



> Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Ontvangen: 5 maart 2024

2023-113--

Open Universiteit
T.a.v. het College van Bestuur
Valkenburgerweg 177
6419 AT HEERLEN

**Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering**
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

[REDACTED]

Onze referentie
44318375

Bijlagen
1

Datum 5 maart 2024

Betreft Besluit macrodoelmatigheid wo-masteropleiding Financial Resilience

Als u belang hebt bij dit besluit, dan kunt u hiertegen binnen 6 weken, gerekend vanaf de verzenddatum, bezwaar maken. Stuur uw bezwaarschrift naar DUO, Postbus 30205, 2500 GE Den Haag. U kunt uw bezwaar ook digitaal indienen op www.bezwaarschriftenocw.nl.

Geacht bestuur,

Met de brief van 18 december 2023, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op 18 december 2023, hebt u mij het voornemen voorgelegd om de wo-masteropleiding Financial Resilience als bekostigde opleiding te verzorgen in Heerlen.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 12 februari 2024, kenmerk 2023/113, negatief geadviseerd over uw aanvraag. Dit advies, dat integraal deel uitmaakt van dit besluit, treft u hierbij aan.

Besluit

Gelet op het bovengenoemd advies van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023 (hierna: Regeling), heb ik besloten niet in te stemmen met uw voornemen om de wo-masteropleiding Financial Resilience als bekostigde opleiding te verzorgen in Heerlen.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2, eerste lid, van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO concludeer ik dat uw aanvraag niet voldoet aan het behoeftecriterium. Aan de beoordeling van het ruimtecriterium is daarom niet toegekomen.¹ Voor de nadere motivering verwijs ik u naar het, als bijlage bij dit besluit meegestuurde, advies van de CDHO.

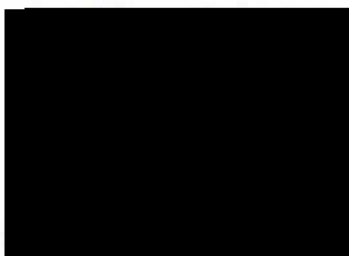
¹ Artikel 6, eerste lid, onderdelen a en b, van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023.

Een afschrift van deze brief is verzonden aan de CDHO, de NVAO, DUO-Groningen, de Inspectie van het Onderwijs en de UNL.

Onze referentie
44318375

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
namens deze,
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
T.a.v. de Minister
Dhr. dr. R.H. Dijkgraaf
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag

Postadres CDHO
Postbus 85498
2508 CD Den Haag
Bezoekadres CDHO
Parkstraat 83
2514 JG Den Haag
T: 070 8505300
W: www.cdho.nl
E: info@cdho.nl

Onderwerp

Nieuwe opleiding
Open Universiteit
Deeltijd wo master
Financial Resilience
Heerlen

Kenmerk CDHO

2023-113

Kenmerk aanvrager

U2023/10458 TM

Datum

12 februari 2024

Geachte heer Dijkgraaf,

Hierbij ontvangt u het advies van de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (CDHO) over het voornemen van de Open Universiteit (hierna ook: OU) om de nieuwe wo master Financial Resilience in deeltijdvorm als bekostigde opleiding te verzorgen in de gemeente Heerlen (brief van 18 december 2023 met kenmerk U2023/10458 TM). De commissie heeft de aankondiging van deze aanvraag op 30 september jongstleden gepubliceerd op haar website (A23-020). De commissie heeft het dossier voor deze aanvraag op 18 december 2023 ontvangen. Op 21 december 2023 is de behandeling van de aanvraag opgeschort en is de aanvrager in de gelegenheid gesteld om de ontbrekende informatie te leveren. Op 18 januari 2024 is de aanvulling ontvangen en is de aanvraag weer door de commissie in behandeling genomen.

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in artikel 6.2 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW). Verder heeft de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023 van 28 april 2023, voorts te noemen de Regeling, voor de commissie als leidraad gediend.

Advies Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

Gelet op het hiernavolgende adviseert de commissie u om *negatief* te besluiten op het verzoek van de Open Universiteit om de wo master Financial Resilience als bekostigde opleiding te verzorgen in de gemeente Heerlen. De kern van de afwijzing berust op de constatering dat de aanvrager niet heeft aangetoond dat er een arbeidsmarktbehoefte bestaat aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding. De commissie heeft derhalve criterium b in hetzelfde artikel van de Regeling niet getoetst.

1. Omschrijving van de aanvraag

De aanvrager wil de opleiding Financial Resilience in de gemeente Heerlen verzorgen. Het gaat om een Nederlandstalige wo master van 60 studiepunten die de aanvrager in deeltijdvorm wil aanbieden. De aanvrager wil de opleiding in het RIO-onderdeel 'Economie' en de ISCED-rubriek 'finance, banking and insurance' (0412)¹ laten opnemen.

De voorgenomen opleiding sluit aan bij recente ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheid, data-analyse en risicomanagement en wordt aangeboden op basis van een afstandsonderwijsmodel. Het curriculum bestaat uit de vakken (1) Valuation, (2) Investments, (3) Financial Data Analysis, (4) Sustainable Finance, (5) Risk Management, (6) Behavioral Finance en (7) Research Methods in Finance. Tijdens de studie staan actuele praktijkopdrachten centraal. De master Financial Resilience wordt afgesloten met een scriptie.

De opleiding is direct toegankelijk voor studenten met een afgeronde wo bacheloropleiding economie. Voor studenten die daar niet over beschikken en minimaal een hbo bacheloropleiding hebben afgerond wordt een schakelprogramma aangeboden. De doelgroep van de opleiding bestaat uit professionals in de financiële sector die door willen groeien in hun carrière of zij-instromers met een bedrijfskundige achtergrond die een overstap willen maken naar de financiële sector.

Afgestudeerden van de wo master Financial Resilience aan de Open Universiteit kunnen aan de slag als professional in de financiële sector (met functies zoals financieel analist en vermogensbeheerder) of binnen het bedrijfsleven (met functies zoals financieel specialist, risicomanager en financial data analist).

2. Analyse verwant aanbod

De aanvrager acht de wo master Finance (aangeboden door vier instellingen²) "verwant" aan de voorgenomen opleiding.

Daarnaast is de aanvrager van mening dat de volgende wo masters "gerelateerd" zijn aan de voorgenomen opleiding of vergelijkbare vakken c.q. thema's aanbieden als de voorgenomen opleiding:

1. Finance and Investments (aangeboden door één instelling)
2. International Economics and Business (aangeboden door één instelling)
3. International Financial Management (aangeboden door één instelling)
4. Financial Economics (aangeboden door één instelling)
5. Business Administration (aangeboden door zes instellingen)
6. International Business (aangeboden door één instelling)
7. Quantitative Finance and Actuarial Science (aangeboden door één instelling)
8. Actuarial Science and Mathematical Finance (aangeboden door één instelling)
9. Economics & Business (aangeboden door één instelling)

¹ De commissie constateert dat dit geen door het CBS gebruikte ISCED-rubriek is.

² Waar de commissie spreekt over "instelling", wordt "bekostigde instelling" bedoeld.

Tot slot acht de aanvrager ook de onbekostigde wo master Executive MSc in International Finance (aangeboden door de Universiteit van Amsterdam) "gerelateerd" aan de voorgenomen opleiding.

De commissie begrijpt de term "verwant" en de term "gerelateerd" als vergelijkbaar met de door de commissie gebruikte termen "sterk verwant" en "zijdelings verwant".

De commissie is met de aanvrager van mening dat de wo master Finance sterk verwant is aan de voorgenomen opleiding. De commissie is daarnaast van mening dat de volgende door de aanvrager "gerelateerd" geachte wo masters ook sterk verwant zijn aan de voorgenomen opleiding:

1. Finance and Investments (aangeboden door één instelling)
2. International Economics and Business (aangeboden door één instelling)
3. Financial Economics (aangeboden door één instelling)
4. Quantitative Finance and Actuarial Science (aangeboden door één instelling)
5. Actuarial Science and Mathematical Finance (aangeboden door één instelling)

De commissie is van mening dat deze opleidingen sterk verwant zijn aan de voorgenomen opleiding, omdat zij een grotendeels vergelijkbare instroomdoelgroep kennen, grotendeels vergelijkbare vakken en thema's behandelen en voor vergelijkbare beroepen opleiden.

De commissie is van mening dat de volgende door de aanvrager genoemde wo masters zijdelings verwant zijn aan de voorgenomen opleiding:

1. International Financial Management (aangeboden door één instelling)
2. Business Administration (aangeboden door zes instellingen)
3. International Business (aangeboden door één instelling)
4. Economics & Business (aangeboden door één instelling)

De commissie acht deze opleidingen zijdelings verwant omdat zij wat betreft de inhoud ten dele overlappen met de (specialisaties aangeboden binnen de) voorgenomen opleiding, dezelfde instroomdoelgroep bedienen en studenten ten dele voor dezelfde arbeidsmarkt opleiden.

De commissie stelt vast dat de instroom in de onbekostigde wo master Executive MSc in International Finance die door de aanvrager is genoemd niet in Bron HO is opgenomen. De commissie heeft bij de beoordeling van de aanvraag dan ook geen rekening kunnen houden met de belangen van deze opleiding.

De instroom in verwante bekostigde opleidingen groeide tot het studiejaar 2020-2021 sterk om daarna weer af te nemen (zie Bijlage 1).

De aanvrager heeft een prognose gemaakt van de instroom in de voorgenomen opleiding op grond van een instroomonderzoek dat door Markteffect is uitgevoerd in opdracht van de aanvrager. De aanvrager verwacht dat jaarlijks ongeveer 80 studenten zullen instromen. De commissie acht deze prognose realistisch gezien de instroom in verwante opleidingen.

3. Beoordeling criterium a

De commissie betreft ambtshalve de arbeidsmarktprognoses in het AIS van het ROA³. De aanvrager heeft een beroep gedaan op de prognoses tot 2026. De commissie constateert dat het ROA in december 2023 de gegevens in AIS heeft bijgewerkt en de prognoses tot 2026 heeft vervangen door prognoses tot 2028. De commissie hanteert de meest actuele arbeidsmarktprognoses.

De aanvrager beschouwt twee opleidingstypen die zijn opgenomen in ROA's AIS als relevant voor de voorgenomen opleiding Financial Resilience, zijnde de opleidingstypen (1) master economie en econometrie en (2) master financieel management en fiscaal recht.

De commissie neemt het opleidingstype master economie en econometrie niet mee bij de beoordeling van de arbeidsmarktbehoefte omdat in dit opleidingstype geen sterk verwante opleidingen zijn opgenomen.

De commissie acht met de aanvrager het opleidingstype master financieel management en fiscaal recht het meest relevant omdat hierin de sterk verwante wo masters Finance, Financial Economics, Finance and Investments en de zijdelings verwante wo master International Financial Management zijn opgenomen. ROA typeert de vooruitzichten in 2028 voor afgestudeerden van dit opleidingstype als redelijk en verwacht enige knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening (zie Bijlage 2, Tabel 1).

De aanvrager beroept zich tevens op de prognoses van het ROA voor de beroepsgroep financieel specialisten en economen. De commissie kent in beginsel meer gewicht toe aan de prognoses voor opleidingstypen omdat daarin de uitstroom uit een cluster verwante opleidingen wordt gerelateerd aan het aantal verwachte baanopeningen voor dit type afgestudeerden.

De commissie acht met de aanvrager de beroepsgroep financieel specialisten en economen relevant omdat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding in aanmerking komen voor een substantieel deel van de beroepen binnen deze beroepsgroep, zoals financieel specialisten en financieel analisten. Uit de prognose van het ROA blijkt dat er voor deze beroepsgroep enige knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening worden verwacht (zie Bijlage 2, Tabel 2).

De commissie concludeert dat de prognoses die zijn opgenomen in ROA's AIS voor het opleidingstype en de beroepsgroep die relevant zijn voor de onderhavige opleiding een vrij negatief beeld geven van de arbeidsmarktperspectieven voor afgestudeerden van de voorgenomen opleiding Financial Resilience.

De aanvrager verwijst vervolgens naar de gegevens afkomstig uit de Spanningsindicator van het UWV betreffende de beroepsgroep financieel specialisten en economen. De commissie merkt op dat de arbeidsmarkt begin 2020 is gekrompen als gevolg van de coronacrisis en dat deze krimp vervolgens is omgeslagen naar een (zeer) grote krapte op de arbeidsmarkt die zichtbaar is bij alle beroepsgroepen en alle sectoren. Het feit dat de arbeidsmarktspanning bij de door de aanvrager relevant geachte beroepsgroepen als (zeer) krap wordt getypeerd is daarom niet onderscheidend. De commissie kent daarom minder gewicht toe aan deze bron en stelt vast dat zij een (zeer) kleine positieve indicatie geeft van een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

³ <https://roastatistics.shinyapps.io/AIStot2028/>

De aanvrager verwijst tevens naar de vacaturegraad per bedrijfstak van het CBS⁴, waaruit volgens de aanvrager naar voren komt dat het aantal vacatures in de financiële dienstverlening in 2021 en 2022 sterk is toegenomen. De commissie merkt op dat de bedrijfstakken zoals deze zijn opgenomen in het dashboard van CBS zo breed zijn dat zij geen representatief beeld geven van de specifieke arbeidsmarkt waar afgestudeerden van de voorgenomen opleiding werkzaam zullen zijn. Daarnaast zijn de gegevens uit het dashboard niet uitgesplitst naar opleidingsniveau en/of opleidingsrichting waardoor er geen specifieke arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de beoogde opleiding uit afgeleid kan worden.

De aanvrager heeft verder verwezen naar een factsheet van het UWV inzake de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt binnen de financiële dienstverlening.⁵ Uit dit factsheet volgt volgens de aanvrager dat de digitale transitie die plaatsvindt binnen de financiële sector met name baankansen biedt aan hoger opgeleide financial professionals. Uit een rapport van recruitment specialist Hays⁶ blijkt eveneens dat de digitale transitie en daarmee de rol van AI en big data steeds belangrijker worden binnen de financiële sector. De commissie is van mening dat het rapport een indicatie biedt van een algemene kwalitatieve behoefte aan kennis van digitale technieken binnen de financiële sector. Het feit dat afgestudeerden van de beoogde opleiding ook over digitale kennis beschikken, is onvoldoende om te kunnen constateren dat deze bronnen daarmee blijken te geven van een specifieke behoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

De commissie stelt vast dat de aanvrager aan de hand van een aantal bronnen beargumenteert dat de opleiding aansluit op een maatschappelijke en wetenschappelijke behoefte. Gelet op de toelichting op de Regeling betreft de commissie deze bronnen bij de beoordeling van de onderbouwing van een kwalitatieve ontwikkeling die de actuele arbeidsmarktbehoefte ten goede kan komen.

De aanvrager stelt in het kader van de maatschappelijke behoefte dat de voorgenomen opleiding aansluit op drie actuele maatschappelijke thema's, te weten (1) duurzaamheid, (2) digitalisering en (3) risicomanagement. De genoemde thema's worden in de opleiding onder meer behandeld in vakken zoals Sustainable Finance en Risk Management. De aanvrager geeft aan dat digitalisering met name voor hoogopgeleiden binnen de financiële dienstverlening een steeds belangrijkere rol speelt. In het kader van het thema duurzaamheid is volgens de aanvrager zowel op nationaal als Europees niveau een aantal initiatieven ontwikkeld die gericht zijn op de verduurzaming van de economie.⁷ Hierbij bestaat de ambitie om de aandacht voor duurzame financiering binnen de financiële sector en de samenwerking tussen verschillende financiële organisaties te vergroten. In het kader van het thema digitalisering en het gebruik van big data binnen de financiële sector verwijst de aanvrager naar een aantal bronnen waaruit blijkt dat de digitale transformatie binnen de financiële

⁴ <https://www.cbs.nl/nl-nl/visualisaties/dashboard-arbeidsmarkt/vacatures/vacaturegraad-naar-bedrijfstak>

⁵ 'Barometer arbeidsmarkt financiële dienstverlening' (UWV 2021, p. 2)

⁶ 'Baan van de toekomst. Hoe ziet de financiële sector er in 2030 uit?' (Hays Recruiting Experts in Accountancy & Finance 2016)

⁷ Zoals besproken in de 'Beleidsagenda financiële sector' (Rijksoverheid 2023), op de website van DNB (<https://www.dnb.nl/groene-economie/platform-voor-duurzame-financiering/>), de 'Green Deal' van de Europese Commissie (https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024/european-green-deal_nl) en twee initiatieven van de Europese Commissie gericht op de financiële sector (https://finance.ec.europa.eu/sustainable-finance/tools-and-standards/eu-taxonomy-sustainable-activities_en en https://finance.ec.europa.eu/sustainable-finance/disclosures/sustainability-related-disclosure-financial-services-sector_en).

dienstverlening steeds belangrijker wordt.⁸ De vergaande digitalisering zorgt voor een permanente verandering van het financiële ecosysteem.

De toenemende aandacht voor duurzaamheid en de versnelde digitalisering vergen volgens de aanvrager ook een andere aanpak op het gebied van risicomanagement.⁹ Er zal daarbij prioriteit moeten worden gegeven aan het verder integreren van klimaatrisico's alsook het wegwerken van lacunes in het huidige risicomanagement als gevolg van de toegenomen digitalisering.

De commissie constateert dat bovenstaande argumentatie blijk geeft van een actuele kwalitatieve ontwikkeling die de arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding ten goede kan komen.

Voorts verwijst de aanvrager naar de Nationale Wetenschapsagenda en enkele relevante vragen die daarin gesteld worden.¹⁰ De aanvrager stelt dat de voorgenomen opleiding aansluit op vraag 35 ('hoe ziet de vooruitkijkspiegel voor de financiële sector eruit?') omdat de master Financial Resilience toekomstgericht is en aandacht besteedt aan vraagstukken als klimaat en duurzaamheid. Daarnaast acht de aanvrager vraag 112 ('big data: kunnen we grote datasets en het verzamelen daarvan benutten voor het realiseren van waarden, het genereren van inzichten en het verkrijgen van antwoorden?') relevant, omdat big data en de uitdagingen die zij bieden binnen de opleiding een prominente rol spelen. Ten slotte is de aanvrager van mening dat de beoogde opleiding aansluit op vraag 123 ('kunnen we de impact van financiële beslissingen van banken wiskundig in kaart brengen, en alle risico's inschatten?') omdat wiskunde en risicoanalyse onderdeel uitmaken van het curriculum van de opleiding. De commissie constateert dat deze argumentatie blijk geeft van een actuele kwalitatieve ontwikkeling die de arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding ten goede kan komen, maar plaatst hierbij de kanttekening dat digitalisering ook juist de arbeidsmarktbehoefte aan dit type afgestudeerden in negatieve zin zou kunnen beïnvloeden, bijvoorbeeld doordat geavanceerde AI-toepassingen complexe risico-analyses zouden kunnen uitvoeren.

Ten slotte beroept de aanvrager zich op een arbeidsmarktonderzoek dat door Markteffect is uitgevoerd in opdracht van de aanvrager.¹¹ Het onderzoek bestaat uit twee deelonderzoeken. Het eerste deelonderzoek is gebaseerd op een vacatureanalyse. In het onderzoeksrapport is aangegeven dat er via Jobfeed een analyse is gemaakt van online vacatures die in de vijf jaar voorafgaand aan de peildatum van maart 2022 zijn geplaatst. Aangezien het bestand teruggaat tot exact vijf jaar vóór de peildatum en de gegevens van januari en februari 2017 om die reden ontbreken zijn de resultaten over deze periode volgens Markteffect geëxtrapoleerd. De resultaten zijn ontdubbeld. Het onderzoek heeft vacatures uit het hele land op hbo-, hbo-/wo-niveau en wo-

⁸ Zoals besproken in de 'AFM Strategie 2023-2026' (Autoriteit Financiële Markten 2023, m.n. p. 12) en de digitaliseringsstrategie van de European Insurance and Occupational Pensions Authority (EIOPA 2021). De commissie laat de 'Initiatiefnota van de leden Oosenbrug en Nijboer over de financiële sector en big data' (Tweede Kamer der Staten-Generaal, vergaderjaar 2016-2017) buiten beschouwing, omdat deze bron gedateerd is.

⁹ Zoals besproken in het rapport 'Op waarde geschat? Duurzaamheidsrisico's en -doelen in de Nederlandse financiële sector' (De Nederlandsche Bank 2019), het rapport 'Integrating climate risks in the risk management framework' (PWC 2021) en de beleidsstrategie van de Europese Centrale Bank 'Supervisory priorities and risk assessment 2023-2025'. (https://www.bankingsupervision.europa.eu/banking/priorities/html/ssm.supervisory_priorities202212~3a1e609cf8.en.html).

¹⁰ <https://vragen.wetenschapsagenda.nl/>

¹¹ 'Macrodoelmatigheidsonderzoek Master in Finance' (Markteffect 2023)

niveau verzameld op basis van onder meer de volgende functietitels: (1) financieel specialist/analist, (2) investment analyst, (3) risk manager/analyst en (4) portfoliomanager. De commissie constateert dat de betrokken functietitels aansluiten op het profiel van de voorgenomen opleiding. De commissie stelt daarnaast vast dat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding niet worden opgeleid voor functies op hbo-niveau en neemt daarom alleen de resultaten voor functies op wo-niveau mee in de onderstaande overweging. Uit de vacatureanalyse blijkt dat er in de afgelopen vijf jaar in totaal 13.797 relevante vacatures zijn geplaatst. Hiervan zijn in totaal 5503 vacatures specifiek gericht op afgestudeerden met een wo-profiel. Het aantal relevante vacatures op wo-niveau is sterk gestegen van 749 in 2017 naar 1891 in 2021. Er is een lichte afname zichtbaar in 2020, hetgeen waarschijnlijk geweten kan worden aan de effecten van de coronacrisis. Het merendeel van de vacatures (77%) is uitgezet in de Randstad en 12% in het zuiden van Nederland (deze cijfers omvatten ook de vacatures op hbo-niveau). Markteffect heeft tevens een kwalitatieve analyse van ca. 100 relevante advertenties uitgevoerd. Uit deze analyse komt naar voren dat data en data-analyse alsmede duurzaamheidsvraagstukken een steeds belangrijker rol binnen de relevant geachte functies spelen. Markteffect constateert daarnaast dat de vraag naar functies met betrekking tot risicoanalyse en risicomanagement in de periode 2017-2021 aanzienlijk is gestegen. Deze thema's vormen volgens de aanvrager binnen de voorgenomen opleiding een prominent onderdeel. Er zijn twee voorbeelden van relevante vacatures op wo-niveau in het onderzoek opgenomen. Het is niet duidelijk in welke periode deze vacatures zijn geplaatst. Beide vacatures vragen om afgestudeerden in een financiële richting op wo-niveau met 3-6 jaar ervaring.

De commissie acht de vacatureanalyse valide en navolgbaar, maar slechts ten dele relevant. Hierbij merkt de commissie op dat de analyse twee jaar geleden is afgerond en gegevens uit de periode daarvoor beslaat. Daarnaast is de commissie van mening dat de gevonden vacatures betrekking hebben op functies in de brede financiële sector en niet specifiek op afgestudeerden van de voorgenomen opleiding. Dit inachtnemend constateert de commissie dat de vacatureanalyse een groeiende landelijke arbeidsmarktbehoefte aan medewerkers op wo-niveau binnen het financiële domein aannemelijk maakt.

Het tweede deelonderzoek van het arbeidsmarktonderzoek dat door Markteffect is uitgevoerd in opdracht van de aanvrager betreft een online enquête onder werkgevers werkzaam binnen de financiële dienstverlening. De enquête is afgenomen in maart 2022 en is ingevuld door 102 respondenten. De commissie stelt vast dat de aanvrager bij de werkgeversenquête enkel heeft vermeld in welke branche de respondenten werkzaam zijn en niet voor welke organisaties zij werkzaam zijn noch of zij een functie bekleden waarin zij een gezaghebbende uitspraak kunnen doen over de arbeidsmarktbehoefte c.q. het aannamebeleid binnen hun organisatie. De commissie acht dit onderzoek niet navolgbaar en kent daarom geen gewicht toe aan dit deel van het onderzoek.

De commissie concludeert op grond van het bovenstaande dat de aanvrager niet heeft aangetoond dat er een arbeidsmarktbehoefte bestaat aan de voorgenomen opleiding Financial Resilience. De commissie overweegt hierbij dat de prognoses in ROA's AIS een vrij negatief beeld geven van de arbeidsmarktbehoefte. De commissie acht de werkgeversenquête uitgevoerd door Markteffect niet navolgbaar. De vacatureanalyse uitgevoerd door Markteffect geeft aan dat het aantal vacatures op wo-niveau binnen de financiële dienstverlening in de periode 2017-2021 is gegroeid. De commissie constateert dat de vacatureanalyse een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen wo master Financial Resilience aannemelijk maakt, maar dat dit in samenhang met de overige bronnen niet voldoende is om een structurele

arbeidsmarktbehoefte, mede bestaande uit een opscholingsbehoefte, van afgestudeerden van de beoogde opleiding aangetoond te achten. De aanvraag voldoet niet aan criterium a (art. 6 lid 1) van de Regeling.

Aangezien de aanvrager de arbeidsmarktbehoefte niet heeft aangetoond, toetst de commissie niet of de voorgenomen opleiding voldoet aan criterium b (art. 6 lid 1) van de Regeling. De commissie adviseert evenmin over de RIO- en ISCED-indeling.

4. Afstemming en zienswijzen

De onderhavige aanvraag is door de aanvrager bij de commissie aangekondigd. De commissie heeft deze aankondiging op 28 september 2023 onder kenmerk A23-020 gepubliceerd op haar website.

De aanvrager geeft in het dossier aan het voornemen om deze aanvraag in te dienen te hebben voorgelegd aan de decanen van instellingen die verwante opleidingen aanbieden (Rijksuniversiteit Groningen, Tilburg University, Universiteit van Amsterdam, Vrije Universiteit Amsterdam, Erasmus Universiteit Rotterdam en Universiteit Maastricht). Er is een beknopte omschrijving van de opleiding aan de instellingen voorgelegd en er is gepeild of de benaderde instellingen de wo master Financial Resilience een waardevolle aanvulling achten op het bestaande opleidingsaanbod en de Open Universiteit als de aangewezen instelling zien om de voorgenomen master aan te bieden. Van de zeven benaderde instellingen hebben er vijf een schriftelijke reactie gegeven. De reacties zijn positief waarbij wordt aangegeven dat de doelgroep van de voorgenomen master wezenlijk verschilt van de doelgroep van de wo masteropleidingen die door de aanbieders van (zijdelings) verwante opleidingen worden aangeboden. De commissie deelt de mening van de aanvrager dat de Open Universiteit op basis van de landelijke afstemming de opleiding onderscheidend kan positioneren in het landelijk aanbod omdat de opleiding voldoende unieke elementen heeft (e.g. afstandsonderwijs en een Nederlandstalige opleiding).

Vanaf 18 december 2023 is op de website van de commissie kennisgegeven van het voornemen van de Open Universiteit om de nieuwe wo master Financial Resilience als bekostigde opleiding te verzorgen in de gemeente Heerlen. Hiermee is aan de instellingen voor hoger onderwijs en andere belanghebbenden de mogelijkheid gegeven om hun zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken. Er zijn geen zienswijzen ingediend.

Conclusie

Gelet op het voorgaande adviseert de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs u om *negatief* te besluiten op het voorliggende verzoek.

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end.

drs. P.M.M. Rullmann
Voorzitter CDHO

Bijlage 1: afbakening verwant aanbod (Bron: DUO, peildatum 1 oktober)

Opleiding	Instelling	'18-'19		'19-'20		'20-'21		'21-'22		'22-'23	
		VT	DT	VT	DT	VT	DT	VT	DT	VT	DT
M Finance (60046)	Rijksuniversiteit Groningen (21PC), Groningen	114		104		141		142		122	
	Tilburg University (21PN), Tilburg	257		245		281		292		250	
	Universiteit van Amsterdam (21PK), Amsterdam	20		26		51		26		45	
	Vrije Universiteit Amsterdam (21PL), Amsterdam	133		173		217		227		311	
M Finance & Investments (60409)	Universiteit van Amsterdam (21PK), Amsterdam	221		220		282		235		210	
M International Economics and Business (60648)	Universiteit Utrecht (21PD), Utrecht	214		237		223		262		280	
M Financial Economics (60321)	Universiteit Maastricht (21PJ), Maastricht	46		26		46		52		33	
M Quantitative Finance and Actuarial Science (60058)	Tilburg University (21PN), Tilburg	32		25		38		36		42	
M Actuarial Science and Mathematical Finance (66411)	Erasmus Universiteit Rotterdam (21PE), Rotterdam	162	73	169	2	313	126	276	63	351	57
M International Financial Management (60683)	Rijksuniversiteit Groningen (21PC), Groningen	59		43		69		60		53	
M Business Administration (60644)	Radboud Universiteit Nijmegen (21PM), Nijmegen	310		299		367		350		325	
	Rijksuniversiteit Groningen (21PC), Groningen	245		246		319		366		320	

	Universiteit Twente (21PH), Enschede	162	169		205	197	210	
	Universiteit van Amsterdam (21PK), Amsterdam	528	572		927	825	650	
	Vrije Universiteit Amsterdam (21PL), Amsterdam	676	715		608	608	430	
	Erasmus Universiteit Rotterdam (21PE), Rotterdam	615	722		846	744	643	
M International Business (60019)	Universiteit Maastricht (21PJ), Maastricht	488	544	11	800	919	569	19
M Economics and Business (60652)	Erasmus Universiteit Rotterdam (21PE), Rotterdam	339	331		314	321	333	
Totaal Eerstejaarsinstroom		4.621	4.866	13	6.047	5.938	5.177	76

Bijlage 2: tabellen arbeidsmarktprognoses (Bron: ROA, AIS)

Tabel 1. Arbeidsmarktprognoses opleidingstype master financieel management en fiscaal recht

Opleidingstype	Arbeidsmarktprognose variabele	Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Indicator	Typering
Master - financieel management en fiscaal recht	verwachte uitbreidingsvraag tot 2028	3800	5	0,8		hoog
Master - financieel management en fiscaal recht	verwachte vervangingsvraag tot 2028	7700	10	1,6		erg laag
Master - financieel management en fiscaal recht	verwachte baanopeningen tot 2028	11500	15	2,4		laag
Master - financieel management en fiscaal recht	verwachte instroom van schoolverlaters tot 2028	11100	15	2,3		laag
Master - financieel management en fiscaal recht	ITKP toekomstige knelpunten personeelsvoorziening in 2028				1,05	enige
Master - financieel management en fiscaal recht	ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2028				1,05	redelijk

Tabel 2. Arbeidsmarktprognoses beroepsgroep financieel specialisten en economen

Beroepsgroep	Arbeidsmarktprognose variabele	Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Indicator	Typering
Financieel specialisten en economen	verwachte uitbreidingsvraag tot 2028	7900	8	1,4		hoog
Financieel specialisten en economen	verwachte vervangingsvraag tot 2028	8300	9	1,4		laag
Financieel specialisten en economen	verwachte baanopeningen tot 2028	16300	17	2,7		gemiddeld
Financieel specialisten en economen	ITKB toekomstige knelpunten beroepsgroep in 2028				0,894	enige