



Ontvangen: 29-6-2023

2023/026++vt

>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Hogeschool van Amsterdam
T.a.v. het College van Bestuur
Postbus 1025
1000 BA AMSTERDAM

**Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering**
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Onze referentie
38984708

Bijlagen
1

Datum 19 juni 2023
Betreft Besluit macrodoelmatigheid hbo-masteropleiding Economische
Transformatie

*Als u belang hebt bij dit besluit,
dan kunt u hiertegen binnen 6
weken, gerekend vanaf de
verzenddatum, bezwaar maken.
Stuur uw bezwaarschrift naar
DUO, Postbus 30205, 2500 GE
Den Haag. U kunt uw bezwaar
ook digitaal indienen op
www.bezwaarschriftenocw.nl.*

Geacht bestuur,

Met de brief van 24 april 2023, door de Commissie Doelmatigheid Hoger
Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op 25 april 2023, hebt u mij het voornemen
voorgelegd om de hbo-masteropleiding Economische Transformatie als bekostigde
opleiding te verzorgen in Amsterdam.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 12 juni 2023, kenmerk 2023/026, positief
geadviseerd over uw aanvraag. Dit advies, dat integraal deel uitmaakt van dit
besluit, treft u hierbij aan.

Besluit

Gelet op het bovengenoemd advies van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het
hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling
macrodoelmatigheid hoger onderwijs (hierna: Regeling), heb ik besloten in te
stemmen met uw voornemen om de hbo-masteropleiding Economische
Transformatie als bekostigde opleiding te verzorgen in Amsterdam. Met
toepassing van artikel 6.2, derde lid, van de WHW, beperk ik mijn instemming tot
de voltijdvariant.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2 van de
WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO concludeer ik dat uw aanvraag, voldoet
aan de criteria a en b van artikel 4, eerste lid, van de Regeling. Voor de nadere
motivering verwijs ik u naar het genoemde advies van de CDHO.

Croho-procedure

Ingevolge artikel 6.2, negende lid van de WHW vervalt dit besluit indien de
opleiding niet binnen tien maanden na dagtekening van dit besluit is geregistreerd
in het Croho. Registratie binnen die termijn is niet eerder mogelijk dan nadat de
NVAO een positief besluit heeft genomen in het kader van de toets nieuwe

opleiding. In verband met de geldigheidsduur van dit besluit, adviseer ik u zo spoedig mogelijk bij de NVAO een aanvraag voor de toets nieuwe opleiding in te dienen. Voor de registratie van uw opleiding kunt u gebruik maken van a-Croho. Mocht u vragen hebben over de registratie, dan kunt u contact opnemen met ssg@duo.nl.

Onze referentie
38984708

Een afschrift van deze brief is verzonden aan de CDHO, de NVAO, DUO-Groningen, de Inspectie van het Onderwijs en de VH.

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
namens deze,
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
T.a.v. de Minister
Dhr. dr. R.H. Dijkgraaf
Postbus 16375
2500 BJ DEN HAAG

Postadres
Postbus 85498
2508 CD Den Haag
Bezoekadres
Parkstraat 83
2514 JG Den Haag
T: 070 8505300
W: www.cdho.nl
E: info@cdho.nl

Advies nieuwe opleiding

<i>Onderwerp</i>	<i>Ons Kenmerk</i>	<i>Datum</i>
Nieuwe opleiding Hogeschool van Amsterdam Voltijd hbo master Economische Transformatie Amsterdam	2023/026	12/06/2023

Geachte heer Dijkgraaf,

Op 25/04/2023 heeft de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs het voornemen ontvangen van de Hogeschool van Amsterdam om de hbo master Economische Transformatie als bekostigde opleiding te verzorgen te Amsterdam (brief van 24/04/2023 met kenmerk hc23u0138). De aanvraag was voorzien van alle voor de beoordeling benodigde gegevens en is door de commissie in behandeling genomen. Op 12/05/2023 heeft de commissie om aanvullende informatie gevraagd. De aanvraag was op 15/05/2023 voorzien van alle voor de beoordeling benodigde gegevens en is door de commissie in behandeling genomen.

Advies Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

Gelet op het hiernavolgende adviseert de commissie u om positief te besluiten op het verzoek van de Hogeschool van Amsterdam om de hbo master Economische Transformatie als bekostigde opleiding te Amsterdam te verzorgen. De commissie adviseert daarbij de toestemming te beperken tot de voltijdvariant op grond van art. 6.2 lid 3 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW).

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in art. 6.2 van de WHW. Voorts heeft de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018, verder te noemen de Regeling, voor de commissie als leidraad gediend. Het beoordelingskader treft u in de bijlage bij dit advies aan.

Omschrijving van de aanvraag

De aanvrager wil de opleiding Economische Transformatie in Amsterdam vestigen. Het gaat om een Nederlandstalige hbo master die de aanvrager in het Croho onderdeel Economie wil laten registreren. De opleiding omvat 60 studiepunten en de aanvrager wil deze in voltijdvorm aanbieden.

Het studiejaar bestaat uit twee semesters. In elk semester werken studenten aan een transdisciplinaire praktijkopdracht rondom economische transformatie met relevante vertegenwoordigers vanuit het werkveld, de overheid, onderwijs en onderzoek. De vier thema's die tijdens de master aan bod komen zijn: Businessmodellen in transformatie (van een op winst georiënteerde economie naar een regeneratieve economie), Mensen, professionals en beroepen in transformatie (van mensen als middelen naar professionals die de toekomst van goed werk vormgeven), Transformatie naar mede-eigenaarschap (veranderende verhoudingen in financiën en eigendom) en Economische systemen in transformatie (van kwetsbare en destructieve systemen naar sterke en zorgzame ecosystemen). Het jaar wordt afgesloten met een eindassessment en presentatie van het portfolio.

De opleiding is toegankelijk voor afgestudeerden van economische bacheloropleidingen die zich willen specialiseren in economische transformatie. Afgestudeerden van de opleiding zijn opgeleid tot professionals die als 'change maker' in staat zijn om transdisciplinair te werken en abstracte, radicale ideeën rondom economische transformatie te vertalen naar concrete werkbare activiteiten voor bedrijven en organisaties.

Motivering

De aanvraag voldoet naar mening van de commissie aan de criteria a en b in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Beoordeling criterium a

De aanvrager stelt dat de hbo master Economische Transformatie aansluit op een arbeidsmarktbehoefte in combinatie met een maatschappelijke en een wetenschappelijke behoefte.

Beoordeling arbeidsmarktbehoefte

Ter onderbouwing van de arbeidsmarktbehoefte beroept de aanvrager zich op de prognoses voor opleidingstypen en beroepsgroepen zoals deze zijn opgenomen in ROA's Arbeidsmarktinformatiesysteem (AIS), de 'Vacatureanalyse Master Economic Transformations' die is uitgevoerd door onderzoeksbureau Lexnova in opdracht van de aanvrager (2022), de 'Behoeftepeiling Master Economische Transformatie (MET)' die is uitgevoerd door onderzoeksbureau Enneüs in opdracht van de aanvrager (2023), een arbeidsmarktonderzoek onder organisaties die deel uitmaken van de beoogde Onderwijs Adviesraad (OAR) van de master Economische Transformatie, de adviesraad van het Centre for Economic Transformation (CET) en het netwerk van het CET (2022), de webpagina van de Europese Commissie (commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024_nl), het 'Pact for Skills' van de Europese Commissie (pact-for-skills.ec.europa.eu/index_en), het 'European Sustainability Competence Framework' van het Joint Research Centre van de Europese Commissie (2022) en het rapport 'The Future of Jobs' van het World Economic Forum (2020).

De aanvrager beschouwt twee opleidingstypen die zijn opgenomen in ROA's AIS als relevant voor de voorgenoemde opleiding Economische Transformatie, zijnde de opleidingstypen master management, bedrijfs- en personeelwetenschappen en master economie en econometrie.

De commissie neemt het opleidingstype master economie en econometrie niet mee bij de beoordeling van de arbeidsmarktbehoefte omdat hierin geen verwante opleidingen zijn opgenomen.

De commissie acht met de aanvrager het opleidingstype master management, bedrijfs- en personeelwetenschappen dat is opgenomen in het AIS van het ROA als meest relevant voor de voorgenomen opleiding Economische Transformatie, omdat onder meer de sterk verwante hbo masteropleiding Interdisciplinary Business Professional en de aanverwante wo masteropleidingen Global Business & Sustainability, International Business & Economics en Bestuurs- en Organisatiewetenschap in dit opleidingstype zijn opgenomen. ROA typeert de vooruitzichten in 2026 voor afgestudeerden van dit opleidingstype als goed en verwacht grote knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening (zie Tabel 1).

Tabel 1. Arbeidsmarktprognoses opleidingstype master management, bedrijfs- en personeelwetenschappen

Opleidingstype	Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator	Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Typering
>> Master - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	verwachte uitbreidingsvraag tot 2026		19600	9	1.4	hoog
>> Master - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	verwachte vervangingsvraag tot 2026		30200	13	2.1	gemiddeld
>> Master - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	verwachte baanopeningen tot 2026		49800	22	3.3	gemiddeld
>> Master - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	verwachte instroom van schoolverlaters tot 2026		44100	19	3	gemiddeld
>> Master - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	ITKP toekomstige knelpunten personeelsvoorziening in 2026		1			groot
>> Master - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2026		1			goed

Bron: ROA, AIS

De aanvrager beroept zich tevens op de prognoses van het ROA voor de beroepsgroepen beleidsadviseurs, financieel specialisten en economen en bedrijfskundigen en organisatieadviseurs. De commissie kent in beginsel meer gewicht toe aan de prognoses voor opleidingstypen omdat daarin de uitstroom uit een cluster verwante opleidingen wordt gerelateerd aan verwachte baanopeningen voor dit type afgestudeerden. De commissie is van mening dat de beroepsgroep financieel specialisten en economen onvoldoende aansluit omdat de voorgenomen opleiding Economische Transformatie studenten niet beoogt op te leiden voor beroepen in deze beroepsgroep. Om deze reden kent de commissie geen waarde toe aan de prognoses met betrekking tot deze beroepsgroep.

De commissie acht met de aanvrager de beroepsgroep beleidsadviseurs ten dele relevant omdat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding met name in aanmerking zullen komen voor beleidsadviseurfuncties met een focus op transformatievraagstukken. Uit de prognose van het ROA blijkt dat er voor deze beroepsgroep grote knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening worden verwacht (zie Tabel 2).

Tabel 2. Arbeidsmarktprognoses beroepsgroep beleidsadviseurs

Beroepsgroep	Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator	Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Typering
Beleidsadviseurs	verwachte uitbreidingsvraag tot 2026		6900	9	1.4	hoog
Beleidsadviseurs	verwachte vervangingsvraag tot 2026		11300	15	2.3	gemiddeld
Beleidsadviseurs	verwachte baanopeningen tot 2026		18300	24	3.6	gemiddeld
Beleidsadviseurs	ITKB toekomstige knelpunten beroepsgroep in 2026	0.834				groot

Bron: ROA, AIS

Daarnaast acht de commissie met de aanvrager de beroepsgroep bedrijfskundigen en organisatieadviseurs ten dele relevant omdat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding in aanmerking zullen komen voor de binnen deze beroepsgroep opgenomen beroepen bedrijfskundigen en organisatieadviseurs met een focus op transformatievraagstukken. Uit de prognoses van het ROA blijkt dat er voor deze beroepsgroep grote knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening worden verwacht (zie Tabel 3).

Tabel 3. Arbeidsmarktprognoses beroepsgroep bedrijfskundigen en organisatieadviseurs

Beroepsgroep	Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator	Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Typering
Bedrijfskundigen en organisatieadviseurs	verwachte uitbreidingsvraag tot 2026		14600	11	1.7	erg hoog
Bedrijfskundigen en organisatieadviseurs	verwachte vervangingsvraag tot 2026		14100	10	1.7	laag
Bedrijfskundigen en organisatieadviseurs	verwachte baanopeningen tot 2026		28700	21	3.3	gemiddeld
Bedrijfskundigen en organisatieadviseurs	ITKB toekomstige knelpunten beroepsgroep in 2026	0.831				groot

Bron: ROA, AIS

De commissie constateert dat de prognoses die zijn opgenomen in het AIS van het ROA voor het opleidingstype en de beroepsgroepen die (ten dele) relevant zijn voor de voorgenomen opleiding een positief beeld opleveren van de arbeidsmarktperspectieven voor afgestudeerden van de voorgenomen hbo master Economische Transformatie.

De aanvrager verwijst verder naar de 'Vacatureanalyse Master Economic Transformations' die is uitgevoerd door onderzoeksbureau Lexnova in opdracht van de aanvrager (2022). Het onderzoeksbureau heeft de gehanteerde methode en zoektermen beschreven in het rapport en de resultaten ontdubbeld. De peildatum van het onderzoek is 23 november 2022. Er is een analyse gedaan van vacatures in de vijf jaar voorafgaand aan deze datum (23 november 2017-23 november 2022) en in de zestien weken voorafgaand aan de gekozen peildatum (3 augustus 2022-23 november 2022). In de database van Jobfeed is gezocht naar voor afgestudeerden van de master Economische Transformatie relevante vacatures op hbo/wo- en op wo-niveau in heel Nederland. In overleg met de aanvrager zijn zoektermen gehanteerd die onder meer de beroepen bedrijfsadviseur, projectleider (overig), consultant (overig), innovatieconsultant, sustainability manager en veranderingsmanager omvatten alsmede sleutelwoorden die beginnen met 'transform' of 'transi' gecombineerd met sleutelwoorden die beginnen met 'duurzaam', 'sustainab' of 'circul'. Vacatures die de woorden 'software' of 'IT' bevatten zijn niet meegenomen in deze selectie. De aanvrager heeft tevens aangegeven binnen welke organisaties de meeste relevante vacatures bestaan. In de vijf jaar voorafgaand aan de peildatum 23 november 2022 zijn er 2.067 vacatures geplaatst binnen de geselecteerde beroepen en sleutelwoorden. Het aantal vacatures is gestegen van 207 in 2017-2018 tot 860 in 2021-2022. Van de in totaal 2.067 vacatures stonden

de meeste vacatures open voor het beroep bedrijfsadviseur (504), gevolgd door projectleider (overig) (423), consultant (overig) (273) en innovatieconsultant (198). In 1.248 van de 2.067 vacatures is er om wo als opleidingsniveau gevraagd en in 819 gevallen is er gevraagd om hbo/wo als opleidingsniveau. De meeste vacatures zijn geplaatst in de provincie Noord-Holland (556), gevolgd door Zuid-Holland (435), Utrecht (371) en Noord-Brabant (210). In de zestien weken voorafgaand aan de gekozen peildatum zijn er volgens Jobfeed 243 vacatures geplaatst binnen de geselecteerde beroepen. Gemiddeld zijn er 15 vacatures per week geplaatst. Er bestaat met name vraag naar bedrijfsadviseurs (56), gevolgd door projectleiders (overig) (40), consultants (overig) (39) en veranderingsmanagers (28). Er wordt in 139 gevallen gevraagd om een wo opleidingsniveau en in 104 gevallen om een hbo/wo opleidingsniveau. Ook in deze periode worden de meeste vacatures geplaatst in de provincie Noord-Holland (61), gevolgd door Zuid-Holland (56) en Utrecht (55).

In aanvulling op het kwantitatieve onderzoek heeft Lexnova de meest recente 150 vacatures die in de zestien weken voorafgaand aan de peildatum zijn geplaatst gecheckt op inhoudelijke aansluiting op het profiel van de beoogde masteropleiding. Een aantal vacatures is als bijlage bij het vacatureonderzoek toegevoegd. Afgestudeerden van de master Economische Transformatie komen in aanmerking voor in elk geval 43 van de 150 bestudeerde vacatures die in de afgelopen zestien weken zijn geplaatst. Daarnaast beschouwt Lexnova 96 vacatures passend wanneer meer werkervaring of senioriteit is verworven.

De commissie constateert dat het onderzoek volgens een valide methode is uitgevoerd en dat de resultaten ontdubbeld zijn. Verder stelt de commissie vast dat de gebruikte zoektermen en filters relevant zijn en dat de resultaten navolgbaar zijn. De commissie merkt wel op dat de grootste groei vooral te zien is in het jaar 2021, waarvan de commissie vaststelt dat er in dit jaar als gevolg van de omslag na de coronacrisis een (zeer) grote krapte op de arbeidsmarkt is ontstaan die zichtbaar is bij alle beroepsgroepen en alle sectoren. De commissie concludeert dat de vacatureanalyse van Lexnova het bestaan van een landelijke arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de beoogde master Economische Transformatie aannemelijk maakt.

De aanvrager heeft onderzoeksbureau Enneüs gevraagd om de arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de beoogde master Economische Transformatie in kaart te brengen. De 'Behoefteteiling Master Economische Transformatie (MET)' (2023) bestaat uit drie deelonderzoeken: een validatie van het beroepsprofiel bij werkgevers, een kwantitatief arbeidsmarktonderzoek middels een enquête onder werkgevers en acht interviews met stakeholders uit het werkveld. De aanvrager heeft de commissie op verzoek toegang verleend tot de dataset die ten behoeve van het onderzoek gehanteerd is. Deze dataset geeft inzicht in de vragen die gesteld zijn, de functies van de respondenten en de namen van de organisaties. Tevens wordt informatie verschaft over de geografische locatie van de organisaties, de grootte van de organisaties en de sector waarbinnen de organisaties opereren. Er is voor de selectie van de respondenten gebruik gemaakt van het uitgebreide bestand van PanelClix waarbij de anonimiteit van de respondenten wordt gegarandeerd. Om deze reden zijn de namen van de respondenten niet vermeld noch is een koppeling gemaakt tussen de respondenten en de individuele antwoorden. De aanvrager geeft aan dat de respondenten zijn geselecteerd op basis van kennis van en betrokkenheid bij vraagstukken op het gebied van economische transformatie. Het eerste deel van het onderzoek bestaat uit een online vragenlijst bestaande uit zowel open als gesloten vragen die in december 2022 door 175 respondenten is beantwoord. De aanvrager heeft de vragenlijst als bijlage bij het dossier toegevoegd. De respondenten zijn werkzaam als directeur/bestuurder, leidinggevende/teamleider, projectleider/programmameerder en HRM-functionaris. Van 5 respondenten is de functie niet bekend. De commissie constateert dat van de meerderheid van de respondenten kan worden gesteld dat zij in staat zijn om gezaghebbende uitspraken over de arbeidsmarktbehoefte in de eigen organisatie en de sector te kunnen doen. De respondenten zijn werkzaam bij organisaties waarvan het grootste deel binnen de sectoren handel, financiële dienstverlening en gezondheids- en welzijnszorg is gepositioneerd. De respondenten zijn afkomstig uit alle provincies, waarbij Zuid-Holland (23%), Noord-Holland (16%) en Noord-Brabant (14%) het sterkst vertegenwoordigd zijn.

Allereerst is aan de respondenten een aantal stellingen voorgelegd over de mate waarin de eigen organisatie op dit moment al bezig is met thema's rondom economische transformatie. Hieruit komt naar voren dat 56% van de respondenten stelt dat de eigen organisatie zich op dit moment al bezighoudt met de transitie naar duurzaam ondernemen en 59% van de respondenten geeft aan dat de eigen organisatie op dit moment aantoonbaar bezig is met de transitie naar inclusief ondernemen. Vervolgens is respondenten gevraagd of er op dit moment medewerkers werkzaam zijn binnen hun organisatie die zich concreet bezighouden met economische transformatie. Hiervan geeft 25% van de respondenten aan dat dit het geval is. Tevens is gevraagd of er behoefte is aan meer medewerkers die zich binnen de organisatie bezighouden met economische transformatie. Bij 29% van de respondenten bestaat deze behoefte. Vervolgens is aan de respondenten gevraagd in hoeverre zij bij hun organisatie naar verwachting binnen drie jaar behoefte zullen hebben aan afgestudeerden van de beoogde opleiding. Hier komt uit naar voren dat binnen drie jaar behoefte zal zijn aan gemiddeld 9 afgestudeerden per organisatie (1267 afgestudeerden in totaal binnen drie jaar), waarbij de behoefte het grootst is bij organisaties bestaande uit 251-500 medewerkers en 501-1000 medewerkers. Van de respondenten hebben er 31 geen behoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding. De meeste organisaties hebben binnen de genoemde periode van drie jaar behoefte aan 1 tot 2 medewerkers. Daarnaast is gevraagd in welke functies er in de komende drie jaren behoefte zal zijn aan afgestudeerden van de master Economische Transformatie. Het betreft voornamelijk beleidsmatige en adviesfuncties waarbij ook de functie duurzaamheidsfunctionaris/sustainability officer wordt genoemd. Ook is aan de respondenten gevraagd of zij bereid zouden zijn om binnen drie jaar afgestudeerden van de master Economische Transformatie een positie binnen de eigen organisatie aan te bieden. 13% van de respondenten geeft aan hiertoe bereid te zijn. 57% van de respondenten zegt op dit moment niet te weten of zij hiertoe bereid zouden zijn en de overige 30% van de respondenten geeft aan dat zij hiertoe niet bereid zijn. Voor veel (kleinere) organisaties is er geen financiële ruimte om afgestudeerden van de beoogde master aan te nemen.

De commissie constateert dat het onderzoek middels een valide methode is uitgevoerd en dat de resultaten grotendeels navolgbaar en relevant zijn. Van vijf respondenten is de functie niet aangegeven. De commissie concludeert dat het arbeidsmarktonderzoek van Enneüs het bestaan van een geringe landelijke arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de beoogde master Economische Transformatie aannemelijk maakt.

De behoeftepeiling uitgevoerd door onderzoeksbureau Enneüs omvat tevens acht verdiepende interviews met werkgevers die niet aan de enquête hebben deelgenomen. De telefonische interviews hebben plaatsgevonden in december 2022. Na raadpleging van de dataset heeft de commissie kennis kunnen nemen van een volledig overzicht van de antwoorden op de gestelde vragen. Op verzoek van de geïnterviewden zijn de antwoorden geanonimiseerd. Het onderzoek bevat een overzicht van de functies van de respondenten en de kenmerken (omvang, regio, sector) van de organisaties waarvoor zij werken. De gespreksleidraad die gebruikt is bij het afnemen van de interviews is ook in het arbeidsmarktonderzoek opgenomen. Alle geïnterviewden hebben een functie die hen in staat stelt om gezaghebbende uitspraken te doen over de arbeidsmarktbehoefte. In de gesprekken is onder meer naar de opvatting rondom het thema economische transformatie. Hierbij zijn onderwerpen als duurzaamheid, circulair bouwen, energietransitie, eerlijke economie en eerlijke lonen voor de lagere uitvoerende functies binnen de organisatie aan bod gekomen. In de gesprekken wordt aangegeven dat het thema economische transformatie een rol speelt in de vertegenwoordigde organisaties, maar voor veel van deze organisaties nog een uitdaging betekent. Uit de gesprekken komt naar voren dat men in algemene zin meerwaarde ziet in afgestudeerden van de opleiding. Net als in de enquête onder werkgevers komt in de interviews naar voren dat de omvang van de organisatie hierbij een rol speelt. Voor kleinere organisaties zijn niet altijd de (financiële) middelen aanwezig om de benodigde aandacht te kunnen schenken aan het thema economische transformatie. Tijdens de interviews is er niet gevraagd naar een concrete behoefte aan afgestudeerden binnen de eigen organisatie. De commissie acht het onderzoek in de vorm van interviews valide en deels navolgbaar, maar merkt op dat op basis van deze interviews geen arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de

beoogde master kan worden vastgesteld. De commissie constateert dat de interviews als illustratief voor een kwalitatieve arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding kunnen worden beschouwd.

Aanvullend is op verzoek van de aanvrager onderzoek gedaan naar de arbeidsmarktbehoefte onder organisaties die deel uitmaken van de toekomstige Onderwijs Adviesraad (OAR) van de master Economische Transformatie, de adviesraad van het Centre for Economic Transformation (CET) en het netwerk van het CET (2022). Aan de hand van dezelfde vragenlijst die gebruikt is door onderzoeksbureau Enneüs en een bijeenkomst met de OAR op 22 november 2022 is er gekeken in hoeverre er vraag is naar afgestudeerden van de voorgenomen opleiding. De aanvrager heeft een lijst van deelnemende organisaties aangeleverd alsmede een transcript van de bijeenkomst van 22 november 2022. Van de twintig organisaties die benaderd zijn voor het invullen van de vragenlijst hebben respondenten uit zes organisaties de vragenlijst volledig ingevuld en respondenten uit vier organisaties deels. De commissie constateert dat de benaderde organisaties relevant zijn. Op de vraag of behoefte is aan afgestudeerden van de master Economische Transformatie gaven acht van de negen respondenten die deze vraag in de vragenlijst beantwoordden aan dat er zeker een behoefte was aan personeel met een opleidingsachtergrond als de beoogde master. Drie respondenten gaven aan dat ze binnen hun organisatie binnen drie jaar zeker afgestudeerden zullen aannemen. De overige respondenten (N = 5) gaven aan dat ze misschien afgestudeerden zullen aannemen binnen dit tijdsbestek. De vraag aan hoeveel afgestudeerden van de master Economische Transformatie de organisatie behoefte zou hebben is door zeven respondenten beantwoord, waarvan één respondent heeft aangegeven geen behoefte te hebben. In totaal gaat het om 60 afgestudeerden binnen een periode van drie jaar. De commissie constateert in de eerste plaats dat uit de geleverde informatie niet blijkt welke respondenten zeker behoefte zouden hebben aan afgestudeerden van de beoogde opleiding en welke misschien. Het bovenstaande inachtnemend constateert de commissie dat het onderzoek een positieve indicatie geeft van een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

Ten slotte verwijst de aanvrager naar een aantal bronnen gericht op een internationale arbeidsmarktbehoefte. De aanvrager stelt dat de Europese Commissie sterk inzet op transitie en de ontwikkeling van nieuwe vaardigheden die goed aansluiten op de vaardigheden die zijn gekoppeld aan de rol van change maker. Op de website van de Europese Commissie (commission.europa.eu) wordt beschreven dat de Europese Commissie streeft naar 'een economie die werkt voor de mensen'. De eerste prioriteit op de lijst van de zes prioriteiten van de Europese Commissie in de periode 2019-2024 is de Europese Green Deal. Deze heeft als doel de EU om te vormen tot een moderne, grondstoffenefficiënte en concurrerende economie, met drie concrete doelen: een netto-uitstoot van broeikasgassen van nul tegen 2050, economische groei zonder uitputting van grondstoffen en geen mens of regio die aan zijn lot wordt overgelaten. De aanvrager stelt dat afgestudeerden van de master Economische Transformatie kunnen bijdragen aan het behalen van deze doelstellingen. Daarnaast stelt de aanvrager dat de nieuwe vaardigheden die hiervoor nodig zijn terug zijn te vinden in het 'Pact for Skills' (pact-for-skills.ec.europa.eu/index_en). De aanvrager verwijst verder naar 'het European Sustainability Competence Framework' van het Joint Research Centre van de Europese Commissie (2022, p. 13) waarin transformatief leren centraal wordt gesteld. De GreenComp is uitgewerkt in vier competentiegebieden en twaalf competenties, waaronder systeembdenken, kritisch denken en toekomstgeletterdheid. De aanvrager stelt dat deze competenties centraal staan in de voorgenomen opleiding. Deze nieuwe vaardigheden die change makers volgens de aanvrager nodig hebben bij de uitvoering van hun beroepsrollen zijn ook terug te vinden in het rapport 'The Future of Jobs' van het World Economic Forum (2020, p. 30, 35-36). De aanvrager stelt dat uit het rapport tevens blijkt dat de verwachte werkgelegenheid voor afgestudeerden van de master Economische Transformatie zal stijgen. De aanvrager stelt dat in de top 20 van banen waarin groei wordt verwacht onder andere specialisten bedrijfsontwikkeling, projectmanagers, strategisch adviseurs en specialisten organisatieontwikkeling worden genoemd. De commissie is van mening dat afgestudeerden van de master Economische Transformatie

beschikken over de kennis en vaardigheden die in de bovenbeschreven bronnen worden benoemd. Dit biedt een positieve indicatie van een kwalitatieve arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de beoogde opleiding.

De commissie concludeert op grond van het bovenstaande dat de aanvrager aannemelijk heeft gemaakt dat er een arbeidsmarktbehoefte bestaat aan de voorgenomen opleiding Economische Transformatie.

Beoordeling maatschappelijke behoefte

Ter onderbouwing van de maatschappelijke behoefte heeft de aanvrager onder meer verwezen naar het Coalitieakkoord 'Omzien naar elkaar, vooruitkijken naar de toekomst - coalitieakkoord 2021-2025' van de VVD, D66, CDA en ChristenUnie (2021), het 'Uitvoeringsprogramma Circulaire Economie 2021-2023' van het Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat (2021), het advies 'Sociaal-economisch beleid 2021-2025 - Zekerheid voor mensen, een wendbare economie en herstel van de samenleving' van de Sociaal-Economische Raad (SER, 2021), het 'Koersdocument 2022-2026 - Werken aan doorbraken voor een slimme, groene en gezonde toekomst' van het Amsterdam Economic Board (2021), het 'Amsterdams Akkoord 2022-2026' van de Gemeente Amsterdam (2022), het rapport 'De stadsdonut voor Amsterdam' van Doughnut Economics Action Lab (DEAL) in samenwerking met Biomimicry 3.8, Circle Economy en C40 (2020), het webartikel 'Sustainable Development Goals - Voluntary Local Review Amsterdam' van de Gemeente Amsterdam (onderzoek.amsterdam.nl/publicatie/sustainable-development-goals-voluntary-local-review-amsterdam), de 'Verduurzamingsrapportage 2022 - naar een duurzame organisatie 2020-2030' van de Gemeente Amsterdam (2022), de 'Klimaatrapportage 2022 - Nieuw Amsterdams Klimaat' van de Gemeente Amsterdam (2022), de 'European Green Deal' van de Europese Commissie (commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024/european-green-deal_nl), het nieuwsbericht 'Sustainable economy: Parliament adopts new reporting rules for multinationals' van 10 november 2022 inzake de 'Corporate Sustainability Reporting Directive' (CSRD) (europarl.europa.eu/news/en/press-room/20221107IPR49611/sustainable-economy-parliament-adopts-new-reporting-rules-for-multinationals) en de 'Global Entrepreneurship Monitor 2021/2022 Global Report' van het GEM Consortium (2022).

De aanvrager verwijst allereerst naar het Coalitieakkoord 'Omzien naar elkaar, vooruitkijken naar de toekomst - coalitieakkoord 2021-2025' van de VVD, D66, CDA en ChristenUnie (2021, p. 9) waarin wordt gesteld dat Nederland in de kopgroep van Europa wil behoren als het gaat om de transitie naar een groene economie. In het 'Uitvoeringsprogramma Circulaire Economie 2021-2023' van het Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat (2021, p. 39) schetst het kabinet hoe de Nederlandse economie kan veranderen in een duurzame, volledig circulaire economie in 2025. Ook het economisch beleid richt zich op de drie grote transitieën: klimaat en energie, digitalisering en sleuteltechnologieën en de circulaire economie. Hiervoor wordt een klimaat- en transitiefonds van €35 miljard tot 2035 gecreëerd. Het advies van de SER 'Sociaal-economisch beleid 2021-2025 - Zekerheid voor mensen, een wendbare economie en herstel van de samenleving' (2021, p. 8) stelt als doel het creëren van een gelijk(er) speelveld voor alle werkenden. Zowel werkgevers als werkenden bepleiten de behoefte aan meer inclusiviteit door gelijkere kansen en het eerlijker delen in welvaart. De aanvrager is van mening dat uit deze bronnen een behoefte aan hoogopgeleide mensen met kennis van economische transformatie naar voren komt. De commissie stelt vast dat de inhoud van de master Economische Transformatie aansluit op de doelstellingen ten aanzien van de transitie naar een groenere economie en een eerlijkere verdeling van de welvaart.

De aanvrager verwijst ter onderbouwing van een regionale maatschappelijke behoefte naar het 'Koersdocument 2022-2026 - Werken aan doorbraken voor een slimme, groene en gezonde toekomst' van het Amsterdam Economic Board (2021, p. 4). In het document wordt gesteld dat grote transitieën (energie, circulair, digitaal) ons leven en onze toekomst ingrijpend veranderen. De gezondheids-, klimaat- en arbeidsmarktcrisis zorgen voor extra obstakels: het is door een gebrek aan menskracht niet mogelijk om het verduurzamingsproces te versnellen. Ook in het

'Amsterdams Akkoord 2022-2026' van de Gemeente Amsterdam (2022, p. 44) staat volgens de aanvrager een brede visie op circulariteit en duurzaamheid centraal. Er wordt tevens verwezen naar de Stadsdonut, die is gebaseerd op het donutmodel van de circulaire economie zoals neergelegd in het handboek 'Donuteconomie: in zeven stappen naar een economie voor de 21e eeuw' van K. Raworth (2017, niet door de aanvrager bijgevoegd). Het rapport 'De Stadsdonut voor Amsterdam' van Doughnut Economics Action Lab (DEAL) in samenwerking met Biomimicry 3.8, Circle Economy en C40 (2020, p. 3) beschrijft dat de stadsdonut een blik werpt op het leven in Amsterdam en de gevolgen daarvan, bezien vanuit vier 'perspectieven': sociaal, ecologisch, lokaal en mondiaal. De Stadsdonut voor Amsterdam is bedoeld om samenwerking te stimuleren tussen alle geledingen van de stad en om een groot netwerk van spelers in de stad te verbinden in een herhalend proces van verandering. De aanvrager beschrijft verder dat Amsterdam als eerste Nederlandse stad heeft gerapporteerd hoe ver zij gevorderd is in het bereiken van de Sustainable Development Goals (SDG's) in een 'Voluntary Local Review' (VLR), die bij de Verenigde Naties is aangemeld (onderzoek.amsterdam.nl). De Gemeente Amsterdam streeft er volgens de 'Verduurzamingsrapportage 2022 - naar een duurzame organisatie 2020-2030' (2022, p. 4) naar om in 2030 klimaatneutraal te worden en heeft dit streven vastgelegd in de 'Klimaatrapportage 2022 - Nieuw Amsterdams Klimaat' (2022). De aanvrager stelt dat de bovenbeschreven visie en het beleid van de Gemeente Amsterdam de maatschappelijke behoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding onderstrepen. De commissie is met de aanvrager van mening dat deze afgestudeerden de beoogde transformatie kunnen vormgeven en anderen kunnen enthousiasmeren voor het bouwen aan een nieuwe duurzame economie.

De aanvrager stelt dat de 'European Green Deal' van de Europese Commissie (commission.europa.eu) drie duidelijke doelen omvat: geen netto uitstoot van broeikasgassen in 2050, economische groei losgekoppeld van het gebruik van hulpbronnen en geen persoon en geen plek die wordt 'achtergelaten'. Deze uitgangspunten worden uitgewerkt in regels en richtlijnen over toepassing principes rond duurzaamheid en de monitoring hiervan. Alle grote bedrijven hebben al te maken met ESG (Environmental, Social, Governance) richtlijnen en moeten hierop sturen. De aanvrager beschrijft verder dat uit het nieuwsbericht 'Sustainable economy: Parliament adopts new reporting rules for multinationals' blijkt dat het Europees Parlement op 10 november 2022 heeft ingestemd met de 'Corporate Sustainability Reporting Directive' (CSRD) waardoor grote bedrijven voortaan jaarlijks moeten gaan rapporteren over hun duurzaamheidsdoelen en -resultaten. De richtlijn wordt gefaseerd ingevoerd tussen 2024 en 2028 en betreft in de hele EU zo'n 50.000 bedrijven. De aanvrager stelt dat Nederland nog een inhaalslag dient te maken op het gebied van economische transformatie vergeleken met andere landen wereldwijd. Dit blijkt volgens de aanvrager uit de 'Global Entrepreneurship Monitor 2021/2022 Global Report' van het GEM Consortium (2022, pp. 148-149). Nederland scoorde daarbij respectievelijk de 34e en 32e plaats onder de 46 landen waarin ondernemers gevraagd zijn in hoeverre zij altijd 'social impact' en 'environmental impact' meenemen in beslissingen over de toekomst van hun bedrijf. De aanvrager stelt ten slotte dat de verbinding aan de Sustainable Development Goals (SDG's) van de VN steeds dieper gaat en daarbij arbeidsmarktkansen oplevert. De aanvrager stelt dat steeds meer overheden en bedrijven niet alleen hun activiteiten aan de SDG's koppelen, maar ook hun strategie aan de hand hiervan bepalen. Afgestudeerden van de master Economische Transformatie kunnen volgens de aanvrager aan de slag met het leggen van relaties met de SDG's in organisaties. De commissie is van mening dat de master Economische Transformatie aansluit op de doelstellingen rondom duurzaamheid en economische transformatie geformuleerd door de Europese en internationale instellingen.

Reeds op grond van het voorgaande concludeert de commissie dat de aanvrager heeft aangetoond dat de hbo master Economische Transformatie aansluit op een maatschappelijke behoefte.

Beoordeling wetenschappelijke behoefte

Ter onderbouwing van de wetenschappelijke behoefte heeft de aanvrager onder meer verwezen naar het project SCENTISS (Boosting Social and Community-driven Entrepreneurship for the

Transition to an Inclusive and Sustainable Society) van de NWO (2023), de Kennis- en Innovatieagenda's van de Nederlandse organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek van de NWO (www.nwo.nl/onderzoeksprogrammas/perspectief/procedure-perspectief-programmas/kennis-en-innovatieagendas) en het nieuwsbericht 'Vooraankondiging: Human Capital learning communities nodig voor maatschappelijke en technologische transitie (KIC)' van de NWO (15 december 2022).

De aanvrager beschrijft dat het eigen Centre for Economic Transformation (CET) betrokken is bij het door de NWO gefinancierde onderzoeksproject SCENTISS (Boosting Social and Community-driven Entrepreneurship for the Transition to an Inclusive and Sustainable Society) dat zich bezighoudt met het thema maatschappelijk verdienvermogen voor de periode 2023-2027. De commissie is met de aanvrager van mening dat actuele vragen uit dit onderzoeksproject verbonden kunnen worden aan thema's die in de voorgenomen master Economische Transformatie aan bod komen.

De aanvrager stelt dat de wetenschappelijke urgentie van economische transformatie en nieuwe vormen van economisch denken onder meer voortvloeit uit de zes Kennis- en Innovatie Agenda's (KIA's) die de NWO heeft geformuleerd. Energietransitie en duurzaamheid en maatschappelijk verdienvermogen zijn thema's die een belangrijke rol spelen in de KIA's Energietransitie en Duurzaamheid en Maatschappelijk Verdienvermogen. De aanvrager verwijst daarbij tevens naar het nieuwsbericht 'Vooraankondiging: Human Capital learning communities nodig voor maatschappelijke en technologische transitie (KIC) van de NWO (15 december 2022) waarin wordt gesteld dat de maatschappelijke missies en transitie de komende jaren om meer kennis en baanbrekende innovaties vragen en daarbij een stevig beroep op het beschikbare arbeidspotentieel doen. De commissie onderschrijft de stelling van de aanvrager dat de inhoud van de master Economische Transformatie aansluit op de in de KIA's genoemde thema's energietransitie en duurzaamheid en maatschappelijk verdienvermogen.

De commissie is van mening dat de aanvrager aannemelijk heeft gemaakt dat de voorgenomen master Economische Transformatie tegemoet komt aan een wetenschappelijke behoefte.

De commissie concludeert dat de aanvraag aansluit op een maatschappelijke en een wetenschappelijke behoefte alsmede op een arbeidsmarktbehoefte. De aanvraag voldoet aan criterium a in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Beoordeling criterium b

Vanaf 26/04/2023 is op de website van de CDHO kennisgegeven van het voornemen van de Hogeschool van Amsterdam om de hbo master Economische Transformatie in Amsterdam aan te bieden. Hiermee is aan de instellingen voor hoger onderwijs de mogelijkheid gegeven om hun zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken. Er zijn geen zienswijzen ingediend.

De commissie stelt op basis van de afbakening die de aanvrager heeft aangeleverd vast wat het verwante aanbod van de aangevraagde opleiding is. Verwante opleidingen komen inhoudelijk sterk overeen en leiden op tot (min of meer) dezelfde beroepen (uitstroomprofiel(en)). Bij de inhoud wordt gekeken of de kennisgebieden en vaardigheden die in het curriculum van de voorgenomen opleiding zijn opgenomen overlap vertonen met de bestaande opleidingen. Verder worden de instroomdoelgroep en de onderwijsvariant (voltijd, deeltijd of duaal) meegewogen bij de afbakening. Verwante opleidingen worden dus niet louter bepaald aan de hand van de inhoud van een opleiding en opleidingen met verschillende oriëntaties (zoals hbo en wo masteropleidingen) kunnen als verwant aanbod worden beschouwd.

De aanvrager acht de volgende opleidingen "verwant" aan de voorgenomen hbo master Economische Transformatie: de hbo masters Interdisciplinary Business Professional (Hanzehogeschool Groningen), Circulaire Economie (Hogeschool van Arnhem en Nijmegen) en Sustainable Business Transition (Hogeschool Utrecht) alsmede de wo masters Global Business &

Sustainability (Erasmus Universiteit Rotterdam) en Science, Business and Innovation (Vrije Universiteit Amsterdam). De aanvrager beschouwt tevens de wo master International Economics & Business van de Universiteit Utrecht als "verwant" vanwege de specialisaties Sustainable Finance & Investments en Business & Social Impact. Daarnaast acht de aanvrager de wo master Bestuurs- en Organisationswetenschap van de Universiteit Utrecht "verwant" vanwege de specialisaties Organising Social Impact en Organisations, Verandering en Management. De aanvrager stelt ten slotte dat de onbekostigde hbo master Global Sustainable Business Management (Hogeschool van Amsterdam en Northumbria University) "verwant" is aan de voorgenomen opleiding. De aanvrager gebruikt in het dossier de term "verwant". Deze term wordt door de commissie begrepen als vergelijkbaar met de door de commissie gebruikte term "sterk verwant".

De commissie is van mening dat de volgende door de aanvrager genoemde opleidingen sterk verwant zijn aan de voorgenomen opleiding: de hbo masters Interdisciplinary Business Professional (Hanzehogeschool Groningen), Circulaire Economie (Hogeschool van Arnhem en Nijmegen) en Sustainable Business Transition (Hogeschool Utrecht).

De commissie is verder van mening dat de volgende opleidingen ook sterk verwant zijn aan de voorgenomen opleiding: de hbo masters Master in Consultancy and Entrepreneurship (Hogeschool Rotterdam) en Projectmanagement (Hogeschool Utrecht). De commissie is van mening dat deze opleidingen als sterk verwant dienen te worden beschouwd omdat zij inhoudelijk op verschillende manieren aandacht besteden aan sustainability en economische transformatie. De instroomdoelgroep van de genoemde opleidingen is vrijwel identiek en afgestudeerden van deze opleidingen hebben vergelijkbare uitstroomprofielen als afgestudeerden van de voorgenomen opleiding zouden hebben.

De commissie is van mening dat de volgende door de aanvrager genoemde opleidingen aanverwant zijn aan de voorgenomen opleiding: de wo masters Global Business & Sustainability (Erasmus Universiteit Rotterdam), International Business and Management (Rijksuniversiteit Groningen), Science, Business and Innovation (Vrije Universiteit Amsterdam) en Sustainability Science, Policy and Society (Universiteit Maastricht). De commissie is daarnaast van mening dat de opleiding International Economics & Business van de Universiteit Utrecht aanverwant is vanwege de specialisaties Sustainable Finance & Investments en Business & Social Impact. De commissie acht tevens de opleiding Bestuurs- en organisationswetenschap van de Universiteit Utrecht aanverwant vanwege de specialisaties Organising Social Impact en Organisations, Verandering en Management.

De commissie is verder dat de volgende opleidingen ook aanverwant zijn aan de voorgenomen opleiding: de wo masters Societal Transitions (Erasmus Universiteit Rotterdam, nog niet gestart), Sustainable Entrepreneurship (Rijksuniversiteit Groningen) en Business Administration (aangeboden door zes instellingen). De genoemde opleidingen worden door de commissie als aanverwant aan de voorgenomen opleiding beschouwd omdat er weliswaar inhoudelijk enige overlap bestaat en studenten ook ten dele worden opgeleid voor vergelijkbare beroepen, maar dat de instroomdoelgroep van hbo en wo masters dusdanig verschillend is dat de opleidingen hooguit als aanverwant aan elkaar kunnen worden beschouwd. De commissie neemt de instroom in de onbekostigde hbo master Global Sustainable Business Management (Hogeschool van Amsterdam en Northumbria University) niet mee in de onderstaande overweging omdat deze bij de commissie niet bekend is. De instroom in het verwante bekostigde onderwijsaanbod is in de afgelopen vijf jaar gegroeid (zie Tabel 4, bijlage 2).

De aanvrager heeft een prognose gemaakt van de instroom in de voorgenomen opleiding op grond van een enquête onder studenten van bacheloropleidingen op het gebied van Economie en Bedrijfseconomie. De aanvrager verwacht in het eerste jaar een instroom van minimaal 25 studenten. De commissie acht deze prognose realistisch.

Als de instroom in de bestaande opleidingen en de verwachte instroom in de voorgenomen hbo master Economische Transformatie wordt afgezet tegen de behoefte die bij criterium a aannemelijk is gemaakt, blijkt dat er enige ruimte is om deze opleiding binnen het bekostigde

domein vorm te geven.

Vestiging van de opleiding in Amsterdam heeft geen negatief effect op de landelijke spreiding van het onderwijsaanbod.

Gelet op het vorenstaande adviseert de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs u om positief te besluiten op het voorliggende verzoek. De commissie adviseert daarbij de toestemming te beperken tot de voltijdvariant op grond van art. 6.2 lid 3 van de WHW.

Advies aan de NVAO over de naamkeuze en Croho indeling

De commissie merkt op dat hierboven is geconstateerd dat de voorgenomen hbo master Economische Transformatie sterke verwantschap vertoont met een aantal bestaande opleidingen. Omwille van de transparantie van het opleidingsaanbod adviseert de commissie om de naam van de voorgenomen opleiding aan te laten sluiten bij reeds geregistreerde opleidingsnamen zoals Circulaire Economie. Daarnaast heeft de commissie geconstateerd dat de aanvrager de hbo master Economische Transformatie in het Croho onderdeel Economie wil indelen. Dit voorstel sluit aan op de indeling van verwante bestaande opleidingen.

De NVAO ontvangt dit advies, zodat zij dit kan opnemen in het informatiedossier voor het panel ten behoeve van de toets nieuwe opleiding.

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs



drs. P.M.M. Rullmann
Voorzitter CDHO

Bijlage 1:

Beoordelingskader macrodoelmatigheid nieuwe opleiding of nevenvestiging

Aan de hand van de in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018 genoemde voorwaarden worden voornemens tot het verzorgen van een nieuwe opleiding beoordeeld op doelmatigheid. Een nieuwe opleiding kan volgens artikel 4 van deze Regeling alleen doelmatig worden geacht indien het voornemen voldoet aan de criteria a en b.

Volgens criterium a heeft het instellingsbestuur aangetoond dat er behoefte bestaat aan de nieuwe opleiding of nevenvestiging, zijnde overwegend een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend maatschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend wetenschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte.

Volgens criterium b dient het instellingsbestuur aan te tonen dat in de behoefte die bij criterium a is aangetoond niet door het bestaande opleidingsaanbod wordt voorzien.

Advies aan de NVAO over naamkeuze en Croho indeling

In de Toelichting op de Regeling is aangegeven dat de CDHO ook een rol heeft bij de beoordeling van de voorgestelde naam en voertaal van de opleiding en bij de voorgestelde positionering in het Croho.

Wat betreft de opleidingsnaam: de CDHO kijkt of de voorgestelde naam van de opleiding passend is, gelet op de namen van verwante opleidingen. Daarbij is het uitgangspunt dat sterk op elkaar lijkende opleidingen dezelfde naam krijgen, om de transparantie van het opleidingsaanbod voor studiekezers en werkgevers te borgen. In het Croho kan ook een internationale (Engelse) naam worden geregistreerd. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst of de naamkeuze gerechtvaardigd is gelet op de inhoud van de opleiding en de namen van vergelijkbare opleidingen (artikel 5.7, vierde lid, onderdeel a, van de WHW).

Wat betreft de positie in het Croho: de CDHO kijkt of de voorgestelde indeling in het Croho passend is, gelet op de indeling van verwante opleidingen. Daarbij is het uitgangspunt dat sterk op elkaar lijkende opleidingen in hetzelfde Croho onderdeel worden geregistreerd, om de transparantie van het opleidingsaanbod voor studiekezers en werkgevers te borgen. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst of de voorgestelde indeling in het Croho aansluit bij de ordening van verwante opleidingen.

Bijlage 2:

Tabel 4. Instroom in verwante bekostigde onderwijsaanbod

Opleiding	Instelling	18-'19			'19-'20			'20-'21			'21-'22			'22-'23		
		VT	DT	DU	VT	DT	DU	VT	DT	DU	VT	DT	DU	VT	DT	DU
M Interdisciplinary Business Professional (49291)	Hanzehogeschool Groningen (25BE), Groningen	27			26			37			24	15		12	14	
M Master Circulaire Economie (49142)	Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (25KB), Nijmegen				28			40	20		39	19		38	22	
M Sustainable Business Transition (49401)	Hogeschool Utrecht (25DW), Utrecht													25		
M Master in Consultancy and Entrepreneurship (49159)	Hogeschool Rotterdam (22OJ), Rotterdam														77	
M Projectmanagement (45292)	Hogeschool Utrecht (25DW), Utrecht														93	
M Global Business & Sustainability (60456)	Erasmus Universiteit Rotterdam (21PE), Rotterdam	112			129			193			196			152		
M International Economics and Business (60648)	Universiteit Utrecht (21PD), Utrecht	214			237			223			262			280		
M International Business and Management (60649)	Rijksuniversiteit Groningen (21PC), Groningen	121			114			127			146			111		
M Bestuurs- en Organisationswetenschap (60446)	Universiteit Utrecht (21PD), Utrecht	156	25		153	25		168			177			176		
M Sustainable Entrepreneurship (67085)	Rijksuniversiteit Groningen (21PC), Leeuwarden	16			30			31			38			33		
M Science, Business and Innovation (69320)	Vrije Universiteit Amsterdam (21PL), Amsterdam	40			43			55			54			47		
M Sustainability Science, Policy and Society (69315)	Universiteit Maastricht (21PJ), Maastricht	48			76			124			128			71		
M Business Administration (60644)	Erasmus Universiteit Rotterdam (21PE), Rotterdam	162	73		169	2		313	126		276	63		351	57	
	Radboud Universiteit Nijmegen (21PM), Nijmegen	310			299			367			350			325		
	Rijksuniversiteit Groningen (21PC), Groningen	245			246			319			366			320		
	Universiteit Twente (21PH), Enschede	162			169			205			197			210		

	Universiteit van Amsterdam (21PK), Amsterdam	528			572			927			825			650		
	Vrije Universiteit Amsterdam (21PL), Amsterdam	676			715			608			608			430		
Totaal instroom		2.817	73	25	3.006	2	25	3.737	146	0	3.686	97	0	3.401	93	0

Bron: DUO