

2015/31

ONTVANGEN 24 SEP. 2015



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap

>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Maastricht University
College van bestuur
T.a.v. de heer M. Paul
Postbus 616
6200 MD Maastricht

**Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering**
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon



Datum **23 SEP, 2015**
Betreft Aanvraag macrodoelmatigheidstoets Work & Organizational Psychology

Onze referentie
816796

Uw brief van
1 juli 2015

Uw referentie
2015.10.1159-BL/JD

Bijlagen
1

Geachte heer Paul,

Met de brief van 1 juli 2015, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op 3 juli 2015, hebt u mij het voornemen voorgelegd om de wo masteropleiding Work & Organizational Psychology als bekostigd voltijds researchprogramma te verzorgen in Maastricht. De opleiding is voorgesteld in het Croho onderdeel Gedrag en Maatschappij en de studielast is door u bepaald op 120 studiepunten.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 7 september 2015, kenmerk 2015/31, negatief geadviseerd over uw aanvraag. Dit advies, dat integraal onderdeel uitmaakt van dit besluit, treft u hierbij aan.

Besluit

Gelet op het bovengenoemd advies van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Beleidsregel doelmatigheid hoger onderwijs 2014 (hierna: Beleidsregel), heb ik besloten niet in te stemmen met uw voornemen om de wo masteropleiding Work & Organizational Psychology als bekostigd voltijds researchprogramma te verzorgen in Maastricht.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2 van de WHW. Voorts is de Beleidsregel leidraad geweest voor mijn afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO concludeer ik dat uw aanvraag niet voldoet aan de voorwaarden b en c van artikel 6 van de Beleidsregel. Voor de nadere motivering verwijs ik u naar het advies van de CDHO.

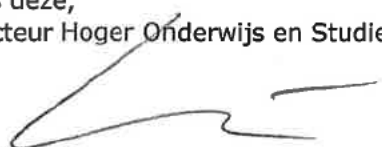
Een belanghebbende kan tegen dit besluit binnen zes weken na de dag waarop het besluit hem is toegezonden schriftelijk bezwaar maken. De belanghebbende dient daartoe een bezwaarschrift in bij de minister/staatssecretaris van OCW, onder vermelding van "Bezwaar", ter attentie van DUO, Postbus 606, 2700 ML in Zoetermeer. Meer informatie over het maken van bezwaar vindt u op www.bezwaarschriftenocw.nl.

Een afschrift van deze brief is gezonden aan de CDHO, de NVAO, DUO-Groningen,
de Inspectie van het Onderwijs en de VSNU.

Onze referentie
816796

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
namens deze,
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,


drs. R. Minnée

CDHO

Commissie
Doelmatigheid
Hoger Onderwijs

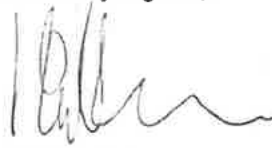
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
t.a.v. de directeur Hoger Onderwijs & Studiefinanciering
drs. R. Minnée
Postbus 16375
2500 BJ DEN HAAG

Geachte heer Minnée,

datum 7 september 2015 Hierbij ontvangt u het advies van de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs inzake de aanvraag nieuwe opleiding van Maastricht University ten behoeve van de wo master Work & Organizational Psychology te Maastricht.

onderwerp advies nieuwe opleiding wo master Work & Organizational Psychology Maastricht University Maastricht Ik verzoek u mij een afschrift van uw besluit toe te zenden.

ons kenmerk 2015/31 Ik ga ervan uit u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd, met vriendelijke groet,

bijlage advies CDHO 

drs. P.M.M. Rullmann
voorzitter CDHO

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
t.a.v. de Minister
mw. dr. M. Bussemaker
Postbus 16375
2500 BJ DEN HAAG

Advies Geachte mevrouw Bussemaker,

Op 6 juli 2015 heeft de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs het voornemen ontvangen van Maastricht University om de opleiding Work & Organizational Psychology als bekostigde researchmaster te verzorgen in Maastricht. De intentie is de researchmaster in de toekomst als internationale joint degree opleiding in samenwerking met de Universität Lüneburg (Duitsland) en de Universitat de València (Spanje) aan te bieden. Op 14 juli 2015 heeft de CDHO de aanvrager in de gelegenheid gesteld ontbrekende informatie te verstrekken. Op 29 juli 2015 heeft de commissie deze informatie ontvangen en is de aanvraag wederom in behandeling genomen. Omwille van de zorgvuldige besluitvorming is de beslistermijn verlengd tot 21 september 2015.

datum
7 september 2015

onderwerp
nieuwe opleiding
Maastricht University
wo master
voltijd
Work & Organizational
Psychology
Maastricht

ons kenmerk
2015/31

bijlage
beoordelingskader

Aangezien de samenwerking met de buitenlandse universiteiten nog niet is afgerond en de Universiteit Maastricht geen samenwerkingsovereenkomst kon overleggen aan de CDHO heeft de instelling in een schrijven van 2 september 2015 verzocht de aanvraag om te zetten van een 'joint degree wo researchmaster' naar een zelfstandige 'wo researchmaster'. De commissie heeft hierop de inschrijving van de aanvraag gewijzigd en als zodanig in behandeling genomen.

Advies Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

Gelet op het hierna volgende adviseert de commissie u om negatief te besluiten op het verzoek van Maastricht University om de Research Master Work & Organizational Psychology als bekostigde opleiding in Maastricht te verzorgen.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in artikel 6.2 van de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW). Voorts heeft de Beleidsregel doelmatigheid hoger onderwijs van 3 juli 2014, verder te noemen de Beleidsregel, voor de commissie als leidraad gediend. Het beoordelingskader treft u in de bijlage bij dit advies aan.

Omschrijving van de aanvraag

Aangevraagd wordt een tweejarige researchmaster (120 ECTS) op het terrein van arbeids- en organisatiepsychologie. Het eerste semester wordt door de studenten gevolgd in Maastricht, het tweede semester in Leuphana (Duitsland) en het derde semester in Valencia (Spanje). Het curriculum bestaat voor ca. 50% uit inhoudelijke vakken op het gebied van HRM en organisatiepsychologie en de overige ca. 50% van het curriculum is gericht op onderzoeksvaardigheden en de beroepspraktijk. Aanvrager doet een beroep op de criteria a, b en c van de Beleidsregel.

De aanvraag voldoet naar mening van de commissie aan criterium a van de Beleidsregel. De aanvraag voldoet volgens de commissie niet aan de criteria b en c van de Beleidsregel.

Beoordeling criterium a Beleidsregel

De aanvrager is van oordeel dat de opleiding nieuw is aangezien deze zich onderscheidt van het bestaande opleidingsaanbod. Als verschil noemt aanvrager dat de opleiding uitgaat van een geïnternationaliseerd wetenschapper-innovatormodel (fundamenteel onderzoek, toegepast onderzoek, R&D, innovatie- en translationeel onderzoek, evaluatieonderzoek en niet standaard-advies), terwijl andere opleidingen zich richten op fundamenteel experimenteel onderzoek. De aanvrager is van mening dat geen Europese universiteit een vergelijkbare onderzoekstraining aanbiedt. Ter onderbouwing van de noodzaak verwijst aanvrager voorts naar het rapport 'Naar een Lerende Economie' (2013) waarin de WRR stelt dat alle masteropleidingen in de sociale wetenschappen tweejarige opleidingen zouden moeten worden. Verder verwijst aanvrager naar door de Minister van belang geachte internationale samenwerking tussen hoger onderwijsinstellingen. Om aan te tonen dat de opleiding in substantiële mate verschilt van het bestaande landelijke aanbod heeft de instelling de opleiding met de volgende drie onderzoeksmasters vergeleken: de researchmaster Psychology, specialisatie Social and Organisational Psychology van de Universiteit Leiden, de researchmaster Psychology, specialisatie Work and Organizational Psychology van de Universiteit van Amsterdam en de researchmaster Social and Behavioral Sciences, met minor Organization Studies van de Universiteit van Tilburg.

De researchmaster Psychology in Leiden focust op de wijze waarop het sociale milieu van mensen hun gedachten, gevoelens en gedrag beïnvloedt. Inhoudelijk is deze opleiding grotendeels vergelijkbaar met de voorgenomen masteropleiding. De afgestudeerden van de specialisatie Social and Organisational Psychology komen ook in aanmerking voor dezelfde functies die in de aanvraag zijn genoemd. De researchmaster Psychology van de Universiteit van Amsterdam is breder dan de aangevraagde masteropleiding, maar de specialisatie Work and Organizational Psychology is inhoudelijk wel sterk verwant. Afgestudeerden met een specialisatie Work and Organizational Psychology kunnen opteren voor dezelfde functies als afgestudeerden van de aangevraagde master Work & Organizational Psychology. De Universiteit van Tilburg biedt een researchmaster Social and Behavioral Sciences aan, waarbinnen een minor Organization Studies gevolgd kan worden. De gehele opleiding is breder dan de aangevraagde masteropleiding, maar afgestudeerden van met name de minor Organization Studies komen in aanmerking voor dezelfde banen als afgestudeerden van de voorgenomen onderzoeksmaster. Tevens heeft de commissie geconstateerd dat de Rijksuniversiteit Groningen een verwante researchmaster Behavioural and Social Sciences aanbiedt. Binnen deze master wordt als een van de vijf specialisaties Social and Organizational Psychology verzorgd.

Alles overwegende is de commissie van mening dat de inhoud van de aangevraagde opleiding in sterke mate verwant is aan bovengenoemde vier opleidingen. Dit betekent dat de noodzaak, in de zin van de beleidsregel, van de master Work & Organizational Psychology is aangetoond. Het voornemen voldoet aan criterium a van de Beleidsregel.

pagina 3 van 6 *Beoordeling criterium b Beleidsregel*

De aanvrager doet een beroep op een arbeidsmarktbehoefte in combinatie met een wetenschappelijke behoefte.

Ter onderbouwing van de wetenschappelijke behoefte beschrijft aanvrager de Nederlandse en Europese participatiesamenleving: zoveel mogelijk mensen moeten deelnemen aan het arbeidsproces, ook mensen met beperkingen. Innovatieve oplossingen zijn noodzakelijk. De rol van de psychologie groeit: de eisen die aan verrichte arbeid worden gesteld worden steeds hoger, werknemers lijden veel aan stress en er zijn grote gezondheidsrisico's. Aanvrager verwijst naar de doelstellingen van *Horizon 2020* op het gebied van gezondheid, demografische verandering en welzijn. De OESO beschrijft dat 1 op de 4 mensen op enig moment in hun werk te maken krijgt met geestelijke gezondheidsproblemen. Aanvrager meent dat dit type uitdagingen vraagt om een nieuwe generatie onderzoekers die uiteenlopende vormen van onderzoek kunnen toepassen en die kunnen schakelen tussen een academische context en andere omgevingen. De commissie is van mening dat bovenstaande argumentatie onvoldoende specifiek is om te concluderen dat deze opleiding beantwoordt aan een wetenschappelijke behoefte.

Ter onderbouwing van de arbeidsmarktbehoefte heeft de aanvrager onder andere een aantal adhesiebetuigingen overgelegd. De commissie kan deze niet bij de beoordeling betrekken, aangezien deze verklaringen geen indicatie geven van de verwachte werkgelegenheid, maar enkel het wetenschappelijk belang van de opleiding benadrukken. Voorts maakt aanvrager op grond van een nieuwsbericht op de website van ABC News melding van een onderzoek van het Amerikaanse Bureau of Labor Statistics waaruit zou blijken dat de werkgelegenheid in arbeids- en organisatiepsychologie in de periode 2012-2022 in de VS met 50% zal toenemen. Het onderzoek zelf is niet bijgevoegd. Bovendien is dit onderzoek gericht op de Amerikaanse arbeidsmarkt en niet op de Europese of Nederlandse arbeidsmarkt. Op grond hiervan kan de commissie geen conclusies trekken voor de Nederlandse arbeidsmarkt.

De commissie heeft aanvrager verzocht nadere informatie over de arbeidsmarktbehoefte te verstrekken. De aanvrager heeft aangegeven dat er geen informatie over arbeidsmarktperspectieven van arbeids- en organisatiepsychologen in Europa beschikbaar is. De aanvrager heeft (de omvang van) de relevante arbeidsmarkt in de private en publieke sector niet beschreven en er zijn geen gegevens geleverd over de uitbreidings- of vervangingsvraag naar organisatiepsychologen. De aanvrager heeft op verzoek van de commissie wel een schets geboden van het aantal promotieplaatsen waar afgestudeerden voor zouden kunnen opteren. Aanvrager schat dat er 25 promotieplaatsen per jaar in Nederland vrijkomen en dat er op Europees niveau een veelvoud van de 25 genoemde Phd-plekken zullen zijn (vooral in Duitsland, UK, Italië en Spanje), maar deze verwachting is niet onderbouwd en niet in verband gebracht met de uitstroom uit bestaande verwante researchmasters. De aanvrager heeft voorts met een check van Academic Transfer geconstateerd dat in een maand tijd vier arbeids- en organisatiepsychologen zijn geworven voor een Phd-plek. Dit betreft een momentopname en geeft geen beeld van het aantal vrijkomende plaatsen per jaar.

De commissie concludeert dat de wetenschappelijke noch de arbeidsmarktbehoefte is aangetoond. Het beroep op criterium b slaagt niet.

pagina 4 van 6 *Beoordeling criterium c Beleidsregel*

De aanvrager heeft een beroep gedaan op aansluiting bij de zwaartepunten Leren en innovatie en Europe in a Globalising World.

Aanvrager stelt dat de opleiding aansluit bij het thema 'leren en innovatie' omdat deze opleiding het eerste joint degree programma van de UM zou worden en omdat het programma innovatief is qua inhoud vanwege het onderzoeker-innovatormodel met internationale competenties. De commissie kan op grond van deze onderbouwing het beroep op het zwaartepunt leren en innovatie voor deze aanvraag niet honoreren. Voor wat betreft het tweede zwaartepunt: binnen de opleiding wordt onderzoek verricht op HR-gebied. Het feit dat een deel van dit onderzoek aandacht schenkt aan internationale en interculturele invalshoeken maakt nog niet dat de opleiding betrekking heeft op het zwaartepunt Europa en een globaliserende wereld. De commissie is van mening dat de aanvrager niet heeft aangetoond dat de aanvraag aansluit bij de zwaartepunten. Dit betekent dat de aanvrager moet voldoen aan alle aspecten van de beoordeling van criterium c.

Vanaf 6 juli 2015 is op de site van de CDHO kennis gegeven van het voornemen van Maastricht University om de researchmaster Work and Organizational Psychology als bekostigde researchmaster te verzorgen in Maastricht. Hiermee is aan de instellingen voor hoger onderwijs de mogelijkheid gegeven om hun zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken. De commissie heeft geen zienswijzen van andere instellingen met betrekking tot dit voornemen ontvangen.

Aanvrager heeft een overzicht geleverd van verwante bekostigde masteropleidingen en de instroom in deze opleidingen. Het onbekostigde onderwijs is niet beschreven. De instroom in de bekostigde opleidingen schommelt rond 97 en 117 studenten.

Tabel 2: Instroom verwant aanbod

	2010	2011	2012	2013
Tilburg University	23	14	11	17
Rijksuniversiteit Groningen	27	14	21	24
Leiden University	28	31	34	32
University of Amsterdam	36	38	39	44
Totaal	114	97	105	117

Aanvrager heeft in 2014 een kleinschalig marktonderzoek uitgevoerd in Nederland en Duitsland om de interesse onder studenten voor dit programma te peilen. Nederlands en Duitse bachelorstudenten bleken in grote mate interesse te hebben in een tweejarige onderzoeksmaster op het terrein van arbeids- en organisatiepsychologie. Een recentere peiling van de Universiteit toont aan dat ca. 31 studenten deze researchmaster zeker zouden overwegen. De aanvrager verwacht 40 studenten per jaar. Dit aantal is, gelet op de instroom in de vergelijkbare en verwante opleidingen, volgens de commissie realistisch. Het aantal van 40 studenten heeft betrekking op het totaal van de instroom voor dit programma in Nederland, Spanje en Duitsland samen. De verwachting van aanvrager is dat het aantal studenten ongeveer gelijk zal worden verdeeld over de drie participerende universiteiten. De samenwerkingsovereenkomst tussen de drie participerende universiteiten is momenteel nog niet beschikbaar. De bedoeling is jaarlijks 13 studenten in Maastricht de opleiding af te laten ronden.

pagina 5 van 6 Onder criterium b is reeds geoordeeld dat de arbeidsmarktbehoefte niet is aangetoond. De commissie is derhalve niet in staat om de instroomprognose en de instroom in de bestaande opleidingen te relateren aan de arbeidsmarktbehoefte. De inbedding in de regionale kennisinfrastructuur is verzekerd doordat aan deze researchmaster van elke deelnemende universiteit een hoogleraar en een eigen vakgroep betrokken is. De staf in Valencia heeft ruime ervaring met onderwijsontwikkeling en evaluatie van interventies in organisaties. De Leuphana Universität is sterk gericht op het internationale bedrijfsleven en de betrokken medewerkers zijn experts op het gebied van personeelspsychologie (HRM) en ondernemerschap (aanvullende expertise wordt geleverd door het Maastricht Centre for Entrepreneurship).

Alles overwegende is de commissie is van mening dat de aanvraag niet voldoet aan criterium c van de Beleidsregel.

Gelet op het vorenstaande adviseert de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs u om negatief te besluiten op het voorliggende verzoek.

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs



drs. P.M.M. Rullmann
voorzitter

pagina 6 van 6 **Bijlage:**
Beoordelingskader macrodoelmatigheid nieuwe opleiding

Aan de hand van de in de Beleidsregel doelmatigheid hoger onderwijs van 3 juli 2014 genoemde voorwaarden worden voornemens tot het verzorgen van een nieuwe opleiding beoordeeld op doelmatigheid. Een nieuwe opleiding kan volgens artikel 6 van deze Beleidsregel alleen doelmatig worden geacht indien het voornemen voldoet aan de criteria a, b en c.

Volgens criterium a heeft het instellingsbestuur aangetoond dat uitbreiding van het landelijk aanbod met de nieuwe opleiding noodzakelijk is en dat de vernieuwing niet kan worden gerealiseerd binnen het landelijk bestaande opleidingsaanbod.

Volgens criterium b heeft het instellingsbestuur aangetoond dat er behoefte bestaat aan de nieuwe opleiding, zijnde overwegend een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend maatschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend wetenschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte.

Volgens criterium c dient het instellingsbestuur aan te tonen dat er in het landelijk onderwijsaanbod ruimte is voor de opleiding. Indien de voorgenomen opleiding aansluit op zwaartepunten die de instelling heeft vastgelegd in de prestatieafspraken¹, wordt aangenomen dat is voldaan aan criterium c, tenzij naar het oordeel van de Minister reeds voldoende opleidingen in de behoefte kunnen voorzien.

¹ In de beschikkingen tot toekenning van de prestatiebekostiging heeft de Minister geen uitspraken gedaan over de doelmatigheid van eventueel in het voorstel aangekondigde nieuwe opleidingen of vestigingsplaatsen.