

2017/02



ONTVANGEN 01 MAART 2017

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap

>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Hogeschool van Arnhem en Nijmegen
T.a.v. De heer Dr. C.P. Boele
postbus 5375
6802 EJ ARNHEM

Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl



Datum **28 FEB. 2017**
Betreft Besluit inzake macrodoelmatigheid Ad Sociaal Werk

Onze referentie
1155921

Uw brief van
21 december 2016

Uw referentie
UITCVB16/20531

Bijlagen
1

Geachte heer Boele,

Met uw brief van 21 december 2016, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op 2 januari 2017 hebt u mij het voornemen voorgelegd om het Associate degree-programma Sociaal Werk (deeltijd) te verzorgen als bekostigd programma in de gemeente Nijmegen. De opleiding is voorgesteld in het Croho onderdeel Gedrag en Maatschappij en de studielast is door u bepaald op 120 studiepunten.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 16 februari 2017, met het kenmerk 2017/02, positief geadviseerd over uw aanvraag. Het advies van de CDHO dat integraal onderdeel uitmaakt van dit besluit, treft u hierbij aan.

Besluit

Gelet op de advisering van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Beleidsregel doelmatigheid hoger onderwijs 2014 (hierna: Beleidsregel), heb ik besloten in te stemmen met uw voornemen om het Associate degree-programma Sociaal Werk (deeltijd) te verzorgen als bekostigd programma in de gemeente Nijmegen.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2 van de WHW. Voorts is de Beleidsregel leidraad geweest voor mijn afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO, concludeer ik dat uw aanvraag voldoet aan de voorwaarden a, b en c van de Beleidsregel. Voor de nadere motivering verwijs ik u naar de genoemde adviezen van de CDHO.

Croho-procedure

Ingevolge artikel 6.2, zevende lid, van de WHW, vervalt dit besluit indien het programma niet binnen tien maanden na dagtekening van het besluit is geregistreerd in het Centraal register opleidingen hoger onderwijs (Croho). Registratie binnen die termijn is niet eerder mogelijk dan nadat de NVAO over

Een belanghebbende kan tegen dit besluit binnen zes weken na de dag waarop het besluit hem is toegezonden schriftelijk bezwaar maken. De belanghebbende dient daartoe een bezwaarschrift in bij de minister/staatssecretaris van OCW, onder vermelding van "Bezwaar", ter attentie van DUO, Postbus 606, 2700 ML in Zoetermeer. Meer informatie over het maken van bezwaar vindt u op www.bezwaarschriftenocw.nl


onderhavig programma een positief besluit heeft genomen in het kader van de toets nieuwe opleiding. In verband met de geldigheidsduur van dit besluit, adviseer ik u zo spoedig mogelijk bij de NVAO een aanvraag voor een toets nieuwe opleiding in te dienen.

Onze referentie
1155921

Een afschrift van deze brief is gezonden aan de CDHO, de NVAO, de Vereniging Hogescholen, de Inspectie van het Onderwijs en de Dienst Uitvoering Onderwijs (Groningen).

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
dr. Jet Bussemaker
namens deze,
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,



F.A. Hofman

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
t.a.v. de directeur Hoger Onderwijs & Studiefinanciering
drs. F.A. Hofman
Postbus 16375
2500 BJ DEN HAAG

Geachte heer Hofman,

datum 16 februari 2017 Hierbij ontvangt u het advies van de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs inzake de aanvraag voor een nieuw Ad programma Sociaal Werk (deeltijd) van de HAN te Nijmegen

onderwerp advies nieuw Ad programma deeltijd Sociaal Werk HAN te Nijmegen Ik verzoek u mij een afschrift van uw besluit toe te zenden.

Ik ga ervan uit u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd,
met vriendelijke groet,

ons kenmerk
2017/02

bijlagen
advies CDHO

drs. P.M.M. Rullmann
voorzitter CDHO



**Commissie
Doelmatigheid
Hoger Onderwijs**

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
t.a.v. de Minister
mw. dr. M. Bussemaker
Postbus 16375
2500 BJ DEN HAAG

Advies Geachte mevrouw Bussemaker,

Op 2 januari 2016 heeft de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs het voornemen ontvangen van de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (hierna: HAN) om Sociaal Werk als bekostigd Ad programma in Nijmegen te verzorgen. De aanvraag was op 3 januari 2016 voorzien van alle voor de beoordeling van de aanvraag benodigde gegevens en is door de commissie in behandeling genomen.

datum
16 februari 2017

Advies Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

Onderwerp Gelet op het hierna volgende adviseert de commissie u om positief te besluiten op
Nieuw Ad programma het verzoek van de HAN om Sociaal Werk als bekostigd Ad programma in
deeltijd Nijmegen te verzorgen.
Hogeschool van Arnhem en
Nijmegen (HAN)
Sociaal Werk
Nijmegen

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in artikel 6.2 van de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW). Voorts heeft de Beleidsregel doelmatigheid hoger onderwijs van 3 juli 2014, verder te noemen de Beleidsregel, voor de commissie als leidraad gediend. Het beoordelingskader treft u in de bijlage bij dit advies aan.

ons kenmerk
2017/02

Kenmerk aanvrager
UITCVB16/20531

Omschrijving van de aanvraag

bijlagen
beoordelingskader

Aanvrager wil een nieuw Ad programma Sociaal Werk realiseren in Nijmegen. Het Ad zal worden ingedeeld in het Croho domein Gedrag en Maatschappij. Het programma is gekoppeld aan de bachelor Maatschappelijk Werk en Dienstverlening (vanaf 1-9-2018: Sociaal Werk). Het programma omvat 120 ECTS, is Nederlandstalig en wordt in deeltijdvorm aangeboden. Het onderwijs zal worden verzorgd volgens het principe van blended learning: een combinatie van contactonderwijs, online leren en leren op de werkplek. Studenten worden opgeleid tot sociaal werker op niveau 5. Zij leren begeleidende en coördinerende taken uit te voeren zodat zij geëquipeerd zijn om op goede wijze om te gaan met transities in het sociale domein. Dit met als doel de hulp aan hun cliënten goed vorm te geven. Concrete functies waartoe de Ad opleidt zijn: jongerenwerker, persoonlijk- en woonbegeleider, wijkteamwerker, preventiewerker, zorgregisseur, opbouwwerker en werker in de kinderopvang. De Ad is toegankelijk voor mbo-4 opgeleiden die door willen groeien naar een hoger niveau. De deeltijdstudenten moeten bij aanvang en gedurende de opleiding beschikken over een baan van tenminste 20 uur per week in het werkveld van de Ad. Na afronding van de Ad kunnen studenten desgewenst hun studie voortzetten aan de deeltijd bachelor Sociaal Werk.

Aanvrager doet een beroep op de criteria a, b en c in art. 6 van de Beleidsregel.

pagina 2 van 8 Tegelijk met deze aanvraag lag de aanvraag voor een Ad Service, Welzijn en Zorg van Stenden Hogeschool voor. De commissie heeft beide aanvragen in samenhang behandeld.

Motivering

De aanvraag voldoet naar mening van de commissie aan criterium a, b, en c in art. 6 van de Beleidsregel.

Beoordeling criterium a Beleidsregel

Aanvrager stelt dat de Ad Sociaal Werk zich onderscheidt van de bestaande programma's Sociaal Werk in de Zorg, Ervaringsdeskundige in de Zorg en Pedagogisch Educatief Medewerker. De Ad Sociaal Werk in de Zorg typeert aanvrager als verwant aanbod.

De commissie is van mening dat de aanvraag verwant is met de Ad Sociaal Werk in de Zorg, aangezien binnen deze Ad ook beroepsbeoefenaars worden opgeleid die begeleidende en coördinerende taken uitvoeren binnen de sector Zorg en Welzijn. Zo is er overlap wat betreft de functies als persoonlijk begeleider, woonbegeleider en preventiemedewerker. De aanvraag onderscheidt zich echter van de Ad Sociaal Werk in de Zorg omdat zij het brede werkteerren van zowel zorg, welzijn als kinderopvang/Integrale Kindcentra kiest. Aanvrager kiest tevens voor andere accenten. Waar bijvoorbeeld de Ad Sociaal Werk in de Zorg is gericht op ouderen is de voorliggende aanvraag gericht op jongeren. De Ad Sociaal Werk in de Zorg is mede gericht op gehandicaptenzorg en geestelijke gezondheidszorg. De Ad Sociaal Werk is dat niet specifiek.

De commissie acht de Ad's Ervaringsdeskundige in de Zorg en Pedagogisch Educatief Medewerker zijdelings verwant. De Ad Ervaringsdeskundige is gericht op herstel & empowerment van mensen in de GGZ of verslavingszorg. De Ad Pedagogisch Educatief Medewerker is enkel gericht op Voor- en Vroegschoolse Educatie. Beide Ad's raken het curriculum van de aanvraag in mindere mate. Werk in de kinderopvang, GGZ of verslavingszorg is slechts één van de mogelijkheden van de Ad Sociaal Werk.

Gedurende de behandeling van deze aanvraag heeft de commissie tegelijkertijd de aanvraag voor een Ad Service, Welzijn en Zorg van Stenden Hogeschool behandeld. Deze aanvraag heeft betrekking op een hoofdvesting in Leeuwarden en een nevenvestiging in Emmen. De commissie is van mening dat hier sprake is van verwant aanbod. Beide aanvragen zijn gericht op het brede vakgebied welzijn en zorg. De verschillen tussen beide aanvragen zijn dat de aanvraag van Stenden gericht is op gehandicapten, ouderen en vluchtelingen. Desalniettemin betreft het in beide gevallen brede Ad's die gericht zijn op zowel de sector zorg als de sector welzijn en derhalve als verwant kunnen worden bestempeld.

Aangezien er al een verwant programma bestaat is de noodzaak in de zin van de Beleidsregel aangetoond. De aanvraag voldoet aan criterium a in art. 6 van de Beleidsregel.

Beoordeling criterium b Beleidsregel

Aanvrager stelt dat de Ad Sociaal Werk beantwoordt aan een arbeidsmarktbehoefte in combinatie met een maatschappelijke behoefte. Ter onderbouwing van de maatschappelijke behoefte verwijst aanvrager naar de brief van de Minister van Onderwijs aan de Tweede Kamer van 5 juni 2015, waarin



**Commissie
Doelmatigheid
Hoger Onderwijs**

pagina 3 van 8 zij aangeeft het ontwikkelen van Ad's te stimuleren en naar het rapport van de Commissie Innovatie Zorgberoepen & Opleidingen van het Zorginstituut Nederland. Het rapport benadrukt het belang van de thema's 'functioneren', 'veerkracht' en 'eigen regie' voor zorg- en welzijnsopleidingen op alle niveaus. De commissie constateert dat het door de HAN beoogde programma aansluit bij deze uitgangspunten. In breder verband wijst aanvrager op de veranderingen in de zorg (overgang naar de Wet langdurige zorg, de Jeugdwet, Passend Onderwijs, participatiewet en de WMO), waarin zij ook voor haar Ad studenten een taak ziet weggelegd om hierop te participeren.

Ter onderbouwing van de maatschappelijke behoefte refereert aanvrager eveneens aan de brief van de directie langdurige zorg van het Ministerie van VWS, d.d. 29 januari 2015 aan het ministerie van OCW, kenmerk DLZ/KZ-132331. Deze brief heeft echter betrekking op de gehandicaptenzorg. Aangezien de aanvraag Sociaal Werk niet specifiek is gericht op werken in de gehandicaptenzorg slaagt dit beroep niet.

De Minister van VWS heeft in haar brief van 4 november 2016 aan de Tweede Kamer geconstateerd dat de veranderende zorg ook leidt tot een arbeidsmarkt- en vernieuwingsopgave: "1. Hoe bieden we nieuw perspectief aan lager opgeleid personeel? 2. Hoe zorgen we voor voldoende adequaat personeel bij de vernieuwingsopgaven?" De commissie is van mening dat onderhavig Ad programma hieraan een bijdrage kan leveren. De aanvraag sluit naar het oordeel van de commissie aan bij een maatschappelijke behoefte.

Ter onderbouwing van de arbeidsmarktbehoefte heeft aanvrager cijfers verstrekt van het ROA (AIS), het UWV en het CBS/EBB (bewerking ROA). Voorts heeft aanvrager in juni 2015 onderzoek laten uitvoeren door het Kenniscentrum Beroepsopleidingen Arbeidsmarkt (hierna: KBA) en in november 2016 door Tien organisatieadvies/ Expertisecentrum Hoger Onderwijs/EXPHO. Ten slotte verwijst aanvrager naar de brief van de Minister van VWS aan de Tweede Kamer over de ontwikkelingen van de arbeidsmarkt van de zorg.

Aanvrager heeft op grond van raadpleging van ROA AIS geconstateerd dat tot 2020 in totaal 18.700 baanopeningen kunnen worden verwacht voor hbo'ers in de sector maatschappelijk werk. De verwachte uitbreidingsvraag betreft 2.500 en de verwachte vervangingsvraag 16.300 banen. Het verwachte aantal schoolverlaters is gemiddeld en er worden geen vrijwel geen knelpunten voor de toekomstige personeelsvoorziening verwacht. ROA bestempeld de arbeidsmarktsituatie en arbeidsmarktperspectieven als 'matig'. Bij het gebruik van deze cijfers moet de kanttekening worden geplaatst dat het ROA niet over gegevens beschikt die specifiek betrekking hebben op de Ad (niveau 5).

Aanvrager heeft voorts verwezen naar de meest recente arbeidsmarktprognose van het UWV (UWV Arbeidsmarktprognoses 2016-2017, p. 34). Het UWV verwacht een forse toename van het aantal vacatures in de sector zorg en welzijn vanwege de toename van de verwachte zorgvraag. UWV verwacht voor de komende jaren in deze sector:

Jaar/jaren	Toename aantal vacatures
2016	+112.000
2017	+109.000
2018-2021	+116.000



**Commissie
Doelmatigheid
Hoger Onderwijs**

pagina 4 van 8 Voor de aanvraag zijn de verwachtingen vanaf 2018 relevant, omdat de beoogde startdatum september 2017 is en de eerste studenten pas in 2019 over een diploma zullen beschikken. Voor de lange termijn verwachting baseert het UWW zich op de gegevens van het KIWA/CAOP in het kader van het programma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn (Toekomstverkenning Arbeidsmarkt van verpleegkundig, verzorgend en sociaal agogisch personeel 2015-2019). De werkgelegenheid voor maatschappelijk werk op hbo niveau neemt in het meest ongunstige geval in de periode 2014-2019 in totaal met 3,1 % toe. Met name de werkgelegenheid in de functies in de sectoren thuiszorg, gehandicaptenzorg, welzijn & maatschappelijk werk en de kinderopvang groeien in deze periode (p.12). Vanaf 2018 is sprake van een aanbodtekort.

De commissie constateert op grond van ROA AIS dat voor mbo'ers op niveau 4 maatschappelijke zorg de arbeidsmarktperspectieven 'slecht' zijn. Volgens het rapport van KIWA/CAOP zijn veel sociaal-agogen nog niet bijgeschoold. In het meest conservatieve toekomstscenario verwacht KIWA/CAOP vanaf 2018 een aanbodoverschot aan medewerkers maatschappelijke zorg op niveau 4. De commissie constateert dat opscholing van deze mbo'ers kan leiden tot een verbeterde arbeidsmarktpositie voor deze groep werkenden sociaal agogen.

De aanvrager heeft eveneens gegevens verstrekt over de actuele arbeidsmarktsituatie per bedrijfssector in de arbeidsmarktregio's Rijk van Nijmegen, Midden-Gelderland en Rivierenland. In deze regio's werken ca. 17.000 mensen op mbo-4 niveau. Deze gegevens zeggen iets over de potentiële doelgroep, maar niet over de toekomstige arbeidsmarktbehoefte.

Het onderzoek dat aanvrager door KBA heeft laten uitvoeren constateert dat sprake is van een arbeidsmarktbehoefte van 110 personen per jaar (p. 26). Vanwege het feit dat de onderzoekers zelf hebben opgemerkt dat zij van mening zijn dat de onderzoeksgroep waarschijnlijk niet representatief is voor de hele doelgroep dienen de resultaten uit dit onderzoek met enige terughoudendheid te worden bezien.

In 2016 heeft aanvrager dit onderzoek door Tien Organisatieadvies/EXPHO nader laten uitwerken door 8 andere werkgevers in het onderzoek te betrekken. De behoefte aan opscholing wordt door deze werkgevers volledig erkend. Een aantal werkgevers verwacht dat enkele tientallen van hun werknemers voor deze Ad in aanmerking komt. De commissie is van mening dat het onderzoek een indicatie geeft van de opscholingsbehoefte in de regio waar deze opleiding zal worden verzorgd.

Een aantal werkgevers wijst op het belang van de totstandkoming van het SKJ Register Jeugdzorg. In dit register dienen professionals die op hbo niveau jeugdhulp verlenen zich aan te melden voor beroepsregistratie. Aangezien in de opleiding mede jeugdhulpverleners worden opgeleid is dit relevant voor deze Ad. Het onderzoek van Tien Organisatieadvies/EXPHO geeft een indicatie van opscholingsbehoefte in de regio waar deze opleiding zal worden verzorgd.

Ten slotte doet aanvrager ter onderbouwing van de arbeidsmarktbehoefte een beroep op de Brief van de Minister van VWS van 4 november 2016 aan de Tweede Kamer inzake ontwikkelingen op de arbeidsmarkt van de zorg. De Minister geeft in deze brief aan dat de arbeidsmarkt tekenen van herstel vertoont, de werkgelegenheid lijkt te stabiliseren en voor de komende jaren groei wordt



**Commissie
Doelmatigheid
Hoger Onderwijs**

pagina 5 van 8 voorspeld. De Minister geeft aan dat vooral groei in de werkgelegenheid wordt verwacht onder middelbaar en hoger opgeleid personeel. Aanvrager merkt ten slotte op dat het voornemen arbeidsmarktneutraal is omdat sprake is van opscholing van werkenden. Er wordt inderdaad met deze deeltijdvariant geen beslag gelegd op nieuwe functies aangezien het primair gaat om opscholing van zittend personeel.

Alles overwegende constateert de commissie dat aanvrager een maatschappelijke behoefte heeft aangetoond. Aanvrager heeft de arbeidsmarktbehoefte aannemelijk gemaakt. ROA verwacht tot 2020 een 18.700-tal baanopeningen voor hbo opgeleiden en typeert de perspectieven als 'matig'. UWV verwacht groei en op basis van de toekomstverwachtingen van CAOP/KIWA blijkt dat de werkgelegenheid op hbo niveau in de sectoren thuiszorg, maatschappelijk werk en kinderopvang vanaf 2018 zal groeien. De Minister van VWS heeft in haar recente arbeidsmarktbrief over de zorg ook aangegeven dat de komende jaren groei wordt verwacht. Aanvrager heeft voorts op grond van ROA, CAOP/KIWA aangetoond dat de arbeidsmarktsituatie van mbo'ers op niveau 4 slecht is en dat veel sociaal-agogen nog niet zijn bijgeschoold. Aangezien de Ad specifiek is gericht op opscholing van werkende mbo'ers is de commissie van mening dat het initiatief een bijdrage kan leveren aan de opscholing van deze werkende mbo'ers. Deze behoefte aan opscholing, alsmede in bredere zin de behoefte aan het type professionals wordt door de door aanvrager geraadpleegde werkgevers volledig (h)erkend. De aanvraag voldoet aan criterium b van de Beleidsregel.

Beoordeling criterium c Beleidsregel

Aanvrager heeft aangegeven dat leven lang leren een speerpunt van de instelling betreft. Het betreft hier geen zwaartepunt zoals overeengekomen in het kader van de prestatieafspraken. De bijdrage aan leven lang leren is reeds in positieve zin beoordeeld bij de beoordeling van de maatschappelijke behoefte. Aangezien de Ad Sociaal Werk niet aansluit op een zwaartepunt in de prestatieafspraken moet de aanvraag voldoen aan alle onderdelen van criterium c.

Vanaf 3 januari 2016 is op de site van de CDHO kennis gegeven van het voornemen van de HAN om de Ad Sociaal Werk in Nijmegen aan te bieden. Hiermee is aan de instellingen voor hoger onderwijs de mogelijkheid gegeven om hun zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken. De CDHO heeft op 16 januari 2017 een zienswijze ontvangen van de CHE. De CHE maakt bezwaar tegen het voornemen. De CHE maakt kenbaar dat er een landelijk consortium bestaat voor Ad's Sociaal Werk. De CHE en Windesheim zijn aan dit consortium verbonden. Stenden en de LOI zijn volgens de CHE bezig om zich hierbij aan te sluiten. De CHE merkt op dat de HAN het lidmaatschap verder niet heeft opgepakt. Verder merkt zij op dat het consortium goede afstemming beoogd om te voorkomen dat studenten en werkveld geconfronteerd worden met niet goed vergelijkbaar aanbod. De CHE pleit voor gezamenlijk optreden en stelt dat de aanvraag van de HAN niet voldoet aan de werkwijze van het consortium. De commissie is van mening dat het aanbevelenswaardig is als instellingen met verwant aanbod met elkaar afstemmen en samenwerken. Tevens vindt de CDHO het uitgangspunt om studenten en werkveld niet te confronteren met niet goed vergelijkbaar aanbod legitiem. Dit betekent echter niet dat instellingen niet zelfstandig een aanvraag bij de CDHO in mogen dienen. De commissie wijst op de autonomie van de individuele instelling. Het betreft weliswaar verwant aanbod dat

pagina 6 van 8 deels overlapt, maar anderzijds heeft aanvrager een breder profiel met andere accenten dan de opleidingen van de CHE en Windesheim. De CHE heeft niet kenbaar gemaakt dat zij negatieve effecten zal ondervinden van deze nieuwe Ad. De commissie is van mening dat de zienswijze van de CHE legitieme uitgangspunten bevat, echter geen gronden bevat die de ruimte c.q. concurrentie binnen het landelijke aanbod –en daarmee de aard van dit advies- in negatieve zin beïnvloeden.

Aanvrager heeft de instroom van verwante Ad's in kaart gebracht. Hierbij heeft zij zich gebaseerd op gegevens uit studielink omdat dit de meest recente informatie verstrekt:

Instroom vergelijkbare opleiding

Bron: Studielink, 10 november 2016

opleiding	instelling en vestiging	2015	2016
Ad ervaringsdeskundige in de zorg	Hanzehogeschool Groningen	34	41
Ad pedagogisch educatief medewerker	Hogeschool iPabo vestiging Amsterdam		11
Ad pedagogisch educatief medewerker	Hogeschool iPabo vestiging Alkmaar		1
Ad pedagogisch educatief medewerker	Hogeschool Rotterdam	36	56
Ad sociaal werk in de zorg	Christelijke Hogeschool Windesheim		62
Ad sociaal werk in de zorg	Christelijke Hogeschool Ede		0
totaal:		197	319

Bron: aanvraag

Aanvrager acht alleen de Ad Sociaal Werk in de Zorg van Windesheim en de CHE verwant. De vestiging van Windesheim is in 2017 gestart met 62 studenten. Van de CHE is nog geen instroominformatie beschikbaar. De instroom in het verwante bekostigde onderwijsaanbod groeit. Het merendeel van deze Ad's is pas in 2016 gestart.

In het niet bekostigde onderwijs wordt door de NTI de Ad Welzijn en Zorg voor ouderen aangeboden. De NCOI verzorgt de Ad Management in de Zorg. De instroom in verwante onbekostigde opleidingen is niet bekend. De commissie heeft bij de beoordeling van de aanvraag dan ook geen rekening kunnen houden met de belangen van deze opleidingen.

De aanvrager heeft een onderbouwde instroomverwachting verstrekt. Deze verwachting is gebaseerd op de werkveldconsultatie, de regionale potentie en de uitkomsten van de vragenlijsten van Tien organisatieadvies/EXPHO. Bij het onderzoek moet de kanttekening worden geplaatst dat de respondenten van Spring Kinderopvang in het onderzoek oververtegenwoordigd zijn. Bij Spring zijn er alleen al 91 belangstellenden, terwijl de Ad niet alleen op Kinderopvang is gericht. Aanvrager verwacht ca. 100 studenten per jaar. De commissie acht dit aan de hoge kant, aangezien de instroom in verwante Ad's tot op heden maximaal 62 eerstejaars studenten bedroeg. Het is verstandig om het instroomvolume in het eerste jaar beheersbaar te houden.

Ca. de helft van de 220 ondervraagde werknemers wil de komende jaren graag verder werken en studeren (in deeltijd). Ruim 80% van hen stelt dat dit afhankelijk is van de tijd en het geld dat hun werkgever beschikbaar stelt. Uit het onderzoek

pagina 7 van 8 van Tien Organisatieadvies/EXPHO blijkt tevens dat diverse grote werkgevers positief zijn over de (behoefte aan) deze Ad.

De commissie is van mening dat de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt voldoende ruimte bieden voor de Ad Sociaal Werk in Nijmegen. Omdat het een deeltijdprogramma betreft zal de Ad voorts geen extra druk op de arbeidsmarkt genereren. De landelijke instroom neemt toe en aanvrager heeft bij criterium b aangetoond dat de arbeidsmarktvraag vanaf 2018 zal toenemen.

De inbedding in de regionale kennisinfrastructuur kan volgens de commissie worden verzekerd. De docenten van de Ad Sociaal Werk vormen een team met de docenten Sociaal Pedagogische Hulpverlening, Pedagogiek en Maatschappelijk Werk en Dienstverlening. Verder maakt de Ad deel uit van het Kenniscentrum HAN Sociaal; waarbinnen diverse lectoren onderzoek doen naar vraagstukken op het gebied van wonen, welzijn en (gezondheids)zorg. De samenwerking met het werkveld is geborgd middels een klankbordgroep die adviseert over de opzet van nieuwe onderwijsmodulen en de contacten met praktijkbegeleiders die studenten op de werkplek begeleiden.

Vestiging in Nijmegen heeft naar het oordeel van de commissie geen negatief op de regionale spreiding, aangezien de verwante Ad programma's zijn en worden gevestigd in Zwolle, Leeuwarden, Emmen, Dordrecht en Nijmegen.

De commissie concludeert dat de ruimte in het landelijk aanbod voor deze Ad is aangetoond. De aanvraag voldoet aan criterium c in art. 6 van de Beleidsregel.

Gelet op het vorenstaande adviseert de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs u om positief te besluiten op het voorliggende verzoek.

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs



drs. P.M.M. Rullmann
voorzitter

Beoordelingskader macrodoelmatigheid nieuwe opleiding

Aan de hand van de in de Beleidsregel doelmatigheid hoger onderwijs van 3 juli 2014 genoemde voorwaarden worden voornemens tot het verzorgen van een nieuwe opleiding beoordeeld op doelmatigheid. Een nieuwe opleiding kan volgens artikel 6 van deze Beleidsregel alleen doelmatig worden geacht indien het voornemen voldoet aan de criteria a, b en c.

Volgens criterium a heeft het instellingsbestuur aangetoond dat uitbreiding van het landelijk aanbod met de nieuwe opleiding noodzakelijk is en dat de vernieuwing niet kan worden gerealiseerd binnen het landelijk bestaande opleidingsaanbod.

Volgens criterium b heeft het instellingsbestuur aangetoond dat er behoefte bestaat aan de nieuwe opleiding, zijnde overwegend een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend maatschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend wetenschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte.

Volgens criterium c dient het instellingsbestuur aan te tonen dat er in het landelijk onderwijsaanbod ruimte is voor de opleiding. Indien de voorgenomen opleiding aansluit op zwaartepunten die de instelling heeft vastgelegd in de prestatieafspraken¹, wordt aangenomen dat is voldaan aan criterium c, tenzij naar het oordeel van de Minister reeds voldoende opleidingen in de behoefte kunnen voorzien.

¹ In de beschikkingen tot toekenning van de prestatiebekostiging heeft de Minister geen uitspraken gedaan over de doelmatigheid van eventueel in het voorstel aangekondigde nieuwe opleidingen of vestigingsplaatsen.