

**Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap**

>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Haagse Hogeschool
t.a.v. het College van Bestuur
Postbus 13336
2501 EH DEN HAAG

**Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering**
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Onze referentie
23821318

Uw brief van
27 januari 2020

Uw referentie
MDT 25012020

Bijlagen
1

Een belanghebbende kan tegen dit besluit binnen zes weken na de dag waarop het besluit hem is toegezonden schriftelijk bezwaar maken. De belanghebbende dient daartoe een bezwaarschrift in bij De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, onder vermelding van "Bezwaar", ter attentie van DUO Bezwaarschriftencommissie, Postbus 30205, 2500 GE Den Haag. Meer informatie over het maken van bezwaar vindt u op www.duo.nl/zakelijk onder 'Oneens met Duo'.

Datum 31 maart 2020
Betreft Besluit macrodoelmatigheid hbo-masteropleiding Healthy Ageing Professional

Geacht college,

Met de brief van 27 januari 2020, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op 28 januari 2020, hebt u mij het voornemen voorgelegd om de hbo-masteropleiding Healthy Ageing Professional als bekostigde opleiding te verzorgen in Den Haag.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 9 maart 2020, kenmerk 2020/007, negatief geadviseerd over uw aanvraag. Dit advies, dat integraal deel uitmaakt van dit besluit, treft u hierbij aan.

Besluit

Gelet op het bovengenoemd advies van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs (hierna: Regeling), heb ik besloten niet in te stemmen met uw voornemen om de hbo-masteropleiding Healthy Ageing Professional als bekostigde opleiding te verzorgen in Den Haag.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2 van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO concludeer ik dat uw aanvraag voldoet aan criterium a van artikel 4, eerste lid, van de Regeling, maar niet aan criterium b van dat artikel. Voor de nadere motivering verwijs ik u naar het advies van de CDHO.

Een afschrift van deze brief is verzonden aan de CDHO, de NVAO, DUO-Groningen, de Inspectie van het Onderwijs en de Vereniging Hogescholen.

Onze referentie
23821318

De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
namens deze,
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,

F.A. Hofman

Wegens de genomen crisismaatregelen rondom het coronavirus is deze brief niet ondertekend.

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
t.a.v. de Minister
mw. mr. drs. I.K. van Engelshoven
Postbus 16375
2500 BJ DEN HAAG

Postadres
Postbus 85498
2508 CD Den Haag
Bezoekadres
Parkstraat 83
2514 JG Den Haag
T: 070 8505300
W: www.cdho.nl
E: info@cdho.nl

Advies nieuwe opleiding

Onderwerp	Ons Kenmerk	Datum
Nieuwe opleiding Haagse Hogeschool deeltijd hbo master Healthy Ageing Professional Den Haag	2020/007	09/03/2020

Geachte mevrouw Van Engelshoven,

Op 28/01/2020 heeft de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs het voornemen ontvangen van de Haagse Hogeschool om de hbo master Healthy Ageing Professional als bekostigde opleiding te verzorgen te Den Haag (brief van 27/01/2020 met kenmerk MDT 25012020). De aanvraag was voorzien van alle voor de beoordeling benodigde gegevens en is door de commissie in behandeling genomen.

Advies Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

Gelet op het hierna volgende adviseert de commissie u om negatief te besluiten op het verzoek van de Haagse Hogeschool om de hbo master Healthy Ageing Professional als bekostigde opleiding te Den Haag te verzorgen.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in art. 6.2 van de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW). Voorts heeft de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018, verder te noemen de Regeling, voor de commissie als leidraad gediend. Het beoordelingskader treft u in de bijlage bij dit advies aan.

Omschrijving van de aanvraag

Aanvrager wil de hbo master Healthy Ageing Professional in Den Haag aanbieden. Het gaat om een Nederlandstalige hbo master in het Croho onderdeel Gezondheidszorg. De opleiding omvat 60 EC en wordt in deeltijdvorm aangeboden.

De opleiding bestaat inhoudelijk uit vakken als ethische aspecten van healthy ageing, van global health tot local health, zorgtechnologie en e-health, urban ageing en age-friendly cities, organisatiekunde, veranderkunde en vakken op het gebied van innovatie en ondernemerschap en implementatie. Tijdens de opleiding staat leren in de Learning Community (hierna ook: LC) centraal. Een LC bestaat uit studenten, lectoren, docenten, onderzoekers en professionals uit het werkveld.

De opleiding is toegankelijk voor afgestudeerden met een afgeronde bachelor- of masteropleiding in het gezondheidszorg- en welzijnsdomein en professionals die dit niveau middels een EVC-procedure kunnen aantonen. Studenten dienen bij aanvang van de opleiding te beschikken over een relevante werkplek van minimaal 20 uur per week en deel te nemen aan een intake.

Afgestudeerden van de opleiding kunnen worden omschreven als T-shaped professionals en zijn onder meer werkzaam in of voor de eerstelijnszorg, de overheid, sportraden, onderzoeksinstituten en adviesorganisaties en bij organisaties die zich bezig houden met thema's op het terrein van sport, zorg en welzijn in relatie tot gezondheidsbevordering.

Motivering

De aanvraag voldoet naar mening van de commissie aan criterium a, maar niet aan criterium b in art. 4 lid 1 van de Regeling. De commissie heeft hierbij overwogen dat de bestaande verwante opleidingen reeds kunnen voorzien in de arbeidsmarktbehoefte, maatschappelijke behoefte en wetenschappelijke behoefte die aanvrager aannemelijk heeft gemaakt.

Beoordeling criterium a

Aanvrager stelt dat de hbo master Healthy Ageing Professional aansluit op een arbeidsmarktbehoefte in combinatie met een maatschappelijke en een wetenschappelijke behoefte.

Beoordeling arbeidsmarktbehoefte

Ter onderbouwing van de arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de hbo master Healthy Ageing Professional verwijst aanvrager naar data uit ROA's rapport 'De arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2024'. De commissie betreft in de adviezen de meest recente gegevens van ROA. Aangezien dit rapport is gebaseerd op de gegevens in ROA's database AIS en deze database de meest geactualiseerde gegevens bevat, verwijst de commissie naar hetgeen hieronder wordt overwogen over het AIS van ROA. Aanvrager doet tevens een beroep op de 'Factsheet Zorg' van het UWV (11 maart 2019), de 'Arbeidsmarktprognose 2019-2020' van het UWV (28 mei 2019), 8 adhesieverklaringen afkomstig van de leden van de werkveldcommissie ten behoeve van de voorgenomen opleiding (2020) alsmede 18 adhesieverklaringen van stakeholders ten behoeve van de aanvraag van de Hanzehogeschool Groningen voor de verwante hbo master Healthy Ageing Professional (2014/2015). Laatstgenoemde adhesieverklaringen laat de commissie buiten beschouwing, omdat deze verouderd zijn. Ten slotte heeft aanvrager verwezen naar een eigen vacatureonderzoek waarin tien relevante personeelsadvertenties op hbo+/wo niveau in de regio Den Haag zijn geanalyseerd (januari 2020).

Aanvrager verwijst naar de prognose voor de beroepsgroep managers en de beroepsgroep zorg en welzijn beroepen binnen ROA's database AIS. De commissie kent meer gewicht toe aan de prognoses van ROA die zien op de opleidingstypes dan aan de prognoses van ROA die zien op de beroepsgroepen. Daartoe overweegt de commissie dat de opleidingscategorieën een specifiek beeld geven van de arbeidsmarktbehoefte omdat daarin de uitstroom uit een cluster verwante opleidingen wordt gerelateerd aan verwachte baanopeningen voor dit type afgestudeerden. De commissie heeft om deze reden de prognoses voor de beroepsgroep buiten beschouwing gelaten.

De commissie is van mening dat de hbo master Healthy Ageing Professional in ROA's indeling in de eerste plaats past binnen het opleidingstype master farmacie en gezondheidswetenschappen, omdat de hbo master Healthy Ageing Professional van Fontys Hogescholen en de Hanzehogeschool alsmede de verwante hbo masters Health Care and Social Work van Hogeschool Saxion en Sport- en Beweginnovatie van de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen in dit opleidingstype zijn ingedeeld. ROA typeert de toekomstige arbeidsmarktsituatie voor afgestudeerden van dit opleidingstype als 'goed'. ROA verwacht grote knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening in 2024.

Tabel 1. Arbeidsmarktprognose opleidingstype master farmacie en gezondheidswetenschappen

Opleidingstype	Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator	Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Typering
> > Master - farmacie en gezondheidswetenschappen	verwachte uitbreidingsvraag tot 2024		7000	9	1.4	erg hoog
> > Master - farmacie en gezondheidswetenschappen	verwachte vervangingsvraag tot 2024		12400	16	2.5	gemiddeld
> > Master - farmacie en gezondheidswetenschappen	verwachte baanopeningen tot 2024		19400	25	3.7	gemiddeld
> > Master - farmacie en gezondheidswetenschappen	verwachte instroom van schoolverlaters tot 2024		11900	15	2.4	laag
> > Master - farmacie en gezondheidswetenschappen	ITKP toekomstige knelpunten personeelsvoorziening in 2024	0.92				groot
> > Master - farmacie en gezondheidswetenschappen	ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2024	0.92				goed

Bron: ROA AIS

De commissie acht tevens het opleidingstype master management, bedrijfs- en personeelwetenschappen relevant, omdat hierin de verwante hbo masters Innovatie in Zorg en Welzijn van de Hogeschool Utrecht alsmede Digitale Innovatie in Zorg en Welzijn van NHL Stenden zijn ondergebracht. ROA typeert de toekomstige arbeidsmarktsituatie van afgestudeerden van dit opleidingstype als 'redelijk'. ROA verwacht 'enige' knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening in 2024.

Tabel 2. Arbeidsmarktprognose opleidingstype master management, bedrijfs- en personeelwetenschappen

Opleidingstype	Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator	Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Typering
>> Master - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	verwachte uitbreidingsvraag tot 2024		8800	4	0.7	gemiddeld
>> Master - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	verwachte vervangingsvraag tot 2024		23600	11	1.8	laag
>> Master - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	verwachte baanopeningen tot 2024		32400	16	2.4	laag
>> Master - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	verwachte instroom van schoolverlaters tot 2024		42700	21	3.2	gemiddeld
>> Master - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	ITKP toekomstige knelpunten personeelsvoorziening in 2024	1.05				enige
>> Master - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2024	1.05				redelijk

Bron: ROA AIS

Uit de 'Factsheet Zorg' van het UWV volgt dat de arbeidsmarkt voor beroepen in de zorg en welzijn groeit. Dit geldt met name voor (gespecialiseerd) verpleegkundigen, verslavingsartsen, psychiaters, specialisten ouderengeneeskunde, klinisch gerieters, SEH-artsen, bedrijfsartsen en GZ-psychologen (p. 2). Aanvrager stelt dat de blijvende personeelstekorten vragen om innovatie in zorg en welzijn en dat juist de aangevraagde master hiertoe opleidt. De commissie constateert dat deze conclusie niet uit de 'Factsheet Zorg' volgt. Het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport investeert weliswaar fors in het terugdringen van personeelstekorten in de zorg en welzijn, maar uit de 'Factsheet Zorg' blijkt geen specifieke kwantitatieve arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de hbo master Healthy Ageing Professional. Uit de 'Factsheet Zorg' volgt wél dat het bevorderen van e-health ervoor kan zorgen dat personeel wordt ontlast en dat patiënten langer thuis kunnen blijven wonen (p. 3). E-health vormt een onderdeel van de hbo master Healthy Ageing Professional. De commissie is van mening dat de 'Factsheet Zorg' een indicatie biedt van een kwalitatieve arbeidsmarktbehoefte.

Aanvrager verwijst vervolgens naar UWV's 'Arbeidsmarktprognose 2019-2020'. De Arbeidsmarktprognose laat zien dat de sector zorg en welzijn met een jaarlijkse banengroei van 46000 (35000 voor werknemers en 11000 voor zelfstandigen) en een totaal aantal banen van 1,7 miljoen in 2020 de grootste sector voor wat betreft werkgelegenheid is (pp. 3-4). De grootste absolute banengroei is te verwachten in de verpleging, verzorging en overig gezondheid (p. 20). Aanvrager stelt tevens dat de steden in de Randstad een sterke werkgelegenheidsfunctie hebben (p. 14). De commissie constateert dat uit de banengroei in de sector zorg en welzijn geen concrete arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding volgt. Er kan immers niet vastgesteld worden dat de groei in werkgelegenheid banen betreft waarvoor de hbo master Healthy Ageing Professional opleidt. Bovendien is de banengroei in de steden in de Randstad een algemene ontwikkeling en niet specifiek gericht op een groei in banen waarvoor afgestudeerden van de aangevraagde opleiding worden opgeleid.

Aanvrager doet voorts een beroep op 8 adhesieverklaringen die door leden van de werkveldcommissie ten behoeve van de aangevraagde opleiding zijn opgesteld. Alle adhesieverklaringen onderschrijven het belang van de aangevraagde opleiding en de behoefte aan 'change agents' die vraagstukken rondom healthy ageing kunnen oppakken. De commissie is van mening dat uit de adhesieverklaringen een opscholingsbehoefte middels de hbo master Healthy Ageing Professional naar voren komt.

In januari 2020 heeft aanvrager 10 voor afgestudeerden van de voorgenomen master relevante vacatures op hbo+- en wo-niveau geanalyseerd. De tekst van de vacatures is bijgevoegd, maar de publicatiedatum is niet vermeld. Aanvrager heeft onder meer vacatures voor functies als huisarts, manager zorg, innovatiemanager en senior verpleegkundige geselecteerd. De commissie is van mening dat de hbo master Healthy Ageing Professional weliswaar toegankelijk is voor studenten die voor deze functies zijn opgeleid, maar dat de aangevraagde opleiding zélf niet opleidt voor 5 van de 10 geselecteerde functies. Niet iedere afgestudeerde zal in aanmerking komen voor de functie. Voor de functies Manager Zorg en Senior Verpleegkundige is bovendien een achtergrond als BIG geregistreerd GZ psycholoog, klinisch psycholoog, psychiater of arts respectievelijk BIG geregistreerd verpleegkundige vereist. In 3 van de 10 gevallen zijn de vacatures ook ver buiten het verzorgingsgebied gesitueerd. Op grond van bovenstaande argumenten concludeert de commissie dat op basis van de door aanvrager geselecteerde vacatures geen arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de hbo master Healthy Ageing Professional kan worden vastgesteld.

De commissie concludeert op grond van ROA's database, UWV's Factsheet Zorg en de adhesieverklaringen dat aanvrager aannemelijk heeft gemaakt dat de hbo master Healthy Ageing Professional beantwoordt aan een arbeidsmarktbehoefte die overwegend uit een opscholingsbehoefte bestaat.

Beoordeling maatschappelijke behoefte

Ter onderbouwing van de maatschappelijke behoefte aan afgestudeerden van de hbo master Healthy Ageing Professional verwijst aanvrager onder andere naar 'Volksgezondheid Toekomst Verkenning 2018' van het RIVM (2018) en het actieprogramma 'Werken in de zorg' van het Ministerie van VWS (2018, p. 12, 32-34, 36, 50) in samenhang met twee adviezen van de Commissie Innovatie Zorgberoepen & Opleidingen 'Naar nieuwe zorg en zorgberoepen: de contouren' (p. 2 samenvattende Factsheet, 2015) en 'Anders kijken, anders leren, anders doen: grensoverschrijdend leren en opleiden in het digitale tijdperk' (p. 1 samenvattende Factsheet, 2016).

Het rapport 'Volksgezondheid Toekomst Verkenning 2018' van het RIVM beschrijft hoe onze volksgezondheid en zorg zich zouden ontwikkelen als we op de huidige voet zouden doorgaan en niets extra's zouden doen (p. 6). De zorguitgaven stijgen met gemiddeld 2,9 % per jaar tot 174 miljard euro in 2040. Een derde van de toename is toe te schrijven aan de vergrijzing en de bevolkingsgroei. De uitgaven aan ouderenzorg stijgen het snelst (p. 22). In de publicatie is onderzocht welke ontwikkelingen burgers, professionals en studenten in het volksgezondheidsdomein het meest urgent vinden. Aanvrager is van mening dat de in het rapport beschreven complexiteit van de toekomstige opgaven nieuwe rollen en vaardigheden van beleidsmakers, professionals, onderzoekers en burgers vereist en dat de voorgenomen hbo master Healthy Ageing Professional hierop inspeelt (p. 34). De commissie deelt de visie van aanvrager dat de aangevraagde opleiding een bijdrage kan leveren aan de invulling van de beschreven maatschappelijke opgaven.

Aanvrager verwijst voorts naar het actieprogramma 'Werken in de Zorg' in samenhang met de adviezen 'Naar nieuwe zorg en zorgberoepen: de contouren' en 'Anders kijken, anders leren, anders doen: grensoverschrijdend leren en opleiden in het digitale tijdperk', waarin het belang van innovatieve arbeidsmarktinitiatieven, zorgtechnologieën en permanente educatie wordt onderstreept. De commissie is met aanvrager van mening dat de hbo master Healthy Ageing Professional op deze doelstellingen aansluit.

De commissie is van mening dat aanvrager reeds op grond van bovenstaande een maatschappelijke behoefte aan de hbo master Healthy Ageing Professional heeft aangetoond.

Beoordeling wetenschappelijke behoefte

Ter onderbouwing van de wetenschappelijke behoefte aan afgestudeerden van de hbo master Healthy Ageing Professional verwijst aanvrager onder andere naar de 'Strategische Onderzoeksagenda hbo 2016-2020, Onderzoek met Impact' van de Vereniging Hogescholen (2016) en naar de 'Nationale Wetenschapsagenda' van de NWO (2015).

Aanvrager stelt dat de Strategische Onderzoeksagenda twee voor de aangevraagde opleiding relevante thema's bevat. Het thema 'Gezondheid: zorg en vitaliteit' richt zich niet alleen op de curatieve, maar ook op de preventieve aspecten van gezondheid. Ook beklemtoont dit thema dat technologische innovaties ertoe kunnen bijdragen dat burgers beter in staat zullen zijn de regie over het eigen zorgproces te behouden en dat hierdoor de mate van zelfstandig wonen verhoogd wordt (p. 12). Het thema 'Veerkrachtige samenleving: in wijk, stad en regio' richt zich op de stedelijke omgeving en de grootstedelijke problematiek (p. 16). Aanvrager is van mening dat onderwerpen als de preventieve aspecten van gezondheid, zorgtechnologieën en grootstedelijke problematiek een belangrijk onderdeel van de voorgenomen opleiding vormen. De commissie onderschrijft deze stelling.

De Nationale Wetenschapsagenda bestaat uit 25 routes, waarvan 'Gezondheidszorgonderzoek, preventie en behandeling', 'Kwaliteit van de omgeving', 'Personalised medicine: uitgaan van het individu', 'Sport en Bewegen' en 'Smart, liveable cities' volgens aanvrager het meest relevant zijn. De commissie concludeert dat de aangevraagde opleiding aansluit bij de genoemde routes.

De commissie is van mening dat aanvrager reeds op grond van bovenstaande een wetenschappelijke behoefte aan de hbo master Healthy Ageing Professional heeft aangetoond.

De commissie concludeert dat de aanvraag aansluit op een maatschappelijke, een wetenschappelijke en een arbeidsmarktbehoefte, die hoofdzakelijk bestaat uit een opscholingsbehoefte. De aanvraag voldoet aan criterium a in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Beoordeling criterium b

Vanaf 28/01/2020 is op de website van de CDHO kennis gegeven van het voornemen van de Haagse Hogeschool om de hbo master Healthy Ageing Professional in Den Haag aan te bieden. Hiermee is aan de instellingen voor hoger onderwijs de mogelijkheid gegeven om hun zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken. Er zijn geen zienswijzen ingediend.

Aanvrager heeft een overzicht geleverd van verwante hbo en wo masters. Aanvrager acht in de eerste plaats de hbo master Healthy Ageing Professional van de Hanzehogeschool en Fontys Hogescholen verwant. Daarnaast acht aanvrager de hbo masters Advanced Health Informatics Practice (Inholland), Innovatie in Zorg en Welzijn en Beweegzorg (Hogeschool Utrecht), Gezondheidsinnovatie (Zuyd Hogeschool), Sport en Beweeginnovatie en Management & Innovatie in Maatschappelijke Organisaties (HAN), Digitale Innovatie in Zorg en Welzijn (NHL Stenden) en Health Care and Social Work (Saxion) verwant.

Aanvrager acht de wo masters Vitality and Ageing (Universiteit Leiden), Zorgmanagement (Erasmus Universiteit), Communication, Health & Life Sciences (Wageningen University, in de tabel Applied Communication Science), Klinische Gezondheidswetenschappen (Universiteit Utrecht) en Health Sciences (Universiteit Twente en VU Amsterdam) vanwege de strengere instroomeisen in mindere mate verwant.

Aanvrager heeft een overzicht geleverd van de instroom in verwante bekostigde opleidingen. De instroom in de verwante onbekostigde opleidingen Management & Innovatie in Maatschappelijke Organisaties van de HAN, Kwaliteit en Veiligheid in de Patiëntenzorg van de Radboud Universiteit Nijmegen, Management van Gezondheidszorg van NCOI en Zorgmanagement van NCOI is niet bekend. De commissie heeft bij de beoordeling van de aanvraag dan ook geen rekening kunnen houden met de belangen van deze opleidingen. De commissie merkt verder op dat de instroom in de bekostigde hbo masters Healthy Ageing Professional van Fontys Hogescholen, Beweegzorg van de Hogeschool Utrecht en Gezondheidsinnovatie van Zuyd Hogeschool nog niet bekend is, daar de instroom in deze master is begonnen op 01/09/2019. De instroom in het verwante bekostigde onderwijsaanbod groeide van 630 studenten in het studiejaar 2014/2015 naar 1075 studenten in het studiejaar 2018/2019.

Tabel 3. Instroom in verwante opleidingen

Opleiding	Instelling	'14-'15	'15-'16	'16-'17	'17-'18	'18-'19
M Healthy Ageing Professional (49127)	Hanzehogeschool Groningen (25BE)			70	69	41
M Advanced Health Informatics Practice (49298)	Inholland (27PZ)					24
M Innovatie in Zorg en Welzijn (49132)	Hogeschool Utrecht (25DW)				84	126
M Digitale Innovatie in Zorg en Welzijn (40120)	NHL (21WN)		14	18	18	
	NHL Stenden Hogeschool (31FR)					21
M Sport- en Beweginnovatie (49139)	Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (25KB)					51
M Health Care and Social Work (40101)	Saxion Hogeschool (23AH)	32	19	22	33	33
M Vitality and Ageing (60515)	Universiteit Leiden (21PB)			19	16	40
M Zorgmanagement (60081)	Erasmus Universiteit Rotterdam (21PE)	139	186	190	209	164
M Applied Communication Science (66652)	Wageningen University (21PI)	66	68	71	67	67
M Klinische Gezondheidswetenschappen (66563)	Universiteit Utrecht (21PD)	60	79	102	80	100
M Health Education and Promotion (60461)	Universiteit Maastricht (21PJ)	60	54	50	72	76
M Healthcare Policy, Innovation and Management (60460)	Universiteit Maastricht (21PJ)	82	90	119	121	116
M Health Sciences (66851)	Universiteit Twente (21PH)	50	53	48	52	55
	Vrije Universiteit Amsterdam (21PL)	141	152	153	160	161
Eerstejaarsinstroom	Totaal	630	715	862	981	1075

Bron: DUO, bewerking ABF

Aanvrager heeft een prognose gemaakt van de instroom in de voorgenomen opleiding op grond van een instroomonderzoek van adviesbureau Lexnova (2016) en de instroom in verwante bekostigde opleidingen. Aanvrager verwacht dat minimaal 27 en maximaal 197 studenten zullen instromen. Voor het eerste jaar verwacht aanvrager ca. 25 studenten. De commissie acht de meest conservatieve prognose realistisch, gelet op de instroom in het verwante bekostigde aanbod.

Als de instroom in de bestaande opleidingen en de verwachte instroom in de voorgenomen hbo master Healthy Ageing Professional wordt afgezet tegen de behoefte die bij criterium a aannemelijk is gemaakt, blijkt dat er geen ruimte is om deze opleiding binnen het bekostigde domein vorm te geven. De commissie heeft hierbij overwogen dat de bestaande verwante opleidingen een substantiële instroom kennen en reeds kunnen voorzien in zowel de arbeidsmarktbehoefte als de maatschappelijke en wetenschappelijke behoefte die aanvrager aannemelijk heeft gemaakt.

Vestiging van de opleiding in Den Haag heeft geen negatief effect op de landelijke spreiding van het onderwijsaanbod.

De commissie concludeert dat er geen ruimte in het landelijk aanbod bestaat om de hbo master Healthy Ageing Professional te realiseren. De aanvraag voldoet niet aan criterium b in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Gelet op het vorenstaande adviseert de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs u om negatief te besluiten op het voorliggende verzoek.

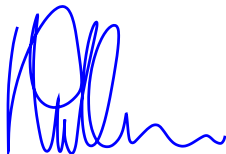
Advies aan de NVAO over de naam- en taalkeuze en Croho indeling

De commissie heeft geconstateerd dat de voorgestelde naam van de opleiding passend is gelet op de namen van verwante opleidingen.

Bovendien heeft de commissie geconstateerd dat aanvrager de hbo master Healthy Ageing Professional in het Croho onderdeel Gezondheidszorg wil indelen. Dit voorstel sluit aan op de indeling van verwante bestaande opleidingen.

De NVAO ontvangt dit advies, zodat zij dit kan opnemen in het informatiedossier voor het panel ten behoeve van de toets nieuwe opleiding.

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs



drs. P.M.M. Rullmann
Voorzitter CDHO

Bijlage:

Beoordelingskader macrodoelmatigheid nieuwe opleiding of nevenvestiging

Aan de hand van de in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018 genoemde voorwaarden worden voornemens tot het verzorgen van een nieuwe opleiding beoordeeld op doelmatigheid. Een nieuwe opleiding kan volgens artikel 4 van deze Regeling alleen doelmatig worden geacht indien het voornemen voldoet aan de criteria a en b.

Volgens criterium a heeft het instellingsbestuur aangetoond dat er behoefte bestaat aan de nieuwe opleiding of nevenvestiging, zijnde overwegend een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend maatschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend wetenschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte.

Volgens criterium b dient het instellingsbestuur aan te tonen dat in de behoefte die bij criterium a is aangetoond niet door het bestaande opleidingsaanbod wordt voorzien.

Advies aan de NVAO over naam- en taalkeuze en Croho onderdeel

In de Toelichting op de Regeling is aangegeven dat de CDHO ook een rol heeft bij de beoordeling van de voorgestelde naam en voertaal van de opleiding en bij de voorgestelde positionering in het Croho.

Wat betreft de opleidingsnaam: de CDHO kijkt of de voorgestelde naam van de opleiding passend is, gelet op de namen van verwante opleidingen. Daarbij is het uitgangspunt dat sterk op elkaar lijkende opleidingen dezelfde naam krijgen, om de transparantie van het opleidingsaanbod voor studiekezers en werkgevers te borgen. In het Croho kan ook een internationale (Engelse) naam worden geregistreerd. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst of de naamkeuze gerechtvaardigd is gelet op de inhoud van de opleiding en de namen van vergelijkbare opleidingen (artikel 5.7, vierde lid, onderdeel a, van de WHW).

Wat betreft de taalkeuze: het uitgangspunt in de wet is dat een opleiding in het Nederlands wordt aangeboden. De arbeidsmarktbehoefte kan een reden zijn om een opleiding in een andere taal aan te bieden. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst de motivering van de taalkeuze bij Standaard 2 in het Accreditatiekader.

Wat betreft de positie in het Croho: de CDHO kijkt of de voorgestelde indeling in het Croho passend is, gelet op de indeling van verwante opleidingen. Daarbij is het uitgangspunt dat sterk op elkaar lijkende opleidingen in hetzelfde Croho onderdeel worden geregistreerd, om de transparantie van het opleidingsaanbod voor studiekezers en werkgevers te borgen. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst of de voorgestelde indeling in het Croho aansluit bij de ordening van verwante opleidingen.