

2017/92

 **KOPIE**



ONTVANGEN 29 NOV. 2017

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap

>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Christelijke Hogeschool Windesheim
College van Bestuur
Postbus 10090
8000 GB ZWOLLE

Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl



Datum **28 NOV. 2017**
Betreft Besluit macrodoelmatigheidsaanvraag Ad Finance

Onze referentie
1284911
Uw brief van
29 september 2017
Uw referentie
2017-1284

Bijlagen
1

Geacht College,

Met de brief van 29 september 2017, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op 2 oktober 2017, hebt u mij het voornemen voorgelegd om de associate degree-opleiding Finance als bekostigde opleiding (voltijd) te verzorgen in de gemeente Almere. De opleiding is voorgesteld in het Croho onderdeel Economie en de studielast is door u bepaald op 120 studiepunten.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 13 november 2017, kenmerk 2017/92, positief geadviseerd over uw aanvraag. Dit advies, dat integraal deel uitmaakt van dit besluit, treft u hierbij aan.

Besluit

Gelet op het bovengenoemd advies van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Beleidsregel doelmatigheid hoger onderwijs 2014 (hierna: Beleidsregel), heb ik besloten in te stemmen met uw voornemen om de associate degree-opleiding Finance als bekostigde opleiding te verzorgen te Almere.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2 van de WHW. Voorts is de Beleidsregel leidraad geweest voor mijn afwegingen. Voorts is de brief 'Wetsvoorstel invoering associate degree-opleiding' (2 maart 2017, kenmerk 1106268) van toepassing. Dit in acht nemende, gaat het hier om een besluit dat rechtskracht verkrijgt op het moment dat de wet Invoering associate degree-opleiding in werking treedt. Dat moment zal bij koninklijk besluit worden bepaald.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO concludeer ik dat uw aanvraag voldoet aan de voorwaarden a, b en c van artikel 6 van de Beleidsregel. Voor de nadere motivering verwijs ik u naar het advies van de CDHO.

Een belanghebbende kan tegen dit besluit binnen zes weken na de dag waarop het besluit hem is toegezonden schriftelijk bezwaar maken. De belanghebbende dient daartoe een bezwaarschrift in bij de minister van OCW, onder vermelding van "Bezwaar", ter attentie van DUO, Postbus 606, 2700 ML in Zoetermeer. Meer informatie over het maken van bezwaar vindt u op www.bezwaarschriftenocw.nl


Onze referentie
1284911

Croho-procedure

Ingevolge artikel 6.2, zevende lid, van de WHW vervalt dit besluit indien de opleiding niet binnen tien maanden na dagtekening van dit besluit is geregistreerd in het Croho. Registratie binnen die termijn is niet eerder mogelijk dan nadat de NVAO een positief besluit heeft genomen in het kader van de toets nieuwe opleiding. In verband met de geldigheidsduur van dit besluit, adviseer ik u zo spoedig mogelijk bij de NVAO een aanvraag voor de toets nieuwe opleiding in te dienen. Voor de registratie van uw opleiding kunt u gebruik maken van a-Croho. Mocht u vragen hebben over de registratie, dan kunt u contact opnemen met registersho@duo.nl.

Een afschrift van deze brief is verzonden aan de CDHO, de NVAO, DUO-Groningen, de Inspectie van het Onderwijs en de VH.

De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
Namens,
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
t a v de directeur Hoger Onderwijs & Studiefinanciering
drs. F.A. Hofman
Postbus 16375
2500 BJ DEN HAAG

Geachte heer Hofman,

datum 13 november 2017 Hierbij ontvangt u het advies van de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs inzake de aanvraag nieuwe opleiding van de Christelijke Hogeschool Windesheim ten behoeve van de hbo Ad Finance te Almere.

onderwerp nieuwe opleiding Christelijke Hogeschool Windesheim
Ik verzoek u mij een afschrift van uw besluit toe te zenden

Windsheim voltijd hbo Ad Finance Almere
Ik ga ervan uit u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.
met vriendelijke groet,

ons kenmerk 2017/92
drs. P.M.M. Rullmann

bijlagen advies CDHO
voorzitter CDHO

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
t.a.v. de Minister
mw. mr. drs. I.K. van Engelshoven
Postbus 16375
2500 BJ DEN HAAG

Advies Geachte mevrouw Van Engelshoven,

Op 2 oktober 2017 heeft de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs het voornemen ontvangen van de Christelijke Hogeschool Windesheim om de hbo Ad Finance als bekostigde opleiding in Almere te verzorgen (brief van 29 september 2017 met kenmerk 2017-1284). De aanvraag was voorzien van alle voor de beoordeling van de aanvraag benodigde gegevens en is door de commissie in behandeling genomen. De CDHO heeft op 2 november 2017 omwille van zorgvuldige besluitvorming een nieuwe beslistermijn gesteld. Deze termijn is gesteld op 4 december 2017.

datum
13 november 2017

onderwerp
nieuwe opleiding
Christelijke Hogeschool
Windesheim
voltijd
hbo Ad
Finance
Almere

Advies Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

Gelet op het hierna volgende adviseert de commissie u om positief te besluiten op het verzoek van de Christelijke Hogeschool Windesheim om de Ad Finance als bekostigde opleiding in Almere te verzorgen.

ons kenmerk
2017/92

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in artikel 6.2 van de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW). Voorts heeft de Beleidsregel doelmatigheid hoger onderwijs van 3 juli 2014, verder te noemen de Beleidsregel, voor de commissie als leidraad gediend. Het beoordelingskader treft u in de bijlage bij dit advies aan.

bijlage
beoordelingskader

Voorts is de brief van de Minister van OCW d.d. 2 maart 2017 inzake het wetsvoorstel invoering Ad opleidingen (kenmerk 1106268) van toepassing. Deze aanvraag is conform de inhoud van voornoemde brief door de CDHO beoordeeld als opleiding. Goedkeuring van deze aanvraag leidt tot voorwaardelijke goedkeuring totdat de voornoemde wet op 1 januari 2018 in werking is getreden. Op dat moment wordt het voorlopig besluit omgezet naar een definitief besluit.

Omschrijving van de aanvraag

Aanvrager wil de Ad Finance in Almere aanbieden. Het gaat om een Nederlandstalige Ad in het Croho onderdeel Economie. De opleiding omvat 120 EC en wordt in voltijd aangeboden.

De opleiding is gericht op financieel management. Na afronding van de opleiding is de student een professionele ondersteuner op het gebied van financiële en/of fiscale dienstverlening. Afgestudeerden komen terecht in functies als assistent-accountant, assistent-fiscaal adviseur, assistent-controller, administrateur of boekhoudkundig medewerker. De opleiding is toegankelijk voor mbo'ers, havisten en wvo'ers. Er worden geen nadere vooropleidingseisen gesteld.

pagina 2 van 7 Aanvrager doet een beroep op de criteria a, b en c in art. 6 van de Beleidsregel.

Motivering

De aanvraag voldoet naar de mening van de commissie aan de criteria a, b en c in art. 6 van de Beleidsregel.

Beoordeling criterium a Beleidsregel

Aanvrager stelt dat de opleiding overeenkomsten vertoont met andere reeds bestaande Ad's, maar nieuw is in het landelijk aanbod. Tevens stelt aanvrager bewust te kiezen voor een brede Ad. Aanvrager heeft een uitvoerig overzicht verstrekt van vergelijkbare bekostigde en niet-bekostigde Ad's.

De vergelijkbare bekostigde Ad's zijn: Accountancy (Avans, Fontys, Hogeschool Rotterdam, Hogeschool van Amsterdam, HAN, INHolland) en Financiële Dienstverlening (Avans). Bedrijfseconomie (Haagse Hogeschool, INHolland, NHL). De vergelijkbare niet-bekostigde Ad's zijn: Accountancy (Hogeschool Markus Verbeek Preaehop, LOI, NTI, Hogeschool NCOI) en Financieel Management (Hogeschool Markus Verbeek Preaehop, LOI, NTI, ABC Hogeschool, Hogeschool NCOI). De commissie is van mening dat bovengenoemde Ad's voor dezelfde functies opleiden. Deze Ad's zijn allemaal gericht op financiële dienstverlening, waarbij bedrijfseconomie en bedrijfsadministratie/accountancy als centrale vakgebieden domineren.

Op grond van het bovenstaande concludeert de commissie dat de inhoud van de opleiding al bestaat. Daarmee is de noodzaak van deze opleiding in de zin van de Beleidsregel aangetoond. De aanvraag voldoet aan criterium a in art. 6 van de Beleidsregel.

De commissie stelt vast dat de gekozen opleidingsnaam 'Ad Finance' nog niet in het Croho is geregistreerd en dat de inhoud van de voorgenomen Ad sterk lijkt op die van een aantal bestaande Ad's. De opleiding wordt in het Nederlands verzorgd. De commissie adviseert omwille van de transparantie van het onderwijsaanbod te kiezen voor een van de namen van de bestaande verwante opleidingen.

Beoordeling criterium b Beleidsregel

Aanvrager stelt dat de opleiding Finance aansluit op een arbeidsmarktbehoefte in combinatie met een maatschappelijke behoefte.

Ter onderbouwing van de maatschappelijke behoefte constateert aanvrager dat het opscholen van talenten een maatschappelijke opdracht van Windesheim is. Op pagina 22 van het Lexnova onderzoek 'De kwantitatieve arbeidsmarktbehoefte associate degree Finance' van juli 2017 zijn concrete verwijzingen opgenomen naar het beleid van de Minister van Onderwijs op het gebied van toegankelijkheid, doorstroom, flexibiliteit, talentontwikkeling en Leven Lang Leren, zoals dit is uitgewerkt in de Strategische Agenda 2015-2025 van OCW en de Kamerbrief van 5 juni 2015 (De Associate Degree krijgt een steviger rol in het onderwijsgebouw, *Kamerstukken II*, 2014/15, 31 288, nr. 473). Op grond hiervan is de commissie van oordeel dat de aanvraag voldoet aan een maatschappelijke behoefte.

Aanvrager heeft de arbeidsmarktbehoefte onderbouwd op grond van gegevens van het ROA, UWV en een tweetal onderzoeken van de Randstad Groep. De commissie heeft ook het kwantitatieve arbeidsmarktonderzoek van Lexnova bij de

pagina 3 van 7 boordeling betrokken. Verder heeft de commissie ROA's database AIS geraadpleegd.

Uit ROA 'De arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2020' blijkt dat de arbeidsmarktperspectieven voor afgestudeerden in de sectoren mbo Economie en hbo Economie matig zijn (p. 72). ROA tekent daarbij aan dat er binnen de sector hbo Economie wel richtingen zijn waarvoor de perspectieven er gunstiger uit zien: 'Een uitzondering hierop is hbo accountancy en financiën, waarvoor de vervangingsvraag niet ver onder het gemiddelde ligt en er redelijke kansen op de arbeidsmarkt worden verwacht.' (p. 69). ROA spreekt van schaarste bij financieel specialisten en economen, accountants en zakelijk dienstverleners (p. 75). Relatief veel afgestudeerden met een mbo 4 opleiding kiezen voor een vervolgopleiding. Dit heeft naar alle waarschijnlijkheid te maken met de ongunstige arbeidsmarktperspectieven voor mbo'ers op niveau 3 en 4 op financieel-administratief vlak. Hoewel het ROA rapport geen specifieke prognoses voor Associate degrees bevat, blijkt uit de ROA data er redelijke kansen zijn voor afgestudeerden van hbo opleidingen accountancy en financiën. Deze conclusie kan ook worden getrokken op grond van gegevens uit ROA AIS. Hoewel het aantal verwachte baanopeningen voor boekhoudkundig medewerkers laag is, is de verwachte uitbreidingsvraag voor boekhoudkundig medewerkers hoog en er zijn enige knelpunten op de arbeidsmarkt te verwachten.

Opleidingstype	Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator	Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. Jaarlijks %	Typering
hbo accountancy en financiën	verwachte uitbreidingsvraag tot 2020		3400	6	1	hoog
hbo accountancy en financiën	verwachte vervangingsvraag tot 2020		8900	16	2.5	gemiddeld
hbo accountancy en financiën	verwachte baanopeningen tot 2020		12300	22	3.4	gemiddeld
hbo accountancy en financiën	verwachte instroom van schoolverlaters tot 2020		12500	23	3.5	gemiddeld
hbo accountancy en financiën	ITKP toekomstige knelpunten personeelsvoorziening in 2020	1.03				enige
hbo accountancy en financiën	ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2020	1.03				redelijk

Beroepsgroep	Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator	Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. Jaarlijks %	Typering
Boekhoudkundig medewerkers	verwachte uitbreidingsvraag tot 2020		14000	11	1.7	hoog
Boekhoudkundig medewerkers	verwachte vervangingsvraag tot 2020		8100	6	1	erg laag
Boekhoudkundig medewerkers	verwachte baanopeningen tot 2020		22100	17	2.7	laag
Boekhoudkundig medewerkers	ITKB toekomstige knelpunten beroepsgroep in 2020	0.89				enige

Bron: ROA AIS

Aanvrager stelt dat de UWV arbeidsmarktprognose 2017-2018 uitgaat van een landelijke groei in de sector financiële dienstverlening (niet uitgesplitst naar niveau) van 1% in 2017 en 1.5% in 2018. Deze cijfers hebben echter betrekking op de ontwikkeling van het aantal vacatures voor zelfstandigen (p. 14). In z'n totaliteit neemt de werkgelegenheid in de sector financiële dienstverlening af, door de voortgaande automatisering. Dit resulteert volgens het UWV in een afname van de werkgelegenheid in van 2,5% in 2017 en 3% in 2018 (p. 14). Het UWV heeft voorts per regio de actuele vraag in kaart gebracht. Voor de regio Flevoland voorziet het UWV een relatief hoge groei (p. 23). Het UWV beschrijft dat een focus op een stedelijke omgeving en (herstel op de) woningmarkt over het algemeen belangrijke indicatoren zijn van een positieve groei in de bredere sector zakelijke dienstverlening. Uit de UWV factsheet Financiële dienstverlening 2017 blijkt voorts dat de vacatures assistent controller en assistent-accountant (landelijk) moeilijk vervulbaar zijn. De kansen op werk zijn volgens het UWV goed tot zeer goed (p. 5).

pagina 4 van 7 In de doelgroepscan van Market Intelligence Randstad Groep worden voor administratief medewerkers statistiek, financiën en verzekeringen, boekhoudkundig medewerkers en loonadministrateurs de actuele situatie op de arbeidsmarkt in kaart gebracht. Dit onderzoek omvat zowel het opleidingsniveau laag (t/m mbo niveau 2), middel (mbo 3/ 4) als hoog (hbo en hoger). Aanvrager constateert op basis van het onderzoek dat er 3190 relevante banen waren voor boekhoudkundig medewerkers in kwartaal 1 van 2017. Aanvrager gaat hier echter voorbij aan het feit dat het onderzoek betrekking heeft op alle opleidingsniveaus. In totaal zijn er 13.900 vacatures geteld in het eerste kwartaal van 2017. 35% van deze vacatures was op hbo niveau. Er waren dus landelijk 4.865 vacatures op hbo niveau in deze periode.

Met het onderzoek Beroepen en Arbeidsmarktsurvey versie 2.1 van Market Intelligence Randstad Groep heeft aanvrager aangetoond dat het merendeel van de potentiële studenten (72% van de steekproef) bereid is om maximaal een half uur te reizen naar de vestigingsplaats van de opleiding. Dat betekent dat omliggende regio's Groot Amsterdam, Gooi- en Vechtstreek en een deel van Utrecht en de Veluwe mede tot het voedingsgebied behoren. De omvang van de werkgelegenheid voor boekhoudkundig medewerkers op hbo niveau in deze regio's is niet aangetoond.

Het kwantitatief arbeidsmarkt van Lexnova (juli 2017) t.b.v. de Ad Finance van Windesheim Flevoland gaat uit van 567 banen in Nederland en 144 banen in het verzorgingsgebied Flevoland. Deze conclusies zijn tot stand gekomen op basis van berekeningen aan de hand van bestaand onderzoek (ROA, ECABO, LISA). Deze bronnen hebben betrekking op andere periodes (variërend tussen 2013 en 2016). Data uit de ene bron zijn gebruikt om berekeningen toe te passen op gegevens uit een andere bron en vervolgens conclusies te trekken. Deze cijfers zijn echter niet zonder meer met elkaar in verband te brengen. Dat maakt de schatting naar mening van de commissie niet betrouwbaar. Het onderzoek is daarom niet bij de beoordeling betrokken.

De commissie concludeert dat de aanvraag aansluit op een maatschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte. De aanvraag voldoet aan criterium b in art. 6 van de Beleidsregel.

Beoordeling criterium c Beleidsregel

Aanvrager had in de prestatieafspraken met de Minister een viertal zwaartepunten vastgelegd. MKB, Innovatie, Educatie en Jong & Oud. Deze zwaartepunten zijn erkend door de RCHO. De Ad Finance is grotendeels gericht op functies in het MKB. De opleiding sluit dus aan op een zwaartepunt dat in de prestatieafspraken was vastgelegd. Dit heeft als gevolg dat wordt aangenomen dat de aanvraag voldoet aan criterium c, tenzij naar het oordeel van de Minister reeds ruimschoots voldoende opleidingen in de vraag kunnen voorzien.

Vanaf 2 oktober 2017 is op de site van de CDHO kennis gegeven van het voornemen van de Christelijke Hogeschool Windesheim om de Ad Finance in Almere aan te bieden. Hiermee is aan de instellingen voor hoger onderwijs de mogelijkheid gegeven om hun zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken. Er zijn geen instellingen die gebruik hebben gemaakt van deze mogelijkheid.

pagina 5 van 7 Aanvrager heeft een overzicht geleverd van de instroom in verwante bekostigde opleidingen. De instroom in verwante onbekostigde opleidingen is niet bekend. De commissie heeft bij de beoordeling van de aanvraag dan ook geen rekening kunnen houden met de belangen van deze opleidingen.

De instroom in het verwante bekostigde onderwijsaanbod is de afgelopen jaren gedaald.

Eerstejaars instroom vergelijkbaar bekostigd aanbod

Opleiding	Instelling	Vestiging	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17
Ad Accountancy	Avans	Breda+ Den Bosch	7	15	9	29
Ad Accountancy	Fontys	Eindhoven	116	55	18	17
Ad Accountancy	HR	Rotterdam	0	63	138	116
Ad Accountancy	HvA	Amsterdam	89	1	0	0
Ad Accountancy	HAN	Arnhem	31	31	36	10
Ad Accountancy	Inholland	Rotterdam	146	beeindigd		
Ad Bedrijfseconomie	Haagse Hogeschool	Den Haag	20	47	49	33
Ad Bedrijfseconomie	Inholland	Rotterdam	50	40	59	38
Ad Bedrijfseconomie	NHL	Leeuwarden	96	51	47	29
Ad Financiële dienstverlening	Avans	Den Bosch	0	15	8	21
Totale instroom eerstejaars			555	318	364	293

Bron: BronHO

Aanvrager heeft Lexnova verzocht een instroomonderzoek ten behoeve van de Ad Finance in Flevoland uit te voeren. Er zijn 406 scholieren ondervraagd. Uit de enquêtes onder de scholieren blijkt dat 59 scholieren misschien deze Ad willen volgen en 14 scholieren zeker deze Ad willen volgen.

Tevens heeft Lexnova de potentiële instroom berekend. Deze bestaat uit 184 studenten gespreid over twee jaren. Aanvrager geeft aan dat haar ervaring leert dat 40-65% van deze aantallen daadwerkelijk voor de opleiding kiest. Per jaar zou dat een instroom van 36 tot 60 eerstejaars studenten kunnen betekenen. De commissie is van mening dat de deze inschatting realistisch is.

Als de instroom in de bestaande opleidingen en de verwachte instroom in de voorgenomen opleiding wordt afgezet tegen de arbeidsmarktbehoefte die bij criterium b aannemelijk is gemaakt, blijkt dat er vanuit de landelijke arbeidsmarkt bezien ruimte is om deze opleiding binnen het bekostigde domein vorm te geven.

Aanvrager heeft een beschrijving geleverd van de inbedding in de bestaande kennisinfrastructuur. Aanvrager werkt intensief samen met de roc's in Flevoland, waarmee een regionaal convenant mbo-hbo is gesloten ten behoeve van de doorstroom van mbo'ers naar het hbo. Het ROC van Amsterdam is een partner op bestuurlijk niveau. Een van de doelstellingen van het convenant Flevoland 2007 betref de uitbreiding van het economisch gerelateerd opleidingsaanbod in Almere. De aanvraag sluit daarbij aan.

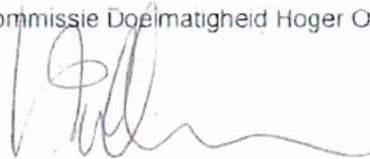
pagina 6 van 7 Op de locatie is al een breed aanbod gevestigd, zijn lectoraten en worden diverse activiteiten (zoals conferenties e.d.) georganiseerd. Tevens is er een werkveldcommissie bij de (ontwikkeling van de) opleiding betrokken. De commissie is van mening dat de inbedding in de bestaande kennisinfrastructuur is aangetoond.

Vestiging van de opleiding in Almere heeft geen negatief effect op de landelijke spreiding van het onderwijsaanbod.

De commissie concludeert dat er ruimte in het landelijk aanbod bestaat om de opleiding Finance in Almere te realiseren. De aanvraag voldoet aan criterium c in art. 6 van de Beleidsregel.

Gelet op het vorenstaande adviseert de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs u om positief te besluiten op het voorliggende verzoek.

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs



drs. P.M.M. Rullmann
voorzitter

Beoordelingskader macrodoelmatigheid nieuwe opleiding

Aan de hand van de in de Beleidsregel doelmatigheid hoger onderwijs van 3 juli 2014 genoemde voorwaarden worden voornemens tot het verzorgen van een nieuwe opleiding beoordeeld op doelmatigheid. Een nieuwe opleiding kan volgens artikel 6 van deze Beleidsregel alleen doelmatig worden geacht indien het voornemen voldoet aan de criteria a, b en c.

Volgens criterium a heeft het instellingsbestuur aangetoond dat uitbreiding van het landelijk aanbod met de nieuwe opleiding noodzakelijk is en dat de vernieuwing niet kan worden gerealiseerd binnen het landelijk bestaande opleidingsaanbod.

Volgens criterium b heeft het instellingsbestuur aangetoond dat er behoefte bestaat aan de nieuwe opleiding, zijnde overwegend een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend maatschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend wetenschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte.

Volgens criterium c dient het instellingsbestuur aan te tonen dat er in het landelijk onderwijsaanbod ruimte is voor de opleiding. Indien de voorgenomen opleiding aansluit op zwaartepunten die de instelling heeft vastgelegd in de prestatieafspraken¹, wordt aangenomen dat is voldaan aan criterium c, tenzij naar het oordeel van de Minister reeds voldoende opleidingen in de behoefte kunnen voorzien.

¹ In de beschikkingen tot toekenning van de prestatiebekostiging heeft de Minister geen uitspraken gedaan over de doelmatigheid van eventueel in het voorstel aangekondigde nieuwe opleidingen of vestigingsplaatsen.