

Format samenvatting aanvraag

Opmerking vooraf

Mocht u de voorkeur geven aan openbaarmaking van de gehele aanvraag in plaats van uitsluitend onderstaande samenvatting dan kunt u dat kenbaar maken bij het bureau van de CDHO. Het bureau zal dan na ontvangst van uw expliciete schriftelijke toestemming de gehele aanvraag op de website (www.cdho.nl) publiceren.

Algemeen

| | |
|---|---|
| Soort aanvraag (kruis aan wat van toepassing is): | <input type="checkbox"/> Nevenvestiging bestaande opleiding |
| Naam instelling | Hogeschool van Arnhem en Nijmegen |

Opleiding

| | |
|---|---|
| Naam (Nederlands en evt. Engels) | Associate degree Smart Industry |
| In geval van een Ad, indien van toepassing: welke bve-instelling verzorgt mede de opleiding | Niet van toepassing |
| Graad | Associate degree |
| Inhoud (korte beschrijving opleiding) | <p>De Associate-degree opleiding (hierna Ad) Smart Industry is een tweejarige hbo-opleiding, die wordt uitgevoerd in de deeltijdse opleidingsvariant. De opleiding leidt op tot niveau 5 (NLQF).</p> <p>Deze opleiding is ontworpen op verzoek van en in nauwe samenspraak met het bedrijfsleven uit de regio Oost-Nederland. De opleiding richt zich met name op de (maak-) industrie.</p> <p>Deze Ad bereidt studenten voor, op het werken in industriële omgevingen die gebruik maken of beter gebruik willen gaan maken van smart enabling technologies, in functies als bijvoorbeeld intern projectleider innovatie, intern technisch projectleider of ingebruiksteller industriële systemen; afhankelijk van de aard en grootte van het bedrijf waarbinnen ze werkzaam zijn.</p> <p>Binnen de opleiding ligt de nadruk op het inzetten van enabling technologies ter ondersteuning van nieuwe of verbeterde productieprocessen, gecombineerd met inzicht in de fundamentele verandering van bedrijfs- en communicatieprocessen die veroorzaakt wordt door Smart Industry.</p> <p>In Oost-Nederland heeft Smart Industry vooral een duidelijke link met de sectoren Industrie, Energie, water en afvalbeheer en Zorg. Onze opleiding richt zich met name op de 'harde' (maak)industrieën. Het overgrote deel van de afgestudeerde Ad'ers zal daar ook werkzaam zijn. Maar ook andere sectoren die gebruik maken van slimme enabling technologies behoren tot het mogelijke werkterrein.</p> <p>Het arbeidsmarktperspectief voor de Ad'er Smart Industry is</p> |

| | |
|--|--|
| | <p>zowel door zijn specialisme als door de breedte van het mogelijke werkterrein zeer gunstig.</p> <p>De opleiding richt zich op werkenden. Casuïstiek en opdrachten worden zoveel mogelijk opgehaald uit en uitgevoerd in het bedrijfsleven, zo mogelijk in het bedrijf waar de student werkzaam is.</p> <p>We bouwen de opleiding op volgens het principe van blended leren, waarbij de student kan kiezen uit verschillende werk- en begeleidingsvormen, afhankelijk van zijn leervoorkeuren, persoonlijke situatie en de mogelijkheden die zijn werkomgeving biedt tot het verwerven van leeruitkomsten.</p> |
| Studielast | 120 studiepunten, verdeeld over 4 modules van 30 studiepunten. |
| Vorm van de opleiding (voltijd, deeltijd, duaal) | Deeltijd |
| Gemeente of gemeenten waar de opleiding wordt gevestigd | Nijmegen |
| Doelgroep van de opleiding | Werkenden met niveau mbo en mbo-plus, zowel met een technische achtergrond (opscholers) als met een economische achtergrond (omscholers). |
| Croho (sub)onderdeel en motivering | Technische Ad opleiding. CROHO code wordt bepaald door DUO |
| Geplande startdatum opleiding | Studiejaar 2018-2019 |
| Indien nadere vooropleidingseisen worden gesteld: voorstel daartoe. | Niet van toepassing |
| Indien een capaciteitsbeperking wordt ingesteld: hoogte en motivering. | Niet van toepassing |
| Korte beschrijving arbeidsmarktmogelijkheden (beroepen en branches) | <p>De arbeidsmarktpositie technisch opgeleiden is zeer gunstig: In de laatste factsheet Arbeidsmarkt Technische beroepen (februari 2018) geeft UWV aan dat het vooral technici op mbo- en hbo-niveau moeilijk te vinden zijn. UWV geeft aan dat die krapte in de komende jaren zal voortduren.</p> <p>De opleiding leidt op tot technische functies in de (harde) industrie. Binnen deze branche heeft ruim 65% van de werkgevers (zeer) grote knelpunten in de personeelsvoorziening, waar dat percentage voor alle beroepen gemiddeld 37% is. (Cijfers ROA okt. 2017)</p> |
| Overige informatie (indien gewenst) | Niet van toepassing. |