

2016/67^a



ONTVANGEN 01 MAART 2017

CDHO

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap

>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Stenden Hogeschool
T.a.v. De heer mr. L.J. Klaassen
Rengerslaan 8
8916 DD LEEUWARDEN

Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon

Onze referentie
1153685

Uw brief van
27 september 2016

Uw referentie
366/427

Bijlagen
1

Datum 28 FEB. 2017
Betreft Besluit inzake macrodoelmatigheid Ad Service, Welzijn & Zorg te
Leeuwarden

Een belanghebbende kan tegen dit besluit binnen zes weken na de dag waarop het besluit hem is toegezonden schriftelijk bezwaar maken. De belanghebbende dient daartoe een bezwaarschrift in bij de minister/staatssecretaris van OCW, onder vermelding van "Bezwaar", ter attentie van DUO, Postbus 606, 2700 ML in Zoetermeer. Meer informatie over het maken van bezwaar vindt u op www.bezwaarschriftenocw.nl

Geachte heer Klaassen,

Met uw brief van 27 september 2016, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op 3 oktober 2016, hebt u mij het voornemen voorgelegd om het Associate degree-programma Service, Welzijn & Zorg te verzorgen als bekostigd deeltijd programma in de gemeente Leeuwarden. De opleiding is voorgesteld in het Croho onderdeel Gedrag en Maatschappij en de studielast is door u bepaald op 120 studiepunten.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 16 februari 2017, kenmerk 2016/67a positief geadviseerd over uw aanvraag. Het advies van de CDHO dat integraal onderdeel uitmaakt van dit besluit, treft u hierbij aan.

Besluit

Gelet op de advisering van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Beleidsregel doelmatigheid hoger onderwijs 2014 (hierna: Beleidsregel), heb ik besloten in te stemmen met uw voornemen om het Associate degree-programma Service, Welzijn & Zorg te verzorgen als bekostigd programma in de gemeente Leeuwarden.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2 van de WHW. Voorts is de Beleidsregel leidraad geweest voor mijn afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO, concludeer ik dat uw aanvraag voldoet aan de voorwaarden a, b en c in art. 6 van de Beleidsregel. Voor de nadere motivering verwijs ik u naar de genoemde adviezen van de CDHO.

Croho-procedure

Ingevolge artikel 6.2, zevende lid, van de WHW, vervalt dit besluit indien het programma niet binnen tien maanden na dagtekening van het besluit is geregistreerd in het Centraal register opleidingen hoger onderwijs (Croho). Registratie binnen die termijn is niet eerder mogelijk dan nadat de NVAO over onderhavig programma een positief besluit heeft genomen in het kader van de toets nieuwe opleiding. In verband met de geldigheidsduur van dit besluit,

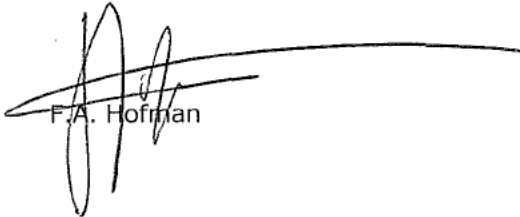
adviseer ik u zo spoedig mogelijk bij de NVAO een aanvraag voor een toets
nieuwe opleiding in te dienen.

Onze referentie
1153685

Een afschrift van deze brief is gezonden aan de CDHO, de NVAO, de Vereniging
Hogescholen, de Inspectie van het Onderwijs en de Dienst Uitvoering Onderwijs
(Groningen).

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
dr. Jet Bussemaker
namens deze,
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,



F.A. Hofman

CDHO

Commissie
Doelmatigheid
Hoger Onderwijs

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
t.a.v. de directeur Hoger Onderwijs & Studiefinanciering
drs. F.A. Hofman
Postbus 16375
2500 BJ DEN HAAG

Geachte heer Hofman,

datum Hierbij ontvangt u het advies van de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs
16 februari 2017 inzake de aanvraag nieuwe opleiding van Stenden hogeschool ten behoeve van
hbo Ad Service, Welzijn & Zorg te Leeuwarden.

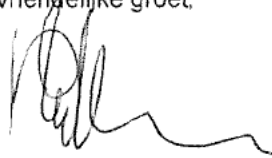
onderwerp
advies nieuwe opleiding hbo
Ad Service, Welzijn & Zorg
Stenden hogeschool
Leeuwarden

Ik verzoek u mij een afschrift van uw besluit toe te zenden.

ons kenmerk
2016/67a

Ik ga ervan uit u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd,
met vriendelijke groet,

bijlagen
advies CDHO


drs. P.M.M. Rullmann
voorzitter CDHO



Commissie
Doelmatigheid
Hoger Onderwijs

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
t.a.v. de Minister
mw. dr. M. Bussemaker
Postbus 16375
2500 BJ DEN HAAG

Advies Geachte mevrouw Bussemaker,

Op 3 oktober 2016 heeft de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs het voornemen ontvangen van Stenden hogeschool om Service, Welzijn & Zorg als bekostigd Ad programma te verzorgen te Leeuwarden. Tevens ontving de CDHO het voornemen van Stenden om dit Ad programma als nevenvestiging in Emmen te verzorgen. De aanvraagbrief was gedateerd op 27 september 2016.

datum
16 februari 2017

onderwerp
Nieuw Ad programma
Stenden hogeschool
Service, Welzijn & Zorg
Leeuwarden

ons kenmerk
2016/67a

kenmerk aanvrager
366/427

bijlagen
beoordelingskader

Op 17 oktober 2016 heeft de CDHO geconstateerd dat de aanvraag onvolledig was en heeft zij aanvrager verzocht de voor de beoordeling van de aanvraag noodzakelijke informatie voor 14 november 2016 te verstrekken. Op 11 november 2016 heeft aanvrager de CDHO schriftelijk verzocht de termijn om de ontbrekende informatie te verstrekken te verlengen tot 14 januari 2016. Bij brief van 11 november 2016 heeft de CDHO de verlenging van de behandeltermijn tot 14 januari 2017 bevestigd. Op 17 januari 2017 heeft de CDHO de gevraagde informatie ontvangen en heeft de CDHO de aanvraag weer in behandeling genomen.

Advies Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

Gelet op het hierna volgende adviseert de commissie u om positief te besluiten op het verzoek van Stenden hogeschool om Service, Welzijn & Zorg als bekostigd Ad programma in Leeuwarden te verzorgen.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in artikel 6.2 van de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW). Voorts heeft de Beleidsregel doelmatigheid hoger onderwijs van 3 juli 2014, verder te noemen de Beleidsregel, voor de commissie als leidraad gediend. Het beoordelingskader treft u in de bijlage bij dit advies aan.

Omschrijving van de aanvraag

Aanvrager wil de Ad Service, Welzijn en Zorg in Leeuwarden aanbieden. Het gaat om een Nederlandstalige Ad in het Croho onderdeel Gedrag en Maatschappij. De opleiding omvat 120 EC en wordt in deeltijd vorm aangeboden.

De opleiding is gericht op het sociale domein en beweegt zich op het snijvlak van welzijn, zorg en hospitality. De opleiding is toegankelijk voor medewerkers van zorg- en welzijnsinstellingen. Als toelatingseis stelt aanvrager een duidelijke werkplekeis. Afgestudeerden van de opleiding kunnen werkzaam zijn in de sectoren buurt & wijkgericht werken, maatschappelijke opvang, ouderenzorg of gehandicaptenzorg. Na afronding van de Ad kunnen studenten desgewenst

pagina 2 van 8 doorstromen naar de bachelor Verpleegkunde, de bachelor Social Work of de bachelor Hospitality.

Aanvrager doet een beroep op criteria a, b en c in art. 6 van de Beleidsregel.

Motivering

De aanvraag voldoet naar mening van de commissie aan de criteria a, b en c in art. 6 van de Beleidsregel.

Beoordeling criterium a Beleidsregel

Aanvrager stelt dat de opleiding verwant is aan de Ad Sociaal werk in de Zorg die reeds wordt verzorgd door de CHE en Windesheim. De commissie is van mening dat de programma's verwant zijn aangezien beide aanvragen gericht zijn op de gehandicaptenzorg en beide aanvragen beogen voortrekkers/coördinatoren op te leiden in de sector zorg/welzijn. Voorliggende aanvraag is eveneens sterk gericht op de ouderenzorg. Uit de aanvraagdossiers van de Ad Sociaal Werk in de Zorg uit 2014 bleek dat deze Ad zich op termijn eveneens op ouderenzorg zal richten. Hier kan dus eveneens overlap ontstaan.

De commissie constateert tevens dat de aanvraag verwant is aan de Ad Sociaal Werk van de HAN, die tegelijkertijd met deze aanvraag ter advisering bij de commissie voorligt. Beide aanvragen zijn gericht op het brede vakgebied welzijn en zorg. De verschillen tussen beide aanvragen zijn dat de aanvraag van de HAN gericht is op het jonge kind, terwijl de voorliggende aanvraag gericht is op gehandicapten, ouderen en vluchtelingen. Desalniettemin betreft het in beide gevallen brede Ad's die gericht zijn op zowel de sector zorg als de sector welzijn.

Een aantal bestaande programma's zijn volgens de commissie zijdelings verwant. Dit betreft in de eerste plaats de Ad Management in de Zorg, aangezien deze Ad ook betrekking heeft op een coördinerende functie in de zorg (meewerkend teamleider). In de tweede plaats betreft dit de Ad Welzijn en Zorg voor ouderen (onbekostigd). Aanvrager acht laatstgenoemde Ad niet vergelijkbaar omdat deze Ad niet multidisciplinair gericht is en niet de verbinding tussen zorg en hospitality maakt. Desalniettemin heeft deze Ad wel betrekking op ouderenzorg, waar ook het zwaartepunt van de voorliggende aanvraag ligt. De commissie acht de niet bekostigde Ad Welzijn en Zorg voor ouderen daarom wel zijdelings verwant. Op grond van het bovenstaande concludeert de commissie dat de inhoud van de opleiding al bestaat. Daarmee is de noodzaak van deze opleiding in de zin van de Beleidsregel aangetoond. De aanvraag voldoet aan criterium a in art. 6 van de Beleidsregel.

Beoordeling criterium b Beleidsregel

Aanvrager stelt dat de Ad aansluit op het OCW-beleid inzake leven lang leren, onderwijs voor volwassenen, flexibilisering van het Hoger Onderwijs en de uitrol van de Ad. De Ad sluit volgens de commissie aan op deze beleidsprioriteiten van de Minister van OCW. De Minister van OCW heeft op 4 februari 2016 een subsidie toegekend aan Stenden en de NHL in het kader van de Subsidieregeling hoger onderwijs voor volwassenen. Deze regeling beoogt de flexibiliteit van het deeltijdse en duale onderwijs te versterken met behoud van kwaliteit en het aantal deelnemers aan het deeltijdse en duale onderwijs en het aantal gediplomeerden te verhogen.



Commissie
Doelmatigheid
Hoger Onderwijs

pagina 3 van 8 Voorts stelt aanvrager dat de opleiding aansluit op (de reactie van de Minister van VWS op) de adviezen van de commissie Kaljouw, resp. Kervezee, uitmondend in het zorgpact. Het Kabinet geeft in haar reactie op het rapport Kervezee en het zorgpact aan dat het anders werken, leren en anders doen over de domeinen heen goed moet worden georganiseerd. In het zorgpact wordt voorts het 'leren in de praktijk' sterk benadrukt, hetgeen ook van toepassing is op deze Ad. De Minister van VWS heeft in haar brief van 4 november 2016 aan de Tweede Kamer geconstateerd dat de veranderende zorg ook leidt tot een arbeidsmarkt- en vernieuwingsopgave: "1. Hoe bieden we nieuw perspectief aan lager opgeleid personeel? 2. Hoe zorgen we voor voldoende adequaat personeel bij de vernieuwingsopgaven?" De commissie is van mening dat onderhavig Ad programma hieraan een bijdrage kan leveren. De aanvraag sluit naar het oordeel van de commissie aan bij een maatschappelijke behoefte.

Ter onderbouwing van de arbeidsmarktbehoefte beschrijft aanvrager eerst de ontwikkelingen op het gebied van (zorg)wetgeving, de paradigmaverschuiving in de zorg van 'zorgen voor' naar 'zorgen dat', technologische ontwikkelingen, behoefte aan verhoging van het opleidingsniveau en maatschappelijke ontwikkelingen, waaronder de vervaging tussen de sectoren zorg en welzijn. De commissie is van mening dat dit relevante ontwikkelingen betreffen die van invloed zijn op de doorontwikkeling van de professional. Deze ontwikkelingen geven echter geen antwoord op de vraag naar de verwachte omvang van de arbeidsmarktbehoefte.

Aanvrager gebruikt ter onderbouwing van haar beroep op een arbeidsmarktbehoefte zowel ROA, de arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 202, als het Arbeidsmarktinformatiesysteem van ROA (AIS). Uit 'de arbeidsmarkt naar opleiding en beroep,' blijkt dat sprake is van een geringe werkgelegenheidsgroei in de sector zorg en welzijn. Tevens is sprake van een lage uitbreidingsvraag. Schoolverlaters zullen meer moeite moeten doen om een baan te vinden. ROA geeft aan dat de bezuinigingen in de zorg- en welzijnssector grote gevolgen heeft voor de baanperspectieven. Wanneer we hier nader op inzoomen komen we op grond van ROA (AIS) tot de volgende conclusies: Voor hbo maatschappelijk werk verwacht het ROA tot 2020 in totaal 18.700 baanopeningen. De verwachte uitbreidingsvraag betreft 2.500 en de verwachte vervangingsvraag 16.300 banen. Het verwachte aantal schoolverlaters is gemiddeld en er worden geen vrijwel geen knelpunten voor de toekomstige personeelsvoorziening verwacht. Het ROA bestempeld de arbeidsmarktsituatie en arbeidsmarktperspectieven als 'matig'. Bij het gebruik van deze gegevens dient wel opgemerkt te worden dat de gegevens van het ROA niet specifiek betrekking hebben op een Ad.

Aanvrager heeft onderzoek laten uitvoeren door Enneüs (Instroom- en arbeidsmarktrelevantieonderzoek Ad Service, Welzijn en Zorg deeltijd Stenden Hogeschool, 2016). Dit onderzoek leunt in belangrijke mate op het bestaande onderzoek van het programma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn (KIWA/CAOP) over de toekomst van verpleegkundig, verzorgend en sociaalagogisch personeel. Het UWV maakt eveneens gebruik van deze bron voor haar recente arbeidsmarkttrappartages. De werkgelegenheid voor maatschappelijk werk op hbo niveau neemt in de periode 2014-2019 in totaal met 3,1 % toe. Met name de functies in de sectoren thuiszorg, gehandicaptenzorg, welzijn & maatschappelijk werk en de kinderopvang



Commissie
Doelmatigheid
Hoger Onderwijs

pagina 4 van 8 groeien in deze periode (p.12). De toekomstverkenning laat zien dat in het meest conservatieve scenario sprake is van groei in 2018.

Voorts heeft Enneüs een aanvullend onderzoek uitgevoerd onder 7 instellingen in de regio Leeuwarden. Dit onderzoek is uitgevoerd aan de hand van semigestructureerde interviews. Uit dit onderzoek blijkt dat deze 7 instellingen aangeven samen een behoefte te hebben aan 27 medewerkers. De commissie is van mening dat onderzoek weliswaar een indicatie geeft, maar dat de waarde van dit onderzoek gelet op de omvang van het onderzoek beperkt is.

De commissie constateert op grond van ROA AIS dat voor mbo'ers op niveau 4 maatschappelijke zorg de arbeidsmarktperspectieven 'slecht' zijn. Volgens het rapport van KIWA/CAOP zijn veel sociaal-agogen nog niet bijgeschoold. In het meest conservatieve toekomstscenario verwacht KIWA/CAOP vanaf 2018 een aanbodoverschot aan medewerkers maatschappelijke zorg op niveau 4. De commissie constateert dat opscholing van deze mbo'ers kan leiden tot een verbeterde arbeidsmarktpositie voor deze groep werkenden sociaal agogen.

Het onderzoek van Venturaplus neemt eveneens als uitgangspunt de rapportages van AZW/KIWI/CAOP. Voorts gaat het rapport specifiek in op de regionale arbeidsmarkt in Noord Nederland/Groningen. De data zijn afkomstig van Etil, en zijn bewerkt door ZorgpleinNoord. Het onderzoek geeft wisselende signalen. Enerzijds wordt gesteld dat altijd sprake zal zijn van een overschot SPH op hbo niveau. Anderzijds wordt gesteld dat er tussen de 101 en 276 banen per jaar worden verwacht voor SPH op hbo niveau. De commissie heeft het onderzoek daarom niet in de afweging kunnen betrekken.

Ten slotte doet aanvragen een beroep op aansluiting bij de topsectoren, sectorale verkenning, of sectorale of regionale afspraken. Het sectorplan Noord-Nederland is inmiddels verlopen (looptijd: 2010-2015).

In het topsectorenbeleid wordt onder meer beschreven welk type professionals voor de 21^e eeuw moeten worden opgeleid. Voorts geeft aanvrager aan dat zij aansluit bij de sectorverkenning HSAO 'Meer van Waarde', waaruit blijkt dat door verschuivingen in het sociaal domein een heroriëntatie nodig is op de ontwikkeling van het hoger sociaal-agogisch onderwijs. De commissie constateert dat de aanvraag voldoende in lijn is met het topsectorenbeleid en de sectorverkenning HSAO.

Alles overwegend is de commissie van mening dat de maatschappelijke behoefte is in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte is aangetoond. Het ROA verwacht tot 2020 een 18.700-tal baanopeningen voor hbo opgeleiden en typeert de perspectieven als 'matig'. UWV verwacht groei en op basis van de toekomstverwachtingen van CAOP/KIWA blijkt dat de werkgelegenheid op hbo niveau in de sectoren thuiszorg, maatschappelijk werk en gehandicaptenzorg vanaf 2018 zal groeien. Aanvrager heeft voorts op grond van ROA, CAOP/KIWA aangetoond dat de arbeidsmarktsituatie van mbo'ers op niveau 4 slecht is en dat veel sociaal-agogen nog niet zijn bijgeschoold. Aangezien de Ad specifiek is gericht op opscholing van werkende mbo'ers is de commissie van mening dat het initiatief een bijdrage kan leveren aan de opscholing van deze werkende mbo'ers. Het onderzoek van Enneüs onder werkgevers is beperkt, maar geeft wel een positieve indicatie. De aanvraag is tevens in lijn met het topsectoren beleid en

pagina 5 van 8 de sectorverkenning HSAO 'Meer van Waarde'. De aanvraag voldoet aan criterium b in art. 6 van de Beleidsregel.

Beoordeling criterium c Beleidsregel

Aanvrager heeft in de prestatieafspraken met de Minister een 3 tal zwaartepunten vastgelegd, te weten: Techniek (Chemie) & Duurzaamheid, Tourism & Hospitality en Educatie. De commissie is van mening dat de aanvraag tot op zekere hoogte aansluit op het zwaartepunt Tourism & Hospitality. De opleiding beoogd een gastvrije/servicegerichte insteek. Zo is er aandacht voor zorgarrangementen zoals zorghotels, zorgboerderijen, ziekenhuizen en begeleid wonen. In het eindadvies van de RCHO gaf de RCHO aan dat Stenden haar voornemen om een substantieel Ad aanbod te realiseren had behaald en daarmee voorzag in een behoefte aan kortdurende hbo-opleidingen vanuit het beroepenveld. De commissie is van mening dat de aanvraag aansluit bij de zwaartepuntvorming. Aangezien de opleiding aansluit op de prestatieafspraken wordt aangenomen dat de aanvraag voldoet aan criterium c, tenzij naar het oordeel van de Minister reeds voldoende opleidingen in de vraag kunnen voorzien.

Vanaf 3 oktober 2016 is op de site van de CDHO kennis gegeven van het voornemen van Stenden om de Ad Service, Welzijn en Zorg in Leeuwarden (en Emmen) aan te bieden. Hiermee is aan de instellingen voor hoger onderwijs de mogelijkheid gegeven om hun zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken. De commissie heeft een tweetal zienswijzen ontvangen n.a.v. dit voornemen. Het betreft een zienswijze van de Hanzehogeschool en hogeschool Windesheim.

De Hanzehogeschool heeft haar zienswijze op 26 januari 2016 ingetrokken. Aanvrager geeft aan dat met de Hanzehogeschool is afgesproken dat de Ad Service, Welzijn en Zorg zich niet primair zal richten op het jonge kind. Evenmin zal de Ad Service Welzijn en Zorg zich richten op het voedingsgebied Groningen.

Windesheim heeft in haar zienswijze aangegeven dat de door Stenden aangevraagde Ad SWZ vrijwel identiek lijkt aan de inhoud van de Ad SWZ van Windesheim. Tevens acht Windesheim het onwenselijk dat de aanvrager dezelfde afkorting gebruikt. Windesheim vindt het voeren van diverse niet eenduidige herkenbare varianten binnen SPH en/of Social Work onwenselijk en bovendien tegenstrijdig aangezien de bacheloropleidingen binnenkort allemaal onder de brede noemer Social Work gaan vallen. Windesheim heeft aangegeven graag met aanvrager in gesprek te willen. Dit gesprek heeft plaatsgevonden. Stenden heeft in de beantwoording van de vragen van de CDHO ten overvloede aangegeven dat zij inmiddels samenwerkingsafspraken heeft gemaakt met Windesheim, aangezien Windesheim (evenals de CHE) samenwerken met het consortium verstandelijke gehandicaptenzorg. Stenden is op haar beurt ingebed in samenwerkingsverbanden in de ouderenzorg. Op deze manier kunnen beide instellingen elkaar versterken/aanvullen. Overigens dient opgemerkt te worden dat Windesheim haar zienswijze van 13 oktober 2016 niet heeft ingetrokken. De commissie constateert dat de naamgeving van Ad programma's vrij is en niet gekoppeld hoeft te zijn aan de naam van de bacheloropleiding. De commissie benadrukt wel het belang van herkenbaarheid van programma's. Studiekeziers moeten de overeenkomsten en verschillen van de verschillende programma's van verschillende instellingen goed kunnen duiden. De commissie heeft geen invloed

pagina 6 van 8 op namen en afkortingen voor Croho-licenties die in de werving worden gehanteerd.

Aanvrager heeft een overzicht geleverd van de instroom in verwante bekostigde opleidingen. De instroom in de onbekostigde Ad Welzijn en Zorg voor ouderen is niet bekend. De commissie heeft bij de beoordeling van de aanvraag dan ook geen rekening kunnen houden met de belangen van deze opleiding.
 De instroom in de naar het oordeel van de commissie verwante en zijdelings verwante opleidingen is als volgt:

Opleiding	Instelling	Locatie	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Ad Sociaal werk in de Zorg	Windesheim	Zwolle	-	-	-	-	-	62*
	CHE	Ede Dordrecht	-	-	-	-	-	?
Ad Management in de zorg	Avans hs.	Breda	47	55	55	44	37	
	Fontys hs.	Eindhoven	38	65	11	10	6	
	Hanzehogeschool	Groningen	21	21	46	29	28	
	Hs. Leiden	Leiden	55	50	35	33	28	
	Hs. Rotterdam	Rotterdam	12	26	15	14	19	
	HAN	Nijmegen	27	27	28	20	11	
	Saxion hs.	Deventer	23	5	-	-	-	

Bron: aanvraag, bewerking CDHO

*bron: studielink

Over de instroom in het verwante aanbod kunnen nog weinig uitspraken worden gedaan. Windesheim begint bij het opstarten van de Ad Sociaal Werk in de Zorg goed met 62 eerstejaars studenten. Voor een Ad is dit een hoog instroomvolume. De instroom van de Ad van de CHE en de nu voorliggende Ad Sociaal Werk van de HAN is nog niet bekend. Bij de instroom in het zijdelings verwante aanbod (Management in de Zorg) is een terugloop te zien. Deze terugloop is mogelijk te verklaren door de tendens dat er minder behoefte is aan echte managers in de zorg, maar meer behoefte aan het nieuwe type hoger opgeleid professional zoals beschreven in de plannen van Kaljouw/Kervezee.

Aanvrager heeft een prognose gemaakt van de instroom in de voorgenomen opleiding. De aanvrager verwacht in het eerste jaar 15-20 studenten in Leeuwarden. Dit is volgens de commissie een realistische prognose, mede gelet op het aantal studenten bij de start van de opleiding Sociaal Werk in de Zorg bij Windesheim. De instroomprognose komt overeen met de resultaten van de beperkte aanvullende werkveldraadpleging (door Enneüs).

Als de instroom in de bestaande opleidingen en de verwachte instroom in de voorgenomen opleiding wordt afgezet tegen de arbeidsmarktbehoefte die bij criterium b aannemelijk is gemaakt, blijkt dat er vanuit de landelijke arbeidsmarkt bezien ruimte is om deze opleiding binnen het bekostigde domein vorm te geven.

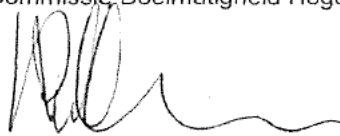
pagina 7 van 8 Aanvrager heeft aangetoond dat vanaf 2018 landelijk sprake is van tekorten op de arbeidsmarkt.

Aanvrager heeft een beschrijving geleverd van de inbedding in de bestaande kennisinfrastructuur. De commissie is van mening dat de inbedding op goede wijze kan worden verzekerd. De Ad is verbonden aan de school Social Work&Arts Therapies. Aanvrager is aangesloten bij het Zorgpact Noord. Binnen het Zorgpact Noord wordt samenwerking tussen welzijnsorganisaties en gemeenten gestimuleerd. Stenden heeft een lectoraat duurzame innovatie in de regionale kenniseconomie, een lectoraat Sustainability in Hospitality en is samen met de NHL bezig met een lectoraat welzijn nieuwe stijl in te richten. Voorts is gebleken dat Stenden trekker is van de innovatiewerkplaatsen 'kwaliteit van leefomgeving bij zorg, wonen en vrije tijd' en 'healthy lifestyle & hospitality'. Stenden participeert in het scholingstraject voor Mariant ouderenzorginstellingen en de stichting Meriade. Voorts participeert de hogeschool aan het Centre of Expertise Leisure, Tourism and Hospitality en is zij actief betrokken in het Ad7 project.

Vestiging van de opleiding in Leeuwarden heeft naar verwachting geen negatief effect op de landelijke spreiding van het onderwijsaanbod. In het geval dat ook alle lopende aanvragen tot registratie in het Croho zouden leiden dan betekent dit voor de spreiding van het (zijdelings) verwante aanbod dat in Nijmegen, Ede (Gld), Deventer, Eindhoven, Breda, Rotterdam, Dordrecht, Leiden, Groningen, Dordrecht, Zwolle, Leeuwarden, Emmen een (zijdelings) verwante opleiding zal worden verzorgd.

De commissie concludeert dat er ruimte in het landelijk aanbod bestaat om de Ad Service, Welzijn en Zorg in Leeuwarden te realiseren. De aanvraag voldoet aan criterium c in art. 6 van de Beleidsregel.

Gelet op het vorenstaande adviseert de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs u om positief te besluiten op het voorliggende verzoek.
De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs



drs. P.M.M. Rullmann
voorzitter

Bijlage:

Beoordelingskader macrodoelmatigheid nieuwe opleiding

Aan de hand van de in de Beleidsregel doelmatigheid hoger onderwijs van 3 juli 2014 genoemde voorwaarden worden voornemens tot het verzorgen van een nieuwe opleiding beoordeeld op doelmatigheid. Een nieuwe opleiding kan volgens artikel 6 van deze Beleidsregel alleen doelmatig worden geacht indien het voornemen voldoet aan de criteria a, b en c.

Volgens criterium a heeft het instellingsbestuur aangetoond dat uitbreiding van het landelijk aanbod met de nieuwe opleiding noodzakelijk is en dat de vernieuwing niet kan worden gerealiseerd binnen het landelijk bestaande opleidingsaanbod.

Volgens criterium b heeft het instellingsbestuur aangetoond dat er behoefte bestaat aan de nieuwe opleiding, zijnde overwegend een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend maatschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend wetenschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte.

Volgens criterium c dient het instellingsbestuur aan te tonen dat er in het landelijk onderwijsaanbod ruimte is voor de opleiding. Indien de voorgenomen opleiding aansluit op zwaartepunten die de instelling heeft vastgelegd in de prestatieafspraken¹, wordt aangenomen dat is voldaan aan criterium c, tenzij naar het oordeel van de Minister reeds voldoende opleidingen in de behoefte kunnen voorzien.

¹ In de beschikkingen tot toekenning van de prestatiebekostiging heeft de Minister geen uitspraken gedaan over de doelmatigheid van eventueel in het voorstel aangekondigde nieuwe opleidingen of vestigingsplaatsen.