



>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

NHL Stenden
t.a.v. het College van Bestuur
Postbus 1080
8900 CB LEEUWARDEN

**Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering**
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Onze referentie
21934341

Uw brief van
17 december 2019

Uw referentie
2019/0359

Bijlagen
1

Een belanghebbende kan tegen dit besluit binnen zes weken na de dag waarop het besluit hem is toegezonden schriftelijk bezwaar maken. De belanghebbende dient daartoe een bezwaarschrift in bij De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, onder vermelding van "Bezwaar", ter attentie van DUO Bezwaarschriftencommissie, Postbus 30205, 2500 GE Den Haag. Meer informatie over het maken van bezwaar vindt u op [www.duo.nl/zakelijk/onder/Oneens met Duo](http://www.duo.nl/zakelijk/onder/Oneens%20met%20Duo).

Datum **13 MRT 2020**

Betreft Besluit macrodoelmatigheid associate degree-opleiding Bedrijfskunde

Geacht college,

Met uw brief van 17 december 2019, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op 7 januari 2020, hebt u mij het voornemen voorgelegd om de associate degree-opleiding Bedrijfskunde als bekostigde opleiding te verzorgen in Leeuwarden.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 10 februari 2020, kenmerk 2020/003, positief geadviseerd over uw aanvraag. Het advies van de CDHO dat integraal onderdeel uitmaakt van dit besluit, treft u hierbij aan.

Besluit

Gelet op de advisering van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs (hierna: Regeling), heb ik besloten in te stemmen met uw voornemen om de associate degree-opleiding Bedrijfskunde als bekostigde opleiding te verzorgen in Leeuwarden. Met toepassing van artikel 6.2, derde lid, van de WHW, beperk ik mijn instemming tot de deeltijdvariant.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2 van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO, concludeer ik dat uw aanvraag voldoet aan de criteria a en b van artikel 4, eerste lid, van de Regeling. Voor de nadere motivering verwijst ik u naar het genoemde advies van de CDHO.

Croho-procedure

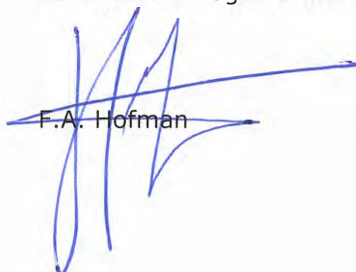
Ingevolge artikel 6.2, zevende lid, van de WHW, vervalt dit besluit indien de opleiding niet binnen tien maanden na dagtekening van het besluit is geregistreerd in het Centraal register opleidingen hoger onderwijs. Registratie binnen die termijn is niet eerder mogelijk dan nadat de NVAO over onderhavige opleiding een positief besluit heeft genomen in het kader van de toets nieuwe

opleiding. In verband met de geldigheidsduur van dit besluit, adviseer ik u zo spoedig mogelijk een aanvraag voor een toets nieuwe opleiding in te dienen bij de NVAO. Voor de registratie van uw opleiding kunt u gebruik maken van a-Croho. Mocht u vragen hebben over de registratie, dan kunt u contact opnemen met registersho@duo.nl.

Onze referentie
21934341

Een afschrift van deze brief is gezonden aan de CDHO, de NVAO, de Inspectie van het Onderwijs, DUO-Groningen en de Vereniging Hogescholen.

De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
namens deze,
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,



F.A. Hofman

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
t.a.v. de Minister
mw. mr. drs. I.K. van Engelshoven
Postbus 16375
2500 BJ DEN HAAG

Postadres
Postbus 85498
2508 CD Den Haag
Bezoekadres
Parkstraat 28
2514 JK Den Haag
T: 070 8505300
W: www.cdho.nl
E: info@cdho.nl

Advies nieuwe opleiding

Onderwerp	Ons Kenmerk	Datum
Nieuwe opleiding NHL Stenden deeltijd hbo Associate degree Bedrijfskunde Leeuwarden	2020/003	10/02/2020

Geachte mevrouw Van Engelshoven,

Op 07/01/2020 heeft de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs het voornemen ontvangen van NHL Stenden om de hbo Associate degree Bedrijfskunde als bekostigde opleiding te verzorgen te Leeuwarden (brief van 17/12/2019 met kenmerk 2019/0359). De aanvraag was voorzien van alle voor de beoordeling benodigde gegevens en is door de commissie in behandeling genomen.

Advies Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

Gelet op het hierna volgende adviseert de commissie u om positief te besluiten op het verzoek van NHL Stenden om de hbo Associate degree Bedrijfskunde als bekostigde opleiding te Leeuwarden te verzorgen. De commissie adviseert daarbij de toestemming te beperken tot de deeltijdvariant op grond van de bevoegdheid in art. 6.2 lid 3 van de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW).

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in art. 6.2 van de WHW. Voorts heeft de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018, verder te noemen de Regeling, voor de commissie als leidraad gediend. Het beoordelingskader treft u in de bijlage bij dit advies aan.

Omschrijving van de aanvraag

Aanvrager wil de hbo Associate degree Bedrijfskunde in Leeuwarden aanbieden. Het gaat om een Nederlandstalige hbo Associate degree in het Croho onderdeel Economie. De opleiding omvat 120 EC en wordt in deeltijdvorm aangeboden. Aanvrager heeft geen beschrijving geleverd van het beoogde curriculum, maar heeft volstaan met een verwijzing naar het landelijk opleidingsprofiel van de Ad Business Administration. Daarin worden de kerngebieden Operations

Management, Organizational Behaviour, Strategic Management en Information Management vermeld. De opleiding is toegankelijk voor werkenden op mbo-4 niveau. Afgestudeerden van de opleiding kunnen volgens aanvrager onder andere aan het werk als medewerker kwaliteitszorg, (assistent) projectmanager, (assistent) teamleider, assistent HR-manager, frontofficemanager, officemanager, managementassistent of medewerker bedrijfsbureau.

Motivering

De aanvraag voldoet naar mening van de commissie aan de criteria a en b in art. 4 lid 1 van de Regeling. Gelet op het feit dat de arbeidsmarktbehoefte hoofdzakelijk bestaat uit een opscholingsbehoefte, adviseert de commissie de toestemming te beperken tot de deeltijdvariant.

Beoordeling criterium a

Aanvrager stelt dat de hbo Associate degree Bedrijfskunde aansluit op een arbeidsmarktbehoefte in combinatie met een maatschappelijke behoefte.

Beoordeling arbeidsmarktbehoefte

Ter onderbouwing van de arbeidsmarktbehoefte verwijst aanvrager naar ROA's database AIS, de 'Arbeidsmarktprognoses 2018-2019' van het UWV, de factsheet 'Administratieve Beroepen' van het UWV (2017), de spanningsindicator 2019 van het UWV (www.arbeidsmarkt cijfers.nl), 'Deskresearch marktpotentieel Associate degree Bedrijfskunde' en 'Arbeidsmarktpotentieel Ad Bedrijfskunde' van Lexnova (2019) en de 'Werkveldanalyse Ad Bedrijfskunde' van Bureau Beleidsonderzoek (2019). Ter onderbouwing van een regionale arbeidsmarktbehoefte verwijst aanvrager naar de rapporten 'Regio in beeld - Drenthe' (oktober 2019) en 'Regio in beeld - Noord-Holland' (oktober 2019) van het UWV, het rapport 'Stand van zaken op Noord-Nederlandse arbeidsmarkt - Update NOA 2017 - 2020', Gardeniers en De Quillettes (september 2017) en 'Werk en arbeidspotentieel in Fryslân' van het Fries Sociaal Planbureau (augustus 2019, <https://www.fsp.nl/monitoren/werk/>).

Aanvrager verwijst naar de ROA prognoses tot 2024. De commissie acht met aanvrager binnen ROA's classificatie het opleidingstype hbo bedrijfskunde en hrm het meest relevant. Dit opleidingstype is nu in de database opgenomen onder de naam 'bachelor management, bedrijfs- en personeelswetenschappen'. ROA typeert de toekomstige arbeidsmarktsituatie voor afgestudeerden van dit opleidingstype als 'matig'. ROA verwacht 'vrijwel geen' knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening in 2024.

Tabel 1. Arbeidsmarktprognose opleidingstype bachelor management, bedrijfs- en personeelwetenschappen

Opleidingstype	Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Typering
> > Bachelor - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	verwachte uitbreidingsvraag tot 2024	13400	4	0.7	gemiddeld
> > Bachelor - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	verwachte vervangingsvraag tot 2024	33500	11	1.7	laag
> > Bachelor - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	verwachte baanopeningen tot 2024	46900	15	2.3	laag
> > Bachelor - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	verwachte instroom van schoolverlaters tot 2024	68600	22	3.3	gemiddeld
> > Bachelor - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	ITKP toekomstige knelpunten personeelsvoorziening in 2024	1.07			vrijwel geen
> > Bachelor - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2024	1.07			matig

Bron: ROA, AIS

Aanvrager heeft tevens verwezen naar het opleidingstype mbo-4 management en ondernemerschap. De commissie acht, gezien het opleidingsniveau van de voorgenomen Ad Bedrijfskunde die studenten opleidt tot niveau 5 van het Nederlands Kwalificatieraamwerk en daarmee zich positioneert tussen mbo 4 en hbo-bachelor, enkel prognoses met betrekking tot hbo niveau relevant.

Aanvrager verwijst binnen ROA's database AIS ook naar de prognoses voor de beroepsgroepen 'bedrijfskundigen en organisatieadviseurs' en 'managers zakelijke en administratieve dienstverlening'. De commissie kent in beginsel meer gewicht toe aan de prognoses van ROA die zien op de opleidingstypes dan aan de prognoses van ROA die zien op de beroepsgroepen. Daartoe overweegt de commissie dat de opleidingscategorieën een specifiek beeld geven van de arbeidsmarktbehoefte omdat daarin de uitstroom uit een cluster verwante opleidingen wordt gerelateerd aan verwachte baanopeningen voor dit type afgestudeerden.

Aanvrager beschrijft dat volgens de Arbeidsmarktprognose 2018-2019 van het UWV het aantal vacatures zal toenemen. In mei 2019 is de prognose voor 2019-2020 gepubliceerd. De commissie constateert dat het UWV nog steeds een groei in het aantal vacatures verwacht, zij het dat de groei wat afvlakt (p. 2). De sterkste vacaturegroei verwacht het UWV in de zorg en bij de specialistische zakelijke dienstverlening (advocaten- en notariskantoren en accountants). De commissie merkt op dat deze algemene vacaturegroei geen bewijs vormt van een specifieke arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de Ad Bedrijfskunde.

Aanvrager verwijst verder naar de factsheet 'Administratieve beroepen' van het UWV. Het UWV geeft aan dat in de periode 2013-2016 het aantal banen op laag/middelbaar beroepsniveau afnam en op hoger/wetenschappelijk beroepsniveau sterk toenam (p. 2). Het aantal banen op middelbaar/hoger beroepsniveau groeide in deze periode licht. Aanvrager betoogt dat de banengroei op hoger/wetenschappelijk beroepsniveau een positieve indicatie is voor de Ad

Bedrijfskunde. De commissie constateert echter dat het merendeel van de beroepen waartoe de Ad Bedrijfskunde opleidt valt in de categorie middelbaar/hoger beroepsniveau van het UWV (secretarissen, kantoorchefs en zakelijke dienstverleners, p. 1). De commissie concludeert dat de lichte groei in het aantal banen op middelbaar/hoger beroepsniveau een indicatie biedt van een arbeidsmarktbehoefte aan dit type afgestudeerden.

Aanvrager doet ook een beroep op de landelijke spanningsindicator van het UWV voor de beroepsgroepen bedrijfskundigen en organisatieadviseurs en managers zakelijke en administratieve dienstverlening in het tweede kwartaal van 2019. Het UWV typeerde de landelijke spanningsindicator in het eerste kwartaal van 2019 voor de beroepsgroep bedrijfskundigen en organisatieadviseurs als krap en voor managers zakelijke en administratieve dienstverlening als gemiddeld.

Aanvrager heeft samen met de Hanzehogeschool een haalbaarheidsonderzoek voor een Ad Bedrijfskunde in Groningen, Leeuwarden en/of Emmen laten uitvoeren door Lexnova. Het onderzoek bestaat uit een deskresearch naar bestaande bronnen (hierboven reeds besproken), een interessepeiling onder mbo-4-professionals en mbo-4-studenten en een enquête onder 250 werkgevers. Bij de enquête is een overzicht opgenomen van de sectoren en functies waarin de respondenten werkzaam zijn. Verder is de commissie in het bezit van de gehanteerde vragenlijst en alle antwoorden op de open vragen. In reactie op de stelling 'er is behoefte aan medewerkers die de Ad Bedrijfskunde hebben gevolgd' hebben circa 10 personen aangegeven dat zij het geheel eens zijn met deze stelling. 71 respondenten hebben aangegeven dat zij het eens zijn met deze stelling (p. 15). In reactie op de stelling 'er is behoefte aan nieuwe medewerkers met een Ad Bedrijfskunde ter vervanging of uitbreiding van het huidige personeelsbestand' hebben 27 respondenten aangegeven dat zij zeker deze behoefte hebben. 101 personen hebben geantwoord dat zij misschien behoefte hebben aan deze afgestudeerden (p. 16). Verreweg de meeste werkgevers die positief geantwoord hebben op de laatste stelling geven aan minimaal 1 tot maximaal 2 nieuwe medewerkers nodig te hebben (p. 17). Verder is de respondenten gevraagd of zij behoefte hebben aan op- of bijscholing van huidige medewerkers. 23 personen hebben geantwoord dat zij zeker behoefte hebben aan opscholing. 92 respondenten zien misschien behoefte aan opscholing bij hun eigen medewerkers. Het gemiddelde aantal op te scholen werknemers per werkgever ligt volgens de onderzoekers tussen 5,4 en 10,7 (p. 20). De commissie concludeert dat dit onderzoek een indicatie biedt van een arbeidsmarktbehoefte die grotendeels bestaat uit een opscholingsbehoefte.

Verder heeft aanvrager verwezen naar 9 interviews met directeuren en managers bij relevante werkveldpartijen die Bureau Beleidsonderzoek heeft gehouden. Bij het dossier zijn door de geïnterviewden geaccordeerde verslagen van de gesprekken gevoegd en bij de citaten is weergegeven van welke werkgever de uitspraak is zodat de commissie deze heeft kunnen verifiëren. Uit de interviews blijkt dat de werkgevers een duidelijke voorkeur uitspreken voor de deeltijdvariant van de opleiding. Zij zien deze Ad als geschikte opleiding om de huidige werknemers met een diploma op mbo-niveau bij te scholen. De commissie concludeert dat de interviews blijken te geven van een opscholingsbehoefte middels de Ad Bedrijfskunde.

Aanvrager vervolgt met de spanningsindicator van het UWV voor de beroepsgroepen bedrijfskundigen en organisatieadviseurs en managers zakelijke en administratieve dienstverlening in de regio's Friesland, Drenthe en Noord-Holland Noord in het tweede kwartaal van 2019. Het UWV typeerde de landelijke spanningsindicator in het eerste kwartaal van 2019 voor beide beroepsgroepen in deze regio's als gemiddeld. De commissie is van mening dat dit geen indicatie is van een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen Ad Bedrijfskunde.

Met een verwijzing naar 'Regio in beeld - Drenthe' (oktober 2019) en 'Regio in beeld - Noord-Holland' (oktober 2019) stelt aanvrager dat het UWV de arbeidsmarkt voor de beroepsklasse dienstverlenend in Friesland, Drenthe en Noord-Holland Noord als krap typeert. Het UWV typeert de arbeidsmarkt voor de beroepsklasse economisch en administratief in Noord-Holland Noord

eveneens als krap. De arbeidsmarkt voor de beroepsklasse managers typeert het UWV voor alle drie de regio's als gemiddeld. De commissie is van oordeel dat hieruit geen concrete arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen Ad Bedrijfskunde volgt. Nog daargelaten dat deze bronnen geen prognoses bevatten is de commissie van mening dat voornoemde beroepsklassen onvoldoende specifiek zijn. Reeds om die reden acht de commissie de verwijzing naar de spanningsindicator voor de beroepsklassen dienstverlenend, economisch en administratief en managers onvoldoende specifiek om op grond daarvan te kunnen concluderen dat sprake is van een behoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen Ad Bedrijfskunde.

Aanvrager stelt onder verwijzing naar het rapport 'Stand van zaken op Noord-Nederlandse arbeidsmarkt - Update NOA 2017 - 2020' dat de beroepsgroep 'bedrijfskundigen en organisatieadviseurs' op nummer 6 staat van de top 10 van toenemende beroepen tussen 1996 en 2014 en dat de werkgelegenheid voor deze groep in Noord-Nederland tussen 1996 en 2014 is toegenomen met 8,8% (p. 26). De commissie merkt dienaangaande op dat aanvrager hiermee een beeld geeft van de arbeidsmarktpositie van bedrijfskundigen en organisatieadviseurs in het verleden en niets zegt over het aantal verwachte baanopeningen voor afgestudeerden van de voorgenomen Ad Bedrijfskunde.

Aanvrager stelt onder verwijzing naar 'Werk en arbeidspotentieel in Fryslân' dat de werkgelegenheid in Friesland in 2018 met 2,6% is gegroeid, de arbeidsdeelname is toegenomen en het aantal werklozen is gedaald. Vanwege de vergrijzing wordt in de toekomst een verdere afname van de potentiële beroepsbevolking verwacht, hetgeen tot gevolg heeft dat de krapte op de arbeidsmarkt verder toeneemt. In 2010 waren er 286.799 banen in Friesland tegenover 297.037 banen in 2018, een stijging van 3,6%. De commissie merkt op dat deze algemene groei in werkgelegenheid in Friesland geen specifieke informatie biedt over de arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen Ad Bedrijfskunde.

De commissie concludeert op grond van het bovenstaande dat aanvrager een arbeidsmarktbehoefte die hoofdzakelijk bestaat uit een opscholingsbehoefte aannemelijk heeft gemaakt.

Beoordeling maatschappelijke behoefte

Ter onderbouwing van de maatschappelijke behoefte verwijst aanvrager onder andere naar de 'Strategische Agenda Hoger Onderwijs en Onderzoek 2015-2025' van het Ministerie van OCW (2015), het akkoord 'Investeren in Onderwijskwaliteit - Kwaliteitsafspraken 2019-2024' (april 2018) van de Minister van OCW met de Vereniging Hogescholen, de VSNU, de LSVb en het ISO. Bij criterium b heeft aanvrager verwezen het 'Convenant doorstroom mbo-hbo in 2012'. Gelet op de inhoud van dit rapport heeft de commissie deze bij de beoordeling van criterium a betrokken.

Aanvrager doet een beroep op de 'Strategische Agenda Hoger Onderwijs en Onderzoek 2015-2025' van het Ministerie van OCW (2015) aangezien hierin beleid is opgenomen om het aanbod van Associate degree opleidingen in Nederland te vergroten (p. 54). Een van de ambities uitgesproken in de Strategische Agenda is meer aandacht voor flexibiliteit in het stelsel om een Leven Lang Leren te stimuleren, zodat het ook aantrekkelijk is om naast een baan een hogeronderwijsopleiding te volgen (p. 43). De commissie is van mening dat de voorgenomen deeltijd Ad Bedrijfskunde aansluit op de Strategische Agenda Hoger Onderwijs en Onderzoek.

Aanvrager doet voorts een beroep op het akkoord 'Investeren in Onderwijskwaliteit - Kwaliteitsafspraken 2019-2024' (april 2018) van de Minister van OCW met de Vereniging Hogescholen, de VSNU, de LSVb en het ISO. Één van de voornemens en doelen die voortvloeien uit de kwaliteitsthema's is dat hogescholen en universiteiten meer gaan inspelen op verschillende achtergronden en ambities van studenten en de behoeftes van de arbeidsmarkt door een gevarieerd aanbod aan onderwijstrajecten naar niveau aan te bieden. De commissie is van mening dat de voorgenomen deeltijd Ad Bedrijfskunde aansluit op voornoemd sectorakkoord.

Aanvrager geeft aan dat de onderhavige Associate degree Bedrijfskunde, die met name gericht is op werkenden met een mbo-diploma, een directe uitvoering vormt van het Convenant doorstroom mbo-hbo Noord-Nederland en dat de opleiding aansluit bij de activiteiten die in het kader van dit convenant worden opgezet. De commissie deelt de visie van aanvrager dat de voorgenomen deeltijd Ad Bedrijfskunde een bijdrage kan leveren aan het bevorderen van de doorstroom van mbo naar hbo.

Reeds op grond van het bovenstaande concludeert de commissie dat aanvrager heeft aangetoond dat de Ad Bedrijfskunde beantwoordt aan een maatschappelijke behoefte.

De commissie concludeert dat de aanvraag aansluit op een maatschappelijke en op een arbeidsmarktbehoefte die hoofdzakelijk bestaat uit een opscholingsbehoefte. De aanvraag voldoet aan criterium a in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Beoordeling criterium b

Vanaf 07/01/2020 is op de website van de CDHO kennis gegeven van het voornemen van NHL Stenden om de hbo Associate degree Bedrijfskunde in Leeuwarden aan te bieden. Hiermee is aan de instellingen voor hoger onderwijs de mogelijkheid gegeven om hun zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken. Er zijn geen zienswijzen ingediend. Aanvrager heeft bij het dossier wel een eigen adhesiebetuiging gevoegd waarin men aangeeft een toekomstige aanvraag van de Hanzehogeschool Groningen voor een hbo Ad Bedrijfskunde in Groningen, die eveneens in deeltijd wordt aangeboden, te steunen en dat men beoogt samen te werken bij de ontwikkeling van het curriculum.

Aanvrager heeft een overzicht geleverd van verwante bestaande opleidingen. Het betreft primair de bekostigde hbo Ad Bedrijfskunde (Avans, HAN en HZ University of Applied Sciences) en de bekostigde Ad Officemanagement (Windesheim en Hogeschool Rotterdam). Verder beschouwt aanvrager de onbekostigde Ad's Bedrijfskunde (SDO en NHA) en Officemanagement (Schoevers en LOI) als verwant. In mindere mate ziet aanvrager verwantschap met de Ad's Bedrijfseconomie (inmiddels Finance & Control geheten, aangeboden door NHL Stenden, Haagse Hogeschool en Inholland), Commercieel Management (Zuyd), Commerciële economie (NHL Stenden, Fontys, Windesheim), Logistiek en economie (NHL Stenden) en Ondernemen (CHE, Windesheim, Hogeschool Rotterdam en de Hanzehogeschool zelf). De commissie beschouwt verder de Ad Management (HZ University of Applied Sciences, Avans, Saxion en Hogeschool Rotterdam) als verwante opleiding en de Ad Sales & Accountmanagement (Hogeschool Rotterdam en toekomstig HU) als zijdelings verwante opleiding.

Aanvrager heeft een overzicht geleverd van de instroom in verwante bekostigde opleidingen. De instroom in verwante onbekostigde opleidingen is niet bekend. De commissie heeft bij de beoordeling van de aanvraag dan ook geen rekening kunnen houden met de belangen van deze opleidingen. De instroom in het verwante bekostigde onderwijsaanbod groeide de afgelopen jaren sterk.

Tabel 2. Instroom in verwante opleidingen

Opleiding	Instelling	14-'15'15-'16'16-'17'17-'18'18-'19				
Ad Bedrijfskunde (80074)	Avans Hogeschool (07GR)	140	195	193	286	271
	HAN (25KB)				27	79
	Hogeschool Zeeland (21MI)					14
Ad Management (80113)	Avans Hogeschool (07GR)					40
	Hogeschool Zeeland (21MI)					17
Ad Officemanagement (80007)	Windesheim (01VU)		20	43	67	151
	Hogeschool Rotterdam (22OJ)	236	233	245	209	177
Eerstejaarsstudenten	totaal	376	448	481	589	749

Bron: DUO, bewerking ABF

Aanvrager heeft een prognose gemaakt van de instroom in de voorgenomen opleiding op grond van een enquête onder 250 werkgevers en een instroomonderzoek onder 284 werkenden met een mbo-4-diploma en 46 mbo-4-leerlingen in hun laatste of voorlaatste studiejaar, uitgevoerd door Lexnova. Aanvrager verwacht op grond van deze onderzoeken een instroom van 25 studenten per 1 september 2020. In het onderzoek is rekening gehouden met het feit dat zowel NHL Stenden als de Hanzehogeschool deze opleiding wil aanbieden in Leeuwarden respectievelijk Groningen. De commissie acht deze prognose realistisch.

Als de instroom in de bestaande opleidingen en de verwachte instroom in de voorgenomen hbo Associate degree Bedrijfskunde wordt afgezet tegen de behoefte die bij criterium a aannemelijk is gemaakt, blijkt dat er enige ruimte is om deze opleiding binnen het bekostigde domein vorm te geven. Gelet op het feit dat de arbeidsmarktbehoefte hoofdzakelijk bestaat uit een opscholingsbehoefte, ziet de commissie alleen ruimte voor de deeltijdvariant van de opleiding.

Vestiging van de opleiding in Leeuwarden heeft geen negatief effect op de landelijke spreiding van het onderwijsaanbod.

De commissie concludeert dat er ruimte in het landelijk aanbod bestaat om de hbo Associate degree Bedrijfskunde te realiseren. De aanvraag voldoet aan criterium b in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Gelet op het vorenstaande adviseert de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs u om positief te besluiten op het voorliggende verzoek. De commissie adviseert daarbij de toestemming te beperken tot de deeltijdvariant op grond van de bevoegdheid in art. 6.2. lid 3 van de WHW.

Advies aan de NVAO over de naam- en taalkeuze en Croho indeling

De commissie heeft geconstateerd dat de voorgestelde naam van de opleiding passend is gelet op de namen van verwante opleidingen.

Bovendien heeft de commissie geconstateerd dat aanvrager de hbo Associate degree

Bedrijfskunde in het Croho onderdeel Economie wil indelen. Dit voorstel sluit aan op de indeling van verwante bestaande opleidingen.

De NVAO ontvangt dit advies, zodat zij dit kan opnemen in het informatiedossier voor het panel ten behoeve van de toets nieuwe opleiding.

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs



drs. P.M.M. Rullmann
Voorzitter CDHO

Bijlage:**Beoordelingskader macrodoelmatigheid nieuwe opleiding of nevenvestiging**

Aan de hand van de in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018 genoemde voorwaarden worden voornemens tot het verzorgen van een nieuwe opleiding beoordeeld op doelmatigheid. Een nieuwe opleiding kan volgens artikel 4 van deze Regeling alleen doelmatig worden geacht indien het voornemen voldoet aan de criteria a en b.

Volgens criterium a heeft het instellingsbestuur aangetoond dat er behoefte bestaat aan de nieuwe opleiding of nevenvestiging, zijnde overwegend een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend maatschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend wetenschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte.

Volgens criterium b dient het instellingsbestuur aan te tonen dat in de behoefte die bij criterium a is aangetoond niet door het bestaande opleidingsaanbod wordt voorzien.

Advies aan de NVAO over naam- en taalkeuze en Croho onderdeel

In de Toelichting op de Regeling is aangegeven dat de CDHO ook een rol heeft bij de beoordeling van de voorgestelde naam en voertaal van de opleiding en bij de voorgestelde positionering in het Croho.

Wat betreft de opleidingsnaam: de CDHO kijkt of de voorgestelde naam van de opleiding passend is, gelet op de namen van verwante opleidingen. Daarbij is het uitgangspunt dat sterk op elkaar lijkende opleidingen dezelfde naam krijgen, om de transparantie van het opleidingsaanbod voor studiekezers en werkgevers te borgen. In het Croho kan ook een internationale (Engelse) naam worden geregistreerd. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst of de naamkeuze gerechtvaardigd is gelet op de inhoud van de opleiding en de namen van vergelijkbare opleidingen (artikel 5.7, vierde lid, onderdeel a, van de WHW).

Wat betreft de taalkeuze: het uitgangspunt in de wet is dat een opleiding in het Nederlands wordt aangeboden. De arbeidsmarktbehoefte kan een reden zijn om een opleiding in een andere taal aan te bieden. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst de motivering van de taalkeuze bij Standaard 2 in het Accreditatiekader.

Wat betreft de positie in het Croho: de CDHO kijkt of de voorgestelde indeling in het Croho passend is, gelet op de indeling van verwante opleidingen. Daarbij is het uitgangspunt dat sterk op elkaar lijkende opleidingen in hetzelfde Croho onderdeel worden geregistreerd, om de transparantie van het opleidingsaanbod voor studiekezers en werkgevers te borgen. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst of de voorgestelde indeling in het Croho aansluit bij de ordening van verwante opleidingen.