



>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Hogeschool van Amsterdam
T.a.v. College van Bestuur
Amstelcampus
Weesperzijde 190
1097 DZ Amsterdam

**Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering**
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Onze referentie
26697809

Uw brief van
19 januari 2021

Uw referentie
Hc20u0313

*Als u belang hebt bij dit besluit,
dan kunt u hiertegen binnen 6
weken, gerekend vanaf de
verzenddatum, bezwaar maken.
Stuur uw bezwaarschrift naar
DUO, Postbus 30205, 2500 GE
Den Haag. U kunt uw bezwaar
ook digitaal indienen op
www.bezwaarschriftenocw.nl.*

Datum 28 januari 2021

Betreft Besluit macrodoelmatigheid associate degree-opleiding Sport

Geacht college,

Met uw brief van 27 november 2020, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op 7 december 2020, hebt u mij het voornemen voorgelegd om de deeltijd hbo associate degree-opleiding Sport als bekostigde opleiding te verzorgen in Amsterdam.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 11 januari 2021, kenmerk 2020/096, positief geadviseerd over uw aanvraag. Het advies van de CDHO dat integraal onderdeel uitmaakt van dit besluit, treft u hierbij aan.

Besluit

Gelet op de advisering van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs (hierna: Regeling), heb ik besloten in te stemmen met uw voornemen om de deeltijd hbo associate degree-opleiding Sport als bekostigde opleiding te verzorgen in Amsterdam.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2 van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO, concludeer ik dat uw aanvraag voldoet aan de criteria a en b van artikel 4, eerste lid, van de Regeling. Voor de nadere motivering verwijs ik u naar het genoemde advies van de CDHO.

Croho-procedure

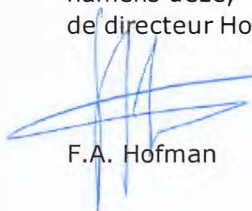
Ingevolge artikel 6.2, negende lid, van de WHW, vervalt dit besluit indien de opleiding niet binnen tien maanden na dagtekening van het besluit is geregistreerd in het Centraal register opleidingen hoger onderwijs. Registratie binnen die termijn is niet eerder mogelijk dan nadat de NVAO over onderhavige opleiding een positief besluit heeft genomen in het kader van de toets nieuwe opleiding. In verband met de geldigheidsduur van dit besluit, adviseer ik u zo

spoedig mogelijk een aanvraag voor een toets nieuwe opleiding in te dienen bij de NVAO. Voor de registratie van uw opleiding kunt u gebruik maken van a-Croho. Mocht u vragen hebben over de registratie, dan kunt u contact opnemen met registersho@duo.nl.

Onze referentie
26697809

Een afschrift van deze brief is gezonden aan de CDHO, de NVAO, de Inspectie van het Onderwijs, DUO-Groningen en de Vereniging Hogescholen.

De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
namens deze,
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,



F.A. Hofman

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
t.a.v. de Minister
Mw. mr. drs. I.K. van Engelshoven
Postbus 16375
2500 BJ DEN HAAG

Postadres
Postbus 85498
2508 CD Den Haag
Bezoekadres
Parkstraat 83
2514 JG Den Haag
T: 070 8505300
W: www.cdho.nl
E: info@cdho.nl

Advies nieuwe opleiding

Onderwerp	Ons Kenmerk	Datum
Nieuwe opleiding Hogeschool van Amsterdam deeltijd hbo Associate degree Sport Amsterdam	2020/096	11/01/2021

Geachte mevrouw Van Engelshoven,

Op 07/12/2020 heeft de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs het voornemen ontvangen van de Hogeschool van Amsterdam om de hbo Associate degree Sport als bekostigde opleiding te verzorgen te Amsterdam (brief van 27/11/2020 met kenmerk hc20u0313). De aanvraag was voorzien van alle voor de beoordeling benodigde gegevens en is door de commissie in behandeling genomen.

Advies Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

Gelet op het hierna volgende adviseert de commissie u om positief te besluiten op het verzoek van de Hogeschool van Amsterdam om de hbo Associate degree Sport als bekostigde opleiding te Amsterdam te verzorgen. De commissie adviseert daarbij om de toestemming te beperken tot de deeltijdvariant op grond van art. 6.2 lid 3 WHW.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in art. 6.2 van de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW). Voorts heeft de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018, verder te noemen de Regeling, voor de commissie als leidraad gediend. Het beoordelingskader treft u in de bijlage bij dit advies aan.

Omschrijving van de aanvraag

Aanvrager wil de hbo Associate degree Sport in Amsterdam aanbieden. Het gaat om een Nederlandstalige hbo Associate degree in het Croho onderdeel Gedrag en maatschappij. De opleiding omvat 120 EC en wordt in deeltijdvorm aangeboden. De opleiding is toegankelijk voor werkenden met een mbo-4, havo of vwo-diploma en een werkplek van tenminste 16 uur per week in een relevante organisatie.

Het Hogescholen Sport Overleg (HSO) heeft een werkgroep Landelijk Overleg Ad Sport (LOAS) ingesteld om de mogelijkheden te onderzoeken om een hbo Ad Sport aan te bieden met een gemeenschappelijk opleidingsprofiel en verschillende uitstroomprofielen. De opleiding zal worden aangeboden door vier hogescholen - Fontys Hogescholen, de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen, de HZ University of Applied Sciences en de Hogeschool van Amsterdam - aangevuld met de Hanzehogeschool Groningen en de Christelijke Hogeschool Windesheim die reeds een Ad op het terrein van sport aanbieden respectievelijk een positief besluit daartoe ontvangen hebben.

Aanvrager wil het uitstroomprofiel topsport- en talentcoach (hierna ook: TTC) aanbieden. De hbo Ad Sport leidt met het uitstroomprofiel Topsport- en Talentcoach studenten op die talentvolle sporters op het hoogste prestatieniveau binnen hun sport trainen, begeleiden en coachen bij wedstrijden. De topsport- en talentcoach is werkzaam in de topsport. Dit kan zijn bij een topsportvereniging, een sportbond of een professionele sportploeg, of als privétrainer van topsporters en talenten. Voor zowel de TTC'er als de sporter vormt sport de primaire tijdsbesteding. Een werkplek binnen een sportgerelateerde organisatie is een voorwaarde om deel te mogen nemen aan de opleiding. Het werkveld speelt een belangrijke rol in het opleiden van bekwame topsport- en talentcoaches. De opgedane kennis en vaardigheden kunnen direct ingezet worden en afgestudeerden van de hbo Ad Sport kunnen hun werkzaamheden vervolgens als gediplomeerd topsport- en talentcoach voortzetten. Afgestudeerden van de opleiding dienen over de volgende kerntaken te beschikken: het geven van trainingen, coachen bij wedstrijden, ondersteunen van meerjarentopsportbeleid, het managen van topsportbegeleidingsteams en netwerken, het vergaren, ontwikkelen, toepassen en delen van kennis en het begeleiden van topsporters. Afgestudeerde studenten van de opleiding werken in verschillende functies binnen de topsportwereld zoals hoofdtrainer/coach, talenttrainer/coach, (assistent-)bondscoach, privétrainer/coach, clubtrainer/coach & trainerscoördinator en CTO/RTC-trainer/coach of zij kunnen doorstromen naar de hbo bachelor Sportkunde.

Motivering

De aanvraag voldoet naar mening van de commissie aan de criteria a en b in art. 4 lid 1 van de Regeling. De commissie adviseert om de toestemming te beperken tot de deeltijdvariant van de opleiding aangezien de arbeidsmarktbehoefte die aanvrager heeft aangetoond hoofdzakelijk bestaat uit een opscholingsbehoefte.

Beoordeling criterium a

Aanvrager stelt dat de hbo Associate degree Sport aansluit op een arbeidsmarktbehoefte in combinatie met een maatschappelijke behoefte.

Beoordeling arbeidsmarktbehoefte

Aanvrager onderbouwt de arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de Ad Sport onder meer aan de hand van gegevens uit ROA's database AIS, de spanningsindicator van het UWV (eerste en tweede kwartaal 2020), 'Regio in Beeld, Groot-Amsterdam' van het UWV (oktober 2019), de 'Arbeidsmarktmonitor Sport 2018' van onderzoeksbureau KBA in opdracht van NOC*NSF (najaar 2018), het 'Nationaal Sportakkoord' in combinatie met het deelakkoord 6 'Topsport die inspireert' (2019) dat onderdeel is van het 'Nationaal Sportakkoord' van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, Vereniging Nederlandse Gemeenten, Vereniging Sport en Gemeenten en NOC*NSF (2018), het rapport 'Sport Toekomst Verkenning. De drijvende krachten sport en bewegen' van Visser, Tiessen-Raaphorst, Van Bakel & De Vries (2016) en een arbeidsmarktonderzoek uitgevoerd door KBA Nijmegen (oktober 2020). Aanvrager heeft ook verwezen naar het rapport 'Sportvisie Amsterdam 2025. De sportieve stad' van de Gemeente Amsterdam (2017) dat inhoudelijk ziet op een maatschappelijke behoefte. Deze bron heeft de commissie dan ook bij de beoordeling van de maatschappelijke behoefte betrokken.

Aanvrager stelt dat de aangevraagde opleiding in ROA's database AIS binnen het opleidingstype bachelor horeca, vrije tijd en faciliteitsmanagement dient te worden geclassificeerd. De commissie deelt deze mening, omdat binnen dit opleidingstype de verwante Ad Sport, Gezondheid en Management alsmede de aansluitende bachelor Sportkunde zijn ondergebracht. ROA typeert de toekomstige arbeidsmarktsituatie voor afgestudeerden van dit opleidingstype als 'slecht'. ROA verwacht geen knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening in 2024.

Aanvrager betoogt dat in het opleidingstype bachelor horeca, vrije tijd en faciliteitsmanagement in verhouding weinig sportgerelateerde opleidingen zijn geschaard en om deze reden onvoldoende informatie biedt met betrekking tot de arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen hbo Ad Sport. De commissie constateert dat dit opleidingstype slechts een gering aantal opleidingen bevat waarvan iets meer dan een kwart verwant is aan de voorgenomen Ad Sport. Dit maakt de prognose voor dit opleidingstype wel degelijk relevant voor de voorgenomen Ad Sport.

Tabel 1. Arbeidsmarktprognose opleidingstype bachelor horeca, vrije tijd en faciliteitsmanagement

Opleidingstype	Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator	Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Typering
> > Bachelor - horeca, vrije tijd en faciliteitsmanagement	verwachte uitbreidingsvraag tot 2024		3600	4	0.7	laag
> > Bachelor - horeca, vrije tijd en faciliteitsmanagement	verwachte vervangingsvraag tot 2024		5100	6	0.9	erg laag
> > Bachelor - horeca, vrije tijd en faciliteitsmanagement	verwachte baanopeningen tot 2024		8700	10	1.6	erg laag
> > Bachelor - horeca, vrije tijd en faciliteitsmanagement	verwachte instroom van schoolverlaters tot 2024		26500	30	4.4	hoog
> > Bachelor - horeca, vrije tijd en faciliteitsmanagement	ITKP toekomstige knelpunten personeelsvoorziening in 2024	1.2				geen
> > Bachelor - horeca, vrije tijd en faciliteitsmanagement	ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2024	1.2				slecht

Bron: ROA AIS

Aanvrager heeft tevens verwezen naar de spanningsindicator van het UWV (<https://www.arbeidsmarkt cijfers.nl/Report/2>) en stelt dat de spanning op de landelijke arbeidsmarkt voor de beroepsgroep 'sportinstructeurs' in het eerste kwartaal van 2020 met 0,76 gemiddeld is en in het tweede kwartaal van 2020 met 0,36 ruim. Aanvrager geeft als mogelijke verklaring hiervoor de Covid-19 pandemie en de lockdown die in het tweede kwartaal van 2020 plaatsvond. De commissie heeft ook gekeken naar de spanningsindicator in het derde en vierde kwartaal van 2019 en het derde kwartaal van 2020. De meest recente spanningsindicator heeft betrekking op het derde kwartaal van 2020 en is met 0,34 onverminderd ruim. De spanning was in het derde kwartaal van 2019 met 0,66 eveneens ruim en in het vierde kwartaal van 2019 met 0,87 gemiddeld. De commissie concludeert dat ook in de periode voor Covid-19 de spanning op de landelijke arbeidsmarkt voor de beroepsgroep 'sportinstructeur' niet dusdanig krap is dat daaruit een arbeidsmarktbehoefte aan de beroepsgroep 'sportinstructeurs' volgt.

Aanvrager heeft ook gekeken naar de krapte op de regionale arbeidsmarkt en constateert dat de spanning op de arbeidsmarkt in de regio Groot Amsterdam voor de beroepsgroep 'sportinstructeurs' in het eerste kwartaal van 2020 met 1,01 gemiddeld is en in het tweede kwartaal met 0,31 ruim.

De commissie heeft tevens gekeken naar de spanning op de arbeidsmarkt in het derde kwartaal van 2020 alsmede in het derde en vierde kwartaal van 2019. In het derde kwartaal van 2020 is de spanningsindicator voor de beroepsgroep 'sportinstructeurs' in de arbeidsmarktregio Groot Amsterdam met 0,36 ruim. De spanning op de arbeidsmarkt in de regio Groot Amsterdam is in het derde kwartaal van 2019 met 0,63 ruim en in het vierde kwartaal van 2019 met 0,69 gemiddeld. De commissie concludeert dat de spanning op de regionale arbeidsmarkt voor de beroepsgroep 'sportinstructeurs' ook in de periode voor Covid-19 niet dusdanig krap is dat hieruit een arbeidsmarktbehoefte aan de beroepsgroep 'sportinstructeurs' blijkt.

Aanvrager heeft tevens verwezen naar het rapport 'Regio in Beeld, Groot-Amsterdam' van het UWV (oktober 2019) en stelt dat binnen de arbeidsmarkt in Nederland in het algemeen en die van Groot Amsterdam een aantal trends valt te signaleren. Uit het rapport volgt dat het opleidingsniveau toeneemt, een goed aanpassingsvermogen een zeer belangrijke vaardigheid is en er meer interactieve en analytische vaardigheden zoals digitale vaardigheden en probleemoplossend vermogen worden vereist. De vraag naar vaardigheden van werknemers verandert steeds meer naar vakoverstijgende vaardigheden (p. 9-12). Aanvrager betoogt dat voor alle sectoren geldt dat het belangrijk is dat medewerkers zich hun leven lang blijven ontwikkelen en daarmee wendbaar zijn en dat dit derhalve ook voor de topsport- en talentcoach geldt. Aanvrager stelt verder dat een algemene indicatie van krapte op de Groot-Amsterdamse arbeidsmarkt bestaat en heeft hiertoe de krapte in de regio Groot Amsterdam in het tweede kwartaal van 2019 beschreven. Volgens aanvrager bestaat een krappe arbeidsmarkt voor de meeste beroepsklassen, ook voor de beroepsklasse pedagogische beroepen waar het beroep topsport- en talentcoach is ondergebracht. De commissie is van mening dat trends als de verschuiving naar meer vakoverstijgende vaardigheden en een toenemend opleidingsniveau geen indicatie vormen van een arbeidsmarktbehoefte aan dit type afgestudeerden. De commissie merkt bovendien op dat het beroep topsport- en talentcoach weliswaar binnen de beroepsklasse pedagogische beroepen dient te worden geschaard, maar dat de krapte op de arbeidsmarkt in het tweede kwartaal van 2019 niet geldt voor de beroepsgroep 'sportinstructeurs', maar slechts voor de beroepsgroepen 'leerkrachten basisonderwijs', 'docenten algemene vakken secundair onderwijs' en 'leidsters kinderopvang en onderwijsassistenten'.

Aanvrager verwijst verder naar de 'Arbeidsmarktmonitor Sport 2018'. Aan deze monitor hebben ca. 1500 werkgevers en 850 mbo- en hbo-gediplomeerden van een sportopleiding deelgenomen (p. 1). Het rapport geeft onder andere de (verdeling van de) werkgelegenheid en de formatieontwikkeling in de sportsector weer. Uit het rapport volgt dat het aantal mbo- en hbo-alumni met een baan in de twee jaar voorafgaand aan de publicatie van het rapport is gestegen (van 91% naar 92% bij mbo-gediplomeerden en van 95% naar 97% bij hbo-gediplomeerden). Het aantal werkzoekenden is gelijk gebleven. Ook het gemiddeld aantal uren per sportbaan is gestegen (mbo van 18 naar 25, hbo van 29 naar 31). Terugkijkend op de twee jaar voorafgaand aan publicatie van het rapport zien werkgevers vaker een groei (25%) dan een afname (10%) van het aantal fte aan sportbanen in hun organisatie. De grootste groep (65%) geeft aan dat de sportgerelateerde formatieomvang gelijk is gebleven. Gemiddeld is er in de twee jaar voorafgaand aan publicatie van het rapport sprake geweest van een groei van 3,5% (p. 6). De meeste groei wordt verwacht bij de sportbonden. De verwachte uitbreidings- en vervangingsvraag zijn ten opzichte van de vorige metingen toegenomen. Dit leidt tot een forse stijging van de totale vraag naar 32 procent (p. 9 en 25). Aanvrager concludeert op basis van deze gegevens dat de verwachte en gerealiseerde groei in het aantal formatieplaatsen van sport- en beweefuncties een positieve indicatie biedt van een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden. Aanvrager betoogt bovendien dat het werkveld voor topsport- en talentcoaches duidelijk afgebakend is. De aangevraagde hbo Ad Sport met uitstroomprofiel Topsport- en talentcoach leidt studenten voor genoemd beroep op. Aanvrager stelt ten slotte dat afgestudeerden van de beoogde opleiding weliswaar reeds een werkplek binnen de topsport zullen hebben, maar dat de resultaten van het onderzoek ook een gunstige indicatie bieden voor zittend personeel.

De commissie is van mening dat de 'Arbeidsmarktmonitor Sport 2018' een indicatie biedt van een arbeidsmarktbehoefte aan c.q. opscholingsbehoefte van afgestudeerden van de voorgenomen opleiding, maar plaatst hierbij de kanttekening dat de gunstige conclusies die uit het rapport volgen zijn opgesteld in de periode vóór de coronacrisis.

Aanvrager doet voorts een beroep op het 'Nationaal Sportakkoord' in combinatie met het deelakkoord 6 'Topsport die inspireert' dat onderdeel is van het 'Nationaal Sportakkoord'. De Rijksoverheid stimuleert de sport- en beweegsector met structurele impulsen. Zo is in het Regeerakkoord 2017-2021 opgenomen dat het kabinet de in 2016 afgesproken structurele intensivering voor de topsport van 10 miljoen euro per jaar verdubbelt naar 20 miljoen euro per jaar om meer kansen te bieden aan Olympische en Paralympische teams (Nationaal Sportakkoord p. 6 en Regeerakkoord p. 19). Onderdeel van het Nationaal Sportakkoord is het deelakkoord 6 'Topsport die inspireert'. Aanvrager stelt dat binnen het beroepenveld van topsport- en talentcoaches met het aannemen van het deelakkoord erkenning is bereikt voor verdere professionalisering en uitbreiding van het arbeidsmarktperspectief voor topsport- en talentcoaches. In het deelakkoord wordt expliciet vermeld dat het vak van topsport- en talentcoach erkend wordt en dat moet worden gestimuleerd dat voldoende vakbekwame en goed opgeleide top- en talentcoaches in Nederland zijn door het ontwikkelen en implementeren van een doorlopende leerlijn voor top- en talentcoaches en het ontwikkelen van een beter beroepsperspectief. Gebaseerd op het aantal topsporters en talenten met een status (sporters die actief zijn binnen fulltime seniorenprogramma's met topsportfinanciering) verwacht het deelakkoord dat voor professionele training, begeleiding en coaching vele fte benodigd zijn. Om dit doel te bereiken werken sportbonden/-organisaties en onderwijs intensief met elkaar samen (pp. 2, 3 en 4). Aanvrager betoogt verder dat competente, goed opgeleide coaches - ook binnen verenigingen - onderdeel van een succesvol topsportbeleid zijn. Slechts 38% van de verenigingen beschikt over voldoende gekwalificeerde of opgeleide trainers en coaches, terwijl volgens aanvrager gesteld kan worden dat verenigingen de basis vormen in de ontwikkeling van topsporters (zie 'Sportverenigingen in Nederland, Veerkrachtige verbanden voor sport, 2018, Lucassen & van der Roest, p. 98). Aanvrager is van mening dat opscholing in de vorm van de voorgenomen hbo Ad Sport in deeltijd zittende medewerkers en zij-instromers de mogelijkheid biedt om zich op hbo-niveau te ontwikkelen tot gekwalificeerde trainers en coaches. De commissie onderschrijft dit betoog en concludeert dat uit het Nationaal Sportakkoord en het deelakkoord 6 'Topsport die inspireert' een opscholingsbehoefte aan top- en talentcoaches in lijn met het uitstroomprofiel van de aangevraagde opleiding volgt.

Aanvrager heeft onder de bespreking van de maatschappelijke behoefte verwezen naar het rapport 'Sport Toekomst Verkenning. De drijvende krachten sport en bewegen' van Visser, Tiessen-Raaphorst, Van Bakel & De Vries. Aangezien dit rapport hoofdzakelijk gericht is op upgradering van het opleidingsniveau/een opscholingsbehoefte, is de commissie van mening dat deze bron onder de bespreking van de (kwalitatieve) arbeidsmarktbehoefte dient te worden geschaard. In het rapport wordt gesteld dat voor veel beroepstaken in de toekomst hbo-niveau wordt gevraagd. Er is volgens aanvrager vraag naar upgradering van het opleidingsniveau. De vraag naar mensen met een praktische achtergrond en een relevante kennisachtergrond groeit net als de vraag naar professionals met ervaring in de praktijk en met de capaciteit om overstijgend te kunnen denken en handelen (p. 25). Aanvrager meent dat het huidige onderwijs op niveau 4 hierin onvoldoende voorziet en niveau 6-opleidingen richten zich in (te) grote mate op kennis en kunde in beleids- en onderzoeksvaardigheden. De commissie is van mening dat de hbo Ad Sport op niveau 5 tegemoet kan komen aan de behoefte aan een praktijkgerichte opleiding op hbo-niveau zoals beschreven in het rapport 'Sport Toekomst Verkenning. De drijvende krachten sport en bewegen'.

Aanvrager heeft ten slotte verwezen naar een arbeidsmarktonderzoek van KBA Nijmegen. Het onderzoek is in opdracht van NOC*NSF en de Hogeschool van Amsterdam, de Fontys Hogescholen, de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen en de HZ University of Applied Sciences uitgevoerd.

Het onderzoek bestaat uit twee delen: een beroepscompetentieprofiel en blauwdruk van de opleiding en een macrodoelmatigheidsonderzoek, zowel op landelijk niveau als op regionaal niveau. In een iteratief proces tussen NOC*NSF, de betrokken hogescholen en KBA Nijmegen is een beroepscompetentieprofiel en blauwdruk van de beoogde opleiding opgesteld. Vervolgens is de herkenbaarheid van zowel het beroepscompetentieprofiel als de blauwdruk door KBA Nijmegen onderzocht door deze in 11 open interviews voor te leggen aan sleutelfiguren op het hoogste niveau uit de volle breedte van het werkveld. De namen van de organisaties en de functies van de geïnterviewden zijn in het onderzoek weergegeven, maar om privacyredenen is er geen namenlijst ter beschikking gesteld. Uit de interviews zijn algemene conclusies getrokken. Zo blijkt dat de sleutelfiguren van zowel de breedte- als de topsport zich in grote lijnen kunnen vinden in de in het beroepscompetentieprofiel geschetste ontwikkelingen van de sport. De toename van het maatschappelijke belang van sport en bewegen wordt door hen onderkend. De geïnterviewden vinden de doelgroep zij-instromers, zoals oud-topsporters of ervaren sportprofessionals met een trainersdiploma, zeer interessant. Hier zou volgens de respondenten uit het werkveld het grootste gedeelte van de instroom vandaan moeten komen, waarbij de opleiding in een deeltijd en/of duaal traject zou moeten worden aangeboden. Er wordt in de interviews ook een eerste indicatie gegeven van de (toekomstige) behoefte aan sportprofessionals in de functie van topsport- en talentcoach. De interviews bevatten behoefteramingen als “de orde van grootte is zo’n 2 tot 3 mensen per jaar die we tekortkomen. Dat is ook zo bij andere bonden” en “ik weet het vanuit turnen wel maar we hebben nog 8 andere disciplines binnen de bond en daar heb ik geen idee van. Dus ik vind voor mijn discipline jaarlijks, als ik 5 zeg, zou dat dichterbij de waarheid zitten dan 15. Maar de uitstroom is denk ik ook 1 of 2 per jaar”. Aanvrager concludeert op grond van de interviews dat een behoefte bestaat aan afgestudeerde TTC’ers. De commissie is van mening dat op grond van deze verkennende interviews een arbeidsmarktbehoefte, hoofdzakelijk bestaande uit een opscholingsbehoefte, aan afgestudeerden van de opleiding kan worden vastgesteld. De commissie plaatst hierbij echter de kanttekening dat de namen van de geïnterviewden en de onderliggende verslaglegging niet zijn bijgevoegd en derhalve niet geverifieerd kunnen worden. Om deze reden kent de commissie minder gewicht toe aan de verkennende interviews.

Op basis van het opgestelde beroepscompetentieprofiel en de blauwdruk van de voorgenomen opleiding heeft KBA Nederland vervolgens een onderzoek uitgevoerd naar de arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de hbo Ad Sport met uitstroomprofiel TTC. Er is een telefonische in combinatie met een webbased vragenlijst afgenomen onder 51 sportbonden, 5 centra voor Topsport en Onderwijs en 1 landelijke branchevereniging voor erkende en ondernemende sport- en beweegbedrijven. Daarnaast zijn 2.938 sportverenigingen benaderd. NOC*NSF heeft de gegevens van 43 bonden inclusief CTA’s en 1 branchevereniging aangeleverd, de gegevens van de 2938 sportverenigingen zijn verkregen via Stagemarkt.nl. De vragenlijst is overigens niet als bijlage bij het advies toegevoegd. Voor de netto steekproef zijn 1036 respondenten benaderd, waarvan 239 respondenten hebben deelgenomen aan het daadwerkelijke onderzoek. Het betreft hier uitsluitend respondenten van organisaties met betaalde trainers/coaches, omdat dit volgens KBA Nijmegen een indicatie is dat de hbo Ad Sport TTC relevant is en dat er financiële middelen zijn om afgestudeerden van die opleiding in dienst te kunnen nemen. De respondenten werkzaam bij de bonden vervullen functies als manager/coördinator topsport, (technisch) directeur, hoofd/bondscoach en coördinator opleidingen. Bij de sportverenigingen hebben de respondenten meestal een taak binnen het bestuur (voorzitter, secretaris, adviseur) of ze zijn eigenaar. Gemiddeld hebben de sportbonden 51 personen (37,9 fte) in dienst, voetbalverenigingen 5 personen (2,5 fte) en de overige sportverenigingen 8 personen (3,8 fte).

De respondenten is allereerst de blauwdruk van de hbo Ad Sport TTC voorgelegd met de vraag in hoeverre zij de inhoud en de opbouw van deze opleiding ondersteunen. Daaruit blijkt dat bijna alle respondenten (96%) de inhoud en de opbouw van de opleiding volledig (bijna 63%) of gedeeltelijk (34%) ondersteunen. Om een prognose te maken van de (toekomstige) behoefte in het werkveld aan afgestudeerden van de beoogde opleiding wordt gekeken naar het huidige en verwachte aantal medewerkers (in aantal medewerkers en fte) in de onderzochte arbeidsorganisatie met de kern van het profiel van de topsport- en talentcoach. De onderzochte organisaties hebben op dit moment 286 fte in dienst met het profiel van de topsport- en talentcoach (n = 235, gemiddeld ongeveer 1,2 fte per arbeidsorganisatie). De respondenten is daarnaast gevraagd een prognose te geven van het aantal medewerkers (in fte) met de kern van het profiel van de topsport- en talentcoach binnen de eigen arbeidsorganisatie over 5 jaar. De respondenten verwachten dat het totaal aantal fte met het profiel van de topsport- en talentcoach zal toenemen en verwachten een toename tot 427 fte over de termijn van 5 jaar. Gebaseerd op de verwachte toename in de komende 5 jaar (=uitbreidingsvraag) en de verwachte uitstroom van TTC'ers (=vervangingsvraag) wordt een jaarlijkse uitbreidings- en vervangingsvraag van 91 medewerkers (53 fte) verwacht.

De helft van het totaal aantal organisaties (49,8%) heeft momenteel iemand met het profiel van de topsport- en talentcoach in dienst. De landelijke organisaties, sportbonden of landelijke topsportcentra, hebben vrijwel allemaal een TTC'er in dienst (86,5%). Op regionaal niveau bestaat eenzelfde beeld: in West-Nederland (42,9%), Oost-Nederland (41,9%) en Zuid-Nederland (40%) hebben ca. 4 op de 10 organisaties een TTC'er in dienst en in Noord-Nederland heeft bijna de helft van de organisaties een TTC'er in dienst (48,5%). In totaal zijn binnen de bevroegde organisaties 420 TTC'ers in dienst. Over 5 jaar verwachten de organisaties dat dit aandeel gegroeid is naar 673 TTC'ers. Om een beeld te schetsen van de behoefte aan medewerkers met (de kern van) het profiel van de TTC is de respondenten gevraagd een schatting te geven van de behoefte in de komende vijf tot tien jaar in het werkveld als geheel. Daaruit blijkt dat 64% van de respondenten verwacht dat de arbeidsmarktbehoefte toe zal nemen, 32% verwacht een gelijkblijvende behoefte en 4% verwacht dat de arbeidsmarktbehoefte aan professionals met het profiel van de topsport- en talentcoach zal afnemen.

Uitgaande van een opleidingsrendement van 70 procent en het gegeven dat veel trainers meerdere aanstellingen bij verschillende organisaties hebben wordt er voor de responsgroep uiteindelijk uitgegaan van een jaarlijkse instroombehoefte van 87 TTC'ers. Daarnaast is sprake van concurrentie op de arbeidsmarkt van afgestudeerden van andere, aanverwante opleidingen. Het onderzoek verwacht hiervan een effect van een tiende van het totaal en komt na correctie uit op een jaarlijkse instroombehoefte van 79 TTC'ers. Uitgesplitst gaat het om 20 instromers bij sportbonden en 59 bij sportverenigingen. Om de uiteindelijke instroombehoefte van de gehele doelgroep te bepalen zijn cijfers op basis van een 95%- betrouwbaarheidsinterval geëxtrapoleerd naar de netto steekproef (van 1036 respondenten). De jaarlijkse behoefte aan instromers komt daarmee uit op 215 tot 423 instromers en in de regio West-Nederland, de regio die aanvrager bedient, op 77 tot 151 instromers. Aanvrager concludeert op basis van de resultaten van het onderzoek dat de arbeidsmarkt- c.q. opscholingsbehoefte van de beoogde hbo Ad met uitstroomprofiel TTC in zowel kwalitatieve als kwantitatieve zin is aangetoond. De commissie is van mening dat uit het arbeidsmarktonderzoek van KBA Nijmegen een arbeidsmarktbehoefte, hoofdzakelijk bestaande uit een opscholingsbehoefte, aan afgestudeerden van de hbo Ad Sport met uitstroomprofiel TTC bestaat. De commissie acht de extrapolatie naar de gehele onderzoekspopulatie van de steekproef onvoldoende betrouwbaar. Het is niet gezegd dat het totaal aantal van 1036 respondenten dezelfde behoefte heeft als de groep van 239 daadwerkelijke respondenten. De commissie concludeert echter dat aanvrager reeds op basis van de responsgroep zonder extrapolatie een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de hbo Ad Sport met uitstroomprofiel TTC, hoofdzakelijk bestaande uit een opscholingsbehoefte, heeft aangetoond.

Gelet op het bovenstaande is de commissie van oordeel dat aanvrager op basis van de 'Arbeidsmarktmonitor Sport 2018', het 'Nationaal Sportakkoord' in combinatie met het deelakkoord 6 'Topsport die inspireert', het rapport 'Sport Toekomst Verkenning. De drijvende krachten sport en bewegen' van Visser, Tiessen-Raaphorst, Van Bakel & De Vries en het arbeidsmarktonderzoek van KBA Nijmegen een arbeidsmarktbehoefte, hoofdzakelijk bestaande uit een opscholingsbehoefte, heeft aangetoond.

Beoordeling maatschappelijke behoefte

Ter onderbouwing van de maatschappelijke behoefte aan afgestudeerden van de hbo Ad Sport verwijst aanvrager naar 'Houdbaar voor de toekomst. Strategische agenda hoger onderwijs en onderzoek' van het Ministerie van OCW (2019), het 'Nationaal Sportakkoord' van onder meer het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, Vereniging Sport en Gemeenten en NOC*NSF (2018), 'Sportvisie Amsterdam 2025. De sportieve stad' van de Gemeente Amsterdam (2017) en de 'MBO-Agenda 2019-2023' van de Gemeente Amsterdam (2019) aangevuld met een drietal adhesieverklaringen afkomstig van NOC*NSF, de Gemeente Amsterdam en Topsport Amsterdam (najaar 2020).

Aanvrager stelt dat in 'Houdbaar voor de Toekomst. Strategische Agenda Hoger Onderwijs en Onderzoek' het belang van het uitbreiden van het aanbod aan Associate degrees wordt onderschreven (p. 48). In de brief 'inwerkingtreding van de Wet invoering Associate degree-onderwijs' van de Minister van OCW staat vermeld dat door de nieuwe, zelfstandige positie van het Ad-onderwijs, het aanbod aan Ad-opleidingen verder uitgebreid kan worden (p. 2). Het aantal Ad-opleidingen dat in de regio Groot Amsterdam gevolgd kan worden is volgens aanvrager relatief gering en er wordt in de regio nog geen bekostigde hbo Ad Sport aangeboden. De commissie is van mening dat de voorgenomen hbo Ad past in het brede stimuleringsbeleid van OCW om het aanbod van Associate degrees uit te breiden.

In deelakkoord 6 van het 'Nationaal Sportakkoord 2018' is de strategie neergelegd om te investeren in kansrijke sporters, teams en programma's met het oog op de maatschappelijke waarde van sport en waar mogelijk de nationale competities van teamsporten te versterken door in samenwerking tussen sport en gemeenten toe te werken naar een topdivisie met een kern van gezonde, krachtige, professionele sportverenigingen, die ook lokaal/regionaal een maatschappelijke betekenis hebben (p. 3).

Ook volgt uit deelakkoord 6 van het 'Nationaal Sportakkoord' dat Nederland inzet op het internationaal op de agenda zetten van de doorontwikkeling van de paralympische sport (p. 5). Aanvrager concludeert op grond van deze doelstellingen dat ook meer aandacht zal bestaan voor topsport- en talentcoaches die zich hebben gespecialiseerd in paralympische topsporters. De commissie onderkent de maatschappelijke waarde van (paralympische) sport en concludeert dat op basis van deelakkoord 6 van het 'Nationaal Sportakkoord' een algemene behoefte aan sportopleidingen en het belang van het doorontwikkelen van sport op het terrein van professionaliteit en de paralympische sport in het bijzonder kan worden vastgesteld.

Aanvrager heeft verder verwezen naar 'Sportvisie Amsterdam 2025. De sportieve stad' van de Gemeente Amsterdam en beschrijft dat één van de vier pijlers van het Amsterdamse sportbeleid topsport is. Amsterdam streeft ernaar een (inter)nationaal erkende (top)sportstad te zijn met structurele faciliteiten voor topsporters en -talenten. De vier pijlers zijn vertaald in negen speerpunten, waarvan twee specifiek gericht zijn op de op- en uitbouw van een professioneel topsportklimaat waarin excelleren mogelijk is en de kracht van topsport wordt benut voor o.a. de promotie van Amsterdam (inleiding en p. 1). Daarnaast is er binnen de Amsterdamse sport speciale aandacht voor de paralympische topsporter. Dat heeft o.a. geleid tot de oprichting van het Centrum voor Aangepast Sporten (CASA) waar een van de pijlers het verbeteren van de sportprestaties van mensen met een fysieke beperking of een chronische ziekte is.

Door de toegenomen aandacht voor aangepast sporten en bewegen is er een groeiende behoefte aan op wetenschappelijke inzichten gebaseerde sport- en beweegproducten voor de doelgroep. Aanvrager stelt dat de hbo Ad Sport kan bijdragen aan het topsportbeleid van de Gemeente Amsterdam dat erop gericht is om excellente topsportprestaties in Amsterdam mogelijk te maken. Topsporters die een hbo studie willen volgen kunnen bij de Hogeschool van Amsterdam terecht waarbij ze ondersteund worden door de Topsport Academie Amsterdam (TAA). Aanvrager verwacht dat onder deze groep topsporters jaarlijks ook een aantal studenten zal zijn die na hun sportieve carrière verder zouden willen als trainer-coach binnen hun eigen sport. Aanvrager acht het uitstroomprofiel TTC van de hbo Ad Sport voor deze studenten zeer geschikt, zodat zij zich tijdens hun actieve sportcarrière kunnen voorbereiden op het beroep van topsport- en talentcoach. De commissie is van mening dat het beroepsprofiel van de aangevraagde opleiding aansluit bij de gestelde ambities van de Gemeente Amsterdam.

De gemeente Amsterdam heeft ter versterking van het mbo-onderwijs in de stad een MBO-Agenda 2019 – 2023 opgesteld. Hierin spreekt de gemeente de ambitie uit om te komen tot toekomstbestendig middelbaar beroepsonderwijs en optimale schoolloopbanen voor mbo-studenten. Een van de speerpunten is het stimuleren van mbo-studenten om op te stromen en door te stromen. Hiertoe wil de gemeente in samenwerking met hbo-instellingen meer Ad's ontwikkelen die relevant zijn voor de arbeidsmarkt en de doelgroep en de voorlichting over Ad's intensiveren onder studenten, docenten en het bedrijfsleven (p. 30). De commissie is van mening dat de aangevraagde hbo Ad Sport kan bijdragen aan de beschreven doelstellingen.

Naast de Gemeente Amsterdam ondersteunen ook NOC*NSF en Topsport Amsterdam/CTO Amsterdam de hbo Ad Sport. Aanvrager heeft een drietal adhesieverklaringen bijgevoegd, waarin steun voor de voorgenomen opleiding wordt uitgesproken en de voorkeur wordt uitgesproken voor vestiging van de opleiding in Amsterdam. De commissie is met aanvrager van mening dat de aangevraagde hbo Ad Sport kan bijdragen aan een betere doorstroom vanuit mbo opleidingen naar hbo Associate degrees op het gebied van i.c. sport. De adhesieverklaringen onderstrepen deze behoefte.

De commissie concludeert dat aanvrager heeft aangetoond dat de hbo Ad Sport aansluit op een maatschappelijke behoefte.

De commissie concludeert dat de aanvraag aansluit op een maatschappelijke en een arbeidsmarktbehoefte, die hoofdzakelijk bestaat uit een opscholingsbehoefte. De aanvraag voldoet aan criterium a in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Beoordeling criterium b

Vanaf 07/12/2020 is op de website van de CDHO kennis gegeven van het voornemen van de Hogeschool van Amsterdam om de hbo Associate degree Sport in Amsterdam aan te bieden. Hiermee is aan de instellingen voor hoger onderwijs de mogelijkheid gegeven om hun zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken. Er zijn geen zienswijzen ingediend.

Aanvrager beschrijft dat zes hogescholen, te weten Fontys Hogescholen, de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen, de HZ University of Applied Sciences, de Hanzehogeschool Groningen, de Christelijke Hogeschool Windesheim en de Hogeschool van Amsterdam, zijn verenigd in het Landelijk Overleg Ad Sport. De Hanzehogeschool is in 2007 gestart met de Ad Sport, Gezondheid en Management (Ad SGM) en de Christelijke Hogeschool Windesheim heeft in 2019 de macrodoelmatigheidsaanvraag voor de Ad Sport, Bewegen en Ondernemen (Ad SBO) toegekend gekregen. De opleiding zal naar verwachting op 01/09/2021 van start gaan. Alle opleidingen zijn voornemens om na goedkeuring van de macrodoelmatigheidsaanvraag en het verzoek tot naamswijziging (Ad SGM en Ad SBO) verder te gaan onder de naam hbo Ad Sport.

Aanvrager heeft een overzicht geleverd van de instroom in verwante bekostigde opleidingen. Er zijn geen onbekostigde opleidingen.

Aanvrager acht de hbo Ad Sport, Gezondheid en Management (SGM) van de Hanzehogeschool Groningen verwant aan de voorgenoemde opleiding. De hbo Ad SGM wordt echter in voltijd aangeboden evenals de verwante, nog niet gestarte hbo Ad Sport, Bewegen en Ondernemen (SBO) van de Christelijke Hogeschool Windesheim en bedienen derhalve een andere instroomdoelgroep.

De opleidingen vertonen wel verwantschap voor wat betreft de inhoud van de opleiding en de arbeidsmarktperspectieven, met name de hbo Ad SGM vanwege het (mede) aanbieden van hetzelfde uitstroomprofiel als dat van aanvrager: topsport- en talentcoach. Fontys Hogescholen zal ditzelfde uitstroomprofiel net als dat van aanvrager in deeltijd gaan aanbieden. De Hogeschool van Arnhem en Nijmegen en de HZ University of Applied Sciences zullen de hbo Ad Sport met het uitstroomprofiel topsport- en talentcoach alleen in voltijd aanbieden. De macrodoelmatigheidsaanvraag voor de hbo Ad Sport van Fontys Hogescholen, de HZ University of Applied Sciences en de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen is nog niet ingediend. De commissie beschouwt de hbo Ad Sport, Gezondheid en Management als aanverwant aan de voorgenoemde hbo Ad Sport vanwege de afwijkende instroomdoelgroep. Echter, gezien het feit dat alleen van deze opleiding de instroomgegevens bekend zijn heeft de commissie de hbo Ad SGM in de instroomtabel opgenomen. De commissie beschouwt de hbo Ad Sport met uitstroomprofiel Topsport- en talentcoach in deeltijd van Fontys Hogescholen als meest verwant, maar de aanvraag voor deze opleiding is nog niet bij de commissie ingediend. De instroom in het verwante bekostigde onderwijsaanbod schommelde tussen 24 eerstejaarsstudenten in het studiejaar 2015/2016 en 31 eerstejaarsstudenten in het studiejaar 2019/2020. Tot het studiejaar 2017/2018 nam het aantal eerstejaarsstudenten toe en in de daaropvolgende studiejaren valt een daling waar te nemen.

Tabel 2. Eerstejaars instroom in de verwante bekostigde voltijd hbo Ad Sport, Gezondheid en Management van de Hanzehogeschool Groningen

'15-'16	'16-'17	'17-'18	'18-'19	'19-'20
24	36	40	36	31

Bron: DUO, bewerking ABF

Aanvrager heeft een prognose gemaakt van de instroom in de voorgenoemde opleiding op grond van het arbeidsmarkt- en instroomonderzoek van KBA Nijmegen en op basis van ervaringen met de inmiddels opgeheven Topcoach5 opleiding en afspraken met sportbonden. Aanvrager verwacht dat in het eerste jaar 20-30 studenten zullen instromen oplopend naar 40 tot 60 studenten in latere jaren. De commissie acht de prognose op basis van het bronnenonderzoek in ieder geval voor het eerste jaar realistisch.

Als de instroom in de bestaande opleidingen en de verwachte instroom in de voorgenoemde hbo Associate degree Sport wordt afgezet tegen de behoefte die bij criterium a aannemelijk is gemaakt, blijkt dat er ruimte is om deze opleiding binnen het bekostigde domein vorm te geven. De commissie merkt daarbij op dat zij uitsluitend ruimte ziet voor de deeltijdvariant, aangezien de arbeidsmarktbehoefte hoofdzakelijk bestaat uit een opscholingsbehoefte.

Vestiging van de opleiding in Amsterdam heeft geen negatief effect op de landelijke spreiding van het onderwijsaanbod. De commissie concludeert met aanvrager dat de hbo Ad SBO van de Christelijke Hogeschool Windesheim te Almere niet volledig voorziet in de dekking voor studenten uit de regio Groot Amsterdam, de Zaanstreek, Kennemerland en Noord-Holland Noord. Daarnaast kent de Ad SBO een ander instroomprofiel: het betreft immers een voltijdopleiding. Bovendien is zij niet voornemens om het uitstroomprofiel TTC aan te bieden. De overige hogescholen die voornemens zijn het uitstroomprofiel TTC aan te gaan bieden bevinden zich buiten de regio Amsterdam.

De commissie concludeert dat er enige ruimte in het landelijk aanbod bestaat om de hbo Associate degree Sport in deeltijdvorm te realiseren. De aanvraag voldoet aan criterium b in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Gelet op het vorenstaande adviseert de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs u om positief te besluiten op het voorliggende verzoek. De commissie adviseert om de toestemming te beperken tot de deeltijdvariant op grond van de bevoegdheid in art. 6.2 lid 3 WHW.

Advies aan de NVAO over de naam- en taalkeuze en Croho indeling

De commissie heeft geconstateerd dat de voorgenomen opleiding dermate afwijkt van het bestaande verwante opleidingsaanbod, dat dit de keuze voor een andere naam rechtvaardigt. Aanvrager heeft aangegeven dat de Hanzehogeschool Groningen, die sinds 2007 de Ad Sport, Gezondheid en Management (Ad SGM) aanbiedt en de Christelijke Hogeschool Windesheim, die in 2019 een positief besluit heeft ontvangen ten aanzien van de Ad Sport, Bewegen en Ondernemen (Ad SBO), voornemens zijn om middels een naamswijziging verder te gaan onder de naam Ad Sport.

Bovendien heeft de commissie geconstateerd dat aanvrager de hbo Associate degree Sport in het Croho onderdeel Gedrag en maatschappij wil indelen. Dit voorstel sluit aan op de indeling van verwante bestaande opleidingen.

De NVAO ontvangt dit advies, zodat zij dit kan opnemen in het informatiedossier voor het panel ten behoeve van de toets nieuwe opleiding.

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs



drs. P.M.M. Rullmann
Voorzitter CDHO

Bijlage:

Beoordelingskader macrodoelmatigheid nieuwe opleiding of nevenvestiging

Aan de hand van de in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018 genoemde voorwaarden worden voornemens tot het verzorgen van een nieuwe opleiding beoordeeld op doelmatigheid. Een nieuwe opleiding kan volgens artikel 4 van deze Regeling alleen doelmatig worden geacht indien het voornemen voldoet aan de criteria a en b.

Volgens criterium a heeft het instellingsbestuur aangetoond dat er behoefte bestaat aan de nieuwe opleiding of nevenvestiging, zijnde overwegend een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend maatschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend wetenschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte.

Volgens criterium b dient het instellingsbestuur aan te tonen dat in de behoefte die bij criterium a is aangetoond niet door het bestaande opleidingsaanbod wordt voorzien.

Advies aan de NVAO over naam- en taalkeuze en Croho onderdeel

In de Toelichting op de Regeling is aangegeven dat de CDHO ook een rol heeft bij de beoordeling van de voorgestelde naam en voertaal van de opleiding en bij de voorgestelde positionering in het Croho.

Wat betreft de opleidingsnaam: de CDHO kijkt of de voorgestelde naam van de opleiding passend is, gelet op de namen van verwante opleidingen. Daarbij is het uitgangspunt dat sterk op elkaar lijkende opleidingen dezelfde naam krijgen, om de transparantie van het opleidingsaanbod voor studiekezers en werkgevers te borgen. In het Croho kan ook een internationale (Engelse) naam worden geregistreerd. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst of de naamkeuze gerechtvaardigd is gelet op de inhoud van de opleiding en de namen van vergelijkbare opleidingen (artikel 5.7, vierde lid, onderdeel a, van de WHW).

Wat betreft de taalkeuze: het uitgangspunt in de wet is dat een opleiding in het Nederlands wordt aangeboden. De arbeidsmarktbehoefte kan een reden zijn om een opleiding in een andere taal aan te bieden. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst de motivering van de taalkeuze bij Standaard 2 in het Accreditatiekader.

Wat betreft de positie in het Croho: de CDHO kijkt of de voorgestelde indeling in het Croho passend is, gelet op de indeling van verwante opleidingen. Daarbij is het uitgangspunt dat sterk op elkaar lijkende opleidingen in hetzelfde Croho onderdeel worden geregistreerd, om de transparantie van het opleidingsaanbod voor studiekezers en werkgevers te borgen. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst of de voorgestelde indeling in het Croho aansluit bij de ordening van verwante opleidingen.