



> Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Ontvangen: 4 oktober 2024

2024-027--

Hogeschool Inholland
T.a.v. College van Bestuur
Postbus 95597
2509 CN 'S-GRAVENHAGE

**Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering**
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Datum 4 oktober 2024
Betreft Besluit macrodoelmatigheid hbo masteropleiding Medical
Imaging/Radiation Oncology

Onze referentie
48348966

*Als u belang hebt bij dit besluit,
dan kunt u hiertegen binnen 6
weken, gerekend vanaf de
verzendsdatum, bezwaar maken.
Stuur uw bezwaarschrift naar
DUO, Postbus 30205, 2500 GE
Den Haag. U kunt uw bezwaar
ook digitaal indienen op
www.bezwaarschriftenocw.nl.*

Geacht bestuur,

Met de brief van 10 juni 2024, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op 10 juni 2024, hebt u mij het voornemen voorgelegd om de hbo masteropleiding Medical Imaging/Radiation Oncology als bekostigde opleiding te verzorgen in Haarlem.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 9 september 2024, kenmerk 2024-027, negatief geadviseerd over uw aanvraag. Dit advies, dat integraal deel uitmaakt van dit besluit, treft u hierbij aan.

Besluit

Gelet op het bovengenoemd advies van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023 (hierna: Regeling), heb ik besloten niet in te stemmen met uw voornemen om de hbo masteropleiding Medical Imaging/Radiation Oncology als bekostigde opleiding te verzorgen in Haarlem.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2, eerste lid, van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO concludeer ik dat uw aanvraag niet voldoet aan het behoeftecriterium. Aan de beoordeling van het ruimtecriterium is daarom niet toegekomen.¹ Voor de nadere motivering verwijs ik u naar het, als bijlage bij dit besluit meegestuurde, advies van de CDHO.

¹ Artikel 6, eerste lid, onderdelen a en b, van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023.

Een afschrift van deze brief is verzonden aan de CDHO, de NVAO, DUO-Groningen, de Inspectie van het Onderwijs en de VH.

Onze referentie
48348966

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
namens deze,
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
T.a.v. de Minister
Dhr. dr. E.E.W. Bruins
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag

Postadres CDHO
Postbus 85498
2508 CD Den Haag
Bezoekadres CDHO
Parkstraat 83
2514 JG Den Haag
T: 070 8505300
W: www.cdho.nl
E: info@cdho.nl

Onderwerp

Nieuwe opleiding
Hogeschool Inholland
Deeltijd hbo master
Medical Imaging/Radiation Oncology
Haarlem

Kenmerk CDHO

2024-027

Kenmerk aanvrager

240610-MD

Datum

9 september 2024

Geachte heer Bruins,

Hierbij ontvangt u het advies van de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (CDHO) over de aanvraag van Hogeschool Inholland tot bekostiging van de nieuwe hbo master Medical Imaging/Radiation Oncology in de gemeente Haarlem (brief van 10 juni 2024 met kenmerk 240610-MD). De commissie heeft de aankondiging van deze aanvraag op 31 maart jongstleden gepubliceerd op haar website (A24-007). De commissie heeft het dossier voor deze aanvraag op 11 juni ontvangen. De aanvraag was voorzien van alle voor de beoordeling benodigde gegevens en is door de commissie in behandeling genomen. De commissie heeft omwille van de zorgvuldige besluitvorming op 25 juli de beslistermijn verlengd tot 30 oktober.

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in artikel 6.2 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW). Verder heeft de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023 van 28 april 2023, voorts te noemen de Regeling, voor de commissie als leidraad gediend.

Advies Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

Gelet op het hiernavolgende adviseert de commissie u om *negatief* te besluiten op het verzoek van Hogeschool Inholland om de hbo master Medical Imaging/Radiation Oncology als bekostigde opleiding te verzorgen in de gemeente Haarlem. De aanvraag voldoet naar mening van de commissie niet aan criterium a in art. 6 lid 1 van de Regeling. De kern van de afwijzing berust op de constatering dat de aanvrager niet heeft aangetoond dat er een arbeidsmarktbehoefte bestaat aan

afgestudeerden van de te bekostigen opleiding. De commissie heeft derhalve criterium b in hetzelfde artikel van de Regeling niet getoetst.

1. Omschrijving van de aanvraag

De aanvrager wil de opleiding Medical Imaging/Radiation Oncology in de gemeente Haarlem verzorgen. Het gaat om een Nederlandstalige hbo master van 60 studiepunten die de aanvrager in deeltijd wil aanbieden. De opleiding wordt reeds in onbekostigde vorm aangeboden en is opgenomen in het RIO-onderdeel 'Gezondheidszorg' en de ISCED-rubriek 'radiologie, beeldvormende technieken' (91407). De aanvrager geeft aan deze indeling niet te willen wijzigen.

De te bekostigen opleiding leidt studenten op tot "advanced practitioner" op het gebied van medische beeldvorming en radiotherapie. De opleiding bevat zes uitstroomprofielen van 22 studiepunten, zijnde (1) Proton, (2) Foton, (3) Imaging Ionizing, (4) Imaging MRI, (5) APEC I&I en (6) Obstetrie/Gynaecologie. Studenten volgen één van deze specialisaties. De rest van de opleiding (38 studiepunten) is gericht op onder andere onderzoeksvaardigheden, filosofie, sociologie en recht.

De opleiding is toegankelijk voor studenten met een hbo bachelordiploma Medisch Beeldvormende en Radiotherapeutische Technieken of een hbo bachelordiploma Verloskunde met het uitstroomprofiel Echotherapie.

Afgestudeerden van de te bekostigen opleiding kunnen functies uitvoeren als advanced practitioner medische beeldvorming en bestralingsdeskundige. Verder kunnen zij werken als senior medewerker met specialistische kennis bij organisaties in de medische sector.

2. Analyse verwant aanbod

De aanvrager stelt dat er geen "direct vergelijkbare masteropleidingen" bestaan. De commissie begrijpt hieruit dat de aanvrager van mening is dat er geen sterk verwante opleidingen worden aangeboden.

Daarnaast acht de aanvrager de volgende opleidingen "enigszins verwant" aan de te bekostigen opleiding:

1. Hbo master Physician Assistant (aangeboden door vijf instellingen¹)
2. Wo master Oncology (aangeboden door één instelling)

Verder acht de aanvrager de volgende wo masters "enigszins verwant" aan de te bekostigen opleiding vanwege daarin opgenomen afstudeerrichtingen:

1. Technical Medicine (afstudeerrichting Medical Imaging and Interventions, aangeboden door de Universiteit Twente)
2. Technical Medicine (afstudeerrichting Imaging and Intervention, aangeboden binnen de joint degree van de Universiteit Leiden, de Erasmus Universiteit Rotterdam en de Technische Universiteit Delft)

¹ Waar de commissie spreekt over "instelling", wordt "bekostigde instelling" bedoeld.

3. Biomedical Engineering (afstudeerrichting Medical Imaging, aangeboden door de Universiteit Utrecht, de Technische Universiteit Eindhoven en de Rijksuniversiteit Groningen)
4. Biomedical Engineering (afstudeerrichting Biomedical Imaging and Modelling, aangeboden door de Technische Universiteit Eindhoven)
5. Biomedical Engineering (afstudeerrichting Imaging & In Vitro Diagnostics, aangeboden door de Universiteit Twente)
6. Medical Engineering (afstudeerrichtingen Medical Imaging en Biomedical Imaging and Modelling, aangeboden door de Technische Universiteit Eindhoven)²

De commissie begrijpt de term “enigszins verwant” als vergelijkbaar met de door de commissie gebruikte term “zijdelings verwant”.

De commissie acht de door de aanvrager aangedragen wo master Oncology zijdelings verwant. De commissie acht met de aanvrager alle hierboven genoemde wo masters met relevante afstudeerrichtingen zijdelings verwant.

Verder acht de commissie de wo master Imaging Engineering (aangeboden door één instelling) zijdelings verwant aan de te bekostigen opleiding omdat deze opleidingen inhoudelijk sterk overlappen en studenten ten dele opleiden voor overwegend hetzelfde arbeidsmarktprofiel, maar een andere instroomdoelgroep hebben.

Tot slot acht de commissie de door de aanvrager aangedragen hbo master Physician Assistant niet verwant aan de te bekostigen opleiding.

De instroom in de verwante opleidingen is in de afgelopen vijf jaar stabiel gebleven (zie Bijlage 1).

De aanvrager heeft een prognose gemaakt van de instroom in de te bekostigen opleiding op grond van een instroomonderzoek onder potentiële studenten en de arbeidsmarktonderzoeken die Lexnova in opdracht van de aanvrager heeft uitgevoerd. De aanvrager verwacht dat er jaarlijks 24 studenten zullen instromen in de te bekostigen opleiding. De commissie acht deze prognose realistisch.

3. Beoordeling criterium a³

De aanvrager beschouwt het opleidingstype master farmacie en gezondheidswetenschappen dat is opgenomen in ROA's AIS als relevant voor de opleiding Medical Imaging/Radiation Oncology.

De commissie neemt het opleidingstype master farmacie en gezondheidswetenschappen niet mee bij de beoordeling van de arbeidsmarktbehoefte omdat hier slechts één sterk verwante opleiding in is opgenomen (de bestaande onbekostigde wo master Medical Imaging/Radiation Oncology), naast een groot aantal niet of nauwelijks verwante opleidingen.

² Deze afstudeerrichtingen worden zowel binnen de wo master Biomedical Engineering als binnen de wo master Medical Engineering aangeboden door de Technische Universiteit Eindhoven.

³ De commissie betreft ambtshalve de arbeidsmarktprognoses van het ROA (<https://roastatistics.shinyapps.io/AIStot2028>). De commissie constateert dat het ROA de prognoses in het AIS soms tussentijds aanpast. De commissie hanteert altijd de meest actuele arbeidsmarktprognoses.

De aanvrager beroept zich tevens op de prognoses van het ROA voor de beroepsgroep laboranten. De commissie kent in beginsel meer gewicht toe aan de prognoses voor opleidingstypen omdat daarin de uitstroom uit een cluster verwante opleidingen wordt gerelateerd aan het aantal verwachte baanopeningen voor dit type afgestudeerden.

De commissie acht met de aanvrager de beroepsgroep laboranten relevant omdat afgestudeerden van de te bekostigen opleiding in aanmerking komen voor de beroepen binnen deze beroepsgroep, namelijk laboranten medische diagnostiek en therapie en medisch en pathologisch laboranten. Uit de prognoses van het ROA blijkt dat er voor deze beroepsgroep enige knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening worden verwacht (zie Bijlage 2, Tabel 1).

De commissie concludeert dat de prognoses in ROA's AIS voor de relevante beroepsgroep aangeven dat er wordt verwacht dat het aantal afgestudeerden en het aantal baanopeningen in evenwicht is.

De aanvrager verwijst vervolgens naar de gegevens afkomstig uit de Spanningsindicator van het UWV⁴ betreffende de beroepsgroep laboranten. De commissie merkt op dat de arbeidsmarkt begin 2020 is gekrompen als gevolg van de coronacrisis en dat deze krimp vervolgens is omgeslagen naar een (zeer) grote krapte op de arbeidsmarkt die zichtbaar is bij alle beroepsgroepen en alle sectoren. De spanning is in de afgelopen vijf kwartalen weer enigszins afgenomen, hoewel deze in vrijwel alle gevallen nog steeds als (zeer) krap wordt getypeerd. In het geval van de beroepsgroep laboranten merkt de commissie echter op dat de spanning voor deze beroepsgroep de afgelopen vijf kwartalen altijd boven de 9,00 heeft gelegen. Dit geeft in de ogen van de commissie aan dat de behoefte aan werknemers in deze beroepsgroep onverminderd groot is. Dit geeft een indicatie van een kwantitatieve arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de te bekostigen opleiding.

De aanvrager verwijst verder naar de Nationale Beroepengids.⁵ De aangehaalde gegevens zijn gebaseerd op de Spanningsindicator van het UWV. De commissie heeft deze bron hierboven reeds besproken en laat de aangehaalde gegevens daarom buiten beschouwing.

De aanvrager beroept zich verder op het rapport van het UWV over kansrijke beroepen in 2023.⁶ De aanvrager stelt dat afgestudeerden voor de in deze lijst vermelde beroepen physician assistants en radiodiagnostisch laboranten in aanmerking komen.

De commissie merkt op dat er in juli 2024 een nieuwe versie van het rapport Kansrijke Beroepen is uitgebracht waarin de genoemde beroepen nog steeds als kansrijk worden aangemerkt. De commissie concludeert dat afgestudeerden van de te bekostigen opleiding in ieder geval in aanmerking komen voor het beroep "radiodiagnostisch laboranten" en dat deze bron een indicatie geeft van goede arbeidsmarktkansen voor afgestudeerden van de te bekostigen opleiding.

Vervolgens verwijst de aanvrager naar verschillende bronnen die ingaan op de status van de arbeidsmarkt in de sector gezondheidszorg en welzijn. Op basis van het dashboard arbeidsmarkt van het CBS⁷ geeft de aanvrager aan dat het aantal openstaande vacatures in deze sector is gestegen. Een rapport van het UWV⁸ geeft aan dat 56% van de vacatures in de gezondheidszorg in 2022

⁴ www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards

⁵ www.nationaleberoepengids.nl

⁶ 'Kansrijke beroepen' (UWV 2023)

⁷ <https://www.cbs.nl/nl-nl/visualisaties/dashboard-arbeidsmarkt/vacatures/vacaturegraad-naar-bedrijfstak>

⁸ 'Ervaringen werkgevers met werving en behoud van personeel' (UWV 2023)

moeilijk vervulbaar was. Onder verwijzing naar het Prognosemodel Zorg en Welzijn⁹ geeft de aanvrager aan dat er wordt verwacht dat het arbeidsmarkttekort voor medisch ondersteunend personeel zal toenemen van 1000 medewerkers in 2023 naar 3300 medewerkers in 2033. Volgens de aanvrager vallen de beroepen radiodiagnostisch laborant en radiotherapeutisch laborant onder deze groep.

De commissie stelt vast dat medisch ondersteunend personeel een groot aantal beroepen omvat waar afgestudeerden van de te bekostigen opleiding niet voor in aanmerking komen, zoals apothekersassistent, geestelijk verzorger of doktersassistent. Dit inachtnemend constateert de commissie dat deze bronnen blijk geven van een algemene arbeidsmarktcrappe in de sector gezondheidszorg en een indicatie van een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de te bekostigen opleiding kan worden afgeleid.¹⁰

In een door de aanvrager aangehaald rapport van het Capaciteitsorgaan¹¹ wordt geadviseerd de instroom voor opleidingen die leiden tot de beroepen radiodiagnostisch laborant en radiotherapeutisch laborant moet worden vastgelegd op respectievelijk 291 en 128 studenten in de periode 2022-2025, wat hoger is dan het door het Capaciteitsorgaan gegeven advies uit 2020. Volgens dit rapport heeft het advies onder andere te maken met een toenemende vraag naar de verzelfstandiging van deze functies en het feit dat medewerkers met deze functies meer taken van artsen overnemen. De aanvrager beargumenteert dat de te bekostigen opleiding medewerkers opschoolt zodat zij deze nieuwe rollen beter kunnen vervullen.

De commissie volgt de aanvrager in het argument dat de te bekostigen opleiding bedoeld is om medewerkers binnen de beroepen radiodiagnostisch laborant en radiotherapeutisch laborant op te scholen. Dit stelt hen in staat om zich beter te positioneren in het veranderende werkveld. Dit inachtnemend geeft de bron blijk van ontwikkelingen op de arbeidsmarkt die de positie van afgestudeerden van de te bekostigen opleiding ten goede kan komen.

De aanvrager verwijst naar de resultaten van een enquête die in 2020 is uitgevoerd door de Nederlandse Vereniging Medische Beeldvorming en Radiotherapie¹², waaruit naar voren komt dat 76% van de respondenten uit het werkveld verwacht binnen twee jaar te maken te krijgen met de toepassing van kunstmatige intelligentie. De aanvrager stelt dat de te bekostigen opleiding opscholing biedt op dit vlak. Ook haalt de aanvrager een rapport van het World Economic Forum¹³ aan, waarin een wereldwijde trend van baancreatie door nieuwe technologieën wordt aangehaald. De commissie stelt vast dat er niet duidelijk is gemaakt hoe de te bekostigen opleiding aandacht besteedt aan de toepassing van kunstmatige intelligentie of specifieke andere opkomende technologieën in het werkveld. De commissie kent als zodanig geen gewicht toe aan deze bronnen.

De commissie stelt vast dat de aanvrager aan de hand van een groot aantal bronnen beargumenteert dat de opleiding aansluit op een maatschappelijke behoefte. Gelet op de toelichting op de Regeling betreft de commissie deze bronnen bij de beoordeling van de onderbouwing van een actuele kwalitatieve ontwikkeling die de arbeidsmarktbehoefte ten goede komt.

⁹ <https://prognosemodelzw.nl/dashboard/stories-dashboard/2--zorg-en-welzijn--smal->

¹⁰ Waarbij de commissie rekening houdt met het feit dat deze krapte mede is ontstaan door de eerder genoemde coronacrisis.

¹¹ 'Capaciteitsplan 2022-2025: Deelrapport 8 - FZO-beroepen & Ambulanceverpleegkundigen' (Capaciteitsorgaan 2022, p. 5, 46-55)

¹² <https://www.nvmb.nl/lists/nieuws/detail.aspx?ID=130>

¹³ 'Future of Jobs Report 2023 – Insight Report May 2023' (World Economic Forum 2023, 146-147).

De aanvrager gaat bij de maatschappelijke behoefte onder andere in op de verschuivende taken binnen het werkveld.¹⁴ De commissie heeft hierboven reeds geconstateerd dat de beschreven ontwikkelingen de positie van afgestudeerden van de te bekostigen opleiding ten goede kunnen komen.

Verder gaat de aanvrager in het kader van de maatschappelijke behoefte in op de “bevordering van het beroepsleven” (onder andere door middel van Leven Lang Ontwikkelen)¹⁵ en de ontwikkeling van het professional doctorate¹⁶. De commissie constateert dat deze algemene ontwikkelingen niet direct bijdragen aan een specifieke arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de te bekostigen opleiding.

Tot slot refereert de aanvrager aan een arbeidsmarktonderzoek dat door Lexnova is uitgevoerd in opdracht van de aanvrager. Het onderzoek bestaat uit twee deelonderzoeken. Het eerste deelonderzoek is gebaseerd op interviews met twaalf vertegenwoordigers van werkgevers.¹⁷ Deze interviews hebben plaatsgevonden in de periode september-december 2023. De aanvrager heeft de gespreksverslagen, de organisaties waar de respondenten voor werken en de functies die zij daar bekleden opgenomen in de bijlagen van het dossier. De commissie stelt vast dat de respondenten werkzaam zijn voor relevante organisaties en een functie bekleden waarbij zij inhoudelijke uitspraken kunnen doen over de ontwikkelingen in het werkveld. Het is echter niet zonder meer duidelijk of de respondenten betrokken zijn bij het aanname- of opscholingsbeleid van hun organisatie.

Uit de interviews komt naar voren dat het werkveld waar afgestudeerden van de te bekostigen opleiding voor in aanmerking komen sterk aan verandering onderhevig is. Volgens de aanvrager heeft 38% van de respondenten reeds een medewerker met het profiel van de te bekostigen opleiding in dienst. Verder geven verschillende respondenten aan dat zij geen alternatieve opleidingen kennen die studenten voor het onderhavige arbeidsmarktprofiel opleiden.

De commissie stelt op basis van het rapport vast dat de meningen van de respondenten over de opleiding sterk verschillen. Sommigen geven aan dat er inderdaad een behoefte bestaat aan de opleiding, anderen zijn van mening dat er een beperkte behoefte aan medewerkers op dit niveau bestaat binnen (bijvoorbeeld) ziekenhuizen, of dat zij een voorkeur hebben voor afgestudeerden van een wo master.

Vijf respondenten hebben een uitspraak gedaan over een behoefte aan medewerkers met het profiel van de te bekostigen opleiding. Vier respondenten hebben aangegeven elf nieuwe medewerkers aan te willen nemen (maar hebben hierbij geen tijdsindicatie gegeven). Eén respondent verwacht één of twee nieuwe medewerkers per vijf jaar aan te willen nemen. Verder hebben drie respondenten aangegeven dat er mogelijk belangstelling is bij hun medewerkers om zich door middel van deze opleiding op te scholen. Zij geven een totale behoefte van negen à tien medewerkers (zonder

¹⁴ Zoals besproken in het persbericht ‘Promotie: MBB’er opnemen in tuchtrecht om wettelijke risico’s af te dekken’ (Open Universiteit, 14 december 2021).

¹⁵ Zoals besproken in het artikel ‘Train to retain: Training opportunities, positive reciprocity, and expected retirement age’ (de Grip, Fouarge, Montizaan en Schreurs in het *Journal of Vocational Behavior*, 2020) en op de website van de Rijksoverheid (<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/leven-lang-ontwikkelen/leven-lang-ontwikkelen-maatregelen-en-regelingen>).

¹⁶ Zoals besproken in het nieuwsbericht ‘Officiële start pilot Professional Doctorate: impact PD staat centraal’ (Vereniging Hogescholen, 2 oktober 2023) en op de website van de Rijksoverheid (<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/hoger-onderwijs/pilot-professional-doctorate>).

¹⁷ Het rapport ‘Marktpotentieel Master MIRO (deeltijd) Hogeschool Inholland Haarlem - Deelrapportage: interviews met het werkveld’ (Lexnova 2024)

tijdsindicatie) waarbij zij deze opscholingsbehoefte verwachten.

De commissie constateert dat het onderzoek blijkt geeft van een specifieke kwalitatieve behoefte aan afgestudeerden van de te bekostigen opleiding in een veranderend werkveld. Verder maakt het onderzoek aannemelijk dat er (op termijn) een zeer geringe arbeidsmarktbehoefte (die ten dele bestaat uit een opscholingsbehoefte) bestaat aan afgestudeerden van de te bekostigen opleiding.

Het tweede deelonderzoek in het arbeidsmarktonderzoek van Lexnova is gebaseerd op een online enquête die tussen november 2023 en januari 2024 is afgenomen onder 56 respondenten.¹⁸ 98% van de respondenten is werkzaam in de gezondheidszorg en 2% is werkzaam in de onderzoeksector. De meerderheid van de organisaties waar respondenten voor werken heeft meer dan 500 medewerkers (55%), 20-49 medewerkers (21%) of 200-499 medewerkers (11%) in dienst. De respondenten zijn overwegend werkzaam in het middelmanagement (bijvoorbeeld afdelingshoofd, supervisor of teamleider) (50%), als praktijkopleider/opleidingsadviseur (29%) of in het senior management (5%). 13% van de respondenten geeft aan een ander type functie te hebben. Een lijst van deze functies is opgenomen in de bijlage van het onderzoek. 93% geeft aan (enigszins) een rol te spelen bij het aannemen van nieuw personeel en 98% speelt (enigszins) een rol bij de scholing van huidig personeel.

Van de respondenten geeft 84% aan de te bekostigen opleiding (zeer) aansprekend te vinden. 34% is het (geheel) eens met de stelling dat er in hun werkveld een behoefte bestaat aan afgestudeerden van de te bekostigen opleiding; 31% staat neutraal tegenover deze stelling en 27% is het er (geheel) mee oneens.

De respondenten is gevraagd of zij denken in de komende drie jaar een behoefte te hebben aan nieuwe medewerkers binnen de eigen organisatie die de te bekostigen opleiding hebben gevolgd. 26% van de respondenten verwacht een dergelijke behoefte, 31% van de respondenten verwacht deze niet en 44% weet niet of deze wordt verwacht. De veertien respondenten die wel een behoefte verwachten schatten deze op minimaal 27 en maximaal 51 nieuwe medewerkers in de komende drie jaar.

De respondenten is tevens gevraagd of zij denken in de komende drie jaar een behoefte te hebben aan de op- of bijscholing van huidige medewerkers. 13% van de respondenten geeft aan een dergelijke behoefte te hebben, 20% van de respondenten verwacht deze niet en 67% weet niet of deze wordt verwacht. De zeven respondenten die een op- of bijscholingsbehoefte verwachten schatten deze op minimaal 11 en maximaal 22 medewerkers in de komende drie jaar.

De commissie acht het arbeidsmarktonderzoek valide, maar onvoldoende navolgbaar om de volgende redenen:

- De aanvrager heeft de naam van de organisaties en de functies van de respondenten wel vermeld, maar heeft deze informatie niet aan elkaar gekoppeld.
- Eén respondent heeft aangegeven niet betrokken te zijn bij het scholingsbeleid van haar organisatie.
- In het geval van één respondent is het niet mogelijk om te bepalen voor welke organisatie deze werkt, omdat het genoemde type organisatie niet in het vermelde postcodegebied aanwezig is.

¹⁸ Het rapport 'Marktpotentieel master Medical Imaging / Radiation Oncology Hogeschool Inholland - Deelrapportage: arbeidsmarktanalyse' (Lexnova 2024)

- Meerdere respondenten werken voor dezelfde organisatie, waarbij niet vast te stellen is of de respondenten uitspraken doen over verschillende delen van de organisatie. De overlap betreft vijftien respondenten die voor zeven organisaties werken.

Aangezien slechts zeven respondenten een uitspraak hebben gedaan over een opscholingsbehoefte, kan de inclusie van de antwoorden van deze respondenten (zonder de mogelijkheid deze buiten beschouwing te laten) veel invloed hebben op de uitkomsten van het onderzoek. Dit betekent dat de commissie de (geringe) omvang van de verwachte opscholingsbehoefte niet kan verifiëren. Dit inachtnemend is de commissie terughoudend om veel gewicht toe te kennen aan deze bron.

De commissie concludeert op grond van het bovenstaande dat de aanvrager niet heeft aangetoond dat er een arbeidsmarktbehoefte bestaat aan de te bekostigen opleiding Medical Imaging/Radiation Oncology. De commissie overweegt hierbij dat de prognoses in ROA's AIS aangeven dat de verhouding tussen het aantal studenten binnen het relevante opleidingstype en de arbeidsmarktbehoefte aan laboranten in evenwicht is. De huidige grote tekorten bij de beroepsgroep laboranten geven een positieve indicatie van de arbeidsmarktbehoefte aan laboranten en de overige bronnen geven blijk van een kwalitatieve arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de te bekostigen opleiding, maar de aanvrager heeft niet aangetoond dat er een specifieke opscholingsbehoefte bestaat waar de te bekostigen opleiding op aansluit. De aanvraag voldoet niet aan criterium a (art. 6 lid 1) van de Regeling.

Aangezien de aanvrager de arbeidsmarktbehoefte niet heeft aangetoond, toetst de commissie niet of de te bekostigen opleiding voldoet aan criterium b (art. 6 lid 1) van de Regeling. De commissie adviseert evenmin over de RIO- en ISCED-indeling.

4. Afstemming en zienswijzen

De onderhavige aanvraag is door de aanvrager bij de commissie aangekondigd. De commissie heeft deze aankondiging op 26 maart 2024 onder kenmerk A24-007 gepubliceerd op haar website.

De aanvrager geeft aan de opleidingsmanagers van achttien (door haar verwant geachte) opleidingen te hebben aangeschreven om hen op de hoogte te stellen van het voornemen tot bekostiging. Acht van hen (inclusief drie opleidingsmanagers van andere opleidingen van de aanvrager) hebben gereageerd. Deze reacties waren positief. Op het gebied van inhoudelijke overlap is de consensus dat de opleiding complementair is aan het bestaande aanbod en een goede doorstroomopleiding kan zijn voor hbo bachelors in hetzelfde domein.

Vanaf 11 juni 2024 is op de website van de commissie kennisgegeven van de aanvraag van Hogeschool Inholland tot bekostiging van de nieuwe hbo master Medical Imaging/Radiation Oncology in de gemeente Haarlem. Hiermee is aan de instellingen voor hoger onderwijs en andere belanghebbenden de mogelijkheid gegeven om hun zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken. Er zijn geen zienswijzen ingediend.

Conclusie

Gelet op het voorgaande adviseert de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs u om *negatief* te besluiten op het voorliggende verzoek.

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs



drs. P.M.M. Rullmann
Voorzitter CDHO

Bijlage 1: afbakening verwant aanbod (Bron: DUO, peildatum 1 oktober)¹⁹

Opleiding	Instelling	'19-'20		'20-'21		'21-'22		'22-'23		'23-'24	
		VT	DT	VT	DT	VT	DT	VT	DT	VT	DT
M Medical Imaging / Radiation Oncology (70160)	Hogeschool Inholland (27PZ), Amsterdam		4		6		8		9		?
M Biomedical Engineering (66226)	Rijksuniversiteit Groningen (21PC), Groningen	51		43		48		40		51	
	Technische Universiteit Delft (21PF), Delft	111		144		122		123		102	
	Technische Universiteit Eindhoven (21PG), Eindhoven	83		128		94		62		79	
	Universiteit Twente (21PH), Enschede	74		106		110		106		143	
M Imaging Engineering (69343)	Universiteit Maastricht (21PJ), Maastricht							6		6	
M Medical Engineering (60344)	Technische Universiteit Eindhoven (21PG), Eindhoven	52		71		52		34		21	
M Oncology (60811)	Vrije Universiteit Amsterdam (21PL), Amsterdam	26		31		31		27		27	
M Technical Medicine (60033)	Universiteit Twente (21PH), Enschede	107		83		105		81		83	
M Technical Medicine (joint degree) (65019)	Erasmus Universiteit Rotterdam (21PE), Rotterdam										
	Technische Universiteit Delft (21PF), Delft	55		68		66		59		64	
	Universiteit Leiden (21PB), Leiden	1		1						3	
Totaal Eerstejaarsinstroom		560	4	675	6	628	8	538	9	579	?

¹⁹ De instroomgegevens van de onbekostigde hbo master Medical Imaging/Radiation Oncology zijn aangeleverd door de aanvrager. De instroomgegevens van het jaar 2023-2024 waren hierbij niet meegeleverd.

Bijlage 2: tabellen arbeidsmarktprognoses (Bron: ROA, AIS)

Tabel 1. Arbeidsmarktprognoses beroepsgroep laboranten

Beroepsgroep	Arbeidsmarktprognose variabele	Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Indicator	Typering
Laboranten	verwachte uitbreidingsvraag tot 2028	2700	9	1.4		hoog
Laboranten	verwachte vervangingsvraag tot 2028	2800	9	1.5		laag
Laboranten	verwachte baanopeningen tot 2028	5500	18	2.8		gemiddeld
Laboranten	ITKB toekomstige knelpunten beroepsgroep in 2028				0.882	enige