

**Ministerie van Onderwijs, Cultuur en  
Wetenschap**

>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Vrije Universiteit  
t.a.v. het College van Bestuur  
De Boelelaan 1105  
1081 HV AMSTERDAM

**Hoger Onderwijs en  
Studiefinanciering**  
Rijnstraat 50  
Den Haag  
Postbus 16375  
2500 BJ Den Haag  
[www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl)

**Onze referentie**  
24946903

**Uw brief van**  
24 april 2020

**Uw referentie**  
CvB/JWB/2020/267

**Bijlagen**  
1

*Als u belang hebt bij dit besluit,  
dan kunt u hiertegen binnen 6  
weken, gerekend vanaf de  
verzendsdatum, bezwaar maken.  
Stuur uw bezwaarschrift naar  
DUO, Postbus 30205, 2500 GE  
Den Haag. U kunt uw bezwaar  
ook digitaal indienen op  
[www.bezwaarschriftenocw.nl](http://www.bezwaarschriftenocw.nl).*

Datum 10 juli 2020

Betreft Besluit macrodoelmatigheid wo-masteropleiding Financial Management

Geacht College,

Met uw brief van 24 april 2020, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op 15 mei 2020, heeft u mij het voornemen voorgelegd om de wo-masteropleiding Financial Management als bekostigde opleiding te verzorgen in Amsterdam.

**Advies CDHO**

De CDHO heeft mij bij brief van 22 juni 2020, kenmerk 2020/035, negatief geadviseerd over uw aanvraag. Dit advies, dat integraal onderdeel uitmaakt van dit besluit, treft u hierbij aan.

**Besluit**

Gelet op bovengenoemd advies van de CDHO en het bepaalde in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs (hierna: Regeling), heb ik besloten niet in te stemmen met uw voornemen om de wo-masteropleiding Financial Management als bekostigde opleiding te verzorgen in Amsterdam.

**Beoordelingskader**

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2 van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn afwegingen.

**Motivering**

Overeenkomstig het advies van de CDHO concludeer ik dat uw aanvraag voldoet aan criterium a van artikel 4, eerste lid, van de Regeling, maar niet aan criterium b van dat artikel. Ik teken hierbij aan dat uw opleiding weliswaar een al bestaande specialisatie omhelst, maar dat dit expliciet is meegewogen bij de afweging of bestaande opleidingen al kunnen voorzien in de arbeidsmarktbehoefte. Gevolglijk ben ik van mening dat er onvoldoende ruimte is om uw opleiding binnen het bekostigde domein te verzelfstandigen. Voor de nadere motivering verwijs ik u naar het advies van de CDHO. Ik merk hierbij graag op dat verschillende universiteiten werken aan herordening van het onderwijsaanbod in het financiële domein en dat het hierbij van belang is dat

aanbieders van financiële opleidingen samenwerken bij deze herordening, met het oog op transparantie van het opleidingsaanbod.

**Onze referentie**  
24946903

Een afschrift van deze brief is verzonden aan de CDHO, de NVAO, DUO-Groningen, de Inspectie van het Onderwijs en de VSNU.

De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,  
namens deze,  
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,

F.A. Hofman

Wegens de genomen crisismaatregelen rondom het coronavirus is deze brief niet ondertekend.

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap  
t.a.v. de Minister  
mw. mr. drs. I.K. van Engelshoven  
Postbus 16375  
2500 BJ DEN HAAG

Postadres  
Postbus 85498  
2508 CD Den Haag  
Bezoekadres  
Parkstraat 83  
2514 JG Den Haag  
T: 070 8505300  
W: [www.cdho.nl](http://www.cdho.nl)  
E: [info@cdho.nl](mailto:info@cdho.nl)

## Advies nieuwe opleiding

Onderwerp	Ons Kenmerk	Datum
Nieuwe opleiding VU Amsterdam voltijd wo master Financial Management Amsterdam	2020/035	22/06/2020

Geachte mevrouw Van Engelshoven,

Op 15/05/2020 heeft de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs het voornemen ontvangen van de VU Amsterdam om de wo master Financial Management als bekostigde opleiding te verzorgen te Amsterdam (brief van 24/04/2020 met kenmerk CvB/JWB/2020/267). De aanvraag was voorzien van alle voor de beoordeling benodigde gegevens en is door de commissie in behandeling genomen.

### **Advies Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs**

Gelet op het hierna volgende adviseert de commissie u om negatief te besluiten op het verzoek van VU Amsterdam om de wo master Financial Management als bekostigde opleiding te Amsterdam te verzorgen.

### **Beoordelingskader**

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in art. 6.2 van de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW). Voorts heeft de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018, verder te noemen de Regeling, voor de commissie als leidraad gediend. Het beoordelingskader treft u in de bijlage bij dit advies aan.

### **Omschrijving van de aanvraag**

Aanvrager wil de wo master Financial Management in Amsterdam aanbieden. Het gaat om een Engelstalige wo master in het Croho onderdeel Economie. De opleiding omvat 60 EC en wordt in voltijdvorm aangeboden. Het opleidingsprogramma Financial Management bestaat sinds 2004 als specialisatie binnen de master Business Administration en de VU wil dit programma nu als zelfstandige opleiding aanbieden. De opleiding bestaat onder andere uit vakken op het gebied van Financial Management, Finance, Banking and Insurance, Financial Data Decision Analysis en

Accounting.

De opleiding is toegankelijk voor studenten met een wo bachelor in een bedrijfskundige discipline die beschikken over voldoende kennis van Management, Corporate Finance, Accounting en Control. Studenten met een andere relevante bacheloropleiding kunnen worden toegelaten na het volgen van een schakelprogramma. Studenten moeten de IELTS, TOEFL of Cambridge Engels test afleggen om hun Engelse taalvaardigheid vooraf aan te tonen. De master Financial Management leidt studenten op tot financieel managers (treasury managers, corporate finance-specialisten, business developers, business controllers en financial controllers) in de financiële en niet-financiële sector.

### **Motivering**

De aanvraag voldoet naar mening van de commissie aan criterium a, maar niet aan criterium b in art. 4 lid 1 van de Regeling. De kern van de afwijzing berust op de constatering dat reeds bestaande opleidingen kunnen voorzien in de arbeidsmarktbehoefte die aanvrager bij criterium a aannemelijk heeft gemaakt.

#### *Beoordeling criterium a*

Aanvrager stelt dat de wo master Financial Management aansluit op een arbeidsmarktbehoefte in combinatie met een wetenschappelijke behoefte.

#### *Beoordeling arbeidsmarktbehoefte*

Ter onderbouwing van de arbeidsmarktbehoefte verwijst aanvrager naar het rapport 'De arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2024' van het ROA, de spanningsindicator van het UWV (het vierde kwartaal 2019), SEO's rapportage 'Studie&Werk 2018' en een eigen onderzoek naar de arbeidsmarktpositie van twee cohorten afgestudeerden (februari 2019 en maart 2020), de factsheet 'Financiële dienstverlening' van het UWV (2018), het 'Dashboard Arbeidsmarkt-Vacaturegraad naar bedrijfstak' van het CBS (peildatum april 2020), de 'Arbeidsmarktprognose 2019-2020' van het UWV (2019), het rapport 'Salary Survey 2020' van Robert Walters en het rapport 'Baan van de Toekomst. Hoe ziet de financiële sector er in 2030 uit?' van Hays (2016). De commissie heeft daarnaast ROA's database AIS geraadpleegd. Ter onderbouwing van de regionale arbeidsmarkt verwijst aanvrager naar de 'Factsheet Financiële dienstverlening' van het UWV (2018), de 'Arbeidsmarktdata Finance derde kwartaal 2019' van Yacht (2019) en de rapporten 'Regio in beeld - Groot-Amsterdam' en 'Regio in beeld - Midden-Utrecht' van het UWV (oktober 2019).

De commissie acht met aanvrager binnen ROA's AIS het opleidingstype master financieel management en fiscaal recht relevant, omdat hierin de sterk verwante masters International Financial Management, Finance en Accounting and Control zijn opgenomen. ROA verwacht voor dit opleidingstype vrijwel geen knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening in 2024 en typeert de toekomstige arbeidsmarktsituatie als matig.

Tabel 1. Arbeidsmarktprognose opleidingstype master financieel management en fiscaal recht

Opleidingstype	Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator	Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Typering
> > Master - financieel management en fiscaal recht	verwachte uitbreidingsvraag tot 2024		2500	4	0.6	laag
> > Master - financieel management en fiscaal recht	verwachte vervangingsvraag tot 2024		7000	11	1.8	laag
> > Master - financieel management en fiscaal recht	verwachte baanopeningen tot 2024		9500	15	2.3	laag
> > Master - financieel management en fiscaal recht	verwachte instroom van schoolverlaters tot 2024		14900	24	3.6	gemiddeld
> > Master - financieel management en fiscaal recht	ITKP toekomstige knelpunten personeelsvoorziening in 2024	1.09				vrijwel geen
> > Master - financieel management en fiscaal recht	ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2024	1.09				matig

Bron: ROA, AIS

Ten tweede heeft aanvrager in ROA's database AIS gekozen voor het opleidingstype master management, bedrijfs- en personeelwetenschappen omdat daaronder de verwante masters Business Administration, International Economics and Business en International Business zijn geschaard. De commissie merkt op dat, hoewel deze masters verwant zijn aan de voorgenomen opleiding, binnen dit opleidingstype vele niet verwante opleidingen geschaard zijn. Daarom biedt dit opleidingstype slechts een indicatie van de toekomstige arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de master Financial Management. ROA verwacht voor dit opleidingstype enige knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening in 2024 en typeert de toekomstige arbeidsmarktsituatie als redelijk.

Tabel 2. Arbeidsmarktprognose opleidingstype master management, bedrijfs- en personeelwetenschappen

Opleidingstype	Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator	Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Typering
> > Master - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	verwachte uitbreidingsvraag tot 2024		8800	4	0.7	gemiddeld
> > Master - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	verwachte vervangingsvraag tot 2024		23600	11	1.8	laag
> > Master - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	verwachte baanopeningen tot 2024		32400	16	2.4	laag
> > Master - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	verwachte instroom van schoolverlaters tot 2024		42700	21	3.2	gemiddeld
> > Master - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	ITKP toekomstige knelpunten personeelsvoorziening in 2024	1.05				enige
> > Master - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2024	1.05				redelijk

Bron: ROA, AIS

Aanvrager doet vervolgens een beroep op ROA's arbeidsmarktprognoses voor de beroepsgroepen 'algemeen directeuren', 'managers administratieve en zakelijke dienstverlening' en 'bedrijfskundigen en organisatieadviseurs'. De commissie stelt voorop dat zij meer gewicht toekent aan de prognose van ROA die ziet op het opleidingstype dan aan de prognoses van ROA die zien op de beroepsgroepen. Daartoe overweegt de commissie dat de opleidingscategorieën een beter beeld geven van de arbeidsmarkt omdat daarin zowel verwachte vacatureaantallen als de uitstroom uit opleidingen worden betrokken. In de beroepscategorieën wordt enkel een beeld van het aantal verwachte vacatures gegeven, zonder daarbij de uitstroom van opleidingen te betrekken. Binnen de classificatie van de beroepsgroep 'managers administratieve en zakelijke dienstverlening' worden onder andere financieel managers gerekend. De commissie is daarom van mening dat deze beroepsgroep een relevante beroepsgroep is. ROA verwacht voor deze beroepsgroep enige knelpunten in de personeelsvoorziening. De commissie is van mening dat de overige beroepsgroepen onvoldoende verwantschap vertonen met de voorgenomen master.

Aanvrager verwijst vervolgens naar de spanningsindicator van het UWV. De commissie merkt op dat de spanningsindicator een indicatie geeft van de spanning op de arbeidsmarkt per regio, beroepsklasse of beroepsgroep. Anders dan in ROA's AIS is geen indicatie van de spanning op de arbeidsmarkt per opleidingstype beschikbaar. Aanvrager heeft verwezen naar de spanning op de landelijke arbeidsmarkt voor de beroepsgroepen accountants, bedrijfskundigen en organisatieadviseurs, financieel specialisten en economen. De commissie merkt op dat de voorgenomen master Financial Management niet opleidt tot accountants, bedrijfskundigen en organisatieadviseurs, maar wel opleidt tot financieel specialisten. De spanning voor de beroepsgroep financieel specialisten en economen was in het vierde kwartaal van 2018 zeer krap en het derde kwartaal tot en met het vierde kwartaal van 2019 krap. De commissie is dan ook van oordeel dat de spanningsindicatoren van het UWV positieve indicaties geven van de arbeidsmarktperspectieven voor afgestudeerden van de voorgenomen master Financial Management.

Uit SEO's rapportage 'Studie & Werk 2019' komt naar voren dat 39% van de Business Administration afgestudeerden (cohort 2016- 2017) 15 maanden na afstuderen een vast contract heeft en dat de gemiddelde baanzoekduur voor afgestudeerden Business Administration alumni 5,4 maanden bedroeg (p. 24 en 27). De commissie concludeert dat afgestudeerden van de studie Business Administration relatief snel een substantiële baan hebben gevonden. Deze bron bevat echter geen arbeidsmarktprognose voor de komende jaren.

Aanvrager heeft in februari 2019 een onderzoek uitgevoerd naar LinkedIn profielen van twee cohorten afgestudeerden van de huidige specialisatie Financial Management (2016/2017 en 2017/2018). Aanvrager geeft aan dat men van 127 alumni (van de 147 in totaal) actuele gegevens heeft gevonden op LinkedIn. Aanvrager stelt dat uit deze LinkedIn profielen blijkt dat 109 alumni werkzaam zijn binnen Nederland, dat 14 alumni werken in het buitenland, dat 1 alumnus werkzoekend is en dat van 20 alumni geen recente gegevens op LinkedIn te vinden zijn. Aanvrager heeft in maart 2020 wederom een onderzoek uitgevoerd naar LinkedIn profielen, nu voor afgestudeerden van de huidige specialisatie Financial Management van het cohort 2018/2019. Aanvrager geeft aan dat men van 53 alumni (van de 60 in totaal) actuele gegevens heeft gevonden op LinkedIn. Aanvrager stelt dat uit deze LinkedIn profielen blijkt dat 46 alumni werkzaam zijn binnen Nederland, dat 4 alumni werken in het buitenland en dat 3 alumni werkzoekend zijn. De posities waarin alumni terechtkomen zijn onder andere functies als controller en financieel management bij financiële en niet-financiële organisaties en bedrijven en traineeships op het gebied van financieel management. De commissie merkt op dat uit deze onderzoeksresultaten blijkt dat afgestudeerden van de huidige specialisatie Financial Management grote kans hadden om binnen 18 maanden een baan te vinden die aansluit op de opleiding. Echter, deze gegevens geven slechts een beeld van de recente en huidige arbeidsmarktpositie van afgestudeerden en geen indicatie van de toekomstperspectieven van afgestudeerden op de arbeidsmarkt.

Aanvrager betoogt dat hoewel uit de factsheet 'Financiële dienstverlening' van het UWV (2018) blijkt dat de financiële sector als geheel krimpt het aantal banen in het hogere financiële segment toeneemt (p. 1 en 2). Er is met name vraag naar financieel professionals die ook advies kunnen geven aan klanten (p. 7). Adviesvaardigheden is een belangrijk onderdeel van het curriculum van de voorgenomen master. Aanvrager beschrijft voorts dat ondanks een afname van het aantal banen de vacaturemarkt zich in de sector financiële dienstverlening vanaf 2016 gunstiger dan gemiddeld ontwikkelt. In 2017 ontstonden er ongeveer 32.000 vacatures in de financiële sector en het UWV verwachtte eind 2018 ruim 36.000 en in 2019 39.000 vacatures (p. 5). De commissie constateert dat onder meer de functie van controller en treasurer in de top 10 staat van de vacaturegroei in de financiële dienstverlening (p. 5). Aangezien studenten binnen de voorgenomen master onder meer worden opgeleid voor financial controllers en treasury managers, geven deze bronnen naar de mening van de commissie blijk van een arbeidsmarktbehoefte aan deze afgestudeerden.

Aanvrager stelt voorts dat uit cijfers van het 'Dashboard Arbeidsmarkt- Vacaturegraad naar bedrijfstak' van het CBS (peildatum april 2020) blijkt dat de financiële sector een relatief hoge vacaturegraad (aantal openstaande vacatures per 1.000 banen) heeft. In het vierde kwartaal van 2019 bedraagt de vacaturegraad in de financiële dienstverlening 42. Gemiddeld voor alle sectoren is de vacaturegraad 33 (p. 1). Aanvrager vervolgt met te stellen dat de 'Arbeidsmarktprognose 2019-2020' van het UWV (2019) beschrijft dat de banenkrimp in de financiële sector afzwakt (p. 4). De commissie beschouwt dit als indicatie van een algemene arbeidsmarktbehoefte in deze branche en merkt op dat de vacaturegraad en de banengroei in de financiële sector als geheel onvoldoende specifiek is om de conclusie te kunnen trekken dat sprake is van een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen master Financial Management.

Verder verwijst aanvrager naar het rapport "Salary Survey 2020" van Robert Walters. Dit rapport bevat een overzicht van salarissen en recruitmenttrends in Nederland. Aanvrager stelt dat het internationale recruitmentbureau Robert Walters in het rapport aangeeft dat in de financiële sector deskundigen in compliance, regulatory reporting en risk management extreem schaars zijn. De verwachting is dat het salaris van deze deskundigen zal blijven groeien (p. 23). De meeste gewilde professionals in de accounting en finance zijn: financial controllers, assistant accountants en business controllers (p. 31 en 32). Het rapport geeft verder aan dat accountingbedrijven moeite blijven hebben om aan personeel te komen. Dit komt doordat aan de ene kant mid-career professionals vertrekken naar het bedrijfsleven en aan de andere kant omdat het aantal afgestudeerden dat kiest voor een carrière bij één van de Big4 accounting bedrijven daalt (p. 31). Ook verwacht Robert Walters dat er met name in de (semi)publieke sector veel vraag zal zijn naar ervaren business controllers met een sterke visie en excellente stakeholdersvaardigheden (p. 31). Volgens aanvrager is dit precies waar de voorgenomen master voor opleidt. De commissie constateert dat deze bron een vrij positief beeld geeft van de arbeidsmarkt voor financial controllers en business controllers. Aangezien studenten binnen de master Financial Management worden opgeleid voor deze beroepen, geeft deze bron blijk van een arbeidsmarktbehoefte aan deze afgestudeerden.

In het rapport 'Baan van de Toekomst. Hoe ziet de financiële sector er in 2030 uit?' heeft recruitmentbureau Hays aan de hand van interviews met 400 financieel professionals een beeld geschetst van de arbeidsmarktontwikkelingen in de financiële sector. Uit dit onderzoek blijkt dat financieel professionals van CFO's een meer holistische kijk op finance wordt verwacht. Zij moeten niet louter financiële, maar juist ook organisatiebrede afwegingen kunnen maken (p. 7). De master Financial Management komt volgens aanvrager aan beide aspecten tegemoet; de opleiding combineert grondige financieel management kennis met een brede benadering waarin naast finance ook strategie, ethiek en stakeholdermanagement belangrijke componenten zijn. Ook blijkt uit het onderzoek van Hays dat de samenwerking met ICT steeds belangrijker wordt (p. 3 en 7). De master Financial Management besteedt hier aandacht aan in de vakken Financial Data Decision Analysis en Advanced Management Accounting. Ook constateert Hays dat treasuryfuncties -

gericht op het beheren van de financiële middelen van de organisaties - steeds belangrijker worden door globalisering en de opkomst van de handel in buitenlandse valuta (p. 3). Voor consultants in de financiële sector zullen competenties zoals communicatieve vaardigheden, aanpassingsvermogen en kritisch redeneren steeds belangrijker worden (p. 7 en 17). Dergelijke vaardigheden zijn bijvoorbeeld onderdeel van het vak Personal Development for Financial Managers. De commissie is van mening dat deze bron blijk geeft van een kwalitatieve arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen master Financial Management.

Ter onderbouwing van de regionale arbeidsmarktbehoefte verwijst aanvrager naar de 'Factsheet Financiële dienstverlening' van het UWV (15 augustus 2018). Aanvrager beschrijft dat uit deze factsheet blijkt dat de arbeidsmarktregio's Groot-Amsterdam en Midden-Utrecht een sterke oververtegenwoordiging van de financiële sector kennen. In beide regio's staan hoofdkantoren van banken en Midden-Utrecht kenmerkt zich daarnaast door de aanwezigheid van veel grote verzekeraars (p. 2). Aanvrager beschrijft verder dat uit de arbeidsmarktinformatie van Yacht blijkt dat er in deze regio's sprake is van een zeer krappe arbeidsmarkt voor financiële professionals. Beroepen als business controller en financial accountant staan in de top 3 van de meeste gevraagde functies in de financiële sector (p. 1 'Arbeidsmarktdata Finance derde kwartaal 2019'). Ook uit het rapport 'Regio in beeld - Groot-Amsterdam' van het UWV (oktober 2019) blijkt dat moeilijk vervulbare vacatures voor financieel professionals van hoog niveau een groeiend probleem zijn in de arbeidsmarktregio Groot-Amsterdam (p. 4). In Groot-Amsterdam staan de meeste vacatures open voor economische en administratieve beroepen. Het gaat daarbij onder meer om vacatures voor financieel professionals als controllers en accountants (p. 7). Het UWV verwacht voor 2020 in de sector financiële dienstverlening een groei van de werkgelegenheid (p. 5). Het beeld in de regio Utrecht-Midden is volgens aanvrager vergelijkbaar. Uit het rapport 'Regio in Beeld - Midden-Utrecht' van het UWV (oktober 2019) blijkt dat in deze regio moeilijk vervulbare vacatures voor financieel professionals op hoog niveau een groeiend probleem vormen (p. 4). In Midden-Utrecht groeit de werkgelegenheid in de financiële dienstverlening sterker dan landelijk (p. 5). En net zoals in Groot-Amsterdam staan de meeste vacatures open voor de economische en administratieve beroepen (p.7). De commissie constateert dat blijkens 'Regio in beeld: Midden-Utrecht' krapte bestaat in de beroepsklasse economisch en administratief en dat dat vooral geldt voor de beroepen medewerker klantenservice, financieel-administratief medewerker, administratief medewerker secretariaat, postbezorger, receptionist en productieplanner (p. 7). De voorgenomen opleiding leidt niet op tot deze beroepen, zodat op grond van deze passage niet kan worden geconcludeerd dat sprake is van een behoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding. Desalniettemin constateert de commissie dat de financiële sector in de regio Amsterdam en Utrecht een belangrijk aandeel van de werkgelegenheid genereert en dat in deze regio's sprake is van een regionaal tekort aan, met name hoogopgeleide, finance professionals waaronder controllers. De commissie constateert dat deze bronnen blijk geven van een regionale arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de master Financial Management.

De commissie concludeert op grond van het bovenstaande dat aanvrager heeft aangetoond dat de master Financial Management aansluit op een arbeidsmarktbehoefte.

#### Beoordeling wetenschappelijke behoefte

Ter onderbouwing van de wetenschappelijke behoefte aan afgestudeerden van de wo master Financial Management merkt aanvrager op dat de opleiding wordt verzorgd binnen de School of Business and Economics van de Vrije Universiteit Amsterdam en dat de docenten ruime ervaring hebben in state-of-the-art methoden en technieken enerzijds en in de toepassing van deze methoden en technieken op praktische problemen anderzijds. Daarnaast opereert de voorgenomen master in een omgeving met veel executive onderwijs in de finance discipline en levert input en sturing op voor het academisch onderwijs en onderzoek van de School of Business and Economics. De commissie is van mening dat dit geen blijk geeft van een wetenschappelijke behoefte in de zin van de Regeling. Verder betoogt aanvrager dat de master aansluit op twee clustervragen binnen de Nationale Wetenschapsagenda: 'Hoe kunnen de socio-economische instituties van de toekomst



vormgegeven worden?' en 'Wat zijn de maatschappelijke gevolgen van de meest recente grote recessie, en hoe kan het stelsel van financiële systemen hervormd worden om dergelijke crises in de toekomst te voorkomen?' De commissie is met aanvrager van mening dat de voorgenomen master aansluit op deze twee clustervragen en daarmee beantwoordt aan een wetenschappelijke behoefte.

De commissie concludeert dat aanvrager aannemelijk heeft gemaakt dat de master Financial Management aansluit op een arbeidsmarktbehoefte en een wetenschappelijke behoefte. De aanvraag voldoet aan criterium a in art. 4 lid 1 van de Regeling.

#### *Beoordeling criterium b*

Vanaf 15/05/2020 is op de website van de CDHO kennisgegeven van het voornemen van de VU Amsterdam om de wo master Financial Management in Amsterdam aan te bieden. Hiermee is aan de instellingen voor hoger onderwijs de mogelijkheid gegeven om hun zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken. Er zijn geen zienswijzen ingediend.

Aanvrager heeft de voorgenomen master Financial Management vergeleken met bestaande verwante opleidingen. Aanvrager kwalificeert de wo masteropleidingen Business Administration met specialisatie Accounting and Financial Management (EUR), Economics and Business met specialisatie Financial Economics (EUR), International Economics and Business (met specialisatie Financial Management), International Financial Management met specialisatie Corporate Finance and Control (RU), Financial Economics (UM) en International Business met specialisatie Strategic Corporate Finance (UM) als verwant aanbod. Aanvrager acht de wo masters masters Finance (VU, UvA, RUG en UvT) en Finance & Investments (EUR) niet verwant aan de voorgenomen master Financial Management vanwege de meer kwantitatieve en specialistische insteek van deze opleidingen, terwijl de voorgenomen master gaat over het effectief gebruiken van deze kennis in het brede proces van aantrekken, inzetten en verantwoording van financiële middelen door een bedrijf. Dat laat naar de mening van de commissie onverlet dat voornoemde masters verwant, al dan niet zijdelings, zijn aan de voorgenomen wo master Financial Management voor wat betreft de instroomdoelgroep en de positie op de arbeidsmarkt en afgestudeerden aldus zouden kunnen opteren voor dezelfde functies als afgestudeerden van de voorgenomen master, zoals de functie van treasury managers en (corporate) finance-specialisten. Verder noemt aanvrager de hbo master Finance in Accounting van de Hogeschool Rotterdam en de onbekostigde hbo masters Financial Management and Control van de Haagse Hogeschool en Finance and Control van de NCOI als zijdelings verwant aanbod. De commissie stelt vast dat de twee laatste opleidingen zijdelings verwant zijn aan de voorgenomen masters omdat het postinitiële masters zijn en derhalve een andere doelgroep bedienen. Daarnaast acht de commissie de master Business Economics met specialisatie Managerial Economics and Strategy (UvA) verwant. De commissie constateert dat er een vrij groot aanbod aan verwante hbo en wo masteropleidingen is, zowel in bekostigde als in onbekostigde vorm.

Aanvrager heeft een overzicht geleverd van de instroom in verwante bekostigde opleidingen en de instroomcijfers van de tracks binnen de verwante masters. De instroom in verwante onbekostigde opleidingen is niet bekend. De commissie heeft bij de beoordeling van de aanvraag dan ook geen rekening kunnen houden met de belangen van deze opleidingen. De commissie merkt voorts op dat zij geen inzicht heeft in de instroom in tracks of specialisaties binnen opleidingen en de door aanvrager ingebrachte instroomcijfers van de tracks binnen de verwante masters ook niet heeft kunnen verifiëren. De instroom in het verwante bekostigde onderwijsaanbod groeide de afgelopen jaren, met uitzondering van 2016-2017. De commissie constateert dat de instroomcijfer hoger ligt dan in haar eerdere advies van 14 mei 2019 (2019/025), omdat in dit advies meer opleidingen als verwant zijn aangemerkt.

Tabel 3. Instroom in verwante opleidingen

Opleiding	Instelling	'15-'16	'16-'17	'17-'18	'18-'19	'19-'20
M Finance (60046)	Rijksuniversiteit Groningen (21PC)	152	114	109	114	103
	Tilburg University (21PN)	228	199	214	257	244
	Universiteit van Amsterdam (21PK)		193	202	221	220
	Vrije Universiteit Amsterdam (21PL)	119	119	135	132	172
M Finance & Investments (60409)	Erasmus Universiteit Rotterdam (21PE)	338	354	371	339	331
M International Economics and Business (60648)	Rijksuniversiteit Groningen (21PC)	86	87	78	80	
	Universiteit Utrecht (21PD)	129	151	144	214	237
M International Financial Management (60683)	Rijksuniversiteit Groningen (21PC)	79	78	69	59	43
M Economic and Financial Research (research) (60012)	Universiteit Maastricht (21PJ)	2	7	6	11	8
M Financial Economics (60321)	Universiteit Maastricht (21PJ)	39	27	44	46	26
M Business Economics (60901)	Universiteit van Amsterdam (21PK)	192	35	43	53	60
M Business Administration (60644)	Erasmus Universiteit Rotterdam (21PE)	311	306	250	234	170
	Radboud Universiteit Nijmegen (21PM)	215	207	274	309	299
	Rijksuniversiteit Groningen (21PC)	245	195	233	245	246
	Universiteit Twente (21PH)	200	202	195	162	169
	Universiteit van Amsterdam (21PK)	503	622	550	525	566
	Vrije Universiteit Amsterdam (21PL)	523	549	585	672	712
M Economics and Business (60652)	Erasmus Universiteit Rotterdam (21PE)	754	718	726	615	724
M International Business (60019)	Universiteit Maastricht (21PJ)	572	490	495	496	555
<b>Totaal</b>		<b>4687</b>	<b>4653</b>	<b>4723</b>	<b>4784</b>	<b>4885</b>

Bron: DUO, bewerking ABF

Aanvrager heeft een prognose gemaakt van de instroom in de wo master Financial Management op grond van de instroom in de huidige specialisatie Financial Management binnen de master Business Administration. Aanvrager verwacht dat 80 à 90 studenten per jaar in de verzelfstandigde opleiding zullen instromen en wil deze instroom handhaven. De commissie acht deze prognose realistisch.

Als de instroom in de bestaande opleidingen en de verwachte instroom in de voorgenomen wo master Financial Management wordt afgezet tegen de arbeidsmarktbehoefte die bij criterium a aannemelijk is gemaakt, blijkt dat er vanuit de landelijke arbeidsmarkt bezien onvoldoende ruimte is om deze opleiding binnen het bekostigde domein vorm te geven. De commissie constateert dat reeds een groot aantal wo masteropleidingen wordt aangeboden die in de arbeidsmarktbehoefte en maatschappelijke behoefte kunnen voorzien. Het feit dat de verzelfstandiging per saldo niet zal leiden tot meer druk op de arbeidsmarkt heeft de commissie daarbij meegenomen.

Vestiging van de opleiding in Amsterdam heeft mogelijk een negatief effect op verschillende verwante opleidingen die in Amsterdam worden aangeboden, onder andere door aanvrager zelf.

De commissie concludeert dat er geen ruimte in het landelijk aanbod bestaat om de wo masteropleiding Financial Management te realiseren. De aanvraag voldoet niet aan criterium b in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Gelet op het vorenstaande adviseert de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs u om negatief te besluiten op het voorliggende verzoek.

#### *Advies aan de NVAO over de naam- en taalkeuze en Croho indeling*

De commissie merkt op dat hierboven is geconstateerd dat de voorgenomen wo master Financial Management sterke verwantschap vertoont met een aantal bestaande opleidingen. Omwille van de transparantie van het opleidingsaanbod adviseert de commissie om de naam van de voorgenomen opleiding aan te laten sluiten bij de reeds geregistreeerde opleidingsnaam International Financial Management.

Verder heeft de commissie geconstateerd dat aanvrager de wo master Financial Management in het Engels wil aanbieden. Aanvrager motiveert deze keuze door te stellen dat het Engels als voertaal aansluit bij de arbeidsmarktbehoefte. Aanvrager heeft deze stelling onderbouwd aan de hand van 9 verklaringen van (potentiële) werkgevers, 8 verklaringen van alumni en een analyse van vacatureteksten op verschillende websites, geraadpleegd op meerdere peilmomenten. Uit de 9 verklaringen van werkgevers komt naar voren dat Engels de voertaal op de werkvloer is of dat een goede beheersing van het Engels nodig is om goed te kunnen functioneren binnen de organisatie. De 8 alumni van de specialisatie Financial Management geven in hun verklaringen aan dat de Engelstaligheid van de opleiding heeft bijgedragen aan het vinden van een geschikte baan en dat zij in hun werk met grote regelmaat in het Engels communiceren en rapporteren. Uit de vacature-analyse komt naar voren dat het overgrote merendeel van de vacatures in het Engels is opgesteld of dat een goede beheersing van het Engels vereist is voor de functie. De commissie concludeert dat uit deze motivering blijkt dat de keuze voor Engels als voertaal aansluit op een arbeidsmarktbehoefte.

Bovendien heeft de commissie geconstateerd dat aanvrager de wo master Financial Management in het Croho onderdeel Economie wil indelen. Dit voorstel sluit aan op de indeling van verwante bestaande opleidingen.

De NVAO ontvangt dit advies, zodat zij dit kan opnemen in het informatiedossier voor het panel ten behoeve van de toets nieuwe opleiding.

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs



drs. P.M.M. Rullmann

Voorzitter CDHO

## **Bijlage:**

### **Beoordelingskader macrodoelmatigheid nieuwe opleiding of nevenvestiging**

Aan de hand van de in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018 genoemde voorwaarden worden voornemens tot het verzorgen van een nieuwe opleiding beoordeeld op doelmatigheid. Een nieuwe opleiding kan volgens artikel 4 van deze Regeling alleen doelmatig worden geacht indien het voornemen voldoet aan de criteria a en b.

Volgens criterium a heeft het instellingsbestuur aangetoond dat er behoefte bestaat aan de nieuwe opleiding of nevenvestiging, zijnde overwegend een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend maatschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend wetenschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte.

Volgens criterium b dient het instellingsbestuur aan te tonen dat in de behoefte die bij criterium a is aangetoond niet door het bestaande opleidingsaanbod wordt voorzien.

#### *Advies aan de NVAO over naam- en taalkeuze en Croho onderdeel*

In de Toelichting op de Regeling is aangegeven dat de CDHO ook een rol heeft bij de beoordeling van de voorgestelde naam en voertaal van de opleiding en bij de voorgestelde positionering in het Croho.

Wat betreft de opleidingsnaam: de CDHO kijkt of de voorgestelde naam van de opleiding passend is, gelet op de namen van verwante opleidingen. Daarbij is het uitgangspunt dat sterk op elkaar lijkende opleidingen dezelfde naam krijgen, om de transparantie van het opleidingsaanbod voor studiekezers en werkgevers te borgen. In het Croho kan ook een internationale (Engelse) naam worden geregistreerd. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst of de naamkeuze gerechtvaardigd is gelet op de inhoud van de opleiding en de namen van vergelijkbare opleidingen (artikel 5.7, vierde lid, onderdeel a, van de WHW).

Wat betreft de taalkeuze: het uitgangspunt in de wet is dat een opleiding in het Nederlands wordt aangeboden. De arbeidsmarktbehoefte kan een reden zijn om een opleiding in een andere taal aan te bieden. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst de motivering van de taalkeuze bij Standaard 2 in het Accreditatiekader.

Wat betreft de positie in het Croho: de CDHO kijkt of de voorgestelde indeling in het Croho passend is, gelet op de indeling van verwante opleidingen. Daarbij is het uitgangspunt dat sterk op elkaar lijkende opleidingen in hetzelfde Croho onderdeel worden geregistreerd, om de transparantie van het opleidingsaanbod voor studiekezers en werkgevers te borgen. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst of de voorgestelde indeling in het Croho aansluit bij de ordening van verwante opleidingen.