

**Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap**

>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Hogeschool Utrecht
T.a.v. College van Bestuur
Postbus 85397
3508 AJ UTRECHT

**Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering**
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Onze referentie

28161808

Uw brief van

23 maart 2021

Uw referentie

MPM-TVN-23032021

Datum 20 mei 2021
Betreft Besluit macrodoelmatigheid hbo master Projectmanagement

Bijlagen

1

*Als u belang hebt bij dit besluit,
dan kunt u hiertegen binnen 6
weken, gerekend vanaf de
verzendsdatum, bezwaar maken.
Stuur uw bezwaarschrift naar
DUO, Postbus 30205, 2500 GE
Den Haag. U kunt uw bezwaar
ook digitaal indienen op
www.bezwaarschriftenocw.nl.*

Geacht college,

Met de brief van 23 maart 2021, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op 24 maart 2021, hebt u mij het voornemen voorgelegd om de hbo-masteropleiding Projectmanagement als bekostigde opleiding te verzorgen in Utrecht.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 10 mei 2021, kenmerk 2021/023, positief geadviseerd over uw aanvraag. Dit advies, dat integraal deel uitmaakt van dit besluit, treft u hierbij aan.

Besluit

Gelet op het bovengenoemd advies van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs (hierna: Regeling), heb ik besloten in te stemmen met uw voornemen om de hbo-masteropleiding Projectmanagement als bekostigde opleiding te verzorgen te Utrecht.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2 van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO concludeer ik dat uw aanvraag voldoet aan de criteria a en b van artikel 4, eerste lid, van de Regeling. Voor de nadere motivering verwijs ik u naar het advies van de CDHO.

Croho-procedure

Ingevolge artikel 6.2, negende lid, van de WHW vervalt dit besluit indien de opleiding niet binnen tien maanden na dagtekening van dit besluit is geregistreerd in het Croho. Registratie binnen die termijn is niet eerder mogelijk dan nadat de NVAO een positief besluit heeft genomen in het kader van de toets nieuwe opleiding. In verband met de geldigheidsduur van dit besluit adviseer ik u zo spoedig mogelijk bij de NVAO een aanvraag voor de toets nieuwe opleiding in te

dienen. Voor de registratie van uw opleiding kunt u gebruik maken van a-Croho. Mocht u vragen hebben over de registratie, dan kunt u contact opnemen met registersho@duo.nl.

28161808

Een afschrift van deze brief is verzonden aan de CDHO, de NVAO, DUO-Groningen, de Inspectie van het Onderwijs en de VH.

De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
namens deze,
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,



F.A. Hofman

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
t.a.v. de Minister
Mw. mr. drs. I.K. van Engelshoven
Postbus 16375
2500 BJ DEN HAAG

Postadres
Postbus 85498
2508 CD Den Haag
Bezoekadres
Parkstraat 83
2514 JG Den Haag
T: 070 8505300
W: www.cdho.nl
E: info@cdho.nl

Advies nieuwe opleiding

Onderwerp	Ons Kenmerk	Datum
Nieuwe opleiding Hogeschool Utrecht voltijd hbo master Projectmanagement Utrecht	2021/023	10/05/2021

Geachte mevrouw Van Engelshoven,

Op 24/03/2021 heeft de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs het voornemen ontvangen van de Hogeschool Utrecht om de hbo master Projectmanagement als bekostigde opleiding te verzorgen te Utrecht (brief van 23/03/2021 met kenmerk MPM-TVN-23032021). De aanvraag was voorzien van alle voor de beoordeling benodigde gegevens en is door de commissie in behandeling genomen.

Advies Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

Gelet op het hierna volgende adviseert de commissie u om positief te besluiten op het verzoek van de Hogeschool Utrecht om de hbo master Projectmanagement als bekostigde opleiding te Utrecht te verzorgen.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in art. 6.2 van de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW). Voorts heeft de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018, verder te noemen de Regeling, voor de commissie als leidraad gediend. Het beoordelingskader treft u in de bijlage bij dit advies aan.

Omschrijving van de aanvraag

Aanvrager wil de hbo master Projectmanagement in Utrecht aanbieden. Het gaat om een Nederlandstalige hbo master in het Croho onderdeel Sectoroverstijgend. De opleiding omvat 60 EC en wordt in voltijdvorm aangeboden.

De opleiding biedt hbo bachelorstudenten kennis, ervaring en inzicht in het managen van projectmatige veranderingen om technologische, organisatorische en maatschappelijke transitie te kunnen realiseren. Het curriculum bestaat uit de vakken als projecten in organisaties, (persoonlijk) leiderschap in projecten, stakeholders & ketensamenwerking, business case & risicomanagement, duurzaamheid & maatschappelijke transformaties, projectmanagement methoden & standaarden (o.a. IPMA, PMT, Scrum en PRINCE2) en Agility & control (o.a. Agile en ISO 21500). De opleiding wordt afgesloten met een praktijkgericht onderzoek.

De opleiding is toegankelijk voor studenten met een hbo bacheloropleiding en leidt op tot projectmanagers voor meerdere sectoren en in het bijzonder het publieke, technische (inclusief ICT) en zorgdomein.

Motivering

De aanvraag voldoet naar mening van de commissie aan de criteria a en b in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Beoordeling criterium a

Aanvrager stelt dat de hbo master Projectmanagement aansluit op een arbeidsmarktbehoefte in combinatie met een maatschappelijke behoefte.

Beoordeling arbeidsmarktbehoefte

Ter onderbouwing van de kwantitatieve arbeidsmarktbehoefte verwijst aanvrager naar ROA's database AIS, de spanningsindicator van het UWV, de 'Factsheet arbeidsmarkt Overheid' van het UWV (2020), de 'UWV barometer arbeidsmarkt Financiële dienstverlening' (januari 2021), de 'Factsheet Technische Beroepen' (februari 2018), de 'Factsheet Industrie' (juli 2019), de 'Factsheet Installatiebranche' (mei 2018), de 'Factsheet Bouw' (november 2019) en de 'Factsheet Zorg' (maart 2020) van het UWV. Verder verwijst aanvrager naar de 'Arbeidsmarktmonitor Projectbanen.nl 2019' van Projectbanen.nl, een initiatief van de Nederlandse afdeling van de International Project Management Association (ongedateerd), een werkgeversenquête uitgevoerd door onderzoeksbureau Lexnova op 23 april 2020, 16 adhesieverklaringen van werkgevers en een door aanvrager uitgevoerde vacatureanalyse (december 2020, januari en februari 2021).

Ter onderbouwing van de kwalitatieve arbeidsmarktbehoefte verwijst aanvrager naar de artikelen 'Perspectives on research in project management: the nine schools, Global Business Perspectives' van Turner, J.R. et al. (2013), 'Projectification in Western economies: A comparative study of Germany, Norway and Iceland' van Schoper, Y., et al. (2018), 'Analyse: Wat is de marktomvang van projectmanagement?' van Consultancy.nl (3 juni 2019), 'White Paper; The Value of Project Management' van de Project Management Institute (2010), het rapport '2020 High-End Independent Talent Report' van de Business Talent Group en het rapport 'Beroepen in transitie' van Topsectoren (december 2018).

De commissie is met aanvrager van mening dat binnen ROA's database AIS het opleidingstype master management, bedrijfs- en personeelwetenschappen inhoudelijk het meest relevant is voor de master Projectmanagement, aangezien binnen dit opleidingstype de verwante masteropleidingen Interdisciplinary Business Professional, Strategic Management en Management of Innovation zijn opgenomen. ROA typeert de toekomstige arbeidsmarktsituatie als 'redelijk' en verwacht 'enige' knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening in 2024.

Tabel 1. Arbeidsmarktprognose opleidingstype master management, bedrijfs- en personeelwetenschappen

Opleidingstype	Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator	Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks % Typering
> > Master - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	verwachte uitbreidingsvraag tot 2024		8800	4	0.7 gemiddeld
> > Master - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	verwachte vervangingsvraag tot 2024		23600	11	1.8 laag
> > Master - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	verwachte baanopeningen tot 2024		32400	16	2.4 laag
> > Master - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	verwachte instroom van schoolverlaters tot 2024		42700	21	3.2 gemiddeld
> > Master - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	ITKP toekomstige knelpunten personeelsvoorziening in 2024	1.05			enige
> > Master - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2024	1.05			redelijk

Bron: ROA AIS

Aanvrager doet binnen het AIS van ROA tevens een beroep op de arbeidsmarktprognoses voor de beroepsgroepen 'bedrijfskundigen en organisatieadviseurs', 'managers zakelijke en administratieve dienstverlening', 'managers gespecialiseerde dienstverlening' en de beroepsgroepen 'managers zorginstellingen', 'managers onderwijs', 'managers ICT' en 'managers productie'. Aanvrager heeft haar beroep op laatstgenoemde beroepsgroepen managers gemotiveerd door te stellen dat projectmanagement vaak onder de categorie 'management' wordt geschaard en de voorgenomen hbo master Projectmanagement opleidt tot projectmanagers voor meerdere sectoren (in het bijzonder het publieke, technische en zorgdomein). Aanvrager wijst er voorts op dat uit het arbeidsmarktonderzoek van Lexnova (2020) volgt dat 56% van de respondenten het (geheel) eens is met de stelling dat afgestudeerden van de opleiding (op termijn) als manager aan de slag zou kunnen (p. 17). De commissie overweegt dat binnen ROA's prognoses per opleidingstype zowel verwachte vacatureaantallen worden opgenomen als de uitstroomcijfers van afgestudeerden. Zodoende wordt inzichtelijk gemaakt wat de verhouding is tussen werkzoekenden en baanopeningen, waardoor een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van een bepaald opleidingstype kan worden vastgesteld. In ROA's prognoses per beroepsgroep is slechts het aantal verwachte vacatures opgenomen, zonder dat dit wordt afgezet tegen de uitstroom uit opleidingen of het gevraagde opleidingsniveau. Om die reden kent de commissie in algemeenheid het meeste gewicht toe aan relevante opleidingstypen in ROA's database AIS. De commissie is van oordeel dat binnen de beroepsgroepen van het AIS van ROA, de beroepsgroepen 'managers zakelijke en administratieve dienstverlening' en 'bedrijfskundigen en organisatieadviseurs' het meest relevant zijn. Daartoe overweegt de commissie dat binnen de beroepsgroep 'managers zakelijke en administratieve dienstverlening' onder andere 'managers beleid en planning' wordt gerekend. De beroepsgroep 'bedrijfskundigen en organisatieadviseurs' acht de commissie relevant, omdat de voorgenomen opleiding studenten onder meer opleidt tot het kunnen managen van projecten teneinde organisatorische transitie te realiseren. De arbeidsmarktprognose voor de beroepsgroep 'managers zakelijke en administratieve dienstverlening' is enigszins positief; ROA verwacht enige knelpunten in de personeelsvoorziening in de periode tot 2024. De arbeidsmarktprognose voor de beroepsgroep 'bedrijfskundigen en organisatieadviseurs' is positief; ROA verwacht grote knelpunten in de personeelsvoorziening in de periode tot 2024. De commissie acht aannemelijk dat afgestudeerden van de voorgenomen master (op termijn) zouden kunnen opteren voor de functie van (algemeen) manager binnen diverse sectoren. De commissie overweegt dat met name afgestudeerden die voorafgaand aan deze master een vakinhoudelijke bachelor hebben gevolgd m.b.t. zorg, ICT of onderwijs in aanmerking zouden kunnen komen voor de functie van algemeen manager in deze sectoren, aangezien in de voorgenomen masteropleiding geen sectorspecifieke vakinhoudelijke kennis of technische ICT vaardigheden worden onderwezen. Nu geen informatie over de samenstelling van de instroom voorhanden is, is echter onduidelijk hoe groot dat deel zal zijn. Om die reden is de commissie van mening dat uit de prognoses van de

beroepsgroepen managers zorginstellingen, managers onderwijs, managers ICT en managers productie ten dele van toepassing zijn op de master Projectmanagement. Het aantal verwachte baanopeningen tot 2024 voor de beroepsgroep managers zorginstellingen is volgens het ROA groot en het ROA verwacht enige knelpunten voor deze beroepsgroep in 2024. Het aantal verwachte baanopeningen tot 2024 voor de beroepsgroep managers onderwijs is eveneens groot en het ROA verwacht grote knelpunten voor deze beroepsgroep in 2024. Het aantal verwachte baanopeningen tot 2024 voor de beroepsgroep managers ICT is volgens het ROA gemiddeld en het ROA verwacht grote knelpunten voor deze beroepsgroep in 2024. Tot slot is het aantal baanopeningen voor de beroepsgroep managers industrie groot en het ROA verwacht zeer grote knelpunten in 2024.

De commissie resumeert dat ROA de toekomstige arbeidsmarktsituatie voor het relevante opleidingstype master management, bedrijfs- en personeelwetenschappen typeert als redelijk en ROA's prognoses voor de meest relevante beroepsgroepen een redelijk tot positief beeld geven van de toekomstige arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de hbo master Projectmanagement.

Aanvrager doet ter onderbouwing van een landelijke en regionale arbeidsmarktbehoefte een beroep op de spanningsindicatoren voor het tweede kwartaal van 2019 tot en met het derde kwartaal van 2020 van het UWV (www.arbeidsmarkt cijfers.nl) voor de beroepsgroepen 'bedrijfskundigen en organisatieadviseurs', 'managers productie', 'managers zakelijke en administratieve dienstverlening' en 'managers zorginstellingen'. De commissie heeft ook de meest recente spanningsindicator over het vierde kwartaal van 2020 geraadpleegd. Het UWV typeert de landelijke arbeidsmarkt voor de beroepsgroep 'bedrijfskundigen en organisatieadviseurs' voor het vierde kwartaal van 2019 en het eerste kwartaal van 2020 als krap en voor het tweede kwartaal van 2020 tot en met het vierde kwartaal van 2020 als gemiddeld. Het UWV typeert de landelijke arbeidsmarkt voor de beroepsgroep 'managers productie' over deze periode als (zeer) krap. De spanning op de arbeidsmarkt is blijkens de spanningsindicatoren voor de beroepsgroep 'managers zakelijke en administratieve dienstverlening' over deze periode gemiddeld tot ruim. Er is dan ook geen sprake van een trend die wijst op een krappe arbeidsmarkt voor de beroepsgroep 'managers zakelijke en administratieve dienstverlening'. Het UWV typeert de landelijke arbeidsmarkt voor de beroepsgroep 'managers zorginstellingen' over deze periode als krap met uitzondering van het tweede kwartaal van 2020. Het UWV typeert de krapte op de landelijke arbeidsmarkt voor deze beroepsgroep voor het tweede kwartaal van 2020 als gemiddeld. De commissie is van oordeel dat de spanningsindicatoren van het UWV voor de beroepsgroepen managers productie en zorginstellingen positieve indicaties geven van de landelijke arbeidsmarktperspectieven voor afgestudeerden van de voorgenomen hbo master Projectmanagement. Hierbij plaatst de commissie de kanttekening dat, zoals eerder opgemerkt, deze beroepsgroepen ten dele relevant zijn/ toegankelijk zijn voor afgestudeerden van de master Projectmanagement. Aanvrager heeft tevens gekeken naar de spanning op de arbeidsmarkt voor de relevante beroepsgroepen in de arbeidsmarktregio's Midden-Utrecht, Rivierenland, Gorinchem, Midden-Holland, Holland Rijnland, Groot Amsterdam, Gooi en Vechtstreek, Amersfoort en Food Valley en de commissie constateert met aanvrager dat de krapte op de arbeidsmarkt voor deze beroepsgroepen in deze regio's iets groter is dan op de landelijke arbeidsmarkt.

Het profiel waartoe de voorgenomen master Projectmanagement opleidt stelt afgestudeerde studenten in staat binnen het specialisme van hun vooropleiding projecten succesvol te managen. Aanvrager verwijst in dit kader naar een zestal factsheets van het UWV waaruit volgens aanvrager een sectoroverstijgende behoefte aan hoogopgeleide projectmanagers blijkt. Aanvrager verwijst in de eerste plaats naar de 'Factsheet arbeidsmarkt Overheid' van het UWV (2020). Aanvrager stelt onder verwijzing naar deze factsheet dat technologische ontwikkelingen ervoor zorgen dat werk bij de overheid verandert (p. 8). Aanvrager vervolgt dat uit de 'UWV barometer arbeidsmarkt Financiële dienstverlening' (2021) blijkt dat digitalisering van processen vraagt om functies op hoger niveau. Naast de behoefte aan specialistisch en hoogopgeleide professionals, valt volgens aanvrager op dat de beroepsgroep 'bedrijfskundigen en organisatieadviseurs' op plek 3 staat in de top-10 openstaande vacatures. De commissie stelt vast dat de barometer vermeldt dat in de financiële sector veel vraag is naar ict'ers, bijvoorbeeld om vorm te geven aan digitalisering van processen (p. 2). Voor zover aanvrager heeft beoogd te betogen dat uit de barometer volgt dat de vraag naar projectmanagers als gevolg van digitalisering is gestegen, mist dat feitelijke grondslag. Aanvrager verwijst voorts naar de top-10 openstaande vacatures in de financiële beroepen in het derde kwartaal van 2020. De commissie constateert dat de beroepsgroep bedrijfskundigen en organisatieadviseurs in de top-10 staat van de meest openstaande

vacatures in de financiële dienstverlening. Hoewel de voorgenomen opleiding Projectmanagement niet opleidt tot financiële beroepen, acht de commissie deze beroepsgroep relevant, omdat alumni onder meer worden opgeleid om organisatorische veranderingen te managen.

Aanvrager beschrijft verder dat de 'Factsheet Technische Beroepen' (2018) vermeldt dat het lastig is om personeel te vinden dat grote, complexe projecten kan leiden (p. 5). Aanvrager verwijst voorts naar de 'Factsheet Industrie' (2019, p. 2), 'Factsheet Bouw' (2019, p. 5 en 6) en de 'Factsheet Installatiebranche' (2018, p. 2 en 5). Volgens aanvrager blijkt uit deze factsheets dat in alle drie de sectoren op hoger/wetenschappelijk niveau projectleider als functie met moeilijk vervulbare vacatures wordt aangemerkt. De commissie is van mening dat de genoemde bronnen een positieve indicatie geven van een arbeidsmarktbehoefte aan projectmanagers en -leiders binnen verschillende sectoren. De commissie merkt hierbij op dat niet alle afgestudeerden van de voorgenomen opleiding in aanmerking komen voor de functie van projectleider binnen de bouw, installatiebranche, techniek of industrie of voor de functie van projectmanagers werktuigbouw of elektrotechniek, aangezien blijktens het aanvraagdossier in de voorgenomen masteropleiding geen sectorspecifieke vakinhoudelijke kennis of technische vaardigheden worden onderwezen. De geschiktheid van de genoemde functies is hierdoor mede afhankelijk van de vooropleiding van de studenten.

De 'Factsheet Bouw' (2019) schetst als trend dat in de bouw het merendeel van de bedrijven digitalisering belangrijk acht voor samenwerking tussen bedrijven. Gezien de grote complexiteit van bouwprojecten is goede communicatie daarbij cruciaal (p. 6). Volgens aanvrager kan een projectmanager een rol vervullen om deze samenwerking en communicatie projectmatig te managen. De toenemende digitalisering en complexiteit geldt volgens aanvrager ook voor de sector Zorg. Aanvrager stelt dat in de 'Factsheet Zorg' als trend wordt genoemd dat het overgrote deel van de organisaties in de zorg in een transitie zit om nieuwe technologieën een plek te (kunnen) geven. De commissie stelt vast dat de 'Factsheet Zorg' vermeldt dat de technologische innovatie in de zorg geleidelijk op gang komt en het overgrote deel van organisaties in de zorg werkt aan de inzet van nieuwe technologie. Het gaat vooral om toepassingen gericht op interne werkprocessen en het contact met de cliënt (p. 5). Alhoewel de factsheets niet expliciet vermelden dat digitalisering in deze sectoren leidt tot meer vraag naar projectmanagers, acht de commissie aannemelijk dat verdere digitalisering van deze sectoren naar verwachting zal leiden tot een grotere arbeidsmarktbehoefte aan projectmanagers. De commissie waardeert de toenemende digitalisering in deze sectoren zoals beschreven in de 'Factsheet Bouw' en 'Factsheet Zorg' van het UWV dan ook als blijk van een kwalitatieve arbeidsmarktbehoefte.

Aanvrager verwijst voorts naar de 'Arbeidsmarktmonitor Projectbanen.nl 2019' van Projectbanen.nl. Aanvrager beschrijft dat Projectbanen.nl een initiatief is van de International Project Management Association NL. Aanvrager beschrijft dat het totale aantal projectvacatures - bestaande uit de functies van projectleider, projectmanager, projectengineer, projectmedewerker, projectcontroller, projectcoördinator en projectplanner - steeg van ruim 150.000 in 2017 naar bijna 175.000 in 2018, een procentuele toename van 14% (p. 7). Aanvrager beschrijft dat in 29% van de vacatures specifiek werd gevraagd om een senior projectprofessional, in 11% ging het om projectleiders op mediorniveau en in 12% om junior werknemers (p. 7). In 2017 stond Utrecht op de 3de plek van de steden met de meeste projectvacatures en in 2018 stond Utrecht op de 2de plek (p. 25). De commissie constateert op basis van deze bron dat er de afgelopen jaren sprake was van een groeiende arbeidsmarktbehoefte aan projectmanagers. De commissie is derhalve van oordeel dat deze bron een indicatie geeft van een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding. Het bevat echter geen arbeidsmarktprognose voor de komende jaren.

Aanvrager heeft onderzoeksbureau Lexnova een arbeidsmarktonderzoek laten uitvoeren. Lexnova heeft een enquête uitgezet onder werkgevers op 23 april 2020. De enquête is door 154 respondenten ingevuld. De functies van de respondenten betreffen 47% middelmanagement (bijvoorbeeld afdelingshoofd of teamleider), 19% HR- manager/ HR medewerker /personeelsfunctionaris, 14% senior management, 3% directeur / eigenaar en 17% andere leidinggevende functies. De vragenlijst en open antwoorden zijn in een aparte bijlage toegevoegd. Aan de respondenten is de stelling voorgelegd dat er in hun werkveld behoefte bestaat aan medewerkers die de master Project Management & Sustainable Transformation (in onderhavige aanvraag aangeduid onder de naam Projectmanagement) hebben gevolgd. 3% van de respondenten is het geheel eens met deze stelling, 47% eens, 23% neutraal, 14% oneens, 4% geheel mee oneens en 9% heeft 'weet ik niet' ingevuld. Aanvrager beschrijft dat de enquête is uitgezet tijdens de coronacrisis. In een aantal enquêtevragen met betrekking tot het aannemen van nieuw personeel zijn twee scenario's van het Centraal Planbureau

opgenomen. Scenario 1 schetst dat de contactmaatregelen op het moment van afname nog drie maanden duren gevolgd door een sterk herstel van de economie vanaf eind 2020. Scenario 2 gaat uit van contactmaatregelen die vanaf het moment van afname nog 12 maanden duren, gevolgd door een recessie die ook in 2021 zal voortduren. Aan de respondenten is gevraagd of hun organisatie binnen nu en drie jaar behoefte heeft aan afgestudeerden van de voorgenomen master. In scenario 1 geeft 19% van de respondenten aan zeker behoefte te hebben, 37% heeft misschien behoefte, 24% heeft geen behoefte en 20% heeft 'weet ik niet' ingevuld. In het tweede scenario heeft 11 % van de respondenten zeker behoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding, 25% heeft misschien behoefte, 37% heeft geen behoefte en 27% weet het niet. De respondenten zijn ook bevraagd over hun behoefte aan het inhuren van afgestudeerden van de voorgenomen opleiding als extern personeel. In scenario 1 heeft 9% van de respondenten zeker behoefte aan het inhuren van afgestudeerden als extern personeel, 27% misschien, 31 % heeft geen behoefte en 34% weet het niet. In scenario 2 heeft 5% van de respondenten hieraan zeker behoefte, 23% misschien, 39% heeft geen behoefte en 33% weet het niet. Aan de 29 respondenten die aangaven 'zeker' behoefte hebben aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding is vervolgens gevraagd of zij deze behoefte binnen nu en drie jaar in aantallen konden uitdrukken. De respondenten geven gezamenlijk aan in scenario 1 aan minimaal 210 en maximaal 334 afgestudeerden behoefte te hebben en in scenario 2 aan minimaal 38 en maximaal 68 afgestudeerden per 3 jaar. Met betrekking tot externe inhuur geldt een behoefte aan minimaal 64 en maximaal 138 afgestudeerden in scenario 1 en minimaal 68 en maximaal 116 afgestudeerden in scenario 2. De commissie is van mening dat de enquête wijst op een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding. De commissie plaatst hierbij wel de kanttekening dat de scenariostudies inmiddels, door het verstrijken van de tijd, gedeeltelijk zijn achterhaald.

Aanvrager heeft daarnaast 16 ondertekende adhesieverklaringen bijgevoegd van werkgevers en vakverenigingen. De ondergetekenden beschrijven dat zij positief staan tegenover de ontwikkeling van de voorgenomen opleiding. In de adhesieverklaringen wordt beschreven dat maatschappelijke veranderingen en technologische ontwikkelingen invloed hebben op bedrijfsvoering en op projectmanagement. De voorgenomen opleiding zou dan ook inspelen op een behoefte aan gekwalificeerde projectleiders. De commissie merkt op dat in de adhesieverklaringen echter geen uitspraken worden gedaan over hoeveel afgestudeerden van de voorgenomen opleiding de betreffende organisaties zouden willen aannemen. De commissie is van mening dat de adhesieverklaringen het positieve beeld dat naar voren komt uit de enquête in kwalitatieve zin ondersteunen.

Aanvrager heeft 25 ondertekende intentieverklaringen van werkgevers overgelegd. Alle intentieverklaringen hebben een bijna identieke tekst. Ondergetekenden herkennen en erkennen de behoefte aan projectmanagers met een specifieke masteropleiding. Daarnaast wordt in de intentieverklaringen aangegeven hoeveel dergelijke professionals zij in de komende twee jaar in dienst te kunnen nemen. Volgens aanvrager blijkt uit de intentieverklaringen een behoefte aan 268 projectmanagers van de voorgenomen opleiding in twee jaar tijd. De commissie is van mening dat de intentieverklaringen wijzen op een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

Aanvrager verwijst verder naar een door haar uitgevoerde vacatureanalyse. Aanvrager heeft op drie momenten in februari 2021 een vacaturepeiling uitgevoerd en daarbij gebruik gemaakt van de vacaturebanken van Indeed, Intermediair, de nationale vacaturebank en werk.nl en gezocht naar vacatures op het trefwoord projectmanager. Aanvrager heeft aanvullend op 1 december 2020, 1 januari 2021 en 1 februari 2021 een vacaturepeiling uitgevoerd en daarbij gezocht naar vacatures met als zoektermen junior projectmanager, projectmanager trainee en projectmanagement trainee. Er is volgens aanvrager ontdebeld naar unieke vacatures en gefilterd op vacatures op masterniveau. Er is volgens aanvrager getoetst of de vacatures daadwerkelijk een projectmanager rol beschrijven, door te toetsen op (relevante) vaardigheden. Op de drie peildata in februari 2021 zijn volgens aanvrager 45 unieke vacatures en relevant voor alumni van de aangevraagde master gevonden. Van de projectmanagement vacatures is 72% van de vacatures volgens aanvrager geschikt voor alumni met een bacheloropleiding in het vakgebied bouw, ict, zorg, accountancy, etc. die op masterniveau projecten leidt. De overige 28% zijn projectmanagers waarbij geen vakgebied wordt genoemd. Daarnaast zijn er volgens aanvrager 47 plaatsen voor projectmanagement trainees gevonden. Geëxtrapoleerd naar een jaar leidt dit volgens aanvrager tot een totale behoefte van 750 projectmanagers per jaar. De commissie stelt vast dat aanvrager van de vacatures die uit de peilingen zijn voortgekomen een Excel lijst heeft bijgevoegd van de naam van de werkgevers, de omschrijving van de functie, de branche, de bron van de vacature. Aanvrager heeft de vacatures niet integraal als bijlagen gevoegd maar wel

delen van de vacatureteksten weergegeven. Echter, van een groot aantal van de vacatures is geen of een summiere vacaturetekst opgenomen (onder meer de vacatures van Certus Groep, Maandag, Connetix en Xelvin). De commissie overweegt dat de geselecteerde vacatures voor alumni van de beoogde master Projectmanagement volgens aanvrager passend worden geacht omdat de gevraagde vaardigheden (zoals personal responsibility en organisation knowledge en composure) projectmanagement specifiek zijn, maar op het moment dat daarin eveneens vakinhoudelijke kennis wordt gevraagd, lang niet alle afgestudeerden van de master Projectmanagement voor deze vacatures in aanmerking komen. Immers, onduidelijk is of de vakinhoudelijke kennis van de studenten goed aansluit op deze vacatures. De voorgenomen masteropleiding onderricht immers niet in vakinhoudelijke kennis of technische vaardigheden, maar stelt afgestudeerde bachelorstudenten in staat binnen het specialisme van hun vooropleiding projecten succesvol te managen. De commissie stelt bovendien vast dat in een deel van de geselecteerde vacatures specialistische kennis op masterniveau wordt gevraagd. Het betreft onder meer de vacatures van Customs Support NCTS (een master in economics or finance), TMC (een master degree in electronics engineering), Altran (master opleiding (technische) bedrijfskunde of van gelijkwaardige aard), Science at Work (master biochemie, biomedische wetenschappen, Microbiologie (of soortgelijk opleiding)). De commissie is gelet op het voorgaande van oordeel dat het aantal vacatures dat geschikt is voor afgestudeerden van de master Projectmanagement mogelijk veel kleiner zal zijn dan de door aanvrager geraamde 750 per jaar.

Voor de kwalitatieve onderbouwing van de arbeidsmarktbehoefte betoogt aanvrager dat het economische aandeel van projectmanagement groot is en stijgt. Hiertoe voert aanvrager aan dat in 2013 naar schatting meer dan 20% van de wereldeconomie plaatsvindt in de vorm van projecten ('Perspectives on research in project management: the nine schools, Global Business Perspectives' van Turner, J.R. et al., p. 4) en dat in 2018 een derde van alle economische activiteiten projectwerk betrof ('Projectification in Western economies: A comparative study of Germany, Norway and Iceland' van Schoper, Y. e.al., p. 80). Aanvrager vervolgt dat PriceWaterhouseCoopers recent de waarde van de Britse projectmanagementsector heeft onderzocht en concludeerde dat deze de omvang van de financiële sector overtrof (2,13 miljoen fte zorgt voor ruim 156 miljard pond aan bruto toegevoegde waarde, tegenover 115 miljard pond in de financiële sector). Als Nederland vergelijkbare verhoudingen kent, is volgens aanvrager circa 9% van de bruto toegevoegde waarde van de Nederlandse economie terug te voeren op projectmanagement (het artikel 'Analyse: Wat is de marktomvang van projectmanagement?' van Consultancy.nl (3 juni 2019)). Aanvrager betoogt verder dat projectmanagement bepalend is voor organisatiesucces en dat er een tekort is aan projectmanagers. Hiertoe voert aanvrager aan dat McKinsey & Co. over de waarde van projectmanagement schrijft dat '[...] nearly 60 percent of senior executives said building a strong project management discipline is a top-three priority for their companies as they look to the future' ('White Paper; The Value of Project Management' van het Project Management Institute, p. 1). Het rapport '2020 High-End Independent Talent Report' van de Business Talent Group onderschrijft de zoektocht naar talent en stelt dat projectmanagement het meest belangrijke talent gevraagd is in 2020. Tevens laat het rapport zien dat projectmanagement in meer of mindere mate een gevraagd talent is binnen 10 beschreven sectoren (p. 7). Aanvrager stelt dat projectmanagementbureaus ondersteuning bieden bij de min of meer constante transformaties waar grote bedrijven voor staan. Het inzetten van onafhankelijke projectmanagers is een oplossing om expertise en capaciteit tijdelijk in te zetten ('2020 High-End Independent Talent Report', p. 36). De commissie is van oordeel dat deze bronnen een indicatie geven dat projectmatig werken aan belang toeneemt en daarmee blijkt geeft van een kwalitatieve arbeidsmarktbehoefte. De commissie overweegt voorts dat - anders dan aanvrager suggereert - uit het rapport 'Beroepen in transitie' van Topsectoren (p. 28 - 30) niet volgt dat door de toegenomen specialismes op de werkvloer er (meer) behoefte is aan projectmanagers die communicatief zijn en goed kunnen plannen. Uit de context van het citaat kan bovendien worden opgemaakt dat het citaat dat aanvrager ter illustratie heeft ingebracht ziet op de rol van een accountmanager en niet die van een projectmanager.

De commissie is van mening dat aanvrager op grond van het bovenstaande een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding aannemelijk heeft gemaakt.

Beoordeling maatschappelijke behoefte

Ter onderbouwing van de maatschappelijke behoefte heeft aanvrager onder andere verwezen naar de Strategische Agenda Hoger Onderwijs en Onderzoek 'Houdbaar voor de toekomst' van de minister van OCW (2019), 'de Strategische Agenda; Professionals voor morgen 2019- 2023' van de Vereniging Hogescholen (2019), de 'Position paper VSNU-VH doorontwikkeling binair stelsel' van de Vereniging Hogescholen en VSNU

(2019) en het Actieplan 'Professionele masters van toegevoegde waarde' van de Vereniging Hogescholen (2016). Daarnaast heeft aanvrager verwezen naar 'Pulse of the Profession. Ahead of the Curve: Forging a Future-Focused Culture' van het Project Management Institute (2020), het eindrapport 'Parlementair onderzoek naar ICT-projecten bij de overheid' (vergaderjaar 2014-2015. 33326) en het rapport 'Over faalkosten in de bouw; Verspilde moeite' van ABN AMRO (2019). Aanvrager heeft tot slot verwezen naar het rapport 'Nationaal Projectmanagement Onderzoek Zorg' van Stichting Projectmanagement in de Zorg (2017). Deze bron is door de commissie niet te verifiëren aangezien aanvrager een niet werkende link heeft opgenomen en de website van de Stichting Projectmanagement in de Zorg geen aanknopingspunt biedt.

Aanvrager stelt dat het Ministerie van OCW in zijn Strategische Agenda Hoger Onderwijs en Onderzoek (2019) het belang van een opleidingsaanbod dat aansluit bij de behoefte van arbeidsmarkt en samenleving benadrukt, en dat onderscheidend is van het bestaande aanbod. De behoefte aan een passend masteraanbod in zowel het hoger beroepsonderwijs als het wetenschappelijk onderwijs is groot, maar de beschikbaarheid van dat aanbod verschilt sterk. Waar het aantal bacheloropleidingen in het hbo en wo sinds 2008 vrijwel gelijk gebleven is, blijft het aantal hbo masters enorm achter bij het aantal wo masters (p. 9, 55 en 106). Aanvrager vervolgt dat in de 'Strategische Agenda; Professionals voor morgen 2019- 2023' voor de komende jaren wordt ingezet op ontwikkelen van meer masteropleidingen in het hbo. De Vereniging Hogescholen stelt dat de verschillen in opleidingsmogelijkheden tussen universiteiten en hogescholen studenten hindert in hun keuzes en rechten op onderwijs dat hen kansen biedt. Er is behoefte aan het verbreden van het masterportfolio met rechtstreeks toegankelijke masters voor hbo bachelors (p. 7, 10, 20 en 21). Daarnaast wordt in de 'Position paper VSNU-VH doorontwikkeling binair stelsel' toegelicht dat het van belang is dat meer studenten eenvoudiger en sneller op de voor hen juiste plek terecht kunnen komen. Teneinde de 'wisselstroom' tussen wo en hbo te bevorderen, wordt het substantieel uitbreiden van het aanbod van hbo masters als volgende stap gezien (p. 5 en 7). Aanvrager stelt voorts - onder verwijzing naar het Actieplan 'Professionele masters van toegevoegde waarde' van de Vereniging Hogescholen (2016) - dat daarnaast ook behoefte is aan opleidingen waarin interdisciplinair en sectoroverstijgend werken als vaardigheid wordt aangeleerd. De commissie is van oordeel dat de master Projectmanagement past binnen het beleid van de Vereniging Hogescholen en OCW waarin de uitrol van nieuwe hbo masters wordt gestimuleerd en daarmee tegemoetkomt aan de maatschappelijke behoefte aan hbo masteropleidingen in zijn algemeenheid en sectoroverstijgende hbo masters in het bijzonder.

Aanvrager stelt voorts dat veel maatschappelijk kapitaal verloren gaat door projecten die mislukken. Het Project Management Institute berekende dat 11,4% van investeringen verspild wordt door slecht functionerende projecten ('Pulse of the Profession. Ahead of the Curve: Forging a Future-Focused Culture', p. 2). Een van de conclusies uit onderzoek naar ICT-projecten bij de overheid is dat het ICT-projectmanagement zwak is, met onvoldoende inzet van deskundig personeel, onduidelijkheid bestaat over wie waarvoor verantwoordelijk is en onvoldoende zicht is op tijd, geld en kwaliteit ('Parlementair onderzoek naar ICT-projecten bij de overheid', p. 100). Aanvrager vervolgt dat de faalkosten in de bouwsector worden geschat op minimaal 5% (rapport 'Over faalkosten in de bouw; Verspilde moeite' p. 29). Aanvrager betoogt dat dit ondermaatse projectmanagement in Nederland een maatschappelijk pleidooi is voor een opleiding waarin het beroep van de projectmanager centraal staat. Projectmanagers worden volgens aanvrager zelden als zodanig opgeleid. De functie wordt vaak ingevuld door een specialist die het projectmanagement vak is ingerold. De commissie is van mening dat de voorgenomen opleiding een bijdrage kan leveren aan een effectieve uitvoering van projecten gericht op de realisatie en implementatie van maatschappelijke transitie en technologische ontwikkelingen.

De commissie concludeert op grond van het bovenstaande dat de voorgenomen hbo masteropleiding Projectmanagement aansluit op een maatschappelijke behoefte

De commissie concludeert dat de aanvraag aansluit op een maatschappelijke en een arbeidsmarktbehoefte. De aanvraag voldoet aan criterium a in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Beoordeling criterium b

Vanaf 24/03/2021 is op de website van de CDHO kennis gegeven van het voornemen van de Hogeschool Utrecht om de hbo master Projectmanagement in Utrecht aan te bieden. Hiermee is aan de instellingen voor hoger onderwijs de mogelijkheid gegeven om hun zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken. Er zijn geen zienswijzen ingediend.

Aanvrager heeft bij de onderbouwing van de ruimte in het landelijk opleidingsaanbod een andere selectie van het verwante opleidingsaanbod gemaakt dan bij de eerste aanvraag van de master Project Management & Sustainable Transformation. Aanvrager heeft daarbij een onderscheid gemaakt in drie categorieën opleidingen: sterk verwante opleidingen, opleidingen met geringe verwantschap en opleidingen met nauwelijks verwantschap. Aanvrager beschouwt als sterk verwante opleidingen de hbo masters Interdisciplinary Business Professional (Hanzehogeschool Groningen) en Design Driven Innovation (NHL Stenden Hogeschool). De commissie constateert met aanvrager dat de masters Design Driven Innovation en Interdisciplinary Business Professional studenten onder meer opleidt als begeleider bij innovatieprojecten ten einde er voor te zorgen dat innovatieprocessen binnen organisaties succesvol verlopen. De commissie acht deze masters sterk verwant omdat zij een soortgelijke instroomdoelgroep bedienen, omdat de programma's een substantiële overlap vertonen met het programma van de voorgenomen opleiding (onder meer de leerlijn Systems Transformation) en omdat zij - zoals hierboven beschreven - hun studenten voor (min of meer) dezelfde beroepen opleiden.

Aanvrager beschouwt de masters Management of Innovation (Erasmus Universiteit Rotterdam), Strategic Management (Erasmus Universiteit Rotterdam en Tilburg University), Management Publieke Sector (Universiteit Leiden) en Organisational Change & Consulting (Erasmus Universiteit Rotterdam) als gering verwant. Volgens aanvrager leiden deze masters niet op tot specifieke projectmanagers voor projectorganisaties maar professionals die breed inzetbaar zijn, in lijnfuncties, als managers. Zij hebben daarbij vooral de taak de strategie te bepalen door analyse en onderzoek, maar zijn niet opgeleid om deze strategie uit te voeren. Aanvrager beschouwt de masters Public Administration (Erasmus Universiteit Rotterdam, Universiteit Leiden en Universiteit Twente), Sustainable Entrepreneurschap (Rijksuniversiteit Groningen), Global Business & Sustainability (Erasmus Universiteit Rotterdam), Business Administration (Radboud Universiteit Nijmegen, Erasmus Universiteit Rotterdam, Universiteit Twente, Rijksuniversiteit Groningen, Universiteit van Amsterdam en Vrije Universiteit Amsterdam) en Bestuurskunde (Radboud Universiteit Nijmegen, Tilburg University en Vrije Universiteit Amsterdam) als nauwelijks verwant. De commissie constateert dat alumni van de masters Management of Innovation, Strategic Management en Sustainable Entrepreneurschap blijkens de website van de desbetreffende instellingen onder meer kunnen opteren voor functies als Innovation project management, Planning Specialist en Project Manager. De commissie acht deze masters aanverwant omdat zij raakvlakken vertonen met de voorgenomen opleiding, maar dat zij ofwel een andere instroomdoelgroep bedienen, ofwel dat hun programma's niet substantieel overlappen met de voorgenomen opleiding. De commissie deelt de mening van aanvrager dat de overige masteropleidingen als onvoldoende verwant dienen te worden beschouwd. De master Organisational Change & Consulting van de Erasmus Universiteit Rotterdam bevindt zich in een afbouwfase en wordt reeds daarom niet betrokken bij het verwant opleidingsaanbod. De commissie stelt voorts vast dat de voorgenomen master inhoudelijk sterk verwant is aan de onbekostigde postinitiële deeltijdmaster Project Management (Hogeschool Utrecht) en de eveneens onbekostigde postinitiële master Projectmanagement van Hogeschool NCOI.

Aanvrager heeft een overzicht geleverd van de instroom in verwante bekostigde opleidingen. De instroom in verwante onbekostigde postinitiële masters Project Management (Hogeschool Utrecht) en Projectmanagement van Hogeschool NCOI is niet bekend. De commissie heeft bij de beoordeling van de aanvraag dan ook geen rekening kunnen houden met de belangen van deze opleidingen. De instroom in het verwante bekostigde onderwijsaanbod groeide van 386 eerstejaarsstudenten in 2015/2016 naar 838 eerstejaarsstudenten in 2020/2021.

Tabel 2. Eerstejaarsinstroom in sterk verwante en aanverwante masteropleidingen

Opleiding	Instelling	'15-'16		'16-'17		'17-'18		'18-'19		'19-'20		'20-'21	
		vt	dt	vt	dt	vt	dt	vt	dt	vt	dt	vt	dt
M Design Driven Innovation (49302)	NHL Stenden Hogeschool (31FR)									15		29	39
M Interdisciplinary Business Professional (49291)	Hanzehogeschool Groningen (25BE)							27		26		37	
M Management of Innovation (60458)	Erasmus Universiteit Rotterdam (21PE)	70		85		98		79		83		89	
M Strategic Management (60066)	Erasmus Universiteit Rotterdam (21PE)	183		168		190		186		215		343	
	Tilburg University (21PN)	133		184		300		248		254		270	
M Sustainable Entrepreneurship (67085)	Rijksuniversiteit Groningen (21PC)							16		30		31	
Totale eerstejaarsinstroom		386	0	437	0	588	0	556	0	623	0	799	39

Bron: DUO

Aanvrager heeft een prognose gemaakt van de instroom in de voorgenomen opleiding op grond van een instroomonderzoek onder derde- en vierdejaarsstudenten uit diverse bacheloropleidingen van aanvrager. Aanvrager verwacht dat minimaal 50 studenten zullen instromen. De commissie acht deze prognose realistisch.

Als de instroom in de bestaande opleidingen en de verwachte instroom in de voorgenomen hbo master Projectmanagement wordt afgezet tegen de behoefte die bij criterium a aannemelijk is gemaakt, blijkt dat er voldoende ruimte is om deze opleiding binnen het bekostigde domein vorm te geven.

Vestiging van de nieuwe opleiding in Utrecht zal naar verwachting van de commissie niet leiden tot onevenredig negatieve effecten op de instroom in de inhoudelijk sterk verwante onbekostigde postinitiële master Project Management (Hogeschool Utrecht), aangezien deze master is gericht op werkende professionals en daarmee een andere instroomdoelgroep bedient.

De commissie concludeert dat er ruimte in het landelijk aanbod bestaat om de hbo master Projectmanagement te realiseren. De aanvraag voldoet aan criterium b in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Gelet op het vorenstaande adviseert de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs u om positief te besluiten op het voorliggende verzoek.

Advies aan de NVAO over de naam- en taalkeuze en Croho indeling

De commissie heeft geconstateerd dat de voorgestelde naam van de opleiding passend is gelet op de namen van verwante opleidingen waaronder de sterk inhoudelijk verwante onbekostigde postinitiële master Project Management (Hogeschool Utrecht).

Daarnaast heeft de commissie geconstateerd dat aanvrager de hbo master Projectmanagement in het Croho onderdeel Sectoroverstijgend wil indelen. De commissie is van mening dat het merendeel van de verwante bestaande opleidingen zijn ondergebracht in het Croho onderdeel Economie. Omwille van de transparantie van het opleidingsaanbod adviseert de commissie om de voorgenomen opleiding in het Croho onderdeel te laten registeren waar ook de meeste verwante opleidingen zijn ingedeeld.

De NVAO ontvangt dit advies, zodat zij dit kan opnemen in het informatiedossier voor het panel ten behoeve van de toets nieuwe opleiding.

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a wavy tail, positioned below the text of the commission name.

drs. P.M.M. Rullmann

Voorzitter CDHO

Bijlage:

Beoordelingskader macrodoelmatigheid nieuwe opleiding of nevenvestiging

Aan de hand van de in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018 genoemde voorwaarden worden voornemens tot het verzorgen van een nieuwe opleiding beoordeeld op doelmatigheid. Een nieuwe opleiding kan volgens artikel 4 van deze Regeling alleen doelmatig worden geacht indien het voornemen voldoet aan de criteria a en b.

Volgens criterium a heeft het instellingsbestuur aangetoond dat er behoefte bestaat aan de nieuwe opleiding of nevenvestiging, zijnde overwegend een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend maatschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend wetenschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte.

Volgens criterium b dient het instellingsbestuur aan te tonen dat in de behoefte die bij criterium a is aangetoond niet door het bestaande opleidingsaanbod wordt voorzien.

Advies aan de NVAO over naam- en taalkeuze en Croho onderdeel

In de Toelichting op de Regeling is aangegeven dat de CDHO ook een rol heeft bij de beoordeling van de voorgestelde naam en voertaal van de opleiding en bij de voorgestelde positionering in het Croho.

Wat betreft de opleidingsnaam: de CDHO kijkt of de voorgestelde naam van de opleiding passend is, gelet op de namen van verwante opleidingen. Daarbij is het uitgangspunt dat sterk op elkaar lijkende opleidingen dezelfde naam krijgen, om de transparantie van het opleidingsaanbod voor studiekezers en werkgevers te borgen. In het Croho kan ook een internationale (Engelse) naam worden geregistreerd. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst of de naamkeuze gerechtvaardigd is gelet op de inhoud van de opleiding en de namen van vergelijkbare opleidingen (artikel 5.7, vierde lid, onderdeel a, van de WHW).

Wat betreft de taalkeuze: het uitgangspunt in de wet is dat een opleiding in het Nederlands wordt aangeboden. De arbeidsmarktbehoefte kan een reden zijn om een opleiding in een andere taal aan te bieden. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst de motivering van de taalkeuze bij Standaard 2 in het Accreditatiekader.

Wat betreft de positie in het Croho: de CDHO kijkt of de voorgestelde indeling in het Croho passend is, gelet op de indeling van verwante opleidingen. Daarbij is het uitgangspunt dat sterk op elkaar lijkende opleidingen in hetzelfde Croho onderdeel worden geregistreerd, om de transparantie van het opleidingsaanbod voor studiekezers en werkgevers te borgen. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst of de voorgestelde indeling in het Croho aansluit bij de ordening van verwante opleidingen.