

**Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap**

>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Hogeschool Utrecht
t.a.v. het College van Bestuur
Postbus 85397
3508 AJ UTRECHT

**Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering**
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Datum 28 april 2020
Betreft Besluit macrodoelmatigheid associate degree-opleiding Health & Social
Work

Onze referentie
24142068

Uw brief van
20 februari 2020

Uw referentie
IAD/TKsf/2020-02-20

Bijlagen
1

Geacht college,

Met uw brief van 20 februari 2020, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op 20 februari 2020, hebt u mij het voornemen voorgelegd om de associate degree-opleiding Health & Social Work als bekostigde opleiding te verzorgen in Amersfoort.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 6 april 2020, kenmerk 2020/011, positief geadviseerd over uw aanvraag. Het advies van de CDHO dat integraal onderdeel uitmaakt van dit besluit, treft u hierbij aan.

Besluit

Gelet op de advisering van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs (hierna: Regeling), heb ik besloten in te stemmen met uw voornemen om de associate degree-opleiding Health & Social Work als bekostigde opleiding te verzorgen in Amersfoort.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2 van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO, concludeer ik dat uw aanvraag voldoet aan de criteria a en b van artikel 4, eerste lid, van de Regeling. Voor de nadere motivering verwijs ik u naar het genoemde advies van de CDHO.

Croho-procedure

Ingevolge artikel 6.2, zevende lid, van de WHW, vervalt dit besluit indien de opleiding niet binnen tien maanden na dagtekening van het besluit is geregistreerd in het Centraal register opleidingen hoger onderwijs. Registratie binnen die termijn is niet eerder mogelijk dan nadat de NVAO over onderhavige opleiding een positief besluit heeft genomen in het kader van de toets nieuwe opleiding. In verband met de geldigheidsduur van dit besluit, adviseer ik u zo

Een belanghebbende kan tegen dit besluit binnen zes weken na de dag waarop het besluit hem is toegezonden schriftelijk bezwaar maken. De belanghebbende dient daartoe een bezwaarschrift in bij De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, onder vermelding van "Bezwaar", ter attentie van DUO Bezwaarschriftencommissie, Postbus 30205, 2500 GE Den Haag. Meer informatie over het maken van bezwaar vindt u op www.duo.nl/zakelijk onder 'Oneens met Duo'.

spoedig mogelijk een aanvraag voor een toets nieuwe opleiding in te dienen bij de NVAO. Voor de registratie van uw opleiding kunt u gebruik maken van a-Croho. Mocht u vragen hebben over de registratie, dan kunt u contact opnemen met registersho@duo.nl.

Onze referentie
24142068

Een afschrift van deze brief is gezonden aan de CDHO, de NVAO, de Inspectie van het Onderwijs, DUO-Groningen en de Vereniging Hogescholen.

De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
namens deze,
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,

F.A. Hofman

Wegens de genomen crisismaatregelen rondom het coronavirus is deze brief niet ondertekend.

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
t.a.v. de Minister
mw. mr. drs. I.K. van Engelshoven
Postbus 16375
2500 BJ DEN HAAG

Postadres
Postbus 85498
2508 CD Den Haag
Bezoekadres
Parkstraat 83
2514 JG Den Haag
T: 070 8505300
W: www.cdho.nl
E: info@cdho.nl

Advies nieuwe opleiding

Onderwerp	Ons Kenmerk	Datum
Nieuwe opleiding Hogeschool Utrecht voltijd hbo Associate degree Health & Social Work Amersfoort	2020/011	06/04/2020

Geachte mevrouw Van Engelshoven,

Op 20/02/2020 heeft de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs het voornemen ontvangen van de Hogeschool Utrecht om de hbo Associate degree Health & Social Work (hierna ook: HSW) als bekostigde opleiding te verzorgen te Amersfoort (brief van 20/02/2020 met kenmerk IAD/TK-sf/2020-02-20). De aanvraag was voorzien van alle voor de beoordeling benodigde gegevens en is door de commissie in behandeling genomen.

Advies Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

Gelet op het hierna volgende adviseert de commissie u om positief te besluiten op het verzoek van de Hogeschool Utrecht om de hbo Associate degree Health & Social Work als bekostigde opleiding te Amersfoort te verzorgen.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in art. 6.2 van de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW). Voorts heeft de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018, verder te noemen de Regeling, voor de commissie als leidraad gediend. Het beoordelingskader treft u in de bijlage bij dit advies aan.

Omschrijving van de aanvraag

Aanvrager wil de hbo Associate degree Health & Social Work in Amersfoort aanbieden. Het gaat om een Nederlandstalige hbo Associate degree in het Croho onderdeel Gedrag en maatschappij. De opleiding omvat 120 EC en wordt in voltijdvorm aangeboden.

De opleiding bestaat inhoudelijk uit vakken binnen de thema's preventie, zorgtechnologie en netwerkondersteuning.

De student leert binnen zeven beroepsrollen, waaronder die van gezondheidsbevorderaar, digicoach en zorgverlener, leef- en ondersteuningsplannen te maken voor diverse doelgroepen.

De opleiding is toegankelijk voor studenten met een havo of vwo diploma en voor mbo-4 gediplomeerden. Wie geen toereikende vooropleiding heeft gevolgd en bij aanvang van de opleiding ouder is dan 21 jaar kan deelnemen aan de toelatingstoets 21+.

Afgestudeerden van de opleiding vormen een schakel tussen verschillende zorg- en welzijnsprofessionals en zijn op de hoogte van de technologie die ingezet kan worden om gezondheid, zelfredzaamheid en welzijn te bevorderen. Studenten van de Ad Health & Social Work worden opgeleid voor de rol van gezondheidsbevorderaar, preventief gezondheidswerker of leefstijlcoach in organisaties binnen de zorg- en welzijnssector, bij de overheid of in het onderwijs.

Motivering

De aanvraag voldoet naar mening van de commissie aan de criteria a en b in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Beoordeling criterium a

Aanvrager stelt dat de hbo Associate degree Health & Social Work aansluit op een arbeidsmarktbehoefte in combinatie met een maatschappelijke behoefte.

Beoordeling arbeidsmarktbehoefte

Ter onderbouwing van de arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de hbo Ad Health & Social Work verwijst aanvrager o.a. naar ROA's database AIS, de spanningsindicator van het UWV (2018-2019), de Factsheet 'Sociaal Werk, Jeugdzorg en Kinderopvang' (2018), de Factsheet 'Zorg' (2019) van het UWV, 'Regio in Beeld: Amersfoort' van het UWV (2019) en een regionaal arbeidsmarktonderzoek van Lexnova (2019).

De commissie acht met aanvrager het opleidingstype bachelor maatschappelijk werk relevant, omdat de hbo Ad Health & Social Work opleidt voor het 'cross over' beroep preventiemedewerker binnen de gezondheids- en welzijnssector. Binnen dit opleidingstype zijn de verwante Ad's Sociaal Werk in de Zorg, Sociaal Werk en Social Work ondergebracht. ROA typeert de toekomstige arbeidsmarktsituatie voor afgestudeerden van dit opleidingstype als 'goed'. ROA verwacht grote knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening in 2024.

Tabel 1. Arbeidsmarktprognose opleidingstype bachelor maatschappelijk werk

Opleidingstype	Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator	Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Typering
>> Bachelor - maatschappelijk werk	verwachte uitbreidingsvraag tot 2024		6800	8	1.3	hoog
>> Bachelor - maatschappelijk werk	verwachte vervangingsvraag tot 2024		14600	18	2.8	gemiddeld
>> Bachelor - maatschappelijk werk	verwachte baanopeningen tot 2024		21400	26	3.9	gemiddeld
>> Bachelor - maatschappelijk werk	verwachte instroom van schoolverlaters tot 2024		18600	23	3.5	gemiddeld
>> Bachelor - maatschappelijk werk	ITKP toekomstige knelpunten personeelsvoorziening in 2024	0.99				groot
>> Bachelor - maatschappelijk werk	ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2024	0.99				goed

Bron: ROA AIS

De commissie heeft ook gekeken naar het opleidingstype bachelor sociaal pedagogisch werk en acht dit opleidingstype eveneens relevant, omdat hierin de verwante Ad Service, Welzijn & Zorg is opgenomen. ROA typeert de toekomstige arbeidsmarktsituatie voor afgestudeerden van dit opleidingstype als 'goed'. ROA verwacht grote knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening in 2024.

Tabel 2. Arbeidsmarktprognose bachelor sociaal pedagogisch werk

Opleidingstype	Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator	Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Typering
>> Bachelor - sociaal pedagogisch werk	verwachte uitbreidingsvraag tot 2024		7400	11	1.7	erg hoog
>> Bachelor - sociaal pedagogisch werk	verwachte vervangingsvraag tot 2024		7700	11	1.8	laag
>> Bachelor - sociaal pedagogisch werk	verwachte baanopeningen tot 2024		15100	22	3.4	gemiddeld
>> Bachelor - sociaal pedagogisch werk	verwachte instroom van schoolverlaters tot 2024		11000	16	2.5	laag
>> Bachelor - sociaal pedagogisch werk	ITKP toekomstige knelpunten personeelsvoorziening in 2024	0.95				groot
>> Bachelor - sociaal pedagogisch werk	ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2024	0.95				goed

Bron: ROA AIS

De commissie constateert met aanvrager dat in het opleidingstype bachelor verpleeg- en verloskunde de bestaande Ad Health & Social Work is opgenomen. ROA typeert de toekomstige arbeidsmarktsituatie voor afgestudeerden van dit opleidingstype als 'goed'. ROA verwacht grote knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening in 2024. De commissie merkt op dat binnen dit opleidingstype verder opleidingen zijn opgenomen die toegang bieden tot sterk gereguleerde zorgberoepen zoals verpleegkundige, verloskundige en medisch hulpverlener. Afgestudeerden van de voorgenomen hbo Ad Health & Social Work komen niet in aanmerking voor de functies waartoe deze zorgopleidingen toegang bieden. De commissie is dan ook van mening dat ROA's prognoses voor dit opleidingstype weliswaar een positieve indicatie bieden, maar niet onverkort toegepast kunnen worden op de Ad Health & Social Work.

Tabel 3. Arbeidsmarktprognose opleidingstype bachelor verpleeg- en verloskunde

Opleidingstype	Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator	Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Typering
>> Bachelor - verpleeg- en verloskunde	verwachte uitbreidingsvraag tot 2024		11900	12	2	erg hoog
>> Bachelor - verpleeg- en verloskunde	verwachte vervangingsvraag tot 2024		13300	14	2.2	gemiddeld
>> Bachelor - verpleeg- en verloskunde	verwachte baanopeningen tot 2024		25200	26	4	hoog
>> Bachelor - verpleeg- en verloskunde	verwachte instroom van schoolverlaters tot 2024		19800	21	3.2	gemiddeld
>> Bachelor - verpleeg- en verloskunde	ITKP toekomstige knelpunten personeelsvoorziening in 2024	0.95				groot
>> Bachelor - verpleeg- en verloskunde	ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2024	0.95				goed

Bron: ROA AIS

Aanvrager verwijst ook naar de prognose voor de beroepsgroep 'sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders' binnen ROA's database AIS. De commissie kent in beginsel meer gewicht toe aan de prognoses van ROA die zien op de opleidingstypes dan aan de prognoses van ROA die zien op de beroepsgroepen. Daartoe overweegt de commissie dat de opleidingscategorïën een specifiek beeld geven van de arbeidsmarktbehoefte omdat daarin de uitstroom uit een cluster verwante opleidingen wordt gerelateerd aan verwachte baanopeningen voor dit type afgestudeerden. Om deze reden heeft de commissie de ROA prognoses met betrekking tot de beroepsgroep 'sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders' buiten beschouwing gelaten.

Aanvrager doet verder een beroep op de UWV spanningsindicator (<https://www.arbeidsmarkt cijfers.nl/Report/2>) en stelt dat binnen de beroepsklassen zorg en welzijn beroepen c.q. pedagogische beroepen de twee beroepsgroepen 'medisch praktijkassistenten' en 'sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders' het meest verwant zijn aan het beroepsprofiel van de aangevraagde opleiding. De commissie is van mening dat alleen de beroepsgroep 'sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders' relevant is, aangezien studenten van de aangevraagde opleiding niet worden opgeleid voor de beroepen die in de beroepsgroep 'medisch praktijkassistent' zijn ingedeeld (medisch praktijkassistenten, tandartsassistenten en mondhygiënisten alsmede veterinaire assistenten en dierenartsassistenten). Aanvrager heeft hierbij een vergelijking gemaakt van de situatie in het derde kwartaal van 2018 met de situatie in het derde kwartaal van 2019 (twee kwartalen). De commissie heeft gekeken naar de ontwikkeling van de spanning op de arbeidsmarkt voor de beroepsgroep sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders over de vijf meest recente kwartalen. Aanvrager constateert dat de landelijke spanningsindicator voor sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders zowel in het derde kwartaal van 2018 als in het derde kwartaal van 2019 met respectievelijk 1,08 en 1,47 gemiddeld was. De commissie stelt vast dat de landelijke spanningsindicator in alle vijf onderzochte kwartalen gemiddeld was. Aanvrager heeft ook gekeken naar de spanningsindicator voor de regio's rondom Amersfoort, waar de Ad HSW verzorgd zal worden. De spanningsindicator voor sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders is in het derde kwartaal van 2018 1,39 en als gemiddeld te kwalificeren. In het derde kwartaal van 2019 is de spanningsindicator voor deze beroepsgroep in de regio's rondom Amersfoort met 2,08 krap. De commissie stelt vast dat de spanningsindicator voor deze beroepsgroep in de regio's rondom Amersfoort in vier van de vijf onderzochte kwartalen als krap kan worden gekwalificeerd. Alleen in het derde kwartaal van 2018 was de spanningsindicator gemiddeld.

Uit de 'Factsheet 'Sociaal Werk, Jeugdzorg en Kinderopvang' van het UWV volgt een tekort aan generalisten en maatschappelijk werkers voor sociale wijkteams (p. 2) en specifiek aan generalisten die met meerdere doelgroepen kunnen werken (p. 6). Aanvrager stelt dat de aangevraagde Ad HSW op deze behoefte inspeelt en een bijdrage kan leveren aan de vraag naar breed inzetbare medewerkers. De commissie is van mening dat de Ad Health & Social Work breed inzetbare generalisten opleidt als bedoeld in de Factsheet 'Sociaal Werk, Jeugdzorg en Kinderopvang'.

Uit de Factsheet 'Zorg' van het UWV volgt dat de arbeidsmarkt voor beroepen in de zorg en welzijn groeit. Het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport investeert middels het actieprogramma Werken in de Zorg fors in het terugdringen van personeelstekorten in de zorg en welzijn. De personeelstekorten doen zich met name voor op mbo-3 niveau en hoger en gelden specifiek voor (gespecialiseerd) verpleegkundigen, verzorgenden IG, operatieassistenten, anesthesiemedewerkers en woonbegeleiders in de gehandicaptenzorg (p. 2). De commissie merkt op dat zij enkel de functie van woonbegeleiders in de gehandicaptenzorg relevant acht voor de voorgenomen Ad Health & Social Work. Uit de Factsheet 'Zorg' volgt tevens dat het bevorderen van e-health en domotica ervoor kan zorgen dat personeel wordt ontlast en dat patiënten langer thuis kunnen blijven wonen (p. 3). E-health en domotica vormen een onderdeel van de hbo Ad Health & Social Work. De commissie is van mening dat de Factsheet 'Zorg' een indicatie biedt van zowel een kwantitatieve als een kwalitatieve arbeidsmarktbehoefte.

Uit het rapport 'Regio in Beeld: Amersfoort' van het UWV volgt dat het aantal banen in de sector zorg en welzijn toeneemt (p. 5). Er wordt voor deze sector in de komende jaren een grote vervangingsvraag verwacht (p. 6). Aanvrager wijst ook op het belang van zorgtechnologieën als e-health en domotica (p. 15) en stelt dat hierdoor nieuwe functies zoals digicoach, programmeurs van e-healthprogramma's en 3D-printoperators ontstaan. De commissie is van mening dat de aangevraagde opleiding niet voor alle nieuwe functies opleidt, maar concludeert dat uit het rapport 'Regio in Beeld: Amersfoort' een kwalitatieve arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de aangevraagde opleiding volgt omdat afgestudeerden van de Ad HSW zijn toegerust om met nieuwe zorgtechnologie te werken.

Aanvrager heeft in het najaar van 2019 onderzoeksbureau Lexnova verzocht om een grootschalig regionaal arbeidsmarktonderzoek uit te voeren. 164 respondenten in de arbeidsmarktregio's Amersfoort, Food Valley, Gooi-en Vechtstreek, Midden-Utrecht, Gorinchem en Stedendriehoek en Noordwest Veluwe hebben meegewerkt aan het werkveldonderzoek. Niet alle respondenten hebben alle vragen beantwoord, de respons is per vraag aangegeven. De meesten zijn werkzaam in de sector gezondheidszorg (77%) en welzijn (21%) en werkzaam als uitvoerend professional (34%), in het hoger management (21%) of in het middel management (17%). Een (niet gespecificeerd) deel van de respondenten bekleedt functies waarin zij geen invloed uitoefenen op het personeelsbeleid (zoals uitvoerend professional). De commissie merkt verder op dat uit het onderzoek niet blijkt bij wat voor organisaties respondenten werkzaam zijn. Op de vraag of binnen de komende drie jaar behoefte is aan nieuwe medewerkers die een Ad HSW hebben afgerond geeft 18% van de 142 respondenten hier zeker behoefte aan te hebben en 39% misschien. Lexnova heeft vervolgens gekozen om te extrapoleren naar de sectoren gezondheidszorg en welzijn, vanwege de geringe respons in de overige sectoren. 18% van de 139 respondenten geeft aan in de komende 3 jaar zeker behoefte te hebben aan nieuwe medewerkers en 40% misschien. Het aantal baanopeningen op jaarbasis wordt in het conservatieve scenario geschat op 64 tot 133 en in het optimistische scenario op 166 tot 348 baanopeningen. Aangezien slechts een zeer gering percentage van de respondenten heeft aangegeven in de komende 3 jaar zeker behoefte te hebben aan afgestudeerden van de aangevraagde opleiding, het aantal relevante respondenten bij niet nader gespecificeerde organisaties klein is en een groot deel van de respondenten geen invloed uit kan oefenen op het personeelsbeleid, heeft de commissie de uitkomsten van het arbeidsmarktonderzoek niet bij de beoordeling betrokken.

Op grond van ROA's database AIS, de spanningsindicator van het UWV, de Factsheets 'Sociaal Werk, Jeugdzorg en Kinderopvang' en 'Zorg' en 'Regio in Beeld: Amersfoort' concludeert de commissie dat aanvrager een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de hbo Associate degree Health & Social Work aannemelijk heeft gemaakt.

Beoordeling maatschappelijke behoefte

Ter onderbouwing van de maatschappelijke behoefte verwijst aanvrager onder meer naar 'De waarde van weten. Strategische Agenda Hoger Onderwijs en Onderzoek 2015-2025.' van het Ministerie van OCW (2015), de 'Strategische Agenda-Professionals voor morgen 2019-2024' van de Vereniging Hogescholen (2019), het rapport 'Klaar voor de Groei? Monitor Uitrol Associate degree.' van SEO in opdracht van het Ministerie van OCW (2015) alsmede het rapport 'Ad-opleidingen. Omvang en Rendement' van ROA (2019).

Verder heeft aanvrager verwezen naar het rapport 'Volksgezondheid Toekomst Verkenning 2018. Een gezond vooruitzicht' van het RIVM (2018), het rapport 'Anders kijken, anders leren, anders doen. Grensoverstijgend leren en opleiden in zorg en welzijn in het digitale tijdperk' van de Commissie Innovatie Zorgberoepen & Opleidingen (2016), het 'Zorgpact. Samen op weg naar beter' van Platform 31 in opdracht van het Ministerie van OCW en het Ministerie van VWS (2018), het onderzoek 'AZW-Arbeidsmarktproblematiek in de sector zorg en welzijn' van TNO (2019), het promotie-onderzoek 'Understanding technology acceptance by older adults who are aging in place' van Sebastiaan Peek (2017) en de E-Health monitor van Nictiz/Nivel, <https://www.nictiz.nl/rapporten/ehealth-monitor-2019-rapport/> (2019) en ten slotte het Health Hub Utrecht initiatief van de Economic Board Utrecht (EBU), <https://www.economicboardutrecht.nl/domeinen/gezond/health-hub-utrecht> (actueel).

De 'Strategische Agenda Hoger Onderwijs en Onderzoek 2015-2025' (p. 53-54), de 'Strategische Agenda 'Professionals voor Morgen' (p. 10) en het rapport 'Klaar voor de groei' (p. 15) onderstrepen het belang van Ad opleidingen en de wens het aanbod van Associate degrees uit te breiden. Aanvrager leidt uit het ROA-rapport 'Ad-opleidingen: omvang en rendement' af dat de populariteit van de Associate degree bij mbo-4 gediplomeerden een aanwijzing vormt dat de aansluiting van mbo-4 op het hoger onderwijs verbeterd is (p. 13). De korte duur van de Ad en de mogelijkheid om na de Ad door te stromen naar een bacheloropleiding vormt volgens aanvrager een belangrijke bevorderende factor. De commissie is van mening dat uit de genoemde bronnen een algemene behoefte aan Associate degree opleidingen blijkt.

De Ad Health & Social Work is volgens aanvrager een brede sociale opleiding gericht op preventief werken in de zorg. De algemene trend in de zorg is niet meer de focus op de aandoening van de patiënt, maar het bevorderen van de eigen kracht van mensen. Het belang van zorgtechnologie en e-health en de behoefte aan begeleiding en ondersteuning van kwetsbare groepen worden in 'Volksgezondheid Toekomst Verkenning 2018. Een gezond vooruitzicht' van het RIVM (pp. 9, 24), het rapport 'Anders kijken, anders leren, anders doen. Grensoverstijgend leren en opleiden in zorg en welzijn in het digitale tijdperk' (pp. 43, 67), het 'Zorgpact. Samen op weg naar beter' (pp. 40, 41), het onderzoek 'AZW-Arbeidsmarktproblematiek in de sector zorg en welzijn' van TNO (pp. 7-9, 20), het promotie-onderzoek 'Understanding technology acceptance by older adults who are aging in place' (pp. 7, 70-71, 126, 146) en de E-Health monitor (pp. 6-8) onderstreept. Aanvrager stelt dat de aangevraagde opleiding op deze ontwikkelingen inspeelt en professionals opleidt die de verbindende schakel vormen tussen verschillende professionals, zoals verpleegkundigen, sociaal werkers en gemeentambtenaren.

De Economic Board Utrecht (EBU) richt zich met de Health Hub Utrecht op positieve gezondheid en streeft hierbij naar meer banen en investeringen in de regio Utrecht. Onder andere de toenemende ouderdom van mensen, digitalisering en slimme, schone mobiliteit vragen om nieuwe competenties van de professional van de toekomst (<https://www.economicboardutrecht.nl/over-ebu>). De partners van de Health Hub (onderwijsinstellingen organisaties op het gebied van gezondheidszorg en welzijn en gemeentes in de regio Utrecht) richten zich op drie speerpunten, te weten wijkgerichte preventie, digitale transformatie en een aantrekkelijke arbeidsmarkt (<https://healthhubutrecht.nl/2019/02/14/down-the-hill-i-saw-her-face/>). Aanvrager stelt dat het speerpunt 'De aantrekkelijke arbeidsmarkt' met name gericht is op het combineren van kennis en vaardigheden op het gebied van medisch (gezondheidszorg) en sociaal (welzijn) en het ontwikkelen van nieuwe functies en skills. De commissie deelt de mening van aanvrager dat de voorgenomen opleiding een bijdrage kan leveren aan de in dit speerpunt beschreven ambities.

Op grond van het bovenstaande concludeert de commissie dat aanvrager een maatschappelijke behoefte aan de hbo Associate degree Health & Social Work heeft aangetoond.

De commissie concludeert dat de aanvraag aansluit op een maatschappelijke en een arbeidsmarktbehoefte. De aanvraag voldoet aan criterium a in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Beoordeling criterium b

Vanaf 20/02/2020 is op de website van de CDHO kennis gegeven van het voornemen van de Hogeschool Utrecht om de hbo Associate degree Health & Social Work in Amersfoort aan te bieden. Hiermee is aan de instellingen voor hoger onderwijs de mogelijkheid gegeven om hun zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken. Er zijn geen zienswijzen ingediend.

Aanvrager heeft een vergelijking met bestaande opleidingen gemaakt en acht de bestaande Ad's Health & Social Work van Avans Hogeschool (Den Bosch) en de HZ University of Applied Sciences (Roosendaal), de Ad Sociaal Werk in de Zorg van de Christelijke Hogeschool Ede (Dordrecht, Ede), de Christelijke Hogeschool Windesheim (Zwolle, Almere) en de Hanzehogeschool Groningen (Groningen, gestart in februari 2020) en de Ad Service, Welzijn en Zorg van NHL Stenden (Leeuwarden, Emmen) verwant. De commissie acht daarnaast de Ad's Sociaal Werk van de HAN (Nijmegen), Zorg en Technologie van Fontys Hogescholen (Eindhoven) en de Hogeschool Zuyd (Heerlen) alsmede de nog niet gestarte Ad Social Work Langdurige Zorg van Saxion verwant. Ten slotte merkt de commissie op dat op 17/02/2020 de HZ University of Applied Sciences een aanvraag heeft ingediend bij de commissie voor de Ad Health & Social Work, welke de commissie in samenhang met onderhavige aanvraag behandeld heeft.

Aanvrager heeft een overzicht geleverd van de instroom in verwante bekostigde opleidingen. De instroom in de onbekostigde hbo Ad's Management en Zorg van de Hogeschool NCOI alsmede Welzijn en Zorg voor Ouderen van NTI is niet bekend. De commissie heeft bij de beoordeling van de aanvraag dan ook geen rekening kunnen houden met de belangen van deze opleidingen. De commissie merkt verder op dat de verwachting is dat per september 2020 de Ad Social Work Langdurige Zorg van Saxion (Enschede) van start zal gaan. De instroom in het verwante bekostigde onderwijsaanbod groeide van 111 studenten in het studiejaar 2016/2017 naar 404 studenten in het studiejaar 2018/2019.

Tabel 4. Instroom in verwante opleidingen

Opleiding	Instelling	'16-'17	'17-'18	'18-'19
Ad Health & Social Work (80147)	Avans Hogeschool (07GR)			60
	Hogeschool Zeeland (21MI)			41
Ad Sociaal Werk (80140)	Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (25KB)			63
Ad Sociaal Werk in de Zorg (80120)	Christelijke Hogeschool Ede (25BA)	45	57	86
	Christelijke Hogeschool Windesheim (01VU)	66	66	120
Ad Service, Welzijn & Zorg (80137)	NHL Stenden Hogeschool (31FR)			27
Ad Zorg en Technologie (80131)	Fontys Hogescholen (30GB)			7
	Hogeschool Zuyd (25JX)		5	0
Totaal		111	128	404

Bron: DUO, bewerking ABF

Aanvrager heeft een prognose gemaakt van de instroom in de voorgenomen opleiding op grond van gegevens van DUO en eigen onderzoek op basis van doorstroom vanuit mbo-4 opleidingen in het brede zorg en welzijnsdomein. Aanvrager verwacht dat 52 studenten zullen instromen. De commissie acht deze prognose gelet op de instroom in de meest verwante opleidingen realistisch.

Als de instroom in de bestaande opleidingen en de verwachte instroom in de voorgenomen hbo Associate degree Health & Social Work wordt afgezet tegen de behoefte die bij criterium a is aangetoond, blijkt dat er enige ruimte is om deze opleiding binnen het bekostigde domein vorm te geven.

Vestiging van de opleiding in Amersfoort heeft geen negatief effect op de landelijke spreiding van het onderwijsaanbod.

De commissie concludeert dat er enige ruimte in het landelijk aanbod bestaat om de hbo Associate degree Health & Social Work te realiseren. De aanvraag voldoet aan criterium b in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Gelet op het vorenstaande adviseert de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs u om positief te besluiten op het voorliggende verzoek.

Advies aan de NVAO over de naam- en taalkeuze en Croho indeling

De commissie heeft geconstateerd dat de voorgestelde naam van de opleiding passend is gelet op de namen van verwante opleidingen. De commissie constateert echter dat de voorgenomen hbo Associate degree Health & Social Work ook sterke verwantschap vertoont met andere bestaande Ad opleidingen: Sociaal Werk, Social Work, Sociaal Werk in de Zorg en Service, Welzijn & Zorg. Omwille van de transparantie van het opleidingsaanbod adviseert de commissie nadrukkelijk om deze vijf reeds geregisteerde opleidingsnamen te uniformeren.

Bovendien heeft de commissie geconstateerd dat aanvrager de hbo Associate degree Health & Social Work in het Croho onderdeel Gedrag en maatschappij wil indelen. Dit voorstel sluit aan op de indeling van verwante bestaande opleidingen.

De NVAO ontvangt dit advies, zodat zij dit kan opnemen in het informatiedossier voor het panel ten behoeve van de toets nieuwe opleiding.

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'P.M.M. Rullmann', written in a cursive style.

drs. P.M.M. Rullmann
Voorzitter CDHO

Bijlage:

Beoordelingskader macrodoelmatigheid nieuwe opleiding of nevenvestiging

Aan de hand van de in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018 genoemde voorwaarden worden voornemens tot het verzorgen van een nieuwe opleiding beoordeeld op doelmatigheid. Een nieuwe opleiding kan volgens artikel 4 van deze Regeling alleen doelmatig worden geacht indien het voornemen voldoet aan de criteria a en b.

Volgens criterium a heeft het instellingsbestuur aangetoond dat er behoefte bestaat aan de nieuwe opleiding of nevenvestiging, zijnde overwegend een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend maatschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend wetenschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte.

Volgens criterium b dient het instellingsbestuur aan te tonen dat in de behoefte die bij criterium a is aangetoond niet door het bestaande opleidingsaanbod wordt voorzien.

Advies aan de NVAO over naam- en taalkeuze en Croho onderdeel

In de Toelichting op de Regeling is aangegeven dat de CDHO ook een rol heeft bij de beoordeling van de voorgestelde naam en voertaal van de opleiding en bij de voorgestelde positionering in het Croho.

Wat betreft de opleidingsnaam: de CDHO kijkt of de voorgestelde naam van de opleiding passend is, gelet op de namen van verwante opleidingen. Daarbij is het uitgangspunt dat sterk op elkaar lijkende opleidingen dezelfde naam krijgen, om de transparantie van het opleidingsaanbod voor studiekezers en werkgevers te borgen. In het Croho kan ook een internationale (Engelse) naam worden geregistreerd. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst of de naamkeuze gerechtvaardigd is gelet op de inhoud van de opleiding en de namen van vergelijkbare opleidingen (artikel 5.7, vierde lid, onderdeel a, van de WHW).

Wat betreft de taalkeuze: het uitgangspunt in de wet is dat een opleiding in het Nederlands wordt aangeboden. De arbeidsmarktbehoefte kan een reden zijn om een opleiding in een andere taal aan te bieden. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst de motivering van de taalkeuze bij Standaard 2 in het Accreditatiekader.

Wat betreft de positie in het Croho: de CDHO kijkt of de voorgestelde indeling in het Croho passend is, gelet op de indeling van verwante opleidingen. Daarbij is het uitgangspunt dat sterk op elkaar lijkende opleidingen in hetzelfde Croho onderdeel worden geregistreerd, om de transparantie van het opleidingsaanbod voor studiekezers en werkgevers te borgen. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst of de voorgestelde indeling in het Croho aansluit bij de ordening van verwante opleidingen.