



>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Zuyd Hogeschool
T.a.v. het College van Bestuur
Postbus 550
6400 AN HEERLEN

**Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering**
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon

[Redacted contact information]

Onze referentie
42770201

Bijlagen
1

Datum 07-12-2023
Betreft Besluit macrodoelmatigheid hbo associate degree-opleiding Tourism & Eventmanagement

Als u belang hebt bij dit besluit, dan kunt u hiertegen binnen 6 weken, gerekend vanaf de verzenddatum, bezwaar maken. Stuur uw bezwaarschrift naar DUO, Postbus 30205, 2500 GE Den Haag. U kunt uw bezwaar ook digitaal indienen op www.bezwaarschriftenocw.nl.

Geacht bestuur,

Met de brief van 4 oktober 2023, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op 9 oktober 2023, hebt u mij het voornemen voorgelegd om de hbo associate degree-opleiding Tourism and Event Management als bekostigde opleiding te verzorgen in Heerlen.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 13 november 2023, kenmerk 2023/106, negatief geadviseerd over uw aanvraag. Dit advies, dat integraal deel uitmaakt van dit besluit, treft u hierbij aan.

Besluit

Gelet op het bovengenoemd advies van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023 (hierna: Regeling), heb ik besloten niet in te stemmen met uw voornemen om de hbo associate degree-opleiding Tourism and Event Management als bekostigde opleiding te verzorgen in Heerlen.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2, eerste lid van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO concludeer ik dat uw aanvraag niet voldoet aan het behoeftecriterium. Aan de beoordeling van het ruimtecriterium is daarom niet toegekomen.¹ Voor de nadere motivering verwijs ik u naar het, als bijlage bij dit besluit meegestuurde, advies van de CDHO.

¹ Artikel 6, eerste lid, onderdelen a en b, van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023.

Een afschrift van deze brief is verzonden aan de CDHO, de NVAO, DUO-Groningen, de Inspectie van het Onderwijs en de VH.

Onze referentie
42770201

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
namens deze,

[Redacted signature line]

[Redacted signature block]

[Redacted signature line]

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
T.a.v. de Minister
Dhr. dr. R.H. Dijkgraaf
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag

Postadres CDHO
Postbus 85498
2508 CD Den Haag
Bezoekadres CDHO
Parkstraat 83
2514 JG Den Haag
T: 070 8505300
W: www.cdho.nl
E: info@cdho.nl

Onderwerp

Nieuwe opleiding
Zuyd Hogeschool
Voltijd hbo Associate degree
Tourism and Event Management
Heerlen

Kenmerk CDHO

2023-106

Kenmerk aanvrager

U23-00250/PdK/sn

Datum

13 november 2023

Geachte heer Dijkgraaf,

Hierbij ontvangt u het advies van de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (CDHO) over het voornemen van Zuyd Hogeschool om de nieuwe hbo Associate degree Tourism and Event Management in voltijdvorm als bekostigde opleiding te verzorgen in de gemeente Heerlen (brief van 4 oktober 2023 met kenmerk U23-00250/PdK/sn). De commissie heeft de aankondiging van deze aanvraag op 30 september jongstleden gepubliceerd op haar website (A23-040). De commissie heeft het dossier voor deze aanvraag op 9 oktober 2023 ontvangen. De aanvraag was voorzien van alle voor de beoordeling benodigde gegevens en is door de commissie in behandeling genomen.

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in artikel 6.2 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW). Verder heeft de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023 van 28 april 2023, voorts te noemen de Regeling, voor de commissie als leidraad gediend.

Advies Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

Gelet op het hiernavolgende adviseert de commissie u om *negatief* te besluiten op het verzoek van Zuyd Hogeschool om de nieuwe hbo Associate degree Tourism and Event Management als bekostigde opleiding te verzorgen in de gemeente Heerlen. De aanvraag voldoet naar mening van de commissie niet aan criterium a in art. 6 lid 1 van de Regeling. De kern van de afwijzing berust op de constatering dat de aanvrager niet heeft aangetoond dat er een arbeidsmarktbehoefte bestaat aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding. De commissie heeft derhalve criterium b in hetzelfde artikel van de Regeling niet getoetst.

1. Omschrijving van de aanvraag

De aanvrager wil de opleiding Tourism and Event Management in de gemeente Heerlen verzorgen. Het gaat om een Nederlandse hbo Associate degree van 120 studiepunten die de aanvrager in voltijdvorm wil aanbieden. De aanvrager wil de opleiding in het RIO-onderdeel Economie laten opnemen. De aanvrager heeft geen voorstel gedaan wat betreft de indeling in een ISCED-rubriek.

De opleiding leidt studenten op tot professionals die de verbinding maken tussen de werkvloer en het hogere management in de toerisme- en eventsectoren. De opleiding stelt daarbij de gastbeleving centraal. Ook wordt er aandacht besteed aan maatschappelijk verantwoord en duurzaam ondernemen, consumentengedrag en HR-, management- en communicatievaardigheden.

De opleiding is toegankelijk voor studenten met een mbo-4, havo- of vwo-diploma.

Afgestudeerden van de opleiding kunnen onder andere de functies duty/floor manager, (assistent) accountmanager, sales & banqueting coördinator en project- eventmanager bekleden.

2. Analyse verwant aanbod

De aanvrager acht de volgende Associate degrees “gerelateerd” aan de voorgenomen opleiding:

1. Eventmanager (aangeboden door één instelling¹)
2. Facilitair Eventmanagement (aangeboden door één instelling)
3. Hotel Management (aangeboden door één instelling)
4. Leisure & Events Management (aangeboden door één instelling)
5. Tourism Management (aangeboden door drie instellingen)

Daarnaast geeft de aanvrager aan dat de nog niet gestarte Associate degree Event & Experience Management van de Hogeschool Rotterdam ook “gerelateerd” wordt geacht aan de voorgenomen opleiding.

De commissie begrijpt de term “gerelateerd” als vergelijkbaar met de door de commissie gebruikte term “sterk verwant”.

De commissie volgt de aanvrager in de afbakening van het sterk verwante aanbod. De commissie kan de instroom van de nog niet gestarte Associate degree Event & Experience Management van de Hogeschool Rotterdam niet meewegen in dit advies omdat deze opleiding nog geen instroom heeft.

De instroom van de verwante opleidingen is in de afgelopen vijf jaar eerst gedaald en is het meest recente collegejaar 2022-2023 weer gestegen (zie Bijlage 1).

De aanvrager heeft een prognose gemaakt van de instroom in de voorgenomen opleiding op grond van een vragenlijst onder mbo-studenten die mogelijk doorstromen naar de beoogde opleiding. De aanvrager verwacht dat er 24 studenten zullen instromen bij aanvang van de opleiding. De commissie acht deze prognose realistisch gezien de instroom in het bestaande aanbod.

¹ Waar de commissie spreekt over “instelling”, wordt “bekostigde instelling” bedoeld

3. Beoordeling criterium a

De commissie betreft ambtshalve de arbeidsmarktprognoses in het AIS van het ROA².

De aanvrager beschouwt drie opleidingstypen die zijn opgenomen in ROA's AIS als relevant voor de voorgenomen opleiding Tourism and Event Management, zijnde de opleidingstypen bachelor horeca, vrije tijd en faciliteitsmanagement, mbo-4 sport en bewegen en mbo-4 toerisme en recreatie. De commissie laat de prognoses voor de opleidingstypen mbo-4 sport en bewegen en mbo-4 toerisme en recreatie buiten beschouwing omdat het ROA Ad-opleidingen in de bachelor-opleidingstypen en niet in de mbo-4 opleidingstypen heeft ondergebracht.

De commissie acht met de aanvrager het opleidingstype bachelor horeca, vrije tijd en faciliteitsmanagement het meest relevant omdat hierin sterk verwante Ad-opleidingen zoals Eventmanager, Leisure & Events Management en Tourism Management zijn opgenomen. ROA typeert de vooruitzichten in 2026 voor afgestudeerden van dit opleidingstype als slecht en verwacht vrijwel geen knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening (zie Tabel 1, Bijlage 2).

De commissie concludeert dat de prognoses die zijn opgenomen in ROA's AIS voor het opleidingstype dat relevant is voor de onderhavige opleiding een negatief beeld geven van de arbeidsmarktperspectieven voor afgestudeerden van de voorgenomen opleiding Tourism and Event Management.

De aanvrager gaat verder in op de gegevens afkomstig uit de database CBS Statline³, waaruit naar voren komt dat er in juni 2023 landelijk 154.000 werknemers actief waren in de cultuur-, sport- en recreatiebranche en dat er in deze periode 480.000 werknemers actief waren in de horeca. Op basis van het Sectorplan HEO⁴ stelt de aanvrager verder dat het aantal bestaande brancheorganisaties voor deze sectoren blijkt geeft van hun volwassenheid. De aanvrager constateert ook dat de gegevens uit CBS Statline het niet mogelijk maken om een nauwkeurig beeld te krijgen van het aantal werkenden in de voornoemde sectoren: zo acht de aanvrager binnen de horeca enkel de logiesverstreckende bedrijven relevant en niet alle eet- en drinkgelegenheden. De aanvrager refereert daarom aan het Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen (LISA⁵), waarin een specifiek beeld van de arbeidsmarkt in de recreatie- en toerismesector op regionale schaal wordt gegeven. Hieruit blijkt dat er in 2022 in totaal 612.480 banen in deze sector bestonden. 135.610 van deze banen hadden een standplaats in de regio Zuid-Nederland. De aanvrager geeft zelf al aan dat deze gegevens slechts een algemeen beeld geven van de omvang van de arbeidsmarkt in de recreatie en toerisme-sector en dat deze gegevens onvoldoende specifiek zijn om vast te kunnen stellen dat sprake is van een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding. De commissie volgt de aanvrager in de conclusie dat de gegevens van deze bronnen slechts een algemene indicatie geven van de omvang van de arbeidsmarkt in de recreatie- en toerismesector. Daarbij constateert de commissie dat de door de aanvrager aangehaalde gegevens van het LISA ook brede subcategorieën zoals horeca (inclusief eet- en drinkgelegenheden) en de detailhandel/groothandel omvatten die niet specifiek relevant zijn voor afgestudeerden van de voorgenomen opleiding. Bij de beschrijving van de regionale arbeidsmarkt heeft de aanvrager ook

² <https://roastatistics.maastrichtuniversity.nl/AIS/login.aspx>

³ <https://opendata.cbs.nl/statline>

⁴ 'Sectorplan HEO: Samen waarde creëren voor brede welvaart' (VH 2023, p. 84)

⁵ www.lisa.nl/data/gratis-data-recreatie-toerisme/overzicht-lisa-data-r-t-sector-per-provincie

de gegevens van de provincie Zeeland meegewogen. De commissie stelt vast dat de reisafstand en – tijd van Limburg tot Zeeland substantieel is en dat het aantal banen in Zeeland derhalve weinig zegt over een regionale behoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding. Tot slot stelt de commissie vast dat uit de gegevens van het LISA blijkt dat het aantal banen in de recreatie- en toerismesector tussen 2018 en 2022 stabiel is gebleven. De commissie constateert dat de arbeidsmarkt binnen de sector stabiel is, maar dat dit geen blijk geeft van een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

De aanvrager verwijst tevens naar de vacaturegraad per sector van het CBS⁶, waaruit naar voren komt dat het aantal vacatures in zowel de horeca als in de sector cultuur, sport en recreatie sinds het eerste kwartaal van 2021 sterk is toegenomen. De commissie merkt op dat de arbeidsmarkt begin 2020 is gekrompen als gevolg van de coronacrisis en dat deze krimp vervolgens is omgeslagen naar een (zeer) grote krapte op de arbeidsmarkt die zichtbaar is in alle sectoren. De toename in vacatures in de door de aanvrager aangehaalde sectoren is als zodanig niet onderscheidend. De commissie kent daarom minder gewicht toe aan deze bron en stelt vast dat zij een (zeer) kleine indicatie geeft van een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

Vervolgens haalt de aanvrager gegevens aan uit de Arbeidsmarktmonitor Gastvrijheidssector⁷. Hieruit komt naar voren dat het aantal bedrijven in de provincie Limburg dat is gericht op de sectoren (1) toerisme, (2) horeca, (3) watersport en recreatie en (4) evenementen tussen 2014 en 2021 is toegenomen. De gegevens, samen met gegevens afkomstig van het CBS⁸, laten ook zien dat het aantal fte, banen en werkzame personen binnen de gastvrijheidssector en specifiek binnen de toeristische sector over dezelfde periode heeft gefluctueerd. De commissie stelt vast dat de zichtbare afname in 2020 gevolgd door een sterke toename in 2021 deels kan worden toegeschreven aan de effecten van de coronacrisis. De commissie constateert dat de gegevens uit deze bronnen aangeven dat de arbeidsmarkt in deze sectoren fluctueert. Dat is in tegenspraak met de gegevens uit CBS Statline en LISA die hierboven zijn besproken, waaruit juist naar voren komt dat de arbeidsmarkt in deze sectoren groeit. De commissie stelt vast dat zij op basis van deze tegenstrijdige gegevens geen oordeel kan vellen over het bestaan van een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

Om in te gaan op een specifieke arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding verwijst de aanvrager naar een vacatureanalyse die door Markteffect is uitgevoerd in opdracht van de aanvrager.⁹ Het onderzoek betreft vacatures die zijn geplaatst tussen 2018 en 2022. Het onderzoek is gebaseerd op de database van Jobfeed en de resultaten zijn ontdubbeld. De in het onderzoek betrokken vacatures zijn verzameld op grond van zeventien vacaturetitels (zoals bedrijfsleider, floormanager, hospitality manager en event manager) die zijn verzameld binnen de domeinen (1) horeca, (2) cultuur, sport en recreatie, (3) reisbureaus/organisaties, (4) congressen/evenementen (5) verblijfs- en dagrecreatie en (6) watersport. Verder is er op het gevraagde opleidingsniveau gefilterd, waarbij alleen functies op mbo-niveau, mbo-/hbo-niveau en hbo-niveau zijn meegenomen in de resultaten. De commissie constateert dat de betrokken functietitels en domeinen aansluiten op het profiel van de voorgenomen opleiding. De commissie

⁶ <https://www.cbs.nl/nl-nl/visualisaties/dashboard-arbeidsmarkt/vacatures>

⁷ <https://dashboard.nbtc.nl/dashboard/arbeidsmarktmonitor>

⁸ 'Toeristische bestedingen stijgen tot 96 miljard euro in 2022' (CBS, 29 augustus 2023)

⁹ 'Vacatureanalyse Ad Tourism & Event management' (Markteffect 2023)

stelt daarnaast vast dat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding niet worden opgeleid voor functies op mbo-niveau en neemt daarom alleen de resultaten voor functies op mbo-/hbo-niveau en hbo-niveau mee in de onderstaande overweging.

Uit de vacatureanalyse blijkt dat het aantal vacatures voor de betrokken functies binnen de genoemde domeinen van 2018 tot en met 2022 sterk is toegenomen van ongeveer 900 vacatures naar ongeveer 5500 vacatures. Er is een afname zichtbaar in 2020, die het onderzoek in het onderzoek wordt geweten aan de effecten van de coronacrisis. Het onderzoek geeft ook aan dat het merendeel van de aangetroffen vacatures (54%) functies met een standplaats in het westen van het land betrof en dat 7% van de vacatures een functie met een standplaats in Limburg betrof (deze percentages zijn inclusief de functies op mbo-niveau).

De commissie acht het onderzoek valide en navolgbaar. De voorbeeldvacatures die de aanvrager in het dossier heeft opgenomen laten in samenhang met de gebruikte functiebenamingen wel zien dat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding voor bepaalde functies pas na enkele jaren in aanmerking zullen komen omdat het geen startersfuncties betreft (zoals de functie "general manager"). Het is voor de commissie niet duidelijk welk aandeel van de betrokken vacatures (wel) startersfuncties betreft. Dit inachtnemend constateert de commissie dat de vacatureanalyse blijkt geeft van een groeiende landelijke arbeidsmarktbehoefte aan medewerkers binnen toerisme- en recreatiedomeinen, waarbij afgestudeerden van de voorgenomen opleiding in aanmerking komen voor een deel van deze functies.

Tot slot refereert de aanvrager aan de resultaten van drie werkveldsessies en twee interviews (door de aanvrager aangeduid als "focusgroepen") die zij heeft georganiseerd. Bij deze "focusgroepen", die in maart en april 2023 hebben plaatsgevonden, zijn vertegenwoordigers van veertien regionale werkveldpartijen betrokken geweest. De namen van de betrokken vertegenwoordigers en hun functies binnen hun organisatie zijn in het dossier vermeld en de aanvrager heeft samenvattingen van de gesprekken als bijlage aan het dossier toegevoegd. De commissie constateert dat de betrokken individuen werkzaam zijn voor relevante organisaties en tevens een uitspraak kunnen doen over het aannamebeleid.

In het algemeen zijn de vertegenwoordigers positief over het profiel van de voorgenomen opleiding. Zij geven aan te zoeken naar medewerkers die kunnen opereren tussen het management en de medewerkers op de vloer. Respondenten geven aan dat dit beter past bij het profiel van een afgestudeerde van een Associate degree dan dat van een mbo 4-opleiding of van een hbo bachelor. De vertegenwoordigers is tevens gevraagd hoeveel fte aan medewerkers met het profiel van de voorgenomen opleiding zij over twee jaar zouden willen aannemen. Dertien respondenten hebben aangegeven dergelijke medewerkers aan te willen aannemen en spreken gezamenlijk over een behoefte van minimaal 34 fte en maximaal 53 fte.¹⁰

De commissie constateert dat de resultaten van de focusgroepen valide en navolgbaar zijn. Dit inachtnemend constateert de commissie dat de bron blijkt geeft van een geringe regionale arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

De commissie concludeert op grond van het bovenstaande dat de aanvrager niet heeft aangetoond dat er een arbeidsmarktbehoefte bestaat aan de voorgenomen opleiding Tourism and

¹⁰ Vier van de respondenten hebben als schatting "vijf of meer" fte gegeven. De commissie heeft hier 5 als zowel het minimum als het maximum genomen. Verder heeft één respondent geschat "minder dan één fte" nodig te hebben. De commissie heeft deze inschatting enkel bij het maximum meegenomen en daar als één fte opgenomen.

Event Management. De commissie overweegt hierbij dat de prognoses in ROA's AIS een negatief beeld geven van de arbeidsmarktbehoefte en de gegevens van het CBS en LISA een tegenstrijdig beeld geven van de ontwikkelingen van de werkgelegenheid in de arbeidsmarkt in de sector recreatie en toerisme. De vacatureanalyse geeft aan dat het aantal vacatures aan het groeien is, maar de commissie constateert dat het aandeel startersfuncties in het onderzoek niet inzichtelijk is en dat slechts een beperkt deel van de vacatures in de regio van de voorgenomen opleiding openstaat. De gespreksverslagen van de focusgroepen geven weliswaar blijk van een geringe arbeidsmarktbehoefte, maar de commissie acht dit in samenhang met de bovenstaande bronnen niet voldoende om een structurele arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden aangetoond te achten. De aanvraag voldoet niet aan criterium a (art. 6 lid 1) van de Regeling.

Aangezien de aanvrager de arbeidsmarktbehoefte niet heeft aangetoond, toetst de commissie niet of de voorgenomen opleiding voldoet aan criterium b (art. 6 lid 1) van de Regeling. De commissie adviseert evenmin over de RIO- en ISCED-indeling.

4. Afstemming en zienswijzen

De onderhavige aanvraag is door de aanvrager bij de commissie aangekondigd. De commissie heeft deze aankondiging op 28 september 2023 onder kenmerk A23-040 gepubliceerd op haar website.

De aanvrager geeft in het dossier aan contact te hebben gehad met de (toekomstige) aanbieders van verwante Associate degree-opleidingen, zijnde (1) Breda University of Applied Sciences, (2) HZ University of Applied Sciences, (3) NHL Stenden, (4) de Hogeschool Utrecht, (5) Inholland en (6) de Hogeschool Rotterdam. De aanvrager geeft aan dat er een overleg gepland staat met de vertegenwoordigers van het Landelijk Overleg Ad Toerisme, waar de aanvrager beoogt aan te kondigen dat zij bij dit overleg aan zou willen sluiten.

Vanaf 9 oktober 2023 is op de website van de commissie kennisgegeven van het voornemen van Zuyd Hogeschool om de nieuwe hbo Associate degree Tourism and Event Management als bekostigde opleiding te verzorgen in de gemeente Heerlen. Hiermee is aan de instellingen voor hoger onderwijs en andere belanghebbenden de mogelijkheid gegeven om hun zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken. Er zijn geen zienswijzen ingediend.

De commissie concludeert dat de aanvrager van tevoren afstemming heeft gezocht met de aanbieders van verwante opleidingen in de regio en dat er geen zienswijzen zijn ingediend.

Conclusie

Gelet op het voorgaande adviseert de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs u om *negatief* te besluiten op het voorliggende verzoek.

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

drs. P.M.M. Rullmann
Voorzitter CDHO

Bijlage 1: afbakening verwant aanbod (Bron: DUO, peildatum 1 oktober)

Opleiding	Instelling	'18-'19			'19-'20			'20-'21			'21-'22			'22-'23		
		VT	DT	DU	VT	DT	DU	VT	DT	DU	VT	DT	DU	VT	DT	DU
Ad Eventmanager (80031)	Hogeschool Utrecht (25DW), Amersfoort	97	2		143	26		153	28		103	27		128	29	
Ad Facilitair Eventmanagement (80088)	Hogeschool Inholland (27PZ), Diemen	60			70			56			44			57		
Ad Hotel Management (80041)	NHL Stenden Hogeschool (31FR), Emmen	68		4	44		3	70			24			25		
	NHL Stenden Hogeschool (31FR), Leeuwarden	15	1	36	27	2	30	45	4	22	46	3	39	31	2	28
Ad Leisure & Events Management (80040)	NHL Stenden Hogeschool (31FR), Emmen	18			24			16			14			23		
	NHL Stenden Hogeschool (31FR), Leeuwarden	33	7		29	9		48	12		42	10		71	9	
Ad Tourism Management (80009)	Breda University of Applied Sciences (21UI), Breda	126			106			127			78			100		
	HZ University of Applied Sciences (21MI), Vlissingen	8			5			8			6			5		
	NHL Stenden Hogeschool (31FR), Emmen	6			13			9			8					
	NHL Stenden Hogeschool (31FR), Leeuwarden	27			45			25			24			31		
Totaal eerstejaarsinstroom		458	10	40	506	37	33	557	44	22	389	40	39	471	40	28

Bijlage 2: tabellen arbeidsmarktprognoses (Bron: ROA, AIS)

Tabel 1. Arbeidsmarktprognoses opleidingstype bachelor horeca, vrije tijd en faciliteitsmanagement

Opleidingstype	Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator	Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Typering
>> Bachelor - horeca, vrije tijd en faciliteitsmanagement	verwachte uitbreidingsvraag tot 2026		5500	6	0.9	gemiddeld
>> Bachelor - horeca, vrije tijd en faciliteitsmanagement	verwachte vervangingsvraag tot 2026		5600	6	0.9	erg laag
>> Bachelor - horeca, vrije tijd en faciliteitsmanagement	verwachte baanopeningen tot 2026		11100	11	1.8	erg laag
>> Bachelor - horeca, vrije tijd en faciliteitsmanagement	verwachte instroom van schoolverlaters tot 2026		26700	27	4	hoog
>> Bachelor - horeca, vrije tijd en faciliteitsmanagement	ITKP toekomstige knelpunten personeelsvoorziening in 2026	1.2				geen
>> Bachelor - horeca, vrije tijd en faciliteitsmanagement	ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2026	1.18				slecht