



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap

>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

HZ University of Applied Sciences
T.a.v. College van Bestuur
Postbus 364
4380 AJ VLISSINGEN

**Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering**

Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Onze referentie
32539276

Bijlagen
1

Datum 28 april 2022
Betreft Besluit macrodoelmatigheid associate degree Sport

*Als u belang hebt bij dit besluit,
dan kunt u hiertegen binnen 6
weken, gerekend vanaf de
verzenddatum, bezwaar maken.
Stuur uw bezwaarschrift naar
DUO, Postbus 30205, 2500 GE
Den Haag. U kunt uw bezwaar
ook digitaal indienen op
www.bezwaarschriftenocw.nl.*

Geacht College,

Met uw brief van 7 februari 2022, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op 18 februari 2022, hebt u mij het voornemen voorgelegd om de associate degree-opleiding Sport als bekostigde opleiding te verzorgen in Vlissingen.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 12 april 2022, kenmerk 2022/013, positief geadviseerd over uw aanvraag. Het advies van de CDHO dat integraal onderdeel uitmaakt van dit besluit, treft u hierbij aan.

Besluit

Gelet op de advisering van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs (hierna: Regeling), heb ik besloten in te stemmen met uw voornemen om de associate degree-opleiding Sport als bekostigde opleiding te verzorgen in Vlissingen. Met toepassing van artikel 6.2, derde lid, van de WHW, beperk ik mijn instemming tot de deeltijdvariant.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2 van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO, concludeer ik dat uw aanvraag, wat betreft de deeltijdvariant van de opleiding, voldoet aan de criteria a en b van artikel 4, eerste lid, van de Regeling. Voor de nadere motivering verwijs ik u naar het genoemde advies van de CDHO.

Croho-procedure

Ingevolge artikel 6.2, negende lid, van de WHW, vervalt dit besluit indien de opleiding niet binnen tien maanden na dagtekening van het besluit is geregistreerd in het Centraal register opleidingen hoger onderwijs.

Registratie binnen die termijn is niet eerder mogelijk dan nadat de NVAO over onderhavige opleiding een positief besluit heeft genomen in het kader van de toets nieuwe opleiding. In verband met de geldigheidsduur van dit besluit, adviseer ik u zo spoedig mogelijk een aanvraag voor een toets nieuwe opleiding in te dienen bij de NVAO. Voor de registratie van uw opleiding kunt u gebruik maken van a-Croho. Mocht u vragen hebben over de registratie, dan kunt u contact opnemen met ssg@duo.nl.

Onze referentie
32539276

Een afschrift van deze brief is gezonden aan de CDHO, de NVAO, de Inspectie van het Onderwijs, DUO-Groningen en de Vereniging Hogescholen.

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
Robbert Dijkgraaf, namens deze,
MT-lid Hoger Onderwijs en Studiefinanciering



Hubert-Jan Albert

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
T.a.v. de Minister
Dhr. dr. R.H. Dijkgraaf
Postbus 16375
2500 BJ DEN HAAG

Postadres
Postbus 85498
2508 CD Den Haag
Bezoekadres
Parkstraat 83
2514 JG Den Haag
T: 070 8505300
W: www.cdho.nl
E: info@cdho.nl

Onderwerp	Ons Kenmerk	Datum
Nieuwe opleiding HZ University of Applied Sciences Deeltijd hbo Associate degree Sport Vlissingen	2022/013	12/04/2022

Geachte heer Dijkgraaf,

Op 18/02/2022 heeft de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs het voornemen ontvangen van de HZ University of Applied Sciences om de hbo Associate degree Sport als bekostigde opleiding te verzorgen te Vlissingen (brief van 07/02/2022 met kenmerk DOOK/MD/AD-SPORT). De aanvraag was voorzien van alle voor de beoordeling benodigde gegevens en is door de commissie in behandeling genomen. Op 24/03/2022 heeft de commissie omwille van de zorgvuldige besluitvorming de beslistermijn verlengd tot 25/04/2022.

Advies Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

Gelet op het hiernavolgende adviseert de commissie u om positief te besluiten op het verzoek van HZ University of Applied Sciences om de hbo Associate degree Sport als bekostigde opleiding te Vlissingen te verzorgen. De commissie adviseert hierbij om de instemming te beperken tot de deeltijdvariant op grond van de bevoegdheid die is vastgelegd in art. 6.2 lid 3 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW).

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in art. 6.2 van de WHW. Voorts heeft de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018, verder te noemen de Regeling, voor de commissie als leidraad gediend. Het beoordelingskader treft u in de bijlage bij dit advies aan.

Omschrijving van de aanvraag

Aanvrager wil de hbo Associate degree Sport in Vlissingen aanbieden. Het gaat om een Nederlandstalige hbo Associate degree in het Croho onderdeel Gedrag en maatschappij. De opleiding omvat 120 studiepunten en zal in deeltijdvorm worden aangeboden.

De primaire doelgroep van de opleiding wordt gevormd door studenten die de mbo-opleiding Sport en Bewegen op niveau 4 hebben gevolgd. De opleiding is eveneens toegankelijk voor studenten met een havo- of vwo-diploma. De Ad Sport bestaat uit een generiek deel waarin alle facetten van sport en bewegen aan bod komen en een uitstroomprofiel. Aanvrager wil het uitstroomprofiel Sportondernemer aanbieden. Dit uitstroomprofiel leidt studenten op die (nieuwe) producten en diensten kunnen ontwikkelen en in de markt zetten, gericht op met name sociaal-maatschappelijke effecten. Het curriculum bestaat naast algemene vakken als ICT-vaardigheden en talenonderwijs uit vakken als 'in de markt zetten van sport -en bewegediensten', 'adviseren over sport en bewegen' en 'het starten van een onderneming of nieuw organisatieonderdeel'. Afgestudeerden van de opleiding werken vanuit hun eigen onderneming en springen in op de vraag van de ongeorganiseerde sporter die zoekt naar een specifieke invulling van zijn sport- en beweeggedrag.

Motivering

De aanvraag voldoet naar mening van de commissie aan de criteria a en b in art. 4 lid 1 van de Regeling. Aangezien de commissie heeft geconstateerd dat de arbeidsmarktbehoefte vrijwel volledig bestaat uit een opscholingsbehoefte adviseert de commissie de instemming te beperken tot de deeltijdvariant.

Beoordeling criterium a

Aanvrager stelt dat de hbo Associate degree Sport aansluit op een arbeidsmarktbehoefte in combinatie met een maatschappelijke behoefte.

Beoordeling arbeidsmarktbehoefte

Aanvrager onderbouwt de arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de Ad Sport onder meer aan de hand van arbeidsmarktgegevens met betrekking tot opleidingstypen en beroepsgroepen uit ROA's database AIS. Daarnaast verwijst aanvrager naar de spanningsindicator in combinatie met het rapport Regio in Beeld Zeeland van het UWV (2019), het rapport 'Toekomstverkenning arbeidsmarkt sport en bewegen' uitgevoerd door het RIVM en het SCP op verzoek van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (2017), het 'Nationaal Sportakkoord' in combinatie met het deelakkoord 'Vitale Sportaanbieders' (2019) dat onderdeel is van het 'Nationaal Sportakkoord' van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, Vereniging Nederlandse Gemeenten, Vereniging Sport en Gemeenten en NOC*NSF (2018), het project 'Brede impuls combinatiefuncties' en het daaraan gekoppelde rapport 'Evaluatie Buurtsportcoaches' (2017) en de 'Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties' (2020) van het Mulier Instituut (2017), het rapport 'De fitheid van de sport. Een kwalitatieve analyse van de huidige organisatie en financiering van de sport' van de NLSportRaad (2020), het 'Landelijk opleidingsprofiel Sportkunde 2017' van het Landelijk Opleidingsoverleg Sportkunde (2017), de 'Arbeidsmarktmonitor Sport en Bewegen 2020' aangevuld met de resultaten van werkgevers uit het verzorgingsgebied van de HZ University of Applied Sciences van onderzoeksbureau Lexnova (2020) en het 'Arbeidsmarktonderzoek Ad Sport, topsport- en talentcoach 2020' aangevuld met het onderzoek 'Behoefte aan de sportondernemer op de regionale arbeidsmarkt in Zeeland' van KBA Nijmegen (najaar 2020). Ter verdere onderbouwing van de regionale arbeidsmarktbehoefte heeft aanvrager verwezen naar het rapport 'Actualisatie en beleidsevaluatie van het advies 'Zeeland in Stroomversnelling' van de Commissie Structuurversterking en werkgelegenheid Zeeland (2016 met actualisatie in 2020), een raadpleging van het werkveld door middel van interviews en adhesiebetuigingen van 14 werkgevers.

De commissie is met aanvrager van mening dat binnen ROA's database AIS het opleidingstype bachelor horeca, vrije tijd en faciliteitsmanagement inhoudelijk het meest relevant is voor de hbo Ad Sport. Aanvrager betoogt dat in het opleidingstype bachelor horeca, vrije tijd en faciliteitsmanagement in verhouding weinig sportgerelateerde opleidingen zijn geschaard en om deze reden onvoldoende informatie biedt met betrekking tot de arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen hbo Ad Sport.

De commissie beschouwt dit opleidingstype echter als relevant, aangezien binnen dit opleidingstype de sterk verwante en gelijknamige Ad Sport, Gezondheid en Management (per 01/09/2021 is de naam gewijzigd in Ad Sport) alsmede de aansluitende bachelor Sportkunde zijn ondergebracht. Het ROA typeert de toekomstige arbeidsmarktsituatie voor afgestudeerden van dit opleidingstype als 'slecht' en verwacht geen knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening in 2026.

Tabel 1. Arbeidsmarktprognoses opleidingstype bachelor horeca, vrije tijd en faciliteitsmanagement

Opleidingstype	Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator	Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Typering
> > Bachelor - horeca, vrije tijd en faciliteitsmanagement	verwachte uitbreidingsvraag tot 2026		2700	3	0.4	gemiddeld
> > Bachelor - horeca, vrije tijd en faciliteitsmanagement	verwachte vervangingsvraag tot 2026		5600	6	0.9	erg laag
> > Bachelor - horeca, vrije tijd en faciliteitsmanagement	verwachte baanopeningen tot 2026		8300	8	1.3	erg laag
> > Bachelor - horeca, vrije tijd en faciliteitsmanagement	verwachte instroom van schoolverlaters tot 2026		26700	27	4	hoog
> > Bachelor - horeca, vrije tijd en faciliteitsmanagement	ITKP toekomstige personeelsvoorziening in 2026	1.22				geen
> > Bachelor - horeca, vrije tijd en faciliteitsmanagement	ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2026	1.22				slecht

Bron: ROA AIS

Aanvrager verwijst verder naar de overkoepelende opleidingssubsector bachelor gezondheidszorg en welzijn die is opgebouwd uit vijf opleidingstypes. Aangezien aanvrager niet nader heeft gespecificeerd welk bijzonder (sub)opleidingstype i.c. het meest relevant is, heeft de commissie besloten om de opleidingssubsector bachelor gezondheidszorg en welzijn niet verder te betrekken bij de beoordeling van de arbeidsmarktbehoefte.

Aanvrager heeft tevens verwezen naar de prognoses voor de beroepsgroep sportinstructeurs. De commissie kent in beginsel meer gewicht toe aan de prognoses van het ROA die zien op het opleidingstype dan aan de prognoses van het ROA die zien op de beroepsgroepen. Daartoe overweegt de commissie dat de opleidingstypen een specifiek beeld geven van de arbeidsmarktbehoefte omdat daarin de uitstroom uit een cluster verwante opleidingen wordt gerelateerd aan verwachte baanopeningen voor dit type afgestudeerden. Aanvrager stelt dat 21% van de beroepsgroep sportinstructeurs een opleiding op mbo-4 niveau heeft en 72% een opleidingsniveau van mbo-4 of lager. De commissie erkent dat het opleidingsniveau van sportinstructeurs over het algemeen lager is, maar vanwege de overlap die bestaat op grond van de vereiste inhoudelijke kennis op het sporttechnische vlak (trainingsleer, inspanningsfysiologie, etc.) acht de commissie de prognoses voor de beroepsgroep sportinstructeurs niettemin representatief voor afgestudeerden van de hbo Ad Sport. De commissie constateert dat afgestudeerden van de hbo Ad Sport voor vrijwel alle beroepen (sportbeoefenaren, -trainers en fitnessinstructeurs z.n.d., atleten en andere sportbeoefenaren, sporttrainers en zweminstructeurs en fitnessinstructeurs en leiders van recreatieprogramma's) binnen deze beroepsgroep in aanmerking komen. Het ROA verwacht voor de beroepsgroep sportinstructeurs geen knelpunten in 2026.

Tabel 2. Arbeidsmarktprognoses beroepsgroep sportinstructeurs

Beroepsgroep	Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator	Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Typering
Sportinstructeurs	verwachte uitbreidingsvraag tot 2026		-3200	-7	-1.2	erg laag
Sportinstructeurs	verwachte vervangingsvraag tot 2026		9600	20	3.1	gemiddeld
Sportinstructeurs	verwachte baanopeningen tot 2026		9600	20	3.1	gemiddeld
	ITKB toekomstige knelpunten					
Sportinstructeurs	beroepsgroep in 2026	0.95				geen

Bron: ROA AIS

Aanvrager stelt dat sportinstructeurs in het huidige sport- en gezondheidsbeleid steeds vaker werkzaam zijn in de sector gezondheidszorg en welzijn. Om deze reden acht aanvrager tevens de beroepsgroepen maatschappelijk werkers en verleners van overige persoonlijke diensten relevant. De commissie is van mening dat de beroepen die in deze beroepsgroepen zijn opgenomen onvoldoende aansluiten op de beroepen waarvoor de Ad Sport opleidt. De commissie kent derhalve geen gewicht toe aan deze prognoses.

Aanvrager doet tevens een beroep op de prognoses voor de bedrijfssectoren 'cultuur, sport en recreatie', 'onderwijs', 'verhuur en overige zakelijke dienstverlening' en 'zorg'. ROA's prognoses over bedrijfssectoren hebben betrekking op zeer uiteenlopende beroepen met zeer uiteenlopende opleidingsniveaus. De groei of krimp in deze bedrijfssectoren zegt dus weinig over een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding. De commissie laat deze prognoses derhalve buiten beschouwing.

De commissie is van mening dat de voorgenomen Ad Sport niet volledig past binnen het opleidingstype bachelor horeca, vrije tijd en faciliteitsmanagement noch binnen de beroepsgroep sportinstructeurs. De commissie concludeert dat de prognoses van het ROA een negatieve indicatie opleveren van de toekomstige arbeidsmarktbehoefte aan dit type afgestudeerden.

Aanvrager heeft tevens verwezen naar de spanningsindicator van het UWV voor de beroepsgroep sportinstructeurs, zowel landelijk als regionaal. Aanvrager constateert dat de spanning op de landelijke arbeidsmarkt in het eerste kwartaal van 2020 gemiddeld was, waarna de spanning tot en met het tweede kwartaal van 2021 als ruim gekwalificeerd wordt. In het derde kwartaal van 2021 is de spanning op de landelijke arbeidsmarkt voor de beroepsgroep sportinstructeurs met 1,02 gemiddeld. Voor wat betreft de regionale arbeidsmarkt stelt aanvrager dat de krapte op de arbeidsmarkt in het tweede kwartaal van 2019 in Zeeland zeer groot was. Aanvrager beschrijft dat de krapte op de arbeidsmarkt in een provincie of arbeidsmarktregio nooit eerder zo groot was (Regio in Beeld Zeeland, p. 2). Voor de arbeidsmarktregio Zeeland is de spanning in het derde kwartaal van 2021 getypeerd als zeer krap (5,06). Er zijn geen gegevens over de periode van het tweede kwartaal van 2020 tot en met het tweede kwartaal van 2021 beschikbaar. Aanvrager beschrijft verder dat de krapte op de arbeidsmarkt voor sportinstructeurs in West-Brabant in het derde kwartaal van 2021 is getypeerd als krap (2,72). In de periode van het tweede kwartaal van 2020 tot en met het tweede kwartaal van 2021 was de arbeidsmarkt ruim tot gemiddeld. Aanvrager heeft ook verwezen naar de spanning op de arbeidsmarkt voor de beroepsgroep Maatschappelijk werkers. Zoals reeds is aangegeven onder de bespreking van de ROA beroepsgroepen acht de commissie deze beroepsgroep niet relevant. De commissie concludeert dat de spanning voor de beroepsgroep sportinstructeurs op met name de regionale arbeidsmarkt in Zeeland een indicatie biedt van een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen hbo Ad Sport.

Aanvrager verwijst voorts naar het rapport 'Toekomstverkenning arbeidsmarkt sport en bewegen' van het Mulier Instituut, waarin de verwachtingen en perspectieven voor 2020-2030 in kaart worden gebracht van de arbeidsmarkt sport en bewegen. In het rapport wordt gesteld dat de sector sport en bewegen groeit, diverser wordt en te maken heeft met hogere eisen aan de geleverde kwaliteit (p. 12). De oplopende kwaliteitseisen vragen volgens aanvrager om professionalisering van de sport. Dit uit zich ten dele in de groei van betaald werk in de sector. Het rapport constateert verder dat het aandeel zelfstandigen binnen de arbeidsmarkt sport en bewegen in de afgelopen jaren is toegenomen en hoger ligt dan het landelijke gemiddelde (pp. 5 en 28). In 2019 is zo'n 28 procent van de sector sport en bewegen werkzaam als zelfstandige. In 2008 lag het aandeel zelfstandigen in de sector nog op 18 procent. Aanvrager stelt dat deze ontwikkeling goed aansluit bij het uitstroomprofiel Sportondernemer. In het rapport wordt onderscheid gemaakt tussen een brede definitie van de arbeidsmarkt sport en bewegen waarbij alle werkenden in de sector sport plus de werkenden met een sportberoep buiten de sector sport zijn opgenomen en de nauwe definitie waarbij alleen werkenden in de sector sport zijn opgenomen (p. 18). Vergeleken met de totale werkgelegenheid zijn werkenden in de sector sport en bewegen volgens de brede definitie gemiddeld genomen lager opgeleid (p. 20). Het rapport geeft wel aan dat er verhoudingsgewijs meer mensen met een hoger opleidingsniveau in de sector sport en bewegen werken in 2019 dan in 2008 (p. 21). Aanvrager is van mening dat de Ad Sport de verbindende schakel vormt in de ontwikkeling naar meer hoger opgeleiden in de sector sport en bewegen. Daarnaast komt uit het rapport naar voren dat de omvang van de arbeidsmarkt volgens de brede definitie de komende jaren naar verwachting zal blijven stijgen. De omvang volgens de nauwe definitie blijft naar verwachting daarentegen grotendeels stabiel. Hierdoor zou volgens het Mulier Instituut het gat in omvang tussen beide definities verder groeien, wat inhoudt dat relatief meer mensen met een sportberoep buiten de klassieke sportsector werkzaam zullen zijn in de komende jaren (p. 74). Aanvrager geeft verder aan dat in het rapport vier toekomstscenario's zijn ontwikkeld voor de sport op grond waarvan wordt voorspeld waarop sport (en bewegen) over tien tot vijftien jaar georganiseerd zou kunnen zijn. Op basis van scenario 3 'Fun en Vitality' wordt sport meer divers. In dit scenario bestaan volgens aanvrager voor mensen met een sportopleiding de meeste kansen op een baan 'buiten' de sportsector in nauwe zin. Aanvrager stelt dat scenario 3 impliceert dat sportprofessionals breed opgeleid moeten zijn en goed moeten kunnen samenwerken met andere professionals. De verdere vervlechting met andere sectoren in scenario 3 brengt onder andere met zich mee dat er andere eisen worden gesteld aan het werken in het brede sport- en beweeglandschap. Dat kan leiden tot nieuwe functies in de sport, op het snijvlak met andere sectoren. De huidige beroepsopleidingen zijn volgens aanvrager nog sterk sectoraal georiënteerd en maar beperkt gericht op dergelijke combinatiefuncties. Aanvrager is van mening dat de Ad Sport met uitstroomprofiel Sportondernemer opleidt voor de beschreven combinatiefuncties en daarmee voldoet aan het toekomstscenario van de werkgelegenheid in de sport volgens het rapport 'Toekomstverkenning arbeidsmarkt sport en bewegen'. De commissie is van mening dat deze bron blijkt geeft van een arbeidsmarktbehoefte die deels bestaat uit een opscholingsbehoefte middels de Ad Sport.

Aanvrager doet voorts een beroep op het 'Nationaal Sportakkoord' in combinatie met het deelakkoord 'Vitale sport- en beweegaanbieders' dat onderdeel is van het 'Nationaal Sportakkoord'. Het 'Nationaal Sportakkoord: Sport verenigt Nederland' is sinds eind 2018 in uitvoering en loopt tot en met 2022. Om de uiteenlopende ambities van het 'Nationaal Sportakkoord' te realiseren zijn volgens aanvrager sportprofessionals op verschillende niveaus nodig. Onderdeel van het 'Nationaal Sportakkoord' is het deelakkoord 'Vitale sport- en beweegaanbieders'. Het doel is aanbieders van sport en bewegen toekomstbestendig te maken zodat sport en bewegen voor iedereen toegankelijk en bereikbaar blijft. Daarbij is professionele ondersteuning mogelijk van sport en beweegaanbieders (bijvoorbeeld door buurtsportcoaches of door professionals van samenwerkingspartners) (p. 24).

Aanvrager is van mening dat de voorgenomen hbo Ad Sport een bijdrage kan leveren aan de beschreven professionalisering van sportondernemers en de stimulering van maatschappelijk ondernemerschap. De commissie onderschrijft dit betoog en concludeert dat uit het 'Nationaal Sportakkoord' en het deelakkoord 'Vitale sport- en beweegaanbieders' een opscholingsbehoefte aan sportondernemers in lijn met het uitstroomprofiel van de aangevraagde opleiding volgt.

Aanvrager beschrijft dat het initiatief 'Brede impuls combinatiefuncties' in 2012 is gestart als vervolg op de impuls brede scholen, sport en cultuur van 2008. Buurtsportcoaches waren onderdeel van het programma 'Sport en bewegen in de buurt' dat eind 2018 is geëindigd. Op 1 januari 2019 is de regeling voor combinatiefuncties uitgebreid. Daardoor kan volgens aanvrager het aantal buurtsportcoaches in Nederland worden uitgebreid en kunnen zij breder worden ingezet. Eind 2017 is het evaluatierapport inzake de inzet van buurtsportcoaches door het Mulier Instituut in samenwerking met de verschillende sporthogescholen opgeleverd. Het doel van het evaluatieonderzoek naar de lokale implementatie van de 'Brede impuls combinatiefuncties' (Bic) was om inzicht te krijgen in hoe gemeenten en hun lokale partners de Bic hebben geïmplementeerd, wat de lokale resultaten zijn van de inzet van buurtsportcoaches en welke factoren hierbij een rol spelen, teneinde de landelijke impact van de impuls in beeld te brengen. Uit het rapport blijkt volgens aanvrager dat men over de resultaten zeer positief is. Ongeveer 95% van de gemeenten ervaart dat de Bic als impuls voor het lokale sportbeleid heeft gewerkt en wil dit beleid dan ook op de lange termijn voortzetten (p. 8). Wat betreft langetermijneffecten zien gemeenten volgens het onderzoek dat de Bic ertoe heeft geleid dat meer mensen worden gestimuleerd om te sporten en bewegen in de buurt. Het 'vak' buurtsportcoach bestaat nog geen tien jaar, maar is volgens aanvrager duidelijk een beroep in ontwikkeling (p. 11). Binnen de lopende 'Brede Regeling Combinatiefuncties' is het streven om het aantal fte aan combinatiefuncties tussen 2019 en 2022 te laten stijgen tot 3.665 fte. Het aantal fte dat is gerealiseerd (peildatum 1 september 2020) steeg tussen 2016 en 2020 met ongeveer 600 (figuur 2.12). Uit de meer recente 'Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties' van het Mulier Instituut blijkt dat er in 2020 350 van de in totaal 355 Nederlandse gemeenten deelnemen aan de Brede Regeling Combinatiefuncties. Op 1 september 2020 zijn in totaal 3.468 fte buurtsportcoaches, combinatiefunctionarissen en cultuurcoaches gerealiseerd (95% van de vooraf vastgestelde 3.665 fte). Uit deze monitor komt ook naar voren dat de meeste functionarissen (59%) worden ingezet op hbo 5-niveau/Ad-niveau (p. 23). Op dit niveau heeft de functionaris een initiërende rol, organiseert activiteiten en brengt partners in de wijk samen, coördineert projecten en draagt zorg voor equipering van anderen in de uitvoering van projecten. De commissie onderkent met aanvrager de waarde van de buurtsportcoach voor de (werk)gelegenheid in de sport. De commissie constateert daarbij dat het veelal om functies op Ad-niveau gaat en dat deze daarmee geschikt zijn voor afgestudeerden van de hbo Ad Sport.

Aanvrager beschrijft daarnaast dat in het rapport 'De fitheid van de sport. Een kwalitatieve analyse van de huidige organisatie en financiering van de sport' van de NLSportRaad de sterktes, zwaktes, kansen en bedreigingen voor de sportsector worden geanalyseerd. De sterktes van de sportsector zijn volgens het rapport onder meer dat er een grote diversiteit aan sport- en beweegaanbod bestaat en dat door de verbreding van de maatschappelijke rol van sport meer beroepsmogelijkheden zijn ontstaan. De zwakte van de sportsector is dat deze niet in staat is om in de groeiende behoefte aan beweegaanbod te voorzien. Aanvrager stelt dat er blijkens het rapport weinig ondernemers en professionals in de sport zijn (p. 74). Over ondernemerschap in de sport geeft de analyse aan dat beperkt innoverend vermogen de aansluiting van het aanbod bij de marktbehoefte belemmert (p. 59). Een aansluitende kans is volgens de analyse dat '(sociaal) ondernemerschap kan leiden tot professionalisering van aanbod en arbeidsmarkt' (p. 59). Aanvrager is van mening dat de deeltijd Ad Sport kan bijdragen aan het oplossen van het tekort aan betaalde, goed opgeleide krachten op Ad-niveau.

De commissie constateert met aanvrager dat de voorgenomen opleiding kan bijdragen aan een toekomstige professionalisering van aanbod en arbeidsmarkt. De commissie is dan ook van oordeel dat uit het rapport een opscholingsbehoefte volgt.

Aanvrager stelt dat het Landelijk Opleidingsprofiel Sportkunde uit 2017, opgesteld door de acht hogescholen die zijn verenigd in het Landelijk Opleidingsoverleg Sportkunde, aan de basis staat van het algemene opleidingsprofiel van de hbo Ad Sport. Hierin wordt geschetst dat het werkveld voor gekwalificeerde professionals op het gebied van sport en bewegen en meer specifiek op het gebied van sportondernemerschap is vergroot (pp. 8 en 10). De commissie concludeert met aanvrager dat het Landelijk Opleidingsprofiel Sportkunde een indicatie biedt van een (kwalitatieve) arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de hbo Ad Sport.

Aanvrager beschrijft dat de 'Arbeidsmarktmonitor Sport en Bewegen 2020' (2020) van Lexnova in opdracht van NOC* NSF de kansen op de arbeidsmarkt voor hbo- en mbo-sportstudenten onderzoekt. Het onderzoek verschijnt één keer per twee jaar. Het rapport geeft onder andere de (verdeling van de) werkgelegenheid en de formatieontwikkeling in de sportsector weer. Het onderzoek is uitgezet onder 1500 werkgevers en ruim 850 mbo- en hbo-gediplomeerden. Uit de 'Arbeidsmarktmonitor' blijkt dat de kansen op de arbeidsmarkt voor zowel mbo- als hbo-studenten stijgen en dat het overgrote deel van de mbo- en hbo-alumni na het afstuderen werk heeft gevonden (p. 8). Uit het rapport blijkt verder dat de formatieomvang per aanstelling stijgt en dat er een verbreding van de markt voor sport en bewegen zichtbaar is. Uit de resultaten van 2020 blijkt volgens aanvrager dat de groei tussen 2018 en 2020 inmiddels 11% bedraagt (p. 12). Binnen de sportsector is de fitnessbranche de grootste werkgever als het gaat om sportbanen (20% van de totale sportgerelateerde werkgelegenheid), gevolgd door sportverenigingen (12%) en de zwembranche (7%). Bij de andere sectoren zijn onderwijs (25% van de totale sportgerelateerde werkgelegenheid) en gezondheidszorg en welzijn (23%) de grootste werkgevers voor mbo- en hbo-gediplomeerden (p. 11). Wel is het zo dat de meeste werkgevers in de sportbranche aangeven dat de sportgerelateerde formatie in de afgelopen twee jaar gelijk is gebleven (76%, zie p. 12). De commissie concludeert met aanvrager op basis van deze gegevens dat de verwachte en gerealiseerde groei in het aantal formatieplaatsen van sport- en beweefuncties een positieve indicatie biedt van een arbeidsmarktbehoefte, voornamelijk bestaande uit een opscholingsbehoefte, aan afgestudeerden van de Ad Sport.

Aanvrager heeft onderzoeksbureau Lexnova opdracht gegeven om op basis van de resultaten van werkgevers die de 'Arbeidsmarktmonitor Sport en Bewegen 2020' hebben ingevuld specifiek onderzoek te doen naar de resultaten van werkgevers in het verzorgingsgebied van de HZ University of Applied Sciences. Aan het marktonderzoek hebben in totaal 2.078 werkgevers meegewerkt, waarvan 257 regionale werkgevers (vanuit de arbeidsmarktregio's Zeeland, West-Brabant, Rijnmond en Drechtsteden). Van deze organisaties heeft 63% betaalde medewerkers in dienst in een sport- en bewegenfunctie. Voor de sport- en bewegenfunctie met de meeste fte's wordt minimaal mbo (37%) of hbo (34%) gevraagd (p. 7). Van de werkgevers met sport- en bewegenfuncties heeft 10% medewerkers in combinatiefuncties in dienst. Gemiddeld zijn er 5 werknemers actief per organisatie met combinatiefuncties. Regionale werkgevers hebben binnen hun organisatie te maken met ontwikkelingen als een toenemend gebruik van sport en bewegen voor gezondheid en preventie (43%), vergrijzing (32%) en een toenemend gebruik van sport en bewegen voor maatschappelijke/sociale doeleinden (30%, zie p. 8). In de sportsector en overige branches in de regio is de afgelopen twee jaar gemiddeld genomen sprake van een groei van vier procent. Door 21% van de regionale werkgevers wordt voor de komende vijf jaar over het algemeen verwacht dat de totale formatie van sport- en bewegenfuncties zal toenemen en 72% verwacht dat de formatie gelijk zal blijven. Zij verwachten een totale uitbreidingsvraag voor de komende vijf jaar van 17% en een verwachte vervangingsvraag van 11%. De totale verwachte regionale vraag wordt daarmee 28%.

Werkgevers die groei van de formatieontwikkeling verwachten (n=27), verwachten volgens het onderzoek de meeste groei bij de functies van trainer/coach (42%) en beweeg- en leefstijlcoach (33%). De commissie is met aanvrager van mening dat de resultaten uit de 'Arbeidsmarktmonitor Sport en Bewegen 2020' een indicatie bieden van een regionale arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de Ad Sport.

Aanvrager verwijst verder naar het 'Arbeidsmarktonderzoek Ad Sport, topsport- en talentcoach 2020' van KBA Nijmegen (najaar 2020). Het onderzoek is in opdracht van NOC*NSF en de Hogeschool van Amsterdam, Fontys Hogescholen, de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen en HZ University of Applied Sciences uitgevoerd. In een iteratief proces tussen NOC*NSF, de betrokken hogescholen en KBA Nijmegen is een beroepscompetentieprofiel en blauwdruk van de beoogde opleiding opgesteld. In 11 open interviews zijn het beroepscompetentieprofiel en de blauwdruk vervolgens voorgelegd aan sleutelfiguren op het hoogste niveau uit de volle breedte van het werkveld. De namen van de organisaties en de functies van de geïnterviewden zijn in het onderzoek weergegeven, maar om privacyredenen is er geen namenlijst ter beschikking gesteld. Uit de interviews zijn algemene conclusies getrokken. Zo blijkt dat de sleutelfiguren van zowel de breedte- als de topsport zich in grote lijnen kunnen vinden in de in het beroepscompetentieprofiel geschetste ontwikkelingen van de sport. De toename van het maatschappelijke belang van sport en bewegen wordt door hen onderkend. De geïnterviewden geven de voorkeur aan een deeltijdopleiding. Het onderzoek is met name gericht op het uitstroomprofiel Topsport- en talentcoach. De commissie beschouwt het onderzoek als indicatief voor een arbeidsmarktbehoefte, hoofdzakelijk bestaande uit een opscholingsbehoefte.

KBA Nijmegen heeft daarnaast onderzoek uitgevoerd naar de herkenbaarheid van het opgestelde beroepscompetentieprofiel van de Ad Sportondernemer enerzijds en naar de behoefte aan de sportondernemer op de regionale arbeidsmarkt in Zeeland anderzijds. Het beroepscompetentieprofiel is getoetst op herkenbaarheid door middel van 20 interviews met sleutelfiguren uit de regio Zeeland. Het rapport bevat geen volledige weergave van de interviews, maar er zijn wel verscheidene relevante citaten opgenomen van de respondenten (niet geanonimiseerd). De respondenten van het onderzoek 'Behoefte aan sportondernemers in Zeeland' zijn aangedragen door aanvrager. Van 19 respondenten zijn de naam, functie en organisatie waar zij werkzaam zijn in een lijst weergegeven. Alle respondenten hebben een functie die gelieerd is aan het beroep van sportondernemer (directeur/eigenaar van een onderneming in de sportbranche, locatiemanager, docent sportkunde, leefstijlcoach). De respondenten kunnen zich vinden in de opleidingskenmerken van de Ad Sport. De voorgenomen opleiding sluit volgens hen goed aan op het regionale opleidingsaanbod en past tussen de mbo-4-opleiding Sport en Bewegen van CIOS Goes en de hbo bachelor Sportkunde van de HZ University of Applied Sciences. Aanvrager stelt dat de flexibiliteit om in te spelen op verschillende doelgroepen en marktomstandigheden van groot belang is voor de sportondernemer in Zeeland. Tot slot volgt uit het onderzoek dat er een duidelijke verbinding met het werkveld dient te zijn. De respondenten hebben aangegeven bereid te zijn om hier een bijdrage aan te leveren. Eén van de respondenten stelt dat 'er heel veel behoefte is aan Sportondernemers op het Ad-niveau. Dat zijn eigenlijk altijd de mensen geweest die we missen'. (p. 18). Aanvrager is van mening dat de belangrijkste markt voor de sportondernemer in Zeeland de markt van recreatie ('leisure') en toerisme is. Het grote kustgebied leent zich uitstekend voor beach- en watersporten en trekt vele toeristen aan. De respondenten geven aan dat er juist voor Ad-gediplomeerden nog veel werk gaat komen, omdat zij tussen uitvoering en beleid in zitten. Op basis van het onderzoek ligt het volgens aanvrager in de lijn der verwachting dat in de nabije toekomst een substantiële groei in de regio Zeeland plaats gaat vinden van met name de uitbreidingsvraag. De commissie is van mening dat het onderzoek laat zien dat in de toekomst mogelijk een regionale behoefte aan sportondernemers op Ad-niveau zou kunnen bestaan. De commissie concludeert dan ook dat aanvrager middels het KBA onderzoek een kwalitatieve arbeidsmarktbehoefte aannemelijk heeft gemaakt.

Aanvrager beschrijft dat de provincie Zeeland structureel een lagere werkloosheid kent dan Nederland als geheel. De arbeidsmarkt in Zeeland wordt getypeerd als zeer krap. Aanvrager stelt dat in het kader van de ontwikkeling van de Ad Sport geconstateerd dient te worden dat er vooral kansen liggen binnen de vrijetijdseconomie en binnen de zorgsector. Tegelijkertijd heeft de provincie Zeeland te maken met uitdagingen als vergrijzing, het aantal 80-plussers gaat verdubbelen met een toename van 91% tot 2040 (zie het rapport 'Actualisatie en beleidsevaluatie van het advies 'Zeeland in Stroomversnelling' van de Commissie Structuurversterking en werkgelegenheid Zeeland, p. 17). Aanvrager stelt dat een ruimer aanbod van sport- en bewegingsactiviteiten voor deze doelgroep ontwikkeld dient te worden. Door de vergrijzing neemt ook het aantal mensen met een beperking en met een of meerdere chronische aandoeningen toe. Ook hiervoor moet een aanbod aan sport- en bewegingsactiviteiten ontwikkeld worden. Aanvrager verwijst daarnaast naar een andere uitdaging voor de provincie Zeeland, de zogenaamde ontgroening of braindrain: het wegtrekken van (hoogopgeleide) jongeren uit Zeeland. Een risico voor de Zeeuwse economie is volgens het rapport 'Actualisatie en beleidsevaluatie van het advies 'Zeeland in Stroomversnelling' de aansluiting van opleiding en arbeid en/of het behoud van opgeleide mensen in de regio (pp. 10-12). Het behouden van jongeren wil men onder andere stimuleren door in te zetten op een goede onderwijsinfrastructuur. Een doorlopende leerlijn op het snijvlak van sport, gezondheid en ondernemen maakt hier volgens aanvrager onderdeel van uit. Aanvrager stelt dat dit vraagt om een gedifferentieerd opleidingsaanbod op minimaal hbo niveau. Een Ad Sport kan volgens aanvrager Zeeuwse jongeren verleiden om minimaal dit niveau te behalen en hen te behouden voor de Zeeuwse arbeidsmarkt. De commissie is van mening dat de Ad Sport kan bijdragen aan het ontwikkelen van een doorlopende leerlijn en daarmee potentieel aan het behouden van Zeeuwse jongeren voor de regionale arbeidsmarkt. Uit de bron volgt echter geen specifieke arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen Ad Sport.

Aanvrager heeft verder op drie verschillende momenten het werkveld geraadpleegd teneinde de behoefte aan de opleiding te bepalen en nader te concretiseren hoe het werkveld de opleiding vorm zou willen geven. Op 27 en 28 oktober 2020 heeft aanvrager een werkveldraadpleging georganiseerd met 13 regionale werkgevers/belanghebbenden in de sectoren sport en bewegen en toerisme en recreatie. Ca. 4 werkgevers hebben ook deelgenomen aan de behoeftepeiling van KBA Nijmegen. De namen van de respondenten alsmede hun functie en de organisatie waar zij werkzaam zijn zijn in de rapportage weergegeven. Ook de contactgegevens en de uitgewerkte verslagen zijn bijgevoegd. Uit de werkveldraadpleging komt naar voren dat de deelnemers het gekozen uitstroomprofiel Sportondernemer aansprekend achten en een voorkeur hebben voor een deeltijdvariant of een duale variant. Daarnaast zijn de werkgevers geïnteresseerd om afgestudeerden van de voorgenomen Ad ofwel als zzp'er in te huren ofwel als werknemer binnen de eigen organisatie. Ook over opscholing van eigen medewerkers is men positief. Op 26 februari 2021 is met een afvaardiging van de deelnemers die deelnamen in oktober 2020 met name doorgesproken over de rollen en beroepstaken van de sportondernemer. In juni 2021 zijn vervolgens drie interviews afgenomen bij vier professionals die werkzaam zijn als sportondernemer om scherper te krijgen over welke competenties een sportondernemer dient te beschikken. De commissie is van mening dat de raadpleging met het werkveld - hoewel geen concrete uitspraken zijn gedaan over het aannemen van afgestudeerden van de Ad Sport - een indicatie biedt van een regionale arbeidsmarktbehoefte, hoofdzakelijk bestaande uit een opscholingsbehoefte.

Ten slotte heeft aanvrager belangrijke partners in het netwerk van de bachelor Sportkunde aan de HZ University of Applied Sciences benaderd. Er zijn 14 adhesiebetuigingen afgegeven en ondertekend. Het merendeel van deze werkgevers is ook benaderd voor de behoeftepeiling van KBA Nijmegen. Alle werkgevers verklaren dat behoefte bestaat aan een op niveau 5 opgeleide sportondernemer.

Het merendeel van de werkgevers is bereid een bijdrage te leveren aan de opleiding door mee te willen werken aan de ontwikkeling van de opleiding van Ad Sport, door projecten/onderzoeken aan te dragen, studenten te begeleiden en bieden van stage- en leerwerkplaatsen, het geven van gastlessen en zitting te nemen in de beroepenveldcommissie. Van de 14 adhesieverklaringen zijn er vier van de overheid: Gemeente Goes, Gemeente Vlissingen, Gemeente Middelburg en Provincie Zeeland. Zij hebben zelf geen sportprofessionals in dienst maar onderkennen de behoefte in het werkveld. In de adhesieverklaringen wordt door 9 werkgevers de intentie uitgesproken om Ad Sport afgestudeerden in dienst te willen nemen, maar er wordt niet altijd een aantal aan verbonden. Concreet geven 9 potentiële werkgevers aan dat ze in de komende vijf jaar van plan zijn 10-11 professionals in dienst te nemen dan wel in te huren als zzp'er. De commissie deelt de mening van aanvrager dat de adhesieverklaringen blijken te geven van een geringe arbeidsmarktbehoefte aan c.q. opscholingsbehoefte van afgestudeerden van de Ad Sport.

Hoewel de ROA prognoses een negatief beeld van de arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen hbo Ad Sport schetsen, is de commissie van oordeel dat aanvrager op basis van onder meer de spanningsindicator in combinatie met het rapport Regio in Beeld Zeeland, het rapport 'Toekomstverkenning arbeidsmarkt sport en bewegen', het 'Nationaal Sportakkoord' in combinatie met het deelakkoord 'Vitale Sportaanbieders', het project 'Brede impuls combinatiefuncties', de 'Arbeidsmarktmonitor Sport en Bewegen 2020' aangevuld met de resultaten van werkgevers uit het verzorgingsgebied van de HZ University of Applied Sciences, het KBA 'Arbeidsmarktonderzoek Ad Sport, topsport- en talentcoach 2020' aangevuld met het onderzoek 'Behoefte aan de sportondernemer op de regionale arbeidsmarkt in Zeeland' en de raadpleging van het regionale werkveld middels interviews en adhesiebetuigingen een (regionale) arbeidsmarktbehoefte die hoofdzakelijk bestaat uit een opscholingsbehoefte aannemelijk heeft gemaakt.

Beoordeling maatschappelijke behoefte

Ter onderbouwing van de maatschappelijke behoefte aan afgestudeerden van de hbo Ad Sport verwijst aanvrager onder meer naar 'De waarde(n) van weten. Strategische Agenda Hoger Onderwijs en Onderzoek 2015-2025' (2015) alsmede 'Houdbaar voor de toekomst. Strategische Agenda Hoger Onderwijs en Onderzoek', beide afkomstig van het Ministerie van OCW (2019), het 'Nationaal Sportakkoord' van onder meer het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, Vereniging Sport en Gemeenten en NOC*NSF (2018), het rapport 'De fitheid van de sport. Een kwalitatieve analyse van de huidige organisatie en financiering van de sport' van de NLSportRaad (2020) en het 'Nationaal Preventieakkoord' van het Ministerie van Welzijn, Volksgezondheid en Sport (2018). Ter onderbouwing van de regionale maatschappelijke behoefte verwijst aanvrager naar het Zeeuws Sportakkoord (2019), de 'Sportnota 2013-2016 - Iedereen kan meedoen' van de gemeente Vlissingen en het Visiedocument Sport, Bewegen en Gezondheid van de gemeente Goes.

De Strategische Agenda's 'De waarde(n) van weten. Strategische Agenda Hoger Onderwijs en Onderzoek 2015-2025' en 'Houdbaar voor de toekomst. Strategische Agenda Hoger Onderwijs en Onderzoek' onderstrepen het belang van Ad opleidingen en de wens het aanbod van Associate degrees uit te breiden. Aanvrager stelt dat de Ad Sport aansluit op de volgende ambities uit de Strategische Agenda 'De waarde van weten': ambitie 1. Een goed toegankelijk stelsel behouden; 4. De samenwerking in de onderwijsketen versterken zodat elke student op de plek terecht komt die het beste past bij zijn of haar ambities en talenten en de doorstroom succesvoller wordt en ambitie 6. Meer aandacht voor doorstroom en flexibiliteit binnen het hoger onderwijsstelsel, onder andere door de differentiatie in het onderwijs te vergroten, zodat de diverse studentenpopulatie beter wordt bediend. Aanvrager stelt dat een opleiding op niveau 5 een aanvulling is op het bestaande regionale aanbod van mbo Sport en Bewegen niveau 4 van het CIOS in Goes en de hbo bachelor Sportkunde niveau 6 van de HZ University of Applied Sciences. De commissie is van mening dat de voorgenomen hbo Ad Sport past in het brede stimuleringsbeleid van OCW om het aanbod van Associate degrees uit te breiden.

Het 'Nationaal Sportakkoord' onderstreept de waarde van sport en bewegen voor ieder individu en streeft ernaar om sport toegankelijk te maken voor iedereen (p. 7). Ook het rapport 'De fitheid van de sport. Een kwalitatieve analyse van de huidige organisatie en financiering van de sport' van de NLSportRaad benadrukt het belang van sport en bewegen: 'Sport heeft een intrinsieke waarde als vorm van vrijetijdsbesteding én heeft maatschappelijke betekenis omdat sport bijdraagt aan andere doelen en terreinen, zoals de volksgezondheid (preventie en zorg) en het welzijn van de bevolking (cohesie en participatie). Daarnaast heeft sport waarde voor terreinen zoals onderwijs (fysieke, sociale en mentale ontwikkeling), emancipatie, integratie, economie, mobiliteit en werkgelegenheid' (p. 9). De commissie onderkent met aanvrager de maatschappelijke relevantie van sport en bewegen en dat de Ad Sport daarmee aansluit op een maatschappelijke behoefte.

Aanvrager beschrijft verder dat het Nationaal Preventieakkoord (2018) door een brede coalitie van maatschappelijke partijen en bedrijfsleven tot stand is gekomen. De thema's van deze preventiemaatregelen van het Nationaal Preventieakkoord zijn roken, overgewicht en problematisch alcoholgebruik. Het streven van het Nationaal Preventieakkoord is dat in 2040 de overheid veel meer inzet op preventie dan op zorg (p. 3). Aanvrager stelt dat vooral een belangrijke rol is weggelegd voor sport en bewegen bij de preventie van obesitas. Aanvrager is van mening dat afgestudeerden van de Ad Sport een bijdrage kunnen leveren aan het behalen van een groot deel van de doelstellingen uit het Nationaal Preventieakkoord. Het gaat hierbij om een gezonde(re) leefstijl, de uitvoering van specifieke gezondheidsprogramma's, aan creëren van een passender sport- en beweegaanbod voor uiteenlopende doelgroepen en de ondersteuning van sportverenigingen op weg naar een gezondere sportomgeving. De commissie deelt deze mening.

Aanvrager stelt dat de zes ambities uit het Nationaal Sportakkoord (2019) richtinggevend zijn geweest voor het Zeeuws Sportakkoord dat vijf van de zes ambities heeft vertaald naar de situatie in Zeeland. Het gaat om de volgende ambities: 1. Inclusief sporten & bewegen. 'Een leven lang plezier beleven aan sporten en bewegen voor iedere Zeeuw'. 2. Duurzame sportinfrastructuur. 'Een functionele, goede en duurzame sportinfrastructuur in Zeeland'. 3. Vitale sport- en beweegaanbieders. 'Toekomstbestendige aanbieders van sport en bewegen in Zeeland'. 4. Positieve sportcultuur. 'In Zeeland kan overal met plezier, veilig, eerlijk en zorgeloos gesport worden' en 5. Van vaardig in bewegen naar talentontwikkeling. 'Zeeuwse kinderen voldoen aan de beweegrichtlijnen en de motorische vaardigheid is toegenomen'. Aanvrager geeft aan dat het Zeeuws Sportakkoord ervoor gekozen heeft om de zesde ambitie te richten op sportevenementen en de impact die ze hebben op de profilering van Zeeland en het inspireren van de jeugd om in beweging te komen. Dit is verwoord in de ambitie 'Sportevenementen die inspireren'. De provincie Zeeland levert een bijdrage en de Zeeuwse gemeenten investeren in lokaal sport- en beweegbeleid. De verwachting is dat dit de komende jaren tot een toename van de werkgelegenheid binnen het brede terrein van sport, bewegen, recreatie, gezondheid en welzijn zal leiden. De provincie Zeeland zet met name in op de thema's 'inclusief sporten', 'van vaardig bewegen tot talentontwikkeling' en 'vitale sport- en beweegaanbieders'. Aanvrager is van mening dat afgestudeerden van de Ad Sport beschikken over de vaardigheden om de ambities uit het Zeeuws Sportakkoord te verwezenlijken. De commissie is van oordeel dat de voorgenomen Ad Sport aansluit op de doelstellingen van het Zeeuws Sportakkoord.

Daarnaast verwijst aanvrager naar de lokale sportakkoorden van de gemeente Goes en de gemeente Vlissingen. De gemeente Goes benadrukt in de 'Beweegvisie 2019-2023' sterk de meerwaarde van sport. De gemeente heeft 18 ambities geformuleerd. Zo wil men sportaanbieders uitdagen om een passend sport- of beweegaanbod voor jongeren te creëren en wordt het basis- en voortgezet onderwijs gestimuleerd om in samenwerking met betrokken organisaties jeugd en jongeren bewust te maken van een gezonde leefstijl. Daarnaast richt Goes zich op werknemers, ouderen en op sporters met een beperking of chronische aandoening.

De gemeente Goes probeert deze ambities te realiseren door o.a. de inzet van extra buurtsportcoaches. Ook de gemeente Vlissingen benadrukt in de 'Sportnota 2013- 2016 'Iedereen kan meedoen' het belang van sporten en bewegen. Vlissingen is volgens aanvrager een gemeente met relatief veel gezinnen met een laag inkomen. Het verband tussen de sociaal economische status en overgewicht komt ook in Vlissingen duidelijk tot uiting. De gemeente zet met name in op het bestrijden van overgewicht bij kinderen en jeugdigen en op het stimuleren van een actieve, gezonde leefstijl. De doelstellingen probeert men vooral te realiseren door de inzet van buurtsportcoaches. Vlissingen streeft ernaar om voor elke wijk een sportcoördinator aan te stellen. Deze ambities zijn ook na de looptijd van de 'Sportnota 2013-2016' van kracht middels het programma 'Vlissingen in Beweging'. De commissie concludeert met aanvrager dat uit de lokale sportakkoorden een maatschappelijke behoefte aan de voorgenomen Ad Sport blijkt en dat afgestudeerden van de opleiding een bijdrage kunnen leveren aan het realiseren van de beschreven ambities.

De commissie is van mening dat aanvrager op grond van het bovenstaande een maatschappelijke behoefte aan de Ad Sport met uitstroomprofiel Sportondernemer heeft aangetoond.

De commissie concludeert dat de aanvraag aansluit op een geringe arbeidsmarktbehoefte die hoofdzakelijk bestaat uit een opscholingsbehoefte en een maatschappelijke behoefte. De aanvraag voldoet aan criterium a in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Beoordeling criterium b

Vanaf 18/02/2022 is op de website van de CDHO kennisgegeven van het voornemen van de HZ University of Applied Sciences om de hbo Associate degree Sport in Vlissingen aan te bieden. Hiermee is aan de instellingen voor hoger onderwijs de mogelijkheid gegeven om hun zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken. Er zijn geen zienswijzen ingediend.

De commissie overweegt ten aanzien van de ruimte in het landelijk opleidingsaanbod als volgt. De commissie beoordeelt de ruimte in het landelijke opleidingsaanbod onder meer door te bepalen welke bestaande opleidingen verwant zijn aan de voorgenomen opleiding. De onderwijsinstelling dient overtuigend te beargumenteren dat er nog voldoende ruimte is voor een nieuwe opleiding. De onderwijsinstelling dient hiertoe aan te geven wat het landelijk verwant aanbod van de aangevraagde opleiding is. Het verwant aanbod is aanbod dat inhoudelijk sterk met elkaar overeenkomt en opleidt tot (min of meer) dezelfde beroepen (uitstroomprofiel(en)). Bij de inhoud wordt door de commissie gekeken of de kennisgebieden en vaardigheden die in het curriculum van de voorgenomen opleiding zijn opgenomen overlap vertonen met de bestaande opleidingen. Voorts kijkt de commissie naar de instroomdoelgroep die de opleiding bedient. Verder is voor de beoordeling van het verwant aanbod van belang om welke onderwijsvariant (voltijd, deeltijd of duaal) het gaat. Verwante opleidingen worden dus niet louter bepaald aan de hand van de inhoud van een opleiding.

Aanvrager beschrijft dat zes hogescholen, te weten Fontys Hogescholen, de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen, de HZ University of Applied Sciences, de Hanzehogeschool Groningen, de Christelijke Hogeschool Windesheim en de Hogeschool van Amsterdam, zijn verenigd in het Landelijk Overleg Ad Sport. De Hanzehogeschool is in 2007 gestart met de Ad Sport, Gezondheid en Management (Ad SGM) en in 2019 heeft OCW ingestemd met bekostiging van de macrodoelmatigheidsaanvraag voor de Ad Sport, Bewegen en Ondernemen (Ad SBO) van de Christelijke Hogeschool Windesheim. Na een verzoek tot naamswijziging zijn de voltijdopleiding Ad SBO van de Christelijke Hogeschool Windesheim (vestiging Zwolle) en de voltijdopleiding Ad SGM van de Hanzehogeschool Groningen per 01/09/2021 gestart c.q. verdergegaan met het aanbieden van de hbo Ad Sport. De hbo Ad Sport van de Christelijke Hogeschool Windesheim zal per 01/09/2022 tevens worden aangeboden vanuit de vestiging Almere (eveneens in voltijd). Op 28/01/2021 is bovendien een positief besluit afgegeven naar aanleiding van de macrodoelmatigheidsaanvraag van de Hogeschool van Amsterdam en op 13/01/2022 naar

aanleiding van de macrodoelmatigheidsaanvraag van Fontys Hogescholen voor de hbo Ad Sport.

De commissie beschouwt alle hbo Ad Sport opleidingen als sterk verwant aan de voorgenomen hbo Ad Sport vanwege de overeenkomstige inhoud, instroomdoelgroep en arbeidsmarktperspectieven, maar constateert dat enkele Ad Sport opleidingen in voltijd worden aangeboden en derhalve een andere opleidingsvorm kennen.

Aanvrager heeft een overzicht geleverd van de instroom in verwante bekostigde opleidingen. De instroom in de onbekostigde deeltijdopleiding Ad Sport-profiel Sportondernemer van HanzePro is niet bekend. De commissie heeft bij de beoordeling van de aanvraag dan ook geen rekening kunnen houden met de belangen van deze opleiding. Aanvrager beschouwt de bestaande hbo Ad Sport met uitstroomprofiel Sportondernemer als meest verwant aan de voorgenomen opleiding. Deze opleiding wordt zowel door de Christelijke Hogeschool Windesheim (vestiging Zwolle) als de Hanzehogeschool Groningen aangeboden. Deze opleidingen worden echter in voltijdvorm aangeboden en bedienen derhalve een andere instroomdoelgroep. De opleidingen vertonen wel verwantschap voor wat betreft de inhoud van de opleiding en de arbeidsmarktperspectieven. De macrodoelmatigheidsaanvraag voor de hbo Ad Sport van de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen is nog niet ingediend. De Ad Sport met uitstroomprofiel Topsport- en Talentcoach van de Hogeschool van Amsterdam en van Fontys Hogescholen zullen net als de onderhavige opleiding in deeltijdvorm worden aangeboden. De Christelijke Hogeschool Windesheim biedt vanuit de vestiging Almere de Ad Sport met uitstroomprofiel Leefstijlcoach in voltijdvorm aan.

Gezien het feit dat alleen de instroomgegevens van de hbo Ad Sport van de Hanzehogeschool Groningen bekend zijn heeft de commissie deze opleiding in de instroomtabel opgenomen (in de tabel staat nog de naam Sport, Gezondheid en Management vermeld). De instroom in het verwante bekostigde onderwijsaanbod schommelde tussen 36 eerstejaarsstudenten in het studiejaar 2016/2017 en 43 eerstejaarsstudenten in het studiejaar 2020/2021.

Tabel 3. Eerstejaars instroom in de verwante bekostigde voltijd hbo Ad Sport, Gezondheid en Management (per 01/09/2021 hbo Ad Sport) van de Hanzehogeschool Groningen

Opleiding	Instelling	'16-'17	'17-'18	'18-'19	'19-'20	'20-'21
Ad Sport, Gezondheid en Management (80026)	Hanzehogeschool Groningen (25BE), Groningen	36	40	36	31	43
Eerstejaarsinstroom	Totaal	36	40	36	31	43

Bron: DUO

Aanvrager heeft een prognose gemaakt van de instroom in de voorgenomen opleiding op grond van een door Lexnova uitgevoerde enquête onder studenten van de mbo-4 opleiding Sport en Bewegen en professionals in de sectoren sport, bewegen, gezondheid, recreatie en vrije tijd in het verzorgingsgebied van aanvrager. Aanvrager verwacht dat jaarlijks ca. 25 studenten zullen instromen. De commissie acht deze prognose realistisch.

Als de instroom in de bestaande opleidingen en de verwachte instroom in de voorgenomen hbo Associate degree Sport wordt afgezet tegen de behoefte die bij criterium a aannemelijk is gemaakt, blijkt dat er enige ruimte is om deze opleiding binnen het bekostigde domein vorm te geven. De commissie merkt daarbij op dat zij uitsluitend ruimte ziet voor de deeltijdvariant, aangezien de geringe arbeidsmarktbehoefte hoofdzakelijk bestaat uit een opscholingsbehoefte.

Vestiging van de opleiding in Vlissingen heeft geen negatief effect op de landelijke spreiding van het onderwijsaanbod.

De commissie concludeert dat er ruimte in het landelijk aanbod bestaat om de hbo Associate degree Sport te realiseren. De aanvraag voldoet aan criterium b in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Gelet op het vorenstaande adviseert de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs u om positief te besluiten op het voorliggende verzoek. De commissie adviseert om de toestemming te beperken tot de deeltijdvariant op grond van de bevoegdheid in art. 6.2 lid 3 WHW.

Advies aan de NVAO over de naamkeuze en Croho indeling

De commissie heeft geconstateerd dat de voorgestelde naam van de opleiding passend is gelet op de namen van verwante opleidingen. Bovendien heeft de commissie geconstateerd dat aanvrager de hbo Associate degree Sport in het Croho onderdeel Gedrag en maatschappij wil indelen. Dit voorstel sluit aan op de indeling van verwante bestaande opleidingen.

De NVAO ontvangt dit advies, zodat zij dit kan opnemen in het informatiedossier voor het panel ten behoeve van de toets nieuwe opleiding.

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs



drs. P.M.M. Rullmann
Voorzitter CDHO

Bijlage:

Beoordelingskader macrodoelmatigheid nieuwe opleiding of nevenvestiging

Aan de hand van de in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018 genoemde voorwaarden worden voornemens tot het verzorgen van een nieuwe opleiding beoordeeld op doelmatigheid. Een nieuwe opleiding kan volgens artikel 4 van deze Regeling alleen doelmatig worden geacht indien het voornemen voldoet aan de criteria a en b.

Volgens criterium a heeft het instellingsbestuur aangetoond dat er behoefte bestaat aan de nieuwe opleiding of nevenvestiging, zijnde overwegend een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend maatschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend wetenschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte.

Volgens criterium b dient het instellingsbestuur aan te tonen dat in de behoefte die bij criterium a is aangetoond niet door het bestaande opleidingsaanbod wordt voorzien.

Advies aan de NVAO over naamkeuze en Croho onderdeel

In de Toelichting op de Regeling is aangegeven dat de CDHO ook een rol heeft bij de beoordeling van de voorgestelde naam en voertaal van de opleiding en bij de voorgestelde positionering in het Croho.

Wat betreft de opleidingsnaam: de CDHO kijkt of de voorgestelde naam van de opleiding passend is, gelet op de namen van verwante opleidingen. Daarbij is het uitgangspunt dat sterk op elkaar lijkende opleidingen dezelfde naam krijgen, om de transparantie van het opleidingsaanbod voor studiekezers en werkgevers te borgen. In het Croho kan ook een internationale (Engelse) naam worden geregistreerd. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst of de naamkeuze gerechtvaardigd is gelet op de inhoud van de opleiding en de namen van vergelijkbare opleidingen (artikel 5.7, vierde lid, onderdeel a, van de WHW).

Wat betreft de positie in het Croho: de CDHO kijkt of de voorgestelde indeling in het Croho passend is, gelet op de indeling van verwante opleidingen. Daarbij is het uitgangspunt dat sterk op elkaar lijkende opleidingen in hetzelfde Croho onderdeel worden geregistreerd, om de transparantie van het opleidingsaanbod voor studiekezers en werkgevers te borgen. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst of de voorgestelde indeling in het Croho aansluit bij de ordening van verwante opleidingen.