

**Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap**

>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Saxion Hogeschool
T.a.v. College van Bestuur
Postbus 70000
7500 KB ENSCHEDE

**Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering**
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Onze referentie
34061633

Bijlagen
1

Datum 29-09-2022

Betreft Besluit macrodoelmatigheid nieuwe associate degree Information Security te Apeldoorn

Als u belang hebt bij dit besluit, dan kunt u hiertegen binnen 6 weken, gerekend vanaf de verzenddatum, bezwaar maken. Stuur uw bezwaarschrift naar DUO, Postbus 30205, 2500 GE Den Haag. U kunt uw bezwaar ook digitaal indienen op www.bezwaarschriftenocw.nl.

Geacht College,

Met uw brief van 28 juni 2022, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op 28 juni 2022, hebt u mij het voornemen voorgelegd om de associate degree-opleiding Information Security als bekostigde opleiding te verzorgen in Apeldoorn.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 13 september 2022, kenmerk 2022/049, positief geadviseerd over uw aanvraag. Het advies van de CDHO dat integraal onderdeel uitmaakt van dit besluit, treft u hierbij aan.

Besluit

Gelet op de advisering van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs (hierna: Regeling), heb ik besloten in te stemmen met uw voornemen om de associate degree-opleiding Information Security als bekostigde opleiding te verzorgen in Apeldoorn.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2 van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO, concludeer ik dat uw aanvraag voldoet aan de criteria a en b van artikel 4, eerste lid, van de Regeling. Voor de nadere motivering verwijs ik u naar het genoemde advies van de CDHO.

Croho-procedure

Ingevolge artikel 6.2, negende lid, van de WHW, vervalt dit besluit indien de opleiding niet binnen tien maanden na dagtekening van het besluit is geregistreerd in het Centraal register opleidingen hoger onderwijs. Registratie binnen die termijn is niet eerder mogelijk dan nadat de NVAO over onderhavige opleiding een positief besluit heeft genomen in het kader van de toets nieuwe opleiding. In verband met de geldigheidsduur van dit besluit, adviseer ik u zo

spoedig mogelijk een aanvraag voor een toets nieuwe opleiding in te dienen bij de NVAO. Voor de registratie van uw opleiding kunt u gebruik maken van a-Croho. Mocht u vragen hebben over de registratie, dan kunt u contact opnemen met ssg@duo.nl.

Onze referentie
34061633

Een afschrift van deze brief is gezonden aan de CDHO, de NVAO, de Inspectie van het Onderwijs, DUO-Groningen en de Vereniging Hogescholen.

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
Robbert Dijkgraaf,
namens deze,
MT-lid Hoger Onderwijs en Studiefinanciering

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
T.a.v. de Minister
Dhr. dr. R.H. Dijkgraaf
Postbus 16375
2500 BJ DEN HAAG

Postadres
Postbus 85498
2508 CD Den Haag
Bezoekadres
Parkstraat 83
2514 JG Den Haag
T: 070 8505300
W: www.cdho.nl
E: info@cdho.nl

Advies nieuwe opleiding

<i>Onderwerp</i>	<i>Ons Kenmerk</i>	<i>Datum</i>
Nieuwe opleiding Saxion Hogeschool Deeltijd en voltijd hbo Associate degree Information Security Apeldoorn	2022/049	13/09/2022

Geachte heer Dijkgraaf,

Op 28/06/2022 heeft de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs het voornemen ontvangen van Saxion Hogeschool om de hbo Associate degree Information Security als bekostigde opleiding te verzorgen te Apeldoorn (brief van 28/06/2022 zonder kenmerk). De aanvraag was voorzien van alle voor de beoordeling benodigde gegevens en is door de commissie in behandeling genomen. De commissie heeft omwille van de zorgvuldige besluitvorming op 02/08/2022 de beslistermijn verlengd tot 26/09/2022.

Advies Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

Gelet op het hiernavolgende adviseert de commissie u om positief te besluiten op het verzoek van Saxion Hogeschool om de hbo Associate degree Information Security als bekostigde opleiding te Apeldoorn te verzorgen.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in art. 6.2 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW). Voorts heeft de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018, verder te noemen de Regeling, voor de commissie als leidraad gediend. Het beoordelingskader treft u in de bijlage bij dit advies aan.

Omschrijving van de aanvraag

De aanvrager wil de opleiding Information Security in Apeldoorn vestigen. Het gaat om een Nederlandstalige hbo Associate degree die de aanvrager in het Croho onderdeel Techniek wil laten opnemen. De voorgenomen opleiding omvat 120 studiepunten en de aanvrager wil deze in voltijd en deeltijdvorm aanbieden.

De opleiding beoogt studenten op te leiden tot security professionals die een bijdrage leveren aan

de beveiliging van de informatie en informatievoorziening van een bedrijf of organisatie. De opleiding bevat zes thematische blokken (introductie in security management, risicobepaling informatie en informatievoorziening, information security and IT-security, risicoanalyse, securitymaatregelen ontwerpen en security realiseren en waarborgen) en wordt afgesloten met twee blokken met keuzemodules en een afsluitende praktijkopdracht. De opleiding besteedt aandacht aan de organisatorische en technische aspecten van fysieke en digitale informatiebeveiliging.

De opleiding is toegankelijk voor studenten met een mbo-4, havo of vwo diploma. Wie geen toereikende vooropleiding heeft gevolgd en bij aanvang van de opleiding ouder is dan 21 jaar kan bij het succesvol afronden van de toelatingstoets 21+ tot de opleiding worden toegelaten. De deeltijdvariant richt zich in eerste instantie op werkenden met een mbo-4 achtergrond die zich verder willen bekwamen op het gebied van informatiebeveiliging.

Afgestudeerden van de opleiding kunnen functies bekleden zoals operational security manager, assistant security and compliance, threat hunter, technisch beheerder en junior medewerker autorisatiebeheer.

Motivering

De aanvraag voldoet naar mening van de commissie aan de criteria a en b in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Beoordeling criterium a

De aanvrager stelt dat de hbo Associate degree Information Security aansluit op een arbeidsmarktbehoefte in combinatie met een maatschappelijke behoefte.

Beoordeling arbeidsmarktbehoefte

Ter onderbouwing van de arbeidsmarktbehoefte beroept de aanvrager zich op de prognoses voor opleidingstypen, beroepsgroepen en bedrijfssectoren zoals deze zijn opgenomen in het AIS van het ROA, de Spanningsindicator van het UWV (www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards/spanningsindicator) en het arbeidsmarktonderzoek 'Doelmatigheidsonderzoek voor een Associate degreeopleiding Safety & Security: Saxion' dat door EXPHO en Tien Organisatieadvies is uitgevoerd in opdracht van de aanvrager (2022).

De aanvrager beschouwt drie opleidingsclusters die zijn opgenomen in het AIS van het ROA als relevant voor de voorgenomen opleiding Information Security, zijnde de opleidingssubsector (voorheen aangeduid als een 'overkoepelend opleidingstype') mbo 4 techniek en ict, de opleidingssubsector bachelor techniek en ict en het opleidingstype bachelor informatica. De commissie is van mening dat de opleidingssubsector bachelor techniek en ict geen representatief beeld geeft van de arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding omdat hierin de opleidingen in niet verwante onderliggende opleidingstypen zoals bachelor bouwkunde, civiele techniek en architectuur en bachelor chemische technologie worden meegewogen. De opleidingen in deze opleidingstypen leiden hun studenten op voor een substantieel andere banenmarkt dan de voorgenomen opleiding. Verder weegt de commissie de perspectieven van de meest specifieke opleidingstypes om een zo nauwkeurig mogelijk beeld te geven van de arbeidsmarktbehoefte aan verschillende types afgestudeerden. Ook laat de commissie de prognoses voor de opleidingssubsector mbo 4 techniek en ict buiten beschouwing omdat het ROA Associate degree-opleidingen in het opleidingstype bachelor heeft ondergebracht.

De commissie acht met de aanvrager het opleidingstype bachelor informatica enigszins relevant omdat hierin aanverwante Associate degree-opleidingen zoals de hbo Associate degree-opleidingen ICT en ICT Service Management in zijn opgenomen. De commissie merkt op dat er slechts een beperkt aantal verwante opleidingen in dit opleidingstype is opgenomen en dat er een grote hoeveelheid niet verwante opleidingen in dit opleidingstype is opgenomen. De commissie acht om deze reden de prognoses van het ROA voor dit opleidingstype ten dele relevant. ROA typeert de vooruitzichten in 2026 voor afgestudeerden van dit opleidingstype als goed en

verwacht grote knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening (zie Tabel 1).

Tabel 1. Arbeidsmarktprognoses opleidingstype bachelor informatica

Opleidingstype	Arbeidsmarktprognose variabele Indicator	Aantal	Gem.		Typering
			Totaal % 6 jr.	jaarlijks %	
> > Bachelor - informatica	verwachte uitbreidingsvraag tot 2026	9400	10	1.6	erg hoog
> > Bachelor - informatica	verwachte vervangingsvraag tot 2026	15500	17	2.6	gemiddeld
> > Bachelor - informatica	verwachte baanopeningen tot 2026	25000	27	4	gemiddeld
> > Bachelor - informatica	verwachte instroom van schoolverlaters tot 2026	15600	17	2.6	gemiddeld
> > Bachelor - informatica	ITKP toekomstige knelpunten personeelsvoorziening in 2026	0.92			groot
> > Bachelor - informatica	ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2026	0.93			goed

Bron: ROA AIS

De aanvrager beroept zich tevens op de prognoses van het ROA voor de beroepsklassen openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen en ict beroepen en de daaronder vallende beroepsgroepen beveiligingspersoneel, militaire beroepen, software- en applicatieontwikkelaars en databank- en netwerkspecialisten. De commissie kent in beginsel meer gewicht toe aan de prognoses voor opleidingstypen omdat daarin de uitstroom uit een cluster verwante opleidingen wordt gerelateerd aan verwachte baanopeningen voor afgestudeerden op dat opleidingsniveau. De commissie merkt op dat de voorgenomen opleiding studenten niet specifiek beoogt op te leiden voor de beroepen die zijn opgenomen in de beroepsgroepen beveiligingspersoneel (waar onder andere beroepen zoals gevangenenbewaarders onder vallen) en militaire beroepen (waar militaire functies onder vallen) omdat deze groepen niet zien op beroepen die belast zijn met het beveiligen van informatie. De commissie laat deze beroepsgroepen daarom buiten beschouwing. Verder weegt de commissie de perspectieven van beroepsgroepen om een zo nauwkeurig mogelijk beeld te geven van de arbeidsmarktbehoefte aan verschillende types afgestudeerden. De commissie laat daarom de prognoses voor de beroepsklassen buiten beschouwing.

De commissie acht de beroepsgroep software- en applicatieontwikkelaars enigszins relevant omdat de afgestudeerden van de voorgenomen opleiding beroepen die in deze groep zijn opgenomen kunnen uitoefenen, zoals specialisten informatie- en communicatietechnologie en systeemanalisten en ICT-adviseurs. De commissie merkt echter op dat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding niet in aanmerking komen voor veel beroepen die in deze beroepsgroep zijn opgenomen, zoals softwareontwikkelaars en applicatieprogrammeurs. Om deze reden kunnen de prognoses slechts ten dele als relevant worden beschouwd. Uit de prognose van het ROA blijkt dat er voor deze beroepsgroep grote knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening worden verwacht (zie Tabel 2).

Tabel 2. Arbeidsmarktprognoses beroepsgroep software- en applicatieontwikkelaars

Beroepsgroep	Arbeidsmarktprognose variabele Indicator	Aantal	Gem.		Typering
			Totaal % 6 jr.	jaarlijks %	
Software- en applicatieontwikkelaars	verwachte uitbreidingsvraag tot 2026	31400	12	1.9	erg hoog
Software- en applicatieontwikkelaars	verwachte vervangingsvraag tot 2026	15900	6	1	erg laag
Software- en applicatieontwikkelaars	verwachte baanopeningen tot 2026	47300	18	2.7	laag
Software- en applicatieontwikkelaars	ITKB toekomstige knelpunten beroepsgroep in 2026	0.802			groot

Bron: ROA AIS

De commissie acht daarnaast de beroepsgroep databank- en netwerkspecialisten enigszins relevant omdat de voorgenomen opleiding studenten opleidt voor functies zoals technisch beheerder en junior medewerker autorisatiebeheer. De commissie merkt echter op dat afgestudeerden niet in aanmerking komen voor functies waarbij complexe digitale vaardigheden (zoals programmeren) noodzakelijk zijn, die ook in deze beroepsgroep zijn opgenomen. Om deze reden kunnen de prognoses slechts als ten dele relevant worden beschouwd. Uit de prognose van het ROA blijkt dat er voor deze beroepsgroep grote knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening worden verwacht (zie Tabel 3).

Tabel 3. Arbeidsmarktprognoses beroepsgroep software- en applicatieontwikkelaars

Beroepsgroep	Arbeidsmarktprognose variabele Indicator	Aantal	Gem.		Typering
			Totaal % 6 jr.	jaarlijks %	
Databank- en netwerkspecialisten	verwachte uitbreidingsvraag tot 2026	8200	11	1.8	erg hoog
Databank- en netwerkspecialisten	verwachte vervangingsvraag tot 2026	8100	11	1.8	laag
Databank- en netwerkspecialisten	verwachte baanopeningen tot 2026	16300	23	3.5	gemiddeld
Databank- en netwerkspecialisten	ITKB toekomstige knelpunten beroepsgroep in 2026	0.832			groot

Bron: ROA AIS

De aanvrager heeft verder de prognoses voor de bedrijfssector informatie en communicatie in de arbeidsmarktregio's Stedendriehoek en Noordwest Veluwe, Midden-Gelderland en Twente uit het AIS van het ROA in het dossier opgenomen. De commissie is van mening dat de afgestudeerden van de voorgenomen opleiding in deze bedrijfssector werkzaam kunnen zijn omdat hierin onder meer de subsector dienstverlenende activiteiten op het gebied van informatietechnologie is opgenomen. Er zijn echter ook veel niet-relevante subsectoren in dit cluster opgenomen (zoals uitgeverijen en telecommunicatie) en er wordt geen onderscheid gemaakt op opleidingsniveau. De commissie kent daarom beperkt gewicht toe aan deze prognoses. De uitbreidingsvraag binnen deze bedrijfssector is in deze arbeidsmarktregio's geprognosticeerd op respectievelijk 12%, 12% en 5% in de komende zes jaar.

De commissie concludeert dat de prognoses die zijn opgenomen in het AIS van het ROA voor het opleidingstype, de beroepsgroepen en de bedrijfssector die relevant zijn voor de onderhavige opleiding een positief beeld geven van de arbeidsmarktperspectieven voor afgestudeerden van de

voorgenomen opleiding Information Security.

Vervolgens verwijst de aanvrager naar de arbeidsmarktkrapte voor de voornoemde arbeidsmarktregio's Stedendriehoek en Noordwest Veluwe, Midden-Gelderland en Twente zoals deze wordt getoond in de Spanningsindicator van het UWV (www.werk.nl). Voor deze regio's kijkt de aanvrager naar de spanning voor de beroepsklasse 'ICT-beroepen'. De commissie laat de beroepsklasse 'ICT-beroepen' buiten beschouwing omdat hierin de niet relevante beroepsgroep radio- en televisietechnici in is opgenomen en betreft enkel de spanningen voor de beroepsgroepen software- en applicatieontwikkelaars en databank- en netwerkspecialisten, met dien verstande dat de commissie hierboven reeds heeft geconstateerd dat deze beroepsgroepen slechts ten dele als relevant kunnen worden beschouwd. De spanning op de arbeidsmarkt voor deze beroepsgroepen is in de laatste vijf kwartalen in alle drie de regio's als 'zeer krap' getypeerd.

De aanvrager verwijst verder naar het arbeidsmarktonderzoek 'Doelmatigheidsonderzoek voor een Associate degreeopleiding Safety & Security: Saxion' dat door EXPHO en Tien Organisatieadvies is uitgevoerd in opdracht van de aanvrager (2022). Hierin zijn twee deelonderzoeken opgenomen. Het eerste deelonderzoek is gebaseerd op 18 interviews met werkveldpartijen die hebben plaatsgevonden tussen februari en juni 2021. Het onderzoek bevat een overzicht van de namen en functies van de respondenten en de bedrijven waar zij voor werken. Er zijn ook samenvattingen van de gesprekken aan het onderzoeksrapport toegevoegd, waaruit kan worden opgemaakt dat er een gespreksleidraad is gevolgd in de interviews.

De geïnterviewden zijn positief over het opleidingsprofiel van de voorgenomen opleiding. Zij zien ontwikkelingen in het werkveld waarbij technologie een belangrijkere rol gaat spelen in informatieveiligheid en dat (bijvoorbeeld) proactief securitymanagement daarbij van belang is. Ook wordt in de interviews aangegeven dat het opleidingsniveau waardevol is omdat bestaande hbo bacheloropleidingen door sommige partijen als (te) technisch en specialistisch worden beschouwd. De voorgenomen opleiding wordt door deze geïnterviewden als generalistischer gezien. Verder zijn meerdere respondenten positief over de vestiging van de opleiding in Apeldoorn.

De respondenten is gevraagd hoeveel afgestudeerden van de voorgenomen opleiding zij zouden willen aannemen. Zeven van de geïnterviewden hebben een schatting gegeven van het aantal (binnen deze opleiding opgeleide) nieuwe medewerkers dat zij zouden willen aannemen en zeven geïnterviewden hebben aangegeven medewerkers via deze opleiding op te willen scholen.

Enkel spreken over een behoefte zonder aan te geven over welke periode deze wordt verwacht, waar anderen over een jaarlijkse behoefte spreken. Wat betreft de behoefte aan nieuwe medewerkers spreken de geïnterviewden over een behoefte van circa 19 tot 24 vacatures in onbepaalde tijd en van circa 7 tot 13 vacatures per jaar. Wat betreft de behoefte aan opscholing spreken de geïnterviewden over een behoefte van circa 33 tot 34 op te scholen medewerkers in onbepaalde tijd en van circa 12 tot 20 per jaar.

In het arbeidsmarktonderzoek wordt van deze resultaten een gemiddelde behoefte per jaar berekend, waarbij wordt aangenomen dat de behoefte over onbepaalde tijd voor drie jaar geldt. Het onderzoek stelt daarom dat er circa 10 nieuwe medewerkers per jaar zullen worden gezocht en dat er circa 17 medewerkers per jaar zullen worden opgeschoold. De commissie is van mening dat de aanname dat de behoefte over onbepaalde tijd voor drie jaar geldt niet is onderbouwd en laat deze schatting daarom buiten beschouwing.

De commissie acht het onderzoek valide en navolgbaar en is van mening dat het onderzoek voldoende representatief is om tot uitspraken over de (regionale) behoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding te komen. Dit inachtnemend concludeert de commissie dat de interviews blijken te geven van enige arbeidsmarktbehoefte (die ten dele bestaat uit een opscholingsbehoefte) aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

Het tweede deelonderzoek in het arbeidsmarktonderzoek van EXPHO en Tien Organisatieadvies is gebaseerd op een online enquête onder 32 respondenten uit het werkveld. Het rapport impliceert dat deze enquête na de interviews heeft plaatsgevonden. De commissie stelt vast dat hoewel in

het marktonderzoek onderzoek is gedaan naar de behoefte aan een Associate degree Safety and Security en niet naar de aangevraagde Associate degree Information Security, het geschetste profiel van de afgestudeerde in het marktonderzoek in grote lijnen overeenkomt met het opleidingsprofiel van de voorgenomen opleiding zoals beschreven in het aanvraagdossier. De bedrijven waar respondenten voor werken zijn in het rapport vermeld, alsmede een lijst van veelvoorkomende functies van de respondenten (zoals lijnmanagers en security officers) en branches waar zij in werkzaam zijn (zoals het veiligheidsdomein en de gezondheidszorg). Het dossier vermeldt dat de geïnterviewde partijen niet hebben deelgenomen aan de enquête, maar de commissie merkt op dat er meerdere respondenten van de enquête voor bedrijven werken die ook bij de interviews zijn gerepresenteerd. Verder zijn sommige van de bedrijfsnamen niet specifiek genoeg om te kunnen achterhalen om welke bedrijven of organisaties het gaat (zoals bij de vermelde bedrijfsnamen 'overheid', 'gemeente' of 'services'). De commissie kan ten aanzien van deze respondenten daarom niet goed beoordelen of zij als relevante afnemers van afgestudeerden van de voorgenomen opleiding kunnen worden beschouwd en of de omvang van de behoefteramingen als realistisch kunnen worden aangemerkt. Verder is het voor de commissie niet duidelijk of respondenten met de functie van security officer in een positie zijn om een uitspraak te kunnen doen over het aannamebeleid van hun organisatie. Gelet op het voorgaande en mede in aanmerking genomen dat de resultaten per respondent niet in het onderzoek zijn benoemd kent de commissie geen gewicht toe aan de resultaten van dit deel van het arbeidsmarktonderzoek.

De commissie concludeert op grond van het bovenstaande dat de aanvrager aannemelijk heeft gemaakt dat er enige arbeidsmarktbehoefte (die ten dele bestaat uit een opscholingsbehoefte) bestaat aan de voorgenomen opleiding Information Security.

Beoordeling maatschappelijke behoefte

De aanvrager onderbouwt de maatschappelijke behoefte aan de hand van de volgende bronnen: het 'Regeerakkoord 2017: Vertrouwen in de toekomst' (2017), het 'Coalitieakkoord 2021: Omzien naar elkaar, vooruitkijken naar de toekomst' (2021), de website van het Nationaal Cyber Security Centrum (www.ncsc.nl), de website van het Digital Trust Center (www.digitaltrustcenter.nl/over-het-digital-trust-center), het rapport 'Cybersecuritybeeld Nederland 2019' van de Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid (2019), de website van het RIVM (www.rivm.nl/over-het-rivm/strategisch-programma-rivm/safety-en-security) en de 'Strategische agenda hoger onderwijs en onderzoek: Houdbaar voor de toekomst' van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (2019).

De commissie laat de 'Strategische agenda hoger onderwijs en onderzoek: Houdbaar voor de toekomst' van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (2019) buiten beschouwing omdat de aangehaalde informatie ziet op hbo masters en niet op hbo Associate degree-opleidingen.

De aanvrager refereert allereerst naar het 'Regeerakkoord 2017: Vertrouwen in de toekomst' (2017, p. 3) en het 'Coalitieakkoord 2021: Omzien naar elkaar, vooruitkijken naar de toekomst' (2021, p. 20). Hieruit blijkt dat zowel het vorige als het huidige kabinet cybersecurity als een beleidsprioriteit hebben aangemerkt. In het regeerakkoord van 2017 wordt onder meer aangegeven dat er een cybersecurityagenda zal worden opgesteld, dat onderzoek naar cybersecurity zal worden gestimuleerd en dat er betere voorlichtingscampagnes zullen komen. Het coalitieakkoord van 2021 meldt dat de expertise van de aanpak van cybercriminaliteit in alle delen van de strafrechtketen zal worden versterkt. Hierbij verwijst de aanvrager ook naar de website van het Nationaal Cyber Security Centrum (www.ncsc.nl) en de website van het Digital Trust Center (www.digitaltrustcenter.nl/over-het-digital-trust-center), organisaties die respectievelijk deel uitmaken van het Ministerie van Justitie en Veiligheid en het Ministerie van Economische Zaken en Klimaat. Beide organisaties zijn opgericht om de weerbaarheid van de Nederlandse samenleving in het digitale domein te vergroten. Het rapport 'Cybersecuritybeeld Nederland 2019' van de Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid (2019) wordt door de aanvrager

aangehaald om aan te geven dat de Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid er samen met zijn partners (zoals het Nationaal Cyber Security Centrum) ervoor beoogt te zorgen dat de Nederlandse vitale infrastructuur veilig is en blijft. Cybersecurity is hier een onderdeel van. Een ander voorbeeld van het belang van cybersecurity wordt gegeven op de website van het RIVM (www.rivm.nl), waar binnen het SPR-thema 'Safety and Security' aan digitale informatieveiligheid wordt gewerkt.

De commissie constateert dat digitale veiligheid van informatie een beleidsprioriteit is van de overheid, wat de maatschappelijke behoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding onderbouwt.

De commissie concludeert dat de aanvrager aannemelijk heeft gemaakt dat er een maatschappelijke behoefte bestaat aan de voorgenomen opleiding Information Security.

De commissie concludeert dat de aanvraag aansluit op een maatschappelijke en een arbeidsmarktbehoefte. De aanvraag voldoet aan criterium a in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Beoordeling criterium b

Vanaf 28/06/2022 is op de website van de CDHO kennisgegeven van het voornemen van Saxion Hogeschool om de hbo Associate degree Information Security in Apeldoorn aan te bieden. Hiermee is aan de instellingen voor hoger onderwijs de mogelijkheid gegeven om hun zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken. Er zijn geen zienswijzen ingediend.

De commissie beoordeelt de ruimte in het bestaand aanbod door te bepalen welke opleidingen verwant zijn aan de voorgenomen opleiding en of deze opleidingen al in de behoefte die al dan niet bij criterium a is aangetoond kunnen voorzien. De aanvrager dient overtuigend te beargumenteren dat er nog voldoende ruimte is voor een nieuwe opleiding. De aanvrager dient hiertoe aan te geven wat het landelijk verwant aanbod van de aangevraagde opleiding is. Dit is het aanbod dat inhoudelijk sterk met elkaar overeenkomt en opleidt tot (min of meer) dezelfde beroepen (uitstroomprofiel(en)). Bij de inhoud wordt door de commissie gekeken of de kennisgebieden en vaardigheden die in het curriculum van de voorgenomen opleiding zijn opgenomen overlap vertonen met de bestaande opleidingen. Voorts kijkt de commissie naar de instroomdoelgroep die de opleiding bedient. Verder is voor de beoordeling van het verwant aanbod van belang om welke onderwijsvariant (voltijd, deeltijd of duaal) het gaat. Verwante opleidingen worden dus niet louter bepaald aan de hand van de inhoud van een opleiding en opleidingen met verschillende oriëntaties (zoals hbo en wo masteropleidingen) kunnen als verwant aanbod worden beschouwd.

De aanvrager acht binnen het reeds bestaande bekostigde aanbod enkel de hbo Associate degree-opleiding Cybersecurity van de Hogeschool van Amsterdam "ten dele verwant" aan de voorgenomen opleiding. De aanvrager acht verder de reeds bestaande Associate degree-opleiding Security Management van de LOI en de recent door de CDHO behandelde Associate degree-opleidingen Cybersecurity (Hogeschool Utrecht), IT Security Management (Hogeschool INHOLLAND) en Information Security (Hogeschool Rotterdam) "ten dele verwant". Deze laatstgenoemde opleidingen hebben (nog) geen (bekende) instroom.

De commissie acht de door de aanvrager genoemde hbo Associate degree-opleiding Cybersecurity van de Hogeschool van Amsterdam sterk verwant aan de voorgenomen opleiding. De commissie ziet dat de voorgenomen opleiding zich inhoudelijk niet enkel richt op digitale informatiebeveiliging, maar dat uit de interviews met het werkveld en de onderbouwing van de maatschappelijke behoefte blijkt dat dit een substantieel en onlosmakelijk deel is van de voorgenomen opleiding. Daarbij ziet de commissie dat de door de aanvrager genoemde functies waar de voorgenomen opleiding toe opleidt in de meeste gevallen ook digitale vaardigheden en kennis met betrekking tot informatiebeveiliging omvatten; de opleiding leidt studenten daarmee ook op tot grotendeels dezelfde beroepen (zoals threat hunter, technisch beheerder en junior medewerker autorisatiebeheerder) als de hbo Associate degree-opleiding Cybersecurity. Ook is de

instroomdoelgroep van de voorgenomen opleiding hetzelfde. Gelet hierop acht de commissie ook de nog niet gestarte hbo Associate degree-opleidingen Cybersecurity (Hogeschool Utrecht), Information Security (Hogeschool Rotterdam) en Cyber Safety and Security (NHL Stenden) sterk verwant aan de voorgenomen opleiding. De commissie acht de voorgenomen opleiding wel breder dan de aanvraag voor de Associate degree-opleiding Information Security van de Hogeschool Rotterdam (2022/030), die meer is gericht op digitale informatieveiligheid. De instroom in sterk verwante opleidingen is de afgelopen vijf jaar gegroeid (zie Tabel 4).

De commissie acht de volgende hbo Associate degree-opleidingen aanverwant aan de voorgenomen opleiding: AD-ICT (Fontys Hogescholen), ICT (Zuyd Hogeschool), ICT Service Management (Christelijke Hogeschool Ede, Fontys Hogescholen en Hogeschool Rotterdam), ICT-Beheer (NHL Stenden Hogeschool), Informatica (Avans Hogeschool) en IT Service Management (Hogeschool INHOLLAND en NHL Stenden Hogeschool). De commissie overweegt hierbij dat de aandacht die deze opleidingen besteden aan digitale informatiebeveiliging ten dele overlapt met de voorgenomen opleiding, dat de opleidingen dezelfde instroomdoelgroep bedienen en dat afgestudeerden voor vergelijkbare functies (zoals threat hunter, technisch beheerder en junior medewerker autorisatiebeheerder). De instroom in aanverwante opleidingen is de afgelopen vijf jaar gegroeid (zie Tabel 4).

De commissie neemt de instroom in het sterk verwant onbekostigd aanbod (zoals de Associate degree-opleiding Security Management van de LOI) niet mee in de onderstaande overweging omdat deze bij de commissie niet bekend is. Verder constateert de commissie dat de Minister een negatief besluit heeft genomen wat betreft de bekostiging van de opleiding IT Security Management (Hogeschool INHOLLAND) en weegt deze daarom niet mee in de onderstaande overweging.

Tabel 4. Instroom eerstejaarsstudenten in verwant bekostigd onderwijsaanbod.

Opleiding	Instelling	'17-'18		'18-'19		'19-'20		'20-'21		'21-'22	
		VT	DT	VT	DT	VT	DT	VT	DT	VT	DT
Ad Cybersecurity (80156)	Hogeschool van Amsterdam (28DN), Amsterdam					53		81		86	
	Fontys Hogescholen (30GB), Eindhoven							27	27	44	62
Ad AD-ICT (80152)	Fontys Hogescholen (30GB), Tilburg					21		55		48	
	Zuyd Hogeschool (25JX), Heerlen	100	10	92		54		88		67	2
Ad ICT (80132)	Christelijke Hogeschool Ede (25BA), Ede					11		9		9	6
	Fontys Hogescholen (30GB), Eindhoven					20		26		20	3
	Hogeschool Rotterdam (22OJ), Rotterdam	77	41	68	28	50	26	45	25	30	27
Ad ICT-Beheer (80071)	Christelijke Hogeschool Windesheim (01VU), Zwolle					13		1			
	NHL Stenden Hogeschool (31FR), Emmen	10		8		5		13		13	
Ad Informatica (80075)	Avans Hogeschool (07GR), 's-Hertogenbosch	17		39		38		30		24	
	Avans Hogeschool (07GR), Breda							25		39	22
	Avans Hogeschool (07GR), Roosendaal					27		25		28	25
Ad IT Service Management (80024)	Hogeschool INHOLLAND (27PZ), Diemen	15		15		16	20	30	10	23	8

	NHL Stenden Hogeschool (31FR), Leeuwarden											
	5	4	7	6	10	6	15	12				
<i>Totaal Verwant</i>	0	0	0	0	53	0	81	0	86	0		
<i>Totaal Aanverwant</i>	224	84	253	66	216	106	326	119	289	141		
Totaal	224	84	253	66	269	106	407	119	375	141		

Bron: DUO

De aanvrager heeft een prognose gemaakt van de instroom in de voorgenomen opleiding op grond van een enquête onder potentiële studenten. De aanvrager verwacht dat er 40 studenten in de voltijdopleiding en 35 studenten in de deeltijdopleiding zullen instromen. De commissie acht deze prognose realistisch.

Als de instroom in de bestaande opleidingen en de verwachte instroom in de voorgenomen hbo Associate degree Information Security wordt afgezet tegen de behoefte die bij criterium a aannemelijk is gemaakt, blijkt dat er voldoende ruimte is om deze opleiding binnen het bekostigde domein vorm te geven.

Vestiging van de opleiding in Apeldoorn heeft geen negatief effect op de landelijke spreiding van het onderwijsaanbod.

De commissie concludeert dat er voldoende ruimte in het landelijk aanbod bestaat om de hbo Associate degree Information Security te realiseren. De aanvraag voldoet aan criterium b in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Gelet op het vorenstaande adviseert de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs u om positief te besluiten op het voorliggende verzoek.

Advies aan de NVAO over de naamkeuze en Croho indeling

De commissie heeft geconstateerd dat de voorgenomen opleiding dermate afwijkt van het bestaande verwante opleidingsaanbod, dat dit de keuze voor een andere naam rechtvaardigt.

Daarnaast heeft de commissie geconstateerd dat aanvrager de hbo Associate degree Information Security in het Croho onderdeel Techniek wil indelen. Dit voorstel sluit aan op de indeling van verwante bestaande opleidingen.

De NVAO ontvangt dit advies, zodat zij dit kan opnemen in het informatiedossier voor het panel ten behoeve van de toets nieuwe opleiding.

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs



drs. P.M.M. Rullmann

Voorzitter CDHO

Bijlage:

Beoordelingskader macrodoelmatigheid nieuwe opleiding of nevenvestiging

Aan de hand van de in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018 genoemde voorwaarden worden voornemens tot het verzorgen van een nieuwe opleiding beoordeeld op doelmatigheid. Een nieuwe opleiding kan volgens artikel 4 van deze Regeling alleen doelmatig worden geacht indien het voornemen voldoet aan de criteria a en b.

Volgens criterium a heeft het instellingsbestuur aangetoond dat er behoefte bestaat aan de nieuwe opleiding of nevenvestiging, zijnde overwegend een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend maatschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend wetenschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte.

Volgens criterium b dient het instellingsbestuur aan te tonen dat in de behoefte die bij criterium a is aangetoond niet door het bestaande opleidingsaanbod wordt voorzien.

Advies aan de NVAO over naamkeuze en Croho onderdeel

In de Toelichting op de Regeling is aangegeven dat de CDHO ook een rol heeft bij de beoordeling van de voorgestelde naam en voertaal van de opleiding en bij de voorgestelde positionering in het Croho.

Wat betreft de opleidingsnaam: de CDHO kijkt of de voorgestelde naam van de opleiding passend is, gelet op de namen van verwante opleidingen. Daarbij is het uitgangspunt dat sterk op elkaar lijkende opleidingen dezelfde naam krijgen, om de transparantie van het opleidingsaanbod voor studiekeziers en werkgevers te borgen. In het Croho kan ook een internationale (Engelse) naam worden geregistreerd. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst of de naamkeuze gerechtvaardigd is gelet op de inhoud van de opleiding en de namen van vergelijkbare opleidingen (artikel 5.7, vierde lid, onderdeel a, van de WHW).

Wat betreft de positie in het Croho: de CDHO kijkt of de voorgestelde indeling in het Croho passend is, gelet op de indeling van verwante opleidingen. Daarbij is het uitgangspunt dat sterk op elkaar lijkende opleidingen in hetzelfde Croho onderdeel worden geregistreerd, om de transparantie van het opleidingsaanbod voor studiekeziers en werkgevers te borgen. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst of de voorgestelde indeling in het Croho aansluit bij de ordening van verwante opleidingen.