

ONTVANGEN 20 SEP. 2019



2019/075  
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en  
Wetenschap

>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Christelijke Hogeschool Windesheim  
t.a.v. het College van Bestuur  
Postbus 10090  
8000 GB ZWOLLE

Hoger Onderwijs en  
Studiefinanciering  
Rijnstraat 50  
Den Haag  
Postbus 16375  
2500 BJ Den Haag  
www.rijksoverheid.nl

Datum **20 SEP 2019**  
Betreft Besluit macrodoelmatigheid nevenvestiging associate degree-opleiding  
Finance

**Onze referentie**  
16650039

**Uw brief van**  
12 juli 2019

**Uw referentie**  
2019-1041

**Bijlagen**  
1

Geacht college,

Met uw brief van 12 juli 2019, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op 19 juli 2019, hebt u mij het voornemen voorgelegd om de associate degree-opleiding Finance tevens als bekostigde opleiding te verzorgen in Zwolle.

#### **Advies CDHO**

De CDHO heeft mij bij brief van 9 september 2019, kenmerk 2019/075, negatief geadviseerd over uw aanvraag. Dit advies, dat integraal deel uitmaakt van dit besluit, treft u hierbij aan.

#### **Besluit**

Gelet op het bovengenoemd advies van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs (hierna: Regeling), heb ik besloten niet in te stemmen met uw voornemen om de associate degree-opleiding Finance tevens als bekostigde opleiding te verzorgen in Zwolle.

#### **Beoordelingskader**

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 7.17 van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn afwegingen.

#### **Motivering**

Overeenkomstig het advies van de CDHO concludeer ik dat uw aanvraag niet voldoet aan de criteria a en b van artikel 4, eerste lid, van de Regeling. Voor de nadere motivering verwijs ik u naar het advies van de CDHO.

*Een belanghebbende kan tegen dit besluit binnen zes weken na de dag waarop het besluit hem is toegezonden schriftelijk bezwaar maken. De belanghebbende dient daartoe een bezwaarschrift in bij De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, onder vermelding van "Bezwaar", ter attentie van DUO Bezwaarschriftencommissie, Postbus 30205, 2500 GE Den Haag. Meer informatie over het maken van bezwaar vindt u op [www.duo.nl/zakelijk/onder/Oneens met Duo](http://www.duo.nl/zakelijk/onder/Oneens%20met%20Duo).*

Een afschrift van deze brief is verzonden aan de CDHO, de NVAO, DUO-  
Groningen, de Inspectie van het Onderwijs en de Vereniging Hogescholen.

**Onze referentie**  
16650039

De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,  
namens deze,  
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,

F.A. Hofman





Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap  
t.a.v. de Minister  
mw. mr. drs. I.K. van Engelshoven  
Postbus 16375  
2500 BJ DEN HAAG

Postadres  
Postbus 85498  
2508 CD Den Haag  
Bezoekadres  
Parkstraat 28  
2514 JK Den Haag  
T: 070 8505300  
W: [www.cdho.nl](http://www.cdho.nl)  
E: [info@cdho.nl](mailto:info@cdho.nl)

## OCW Advies Nevenvestiging

Onderwerp	Ons Kenmerk	Datum
Nevenvestiging Christelijke Hogeschool Windesheim voltijd hbo Associate degree Finance Zwolle	2019/075	09/09/2019

Geachte mevrouw Van Engelshoven,

Op 19/07/2019 heeft de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs het voornemen ontvangen van de Christelijke Hogeschool Windesheim om de hbo Associate degree Finance als bekostigde opleiding te verzorgen te Zwolle (brief van 12/07/2019 met kenmerk 2019-1041). De aanvraag was voorzien van alle voor de beoordeling benodigde gegevens en is door de commissie in behandeling genomen.

### Advies Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

Gelet op het hierna volgende adviseert de commissie u om negatief te besluiten op het verzoek van de Christelijke Hogeschool Windesheim om de hbo Associate degree Finance als bekostigde opleiding te Zwolle te verzorgen.

### Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in art. 7.17 van de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW). Voorts heeft de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018, verder te noemen de Regeling, voor de commissie als leidraad gediend. Het beoordelingskader treft u in de bijlage bij dit advies aan.

### Omschrijving van de aanvraag

Aanvrager biedt de Ad Finance in Almere aan en verzoekt hierbij om deze Ad ook in Zwolle te mogen aanbieden. Het gaat om een Nederlandstalige hbo Associate degree in het Croho onderdeel Economie. De opleiding omvat 120 EC en aanvrager wil de Ad in voltijdvorm aanbieden. De opleiding bestaat inhoudelijk uit bedrijfsadministratie, bedrijfseconomie, accounting, administratieve organisatie, communicatie en data-analyse. De opleiding is toegankelijk voor studenten met een havo, vwo of mbo-4 diploma. Afgestudeerden van de opleiding kunnen aan het

werk als assistent-accountant, assistent-belastingadviseur, financieel adviseur of financieel analist.

### Motivering

De aanvraag voldoet naar mening van de commissie niet aan de criteria a en b in art. 4 lid 1 van de Regeling. De kern van de afwijzing berust op de constatering dat aanvrager niet heeft aangetoond dat er een arbeidsmarktbehoefte bestaat aan afgestudeerden van de voorgenomen Ad Finance.

### Beoordeling criterium a

Aanvrager stelt dat de hbo Associate degree Finance aansluit op een arbeidsmarktbehoefte.

### Beoordeling arbeidsmarktbehoefte

Ter onderbouwing van de arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de Ad Finance verwijst aanvrager onder andere naar ROA's rapport 'De arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2022' (2017), de 'Sectorkamerrapportage Zakelijke dienstverlening en veiligheid' van SBB (2016) en de 'Factsheet arbeidsmarkt Financiële dienstverlening' van het UWV (15 augustus 2018). Aanvrager verwijst tevens naar het rapport 'Salary Survey 2018; Europe' van Robert Walters. De commissie merkt op dat inmiddels de 'Salary Survey 2019; Europe' is uitgebracht. De commissie gaat altijd uit van de meest recente gegevens en heeft daarom de 'Salary Survey 2019; Europe' betrokken in haar advies. Daarnaast verwijst aanvrager naar het rapport 'Baan van de toekomst- hoe ziet de financiële sector er in 2030 uit?' van uitzendbureau Hays (2016), doelgroepscans van Randstad (2018), het 'Rapport Benchmark Accountancy; Salaris- en kantoorontwikkelingen 2018-2019' van ABN Amro uitgevoerd door Full Finance Consultants, Novak en Auxilium (november 2018), 'Regio Zwolle Monitor 2018- technologisering als kans' (2018), 'Investeren in mensen- Human Capital agenda van de regio Zwolle' (zonder jaartal).

De commissie acht met aanvrager binnen ROA's AIS het opleidingstype hbo accountancy en financiën relevant. Binnen dit opleidingstype heeft ROA de hbo bachelors Fiscaal Recht en Economie, Accountancy en Financial Services Management ondergebracht, alsmede de wo bachelor Fiscaal Recht en de hbo Ad's Accountancy, Financial Services Management en Financiële Dienstverlening. ROA typeert de vooruitzichten voor afgestudeerden van dit opleidingstype als 'redelijk' en verwacht 'enige' knelpunten in de personeelsvoorziening in 2022.

Opleidingstype	Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Typering
hbo accountancy en financiën	verwachte uitbreidingsvraag tot 2022	2700	5	0.8	laag
hbo accountancy en financiën	verwachte vervangingsvraag tot 2022	9200	17	2.6	gemiddeld
hbo accountancy en financiën	verwachte baanopeningen tot 2022	11900	22	3.3	gemiddeld
hbo accountancy en financiën	verwachte instroom van schoolverlaters tot 2022	12300	22	3.4	gemiddeld
hbo accountancy en financiën	ITKP toekomstige knelpunten personeelsvoorziening in 2022	1.03			enige
hbo accountancy en financiën	ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2022	1.03			redelijk

Bron: ROA, AIS

Aanvrager heeft daarnaast verwezen naar ROA's prognoses voor het opleidingstype mbo 4 commercieel, financieel en administratief. De commissie acht vanwege het opleidingsniveau van de voorgenomen Ad Finance enkel prognoses met betrekking tot hbo niveau relevant. Verder heeft aanvrager in ROA's rapport 'de arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2022' gekeken naar twee bedrijfssectoren die voor afgestudeerden van de Ad Finance relevant zijn. Aanvrager heeft ook binnen ROA's AIS gekeken naar de verwachte vervangings- en uitbreidingsvraag bij een aantal

beroepsgroepen waar de Ad Finance voor opleidt. De commissie is van oordeel dat ROA's gegevens per opleidingstype een preciezer beeld geven van de arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen Ad dan de informatie per beroepsgroep of bedrijfssector. Bij het opleidingstype worden immers verwachte aantallen schoolverlaters gerelateerd aan het aantal verwachte baanopeningen waarvoor deze schoolverlaters in aanmerking komen. Om die reden heeft de commissie de aangeleverde ROA-gegevens over bedrijfssectoren en beroepsgroepen buiten beschouwing gelaten.

De 'Sectorkamerrapportage Zakelijke dienstverlening en veiligheid' van SBB bespreekt hoofdzakelijk ontwikkelingen rondom beroepen op mbo-niveau. In deze rapportage wordt echter een duidelijke upgradingtendens gesignaleerd: beroepen waarvoor voorheen een mbo-diploma volstond, vereisen inmiddels een hoger opleidingsniveau (p. 7 en 8). Aanvrager merkt op dat dit in sterke mate geldt voor de regio Zwolle (zie ook hieronder). De commissie merkt op dat het rapport van SBB wel blijkt geeft van een algemene upgradingtendens, maar niet van de omvang van de arbeidsmarkt vraag naar Ad-opgeleide professionals in de sector zakelijke dienstverlening.

Uit de 'Factsheet arbeidsmarkt Financiële Dienstverlening' van het UWV komt naar voren dat de sector financiële dienstverlening de enige Nederlandse arbeidsmarktsector is die structureel krimpt (p. 1). *Die krimp doet zich met name voor bij de banken. Het UWV merkt verder op dat sprake is van een sterke upgradering binnen deze sector; het aantal banen in het lagere en middelbare financieel-administratieve segment neemt af, terwijl het aantal banen in het hogere financiële segment en de specialistische ICT beroepen juist toeneemt (p. 2). Het UWV geeft dan ook aan dat de beroepen met moeilijk vervulbare vacatures binnen de financiële dienstverlening een diploma op hbo of wo niveau vereisen, zoals inkoper, assistent-accountant, AA-accountant, registeraccountant en belastingadviseur (p. 7). In het UWV rapport staat dat het tekort zich voornamelijk richt op het junior- en mediorniveau. Organisaties kregen door economische groei de afgelopen jaren de mogelijkheid om teams uit te breiden en medewerkers op het mediorniveau konden makkelijker doorstromen naar seniorfuncties (p. 7). Aanvrager geeft aan dat afgestudeerden van de Ad Finance aan het werk kunnen als assistent-accountant en assistent-belastingadviseur en daarmee in aanmerking komen voor deze moeilijk vervulbare vacatures. De commissie concludeert dat uit de UWV factsheet naar voren komt dat vacatures voor assistent-accountants moeilijk te vervullen zijn, maar merkt hierbij wel op dat het UWV de brede categorie 'hoger niveau' hanteert, waaronder alle opleidingsniveaus van Associate degree tot en met wo master kunnen vallen. In het rapport 'Salary Survey 2019; Europe' van Robert Walters wordt tevens gesignaleerd dat er in 2018 een grotere vraag was naar medewerkers op junior niveau (p. 10, 16-17, 120). Echter, ook in deze bron wordt niet verder gespecificeerd naar opleidingsniveau.*

De upgradingtendens die in het SBB-rapport en de UWV factsheet wordt beschreven komt in andere bronnen, zoals het rapport van Hays en doelsgroepschans van Randstad, ook duidelijk naar voren. Hays schat op basis van een enquête onder 400 personen die werkzaam zijn in de financiële sector, dat in de periode tot 2030 eenvoudig werk volledig geautomatiseerd zal worden. 94% van de respondenten geeft aan dat zij er van overtuigd zijn dat bijscholing rond 2030 een randvoorwaarde is, vanwege de voortdurende technische veranderingen (p. 14). Daarbij geeft 63% van de respondenten met hbo niveau te verwachten dat de werkgelegenheid in de financiële sector afneemt (p.14). Uit de doelgroepschans van Randstad blijkt dat de arbeidsmarkt vrij ruim is voor de beroepsgroep financieel adviseurs, maar dat sprake is van een mismatch tussen vraag en aanbod: 66% van de kortdurend werklozen met een financiële achtergrond is hoogopgeleid (hbo of hoger), terwijl bij 75,1% van de vacatures een hoog opleidingsniveau wordt gevraagd (geen pagina aanduiding). Uit de doelgroepschans die Randstad maakte voor de beroepsgroep (assistent)accountants en business controllers komt een nog grotere mismatch naar voren: 81% van de kortdurend werklozen uit de financiële sector is hoogopgeleid, terwijl 100% van de vacatures eist dat kandidaten beschikken over hbo of hoger opleidingsniveau (geen pagina aanduiding). Aanvrager verbindt aan deze opscholingstendens de conclusie dat de Ad Finance mbo-4 studenten in staat stelt om een hbo-diploma te verwerven waarmee zij meer kans

maken op een baan. De commissie komt tot het oordeel dat uit genoemde bronnen een upgradingsstendens zichtbaar wordt, maar dat niet concreet wordt aangegeven hoe groot de arbeidsmarktbehoefte is aan afgestudeerden op Ad-niveau in de financiële sector.

Verder verwijst aanvrager naar het 'Rapport Benchmark Accountancy; Salaris- en kantoorontwikkelingen 2018-2019' van ABN Amro uitgevoerd door Full Finance Consultants, Novak en Auxilium (november 2018). Aanvrager beschrijft dat uit deze bron blijkt dat er in 2018 in de accountancy behoefte was aan 5% meer financieel personeel (p. 8). De commissie merkt op dat op pagina 31 van dit rapport staat dat binnen de accountancy de tekorten aan hbo personeel sterk zijn gestegen. De commissie merkt hierbij op dat niet duidelijk is op welke functies deze tekorten betrekking hebben en het daarom niet duidelijk is of, en zo ja voor welk deel van deze tekorten afgestudeerden van de voorgenomen Ad Finance in aanmerking komen.

Aanvrager betoogt verder dat in de regio Zwolle sprake is van een sterkere economische groei dan in de rest van Nederland en dat de werkzame beroepsbevolking in Zwolle gemiddeld lager is opgeleid ('Investeren in mensen', p. 2-3 en 'Regio Zwolle Monitor', p. 13-71). Aanvrager stelt dat uit deze bronnen een kwalitatieve mismatch op de regionale arbeidsmarkt met betrekking tot opleidingsniveau blijkt en deze mismatch een nijpend probleem is. De commissie is van mening dat uit deze bronnen geen specifieke en concrete arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen Ad Finance blijkt.

In het arbeidsmarktonderzoek uit juli 2019 van Hobéon wordt beschreven dat aanvrager een enquête heeft uitgezet onder 300 relevante organisaties uit de regio Zwolle en de rest van Nederland. 98 respondenten hebben de enquête afgerond (p. 1). De antwoorden van de respondenten die de enquête niet hebben afgerond zijn wel meegenomen in het Hobéon onderzoek (p. 6). Volgens aanvrager blijkt er uit deze enquête een concrete jaarlijkse behoefte aan 337 tot 457 afgestudeerden van de voorgenomen Ad Finance (p. 14). De commissie is echter terughoudend om veel gewicht toe te kennen aan deze enquête. De commissie overweegt hierbij ten eerste dat in het rapport geen overzicht is opgenomen van de organisaties waar deze respondenten werkzaam zijn. Ten tweede wordt er in het rapport beschreven dat respondenten zowel inhoudelijke als managementfuncties vervullen, zoals directeur, directeur/eigenaar, CFO (Chief Financial Officer), operationeel manager/directeur, business controller, financieel controller, accountant, HR-professional en teamleider (p. 7). De commissie merkt op dat het voorbeelden van functies en geen volledig overzicht van alle functies betreft. Hierdoor is niet duidelijk wat de verhouding is tussen het aantal respondenten met een inhoudelijke en managementfunctie. Ten derde is de vragenlijst van de enquête niet bijgevoegd en is het voor de commissie niet duidelijk of de respondenten een indicatie geven van het aantal baanopeningen per jaar of voor een langere periode (p.14). Ten vierde gaat het hierbij niet over harde toezeggingen.

De commissie concludeert dat aanvrager niet heeft aangetoond dat de voorgenomen Ad Finance aansluit op een arbeidsmarktbehoefte. De aanvraag voldoet niet aan criterium a in art. 4 lid 1 van de Regeling.

#### Beoordeling criterium b

Vanaf 19/07/2019 is op de website van de CDHO kennis gegeven van het voornemen van de Christelijke Hogeschool Windesheim om de hbo Associate degree Finance in Zwolle aan te bieden. Hiermee is aan de instellingen voor hoger onderwijs de mogelijkheid gegeven om hun zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken. Er zijn geen zienswijzen ingediend.

Aanvrager heeft de Ad Finance vergeleken met bestaande Ad's Finance, Financiële dienstverlening, Financial Services Management, Financieel Management, Accountancy, Bedrijfseconomie, Bedrijfskunde en Sociaal Financiële Dienstverlening. Uit deze vergelijking komt naar voren dat de Ad Finance sterke gelijkenissen vertoont met deze bestaande opleidingen. De commissie acht de Ad's Bedrijfskunde en Sociaal Financiële dienstverlening enkel zijdelings verwant.

Aanvrager heeft ook een overzicht geleverd van de instroom in de verwante bekostigde opleidingen. De instroom in de verwante onbekostigde Ad's Financial Services Management aangeboden door Stichting LOI Hoger Onderwijs, Accountancy van de Hogeschool Markus Verbeek Praehop, Stichting LOI Hoger Onderwijs en Stichting NTI Hogeschool en Financieel Management van de Hogeschool Markus Verbeek Praehop, Stichting LOI Hoger Onderwijs, Stichting NTI Hogeschool, Stichting hbo A&A Hogeschool voor de Accountancy en Hogeschool NCOI is niet bekend. Om die reden heeft de commissie de belangen van deze opleidingen niet bij de beoordeling kunnen betrekken. De instroom in de verwante bekostigde opleidingen fluctueert engszins, waarbij opvalt dat de Ad Accountancy van Inholland en de HvA, beide met een substantiële instroom, vanaf 2014-15 niet meer worden aangeboden.

Opleiding	Instelling	'14-'15	'15-'16	'16-'17	'17-'18	'18-'19
Ad Financiële						
Dienstverlening (80038)	Avans Hogeschool (07GR)	15	8	21	2	0
	Christelijke Hogeschool					
Ad Finance (80143)	Windesheim (01VU)					28
Ad Accountancy (80008)	Avans Hogeschool (07GR)	12	8	29	91	112
	Hogeschool van Amsterdam (28DN)	1	0	0	0	
	Fonlys Hogescholen (30GB)	53	18	17	16	16
	Hogeschool Rotterdam (22OJ)	63	136	115	120	116
	Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (25KB)	31	36	10	19	22
Ad Bedrijfseconomie	De Haagse Hogeschool (27UM)	46	48	33	27	26
	Inholland (27PZ)	40	59	38	40	44
<b>Totaal</b>		<b>261</b>	<b>313</b>	<b>263</b>	<b>315</b>	<b>364</b>

Bron: DUO, bewerking ABF

Aanvrager heeft een prognose gemaakt van de instroom in de voorgenomen opleiding op grond van gegevens over de uitstroom uit relevante mbo-4 opleidingen in de regio, een enquête onder uitvallers van een aantal verwante economische hbo bacheloropleidingen en een interessepeiling onder potentiële studenten. Aanvrager verwacht dat in het eerste jaar 30 studenten zullen instromen, oplopend naar 45 tot 60. De commissie acht deze prognose realistisch.

Aanvrager heeft bij criterium a niet aangetoond dat sprake is van een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de Ad Finance. Om die reden is er vanuit de landelijke arbeidsmarkt bezien dan ook geen ruimte om deze opleiding binnen het bekostigde domein vorm te geven.

Vestiging van de opleiding in Zwolle heeft geen negatief effect op de landelijke spreiding van het onderwijsaanbod.

De commissie concludeert dat er geen ruimte in het landelijk aanbod bestaat om de Ad Finance te realiseren. De aanvraag voldoet niet aan criterium b in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Gelet op het vorenstaande adviseert de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs u om negatief te besluiten op het voorliggende verzoek.

#### Advies aan de NVAO over de naam- en taalkeuze en Croho indeling

De commissie heeft geconstateerd dat de voorgestelde naam van de opleiding passend is gelet op de namen van verwante opleidingen. Bovendien heeft de commissie geconstateerd dat aanvrager de hbo Ad Finance in het Croho onderdeel Economie wil indelen. Dit voorstel sluit aan op de indeling van verwante bestaande opleidingen. De NVAO ontvangt dit advies, zodat zij dit kan opnemen in het informatiedossier voor het panel ten behoeve van de toets nieuwe opleiding.

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'P.M.M. Rullmann', written in a cursive style.

drs. P.M.M. Rullmann  
Voorzitter CDHO



## **Bijlage:**

### **Beoordelingskader macrodoelmatigheid nieuwe opleiding of nevenvestiging**

Aan de hand van de in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018 genoemde voorwaarden worden voornemens tot het verzorgen van een nieuwe opleiding beoordeeld op doelmatigheid. Een nieuwe opleiding kan volgens artikel 4 van deze Regeling alleen doelmatig worden geacht indien het voornemen voldoet aan de criteria a en b.

#### **Criterium a**

Volgens criterium a heeft het instellingsbestuur aangetoond dat er behoefte bestaat aan de nieuwe opleiding of nevenvestiging, zijnde overwegend een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend maatschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend wetenschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte. De arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de opleiding moet dus **altijd** onderbouwd worden. Daarnaast kan de aanvrager er ook voor kiezen om een maatschappelijke en/of wetenschappelijke behoefte aan de opleiding te beschrijven.

#### **Criterium b**

Volgens criterium b dient het instellingsbestuur aan te tonen dat in de behoefte die bij criterium a is aangetoond niet door het bestaande opleidingsaanbod wordt voorzien. Hierbij wordt de nieuwe opleiding en de verwachte instroom in de opleiding gerelateerd aan het bestaande verwante opleidingsaanbod. Het instellingsbestuur beschrijft de instroom in het verwante aanbod en de verwachte instroom in de nieuwe opleiding. Aan de hand van die elementen wordt de vraag beantwoord of er ruimte is voor uitbreiding van het opleidingsaanbod met de aangevraagde opleiding.

#### **Advies aan de NVAO over naam- en taalkeuze en Croho onderdeel**

In de Toelichting op de Regeling is aangegeven dat de CDHO ook een rol heeft bij de beoordeling van de voorgestelde naam en voertaal van de opleiding en bij de voorgestelde positionering in het Croho.

Wat betreft de opleidingsnaam: de CDHO kijkt of de voorgestelde naam van de opleiding passend is, gelet op de namen van verwante opleidingen. Daarbij is het uitgangspunt dat sterk op elkaar lijkende opleidingen dezelfde naam krijgen, om de transparantie van het opleidingsaanbod voor studiekezers en werkgevers te borgen. In het Croho kan ook een internationale (Engelse) naam worden geregistreerd. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst of de naamkeuze gerechtvaardigd is gelet op de inhoud van de opleiding en de namen van vergelijkbare opleidingen (artikel 5.7, vierde lid, onderdeel a, van de WHW).

Wat betreft de taalkeuze: het uitgangspunt in de wet is dat een opleiding in het Nederlands wordt aangeboden. De arbeidsmarktbehoefte kan een reden zijn om een opleiding in een andere taal aan te bieden. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst de motivering van de taalkeuze bij Standaard 2 in het Accreditatiekader.

Wat betreft de positie in het Croho: de CDHO kijkt of de voorgestelde indeling in het Croho passend is, gelet op de indeling van verwante opleidingen. Daarbij is het uitgangspunt dat sterk op elkaar lijkende opleidingen in hetzelfde Croho onderdeel worden geregistreerd, om de transparantie van het opleidingsaanbod voor studiekezers en werkgevers te borgen. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst of de voorgestelde indeling in het Croho aansluit bij de ordening van verwante opleidingen.

