



>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Ontvangen: 15-9-2023

2023/045++vtdt

Hogeschool van Amsterdam  
T.a.v. het College van Bestuur  
Postbus 1025  
1000 BA AMSTERDAM

**Hoger Onderwijs en  
Studiefinanciering**  
Rijnstraat 50  
Den Haag  
Postbus 16375  
2500 BJ Den Haag  
[www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl)

**Onze referentie**  
41031289

**Bijlagen**  
1

Datum 15 september 2023  
Betreft Besluit macrodoelmatigheid hbo-masteropleiding Sport Business and  
Leadership

*Als u belang hebt bij dit besluit,  
dan kunt u hiertegen binnen 6  
weken, gerekend vanaf de  
verzenddatum, bezwaar maken.  
Stuur uw bezwaarschrift naar  
DUO, Postbus 30205, 2500 GE  
Den Haag. U kunt uw bezwaar  
ook digitaal indienen op  
[www.bezwaarschriftenocw.nl](http://www.bezwaarschriftenocw.nl).*

Geacht bestuur,

Met de brief van 2 juni 2023, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op 2 juni 2023, hebt u mij het voornemen voorgelegd om de hbo-masteropleiding Sport Business and Leadership als bekostigde opleiding te verzorgen in Amsterdam.

### Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 14 augustus 2023, kenmerk 2023/045, positief geadviseerd over uw aanvraag. Dit advies, dat integraal deel uitmaakt van dit besluit, treft u hierbij aan.

### Besluit

Gelet op het bovengenoemd advies van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs (hierna: Regeling), heb ik besloten in te stemmen met uw voornemen om de hbo-masteropleiding Sport Business and Leadership als bekostigde opleiding te verzorgen in Amsterdam. Met toepassing van artikel 6.2, derde lid, van de WHW, beperk ik mijn instemming tot de voltijd- en deeltijdvariant.

### Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2 van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn afwegingen.

### Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO concludeer ik dat uw aanvraag, voldoet aan de criteria a en b van artikel 4, eerste lid, van de Regeling. Voor de nadere motivering verwijs ik u naar het genoemde advies van de CDHO.

### Croho-procedure

Ingevolge artikel 6.2, negende lid van de WHW vervalt dit besluit indien de opleiding niet binnen tien maanden na dagtekening van dit besluit is geregistreerd in het Croho.

Registratie binnen die termijn is niet eerder mogelijk dan nadat de NVAO een positief besluit heeft genomen in het kader van de toets nieuwe opleiding. In verband met de geldigheidsduur van dit besluit, adviseer ik u zo spoedig mogelijk bij de NVAO een aanvraag voor de toets nieuwe opleiding in te dienen. Voor de registratie van uw opleiding kunt u gebruik maken van a-Croho. Mocht u vragen hebben over de registratie, dan kunt u contact opnemen met [ssg@duo.nl](mailto:ssg@duo.nl).

**Onze referentie**  
41031289

Een afschrift van deze brief is verzonden aan de CDHO, de NVAO, DUO-Groningen, de Inspectie van het Onderwijs en de VH.

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,  
namens deze,  
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,

1

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap  
T.a.v. de Minister  
Dhr. dr. R.H. Dijkgraaf  
Postbus 16375  
2500 BJ DEN HAAG

*Postadres*  
Postbus 85498  
2508 CD Den Haag  
*Bezoekadres*  
Parkstraat 83  
2514 JG Den Haag  
T: 070 8505300  
W: [www.cdho.nl](http://www.cdho.nl)  
E: [info@cdho.nl](mailto:info@cdho.nl)

*Onderwerp*

Nieuwe opleiding  
Hogeschool van Amsterdam  
Voltijd en deeltijd hbo master  
Sport Business and Leadership  
Amsterdam

*Ons Kenmerk*

2023/045

*Datum*

14/08/2023

Geachte heer Dijkgraaf,

Op 02/06/2023 heeft de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs het voornemen ontvangen van de Hogeschool van Amsterdam om de hbo master Sport Business and Leadership als bekostigde opleiding te verzorgen te Amsterdam (brief van 02/06/2023 met kenmerk hc23u0168). De aanvraag was voorzien van alle voor de beoordeling benodigde gegevens en is door de commissie in behandeling genomen. De commissie heeft op 28/06/2023 omwille van de zorgvuldige besluitvorming de beslistermijn verlengd tot 15/09/2023.

### **Advies Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs**

Gelet op het hiernavolgende adviseert de commissie u om positief te besluiten op het verzoek van de Hogeschool van Amsterdam om de hbo master Sport Business and Leadership als bekostigde opleiding te Amsterdam te verzorgen. De commissie adviseert daarbij de toestemming te beperken tot de voltijd- en deeltijdvariant op grond van art. 6.2 lid 3 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW).

### **Beoordelingskader**

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in art. 6.2 van de WHW. Voorts heeft de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018, verder te noemen de Regeling, voor de commissie als leidraad gediend. Het beoordelingskader treft u in de bijlage bij dit advies aan.

### **Omschrijving van de aanvraag**

De aanvrager wil de opleiding Sport Business and Leadership in Amsterdam vestigen. Het gaat om een Engelstalige hbo master die de aanvrager in het Croho onderdeel Gedrag en maatschappij wil laten registreren. De opleiding omvat 60 studiepunten en de aanvrager wil deze in voltijd- en

deeltijdvorm aanbieden.

De master Sport Business and Leadership combineert aspecten uit economie, gedrag en maatschappij en gezondheid. Het curriculum bestaat uit bouwstenen waaronder (1) ontwikkelen en uitdragen van visie en strategie in sportorganisaties (2) creëren en innoveren van waarde(n)- en businessmodellen (3) verbinden en beïnvloeden van beslissers en stakeholders in de sport (4) en aansturen en structuren van bedrijfsvoering van sportorganisaties.

De opleiding is direct toegankelijk voor afgestudeerden van de hbo bacheloropleidingen Sportkunde, Sport Studies, Sportmarketing, Sportcommunicatie of internationale studenten met een bachelorgraad in Sport Management of Sport Business die hogere managementfuncties binnen de sportwereld ambiëren.

Afgestudeerden kunnen verschillende leidinggevende, bedrijfskundige en/of onderzoekende functies vervullen rondom het thema sport en bewegen.

### **Motivering**

De aanvraag voldoet naar mening van de commissie aan de criteria a en b in art. 4 lid 1 van de Regeling.

#### *Beoordeling criterium a*

De aanvrager stelt dat de hbo master Sport Business and Leadership aansluit op een arbeidsmarktbehoefte.

#### Beoordeling arbeidsmarktbehoefte

Ter onderbouwing van de arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de hbo master Sport Business & Leadership verwijst de aanvrager naar de prognoses voor de opleidingstypen zoals deze zijn opgenomen in ROA's Arbeidsmarktinformatiesysteem (AIS), het 'Nationaal Preventieakkoord: Naar een gezonder Nederland' (2018), het 'Nationaal Sportakkoord - Sport Verenigt Nederland' van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, Vereniging Nederlandse Gemeenten, Vereniging Sport en Gemeenten en NOC\*NSF (2018), de kamerbrief 'Wetgevingsoverleg Sportbeleid' van het Ministerie van VWS (2021), het akkoord 'Hoofdlijnen Sportakkoord II. Sport Versterkt' van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, Vereniging Nederlandse Gemeenten, Vereniging Sport en Gemeenten, NOC\*NSF en het Platform Ondernemende Sportaanbieders (POS) (2022), het rapport 'De opstelling op het speelveld' van de Nederlandse Sportraad (2020), de kamerbrief 'Commissiedebat sportbeleid' van de Minister voor Langdurige Zorg en Sport (2021), de kamerbrief 'Nederland vitaal en in ontwikkeling', ondertekend door zeven bewindslieden namens vijf departementen (2021), de kamerbrief 'Sportbeleid 2022 en verder' van de Minister voor Langdurige Zorg en Sport (2022), de kamerbrief 'Sportstelsel en sportbeleid vanaf 2023' van de Minister voor Langdurige Zorg en Sport (2022), de 'Human Capital Agenda Sport' van de Rijksoverheid (2021), de 'Toekomstverkenning arbeidsmarkt sport en bewegen' van het Mulier Instituut (2021), een behoeftepeiling onder 113 organisaties in de sportwereld uitgevoerd door de aanvrager (2023) en het rapport 'Arbeidsmarkt Sport en Bewegen 2020' uitgevoerd door Lexnova in opdracht van NOC\*NSF (2021).

De aanvrager beschouwt twee opleidingstypen die zijn opgenomen in het AIS van het ROA als relevant voor de voorgenomen opleiding Sport Business & Leadership, zijnde het opleidingstype master management, bedrijfs- en personeelwetenschappen en het opleidingstype master farmacie en gezondheidswetenschappen.

De commissie constateert dat de voorgenomen hbo master Sport Business and Leadership zich bevindt op het snijvlak van meerdere vakgebieden en dat geen enkel opleidingstype in ROA's systematiek zoveel verwante opleidingen bevat dat de prognoses voor deze opleidingstypen representatief geacht kunnen worden voor de master Sport Business and Leadership. De commissie constateert dat de beoogde opleiding niet goed past binnen de opleidingstypen van het ROA. De commissie laat ROA's prognoses voor deze opleidingstypen dan ook buiten beschouwing.

De aanvrager betreft vervolgens het 'Nationaal Preventieakkoord: Naar een gezonder Nederland'

(2018, p. 38, 43) waarin afspraken zijn opgenomen voor een gezonder Nederland door roken, overmatig alcoholgebruik en overgewicht terug te dringen. Onder andere sportbonden, NOC\*NSF, gemeenten en het bedrijfsleven hebben via dit akkoord afspraken gemaakt die voor 2040 moeten leiden tot het doel dat 75% van de Nederlanders de nieuwe beweegrichtlijn behaalt. Voor het realiseren van dit doel, maar ook bij de andere onderdelen van het sportakkoord, zijn sportprofessionals nodig die leiding kunnen geven aan veranderingsprocessen. De commissie is van mening dat uit het Nationaal Preventieakkoord volgt dat de Nederlandse rijksoverheid het belang onderstreept van een gezonder Nederland, waaronder het belang van sportprofessionals maar dat hier niet zonder meer een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen hbo master Sport Business and Leadership uit kan worden afgeleid.

Verder refereert de aanvrager aan het 'Nationaal Sportakkoord - Sport Verenigt Nederland' van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, Vereniging Nederlandse Gemeenten, Vereniging Sport en Gemeenten en NOC\*NSF (2018, p. 6, 7, 11). Gedurende de looptijd van het Sportakkoord investeert het Ministerie van VWS circa €410 miljoen per jaar in sport. In het Nationaal Sportakkoord zijn zes ambities geformuleerd. De aanvrager acht al deze ambities relevant waar het gaat om de vraag naar meer en hoger gekwalificeerde professionals en met name de ambitie 'Vitale sport- en beweegaanbieders', die is gericht op het financieel en organisatorisch op orde brengen van alle typen sportaanbieders. Het Sportakkoord is vanaf 1 januari 2019 tot 31 december 2021 uitgerold. Middels de kamerbrief 'Wetgevingsoverleg Sportbeleid' van het Ministerie van VWS (2021, p. 2) geeft de Staatssecretaris van VWS aan dat hij de aanpak van het Sportakkoord wil behouden en de lokale akkoorden de tijd wil gunnen om in te zetten op passend sport- en beweegaanbod. In dit verband herhaalt de Staatssecretaris de doelstelling uit het 'Nationaal Preventieakkoord' (2018) dat in 2040 75% van de Nederlanders aan de beweegrichtlijn voldoet. Het akkoord is inmiddels verlengd met het akkoord 'Hoofdlijnen Sportakkoord II. Sport Versterkt' van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, Vereniging Nederlandse Gemeenten, Vereniging Sport en Gemeenten, NOC\*NSF en het Platform Ondernemende Sportaanbieders (POS) (2022, p. 7). De aanvrager beargumenteert dat afgestudeerden van de hbo master SB&L aan verschillende afspraken van het akkoord kunnen bijdragen. Deze afspraken gaan onder andere over het versterken van organisaties, betere samenwerking tussen de gemeente en sportorganisaties, het verbeteren van de kwaliteit in de sportsector en de samenhang van breedte- en topsport vergroten. De commissie is van mening dat uit het Nationaal Sportakkoord en het Hoofdlijnen Sportakkoord II volgt dat de Nederlandse rijksoverheid investeert in het uitbreiden en verbeteren van het sportaanbod, maar dat hier niet zonder meer een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen hbo master SB&L uit kan worden afgeleid.

De aanvrager verwijst naar het rapport 'De opstelling op het speelveld' van de Nederlandse Sportraad (2020, p. 13, 22) dat advies geeft over de organisatie en financiering van de sport. De Nederlandse Sportraad constateert dat de sportbranche overwegend meer gebruik maakt van vrijwilligers dan van professionals en volgens het rapport beperkt dit de slagkracht binnen de sport. De aanvrager stelt dat het rapport een stimulans is om het arbeidsmarktbeleid en de werkgelegenheid in de gehele sportbranche te verbeteren. De Nederlandse Sportraad constateert een ontbreken van interdepartementale en intersectorale samenwerking in de sportbranche. Tevens benoemt de Nederlandse Sportraad in haar advies vier randvoorwaarden waaraan de toekomstige organisatie en financiering van de sport moet voldoen. Eén daarvan is 'professionalisering en versterking van de arbeidsmarkt'. In het plan van aanpak gericht op een toekomstbestendige sport onderscheidt de Nederlandse Sportraad volgens de aanvrager drie onderdelen: versterking en professionalisering, ontwikkeling sport- en beweegaanbod en samenwerking met andere branches. De aanvrager is van mening dat de beoogde opleiding studenten opleidt die op alle drie de onderdelen een waardevolle bijdrage kunnen leveren. De commissie is met de aanvrager van mening dat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding zouden kunnen bijdragen aan de versterking en professionalisering van het sport- en beweegaanbod. Dit biedt een indicatie van een kwalitatieve arbeidsmarktbehoefte.

Met de kamerbrief 'Commissiedebat sportbeleid' van de Minister voor Langdurige Zorg en Sport (2021) deelt de minister de gevolgen van de coronacrisis en worden de contouren van de toekomst van sport geschetst. In het rapport wordt gesteld dat de coronacrisis het belang van sport heeft onderstreept en dat sport en bewegen voor iedere Nederlander een wezenlijk onderdeel moet zijn in het leven. Om de kloof tussen degenen die actief zijn en degenen die weinig sporten en bewegen te dichten is blijvende investering nodig. De minister voegt verder toe dat investeren in menselijk kapitaal en de professionalisering van de sportsector van groot belang is, zoals dat ook wordt beschreven in de 'Human Capital Agenda Sport' van de Rijksoverheid (2021, p. 2). In de kamerbrief 'Nederland vitaal en in ontwikkeling', ondertekend door zeven bewinslieden namens vijf departementen (2021) wordt tevens aangegeven dat het gefragmenteerde beleid niet voldoende is om het sportdoel uit het voornoemde Nationale Preventieakkoord 2018 te behalen. De aanvrager verwijst tevens naar de kamerbrief 'Sportbeleid 2022 en verder' van de Minister voor Langdurige Zorg en Sport (2022, p. 2, 5, 6) en de kamerbrief 'Sportstelsel en sportbeleid vanaf 2023' van de Minister voor Langdurige Zorg en Sport (2022 p. 8, 9). In deze brieven sluit de Minister aan bij eerdergenoemde kamerbrief. De Minister geeft aan te willen werken aan bewegingen in de sector gericht op kwaliteit en toegankelijkheid en op duurzaam sporten en bewegen. Om hier meteen een start mee te maken investeert de Minister 5 miljoen euro met name voor extra professionals en om arbeidsmarkt vraagstukken in de sportsector aan te pakken. De Minister wil vanaf 2023 8 miljoen euro inzetten voor het verbeteren van de maatschappelijke waarde die sport in zich heeft voor andere doelen zoals gezondheid. De aanvrager stelt dat professionalisering als voorwaarde en oplossing wordt gezien voor verdere ontwikkeling van de sport- en beweegbranche. De aanvrager concludeert dat er behoefte bestaat aan sportprofessionals die kunnen bijdragen aan de ontwikkeling en inrichting van duurzame sport(gerelateerde)organisaties, daar op professionele wijze leiding aan kunnen geven en effectief en onderzoekend kunnen omgaan met bijbehorende complexe vraagstukken. De commissie is van mening dat de genoemde bronnen het belang van sport onderstrepen en dat afgestudeerden van de master SB&L kunnen bijdragen aan verdere professionalisering van de sport. De commissie constateert dat deze bronnen een indicatie opleveren van een kwalitatieve arbeidsmarktbehoefte.

De aanvrager beschrijft dat in de 'Human Capital Agenda Sport' van de Rijksoverheid (2021, p. 1, 8) wordt aangegeven dat de sportsector in het afgelopen decennium qua omvang is gegroeid van 56.000 arbeidskrachten in 2008 naar 82.000 arbeidskrachten in 2019. Verder wordt er in de HCA Sport gesteld dat kwalitatief hoogwaardig menselijk kapitaal een voorwaarde is voor het verder professionaliseren van deze sector. Volgens de aanvrager zijn vooral de volgende aanbevelingen in de HCA Sport toepasselijk voor afgestudeerden van de opleiding SB&L: (1) de verdere professionalisering van menskracht in de sport (2) en de samenwerking met andere sectoren. Afgestudeerden van de beoogde opleiding kunnen mensen in sportorganisaties leiden en professionaliseren en stakeholders beïnvloeden en verbinden. De HCA Sport onderstreept ook het belang van samenwerken met andere sectoren. De aanvrager geeft aan dat bij de samenwerking met andere sectoren het van belang is dat de professional kan handelen vanuit verschillende perspectieven en kan samenwerken in een multidisciplinair netwerk. Dit laat volgens de aanvrager een behoefte aan afgestudeerden op masterniveau zien. De commissie is met de aanvrager van mening dat afgestudeerden van de master SB&L kunnen bijdragen aan de verdere professionalisering van de sportsector. De commissie constateert dat deze bronnen een indicatie opleveren van een kwalitatieve arbeidsmarktbehoefte.

De aanvrager verwijst voorts naar het rapport 'Toekomstverkenning arbeidsmarkt sport en bewegen' van het Mulier Instituut (2021, p. 6, 12, 21) waarin de verwachtingen en perspectieven voor 2020-2030 in kaart worden gebracht van de arbeidsmarkt sport en bewegen. De sector heeft te maken met groei, toenemende diversiteit en met hogere kwaliteitseisen. Dit vraagt volgens de aanvrager om professionals op masterniveau. In het rapport wordt onderscheid gemaakt tussen een brede definitie van de arbeidsmarkt sport en bewegen, waarbij alle werkenden in de sector sport plus de werkenden met een sportberoep buiten de sector zijn opgenomen, en de nauwe definitie waarbij alleen werkenden in de sector sport zijn opgenomen. De aanvrager heeft hierbij

nadrukkelijk gekeken naar de brede definitie.

Het rapport stelt dat tussen 2008-2020 de bekwaamheideisen in de sector hoger zijn geworden en dat er binnen deze markt behoefte is aan breed en flexibel inzetbare professionals. Tevens werkten er in 2019 meer mensen met een hoger opleidingsniveau in de sector dan in 2008. De uitkomst van de toekomstverkenning wijst op een sector die zich ontwikkelt in de breedte tot een omvangrijkere arbeidsmarkt en dit vraagt volgens het onderzoek om meer inzet van goed gekwalificeerde professionals. De commissie is van mening dat deze bron blijkt geeft van een algemene behoefte aan professionals in de sportsector maar dat dit niet zonder meer blijkt geeft van een specifieke arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de hbo master SB&L.

De aanvrager heeft in de periode van 6 februari 2023 tot en met 5 mei 2023 onder 113 landelijke organisaties in de sportwereld (commerciële (sport)bedrijven, sportfederaties/sportorganisaties en overheids- en semi-overheidsinstellingen) een enquête afgenomen om de arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de master SB&L te peilen. Naast de behoefte aan vaste banen is met de enquête ook naar de behoefte aan zzp'ers gevraagd alsmede de opscholingsbehoefte. De respondenten zijn ontduddeld waardoor er 100 unieke organisaties overblijven. De aanvrager heeft een bijlage met een koppeling tussen organisaties en functies meegestuurd alsmede een vragenlijst en de antwoorden. Alle respondenten hebben invloed op het aannamebeleid. De organisaties verschillen in grootte. De respondenten werken voor organisaties van 10 tot en met 50 medewerkers (37%), 51 tot en met 250 medewerkers (34%), meer dan 250 medewerkers (15%) en minder dan 10 medewerkers (14%).

84% van de respondenten vindt afgestudeerden van de voorgenomen opleiding "(zeer) aantrekkelijk" voor hun eigen organisatie. Voor de komende vijf jaar ligt de vervangingsvraag voor vacatures die passen bij het SB&L profiel gezamenlijk op 422 vacatures met een uitbreidingsvraag van 295 vacatures. Dit zijn bij elkaar 717 baanopeningen in de komende vijf jaar en 143 jaarlijkse baanopeningen.

Tevens heeft de aanvrager gekeken naar het inhuren van zzp'ers met expertise in het profiel van de voorgenomen opleiding. 50 van de 100 organisaties geven aan dat zij in de toekomst tijdelijk of projectmatig zzp'ers met deze kennis willen inhuren.

Ten slotte is er onder de organisaties ook gevraagd naar de opscholingsbehoefte onder hun eigen medewerkers. 85 van de 100 organisaties geven aan medewerkers te hebben voor wie de deeltijdvariant een goede aanvulling zou zijn op hun kennis en kunde. Gezamenlijk geven de organisaties aan in de komende vijf jaar 343 werknemers te hebben die in aanmerking zouden komen. Dit zijn jaarlijks 69 werknemers voor de deeltijdopleiding met gemiddeld vier werknemers per organisatie.

Het onderzoek stelt dat bovenstaande gegevens over jaarlijkse baanopeningen, inhuren en opscholing, geëxtrapoleerd kunnen worden als de steekproef wordt opgeschaald naar 630 organisaties. De commissie acht de extrapolatie niet navolgbaar en laat deze berekening buiten beschouwing.

De commissie acht het arbeidsmarktonderzoek valide en navolgbaar. De commissie concludeert dat het arbeidsmarktonderzoek blijkt geeft van een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding die ten dele bestaat uit een opscholingsbehoefte.

De aanvrager refereert aan het rapport 'Arbeidsmarkt Sport en Bewegen 2020' uitgevoerd door Lexnova in opdracht van NOC\*NSF (2021, p. 8, 12) om inzicht te geven in ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. De aanvrager gaat specifiek in op de kansen op de arbeidsmarkt voor hbo en mbo studenten. Het rapport geeft onder andere de (verdeling van de) werkgelegenheid en de formatieontwikkeling in de sportsector weer. Het onderzoek is uitgezet onder 1500 werkgevers en 850 mbo- en hbo-gediplomeerden. Bij de hbo-gediplomeerden wordt er in het onderzoek geen onderscheid gemaakt tussen bachelors en masters. Uit het onderzoek komt naar voren dat de kansen op de arbeidsmarkt voor zowel mbo- als hbo-studenten stijgen en dat 88% van de mbo- en hbo-alumni uit 2018/2019 in 2020 een baan heeft gevonden. De aanvrager stelt dat uit het onderzoek volgt dat het vinden van een sportgerelateerde baan door 31% van de hbo-gediplomeerden als gemakkelijk wordt ervaren en dat 73% van hen na drie maanden een eerste

sportgerelateerde betrekking heeft gevonden. Uit het rapport blijkt verder dat de formatieomvang per aanstelling stijgt en dat er een verbreding van de markt voor sport en bewegen zichtbaar is. De totale formatie van sport- en beweefuncties is in twee jaar 10% gegroeid. Ondanks dat het onderzoek tijdens de coronacrisis heeft plaatsgevonden verwachten werkgevers volgens de aanvrager de komende vijf jaar een sterke uitbreidingsvraag.

De commissie concludeert met de aanvrager op basis van deze gegevens dat de verwachte en gerealiseerde groei in het aantal formatieplaatsen van sport- en beweefuncties een positieve indicatie biedt van een arbeidsmarktbehoefte aan hogeropgeleide afgestudeerden van sportopleidingen. Uit het rapport volgt echter niet dat het specifiek een behoefte aan afgestudeerden met het profiel van de beoogde hbo masteropleiding betreft.

De commissie concludeert op grond van het bovenstaande dat de aanvrager aannemelijk heeft gemaakt dat er een arbeidsmarktbehoefte bestaat aan de voorgenomen opleiding Sport Business and Leadership die ten dele bestaat uit een opscholingsbehoefte. De aanvraag voldoet aan criterium a in art. 4 lid 1 van de Regeling.

#### *Beoordeling criterium b*

De aanvrager geeft aan dat er voorafgaand aan de indiening van de aanvraag gesprekken zijn gevoerd met de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen over de bestaande hbo master Sport- en Beweeginnovatie. De aanvrager geeft aan dat deze Nederlandstalige master zich richt op innovatie in de beweefsector en het opleiden van ergotherapeuten, fysiotherapeuten, ALO'ers en sportkundigen. Het resultaat van deze gesprekken is volgens de aanvrager positief: de Hogeschool van Amsterdam zal met de master SB&L in oprichting onderdeel worden van het Sportmastercollectief waar ook de hbo masters Lichamelijke Opvoeding & Sportpedagogiek van de Christelijke Hogeschool Windesheim, Healthy Ageing Professional van de Hanzehogeschool Groningen en Fontys Hogeschool deel van uitmaken. Tevens heeft de aanvrager contact gehad met het opleidingsbestuur van de hbo master Performance, Sport & Health die wordt aangeboden door de aanvrager. De aanvrager geeft aan dat deze master zich richt op de professionele ontwikkeling van trainers en therapeuten, met als doel om sporters en performers tot optimale prestaties te brengen. Het opleidingsbestuur van de hbo master Performance, Sport & Health geeft aan geen bezwaar te hebben tegen de voorgenomen opleiding. Tot slot is ook met de Universiteit Utrecht contact opgenomen inzake de track Sportbeleid en Sportmanagement binnen de master Bestuurs- en Organiseringswetenschap en zijn er afspraken gemaakt over hoe beide masters elkaar kunnen versterken.

Vanaf 05/06/2023 is op de website van de CDHO kennisgegeven van het voornemen van de Hogeschool van Amsterdam om de hbo master Sport Business and Leadership in Amsterdam aan te bieden. Hiermee is aan de instellingen voor hoger onderwijs de mogelijkheid gegeven om hun zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken. Op 14/06/2023 is er een zienswijze ingediend door de Universiteit Utrecht.

De Universiteit Utrecht bevestigt in de zienswijze de gesprekken die hebben plaatsgevonden tussen haar en de aanvrager. De Universiteit Utrecht geeft aan dat de essentie van de gemaakte afspraken ligt bij een gelimiteerde instroom en een voldoende onderscheidend programma van de aangeboden track bij de Universiteit Utrecht. Volgens de Universiteit Utrecht kan de voorgenomen opleiding zich onderscheiden door het aanbieden van een Engelstalige master met accenten op financiën, marketing, HR en leiderschap met name in profitorganisaties. De track binnen de master Bestuurs- en Organiseringswetenschap richt zich meer op publieke en maatschappelijke vraagstukken in sport.

De Universiteit Utrecht steunt deze afspraken nog steeds maar betoogt dat dit onderscheid in de huidige macrodoelmatigheidsaanvraag niet duidelijk naar voren komt in de profilering en in de bouwstenen van het huidige curriculum. De Universiteit Utrecht wil met de zienswijze de commissie op de hoogte brengen van de afstemming en vraagt de commissie om bij het advies rekening te houden met het naleven van deze onderlinge afspraken.



De CDHO heeft de aanvrager op 15/06/2023 op de hoogte gesteld van de inhoud van de zienswijzen en de gelegenheid gegeven om binnen tien werkdagen na ontvangst van de zienswijze een reactie te geven. De aanvrager heeft op 27/06/2023 een reactie op de zienswijze gegeven.

De aanvrager bekrachtigt in haar reactie de gemaakte afspraken. De aanvrager gaat hierbij in op de gelimiteerde introom, die zij beoogt te houden op maximaal 60 studenten in de deeltijd- en voltijdopleiding. Daarnaast benadrukt de aanvrager dat zij voldoende onderscheidend zullen zijn van de track Sportbeleid en Sportmanagement door een Engelstalige master aan te bieden die zich richt op de bedrijfsmatige kant van de sportwereld met accenten op financiën, marketing, HR en leiderschap. De aanvrager verwijst daarbij ook naar paragrafen uit het dossier waarin dit wordt toegelicht.

De aanvrager benadrukt in de reactie dat ze de track Sportbeleid en Sportmanagement zullen meenemen in het dossier voor de Toets Nieuwe Opleiding en in de ontwikkelingen rondom externe communicatie zodat het verschil voor studiekezers duidelijk is. De aanvrager bevestigt hierbij dat de Universiteit Utrecht en de Hogeschool van Amsterdam de afspraken schriftelijk zullen vastleggen.

De commissie stelt voorop dat zij voorstander is van een goede samenwerking tussen de instellingen en stelt het op prijs dat er afstemming heeft plaats gevonden tussen de aanvrager en de Universiteit Utrecht. De commissie stelt vast dat de instellingen constructief overleg hebben gevoerd om ervoor te zorgen dat de beoogde master en de bestaande track elkaar niet onevenredig benadelen en herkenbaar zijn voor aankomende studenten en het werkveld.

De commissie bepaalt het verwante opleidingsaanbod door vast te stellen welke bestaande opleidingen inhoudelijk sterk met de voorgenomen opleiding overeenkomen en opleiden tot (min of meer) dezelfde beroepen (uitstroomprofiel(en)). Bij de inhoud wordt door de commissie gekeken of de kennisgebieden en vaardigheden die in het curriculum van de voorgenomen opleiding zijn opgenomen overlap vertonen met de bestaande opleidingen. Voorts kijkt de commissie naar de instroomdoelgroep die de opleiding bedient. Ten slotte is voor de beoordeling van het verwant aanbod van belang om welke onderwijsvariant (voltijd, deeltijd of duaal) het gaat. Verwante opleidingen worden dus niet louter bepaald aan de hand van de inhoud van een opleiding en opleidingen met verschillende oriëntaties (zoals hbo en wo masteropleidingen) kunnen als verwant aanbod worden beschouwd.

De aanvrager stelt dat er geen sterk verwante opleidingen op masterniveau zijn vanwege de internationale business- en leiderschap georiënteerde focus van de master. De aanvrager acht de volgende hbo master opleidingen aanverwant aan de voorgenomen opleiding: de hbo master Sport- en Beweginnovatie (Hogeschool Arnhem en Nijmegen) en de hbo master Performance, Sport & Health (Hogeschool van Amsterdam). Ten slotte acht de aanvrager de wo master Bestuurs- en Organisationswetenschap (Universiteit Utrecht) verwant vanwege de daarin opgenomen specialisatie track Sportbeleid en Sportmanagement.

De commissie deelt de mening van de aanvrager dat er in Nederland geen sterk verwante hbo masters op het gebied van bedrijfskunde en leiderschap binnen de sportwereld bestaan. Verder gaat de commissie mee in de afbakening van het aanverwante aanbod.

De aanvrager heeft een overzicht geleverd van de instroom in verwante bekostigde opleidingen. Er zijn geen (aan)verwante onbekostigde opleidingen. De instroom in de verwante bekostigde master Bestuurs- en Organisationswetenschap is vrij stabiel. De instroom in de master Sport- en beweginnovatie is eerst afgenomen maar de instroom neemt voor de deeltijdopleiding weer iets toe. De master Performance, Sport and Health is pas recent gestart en de instroom in deze master is gering.

De commissie plaatst de kanttekening dat de instroomgegevens van de master Bestuurs- en Organisationswetenschap de gehele opleiding betreffen en niet slechts van de track Sportbeleid en Sportmanagement (zie Tabel 1).

Tabel 1: Instroom in het aanverwante bekostigde aanbod

Opleiding	Instelling	'18-'19	'19-'20	'20-'21	'21-'22	'22-'23
		VT DTDUVT	DTDUVT	DTDUVT	DTDUVT	DTDU
M Sport- en Beweeginnovatie (49139)	Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (25KB)	51	24	30 17	21 14	14 24
M Performance, Sport and Health (49160)	Hogeschool van Amsterdam (28DN), Amsterdam					9
M Bestuurs- en Organisatiewetenschap (60446)	Universiteit Utrecht (21PD), Utrecht	156	25 153	25 168	177	176
<b>Eerstejaarsinstroom</b>		<b>156 51</b>	<b>25 153 24</b>	<b>25 198 17</b>	<b>0 198 14</b>	<b>0 190 33 0</b>

Bron: DUO

De aanvrager heeft een prognose gemaakt van de instroom in de voorgenomen opleiding op grond van een vragenlijst onder studenten van relevante hbo bachelors binnen en buiten de Hogeschool van Amsterdam en een vragenlijst onder organisaties in de sector sport en bewegen. De aanvrager wil met het oog op de te bieden kwaliteit van de opleiding een instroombeperking instellen van 30 studenten in het eerste studiejaar en 60 studenten (30 voltijd en 30 deeltijd) in de daaropvolgende jaren. De commissie acht deze prognose hoog gezien het verwante aanbod.

Als de instroom in de bestaande opleidingen en de verwachte instroom in de voorgenomen hbo master Sport Business and Leadership wordt afgezet tegen de behoefte die bij criterium a aannemelijk is gemaakt, blijkt dat er voldoende ruimte is om deze opleiding binnen het bekostigde domein vorm te geven.

Vestiging van de opleiding in Amsterdam heeft geen negatief effect op de landelijke spreiding van het onderwijsaanbod.

De commissie concludeert dat er ruimte in het landelijk aanbod bestaat om de hbo master Sport Business and Leadership te realiseren. De aanvraag voldoet aan criterium b in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Gelet op het vorenstaande adviseert de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs u om positief te besluiten op het voorliggende verzoek. De commissie adviseert daarbij de toestemming te beperken tot de voltijd- en deeltijdvariant op grond van de bevoegdheid in art. 6.2 lid 3 van de WHW.

#### Advies aan de NVAO over de naamkeuze en Croho indeling

De commissie heeft geconstateerd dat de voorgenomen opleiding dermate afwijkt van het bestaande verwante opleidingsaanbod, dat dit de keuze voor een andere naam rechtvaardigt. Daarnaast heeft de commissie geconstateerd dat de aanvrager de hbo master Sport Business and Leadership in het Croho onderdeel Gedrag en maatschappij wil indelen. Dit voorstel sluit aan op de indeling van verwante bestaande opleidingen.

De NVAO ontvangt dit advies, zodat zij dit kan opnemen in het informatiedossier voor het panel ten behoeve van de toets nieuwe opleiding.

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

drs. P.M.M. Rullmann

Voorzitter CDHO

## **Bijlage:**

### **Beoordelingskader macrodoelmatigheid nieuwe opleiding of nevenvestiging**

Aan de hand van de in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018 genoemde voorwaarden worden voornemens tot het verzorgen van een nieuwe opleiding beoordeeld op doelmatigheid. Een nieuwe opleiding kan volgens artikel 4 van deze Regeling alleen doelmatig worden geacht indien het voornemen voldoet aan de criteria a en b.

Volgens criterium a heeft het instellingsbestuur aangetoond dat er behoefte bestaat aan de nieuwe opleiding of nevenvestiging, zijnde overwegend een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend maatschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend wetenschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte.

Volgens criterium b dient het instellingsbestuur aan te tonen dat in de behoefte die bij criterium a is aangetoond niet door het bestaande opleidingsaanbod wordt voorzien.

#### *Advies aan de NVAO over naamkeuze en Croho indeling*

In de Toelichting op de Regeling is aangegeven dat de CDHO ook een rol heeft bij de beoordeling van de voorgestelde naam en voertaal van de opleiding en bij de voorgestelde positionering in het Croho.

Wat betreft de opleidingsnaam: de CDHO kijkt of de voorgestelde naam van de opleiding passend is, gelet op de namen van verwante opleidingen. Daarbij is het uitgangspunt dat sterk op elkaar lijkende opleidingen dezelfde naam krijgen, om de transparantie van het opleidingsaanbod voor studiekezers en werkgevers te borgen. In het Croho kan ook een internationale (Engelse) naam worden geregistreerd. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst of de naamkeuze gerechtvaardigd is gelet op de inhoud van de opleiding en de namen van vergelijkbare opleidingen (artikel 5.7, vierde lid, onderdeel a, van de WHW).

Wat betreft de positie in het Croho: de CDHO kijkt of de voorgestelde indeling in het Croho passend is, gelet op de indeling van verwante opleidingen. Daarbij is het uitgangspunt dat sterk op elkaar lijkende opleidingen in hetzelfde Croho onderdeel worden geregistreerd, om de transparantie van het opleidingsaanbod voor studiekezers en werkgevers te borgen. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst of de voorgestelde indeling in het Croho aansluit bij de ordening van verwante opleidingen.