



Ontvangen: 20-4-2023

2023/006++vt

>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Universiteit Leiden
T.a.v. het College van Bestuur
Postbus 9500
2300 RA LEIDEN

**Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering**
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Datum 20 april 2023
Betreft Besluit macrodoelmatigheid wo-masteropleiding Economie van de
Publieke Sector

Onze referentie
37557345

Bijlagen
1

*Als u belang hebt bij dit besluit,
dan kunt u hiertegen binnen 6
weken, gerekend vanaf de
verzenddatum, bezwaar maken.
Stuur uw bezwaarschrift naar
DUO, Postbus 30205, 2500 GE
Den Haag. U kunt uw bezwaar
ook digitaal indienen op
www.bezwaarschriftenocw.nl.*

Geacht bestuur,

Met de brief van 26 januari 2023, door de Commissie Doelmatigheid Hoger
Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op 26 januari 2023, hebt u mij het
voornemen voorgelegd om de wo-masteropleiding Economie van de Publieke
Sector als bekostigde opleiding te verzorgen in Den Haag.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 13 maart 2023, kenmerk 2023/006, positief
geadviseerd over uw aanvraag. Dit advies, dat integraal deel uitmaakt van dit
besluit, treft u hierbij aan.

Besluit

Gelet op het bovengenoemd advies van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het
hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling
macrodoelmatigheid hoger onderwijs (hierna: Regeling), heb ik besloten in te
stemmen met uw voornemen om de wo-masteropleiding Economie van de
Publieke Sector als bekostigde opleiding te verzorgen in Den Haag. Met
toepassing van artikel 6.2, derde lid, van de WHW, beperk ik mijn instemming tot
de voltijdvariant.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2 van de
WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO concludeer ik dat uw aanvraag, voldoet
aan de criteria a en b van artikel 4, eerste lid, van de Regeling. Voor de nadere
motivering verwijs ik u naar het genoemde advies van de CDHO.

Croho-procedure

Ingevolge artikel 6.2, negende lid van de WHW vervalt dit besluit indien de
opleiding niet binnen tien maanden na dagtekening van dit besluit is geregistreerd
in het Croho. Registratie binnen die termijn is niet eerder mogelijk dan nadat de

NVAO een positief besluit heeft genomen in het kader van de toets nieuwe opleiding. In verband met de geldigheidsduur van dit besluit, adviseer ik u zo spoedig mogelijk bij de NVAO een aanvraag voor de toets nieuwe opleiding in te dienen. Voor de registratie van uw opleiding kunt u gebruik maken van a-Croho. Mocht u vragen hebben over de registratie, dan kunt u contact opnemen met ssg@duo.nl.

Onze referentie
37557345

Een afschrift van deze brief is verzonden aan de CDHO, de NVAO, DUO-Groningen, de Inspectie van het Onderwijs en de UNL.

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
namens deze,
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
T.a.v. de Minister
Dhr. dr. R.H. Dijkgraaf
Postbus 16375
2500 BJ DEN HAAG

Postadres
Postbus 85498
2508 CD Den Haag
Bezoekadres
Parkstraat 83
2514 JG Den Haag
T: 070 8505300
W: www.cdho.nl
E: info@cdho.nl

Onderwerp
Nieuwe opleiding
Universiteit Leiden
Voltijd wo master
Economie van de Publieke Sector
Den Haag

Ons Kenmerk
2023/006

Datum
13/03/2023

Geachte heer Dijkgraaf,

Op 26/01/2023 heeft de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs het voornemen ontvangen van de Universiteit Leiden om de wo master Economie van de Publieke Sector als bekostigde opleiding te verzorgen te Den Haag (brief van 26/01/2023 met kenmerk 2023/1629337/SAZ). De aanvraag was voorzien van alle voor de beoordeling benodigde gegevens en is door de commissie in behandeling genomen.

Advies Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

Gelet op het hiernavolgende adviseert de commissie u om positief te besluiten op het verzoek van de Universiteit Leiden om de wo master Economie van de Publieke Sector als bekostigde opleiding te Den Haag te verzorgen. De commissie adviseert daarbij de toestemming te beperken tot de voltijdvariant op grond van art. 6.2 lid 3 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW).

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in art. 6.2 van de WHW. Voorts heeft de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018, verder te noemen de Regeling, voor de commissie als leidraad gediend. Het beoordelingskader treft u in de bijlage bij dit advies aan.

Omschrijving van de aanvraag

De aanvrager wil de opleiding Economie van de Publieke Sector in Den Haag vestigen. Het gaat om een Nederlandstalige wo master die de aanvrager in het Croho onderdeel Economie wil laten registreren. De voorgenomen opleiding omvat 60 studiepunten en de aanvrager wil deze in voltijdvorm aanbieden. De aanvraag is tegelijk ingediend met een aanvraag voor een wo bachelor

Economics & Society die door de Universiteit Leiden is ingediend (2023/007) en die als vooropleiding van deze master kan dienen. De aanvragen zijn op grond van art. 5 lid 5 van de Regeling in samenhang beoordeeld.

De opleiding leidt studenten op tot economen voor beleidsfuncties waar economische theorie en kennis van beleidsvraagstukken worden gecombineerd. Het eerste blok van de opleiding is gericht op economische theorie (met vakken zoals 'Economie voor Beleidsmakers'), het tweede blok is gericht op instituties (met vakken zoals 'Openbaar Bestuur') en het derde blok is gericht op contemporaine vraagstukken (met vakken zoals 'Klimaat en Circulaire Economie'). In het derde en vierde blok schrijven studenten ook hun afstudeerscriptie.

De opleiding is toegankelijk voor studenten die de wo bacheloropleiding Economie hebben afgerond. Studenten die binnen de wo bacheloropleiding Bestuurskunde van de aanvrager de track 'Economie, Bestuur en Management' hebben afgerond zijn ook direct toelaatbaar. Studenten uit overige bestuurskundige bacheloropleidingen kunnen instromen met een koppelprogramma. Afgestudeerden van de opleiding kunnen onder meer de functies beleidseconoom binnen de (semi-)publieke sector en beleidsadviseur binnen het economische domein vervullen. Dit kan onder meer bij overheidsinstanties, adviesbureaus en werkgeversverenigingen.

Motivering

De aanvraag voldoet naar mening van de commissie aan de criteria a en b in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Beoordeling criterium a

De aanvrager stelt dat de wo master Economie van de Publieke Sector aansluit op een arbeidsmarktbehoefte in combinatie met een maatschappelijke behoefte.

Beoordeling arbeidsmarktbehoefte

Ter onderbouwing van de arbeidsmarktbehoefte beroept de aanvrager zich op de prognoses voor opleidingstypen en beroepsgroepen zoals deze zijn opgenomen in ROA's Arbeidsmarktinformatiesysteem (AIS), het rapport 'De arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2026' van het ROA (2021), het factsheet 'Overheid: Factsheet arbeidsmarkt' van het UWV (2020), het rapport 'Kansrijke Beroepen' van het UWV (2021), zeven verslagen van interviews met werkgevers, vijf adhesiebetuigingen van werkgevers, het rapport 'Studie & Werk 2022: De arbeidsmarktpositie van hbo- en wo-alumni' van SEO Economisch Onderzoek (2022), het rapport 'De arbeidsmarktpositie van academici vergeleken' van het UWV (2020), de resultaten van de Nationale Alumni Enquête die beschikbaar zijn op de website van de UNL (www.universiteitenvannederland.nl/nae.html), de gegevens over de arbeidsmarktregio Haaglanden zoals deze zijn weergegeven op de website van het UWV (www.werk.nl/arbeidsmarkt informatie/regio/haaglanden) en de 'Vacatureanalyse ter ondersteuning van doelmatigheidsonderbouwing MSc Economie van de Publieke Sector' en het 'Werkgeversonderzoek t.b.v. macrodoelmatigheidsaanvraag Bsc Economics & Society en MSc Economie van de Publieke Sector' die door NIDAP zijn uitgevoerd in opdracht van de aanvrager (2022).

De aanvrager beschouwt het opleidingstype master economie en econometrie dat is opgenomen in het AIS van het ROA als relevant voor de voorgenomen opleiding Economie van de Publieke Sector. De commissie volgt de aanvrager en acht dit opleidingstype het meest relevant omdat de sterk verwante wo masteropleidingen Economics en Economics and Social Sciences in dit opleidingstype zijn opgenomen. ROA typeert de vooruitzichten in 2026 voor afgestudeerden van dit opleidingstype als redelijk en verwacht enige knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening (zie Tabel 1).

Tabel 1: Arbeidsmarktprognoses opleidingstype master economie en econometrie

Opleidingstype	Arbeidsmarktprognose variabele Indicator	Aantal	Gem. Totaal jaarlijks		Typering
			% 6 jr.	%	
> > Master - economie en econometrie	verwachte uitbreidingsvraag tot 2026	4200	8	1.3	hoog
> > Master - economie en econometrie	verwachte vervangingsvraag tot 2026	5700	11	1.7	laag
> > Master - economie en econometrie	verwachte baanopeningen tot 2026	9900	19	2.9	gemiddeld
> > Master - economie en econometrie	verwachte instroom van schoolverlaters tot 2026	9500	18	2.8	gemiddeld
> > Master - economie en econometrie	ITKP toekomstige knelpunten personeelsvoorziening in 2026	1.01			enige
> > Master - economie en econometrie	ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2026	1.01			redelijk

Bron: ROA, AIS

Daarnaast acht de commissie het opleidingstype master management, bedrijfs- en personeelwetenschappen relevant omdat sterk verwante wo masteropleidingen zoals Public Administration en Management Publieke Sector hierin zijn opgenomen. ROA typeert de vooruitzichten in 2026 voor afgestudeerden van dit opleidingstype als goed en verwacht grote knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening (zie Tabel 2).

Tabel 2: Arbeidsmarktprognoses opleidingstype master management, bedrijfs- en personeelwetenschappen

Opleidingstype	Arbeidsmarktprognose variabele Indicator	Aantal	Gem. Totaal jaarlijks		Typering
			% 6 jr.	%	
> > Master - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	verwachte uitbreidingsvraag tot 2026	19600	9	1.4	hoog
> > Master - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	verwachte vervangingsvraag tot 2026	30200	13	2.1	gemiddeld
> > Master - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	verwachte baanopeningen tot 2026	49800	22	3.3	gemiddeld
> > Master - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	verwachte instroom van schoolverlaters tot 2026	44100	19	3	gemiddeld
> > Master - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	ITKP toekomstige knelpunten personeelsvoorziening in 2026	1			groot
> > Master - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2026	1			goed

Bron: ROA, AIS

De aanvrager beroept zich tevens op de prognoses van het ROA voor de beroepsgroep beleidsadviseurs. De commissie kent in beginsel meer gewicht toe aan de prognoses voor

opleidingstypen omdat daarin de uitstroom uit een cluster verwante opleidingen wordt gerelateerd aan verwachte baanopeningen voor dit type afgestudeerden.

De commissie acht met de aanvrager de beroepsgroep beleidsadviseurs relevant omdat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding in aanmerking komen voor beleidsadviseurfuncties met een economische grondslag. Uit de prognose van het ROA blijkt dat er voor deze beroepsgroep grote knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening worden verwacht (zie Tabel 3).

Tabel 3: Arbeidsmarktprognoses beroepsgroep beleidsadviseurs

Beroepsgroep	Arbeidsmarktprognose variabele Indicator	Aantal	Gem.		Typering
			Totaal % 6 jr.	jaarlijks %	
Beleidsadviseurs	verwachte uitbreidingsvraag tot 2026	6900	9	1.4	hoog
Beleidsadviseurs	verwachte vervangingsvraag tot 2026	11300	15	2.3	gemiddeld
Beleidsadviseurs	verwachte baanopeningen tot 2026	18300	24	3.6	gemiddeld
Beleidsadviseurs	ITKB toekomstige knelpunten beroepsgroep in 2026	0.834			groot

Bron: ROA, AIS

De aanvrager verwijst ook naar het rapport 'De arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2026' van het ROA (2021, p. 23), waarin verder nog wordt aangegeven dat het ROA een overaanbod van maximaal 5% aan gediplomeerden niet problematisch acht omdat dit wordt aangeduid als 'frictiewerkloosheid'. De commissie constateert dat frictiewerkloosheid op zichzelf niet kwalijk is, maar dat dit niet betekent dat er ook daadwerkelijk een behoefte bestaat aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

De commissie concludeert dat de prognoses die zijn opgenomen in ROA's AIS voor de opleidingstypen en beroepsgroepen die relevant zijn voor de onderhavige opleiding een vrij positief beeld geven van de arbeidsmarktperspectieven voor afgestudeerden van de voorgenomen opleiding Economie van de Publieke Sector.

Op basis van het factsheet 'Overheid: Factsheet arbeidsmarkt' van het UWV (2020, p. 3-4) stelt de aanvrager dat het aantal overheidsvacatures tussen 2015 en 2019 met 126% is toegenomen. Het factsheet geeft aan dat het groeiende aantal vacatures voortkomt uit hogere overheidsuitgaven en vergrijzing van het personeelsbestand. Deze behoefte bestaat zowel op landelijk als op gemeentelijk niveau. De commissie constateert dat de bron hier inderdaad van spreekt, maar stelt ook vast dat deze groei en vergrijzing op alle vlakken in de overheidssector plaatsvindt en dat dit niet zonder meer blijkt geeft van een groeiende behoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

Het rapport 'Kansrijke Beroepen' van het UWV (2021) vermeldt volgens de aanvrager dat onder meer 'beleidsadviseurs bestuurlijk-juridisch, economisch' worden aangemerkt als kansrijk beroep. De commissie constateert dat dit in de meest recente editie van dit rapport (2022, p. 10) onveranderd is en dat dit een positieve indicatie is van de arbeidsmarktkansen van afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

Het rapport 'Studie & Werk 2022: De arbeidsmarktpositie van hbo- en wo-alumni' van SEO Economisch Onderzoek (2022, p. 24) wordt door de aanvrager aangehaald om aan te geven dat de gemiddelde duur tot het vinden van een substantiële baan voor wo-afgestudeerden in het economie-cohort van 2019-2020 3,5 maanden betrof. De aanvrager stelt dat dit 12,5% korter is

dan het gemiddelde van 4 maanden. De commissie stelt vast dat de mediane duur tot het vinden van een substantiële baan voor afgestudeerden van sterk verwante opleidingen Economie en Business Administration respectievelijk 3,5 maanden en 3,9 maanden is. De commissie constateert dat afgestudeerden van deze opleidingen binnen gemiddelde tijd een substantiële baan vinden.

Verder refereert de aanvrager aan het rapport 'De arbeidsmarktpositie van academici vergeleken' van het UWV (2020, p. 4, 9), waarin het UWV de arbeidsmarktpositie van 72 wo-opleidingsclusters met elkaar heeft vergeleken. Het cluster Economie neemt hierbij de 21e positie in, waarmee de positie voor afgestudeerden op de arbeidsmarkt als 'goed' wordt getypeerd. In het rapport wordt verder aangegeven dat 83% van de afgestudeerden uit het cohort 2007-2008 na tien jaar een vaste baan had en dat zij gemiddeld een hoog jaarinkomen hadden. Voor dit cohort heeft het cluster Economie de 10e positie in de ranglijst wat betreft arbeidsmarktpositie, waarmee deze als 'goed' wordt getypeerd. De commissie constateert dat deze bron blijk geeft van een goede arbeidsmarktpositie van afgestudeerden van economische opleidingen op zowel de korte als de lange termijn.

De aanvrager haalt vervolgens de resultaten van de Nationale Alumni Enquête die beschikbaar zijn op de website van de UNL (www.universiteitenvannederland.nl) aan. De aanvrager kijkt hierbij naar de resultaten van 2019 en vergelijkt hierbinnen de antwoorden van de economie-alumni met die van alle alumni. De aanvrager stelt vast dat alumni binnen de economie gemiddeld 2,5 maanden op zoek zijn naar een substantiële baan, wat gelijk is aan het gemiddelde van alle alumni. Verder stelt de aanvrager vast dat 53,4% van alle alumni een tijdelijke aanstelling had. Bij alumni van economische opleidingen was dit aandeel 34,6%. De commissie constateert dat de Nationale Alumni Enquête een positieve indicatie geeft van de arbeidsmarktkansen van afgestudeerden van economische opleidingen.

De aanvrager verwijst verder naar de gegevens over de arbeidsmarktregio Haaglanden voor de beroepsklassen 'bedrijfseconomische en administratieve beroepen' en 'openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen' zoals deze zijn weergegeven op de website van het UWV (www.werk.nl). De commissie merkt op dat de arbeidsmarkt begin 2020 is gekrompen als gevolg van de coronacrisis en dat deze krimp vervolgens is omgeslagen naar een (zeer) grote krapte op de arbeidsmarkt die zichtbaar is bij alle beroepsgroepen en alle sectoren. Het feit dat de arbeidsmarktspanning bij de door de aanvrager benoemde beroepsklassen als (zeer) krap worden getypeerd en een sterke stijging het aantal vacatures hebben gezien is daarom niet onderscheidend. De commissie kent daarom minder gewicht toe aan deze bron en stelt vast dat zij een (zeer) kleine positieve indicatie geeft van een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

De aanvrager verwijst op verschillende punten in het dossier naar diverse verslagen van interviews met en adhesiebetuigingen van werkgevers. De commissie bespreekt deze bronnen gezamenlijk en op één plek om een integraal beeld te bieden van de weging van deze bronnen. De commissie stelt vast dat de aanvrager zeven gespreksverslagen aan het dossier heeft toegevoegd van interviews met potentiële werkgevers. De verslagen vermelden de namen van de geïnterviewden en de organisaties waar zij werkzaam voor zijn en de commissie constateert dat zes van de zeven de geïnterviewden in een positie zijn om een uitspraak te doen over het aannamebeleid van hun organisatie. De commissie merkt verder op dat de interviews in de meeste gevallen gaan over zowel de voorgenomen opleiding als de (voorgenomen) aansluitende wo bacheloroopleiding Economics & Society (CDHO dossiernummer 2023/006). Eén interview gaat alleen maar over deze bacheloroopleiding en vermeldt de voorgenomen masteropleiding niet. De commissie weegt enkel de resultaten van de vijf geïnterviewden die zonder meer een uitspraak kunnen doen over het aannamebeleid van hun organisatie en die de voorgenomen opleiding expliciet noemen.

De interviews hebben plaatsgevonden in september en oktober 2022. De geïnterviewden zijn positief over de opleiding en geven aan dat onder meer de brede blik op (macro-)economie en de publieke sector waardevol wordt geacht binnen hun organisaties. Meerdere respondenten geven

verder aan dat de Nederlandstaligheid van de opleiding een toegevoegde waarde heeft. De commissie merkt op dat slechts in één interview wordt vermeld dat de betreffende organisatie kampt met personeelstekorten. De commissie constateert dat de interviews laten zien dat meerdere partijen in het werkveld positief zijn over de voorgenomen opleiding, maar constateert dat de resultaten hooguit als illustratief kunnen worden beschouwd voor een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

De commissie stelt daarnaast vast dat de aanvrager vijf adhesiebetuigingen aan het dossier heeft toegevoegd. Twee van deze adhesiebetuigingen zijn ongedateerd, één dateert uit september 2021, één uit oktober 2022 en één uit november 2022. De adhesiebetuigingen zijn ondertekend en vermelden de organisaties waar zij werkzaam voor zijn. Ook hier zijn de ondertekenaars in een positie om een uitspraak te doen over het aannamebeleid van hun organisatie. De adhesiebetuigingen omvatten een grotendeels overlappende tekst waarin wordt aangegeven dat er een behoefte bestaat aan economen die inzichten op het gebied van actuele beleidsvraagstukken kunnen koppelen aan economische vragen. De commissie constateert dat deze adhesiebetuigingen blijk geven van een kwalitatieve arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

Vervolgens refereert de aanvrager aan de 'Vacatureanalyse ter ondersteuning van doelmatigheidsonderbouwing MSc Economie van de Publieke Sector' die door NIDAP is uitgevoerd in opdracht van de aanvrager (2022). Het onderzoek heeft plaatsgevonden in augustus en september 2022. Er is aangegeven dat landelijk gezocht is naar vacatures op hbo/wo- en wo-niveau in de periode 18 augustus 2019 tot en met 18 augustus 2022 zoals deze zijn opgenomen in de vacaturedatabase van Jobfeed. Hierbinnen is gezocht naar functies waar de woorddelen 'econ' en 'financ' in de vacaturetitel zijn opgenomen. Vervolgens zijn hierbij enkel de resultaten van relevante organisaties (e.g. overheidsinstellingen) meegenomen en zijn de resultaten ontdubbeld. Het onderzoek heeft de meest genoemde functies in het dossier vermeld, waarbij het voornamelijk gaat om financieel adviseurs, beleidsmedewerkers economische zaken en financial controllers. Op grond van een extrapolatie van relevant geachte vacatures in een steekproef wordt geconstateerd dat er 1468 unieke vacatures zijn geweest in de afgelopen drie jaar waar afgestudeerden van de voorgenomen opleiding voor in aanmerking komen. De aanvrager merkt op dat er een groei is geweest in het aantal vacatures in de afgelopen drie jaar.

De commissie constateert dat het onderzoek volgens een valide methode is uitgevoerd en dat de resultaten ontdubbeld zijn. Verder stelt de commissie vast dat de gebruikte zoektermen en filters relevant zijn en dat de resultaten navolgbaar zijn. De commissie is echter van mening dat een deel van de functies die zijn opgenomen in het onderzoek onvoldoende aansluit op het programma van de voorgenomen opleiding. Zo is de commissie bijvoorbeeld van mening dat functies zoals financial controller, auditor en business controller onvoldoende aansluiten op het voorgenomen programma en meer aansluiting vinden bij wo masteropleidingen zoals Finance. De commissie merkt verder op dat een deel van de betrokken vacatures afkomstig is van de detachingsorganisatie Matchd, waar tijdelijke dienstverbanden binnen overheidsinstanties voor zzp'ers worden aangeboden. De commissie is van mening dat dergelijke kortlopende contracten geen blijk geven van een structurele arbeidsmarktbehoefte aan afstudeerden van de voorgenomen opleiding (maar wel een indicatie geven van de kansen voor zelfstandigen binnen deze sector). Ten slotte merkt de commissie op dat de door de aanvrager genoemde groei in de afgelopen drie jaar enkel te zien is in het jaar 2021-2022, waarvan de commissie vaststelt dat er in dit jaar als gevolg van de omslag na de coronacrisis een (zeer) grote krapte op de arbeidsmarkt is ontstaan die zichtbaar is bij alle beroepsgroepen en alle sectoren. De toename in het aantal vacatures in één jaar is daarom niet zonder meer onderscheidend, mede omdat de commissie constateert dat het aantal vacatures in de jaren daarvoor gelijk is gebleven.

Het bovenstaande inachtnemend constateert de commissie dat het onderzoek slechts een positieve indicatie geeft van een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

Ten slotte beroept de aanvrager zich op het 'Werkgeversonderzoek t.b.v.

macrodoelmatigheidsaanvraag Bsc Economics & Society en MSc Economie van de Publieke Sector' dat door NIDAP is uitgevoerd in opdracht van de aanvrager (2022). Het werkgeversonderzoek is uitgevoerd in de vorm van een online vragenlijst waarop 46 respondenten hebben gereageerd. Het onderzoek heeft plaatsgevonden in augustus en september 2022. Uit het bijgeleverde onderzoek blijkt dat de respondenten vragen hebben beantwoord over een behoefte aan zowel de voorgenomen wo bacheloropleiding Economics & Society (CDHO dossiernummer 2023/007) als de onderhavige opleiding. Het onderzoek bevat een lijst van 202 aangeschreven organisaties die zijn aangeschreven voor dit onderzoek; de organisaties waar de respondenten voor werken zijn in deze lijst opgenomen. Het onderzoek vermeldt ook de typen organisaties waar respondenten voor werken: het gaat hierbij vooral om consultancy (24%), ministeries of rijksoverheid (17%) of andere overheidsinstellingen (15%). Onder de andere overheidsinstellingen vallen onder meer toezichthouders, adviesraden en onderzoeksbureaus. De organisaties verschillen sterk in grootte, maar de meeste respondenten werken voor bedrijven van meer dan 3000 medewerkers of 500-999 medewerkers (beide 20%). De functies van de respondenten zijn in het onderzoek vermeld. 65% van de respondenten geeft aan betrokken te zijn bij het personeelsbeleid of de werving. 24% geeft aan dit enigszins te zijn, waarbij van de meeste respondenten een uitleg is gegeven. De commissie constateert dat van de meerderheid van deze groep kan worden gesteld dat zij in staat zijn om gezaghebbende uitspraken over de arbeidsmarktbehoefte in de eigen organisatie en de sector kunnen doen.

De respondenten is gevraagd welke behoefte aan nieuwe medewerkers zij op de middellange termijn (tussen 2027 en 2032) en de lange termijn (tussen 2032 en 2037) verwachten. Het onderzoek betreft alleen de antwoorden van de respondenten die hebben aangegeven (in enige mate) betrokken te zijn bij het aannamebeleid van hun organisatie. De commissie merkt hierbij op dat de respondenten hier hebben gesproken over een behoefte aan medewerkers die zowel de voorgenomen wo bachelor Economics & Society (CDHO-dossier 2023/007) als de voorgenomen opleiding hebben gevolgd.

Wat betreft de middellange termijn hebben 38 respondenten aangegeven een behoefte te hebben aan nieuwe medewerkers binnen de eigen organisatie die de voorgenomen opleiding (en de wo bachelor Economics & Society) hebben gevolgd. Twee van deze respondenten hebben aangegeven geen zicht te hebben op de precieze hoeveelheid afgestudeerden die nodig zal zijn. De resterende respondenten zien een behoefte van 615 nieuwe medewerkers tussen 2027 en 2032. Wat betreft de lange termijn hebben 37 respondenten aangegeven een behoefte te hebben aan nieuwe medewerkers binnen de eigen organisatie die de voorgenomen opleiding (en de wo bachelor Economics & Society) hebben gevolgd. Twee van deze respondenten hebben aangegeven geen zicht te hebben op de precieze hoeveelheid afgestudeerden die nodig zal zijn. De resterende respondenten zien een behoefte van 702 nieuwe medewerkers tussen 2032 en 2037. De commissie acht het arbeidsmarktonderzoek valide en overwegend navolgbaar. De navolgbaarheid wordt in de ogen van de commissie beperkt omdat de aanvrager een lijst van de 202 aangeschreven bedrijven heeft meegeleverd, maar niet heeft aangegeven voor welke 46 bedrijven de deelnemende respondenten werkzaam zijn. Daarbij constateert de commissie dat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding waarschijnlijk wel voor de overgrote meerderheid van de genoemde bedrijven zouden kunnen werken. Verder constateert de commissie dat van de 11 respondenten die aangeven 'in enige mate' betrokken te zijn bij de werving van nieuwe medewerkers van tien een nadere uitleg is gegeven in hoeverre zij betrokken zijn; de commissie acht de onderbouwing van de functie vier van deze respondenten onvoldoende om deze te betrekken bij de resultaten. Dit maakt dat de commissie de antwoorden van 5 van de 41 van de respondenten (12%) als onvoldoende relevant beschouwt. Omdat het dossier verder niet vermeldt welke respondent welke antwoorden heeft gegeven is het voor de commissie niet mogelijk te bepalen welke antwoorden relevant moeten worden geacht voor het bepalen van de arbeidsmarktbehoefte. Ten slotte stelt de commissie vast dat het onvoldoende duidelijk gemaakt is in het onderzoek of de respondenten enkel interesse zouden hebben in afgestudeerden van de voorgenomen opleiding als zij ook de wo bacheloropleiding Economics & Society hebben gevolgd, of dat de voorgenomen master voldoende wordt geacht door de respondenten.

De commissie constateert op grond van het bovenstaande dat het onderzoek een positieve indicatie geeft van een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

De commissie concludeert op grond van het bovenstaande dat de aanvrager aannemelijk heeft gemaakt dat er een arbeidsmarktbehoefte bestaat aan de voorgenomen opleiding Economie van de Publieke Sector.

Beoordeling maatschappelijke behoefte

De aanvrager onderbouwt de maatschappelijke behoefte aan de hand van een groot aantal bronnen. De commissie neemt de volgende bronnen mee in de onderstaande overweging: het rapport 'Brede welvaart: het CPB voorbij het bbp' van het CPB (2022), de kamerbrief 'Parlementair onderzoek Breed welvaartsbegrip' van de Minister van Economische Zaken en Klimaat en de Minister van Financiën (34 298, nr. 28), de kamerbrief 'Plan van-aanpak CPB-PBL-SCP Verankering Brede Welvaarts-denken in begrotingssystematiek van Kabinet en Kamer' van het CPB, PBL en SCP (28 februari 2021), het rapport 'Verankering van Brede Welvaart in de Begrotingssystematiek: Voortgangsrapportage van de drie gezamenlijke planbureaus' van het CPB, PBL en SCP (2022), het advies 'Sociaal-economisch beleid 2021-2025: Zekerheid voor mensen, een wendbare economie en herstel van de samenleving' van de SER (2021), het artikel 'Integrale benadering belangrijke voorwaarde voor succesvolle energietransitie' van Van der Wijst en Van der Vooren (23 december 2021), de kamerbrief 'Hoofdpijnen beleid voor digitalisering' van de Staatssecretaris van BZK en de Ministers van EZK, JV en Rechtsbescherming (28 maart 2022), het artikel 'Wat er mis is met het huidige economieonderwijs' van Red Pers (17 mei 2019) en de website van Our New Economy (www.ourneweconomy.nl).

De aanvrager begint het betoog door te verwijzen naar het rapport 'Brede welvaart: het CPB voorbij het bbp' van het CPB (2022, p. 2), waarin wordt gesteld dat er in de Nederlandse politiek al langer wordt gepleit voor een breed perspectief op welvaart om een evenwichtig overheidsbeleid te creëren. Hiermee wordt volgens de kamerbrief 'Parlementair onderzoek Breed welvaartsbegrip' van de Minister van Economische Zaken en Klimaat en de Minister van Financiën (34 298, nr. 28, p. 1-2) bedoeld dat er niet enkel gekeken wordt naar economische groei en de materiële welvaart, maar ook naar andere welvaartsaspecten zoals gezondheid, arbeid en vrije tijd, veiligheid, onderwijs en wonen. De kamerbrief 'Plan van-aanpak CPB-PBL-SCP Verankering Brede Welvaarts-denken in begrotingssystematiek van Kabinet en Kamer' (28 februari 2021) en het rapport 'Verankering van Brede Welvaart in de Begrotingssystematiek: Voortgangsrapportage van de drie gezamenlijke planbureaus' (2022) laten verder zien dat het CPB, PBL en SCP hebben gewerkt aan een plan van aanpak om brede welvaart beter te verankeren in de begrotingssystematiek van de overheid. De aanvrager stelt dat de voorgenomen opleiding wil inspelen op deze maatschappelijke ontwikkeling door economische kennis te combineren met kennis van bestuurskunde en recht voor de publieke sector. De aanvrager stelt dat er binnen de voorgenomen opleiding aandacht zal worden besteed aan drie actuele thema's, zijnde 'aanpak klimaatcrisis en energietransitie', 'toenemende digitalisering en technologisering' en 'groeiende inkomens- en vermogensongelijkheid'. Om deze maatschappelijke uitdagingen op te lossen is er in de ogen van de aanvrager een behoefte aan breeddenkende beleidseconomen. De commissie constateert dat de voorgenomen opleiding studenten opleidt tot een dergelijk type econoom.

Het eerste onderwerp dat de aanvrager bespreekt is 'aanpak klimaatcrisis en energietransitie'. In het door de aanvrager aangehaalde advies 'Sociaal-economisch beleid 2021-2025: Zekerheid voor mensen, een wendbare economie en herstel van de samenleving' van de SER (2021, p. 36-37) wordt beargumenteerd dat het noodzakelijk is om de energietransitie en de transitie naar een circulaire economie te versnellen. Het advies geeft aan dat dit grote kosten met zich meebrengt, maar ook baten heeft in de vorm van duurzame bedrijvigheid. Het voornoemde advies en het artikel 'Integrale benadering belangrijke voorwaarde voor succesvolle energietransitie' van Van der Wijst en Van der Vooren (23 december 2021) adviseren om het ambtelijk apparaat effectief toe te rusten om regie, coördinatie en sturing van deze transitie mogelijk te maken. De aanvrager stelt dat de voorgenomen opleiding aansluit op deze behoefte. De commissie volgt de aanvrager in

deze stelling.

Bij de bespreking van het onderwerp 'toenemende digitalisering en technologisering' verwijst de aanvrager onder meer naar het voornoemde advies van de SER (p. 35) om te stellen dat de digitalisering en technologisering positieve economische gevolgen hebben (zoals productiviteitswinst, kwaliteitsverbetering en het ontstaan van nieuwe markten), maar dat er ook uitdagingen aan verbonden zijn. De kamerbrief 'Hoofdlijnen beleid voor digitalisering' van de Staatssecretaris van BZK en de Ministers van EZK, JV en Rechtsbescherming (28 maart 2022) wordt aangehaald omdat hierin meerdere van deze uitdagingen (zoals cyberveiligheid, privacy en gelijke behandeling) worden besproken. De aanvrager stelt dat het van belang is dat toekomstige beleidsmakers deze ontwikkelingen kunnen beoordelen vanuit een breed welvaartsperspectief en stelt dat de voorgenomen opleiding hieraan bijdraagt. De commissie is van mening dat digitale vaardigheden geen onderscheidend element zijn in de voorgenomen opleiding, maar acht het aannemelijk dat de integratie van deze vaardigheden een positieve bijdrage kan leveren aan het oplossen van deze maatschappelijke uitdagingen door afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

De aanvrager gaat bij het derde onderwerp, 'groeierende inkomens- en vermogensongelijkheid', in op het voornoemde advies van de SER (p. 29), waarin ook wordt gesproken over een toenemende ongelijkheid in de samenleving. Deze is gebaseerd op zaken zoals het opleidingsniveau, afkomst en netwerk. Gelijke kansen worden gezien als een manier om ieders talenten tot hun recht te laten komen en creativiteit en productiviteit zo goed mogelijk te benutten. Het eerder aangehaalde rapport 'Brede welvaart: het CPB voorbij het bbp' van het CPB (2022) vraagt hierbij veel aandacht voor de verdeling van welvaart in het kader van zowel armoedebestrijding als het 'functionele perspectief', waarbij kansenongelijkheid wordt gezien als een belemmering in de ontwikkeling van toekomstige welvaart. De aanvrager stelt dat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding beleid kunnen vormen in deze lijn omdat zij ook breder kijken naar sociaal-maatschappelijke gevolgen van beleidskeuzes. De commissie volgt de aanvrager in dit betoog.

Ten slotte gaat de aanvrager in op de algemene noodzaak van 'nieuwe' economieën. De aanvrager stelt op basis van onder meer het artikel 'Wat er mis is met het huidige economieonderwijs' van Red Pers (17 mei 2019) dat het huidige economisch onderwijs te veel gericht is op theorie en wiskundige modellen en dat er onvoldoende aandacht wordt besteed aan de relatie tot de praktijk. Ten slotte verwijst de aanvrager naar de website van Our New Economy (www.ourneweconomy.nl), waar wordt gepleit voor economisch onderwijs waar vanuit verschillende perspectieven naar de economie wordt gekeken. De aanvrager stelt dat het programma van de voorgenomen opleiding aansluit aan deze behoefte aan een bredere visie op economie. De commissie volgt de aanvrager in dit betoog en constateert dat deze bronnen blijk geven van een maatschappelijke behoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

De commissie concludeert dat de aanvrager reeds op grond van het bovenstaande heeft aangetoond dat er een maatschappelijke behoefte bestaat aan de voorgenomen opleiding Economie van de Publieke Sector.

De commissie concludeert dat de aanvraag aansluit op een maatschappelijke en een arbeidsmarktbehoefte. De aanvraag voldoet aan criterium a in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Beoordeling criterium b

Vanaf 30/01/2023 is op de website van de CDHO kennisgegeven van het voornemen van de Universiteit Leiden om de wo master Economie van de Publieke Sector in Den Haag aan te bieden. Hiermee is aan de instellingen voor hoger onderwijs de mogelijkheid gegeven om hun zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken. Er zijn geen zienswijzen ingediend.

De commissie stelt op basis van de afbakening die de aanvrager heeft aangeleverd vast wat het verwante aanbod van de aangevraagde opleiding is. Verwante opleidingen komen inhoudelijk sterk overeen en leiden op tot (min of meer) dezelfde beroepen (uitstroomprofiel(en)). Bij de

inhoud wordt gekeken of de kennisgebieden en vaardigheden die in het curriculum van de voorgenomen opleiding zijn opgenomen overlap vertonen met de bestaande opleidingen. Verder worden de instroomdoelgroep en de onderwijsvariant (voltijd, deeltijd of duaal) meegewogen bij de afbakening.

De aanvrager acht de volgende wo masteropleidingen "meest verwant" aan de voorgenomen opleiding: Economics (aangeboden door zes instellingen) en Economics of Public Policy and Management (Universiteit Utrecht).

Daarnaast acht de aanvrager de volgende wo masteropleidingen aanverwant aan de voorgenomen opleiding: Bestuurskunde (Vrije Universiteit Amsterdam, Radboud Universiteit Nijmegen, Tilburg University), Public Administration (Universiteit Leiden, Erasmus Universiteit Rotterdam, Universiteit Twente), Public Policy and Human Development (Universiteit Maastricht), Economics and Business (Erasmus Universiteit Rotterdam), Law and Economics (Universiteit Utrecht), Philosophy, Politics and Economics (Rijksuniversiteit Groningen) en Management Publieke Sector (Universiteit Leiden).

De aanvrager gebruikt in het dossier de term "meest verwant". Deze woorden worden door de commissie begrepen als vergelijkbaar met de door de commissie gebruikte term "sterk verwant".

De commissie is van mening dat de volgende door de aanvrager genoemde wo masteropleidingen sterk verwant zijn aan de voorgenomen opleiding: Economics (aangeboden door zes instellingen) en Economics of Public Policy and Management (Universiteit Utrecht). De commissie is verder van mening dat de volgende wo masteropleidingen ook sterk verwant zijn aan de voorgenomen opleiding: Bestuurskunde (Vrije Universiteit Amsterdam, Radboud Universiteit Nijmegen, Tilburg University), Public Administration (Universiteit Leiden, Erasmus Universiteit Rotterdam, Universiteit Twente) en Management Publieke Sector (Universiteit Leiden). De commissie acht deze opleidingen sterk verwant omdat zij inhoudelijk op verschillende manieren aandacht besteden aan de publieke sector en de invloed van de economie hierop. Ook hebben afgestudeerden van deze opleidingen vergelijkbare uitstroomprofielen als afgestudeerden van de voorgenomen opleiding zouden hebben. De instroom van de sterk verwante opleidingen is in de afgelopen vijf jaar gestegen.

De commissie is van mening dat de volgende door de aanvrager genoemde wo masteropleidingen aanverwant zijn aan de voorgenomen opleiding: Public Policy and Human Development (Universiteit Maastricht), Economics and Business (Erasmus Universiteit Rotterdam), Law and Economics (Universiteit Utrecht) en Philosophy, Politics and Economics (Rijksuniversiteit Groningen). De commissie is verder van mening dat de volgende wo masteropleidingen ook aanverwant zijn aan de voorgenomen opleiding: Bestuurs- en Organisationswetenschap (Universiteit Utrecht), Economics and Strategy in Emerging Markets (Universiteit Maastricht), Economics of Competition and Regulation (Universiteit Utrecht), International Economics and Business (Universiteit Utrecht), International Public Management and Public Policy (Erasmus Universiteit Rotterdam), Multidisciplinary Economics (research) (Universiteit Utrecht) en Spatial, Transport and Environmental Economics (Vrije Universiteit Amsterdam). De commissie acht deze opleidingen aanverwant aan de voorgenomen opleiding omdat zij aandacht besteden aan verschillende facetten van economie en/of de publieke sector en studenten opleiden tot vergelijkbare beroepen. De instroom van de aanverwante opleidingen is in de afgelopen vijf jaar gestegen.

De commissie neemt de instroom in het onbekostigde onderwijsaanbod (voor zover dit er is) niet mee in de onderstaande overweging omdat deze bij de commissie niet bekend is.

Tabel 4: Instroom eerstejaarsstudenten in verwant bekostigd onderwijsaanbod

Opleiding	Instelling	'17-'18	'18-'19	'19-'20	'20-'21	'21-'22
		VTDTDU	VTDTDU	VTDTDU	VTDTDU	VTDTDU
M Bestuurskunde (66627)	Radboud Universiteit Nijmegen (21PM), Nijmegen	69	115	93	86	78
	Tilburg University (21PN), Tilburg	25	20	32	40	46
M Economics (66401)	Vrije Universiteit Amsterdam (21PL), Amsterdam	105 33	94 35	84 40	110 46	130 57
	Radboud Universiteit Nijmegen (21PM), Nijmegen	125	150	138	144	152
	Rijksuniversiteit Groningen (21PC), Groningen	59	43	34	60	47
	Tilburg University (21PN), Tilburg	77	72	95	120	103
	Universiteit Maastricht (21PJ), Maastricht	28	28	18	15	22
	Universiteit van Amsterdam (21PK), Amsterdam	144	123	119	126	125
M Economics of Public Policy and Management (60389)	Vrije Universiteit Amsterdam (21PL), Amsterdam	46	57	68	61	67
	Universiteit Utrecht (21PD), Utrecht	33	31	32	36	42
M Management Publieke Sector (60416)	Universiteit Leiden (21PB), 's-Gravenhage	88	142	121	120	165
M Public Administration (60020)	Erasmus Universiteit Rotterdam (21PE), Rotterdam	213	203	215	304	270
	Universiteit Leiden (21PB), 's-Gravenhage	183	187	207	228	231
	Universiteit Twente (21PH), Enschede	40	33	43	32	29
M Bestuurs- en Organisatiewetenschap (60446)	Universiteit Utrecht (21PD), Utrecht	158	24 156	25 153	25 168	177
M Economics and Business (60652)	Erasmus Universiteit Rotterdam (21PE), Rotterdam	726	615	722	846	744
M Economics and Strategy in Emerging Markets (67087)	Universiteit Maastricht (21PJ), Maastricht		18	24	24	21
M Economics of Competition and Regulation (60388)	Universiteit Utrecht (21PD), Utrecht	17	14	11	14	15
M International Economics and Business (60648)	Universiteit Utrecht (21PD), Utrecht	144	214	237	223	262
M International Public Management and Public Policy (60448)	Erasmus Universiteit Rotterdam (21PE), Rotterdam	31	40	34	63	58
M Law and Economics (60742)	Universiteit Utrecht (21PD), Utrecht	28	41	38	50	47

M Multidisciplinary Economics (research) (60907)	Universiteit Utrecht (21PD), Utrecht	16	16	8	16	15
M Philosophy, Politics and Economics (69321)	Rijksuniversiteit Groningen (21PC), Groningen	9	11	17	26	19
M Public Policy and Human Development (60328)	Universiteit Maastricht (21PJ), Maastricht	121	133	146	128	144
M Spatial, Transport and Environmental Economics (60444)	Vrije Universiteit Amsterdam (21PL), Amsterdam	32	70	61	66	61
Totaal Instroom		2517	33 24 2626	35 25 2750	40 25 3106	46 0 3070 570

Bron: DUO

De aanvrager verwacht dat 75 tot 100 studenten per jaar zullen instromen en stelt dat dit eenvoudig te realiseren is op basis van de algehele studentenpopulatie in Den Haag en het vernieuwende karakter van de opleiding. Ook stelt de aanvrager te verwachten dat er een substantiële belangstelling zal bestaan voor deze vervolgopleiding binnen de reeds bestaande bacheloropleiding Bestuurskunde en de beoogde bacheloropleiding Economics & Society. De aanvrager geeft geen nadere onderbouwing voor deze verwachting. De commissie acht de prognose die door de aanvrager is gegeven realistisch.

Als de instroom in de bestaande opleidingen en de verwachte instroom in de voorgenomen wo master Economie van de Publieke Sector wordt afgezet tegen de behoefte die bij criterium a aannemelijk is gemaakt, blijkt dat er enige ruimte is om deze opleiding binnen het bekostigde domein vorm te geven. De commissie stelt hierbij vast dat de maatschappelijke behoefte aan economen met kennis van brede welvaart dermate onderscheidend is van het bestaande aanbod dat hierdoor ruimte bestaat voor de voorgenomen opleiding. Daarbij constateert de commissie ook dat de Nederlandstaligheid van de voorgenomen opleiding onderscheidend is ten opzichte van het bestaande aanbod.

Vestiging van de opleiding in Den Haag heeft mogelijk negatief effect op de landelijke spreiding van het onderwijsaanbod. De verwante opleidingen die reeds door de aanvrager in Den Haag worden aangeboden zullen naar alle waarschijnlijkheid een afname zien in hun instroom vanwege de concentratie van verwante opleidingen binnen één gemeente. De commissie is echter van mening dat de voorgenomen opleiding geen onevenredig negatief effect zal hebben op de instroom van deze opleidingen omdat deze substantieel genoeg is om enige krimp op te kunnen vangen.

De commissie is verder van mening dat de transparantie van het onderwijsaanbod wordt belemmerd wanneer er drie sterk verwante opleidingen door dezelfde aanvrager worden aangeboden. De commissie adviseert de aanvrager daarom met klem om bijvoorbeeld de specialisatie Economics and Governance van de wo masteropleiding Public Administration op te heffen om de transparantie van het aanbod te behouden.

De commissie concludeert dat er enige ruimte in het landelijk aanbod bestaat om de wo master Economie van de Publieke Sector te realiseren. De aanvraag voldoet aan criterium b in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Gelet op het vorenstaande adviseert de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs u om positief te besluiten op het voorliggende verzoek. De commissie adviseert daarbij de toestemming te beperken tot de voltijdvariant op grond van de bevoegdheid in art. 6.2 lid 3 WHW.

Advies aan de NVAO over de naamkeuze en Croho indeling

De commissie heeft geconstateerd dat de voorgenomen opleiding dermate afwijkt van het bestaande verwante opleidingsaanbod, dat dit de keuze voor een andere naam rechtvaardigt.

Daarnaast heeft de commissie geconstateerd dat aanvrager de wo master Economie van de Publieke Sector in het Croho onderdeel Economie wil indelen. Dit voorstel sluit aan op de indeling van verwante bestaande opleidingen.

De NVAO ontvangt dit advies, zodat zij dit kan opnemen in het informatiedossier voor het panel ten behoeve van de toets nieuwe opleiding.

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs



drs. P.M.M. Rullmann

Voorzitter CDHO

Bijlage:

Beoordelingskader macrodoelmatigheid nieuwe opleiding of nevenvestiging

Aan de hand van de in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018 genoemde voorwaarden worden voornemens tot het verzorgen van een nieuwe opleiding beoordeeld op doelmatigheid. Een nieuwe opleiding kan volgens artikel 4 van deze Regeling alleen doelmatig worden geacht indien het voornemen voldoet aan de criteria a en b.

Volgens criterium a heeft het instellingsbestuur aangetoond dat er behoefte bestaat aan de nieuwe opleiding of nevenvestiging, zijnde overwegend een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend maatschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend wetenschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte.

Volgens criterium b dient het instellingsbestuur aan te tonen dat in de behoefte die bij criterium a is aangetoond niet door het bestaande opleidingsaanbod wordt voorzien.

Advies aan de NVAO over naamkeuze en Croho indeling

In de Toelichting op de Regeling is aangegeven dat de CDHO ook een rol heeft bij de beoordeling van de voorgestelde naam en voertaal van de opleiding en bij de voorgestelde positionering in het Croho.

Wat betreft de opleidingsnaam: de CDHO kijkt of de voorgestelde naam van de opleiding passend is, gelet op de namen van verwante opleidingen. Daarbij is het uitgangspunt dat sterk op elkaar lijkende opleidingen dezelfde naam krijgen, om de transparantie van het opleidingsaanbod voor studiekezers en werkgevers te borgen. In het Croho kan ook een internationale (Engelse) naam worden geregistreerd. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst of de naamkeuze gerechtvaardigd is gelet op de inhoud van de opleiding en de namen van vergelijkbare opleidingen (artikel 5.7, vierde lid, onderdeel a, van de WHW).

Wat betreft de positie in het Croho: de CDHO kijkt of de voorgestelde indeling in het Croho passend is, gelet op de indeling van verwante opleidingen. Daarbij is het uitgangspunt dat sterk op elkaar lijkende opleidingen in hetzelfde Croho onderdeel worden geregistreerd, om de transparantie van het opleidingsaanbod voor studiekezers en werkgevers te borgen. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst of de voorgestelde indeling in het Croho aansluit bij de ordening van verwante opleidingen.