijn opgeleid (p. 16). De commissie is van oordeel dat op grond hiervan niet kan worden gesteld dat sprake is van een behoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

Gelet op het bovenstaande is de commissie van oordeel dat aanvrager een geringe arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden aannemelijk heeft gemaakt.

Beoordeling maatschappelijke behoefte

Ter onderbouwing van de maatschappelijke behoefte doet aanvrager onder andere een beroep op 'Visie op Sectoren - Leisure' van ABN AMRO (2018), 'Toerisme MRA 2017-2018' van de gemeente Amsterdam (2018), de kamerbrief 'Toerisme en recreatie' (26419, nr. 67) van de Staatssecretaris van Economische Zaken en Klimaat (2 maart 2018), 'Perspectief Bestemming Nederland 2030' van het Nederlands Bureau voor Toerisme & Congressen (2019), 'Toekomstvisie op toerisme 2025' van de Algemene Nederlandse Vereniging van Reisondernemingen (2013), 'Wendbaar in een duurzame economie' van de Verkenningcommissie HEO (2014), 'The Digital Enterprise. Moving from experimentation to transformation' van het World Economic Forum (2018), 'White Paper Digital Transformation of Industries' van het World Economic Forum (2016), de kamerbrief over innovatiebeleid (33009, nr. 12) van de Minister van Economische Zaken (18 december 2015) en de kamerbrief 'Kabinetsreactie op SER-verkenning 'Mens en Technologie: samen aan het werk' van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (2017). De commissie heeft hier eveneens de onder criterium b genoemde 'Strategische Agenda Hoger Onderwijs en Onderzoek 2015-2025' van het Ministerie van OCW en 'Professionele Masters. Uitgangspunten verdere uitbouw aanbod professionele masters' van de Vereniging Hogescholen (2016) betrokken.

Aanvrager betoogt dat het aantal toeristen groeit en verwijst daartoe naar de 'Visie op Sectoren - Leisure' van ABN AMRO (p. 2) en 'Toerisme MRA 2017-2018' van de gemeente Amsterdam (p. 4). De commissie is van oordeel dat groei van het aantal toeristen niet zonder meer betekent dat sprake is van een behoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding. In het verlengde daarvan stelt aanvrager onder verwijzing naar de kamerbrief 'Toerisme en recreatie' dat het streven naar een verantwoorde groei en spreiding van het aantal toeristen een groot aandachtspunt vormt (p. 1). Ook hieruit volgt naar het oordeel van de commissie niet direct dat sprake is van een maatschappelijke behoefte aan afgestudeerden.

Aanvrager stelt dat de voorgenomen opleiding aansluit op het doel van verduurzaming van de toerismesector. De commissie constateert dat 'Perspectief Bestemming Nederland 2030' van het Nederlands Bureau voor Toerisme & Congressen (p. 4 en 32) en 'Toekomstvisie op toerisme 2025' (p. 4 en 5) dit doel onderschrijven. Ook het rapport 'Wendbaar in een duurzame economie' van de Verkenningcommissie HEO verwijst naar de 'Toekomstvisie op toerisme 2025' en de daarin opgenomen aandacht voor duurzaamheid (p. 15).

De rapporten 'The Digital Enterprise. Moving from experimentation to transformation' (p. 5) en 'White Paper Digital Transformation of Industries' (p. 40) geven volgens aanvrager blijk van een digitale revolutie. De commissie is van oordeel dat uit deze rapporten weliswaar blijkt dat digitale technologie grote impact heeft op organisaties, maar dit te algemeen is om te kunnen concluderen dat een maatschappelijke behoefte bestaat aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding. Dat geldt eveneens voor de kamerbrief over innovatiebeleid (p. 2). Dat hierin volgens aanvrager wordt aangegeven dat we ons moeten voorbereiden op de aankomende technologische

veranderingen en complicaties hiervan, is onvoldoende specifiek om te stellen dat sprake is van een maatschappelijke behoefte aan afgestudeerden. De commissie acht evenwel dat in verband met digitale ontwikkelingen de voorgenomen opleiding enigszins aansluit op de kamerbrief 'Kabinetsreactie op SER-verkenning 'Mens en Technologie: samen aan het werk'' (p. 4 en 16). Hierin wordt namelijk weergegeven dat onderwijsinstellingen hun verantwoordelijkheid inzake de technologische ontwikkelingen nemen, bijvoorbeeld omdat technologische innovaties gevolgen hebben voor de vaardigheden die werkenden straks nodig hebben.

De commissie constateert tot slot dat de opleiding aansluit op de 'Strategische Agenda Hoger Onderwijs en Onderzoek' (p. 55) omdat hieruit de ambitie volgt om meer studenten een hbo masteropleiding te laten volgen. De bron 'Professionele Masters. Uitgangspunten verdere uitbouw aanbod professionele Masters' ondersteunt deze ambitie (p. 11).

Gelet op het bovenstaande is de commissie van oordeel dat aanvrager aannemelijk heeft gemaakt dat de voorgenomen opleiding aansluit op een maatschappelijke behoefte.

De commissie concludeert dat de aanvraag aansluit op een maatschappelijke en een geringe arbeidsmarktbehoefte. De aanvraag voldoet aan criterium a in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Beoordeling criterium b

Vanaf 19/04/2019 is op de website van de CDHO kennisgegeven van het voornemen van de Hotelschool The Hague om de hbo master Leading Hotel Transformation in Amsterdam aan te bieden. Hiermee is aan de instellingen voor hoger onderwijs de mogelijkheid gegeven om hun zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken. Er zijn geen zienswijzen ingediend.

Aanvrager heeft de hbo master Leading Hotel Transformation vergeleken met de bekostigde hbo masters International Leisure, Tourism & Events Management (NHL Stenden), Leisure and Tourism Studies (Leisure Studies) (BUAS), Tourism Destination Management (BUAS) en de nog te starten hbo master International Events Management (BUAS). Aanvrager heeft de hbo master Leading Hotel Transformation eveneens vergeleken met de wo master Leisure, Tourism and Environment (WU). De commissie constateert dat de voorgenomen opleiding zich onderscheidt van de hiervoor genoemde bekostigde opleidingen doordat deze zich louter richt op bedrijfskunde binnen de hotelindustrie. Aanvrager heeft de voorgenomen opleiding tot slot vergeleken met de onbekostigde hbo masters International Hospitality and Service Management (NHL Stenden), Facility and Real Estate Management (Saxion Hogeschool en Zuyd Hogeschool) en Hospitality Management (specialisatie binnen de master Business Administration van Wittenborg University).

Aanvrager heeft een overzicht geleverd van de instroom in verwante bekostigde opleidingen. De instroom in verwante onbekostigde opleidingen is niet bekend. De commissie heeft bij de beoordeling van de aanvraag dan ook geen rekening kunnen houden met de belangen van deze opleidingen. De instroom in het verwante bekostigde onderwijsaanbod groeide in de afgelopen vijf jaar.

| Opleiding | '14-'15 | '15-'16 | '16-'17 | '17-'18 | '18-'19 |
|---|-----------|-----------|-----------|------------|------------|
| M International Leisure and Tourism Studies (49135) | | | | 46 | 40 |
| M Leisure, Tourism and Environment (60111) | 28 | 27 | 21 | 23 | 25 |
| M Leisure Studies (60078) | 22 | 16 | 8 | 24 | 14 |
| M Tourism Destination Management (49287) | | | | 35 | 49 |
| Totaal | 50 | 43 | 29 | 128 | 128 |

Bron: DUO, bewerking ABF

Aanvrager heeft een prognose gemaakt van de instroom in de voorgenomen opleiding op grond van de rapportage 'Instroomonderzoek hbo-masteropleiding Leading Hotel Transformation' van Hobéon en de gemiddelde instroom van aanverwante opleidingen. Aanvrager verwacht dat in totaal 50 studenten zullen instromen. Aanvrager merkt daarbij op dat 25 studenten per locatie worden verwacht. De commissie concludeert daarom dat aanvrager voor deze opleiding te

Amsterdam uitgaat van een instroom van 25 studenten per jaar. De commissie acht deze prognose realistisch.

Als de instroom in de bestaande opleidingen en de verwachte instroom in de voorgenomen opleiding hbo master Leading Hotel Transformation wordt afgezet tegen de geringe arbeidsmarktbehoefte die bij criterium a aannemelijk is gemaakt, blijkt dat er vanuit de landelijke arbeidsmarkt gezien enige ruimte is om deze opleiding binnen het bekostigde domein vorm te geven.

Vestiging van de opleiding in Amsterdam heeft geen negatief effect op de landelijke spreiding van het onderwijsaanbod.

De commissie concludeert dat er ruimte in het landelijk aanbod bestaat om de hbo master Leading Hotel Transformation te realiseren. De aanvraag voldoet aan criterium b in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Gelet op het vorenstaande adviseert de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs u om positief te besluiten op het voorliggende verzoek.

Advies aan de NVAO over de naam- en taalkeuze en Croho indeling

De commissie heeft geconstateerd dat de voorgenomen opleiding dermate afwijkt van het bestaande verwante opleidingsaanbod, dat dit de keuze voor een andere naam rechtvaardigt.

Verder heeft de commissie geconstateerd dat aanvrager de hbo master Leading Hotel Transformation in het Engels wil aanbieden. Aanvrager motiveert deze keuze door te stellen dat het Engels als voertaal aansluit bij de arbeidsmarktbehoefte. Aanvrager heeft deze stelling onderbouwd aan de hand van de onder de arbeidsmarktbehoefte besproken enquête van Hobéon, vijf voorbeelden van vacatures en vier verklaringen van potentiële werkgevers. De commissie constateert dat uit de door Hobéon uitgevoerde enquête volgt dat van de 86 respondenten 46 hebben geantwoord dat de 'corporate language' binnen de organisatie het Engels is (p. 16). Uit één vacature volgt dat het uitstekend beheersen van de Engelse taal een vereiste is. De overige vier vacatures voor banen in Nederland zijn in het Engels opgesteld. Tot slot hebben vier potentiële werkgevers aangegeven dat de internationale context van de Nederlandse hotelindustrie vraagt om beheersing van de Engelse taal van afgestudeerden van de voorgenomen opleiding. De commissie concludeert dat uit deze motivering blijkt dat de keuze voor Engels als voertaal aansluit op een arbeidsmarktbehoefte.

Bovendien heeft de commissie geconstateerd dat aanvrager de hbo master Leading Hotel Transformation in het Croho onderdeel Economie wil indelen. Dit voorstel sluit aan op de indeling van verwante bestaande opleidingen.

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs



drs. P.M.M. Rullmann
Voorzitter CDHO

Bijlage:

Beoordelingskader macrodoelmatigheid nieuwe opleiding of nevenvestiging

Aan de hand van de in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018 genoemde voorwaarden worden voornemens tot het verzorgen van een nieuwe opleiding beoordeeld op doelmatigheid. Een nieuwe opleiding kan volgens artikel 4 van deze Regeling alleen doelmatig worden geacht indien het voornemen voldoet aan de criteria a en b.

criterium a

Volgens criterium a heeft het instellingsbestuur aangetoond dat er behoefte bestaat aan de nieuwe opleiding of nevenvestiging, zijnde overwegend een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend maatschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend wetenschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte. De arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de opleiding moet dus altijd onderbouwd worden. Daarnaast kan de aanvrager er ook voor kiezen om een maatschappelijke en/of wetenschappelijke behoefte aan de opleiding te beschrijven.

criterium b

Volgens criterium b dient het instellingsbestuur aan te tonen dat in de behoefte die bij criterium a is aangetoond niet door het bestaande opleidingsaanbod wordt voorzien. Hierbij wordt de nieuwe opleiding en de verwachte instroom in de opleiding gerelateerd aan het bestaande verwante opleidingsaanbod. Het instellingsbestuur beschrijft de instroom in het verwante aanbod en de verwachte instroom in de nieuwe opleiding. Aan de hand van die elementen wordt de vraag beantwoord of er ruimte is voor uitbreiding van het opleidingsaanbod met de aangevraagde opleiding.

Advies aan de NVAO over naam- en taalkeuze en Croho onderdeel

In de Toelichting op de Regeling is aangegeven dat de CDHO ook een rol heeft bij de beoordeling van de voorgestelde naam en voertaal van de opleiding en bij de voorgestelde positionering in het Croho.

Wat betreft de opleidingsnaam: de CDHO kijkt of de voorgestelde naam van de opleiding passend is, gelet op de namen van verwante opleidingen. Daarbij is het uitgangspunt dat sterk op elkaar lijkende opleidingen dezelfde naam krijgen, om de transparantie van het opleidingsaanbod voor studiekeuzers en werkgevers te borgen. In het Croho kan ook een internationale (Engelse) naam worden geregistreerd. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst of de naamkeuze gerechtvaardigd is gelet op de inhoud van de opleiding en de namen van vergelijkbare opleidingen (artikel 5.7, vierde lid, onderdeel a, van de WHW).

Wat betreft de taalkeuze: het uitgangspunt in de wet is dat een opleiding in het Nederlands wordt aangeboden. De arbeidsmarktbehoefte kan een reden zijn om een opleiding in een andere taal aan te bieden. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst de motivering van de taalkeuze bij Standaard 2 in het Accreditatiekader.

Wat betreft de positie in het Croho: de CDHO kijkt of de voorgestelde indeling in het Croho passend is, gelet op de indeling van verwante opleidingen. Daarbij is het uitgangspunt dat sterk op elkaar lijkende opleidingen in hetzelfde Croho onderdeel worden geregistreerd, om de transparantie van het opleidingsaanbod voor studiekeuzers en werkgevers te borgen. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst of de voorgestelde indeling in het Croho aansluit bij de ordening van verwante opleidingen.