

**Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap**

>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Hogeschool van Amsterdam
t.a.v. het College van Bestuur
Postbus 1025
1000 BA AMSTERDAM

**Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering**
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Onze referentie
24515790

Uw brief van
31 maart 2020

Uw referentie
hc20u0078

Bijlagen
1

Een belanghebbende kan tegen dit besluit binnen zes weken na de dag waarop het besluit hem is toegezonden schriftelijk bezwaar maken. De belanghebbende dient daartoe een bezwaarschrift in bij De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, onder vermelding van "Bezwaar", ter attentie van DUO Bezwaarschriftencommissie, Postbus 30205, 2500 GE Den Haag. Meer informatie over het maken van bezwaar vindt u op www.duo.nl/zakelijk onder 'Oneens met Duo'.

Datum 27 mei 2020

Betreft Besluit macrodoelmatigheid hbo-masteropleiding Klimaatpsychologie & Gedrag

Geacht College,

Met de brief van 31 maart 2020, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op 31 maart 2020, hebt u mij het voornemen voorgelegd om de hbo-masteropleiding Klimaatpsychologie & Gedrag als bekostigde opleiding te verzorgen in Amsterdam.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 11 mei 2020, kenmerk 2020/030, negatief geadviseerd over uw aanvraag. Dit advies, dat integraal deel uitmaakt van dit besluit, treft u hierbij aan.

Besluit

Gelet op het bovengenoemd advies van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs (hierna: Regeling), heb ik besloten niet in te stemmen met uw voornemen om de hbo-masteropleiding Klimaatpsychologie & Gedrag als bekostigde opleiding te verzorgen in Amsterdam.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2 van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO concludeer ik dat uw aanvraag niet voldoet aan de criteria a en b van artikel 4, eerste lid, van de Regeling. Voor de nadere motivering verwijs ik u naar het advies van de CDHO.

Een afschrift van deze brief is verzonden aan de CDHO, de NVAO, DUO-Groningen, de Inspectie van het Onderwijs en de Vereniging Hogescholen.

Onze referentie
24515790

De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
namens deze,
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,

F.A. Hofman
Wegens de genomen crisismaatregelen is deze brief niet ondertekend.

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
t.a.v. de Minister
mw. mr. drs. I.K. van Engelshoven
Postbus 16375
2500 BJ DEN HAAG

Postadres
Postbus 85498
2508 CD Den Haag
Bezoekadres
Parkstraat 83
2514 JG Den Haag
T: 070 8505300
W: www.cdho.nl
E: info@cdho.nl

Advies nieuwe opleiding

Onderwerp	Ons Kenmerk	Datum
Nieuwe opleiding Hogeschool van Amsterdam deeltijd hbo master Klimaatpsychologie & Gedrag Amsterdam	2020/030	11/05/2020

Geachte mevrouw Van Engelshoven,

Op 31/03/2020 heeft de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs het voornemen ontvangen van de Hogeschool van Amsterdam om de hbo master Klimaatpsychologie & Gedrag als bekostigde opleiding te verzorgen te Amsterdam (brief van 31/03/2020 met kenmerk hc20u0078). De aanvraag was voorzien van alle voor de beoordeling benodigde gegevens en is door de commissie in behandeling genomen.

Advies Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

Gelet op het hierna volgende adviseert de commissie u om negatief te besluiten op het verzoek van de Hogeschool van Amsterdam om de hbo master Klimaatpsychologie & Gedrag als bekostigde opleiding te Amsterdam te verzorgen.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in art. 6.2 van de Wet Hoger en Wetenschappelijk Onderwijs (WHW). Voorts heeft de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018, verder te noemen de Regeling, voor de commissie als leidraad gediend. Het beoordelingskader treft u in de bijlage bij dit advies aan.

Omschrijving van de aanvraag

Aanvrager wil de hbo master Klimaatpsychologie & Gedrag in Amsterdam aanbieden. Het gaat om een Nederlandstalige hbo master in het Croho onderdeel Gedrag en maatschappij. De opleiding omvat 60 EC en wordt in deeltijdvorm aangeboden. De opleiding is vormgegeven aan de hand van drie thema's: circulaire economie, energietransitie en mobiliteit. Studenten volgen vakken op het gebied van persoonlijk leiderschap en coaching, klimaatpsychologie en gedragsverandering en leren praktijkgericht onderzoek uitvoeren en adviseren. De opleiding is toegankelijk voor studenten met een diploma van de hbo bachelor Toegepaste Psychologie of de wo bachelor Psychologie. Aanvrager eist niet dat studenten gedurende de opleiding beschikken over relevant werk. Afgestudeerden van de opleiding kunnen volgens aanvrager aan het werk als adviseur, procesbegeleider of ontwikkelaar van interventies bij bedrijven en organisaties waarin gewerkt wordt aan de transitie naar een duurzamere samenleving.

Motivering

De aanvraag voldoet naar mening van de commissie niet aan de criteria a en b in art. 4 lid 1 van de Regeling. De kern van de afwijzing berust op de constatering dat aanvrager bij criterium a niet

heeft aangetoond dat de hbo master Klimaatpsychologie & Gedrag beantwoordt aan een arbeidsmarktbehoefte.

Beoordeling criterium a

Aanvrager stelt dat de hbo master Klimaatpsychologie & Gedrag aansluit op een arbeidsmarktbehoefte in combinatie met een maatschappelijke behoefte.

Beoordeling arbeidsmarktbehoefte

Ter onderbouwing van de arbeidsmarktbehoefte verwijst aanvrager naar ROA's database AIS, een vacatureonderzoek van het Centre for Market Insights van de HvA (2018), een onderzoek naar vacaturerends op Twitter door het Centre for Market Insights van de HvA (2019), een eigen werkveldonderzoek onder 36 organisaties (2019) en 3 voorbeeldvacatures.

De commissie acht met aanvrager het opleidingstype master psychologie het meest relevant voor de voorgenomen opleiding, aangezien binnen dit opleidingstype de wo masters Psychology, Social Psychology en Behavioural Science zijn ondergebracht. ROA typeert de toekomstige arbeidsmarktsituatie voor afgestudeerden als redelijk. ROA verwacht enige knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening.

Tabel 1. Arbeidsmarktprognose opleidingstype master psychologie

Opleidingstype	Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator	Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Typering
> > Master - psychologie	verwachte uitbreidingsvraag tot 2024		3300	5	0.8	gemiddeld
> > Master - psychologie	verwachte vervangingsvraag tot 2024		11800	17	2.6	gemiddeld
> > Master - psychologie	verwachte baanopeningen tot 2024		15100	21	3.3	gemiddeld
> > Master - psychologie	verwachte instroom van schoolverlaters tot 2024		16500	23	3.6	gemiddeld
> > Master - psychologie	ITKP toekomstige knelpunten personeelsvoorziening in 2024	1.02				enige
> > Master - psychologie	ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2024	1.02				redelijk

Bron: ROA, AIS

Voorts verwijst aanvrager binnen ROA's database AIS naar de prognoses voor een aantal beroepsgroepen. Aanvrager acht de beroepsgroepen beleidsadviseurs, overheidsambtenaren, bedrijfskundigen en organisatieadviseurs en psychologen en sociologen relevant voor de voorgenomen hbo master Klimaatpsychologie & Gedrag. In beginsel kent de commissie meer gewicht toe aan de prognoses van ROA die zien op de opleidingstypes dan aan de prognoses van ROA die zien op de beroepsgroepen. Daartoe overweegt de commissie dat de opleidingstypen een specifiek beeld geven van de arbeidsmarktbehoefte omdat daarin de uitstroom uit een cluster verwante opleidingen wordt gerelateerd aan verwachte baanopeningen voor dit type afgestudeerden. Om die reden heeft de commissie de prognoses voor deze beroepsgroepen buiten beschouwing gelaten.

Aanvrager heeft het Centre for Market Insights van de HvA zelf een vacature-onderzoek laten uitvoeren tussen 21 en 27 november 2018

(<https://public.tableau.com/profile/cmihva#!/vizhome/VacatureOnderzoekMasterPsychologie/VacatureonderzoekSkills>)

Het Centre for Market Insights heeft daarbij 492 vacatures van de websites nationalevacaturebank.nl, indeed.nl, intermediair.nl, werkenbijdeoverheid.nl en werkenvoornederland.nl geanalyseerd. 35% van deze vacatures stond open voor consultants/adviseurs, gevolgd door projectleiders/programmanagers (28%). Aanvrager beschrijft verder dat de belangrijkste hard skill die wordt gevraagd het opleidingsniveau betreft. In 35% van deze vacatures wordt een opleiding op hbo niveau gevraagd, naast 27% vacatures voor wo opgeleiden en 27% vacatures voor mensen met een diploma op hbo/wo niveau. De commissie constateert dat uit de onderzoeksverantwoording niet blijkt welke zoektermen zijn gebruikt en dat niet is aangegeven of de vacatures ontdubbeld zijn. Om die reden oordeelt de commissie dat deze analyse geen blijk geeft van een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen hbo master.

Aanvrager heeft het Centre for Market Insights ook een analyse laten maken van vacaturetweets in de periode 2012-2018

(<https://public.tableau.com/profile/cmihva#!/vizhome/Trendanalyseduurzaamheidtweets2012-2018/Duurzaamheid-vactures-op-Twitter-2012-tm-2018>). Het aantal twitterberichten over vacatures op het gebied van duurzaamheid is blijkens deze analyse de afgelopen jaren gestegen. Aanvrager leidt daar een groeiende vraag naar werknemers met het profiel van de hbo master Klimaatpsychologie & Gedrag uit af. Uit de onderzoeksverantwoording blijkt dat de vacatures niet ontdubbeld zijn. Wel is exact terug te zien welke tweets bij de analyse zijn betrokken. De commissie constateert dat uit deze analyse inderdaad blijkt dat het aantal tweets over vacatures op het gebied van duurzaamheid is toegenomen en dat deze groei in positieve zin afwijkt van de ontwikkeling in het aantal vacaturetweets in het algemeen. De commissie merkt op dat de gebruikte filters (o.a. circulair, groen, economie, energie, innovatie, milieu en klimaat) een breed spectrum aan vacatures opleveren (van consultant en salesmedewerker tot marketingmedewerker en analist) en dat in de vacatures veelal geen specifieke opleiding wordt gevraagd. De commissie constateert dat het aantal duurzaamheidsgerelateerde vacaturetweets is toegenomen, maar de commissie is van mening dat het directe verband tussen deze stijging en de voorgenomen opleiding die aanvrager legt niet door de analyse wordt gedragen.

Aanvrager heeft verder een werkveldonderzoek uitgevoerd onder 41 personen bij 36 bedrijven. Aanvrager heeft de 36 organisaties gesproken in de periode april tot en met juni 2019. Aanvrager heeft een lijst aangeleverd met de namen van deze organisaties, namen van contactpersonen en hun functies alsmede een lijst met de besproken onderwerpen. 32 van de 36 bevroegde organisaties geven aan meerwaarde te zien in deze opleiding (p. 6). Tijdens de interviews is onder andere expliciet gevraagd of men binnen de eigen organisatie en in bredere zin verwacht dat er behoefte is aan afgestudeerden van deze opleiding. 23 potentiële werkgevers voorzien 29 tot 42 vacatures binnen hun organisatie voor het komende jaar en 5 projecten voor externen (p. 2). Van de 16 respondenten die antwoord hebben gegeven op de vraag 'hoe schat u de ontwikkeling van het aantal voor alumni van deze master relevante vacatures in uw organisatie in, voor de komende vijf jaar?' hebben 12 respondenten aangegeven dat zij een stijging verwachten. 3 respondenten verwachten dat deze op het huidige niveau blijft en 1 respondent verwacht dat de vraag nog onduidelijk is. De respondenten beschrijven dat de aandacht voor duurzaamheidsgedrag groeit en op termijn zal resulteren in nieuwe functies en beroepen, maar dat deze vraagstukken nu nog door zittende medewerkers worden aangepakt naast reguliere werkzaamheden of door bureaus die op projectbasis worden ingehuurd. De commissie constateert dat deze interviews een indicatie bieden van een geringe arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen hbo master Klimaatpsychologie & Gedrag.

Aanvrager verwijst ten slotte naar drie voorbeeldvacatures die bij het dossier zijn gevoegd. De commissie constateert dat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding in aanmerking zouden komen voor deze banen. Het aantal voorbeeldvacatures is echter zeer gering, waardoor de commissie deze voorbeeldvacatures slechts als illustratief beschouwt.

De commissie concludeert op grond van het bovenstaande dat aanvrager niet heeft aangetoond dat de voorgenomen opleiding aansluit op een arbeidsmarktbehoefte. De positieve indicatie die uit de interviews naar voren komt is te marginaal om op basis daarvan te kunnen concluderen dat de voorgenomen hbo master Klimaatpsychologie & Gedrag aansluit op een arbeidsmarktbehoefte.

Beoordeling maatschappelijke behoefte

Aanvrager onderbouwt de maatschappelijke behoefte aan afgestudeerden van de hbo master Klimaatpsychologie & Gedrag onder andere aan de hand van 'World Development report 2015: Mind, Society and Behaviour' van de Wereldbank (2015), 'Behavioural Insights and Public Policy' van de OECD (2017), het Regeerakkoord 2017 'Vertrouwen in de toekomst', het Klimaatakkoord (2019) en de Klimaatwet (2019) en de Omgevingsvisie en de klimaatdoelstelling 2050 van de gemeente Amsterdam (2019). Aanvrager heeft bij de onderbouwing van criterium b verwezen naar de Strategische Agenda 2019-2023 'Professionals voor morgen' van de Vereniging Hogescholen (2019) en de ontwikkelagenda Hogere Sociale Studies 'Werken in het hart van de samenleving' van de Vereniging Hogescholen (2018). De commissie heeft deze documenten gelet op de inhoud betrokken bij de beoordeling van de maatschappelijke behoefte.

Aanvrager stelt dat uit het 'World Development Report 2015' van de Wereldbank (p. 171) en het rapport 'Behavioural Insights and Public Policy' van de OECD (geen paginaverwijzing) naar voren komt dat inzichten uit de psychologie en gedragswetenschappen in toenemende mate van belang zijn bij het vormen van (klimaat)beleid. De commissie onderschrijft deze stelling.

Vervolgens betoogt aanvrager dat in het Regeerakkoord 2017 is vastgelegd dat het kabinet streeft naar een significante verduurzaming van de Nederlandse maatschappij, hetgeen is uitgewerkt in het Klimaatakkoord van 2019 en de Klimaatwet uit hetzelfde jaar. In het Klimaatakkoord wordt opgemerkt dat aandacht nodig is voor de houding en het gedrag van mensen om de klimaatdoelstellingen te kunnen verwezenlijken (p. 101). Aanvrager constateert dat de doelstellingen van deze akkoorden nog niet bereikt zijn en dat het benutten van kennis van menselijk gedrag, waar de aangevraagde opleiding op gericht is, ertoe kan bijdragen dat de Nederlandse economie verduurzaamt. De commissie acht het aannemelijk dat de aangevraagde opleiding aansluit op deze maatschappelijke behoefte.

Aanvrager beschrijft dat ook het lokale beleid van de Metropoolregio Amsterdam gericht is op verduurzaming en dat daarbij wordt onderkend dat gedragsverandering bij de burgers noodzakelijk is om de gewenste verduurzaming te realiseren. De commissie constateert dat zowel in de Startnotitie Omgevingsvisie 2019 (p. 30) als in de Routekaart Amsterdam Klimaatneutraal 2050 (<https://www.amsterdam.nl/bestuur-organisatie/volg-beleid/ambities/gezonde-duurzame-stad/klimaatneutraal/>) expliciet aandacht is voor het (veranderen van) gedrag van burgers.

Vervolgens verwijst aanvrager naar een aantal sectorale plannen en adviezen over de energietransitie, de overgang naar een circulaire economie en duurzame mobiliteit. In al deze documenten wordt onderstreept dat beleidsmaatregelen alleen effectief zijn als er voldoende maatschappelijk draagvlak voor is en als zij een duurzame gedragsverandering bij burgers bewerkstellingen. De onderhavige opleiding kan daar naar mening van de commissie een bijdrage aan leveren.

Ten slotte heeft aanvrager beschreven dat de voorgenomen hbo master Klimaatpsychologie & Gedrag aansluit op het streven naar uitbreiding van het aanbod aan hbo masteropleidingen dat in de Strategische Agenda 2019-2023 van de Vereniging Hogescholen is vastgelegd (p. 19) en past binnen de ontwikkelagenda Hogere Sociale Studies van de Vereniging Hogescholen (p. 48). De commissie merkt op dat het realiseren van deze hbo masteropleiding aansluit op dit beleid van de vereniging.

Reeds op grond van het bovenstaande concludeert de commissie dat de hbo master Klimaatpsychologie & Gedrag aansluit op een maatschappelijke behoefte.

De commissie concludeert dat de opleiding aansluit op een maatschappelijke behoefte, maar dat aanvrager niet heeft aangetoond dat de opleiding aansluit op een arbeidsmarktbehoefte. De aanvraag voldoet niet aan criterium a in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Beoordeling criterium b

Vanaf 31/03/2020 is op de website van de CDHO kennis gegeven van het voornemen van de Hogeschool van Amsterdam om de hbo master Klimaatpsychologie & Gedrag in Amsterdam aan te bieden. Hiermee is aan de instellingen voor hoger onderwijs de mogelijkheid gegeven om hun zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken. Er zijn geen zienswijzen ingediend.

Aanvrager heeft een gedetailleerde vergelijking gemaakt tussen de voorgenomen master en een aantal bestaande hbo en wo masteropleidingen op het gebied van psychologie en gedragsbeïnvloeding enerzijds en duurzaamheid anderzijds en combinaties van beide elementen. Aanvrager beschouwt de wo master Psychologie met daarin de track Environmental Psychology van de Rijksuniversiteit Groningen (RUG) als meest verwant aan de voorgenomen opleiding. Verder ziet aanvrager raakvlakken met de wo master Psychologie van de Universiteit van Amsterdam (track Social Influence), de wo master Politieke Wetenschappen van de Vrije Universiteit (hierna: VU) (track Environmental Problems from a Political Perspective), de wo master Environment and Resource Management van de VU, de hbo master Energy for Society van de Hanzehogeschool, de wo master Environmental and Infrastructure Planning van de RUG en de master Environment and Society Studies van de Radboud Universiteit (specialisatie Local Environmental Change and Sustainable Cities). De commissie is met aanvrager van mening dat de master Psychologie van de RUG het meest overeenkomt met de voorgenomen master Klimaatpsychologie & Gedrag. Verder acht de commissie de overige masteropleidingen Psychologie, de wo master Social Psychology van Tilburg University en de onbekostigde hbo master Toegepaste Psychologie voor Professionals van NCOI verwant. De commissie ziet ook raakvlakken met de wo researchmasters Behavioural Science, Behavioural and Social Sciences en Social and Behavioural Sciences, al zijn deze gericht op een specifiekere kleine instroomdoelgroep. De overige opleidingen die aanvrager als verwant aanmerkt acht de commissie minder relevant, gelet op de andere instroomdoelgroepen en het feit dat deze opleidingen een ander deel van

de arbeidsmarkt bedienen.

Aanvrager heeft een overzicht geleverd van de instroom in verwante bekostigde opleidingen. De instroom in de onbekostigde hbo master Toegepaste Psychologie voor Professionals is onbekend. De commissie heeft dan ook geen rekening kunnen houden met de belangen van deze opleiding. De instroom in het verwante bekostigde onderwijsaanbod kromp in de periode 2015-2018, maar steeg het afgelopen jaar weer naar het niveau van 2015. De commissie merkt hierbij op dat zij geen inzicht heeft in de instroom in tracks of specialisaties binnen opleidingen. Om die reden is het niet mogelijk om vast te stellen hoe de instroom in de track Environmental Psychology van de RUG zich de afgelopen jaren ontwikkelde.

Tabel 2. Instroom in verwante opleidingen

Opleiding	Instelling	'15-'16	'16-'17	'17-'18	'18-'19	'19-'20
M Psychology (research) (60383)	Universiteit Leiden (21PB)	38	42	34	42	32
	Universiteit van Amsterdam (21PK)	42	47	43	47	47
M Social Psychology: Regulation of Social Behaviour (research) (60053)	Vrije Universiteit Amsterdam (21PL)	18	24	24	15	15
M Psychology (66604)	Erasmus Universiteit Rotterdam (21PE)	156	182	162	180	263
	Universiteit Leiden (21PB)	592	584	578	499	557
	Universiteit Maastricht (21PJ)	318	302	289	302	313
	Universiteit Twente (21PH)	157	160	139	126	181
	Universiteit Utrecht (21PD)	429	388	364	363	387
M Psychologie (60260)	Universiteit van Amsterdam (21PK)	165	145	184	194	197
	Radboud Universiteit Nijmegen (21PM)	332	218	239	188	210
	Rijksuniversiteit Groningen (21PC)	313	324	368	385	429
M Social Psychology (60077)	Vrije Universiteit Amsterdam (21PL)	249	267	292	213	191
	Tilburg University (21PN)	71	81	79	72	72
M Behavioural and Social Sciences (research) (60654)	Rijksuniversiteit Groningen (21PC)	27	27	27	25	19
M Behavioural Science: the study of Behaviour Regulation (research) (60266)	Radboud Universiteit Nijmegen (21PM)	41	43	51	37	45
M Social and Behavioural Sciences (research) (60394)	Tilburg University (21PN)	13	14	16	15	14
eerstejaarsinstroom	totaal	2961	2848	2889	2703	2972

Bron: DUO, bewerking ABF

Aanvrager heeft een prognose gemaakt van de instroom in de voorgenomen opleiding op grond van een analyse van de ontwikkeling van de uitstroom uit de hbo bachelor Toegepaste Psychologie en de wo bachelor Psychologie. Aanvrager verwacht dat circa 80 studenten zullen instromen. De commissie acht deze prognose realistisch.

De commissie heeft bij criterium a geconstateerd dat aanvrager niet heeft aangetoond dat de hbo master Klimaatpsychologie & Gedrag aansluit op een arbeidsmarktbehoefte. Derhalve heeft aanvrager evenmin aangetoond dat er vanuit de landelijke arbeidsmarkt bezien ruimte is om deze opleiding binnen het bekostigde domein vorm te geven.

De commissie heeft bij criterium a geconstateerd dat aanvrager heeft aangetoond dat de voorgenomen hbo master Klimaatpsychologie & Gedrag aansluit op een maatschappelijke behoefte. De commissie oordeelt echter dat de verwante opleidingen die aanvrager bij criterium b heeft beschreven en de opleidingen die de commissie als verwant heeft aangemerkt eveneens een bijdrage kunnen leveren aan deze maatschappelijke behoefte. Om die reden stelt de commissie vast dat dit element geen invloed heeft op de beoordeling van de ruimte in het landelijk aanbod voor de voorgenomen opleiding.

Vestiging van de opleiding in Amsterdam heeft naar verwachting geen negatief effect op de landelijke spreiding van het onderwijsaanbod. De commissie overweegt daarbij dat de wo masteropleidingen Psychologie van de VU en de UvA in voltijd worden aangeboden, deels een andere instroomdoelgroep bedienen en inhoudelijk breder zijn.

De commissie concludeert dat er geen ruimte in het landelijk aanbod bestaat om de hbo master Klimaatpsychologie & Gedrag te realiseren. De aanvraag voldoet niet aan criterium b in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Gelet op het vorenstaande adviseert de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs u om negatief te besluiten op het voorliggende verzoek.

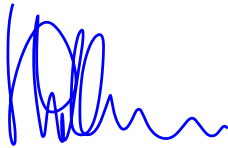
Advies aan de NVAO over de naam- en taalkeuze en Croho indeling

De commissie heeft geconstateerd dat de voorgenomen opleiding dermate afwijkt van het bestaande verwante opleidingsaanbod, dat dit de keuze voor een andere naam rechtvaardigt.

Bovendien heeft de commissie geconstateerd dat aanvrager de hbo master Klimaatpsychologie & Gedrag in het Croho onderdeel Gedrag en maatschappij wil indelen. Dit voorstel sluit aan op de indeling van verwante bestaande opleidingen.

De NVAO ontvangt dit advies, zodat zij dit kan opnemen in het informatiedossier voor het panel ten behoeve van de toets nieuwe opleiding.

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs



drs. P.M.M. Rullmann
Voorzitter CDHO

Bijlage:

Beoordelingskader macrodoelmatigheid nieuwe opleiding of nevenvestiging

Aan de hand van de in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018 genoemde voorwaarden worden voornemens tot het verzorgen van een nieuwe opleiding beoordeeld op doelmatigheid. Een nieuwe opleiding kan volgens artikel 4 van deze Regeling alleen doelmatig worden geacht indien het voornemen voldoet aan de criteria a en b.

Volgens criterium a heeft het instellingsbestuur aangetoond dat er behoefte bestaat aan de nieuwe opleiding of nevenvestiging, zijnde overwegend een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend maatschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend wetenschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte.

Volgens criterium b dient het instellingsbestuur aan te tonen dat in de behoefte die bij criterium a is aangetoond niet door het bestaande opleidingsaanbod wordt voorzien.

Advies aan de NVAO over naam- en taalkeuze en Croho onderdeel

In de Toelichting op de Regeling is aangegeven dat de CDHO ook een rol heeft bij de beoordeling van de voorgestelde naam en voertaal van de opleiding en bij de voorgestelde positionering in het Croho.

Wat betreft de opleidingsnaam: de CDHO kijkt of de voorgestelde naam van de opleiding passend is, gelet op de namen van verwante opleidingen. Daarbij is het uitgangspunt dat sterk op elkaar lijkende opleidingen dezelfde naam krijgen, om de transparantie van het opleidingsaanbod voor studiekezers en werkgevers te borgen. In het Croho kan ook een internationale (Engelse) naam worden geregistreerd. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst of de naamkeuze gerechtvaardigd is gelet op de inhoud van de opleiding en de namen van vergelijkbare opleidingen (artikel 5.7, vierde lid, onderdeel a, van de WHW).

Wat betreft de taalkeuze: het uitgangspunt in de wet is dat een opleiding in het Nederlands wordt aangeboden. De arbeidsmarktbehoefte kan een reden zijn om een opleiding in een andere taal aan te bieden. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst de motivering van de taalkeuze bij Standaard 2 in het Accreditatiekader.

Wat betreft de positie in het Croho: de CDHO kijkt of de voorgestelde indeling in het Croho passend is, gelet op de indeling van verwante opleidingen. Daarbij is het uitgangspunt dat sterk op elkaar lijkende opleidingen in hetzelfde Croho onderdeel worden geregistreerd, om de transparantie van het opleidingsaanbod voor studiekezers en werkgevers te borgen. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst of de voorgestelde indeling in het Croho aansluit bij de ordening van verwante opleidingen.