



Ontvangen: 22-9-2023

2023/070++vt dt

>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Hogeschool INHOLLAND
T.a.v. het College van Bestuur
Postbus 95597
2509 CN DEN HAAG

**Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering**
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Onze referentie
41037110

Bijlagen
1

Datum 22 september 2023
Betreft Besluit macrodoelmatigheid hbo associate degree-opleiding Finance & Control

Als u belang hebt bij dit besluit, dan kunt u hiertegen binnen 6 weken, gerekend vanaf de verzenddatum, bezwaar maken. Stuur uw bezwaarschrift naar DUO, Postbus 30205, 2500 GE Den Haag. U kunt uw bezwaar ook digitaal indienen op www.bezwaarschriftenocw.nl.

Geacht bestuur,

Met de brief van 27 juni 2023, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op 27 juni 2023, hebt u mij het voornemen voorgelegd om de hbo associate degree-opleiding Finance & Control tevens als bekostigde opleiding te verzorgen in Alkmaar.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 14 augustus 2023, kenmerk 2023/070, positief geadviseerd over uw aanvraag. Dit advies, dat integraal deel uitmaakt van dit besluit, treft u hierbij aan.

Besluit

Gelet op het bovengenoemd advies van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs (hierna: Regeling), heb ik besloten in te stemmen met uw voornemen om de hbo associate degree-opleiding Finance & Control tevens als bekostigde opleiding te verzorgen in Alkmaar. Met toepassing van artikel 6.2, derde lid, van de WHW, beperk ik mijn instemming tot de voltijd- en deeltijdvariant.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 7.17, tweede lid, van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO concludeer ik dat uw aanvraag, voldoet aan de criteria a en b van artikel 4, eerste lid, van de Regeling. Voor de nadere motivering verwijs ik u naar het genoemde advies van de CDHO.

Croho-procedure

Ingevolge artikel 6.2, negende lid van de WHW vervalt dit besluit indien de opleiding niet binnen tien maanden na dagtekening van dit besluit is geregistreerd in het Croho. Registratie binnen die termijn is niet eerder mogelijk dan nadat de

NVAO een positief besluit heeft genomen in het kader van de toets nieuwe opleiding. In verband met de geldigheidsduur van dit besluit, adviseer ik u zo spoedig mogelijk bij de NVAO een aanvraag voor de toets nieuwe opleiding in te dienen. Voor de registratie van uw opleiding kunt u gebruik maken van a-Croho. Mocht u vragen hebben over de registratie, dan kunt u contact opnemen met ssg@duo.nl.

Onze referentie
41037110

Een afschrift van deze brief is verzonden aan de CDHO, de NVAO, DUO-Groningen, de Inspectie van het Onderwijs en de VH.

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
namens deze,
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
T.a.v. de Minister
Dhr. dr. R.H. Dijkgraaf
Postbus 16375
2500 BJ DEN HAAG

Postadres
Postbus 85498
2508 CD Den Haag
Bezoekadres
Parkstraat 83
2514 JG Den Haag
T: 070 8505300
W: www.cdho.nl
E: info@cdho.nl

<i>Onderwerp</i>	<i>Ons Kenmerk</i>	<i>Datum</i>
Nevenvestiging Hogeschool INHOLLAND Voltijd en deeltijd hbo Associate degree Finance & Control Alkmaar	2023/070	14/08/2023

Geachte heer Dijkgraaf,

Op 27/06/2023 heeft de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs het voornemen ontvangen van Hogeschool INHOLLAND om de hbo Associate degree Finance & Control tevens als bekostigde opleiding te verzorgen te Alkmaar (brief van 27/07/2023 met kenmerk 230627-MD). De aanvraag was voorzien van alle voor de beoordeling benodigde gegevens en is door de commissie in behandeling genomen.

Advies Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

Gelet op het hiernavolgende adviseert de commissie u om positief te besluiten op het verzoek van Hogeschool INHOLLAND om de hbo Associate degree Finance & Control tevens als bekostigde opleiding te Alkmaar te verzorgen. De commissie adviseert daarbij de toestemming te beperken tot de voltijd- en de deeltijdvariant op grond van art. 6.2 lid 3 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW).

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in art. 6.2 in samenhang met art. 7.17 van de WHW. Voorts heeft de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018, verder te noemen de Regeling, voor de commissie als leidraad gediend. Het beoordelingskader treft u in de bijlage bij dit advies aan.

Omschrijving van de aanvraag

De aanvrager wil de hbo Associate degree Finance & Control die zij in Rotterdam aanbiedt tevens in Alkmaar vestigen. Het gaat om een Nederlandstalige hbo Associate degree in het Croho onderdeel Economie. De opleiding omvat 120 studiepunten en de aanvrager wil deze in voltijd- en in deeltijdvorm aanbieden. De aanvraag is tegelijk ingediend met een aanvraag voor de Ad E-

Business in Rotterdam (2023/067) alsmede twee nevenvestigingen van deze opleiding in Dordrecht (2023/068) en Haarlem (2023/069). De aanvragen zijn op grond van art. 5 lid 5 van de Regeling in samenhang beoordeeld.

De opleiding is vormgegeven aan de hand van het landelijke beroepsprofiel Finance & Control en is gericht op het verwerken van financiële administraties, het opstellen van jaarrekeningen en belastingaangiften en het opstellen van managementinformatie.

De opleiding is toegankelijk voor studenten met een mbo-4-diploma (bijvoorbeeld in de richtingen Business Administration & Control Specialist, Economie en Administratie, Banking & Insurance of Handel), studenten met een havo- of vwo-diploma en zij-instromers met interesse in het financiële vakgebied. Afgestudeerden van de opleiding kunnen onder andere aan het werk als assistent controller, medewerker administratiekantoor, financieel medewerker, junior business- of data analist of CSRD-reporting assistent.

Motivering

De aanvraag voldoet naar mening van de commissie aan de criteria a en b in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Beoordeling criterium a

De aanvrager stelt dat de hbo Associate degree Finance & Control aansluit op een arbeidsmarktbehoefte in combinatie met een maatschappelijke behoefte.

Beoordeling arbeidsmarktbehoefte

Ter onderbouwing van de arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de Ad Finance & Control beroept de aanvrager zich onder andere op de prognoses voor opleidingstypen en beroepsgroepen zoals deze zijn opgenomen in het AIS van het ROA, de Spanningsindicator van het UWV (www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards/spanningsindicator), de website van de Nationale Beroepengids (www.nationaleberoepengids.nl), het rapport 'Kansrijke beroepen' van het UWV (2022), het artikel 'Ruim 140 structureel kansrijke beroepen' van het UWV (1 februari 2023), het rapport 'Regio in Beeld: Noord-Holland Noord' van het UWV (2022), het rapport 'Kansrijke Beroepen: Noord-Holland Noord' van het UWV (2022), het artikel 'de meest kansrijke banen van 2022: regeerakkoord, energietransitie en schaarste drukken stempel op arbeidsmarkt' van Randstad (20 januari 2022), het rapport 'De toekomst van financiën - Verkenning van de impact van digitalisering op de financiële functie van gemeenten - Wij zijn vóór' van A&O fonds Gemeenten (2020), het artikel 'Trends op de arbeidsmarkt in de accountancybranche' in Accountancy van Morgen (20 juni 2022), het arbeidsmarktdashboard van de Koninklijke Nederlandse Beroepsvereniging van Accountants (www.nba.nl/dashboard/mens/op-zoek-naar-talent-de-arbeidsmarkt-voor-accountants-in-cijfers), het dashboard 'Online Nieuwe Vacatures, naar Beroepsgroep en Beroep' van ArbeidsmarktInZicht (arbeidsmarktinzicht.nl/noord-holland-noord) en het arbeidsmarktonderzoek 'Marktpotentieel Ad Finance & Control- Hogeschool INHOLLAND Alkmaar' dat door Lexnova is uitgevoerd in opdracht van de aanvrager (2023).

De aanvrager beschouwt het opleidingstype bachelor financieel management en fiscaal recht dat is opgenomen in het AIS van het ROA als relevant voor de voorgenomen opleiding Finance & Control. De commissie acht met de aanvrager dit opleidingstype het meest relevant omdat de sterk verwante Ad's Finance en Accountancy in dit opleidingstype zijn opgenomen. ROA typeert de vooruitzichten in 2026 voor afgestudeerden van dit opleidingstype als redelijk en verwacht enige knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening (zie Tabel 1).

Tabel 1. Arbeidsmarktprognose opleidingstype bachelor financieel management en fiscaal recht

Opleidingstype	Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator	Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Typering
> > Bachelor - financieel management en fiscaal recht	verwachte uitbreidingsvraag tot 2026		5800	6	0.9	gemiddeld
> > Bachelor - financieel management en fiscaal recht	verwachte vervangingsvraag tot 2026		13100	13		2 gemiddeld
> > Bachelor - financieel management en fiscaal recht	verwachte baanopeningen tot 2026		18800	18		2.9 gemiddeld
> > Bachelor - financieel management en fiscaal recht	verwachte instroom van schoolverlaters tot 2026		21600	21		3.2 gemiddeld
> > Bachelor - financieel management en fiscaal recht	ITKP toekomstige knelpunten personeelsvoorziening in 2026	1.04				enige
> > Bachelor - financieel management en fiscaal recht	ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2026	1.04				redelijk

Bron: ROA, AIS

De aanvrager acht het opleidingstype bachelor management, bedrijfs- en personeelwetenschappen ten dele relevant omdat de Ad Finance & Control hierin is opgenomen naast een groot aantal niet en nauwelijks verwante opleidingen. De aanvrager merkt hierbij op dat deze indeling niet passend is en verband lijkt te houden met de oude naam van de Ad Finance & Control: Bedrijfseconomie. De commissie is van mening dat dit opleidingstype teveel niet en nauwelijks verwante opleidingen bevat en laat de prognoses voor dit opleidingstype dan ook buiten beschouwing.

De aanvrager beroept zich tevens op de prognoses van het ROA voor de beroepsgroepen boekhouders, boekhoudkundig medewerkers, administratief medewerkers en overheidsambtenaren. De commissie kent in beginsel meer gewicht toe aan de prognoses voor opleidingstypen omdat daarin de uitstroom uit een cluster verwante opleidingen wordt gerelateerd aan verwachte baanopeningen voor dit type afgestudeerden. De commissie is van mening dat de beroepsgroep administratief medewerkers onvoldoende aansluit omdat de voorgenomen opleiding studenten niet beoogt op te leiden voor beroepen in deze beroepsgroep. Om deze reden kent de commissie geen gewicht toe aan de prognoses voor deze beroepsgroep.

De commissie acht de beroepsgroep boekhoudkundig medewerkers relevant omdat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding in aanmerking komen voor de meeste beroepen binnen deze beroepsgroep, zoals boekhoudkundig medewerkers, medewerkers financiën en loonadministrateurs. Uit de prognose van het ROA blijkt dat er voor deze beroepsgroep vrijwel geen knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening worden verwacht (zie Tabel 2).

Tabel 2. Arbeidsmarktprognose beroepsgroep boekhoudkundig medewerkers

Beroepsgroep	Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator	Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Typering
Boekhoudkundig medewerkers	verwachte uitbreidingsvraag tot 2026		5400	4		0.7 gemiddeld
Boekhoudkundig medewerkers	verwachte vervangingsvraag tot 2026		20400	15		2.3 gemiddeld
Boekhoudkundig medewerkers	verwachte baanopeningen tot 2026		25800	19		2.9 gemiddeld
Boekhoudkundig medewerkers	ITKB toekomstige knelpunten beroepsgroep in 2026	0.926				vrijwel geen

Bron: ROA, AIS

De commissie acht de beroepsgroep boekhouders ten dele relevant omdat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding slechts in aanmerking komen voor een deel van de beroepen binnen deze beroepsgroep, zoals boekhouders, financieel administrateurs en assistent accountants. Zij komen echter niet in aanmerking voor in deze beroepsgroep opgenomen beroepen zoals financieel en wiskundig vakspecialisten en taxateurs en schade-experts. Uit de prognose van het ROA blijkt dat er voor deze beroepsgroep vrijwel geen knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening worden verwacht (zie Tabel 3).

Tabel 3. Arbeidsmarktprognoses beroepsgroep boekhouders

Beroepsgroep	Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator	Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Typering
Boekhouders	verwachte uitbreidingsvraag tot 2026		3000	3		0.4 gemiddeld
Boekhouders	verwachte vervangingsvraag tot 2026		18400	15		2.4 gemiddeld
Boekhouders	verwachte baanopeningen tot 2026		21400	18		2.8 gemiddeld
Boekhouders	ITKB toekomstige knelpunten beroepsgroep in 2026	0.911				vrijwel geen

Bron: ROA, AIS

Ten slotte acht de commissie de beroepsgroep overheidsambtenaren ten dele relevant omdat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding in aanmerking komen voor een deel van de beroepen binnen deze beroepsgroep in aanmerking die specifiek zien op het financiële domein, zoals ambtenaren belastingen en accijnzen. Uit de prognose van het ROA blijkt dat er voor deze beroepsgroep grote knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening worden verwacht (zie Tabel 4).

Tabel 4. Arbeidsmarktprognose beroepsgroep overheidsambtenaren

Beroepsgroep	Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator	Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Typering
Overheidsambtenaren	verwachte uitbreidingsvraag tot 2026		3900	5		0.8 gemiddeld
Overheidsambtenaren	verwachte vervangingsvraag tot 2026		12400	16		2.6 gemiddeld
Overheidsambtenaren	verwachte baanopeningen tot 2026		16300	22		3.3 gemiddeld
Overheidsambtenaren	ITKB toekomstige knelpunten beroepsgroep in 2026	0.879				groot

Bron: ROA, AIS

De aanvrager doet verder een beroep op de prognoses voor de opleidingssubsector economie en

recht in de arbeidsmarktregio's Noord-Holland Noord, Zaanstreek/Waterland, Zuid-Kennemerland en IJmond en Groot-Amsterdam. De commissie is van mening dat de opleidingssubsectoren zoals deze zijn opgenomen in het AIS te veel niet en nauwelijks relevante opleidingen bevatten en daardoor geen representatief beeld geven van de specifieke arbeidsmarkt waar afgestudeerden van de voorgenomen opleiding werkzaam zullen zijn. Om deze reden laat de commissie de prognoses voor opleidingssubsectoren buiten beschouwing.

De commissie concludeert dat de prognoses die zijn opgenomen in ROA's AIS voor het opleidingstype en de beroepsgroepen die (ten dele) relevant zijn voor de onderhavige opleiding een vrij negatief beeld geven van de arbeidsmarktperspectieven voor afgestudeerden van de voorgenomen opleiding Finance & Control.

De aanvrager verwijst vervolgens naar de gegevens afkomstig uit de Spanningsindicator van het UWV (www.werk.nl) betreffende de voornoemde beroepsgroepen boekhouders, boekhoudkundig medewerkers, administratief medewerkers en overheidsambtenaren op zowel een landelijke als regionale schaal (regio Noord-Holland Noord). De commissie laat in lijn met het bovenstaande de beroepsgroep administratief medewerkers buiten beschouwing. De commissie merkt op dat de arbeidsmarkt begin 2020 is gekrompen als gevolg van de coronacrisis en dat deze krimp vervolgens is omgeslagen naar een (zeer) grote krapte op de arbeidsmarkt die zichtbaar is bij alle beroepsgroepen en alle sectoren. Het feit dat de arbeidsmarktspanning bij de door de aanvrager relevant geachte beroepsgroepen als (zeer) krap wordt getypeerd is daarom niet onderscheidend. De commissie kent daarom minder gewicht toe aan deze bron en stelt vast dat zij een (zeer) kleine positieve indicatie geeft van een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

De aanvrager verwijst verder naar de 'Nationale Beroepengids' (www.nationaleberoepengids.nl). De aangehaalde gegevens zijn gebaseerd op de Spanningsindicator van het UWV. De commissie heeft deze bron hierboven reeds besproken en laat de aangehaalde gegevens daarom buiten beschouwing.

Voorts verwijst de aanvrager naar het rapport 'Kansrijke beroepen' van het UWV (2022) waarin is weergegeven dat de volgende beroepen als kansrijk worden beschouwd: (1) boekhouders en financieel administrateurs, salarisadministrateurs, (2) AA- en assistent accountants, (register)accountants, (3) assistent controllers, controllers, auditors en compliance officers en (4) assistent inkopers, inkopers en hoofden inkoop. Daarnaast geeft het artikel 'Ruim 140 structureel kansrijke beroepen' van het UWV (1 februari 2023) aan dat de beroepen AA- en assistent-accountants, controllers en business consultants als structureel kansrijk worden beschouwd, wat betekent dat deze beroepen al vier jaar kansen bieden voor werkzoekenden. Verder merkt de aanvrager op dat in het artikel 'de meest kansrijke banen van 2022: regeerakkoord, energietransitie en schaarste drukken stempel op arbeidsmarkt' van Randstad (20 januari 2022) is aangegeven dat in de top 3 van kansrijke beroepen in de financiële sector drie beroepen staan die voor de beoogde opleiding relevant zijn, te weten financial controller, compliance officer en financieel-administratief medewerker. De commissie acht het aannemelijk dat afgestudeerden van de Ad Finance & Control in aanmerking komen voor een deel van deze kansrijke beroepen, hetgeen een positieve indicatie geeft van de arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

De aanvrager betoogt onder verwijzing naar 'De toekomst van financiën - Verkenning van de impact van digitalisering op de financiële functie van gemeenten - Wij zijn vóór' van A&O fonds Gemeenten (2020) dat gemeenten de komende jaren hun financiële administratie toekomstbestendig moeten maken en dat dat vraagt om financial controllers die kunnen omgaan met digitale technologie en die daarnaast beschikken over 'soft skills' zoals adviseren en communiceren. De commissie is met de aanvrager van mening dat de beoogde Ad Finance & Control aansluit op deze kwalitatieve arbeidsmarktbehoefte.

Verder stelt de aanvrager dat er op dit moment een groot tekort is aan accountants en assistent

accountants. De aanvrager verwijst daarbij naar het artikel 'Trends op de arbeidsmarkt in de accountancybranche' in Accountancy van Morgen (20 juni 2022) waaruit blijkt dat er in het eerste kwartaal van 2022 1613 vacatures openstonden voor assistent accountants en 588 voor accountants. De aanvrager verwijst ook naar het arbeidsmarktdashboard van de Koninklijke Nederlandse Beroepsvereniging van Accountants (www.nba.nl), waar te zien is dat in de periode 2016 tot 2019 een aanzienlijke vraag naar assistent accountants bestond. De aanvrager betoogt dat de krapte zal aanhouden onder verwijzing naar het artikel 'Vooruitzicht accountancy en administratiekantoren blijft goed' van de Rabobank (16 augustus 2022). In dit artikel is aangegeven dat nieuwe regelgeving en de verplichting voor grote bedrijven om CSRD-rapportages op te stellen ertoe leidt dat de vraag naar medewerkers in de financiële sector, waaronder ook begrepen afgestudeerden van de beoogde Ad Finance & Control, zal aanhouden. De commissie stelt vast dat deze bronnen in samenhang bezien blijken te geven van een behoefte aan assistent-accountants in de afgelopen jaren en een indicatie opleveren van een toekomstige arbeidsmarktbehoefte.

Verder verwijst de aanvrager naar het dashboard 'Online Nieuwe Vacatures, naar Beroepsgroep en Beroep' van ArbeidsmarktInZicht (arbeidsmarktinzicht.nl) waar de arbeidsmarktontwikkelingen bij de beroepsgroepen boekhouders, boekhoudkundig medewerkers, administratief medewerkers en overheidsambtenaren in de periode 2016-2022 voor de regio Noord-Holland Noord is weergegeven. Daarbij valt volgens de aanvrager op dat het totale aantal relevante vacatures stijgt en dat bij de beroepsgroep boekhouders in toenemende mate wordt gevraagd naar een hbo/wo niveau en steeds minder naar werknemers op mbo-3- of mbo-4-niveau. De commissie is met de aanvrager van mening dat de beoogde Ad aansluit op deze tendens.

Verder stelt de aanvrager vast dat er voor de beoogde Ad relevante beroepen staan in de top 10 van nieuwe vacatures voor de beroepsgroepen boekhouders, boekhoudkundig medewerkers, administratief medewerkers en overheidsambtenaren. Het betreft de beroepen assistent accountant, medewerker planning en controle, boekhouder, administratief medewerker financiën, administratief medewerker boekhouding, medewerker crediteurenadministratie, debiteurenboekhouder, administratief medewerker debiteuren, incassomedewerker en belastingambtenaar. De commissie constateert dat dit een positieve indicatie geeft van de arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

Tot slot refereert de aanvrager aan het arbeidsmarktonderzoek 'Marktpotentieel Ad Finance & Control- Hogeschool INHOLLAND Alkmaar' dat door Lexnova is uitgevoerd in opdracht van de aanvrager (2023). Het onderzoek is onderverdeeld in twee delen. In het eerste deel staan de resultaten beschreven van een online enquête die onder 92 regionale werkgevers is afgenomen in januari 2023. In het tweede deel staan de uitkomsten van 12 interviews met werkveldpartijen in de regio, gehouden in januari en februari 2023.

De meeste organisaties die hebben deelgenomen aan de enquête zijn gevestigd in de regio's Groot-Amsterdam (42%), Noord-Holland Noord (36%) en Zuid-Kennemerland en IJland (11%). De respondenten zijn overwegend werkzaam in de (specialistische) zakelijke dienstverlening (inclusief onderzoek) (41%), financiële instellingen (25%), informatie en communicatie (8%) en overheid en openbaar bestuur (8%). De organisaties verschillen sterk in grootte, maar de meeste respondenten werken voor bedrijven van 20 tot 49 medewerkers (28%), 5 tot 9 medewerkers (20%) of meer dan 500 medewerkers (16%). De respondenten zijn overwegend directeurs of eigenaren (54%), werkzaam in senior management (17%) - of als HR-manager of -medewerker of personeelsfunctionaris (13%) of in het middelmanagement (13%). Twee respondenten hebben aangegeven een ander type functie te hebben. Deze staan vermeld in de bijlage van het onderzoek (Adviseur Recruitment & Opleidingen en Controller).

Van de respondenten geeft 89% aan de voorgenomen opleiding (zeer) aansprekend te vinden en 68% is het (geheel) eens met de stelling dat er in hun werkveld een behoefte bestaat aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

De respondenten is gevraagd of zij denken in de komende drie jaar een behoefte te hebben aan nieuwe medewerkers binnen de eigen organisatie die de voorgenomen opleiding hebben gevolgd.

58% van de respondenten verwacht een dergelijke behoefte, 12% van de respondenten verwacht deze niet en 30% weet niet of deze wordt verwacht. Deze respondenten zien een behoefte van minimaal 129 en maximaal 342 nieuwe medewerkers in de komende drie jaar.

Verder is de respondenten gevraagd naar een opscholingsbehoefte van hun huidige medewerkers middels de Ad Finance & Control. 50% verwacht de komende jaren geen opscholingsbehoefte te hebben, 12% van de respondenten ziet wel een opscholingsbehoefte binnen de eigen organisatie en 38% van de respondenten weet niet of er een opscholingsbehoefte wordt verwacht. De 11 respondenten die hebben aangegeven dat zij een opscholingsbehoefte verwachten schatten die in op 18 tot 51 op te scholen medewerkers in de komende drie jaar.

De commissie acht het arbeidsmarktonderzoek valide en overwegend navolgbaar. De navolgbaarheid wordt in de ogen van de commissie beperkt omdat de aanvrager een lijst van bedrijven heeft meegeleverd waarbij sommige ingevulde antwoorden niet duidelijk maken om welk bedrijf het gaat. Van 10 respondenten is geen bedrijfsnaam vermeld, maar is wel een omschrijving gegeven. Van één respondent ontbreekt zowel de bedrijfsnaam als een omschrijving. De commissie acht het echter aannemelijk dat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding in diverse sectoren werkzaam kunnen zijn omdat elke organisatie een financiële administratie moet voeren. Dit inachtnemend constateert de commissie dat enquête een arbeidsmarktbehoefte, die ten dele bestaat uit enige opscholingsbehoefte, aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding aannemelijk maakt.

Het onderzoeksbureau heeft bij de weergave van de interviews aangegeven dat de respondenten niet overlappen met de personen die de enquête hebben ingevuld. De commissie constateert dat de geïnterviewden over het algemeen positief staan tegenover realisatie van de opleiding en dat zij de beoogde inhoud relevant vinden. De geïnterviewden merken op dat de Ad'er met name in aanmerking zal komen voor junior- en assistentfuncties en dat de opleiding fungeert als brug en opstap voor mbo'ers naar een hoger niveau. Voor zwaardere taken achten zij het afronden van een hbo bacheloropleiding noodzakelijk. Acht geïnterviewden doen een uitspraak over het aantal nieuwe medewerkers met het profiel van de Ad Finance & Control dat zij de komende twee tot vijf jaar verwachten nodig te hebben. De gezamenlijke geschatte vraag komt uit op tenminste vijftig nieuwe medewerkers. Vier geïnterviewden doen ook een uitspraak over het aantal zittende medewerkers dat zij zouden willen opscholen middels de Ad Finance & Control. De gezamenlijke geschatte behoefte komt uit op tenminste vijf medewerkers per jaar.

De commissie acht de interviews overwegend navolgbaar. De navolgbaarheid wordt in de ogen van de commissie beperkt omdat bij één interview noch een bedrijfsnaam noch een functie-aanduiding van de geïnterviewde is opgenomen. Bij de citaten uit de interviews die in het rapport zijn opgenomen, waarbij ook uitspraken zijn gedaan over de omvang van de arbeidsmarktbehoefte, is wel de naam opgenomen van de organisatie die de uitspraak heeft gedaan. Dit inachtnemend constateert de commissie dat de interviews een arbeidsmarktbehoefte, die ten dele bestaat uit een opscholingsbehoefte, aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding aannemelijk maken.

De commissie concludeert op grond van het bovenstaande dat de aanvrager aannemelijk heeft gemaakt dat de Ad Finance & Control aansluit op een arbeidsmarktbehoefte die ten dele bestaat uit een opscholingsbehoefte.

Beoordeling maatschappelijke behoefte

De aanvrager onderbouwt de maatschappelijke behoefte aan de hand van de 'Strategische Agenda Hoger Onderwijs en Onderzoek: de waarde(n) van weten' van het Ministerie van OCW (2015) in samenhang met de 'Strategische Agenda hoger onderwijs en onderzoek: Houdbaar voor de toekomst' van het Ministerie van OCW (2019), het 'Factsheet Associate degree-opleidingen 2017-2021' van de Inspectie van het Onderwijs (2022), het rapport 'Dalende instroom mbo-hbo' van ResearchNed (2020), de Strategische Agenda 'Professionals voor morgen' van de Vereniging Hogescholen (2019), de initiatiefnota 'Van oliedom naar gezond verstand: verduurzaming van de financiële sector' van GroenLinks, D66, ChristenUnie en CDA (2020) en de kamerbrief 'Kabinetsreactie initiatiefnota "Van oliedom naar gezond verstand: verduurzaming van de financiële

sector" van het kabinet (2020), het artikel 'De digitale transformatie van finance & control: een analyse van de gevolgen voor controllers' van Van Slooten, Van Veen-Dirks en Firk in Maandblad voor Accountancy en Bedrijfseconomie (mab-online.nl/article/86391/), het artikel 'Dit zijn de trends in finance en boekhouding voor 2022' van Robert Half (2 december 2021), het 'Manifest Werken en Ontwikkelen 2030 Noord-Holland' van 160 organisaties in Noord-Holland (2021), de 'Regionale arbeidsmarktagenda Noord-Holland Noord 2019-2025' van RPAhn (2019) en 'Het Alkmaars coalitieakkoord 2022-2026' van de Gemeente Alkmaar.

Onder andere op grond van de Strategische Agenda's van het Ministerie van OCW (2015, p. 53; 2019, p. 29), het 'Factsheet Associate degree-opleidingen 2017-2021' van de Inspectie van het Onderwijs (2022, p. 1), het rapport 'Dalende instroom mbo-hbo' van ResearchNed (2020, p. 73) en de Strategische Agenda 'Professionals voor morgen' van de Vereniging Hogescholen (2019, p. 10) stelt de aanvrager dat er een algemene behoefte bestaat aan uitbreiding van het aantal hbo Ad's. De commissie constateert dat deze bronnen blijken te geven van een algemene behoefte aan Ad's, waar de voorgenomen opleiding een voorbeeld van is. De bronnen geven echter geen blijk van een specifieke maatschappelijke behoefte aan de voorgenomen opleiding.

De aanvrager verwijst vervolgens naar de initiatiefnota 'Van oliedom naar gezond verstand: verduurzaming van de financiële sector' van GroenLinks, D66, ChristenUnie en CDA (2020, p. 2 en 3) en de kamerbrief 'Kabinetsreactie initiatiefnota "Van oliedom naar gezond verstand: verduurzaming van de financiële sector"' van het kabinet om te betogen dat de beoogde Ad Finance & Control aansluit op de behoefte aan verduurzaming van de economie en het betrekken van klimaatimpact bij financiële beslissingen. De aanvrager wijst daarbij naar het uitstroomprofiel Corporate Sustainability Reporting Directive Assistent in de opleiding. De commissie is van mening dat de beoogde Ad aansluit op deze maatschappelijke behoefte.

Voorts betoogt de aanvrager dat de digitalisering grote effecten heeft op de financiële sector, onder verwijzing naar het artikel 'De digitale transformatie van finance & control: een analyse van de gevolgen voor controllers' van Van Slooten, Van Veen-Dirks en Firk in Maandblad voor Accountancy en Bedrijfseconomie (mab-online.nl) en het artikel 'Dit zijn de trends in finance en boekhouding voor 2022' van Robert Half (2 december 2021). In beide artikelen wordt aangegeven dat de inzet van AI en data science in het financiële domein ertoe leidt dat medewerkers moeten beschikken over andere competenties, zoals technologische expertise en soft skills zoals adviesvaardigheden. De commissie is met de aanvrager van mening dat de beoogde Ad inhoudelijk aansluit op deze veranderende eisen aan de kennis en vaardigheden van werknemers in de financiële sector.

Ten slotte betoogt de aanvrager dat de Ad Finance & Control aansluit op een regionale maatschappelijke behoefte onder verwijzing naar het 'Manifest Werken en Ontwikkelen 2030 Noord-Holland' van 160 organisaties in Noord-Holland (2021, p. 18 en 22), de 'Regionale arbeidsmarktagenda Noord-Holland Noord 2019-2025' van RPAhn (2019, p. 5) en 'Het Alkmaars coalitieakkoord 2022-2026' van de Gemeente Alkmaar (2022, p. 18-19). De aanvrager beschrijft dat in de regio Noord-Holland Noord behoefte is aan versterking van de doorlopende leerlijn mbo-hbo en aan een scholingsaanbod voor werkenden. De aanvrager is van mening dat de beoogde Ad aansluit op dit regionale beleid door het niveau van de opleiding, tussen mbo en hbo bachelor in, en door de keuze om ook een deeltijdvariant vorm te geven. De commissie constateert dat deze bronnen blijken te geven van een algemene regionale behoefte aan Ad's en deeltijdopleidingen, waar de voorgenomen opleiding een voorbeeld van is. De bronnen geven echter geen blijk van een specifieke maatschappelijke behoefte aan de voorgenomen opleiding.

De commissie concludeert dat de aanvrager heeft aangetoond dat er een maatschappelijke behoefte bestaat aan de voorgenomen opleiding Finance & Control.

De commissie concludeert dat de aanvraag aansluit op een maatschappelijke en een arbeidsmarktbehoefte. De aanvraag voldoet aan criterium a in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Beoordeling criterium b

Vanaf 28/06/2023 is op de website van de CDHO kennisgegeven van het voornemen van Hogeschool INHOLLAND om de hbo Associate degree Finance & Control tevens in Alkmaar aan te bieden. Hiermee is aan de instellingen voor hoger onderwijs de mogelijkheid gegeven om hun zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken. Er zijn geen zienswijzen ingediend.

De commissie stelt op basis van de afbakening die de aanvrager heeft aangeleverd vast wat het verwante aanbod van de aangevraagde opleiding is. Verwante opleidingen komen inhoudelijk sterk overeen en leiden op tot (min of meer) dezelfde beroepen (uitstroomprofiel(en)). Bij de inhoud wordt gekeken of de kennisgebieden en vaardigheden die in het curriculum van de voorgenomen opleiding zijn opgenomen overlap vertonen met de bestaande opleidingen. Verder worden de instroomdoelgroep en de onderwijsvariant (voltijd, deeltijd of duaal) meegewogen bij de afbakening.

De aanvrager acht de volgende bekostigde hbo Ad-opleidingen sterk verwant aan de voorgenomen Ad Finance & Control: de gelijknamige Finance & Control (De Haagse Hogeschool, Hogeschool INHOLLAND, Hogeschool van Amsterdam, NHL Stenden Hogeschool en Hogeschool Utrecht), Finance (Avans Hogeschool en Christelijke Hogeschool Windesheim) en Accountancy (Avans Hogeschool, Fontys Hogescholen, Hogeschool Rotterdam en Hogeschool van Arnhem en Nijmegen). Daarnaast acht de aanvrager de onbekostigde Ad's Finance & Control (Hogeschool Tio), Accountancy (Stichting hbo A&A Hogeschool voor de Accountancy, LOI Hogeschool, Hogeschool NCOI en Markus Verbeek Praehop) en Financieel Management (NTI, LOI Hogeschool, Hogeschool NCOI en Markus Verbeek Praehop) inhoudelijk verwant, maar niet concurrerend omdat de instroomdoelgroep verschilt.

De commissie deelt de visie van de aanvrager op het verwante opleidingsaanbod. De commissie merkt daarbij op dat de instroom in de Ad Finance & Control van de Hogeschool Utrecht nog niet bekend is omdat die pas in september 2023 start en dat er recentelijk een aanvraag voor de Ad Finance & Control van Saxion positief is beoordeeld. Daarnaast merkt de commissie op dat de voltijdvariant van de beoogde opleiding niet concurreert met de onbekostigde Ad's die inhoudelijk verwant zijn, maar dat de deeltijdvariant wel deels dezelfde instroomdoelgroep kan bedienen.

De aanvrager heeft een overzicht geleverd van de instroom in verwante bekostigde opleidingen voor zover die bekend is. De instroom in de verwante onbekostigde opleidingen is niet bekend. De commissie heeft bij de beoordeling van de aanvraag dan ook geen rekening kunnen houden met de belangen van deze opleidingen. De instroom in het verwante bekostigde onderwijsaanbod was de afgelopen jaren stabiel (zie Tabel 6).

Tabel 6. Instroom in verwante bekostigde opleidingen

Opleiding	Instelling	18-'19		'19-'20		'20-'21		'21-'22		'22-'23						
		vt	dt	duvt	dt	duvt	dt	duvt	dt	duvt	dt	du				
Ad Finance & Control (80065)	De Haagse Hogeschool (27UM), 's-Gravenhage	29		33		26		30		23						
	Hogeschool INHOLLAND (27PZ), Rotterdam	45		48		30		33		26						
	Hogeschool van Amsterdam (28DN), Amsterdam									47						
	NHL Stenden Hogeschool (31FR), Leeuwarden	19		38		32	6	24	10	26	9					
Ad Finance (80143)	Avans Hogeschool (07GR), 's-Hertogenbosch	48		41		43		45		60						
	Avans Hogeschool (07GR), Breda	39		45		47		45		46						
	Avans Hogeschool (07GR), Roosendaal	27		36		32		30		30						
	Christelijke Hogeschool Windesheim (01VU), Almere	28		53		39		41		28						
Ad Accountancy (80008)	Fontys Hogescholen (30GB), Eindhoven	1		1												
	Fontys Hogeschool (30GB), Eindhoven	15		34		10		11		11						
	Hogeschool Rotterdam (22OJ), Rotterdam	96	22	77	17	69	13	60	19	62	35					
	Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (25KB), Arnhem		9	14		9	11	16	16	14	12	12	19			
Eerstejaarsinstroom	totaal	264	114	14	294	138	11	245	112	22	233	119	22	279	127	28

Bron: DUO

De aanvrager heeft een prognose gemaakt van de instroom in de voorgenomen opleiding op grond van een peiling onder 45 potentiële studenten, die is uitgevoerd door Lexnova in opdracht van de aanvrager. De aanvrager verwacht dat circa 25 studenten zullen instromen in de voltijdvariant en circa 20 studenten zullen instromen in de deeltijdvariant. De commissie acht deze prognose realistisch.

Als de instroom in de bestaande opleidingen en de verwachte instroom in de voorgenomen hbo Associate degree Finance & Control wordt afgezet tegen de behoefte die bij criterium a aannemelijk is gemaakt, blijkt dat er ruimte is om deze opleiding binnen het bekostigde domein vorm te geven.

Vestiging van de opleiding in Alkmaar heeft geen negatief effect op de landelijke spreiding van het onderwijsaanbod.

De commissie concludeert dat er enige ruimte in het landelijk aanbod bestaat om de hbo Associate degree Finance & Control in Alkmaar te realiseren. De aanvraag voldoet aan criterium b in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Gelet op het vorenstaande adviseert de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs u om positief te besluiten op het voorliggende verzoek.

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'P.M.M. Rullmann', written in a cursive style.

drs. P.M.M. Rullmann
Voorzitter CDHO

Bijlage:**Beoordelingskader macrodoelmatigheid nieuwe opleiding of nevenvestiging**

Aan de hand van de in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018 genoemde voorwaarden worden voornemens tot het verzorgen van een nieuwe opleiding beoordeeld op doelmatigheid. Een nieuwe opleiding kan volgens artikel 4 van deze Regeling alleen doelmatig worden geacht indien het voornemen voldoet aan de criteria a en b.

Volgens criterium a heeft het instellingsbestuur aangetoond dat er behoefte bestaat aan de nieuwe opleiding of nevenvestiging, zijnde overwegend een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend maatschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend wetenschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte.

Volgens criterium b dient het instellingsbestuur aan te tonen dat in de behoefte die bij criterium a is aangetoond niet door het bestaande opleidingsaanbod wordt voorzien.