

++

2017/63



ONTVANGEN 06 OKT. 2017

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Hogeschool Zeeland
Tav College van Bestuur
Postbus 364
4380 AJ VLISSINGEN

Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl



Datum 05 OKT. 2017
Betreft Macrodoelmatigheidsbesluit ad Management te Roosendaal

Onze referentie
1260732

Uw brief van
04 juli 2017

Uw referentie
DOOK-RAC-AD-20170630

Bijlagen
1

Geacht college,

Met uw brief van 4 juli 2017, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op 17 juli 2017, hebt u mij het voornemen voorgelegd om de associate degree-opleiding Management verzorgen als bekostigd programma (voltijd) in de gemeente Roosendaal. De studielast is door u bepaald op 120 studiepunten.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 14 september 2017, kenmerk 2017/63 positief geadviseerd over uw aanvraag. Het advies van de CDHO dat integraal onderdeel uitmaakt van dit besluit, treft u hierbij aan.

Besluit

Gelet op de advisering van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Beleidsregel doelmatigheid hoger onderwijs 2014 (hierna: Beleidsregel), heb ik besloten in te stemmen met uw voornemen om de Associate degree-opleiding Management te verzorgen als bekostigde opleiding in de gemeente Roosendaal.

Voorts is de brief 'Wetsvoorstel invoering associate degree-opleiding' (2 maart 2017, kenmerk 1106268) van toepassing. Dit in acht nemende, gaat het hier om een besluit dat rechtskracht verkrijgt op het moment dat de wet Invoering associate degree-opleiding in werking treedt. Dat moment zal bij koninklijk besluit worden bepaald.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2 van de WHW. Voorts is de Beleidsregel leidraad geweest voor mijn afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO, concludeer ik dat uw aanvraag voldoet aan de voorwaarden a, b en c van de Beleidsregel. Voor de nadere motivering verwijs ik u naar de genoemde adviezen van de CDHO.

Een belanghebbende kan tegen dit besluit binnen zes weken na de dag waarop het besluit hem is toegezonden schriftelijk bezwaar maken. De belanghebbende dient daartoe een bezwaarschrift in bij de minister van OCW, onder vermelding van "Bezwaar", ter attentie van DUO, Postbus 606, 2700 ML in Zoetermeer. Meer informatie over het maken van bezwaar vindt u op www.bezwaarschriftenocw.nl

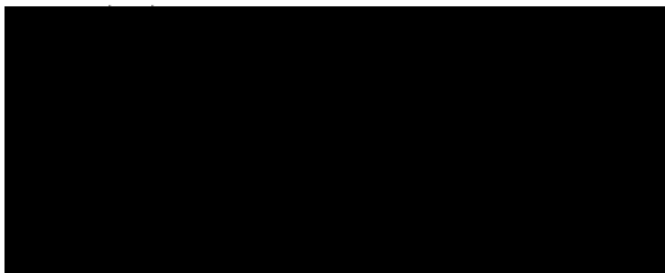
Onze referentie
1260732

Croho-procedure

Ingevolge artikel 6.2, zevende lid, van de WHW, vervalt dit besluit indien de opleiding niet binnen tien maanden na dagtekening van het besluit is geregistreerd in het Centraal register opleidingen hoger onderwijs (Croho). Registratie binnen die termijn is niet eerder mogelijk dan nadat de NVAO een positief besluit heeft genomen in het kader van de toets nieuwe opleiding. In verband met de geldigheidsduur van dit besluit, adviseer ik u zo spoedig mogelijk een aanvraag in te dienen bij de NVAO. Voor de registratie van uw opleiding kunt u gebruik maken van a-Croho. Mocht u vragen hebben over de registratie, dan kunt u contact opnemen met registersho@duo.nl.

Een afschrift van deze brief is gezonden aan de CDHO, de NVAO, de Vereniging Hogescholen, de Inspectie van het Onderwijs en de Dienst Uitvoering Onderwijs (Groningen).

De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
Namens,
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,





Commissie
Doelmatigheid
Hoger Onderwijs

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
t.a.v. de directeur Hoger Onderwijs & Studiefinanciering
drs. F.A. Hofman
Postbus 16375
2500 BJ DEN HAAG

Geachte heer Hofman,

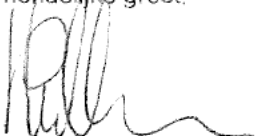
datum 14 september 2017 Hierbij ontvangt u het advies van de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs inzake de aanvraag van Hogeschool Zeeland ten behoeve van de hbo Associate degree Management te Roosendaal.

onderwerp advies nieuwe opleiding hbo Associate degree Management Hogeschool Zeeland Roosendaal Ik verzoek u mij een afschrift van uw besluit toe te zenden.

Ik ga ervan uit u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd, met vriendelijke groet.

ons kenmerk
2017/63

bijlagen
advies CDHO



drs. P.M.M. Rullmann
voorzitter CDHO

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
t.a.v. de Minister
mw dr M Bussemaker
Postbus 16375
2500 BJ DEN HAAG

Advies Geachte mevrouw Bussemaker,

datum
14 september 2017

onderwerp
nieuwe opleiding
Hogeschool Zeeland
voltijd
hbo
Associate degree
Management
Roosendaal

ons kenmerk
2017/63

bijlage
beoordelingskader

Op 17 juli 2017 heeft de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (CDHO) het voornemen ontvangen van Hogeschool Zeeland (brief van 4 juli 2017, kenmerk DOOK-RAC-AD-20170630) om de voltijd Associate degree Management als bekostigde opleiding te verzorgen te Roosendaal. De aanvraag was op 17 juli 2017 voorzien van alle voor de beoordeling benodigde gegevens en is door de commissie in behandeling genomen. De CDHO heeft op 11 augustus 2017 omwille van de zorgvuldige besluitvorming een nieuwe beslistermijn gesteld.

Advies Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

Gelet op het hierna volgende adviseert de commissie u om positief te besluiten op het verzoek van Hogeschool Zeeland om de Ad Management te Roosendaal als bekostigde opleiding te verzorgen.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in artikel 6.2 van de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW). Voorts heeft de Beleidsregel doelmatigheid hoger onderwijs van 3 juli 2014, verder te noemen de Beleidsregel, voor de commissie als leidraad gediend. Het beoordelingskader treft u in de bijlage bij dit advies aan.

Voorts is de brief van de Minister van OCW d.d. 2 maart 2017 inzake het wetsvoorstel invoering Ad opleidingen (kenmerk 1106268) van toepassing. Deze aanvraag is conform de inhoud van deze brief door de CDHO beoordeeld als opleiding. Goedkeuring van deze aanvraag leidt tot voorwaardelijke goedkeuring totdat de voornoemde wet in werking is getreden. Op dat moment wordt het voorlopige besluit omgezet naar een definitief besluit.

Omschrijving van de aanvraag

Aanvrager wil per september 2018 de Nederlandstalige Ad Management in Roosendaal realiseren. Uit de werkveldconsultatie van de aanvrager is naar voren gekomen dat competenties van officemanagers vaak gelijk zijn aan competenties van (project) managers. Daarom is besloten om een brede Ad met de uitstroomprofielen office- en projectmanagement te ontwikkelen.

Het betreft een voltijdopleiding van 120 ECTS die studenten leert met vraagstukken binnen het office- en projectmanagement om te gaan. Zij leren een operationeel team aan te sturen. Het eerste jaar krijgen zij een brede basis met bijvoorbeeld plannen, leidinggeven en timemanagement en in het tweede jaar kiezen zij voor office- of projectmanagement. Na de opleiding kunnen zij gaan werken in het midden- en kleinbedrijf of bij de overheid, bijvoorbeeld als

pagina 2 van 7 projectmanager, frontoffice manager, teamleider, commercieel medewerker of hoofd secretariaat.

De Ad Management is toegankelijk voor mensen met een mbo 4 diploma in het economische domein, zoals junior accountmanagers, management assistenten, medewerkers event management voor mensen met een havo of vwo diploma. Kandidaten die geen passende vooropleiding hebben en ouder zijn dan 21 jaar kunnen deelnemen aan de toelatingstoets 21+. Als zij hiervoor slagen worden zij toegelaten tot de Ad Management.

Deze aanvraag is onderdeel van een pakket van 16 Ad-aanvragen die door Avans Hogeschool en de Hogeschool Zeeland tegelijkertijd zijn ingediend. Aanvragers hebben voor deze 16 aanvragen generieke informatie verstrekt, waarin wordt ingegaan op de onderwerpen samenwerking & organisatie, maatschappelijke relevantie en inbedding in de regionale kennisinfrastructuur.

De commissie heeft de aanvraag van de Hogeschool Zeeland voor de vestiging van de Ad Management in Roosendaal beoordeeld in samenhang met de aanvraag van Avans Hogeschool voor een soortgelijke nieuwe opleiding in 's-Hertogenbosch.

Aanvrager doet een beroep op criteria a, b en c in art. 6 van de Beleidsregel.

Motivering

De aanvraag voldoet naar mening van de commissie aan de criteria a, b en c van de Beleidsregel.

Beoordeling criterium a Beleidsregel

Aanvrager stelt dat de opleiding nieuw is en noodzakelijk om de gewenste vernieuwing te realiseren. Ter onderbouwing van die stelling is de Ad Management vergeleken met soortgelijke bekostigde en onbekostigde Ad's van andere onderwijsinstellingen. Het gaat om de volgende Ad's: Officemanagement van Christelijke Hogeschool Windesheim, Hogeschool Rotterdam, Schoevers i.s.m. LOI en Bedrijfskunde van Avans. De officemanagement opleidingen hebben dikwijls een onderdeel projectmanagement. Volgens aanvrager zijn ze veel meer gericht op werken met collega's dan op het leiden van teams. De commissie merkt echter op dat deze Ad's ook management- of leiderschapsvakken aanbieden.

De volgende Ad's vertonen significante overeenkomsten met de Ad Management: De Ad's Officemanagement van Christelijke Hogeschool Windesheim en Rotterdam vertonen op minder dan de helft van de vakken overeenkomsten. Echter, afgestudeerden van deze Ad's kunnen net als bij de Ad Management opteren voor zowel office- als projectmanagementberoepen. De Ad van Christelijke Hogeschool Windesheim vertoont significante inhoudelijke overeenkomsten met de Ad Management terwijl de Ad van de Hogeschool Rotterdam meer een economische inslag heeft. Schoevers biedt i.s.m. LOI een Ad Officemanagement aan waarbij studenten niet worden opgeleid tot projectmanagers. Echter, twee derde van de vakken komt overeen met de vakken van de Ad Management. Er is sprake van significante overeenkomsten.

Een Ad Bedrijfskunde wordt aangeboden door aanvrager. Minder dan de helft van de vakken komt overeen met de Ad Management. Afgestudeerden kunnen zowel

pagina 3 van 7 office- als projectmanagementberoepen uitoefenen. Deze Ad heeft een sterkere economische inslag dan de Ad Management. De beroepen waarvoor wordt opgeleid zijn voornamelijk commercieel en economisch.

Tevens heeft de commissie een vergelijking gemaakt met de Ad's Bedrijfskunde van SDO en de Hogeschool Arnhem Nijmegen. Minder dan de helft van de vakken komt overeen. Toch zijn de overeenkomsten tussen de Ad Bedrijfskunde van de Hogeschool Arnhem Nijmegen en de Ad Management van aanvrager significant, want beide hebben uitstroomprofielen voor project- en officemanagers. Afgestudeerden kunnen in deze richtingen gaan werken. De Ad Officemanagement van Christelijke Hogeschool Windesheim en Schoevers/LOI en de Ad Bedrijfskunde van de Hogeschool Arnhem Nijmegen vertonen opmerkelijke overeenkomsten met de Ad Management wat vakken of uitstroomprofielen betreft. De Ad Management is daarom niet nieuw. Aangezien de opleiding al bestaat, is de noodzaak in de zin van de Beleidsregel aangetoond. De aanvraag voldoet aan criterium a in art. 6 van de Beleidsregel.

Beoordeling criterium b Beleidsregel

Aanvrager stelt dat de Ad Management aansluit op een maatschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte.

Beoordeling maatschappelijke behoefte

Aanvrager doet ter onderbouwing van de maatschappelijke behoefte een beroep op de Strategische Agenda van het Ministerie van OCW (De waarde(n) van weten, Strategische Agenda Hoger Onderwijs en Onderzoek 2015-2025, juli 2015). In de Strategische Agenda wordt het belang van de Associate degree onderschreven. In de Strategische Agenda Hoger Onderwijs en Onderzoek 2015-2025 (p.53) wordt aangegeven: 'Het werkveld heeft bovendien behoefte aan opgeleiden tussen mbo-4 en bachelor.' In de kamerbrief 'De Associate degree krijgt een steviger rol in het onderwijsgebouw' (11 juni 2015, kenmerk 31288) pleit de Minister van OCW voor een zelfstandige positie van de Ad binnen het onderwijsbestel.

Vanwege de aansluiting op de Strategische Agenda Hoger Onderwijs en Onderzoek concludeert de commissie dat de aanvraag aansluit op een maatschappelijke behoefte.

Beoordeling arbeidsmarktbehoefte

Aanvrager heeft de arbeidsmarktbehoefte zowel kwalitatief als kwantitatief onderbouwd. Daarvoor is een beroep gedaan op eigen onderzoek in het regionale werkveld en onder studenten, bij regionale onderwijsinstellingen voor mbo. Ook is een beroep gedaan op de website van SBB (2016) en het AIS van ROA (2015).

Aanvrager heeft op grond van het AIS van ROA de arbeidsmarktprognose voor managers in het algemeen in kaart gebracht. De commissie merkt op dat de groep managers zeer breed is en daarom grotendeels irrelevant voor office- en projectmanagers. Onder de categorie hbo bedrijfskunde HRM in ROA vallen opleidingen zoals 2-jarige hbo-opleidingen tot secretariael medewerker, officemanager en management assistent (zie Tabel 1). Hoewel de arbeidsmarktprognose matig is met meer afgestudeerden dan vacatures, zijn de loopbaanperspectieven voor afgestudeerden van deze opleidingen goed. In Zuid-Nederland is de werkloosheid op hbo niveau lager dan op mbo niveau (4 vs. 7%). De commissie heeft dit niet kunnen verifiëren.



Commissie
Doelmatigheid
Hoger Onderwijs

pagina 4 van 7 Voor projectmanagers heeft de commissie geen passende classificatie gevonden in ROA, maar wel voor officemanagers. Over het algemeen zijn de arbeidsmarktkansen voor directiesecretaresses, waaronder officemanagers vallen, in Nederland redelijk (zie Tabel 2).

Tabel 1. Arbeidsmarktprognose hbo bedrijfskunde en hrm.

Opleidingstype	Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator	Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Typering
hbo bedrijfskunde en hrm	verwachte uitbreidingsvraag tot 2020		10100	6	0,9	gemiddeld
hbo bedrijfskunde en hrm	verwachte vervangingsvraag tot 2020		17100	10	1,5	laag
hbo bedrijfskunde en hrm	verwachte baanopeningen tot 2020		27100	15	2,4	laag
hbo bedrijfskunde en hrm	verwachte instroom van schoolverlaters tot 2020		36900	21	3,2	gemiddeld
hbo bedrijfskunde en hrm	ITKP toekomstige knelpunten personeelsvoorziening in 2020	1,08				vrijwel geen
hbo bedrijfskunde en hrm	ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2020	1,08				matig
hbo bedrijfskunde en hrm	loopbaanperspectief	1,77				goed

Bron: AIS van ROA (2015)

Tabel 2. Arbeidsmarktprognose voor directiesecretaresses

Beroepsgroep	Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator	Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Typering
Directiesecretaresses	verwachte uitbreidingsvraag tot 2020		15000	13	2,1	hoog
Directiesecretaresses	verwachte vervangingsvraag tot 2020		14000	13	2	gemiddeld
Directiesecretaresses	verwachte baanopeningen tot 2020		29000	26	3,9	gemiddeld
Directiesecretaresses	ITKB toekomstige knelpunten beroepsgroep in 2020	0,89				enige
Directiesecretaresses	loopbaanperspectief	1,39				redelijk

Bron: AIS van ROA (2015)

Voor vestiging van de Ad HSW in Roosendaal zijn de regio's Midden-Brabant en West-Brabant relevant. De commissie heeft gekeken naar de statistieken van SBB. Volgens SBB (<https://www.s-bb.nl/feiten-en-cijfers/doelmatigheid/zelf-aan-de-slag-met-doelmatigheidscijfers>) is de kans op werk voor directiesecretaresses en management assistenten in West-Brabant klein en in Midden-Brabant voldoende. Onder professionals met een secretariële mbo opleiding is daarom met name in de regio West-Brabant sprake van ongunstige perspectieven.

Banen voor administratieve en secretariële ondersteuners staan bij grote organisaties onder druk vanwege automatisering en digitalisering (Administratieve beroepen Arbeidsmarktbeschrijving, ECABO & UWV, 6 maart 2015, p.32). Er is meer werkloosheid binnen deze groep vergeleken met professionals met hbo bedrijfskunde of HRM (ROA, 2015). Sinds 2011 komen er steeds meer vacatures op hbo niveau voor secretariële beroepen. In 2014 is het aandeel gegroeid van 17% naar 23% (Regiosheet Arbeidsmarktregio Zuid-Oost, ECABO, 2015). Ook uit de werkveldconsultatie onder 55 bedrijven die aanvrager heeft uitgevoerd blijkt dat in de eigen regio het aantal vacatures op hbo-niveau stijgt ten koste van het aantal vacatures op mbo niveau. De helft ziet binnen twee jaar vacatures ontstaan voor afgestudeerden van de Ad Management. Het gaat om grote werkgevers met minimaal 250 werknemers. Onduidelijk is om wat voor functies het exact zal gaan

pagina 5 van 7 Aanvrager heeft zeven interviews afgenomen bij voornamelijk grote werkgevers (met minimaal 250 werknemers) in de provincie. De commissie vindt dit te weinig om conclusies over de arbeidsmarkt te kunnen trekken

Op grond van het bovenstaande concludeert de commissie dat een kleine arbeidsmarktbehoefte aannemelijk is gemaakt.

Alles overwegende is de commissie van mening dat aanvrager een maatschappelijke behoefte in combinatie met een bescheiden arbeidsmarktbehoefte heeft aangetoond. De commissie is van mening dat de aanvraag voldoet aan criterium b van de Beleidsregel.

Beoordeling criterium c Beleidsregel

Aanvrager doet geen beroep op de zwaartepunten in de prestatieafspraken. Aangezien de opleiding niet aansluit op de prestatieafspraken dient de aanvraag te voldoen aan alle elementen van criterium c in art. 6 van de Beleidsregel.

Vanaf 17 juli 2017 is op de website van de CDHO kennis gegeven van het voornemen van Hogeschool Zeeland om de hbo Ad Management in Roosendaal aan te bieden. Hiermee is aan de instellingen voor hoger onderwijs de mogelijkheid gegeven om hun zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken. De commissie heeft geen zienswijzen ontvangen n.a.v. de publicatie van deze aanvraag.

Aanvrager heeft een overzicht geleverd van de landelijke instroom in verwante opleidingen. De commissie vindt dat alleen de Ad Bedrijfskunde van de Hogeschool Arnhem Nijmegen en de Ad's Officemanagement van Christelijke Hogeschool Windesheim en Schoevers/LOI sterk verwant zijn aan de Ad Management. Enkel van Christelijke Hogeschool Windesheim en de Hogeschool Rotterdam zijn instroomgegevens bekend (zie Tabel 3). De commissie heeft bij de beoordeling van de aanvraag dan ook geen rekening kunnen houden met de belangen van de net gestarte Ad Bedrijfskunde van de Hogeschool Arnhem Nijmegen en de onbekostigde Ad Officemanagement van Schoevers/LOI. De instroom in het verwante bekostigde onderwijsaanbod groeide: In 2015 had de Ad Officemanagement van Christelijke Hogeschool Windesheim 20 studenten en in 2016 43 studenten.

Tabel 3. Instroom Ad Officemanagement.

instelling	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Christelijke Hogeschool Windesheim	-	-	-	-	20	43
Hogeschool Rotterdam	46	156	240	236	233	245
<i>totaal</i>	46	156	240	236	253	288

Bron: Criho

Aanvrager heeft een schatting gemaakt van de instroom in de Ad Management op grond van uitstroomgegevens van verwante mbo4 opleidingen in de regio. In de regio zijn er volgens aanvrager 828 mbo afgestudeerden uit relevante mbo opleidingen die zouden kunnen doorstromen naar de Ad Management. De commissie heeft de bron niet kunnen verifiëren omdat aanvrager daar niet naar heeft verwezen. Voor de eerste jaren wordt voor de Ad Management een instroom

pagina 6 van 7 van 21 voorspeld, met een groei richting de 52 personen (zie Tabel 4). De commissie acht deze prognose realistisch.

Tabel 4 Instroomprognose Ad Management

jaar	2017	2018	2019	2020	2021
aantal studenten	21	26	33	41	52

Bron: aanvraag

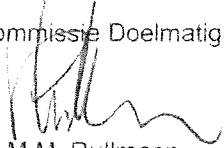
Als de instroom in bestaande opleidingen en de verwachte instroom in de Ad Management in Roosendaal worden afgezet tegen de kleine arbeidsmarktbehoefte die bij criterium b aannemelijk is gemaakt, blijkt dat er vanuit de landelijke arbeidsmarkt gezien enige ruimte is om deze opleiding binnen het bekostigde domein vorm te geven.

Hogeschool Zeeland heeft een beschrijving geleverd van de inbedding in de bestaande kennisinfrastructuur. Avans en Hogeschool Zeeland hebben een samenwerkingsovereenkomst / gemeenschappelijke regeling opgesteld ten behoeve van het verzorgen van onderwijs binnen een regionaal Ad-College Zuidwest Nederland te Roosendaal. Hiertoe is een Stichting Associate degrees Academie Avans – HZ opgericht. De hogescholen zijn samen met ROC Scalda en ROC West-Brabant initiatiefnemer van de regionale Ad Academie. De Ad Academie is opgenomen in de uitvoeringsagenda van het Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid (rpA). In het rpA West-Brabant werken 19 gemeenten (18 West-Brabantse gemeenten en het Zeeuwse Tholen), onderwijs, bedrijfsleven, UWV, SBB, Werk en Vakmanschap, REWIN, werkgevers- en werknemersorganisaties samen aan het ontwikkelen van regionaal arbeidsmarktbeleid. De aanbieders hebben gekozen voor een eigen gebouw, een eigen positionering en een breed aanbod van Ad opleidingen. Hun doelstelling is om op termijn structureel ten minste 1400 Ad studenten op te leiden wat een jaarlijkse instroom van 800 studenten betekent. Uitgangspunt is dat de Ad opleidingen onderling samenwerken.

Er zijn nog geen sterk verwante opleidingen in de regio. Vestiging van de Ad Management in Roosendaal heeft geen negatief effect op de landelijke spreiding van het onderwijsaanbod. De aanvraag voldoet aan criterium c in art. 6 van de Beleidsregel.

Gelet op het vorenstaande adviseert de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs u om positief te besluiten op het voorliggende verzoek.

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs


drs P.M.M. Rullmann
voorzitter

Beoordelingskader macrodoelmatigheid nieuwe opleiding

Aan de hand van de in de Beleidsregel doelmatigheid hoger onderwijs van 3 juli 2014 genoemde voorwaarden worden voornemens tot het verzorgen van een nieuwe opleiding beoordeeld op doelmatigheid. Een nieuwe opleiding kan volgens artikel 6 van deze Beleidsregel alleen doelmatig worden geacht indien het voornemen voldoet aan de criteria a, b en c.

Volgens criterium a heeft het instellingsbestuur aangetoond dat uitbreiding van het landelijk aanbod met de nieuwe opleiding noodzakelijk is en dat de vernieuwing niet kan worden gerealiseerd binnen het landelijk bestaande opleidingsaanbod.

Volgens criterium b heeft het instellingsbestuur aangetoond dat er behoefte bestaat aan de nieuwe opleiding, zijnde overwegend een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend maatschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend wetenschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte.

Volgens criterium c dient het instellingsbestuur aan te tonen dat er in het landelijk onderwijsaanbod ruimte is voor de opleiding. Indien de voorgenomen opleiding aansluit op zwaartepunten die de instelling heeft vastgelegd in de prestatieafspraken¹, wordt aangenomen dat is voldaan aan criterium c, tenzij naar het oordeel van de Minister reeds voldoende opleidingen in de behoefte kunnen voorzien.

¹ In de beschikkingen tot toekenning van de prestatiebekostiging heeft de Minister geen uitspraken gedaan over de doelmatigheid van eventueel in het voorstel aangekondigde nieuwe opleidingen of vestigingsplaatsen.