



>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Ontvangen: 12 december 2024

2024-064++vt dt

Avans Hogeschool
T.a.v. College van Bestuur
Postbus 1097
5004 BB TILBURG

Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl



Onze referentie
49699804

Bijlagen
1

Datum 12 december 2024

Betreft Besluit macrodoelmatigheid Voltijd en deeltijd hbo master Zorg &
Veiligheid

*Als u belang hebt bij dit besluit,
dan kunt u hiertegen binnen 6
weken, gerekend vanaf de
verzenddatum, bezwaar maken.
Stuur uw bezwaarschrift naar
DUO, Postbus 30205, 2500 GE
Den Haag. U kunt uw bezwaar
ook digitaal indienen op
www.bezwaarschriftenocw.nl.*

Geacht bestuur,

Met de brief van 27 september 2024, door de Commissie Doelmatigheid Hoger
Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op 27 september 2024, hebt u mij het
voornemen voorgelegd om de hbo-masteropleiding Zorg & Veiligheid als
bekostigde opleiding te verzorgen in 's-Hertogenbosch.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 9 december 2024, kenmerk 2024-064, positief
geadviseerd over uw aanvraag. Dit advies, dat integraal deel uitmaakt van dit
besluit, treft u hierbij aan.

Besluit

Gelet op het bovengenoemde advies van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het
hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling
macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023 (hierna: Regeling), heb
ik besloten in te stemmen met uw voornemen om de hbo-masteropleiding Zorg &
Veiligheid als bekostigde opleiding te verzorgen in 's-Hertogenbosch. Met
toepassing van artikel 6.2, derde lid, van de WHW, beperk ik mijn instemming tot
de voltijd- en deeltijdvariant.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2, eerste
lid, van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO concludeer ik dat uw aanvraag voldoet
aan zowel het behoefte- als het ruimtecriterium¹. Voor de nadere motivering
verwijs ik u naar het, als bijlage bij dit besluit meegestuurde, advies van de
CDHO.

¹ Artikel 6, eerste lid, onderdelen a en b, van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod
hoger onderwijs 2023.

Procedure Registratie instellingen en opleidingen (Rio)²

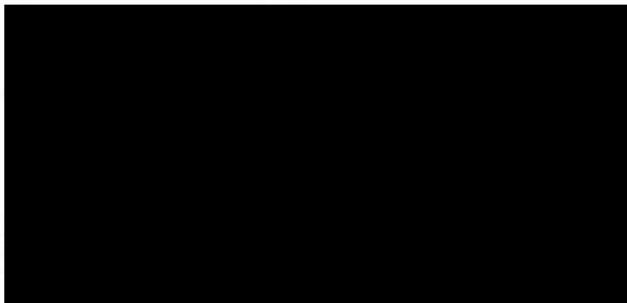
Onze referentie
49699804

Ingevolge artikel 6.2, negende lid van de WHW vervalt dit besluit indien de opleiding niet binnen tien maanden na dagtekening van dit besluit is geregistreerd in de Registratie instellingen en opleidingen. Registratie binnen die termijn is niet eerder mogelijk dan nadat de NVAO een positief besluit heeft genomen in het kader van de toets nieuwe opleiding. In verband met de geldigheidsduur van dit besluit, adviseer ik u zo spoedig mogelijk bij de NVAO een aanvraag voor de toets nieuwe opleiding in te dienen. Voor de registratie van uw opleiding kunt u gebruik maken van aCroho³ van de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO). U kunt de opleiding, conform het advies van de CDHO, registreren in het onderdeel Gedrag en maatschappij. De opleiding past daarnaast, conform het advies van de CDHO, in de ISCED-rubriek 'sociaal-maatschappelijke dienstverlening' (92303). Mocht u vragen hebben over de registratie, dan kunt u contact opnemen met ssg@duo.nl.

Een afschrift van deze brief is verzonden aan de CDHO, de NVAO, DUO-Groningen, de Inspectie van het Onderwijs en de VH.

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
namens deze,
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,



² Sinds 2023 vervangt Rio het Croho.

³ aCROHO wordt op termijn vervangen door LEO.

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
T.a.v. de Minister
Dhr. dr. E.E.W. Bruins
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag

Postadres CDHO
Postbus 85498
2508 CD Den Haag
Bezoekadres CDHO
Parkstraat 83
2514 JG Den Haag
T: 070 8505300
W: www.cdho.nl
E: info@cdho.nl

Onderwerp

Nieuwe opleiding
Avans Hogeschool
Voltijd en deeltijd hbo master
Zorg & Veiligheid
's-Hertogenbosch

Kenmerk CDHO

2024-064

Kenmerk aanvrager

Aanbieding MDT Master Z&V

Datum

9 december 2024

Geachte heer Bruins,

Hierbij ontvangt u het advies van de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: de commissie) over de aanvraag van Avans Hogeschool tot bekostiging van de nieuwe hbo master Zorg & Veiligheid in de gemeente 's-Hertogenbosch (brief van 27 september 2024 met kenmerk Aanbieding MDT Master Z&V). De commissie heeft de aankondiging van deze aanvraag in september 2023 gepubliceerd op haar website (A23-029).¹ De commissie heeft het dossier voor deze aanvraag op 27 september ontvangen. De aanvraag was voorzien van alle voor de beoordeling benodigde gegevens en is door de commissie in behandeling genomen. Op 1 november heeft de commissie een zienswijze ontvangen van de Hogeschool Utrecht. De aanvrager heeft op 12 november op deze zienswijze gereageerd. Vervolgens heeft de Hogeschool Utrecht de zienswijze op 12 november ingetrokken. Op 14 november heeft de commissie omwille van de zorgvuldige besluitvorming de beslistermijn verlengd tot 23 december 2024.

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in artikel 6.2 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW) en de Algemene wet bestuursrecht (Awb). Verder heeft de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023 van 28 april 2023 (hierna: Regeling), voor de commissie als leidraad gediend.

¹ De opleiding is aangekondigd onder de werknaam "Zorg voor Veiligheid & Bestaanszekerheid".

Advies Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

De commissie adviseert u om *positief* te besluiten op het verzoek van Avans Hogeschool om de hbo master Zorg & Veiligheid als bekostigde opleiding te verzorgen in de gemeente 's-Hertogenbosch. De commissie adviseert u daarbij deze toestemming te beperken tot de voltijd- en deeltijdvariant.

De commissie adviseert u daarnaast om deze opleiding in het RIO-onderdeel '*Gedrag en maatschappij*' in te delen. Verder adviseert de commissie om de opleiding te laten registreren in de ISCED-rubriek '*sociaal-maatschappelijke dienstverlening*' (92303).

1. Omschrijving van de aanvraag

De aanvrager wil de opleiding Zorg & Veiligheid in de gemeente 's-Hertogenbosch verzorgen. Het gaat om een Nederlandstalige hbo master van 60 studiepunten die de aanvrager in voltijd en deeltijd wil aanbieden. De aanvrager wil de opleiding in het RIO-onderdeel 'Sectoroverstijgend' laten opnemen. De aanvrager heeft geen voorstel gedaan wat betreft de indeling in een ISCED-rubriek. De aanvraag is tegelijk ingediend met een aanvraag voor een vergelijkbare hbo master in de gemeente Rotterdam die door de Hogeschool Rotterdam is ingediend (2024-063). De aanvragen zijn in samenhang beoordeeld.

De beoogde opleiding bestaat uit vier modules van elk 15 studiepunten. Twee modules gaan over kennis- en vaardighedenopbouw op het gebied van samenwerken en regisseren. De twee modules tijdens het afstuderen staan in het teken van impact maken in de praktijk. De beoogde leerlijnen zijn (1) wetenschappelijke en praktische kennis, (2) persoonlijke vaardigheden, (3) transitievermogen en (4) onderzoekend vermogen. De opleiding leidt professionals op die op het snijvlak van zorg en veiligheid kunnen opereren nog voordat het escaleert naar forensische zorg en ter voorkoming van recidive. Studenten worden opgeleid om binnen het zorg- en veiligheidsdomein te regisseren, opgave-overstijgend te analyseren en daadkrachtig op te treden in complexe casuïstiek, zodat wordt voorzien in een brede behoefte aan samenwerking binnen dit domein.

De opleiding is toegankelijk voor studenten met een diploma van een relevante hbo bachelor zoals Integrale Veiligheidskunde, Sociaal Juridische Dienstverlening, Social Work, Toegepaste Psychologie, Verpleegkunde, Bestuurskunde, Rechten, Politieacademie-bachelors en wo bachelors zoals Sociologie, Psychologie en Pedagogische wetenschappen.

Afgestudeerden van de voorgenomen opleiding zijn snel inzetbaar op functies als procesmanager, casemanager of strategisch adviseur op het gebied van zorg en veiligheid binnen een gemeente, zorg & veiligheidshuis, reclasserings- of wijkteam.

2. Analyse verwant aanbod

De aanvrager vindt de hbo master Forensisch Sociale Professional (aangeboden door één instelling²) "verwant" aan de voorgenomen opleiding. Verder geeft de aanvrager aan dat de (in samenhang

² Waar de commissie spreekt over "instelling", wordt "bekostigde instelling" bedoeld.

behandelde) hbo master Forensische Zorg Specialist van de Hogeschool Rotterdam ook “verwant” is aan de voorgenomen opleiding.

De commissie begrijpt de term “verwant” als vergelijkbaar met de door de commissie gebruikte term “sterk verwant”.

De commissie is van mening dat de door de aanvrager genoemde hbo master Forensisch Sociale Professional sterk verwant is aan de voorgenomen opleiding. De commissie is verder van mening dat de in samenhang behandelde hbo master Forensische Zorg Specialist van de Hogeschool Rotterdam ook sterk verwant is aan de voorgenomen opleiding.

Tot slot vindt de commissie de hbo master Social Work zijdelings verwant. Er is gedeeltelijke overlap voor wat betreft de instroomdoelgroep, de inhoud van de opleidingen en de beroepen waarvoor de studenten worden opgeleid.

De instroom in de sterk verwante opleiding is in de afgelopen vijf jaar gedaald (zie Bijlage 1).

De aanvrager verwacht te starten met een instroom van vijftien tot twintig studenten en verwacht op termijn te groeien naar 20 tot 30 studenten per jaar voor de voltijdvariant. Voor de deeltijdvariant wordt een instroom verwacht van tien tot vijftien bij de start en in de navolgende jaren vijftien tot twintig studenten per jaar.

3. Beoordeling criterium a

De commissie beoordeelt hieronder de argumentatie van de aanvrager over de arbeidsmarktbehoefte en opscholingsbehoefte aan de hbo master Zorg & Veiligheid.³

De aanvrager stelt dat de voorgenomen opleiding niet past binnen de opleidingstypen van het ROA.

De commissie is met de aanvrager van mening dat alle opleidingstypen onvoldoende relevant zijn en laat om die reden deze ROA prognoses buiten beschouwing.

De aanvrager verwijst vervolgens naar de gegevens afkomstig uit de Spanningsindicator van het UWV⁴ betreffende de volgens de aanvrager enigszins relevante beroepsgroepen (1) beleidsadviseurs, (2) maatschappelijk werkers en (3) sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders in de regio Noordoost Brabant. De commissie vindt met de aanvrager deze beroepsgroepen slechts ten dele relevant voor afgestudeerden van de voorgenomen opleiding. Bovendien merkt de commissie op dat de arbeidsmarkt begin 2020 is gekrompen als gevolg van de coronacrisis en dat deze krimp vervolgens is omgeslagen naar een (zeer) grote krapte op de arbeidsmarkt die zichtbaar is bij alle beroepsgroepen en alle sectoren. Het feit dat de arbeidsmarktspanning bij deze beroepsgroepen als (zeer) krap wordt getypeerd is daarom niet onderscheidend. De commissie kent daarom minder gewicht toe aan deze bron en stelt vast dat zij een (zeer) kleine indicatie geven van een regionale arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

³ De commissie betreft ambtshalve de arbeidsmarktprognoses van het ROA (<https://roastatistics.shinyapps.io/AIStot2028>). De commissie hanteert altijd de meest actuele arbeidsmarktprognoses

⁴ www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards

De aanvrager verwijst vervolgens naar een bron van het UWV⁵, waaruit blijkt dat de arbeidsmarkt voor sociaal werk, jeugdzorg en kinderopvang krap is. In alle drie de deelsectoren daalt sinds medio 2020 het aantal WW'ers en stijgt het aantal vacatures. In de jeugdzorg verschuift het accent van hulpverlening naar regievoering op veiligheid. Dat sluit volgens de aanvrager goed aan op de hbo master Zorg en Veiligheid.

De commissie constateert dat deze verschuiving blijkt geeft van een kwalitatieve arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

De aanvrager beroept zich vervolgens op een bron van het Strategisch Beraad Ondernijning (SBO)⁶. In het rapport 'Preventie met Gezag' adviseert het SBO de regering over een strategische aanpak van weerbare wijken omdat ondermijnende criminaliteit en sociaaleconomische achterstanden in kwetsbare wijken onevenredig groot zijn. Uit deze bron blijkt volgens de aanvrager een behoefte aan sociale interventies, aan handhaving en aan preventie. Gemeenten hebben professionals nodig die dat weten te combineren. Volgens het SBO is het nodig om een onderwijsaanbod te ontwikkelen dat professionals helpt om te gaan met dilemma's en complexiteit op casusniveau. Volgens de aanvrager blijkt hieruit een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

Het Wetenschappelijk Onderzoek- en Documentatiecentrum (WODC)⁷ heeft kritiek gegeven op de aanpak van 'Preventie met Gezag'. Naar aanleiding daarvan heeft de Tweede Kamer een motie aangenomen om onderzoek te doen naar de werking van de interventies die in het kader van 'Preventie met Gezag' worden gedaan.⁸ De aanvrager leidt daaruit af dat er een stijgende behoefte is aan masteropgeleiden die weten te redeneren vanuit wat werkt, hierop kunnen monitoren en interventies en integrale programma's kunnen doorontwikkelen.

De commissie constateert dat dit blijkt geeft van een kwalitatieve arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

Verder haalt de aanvrager het Nationaal Programma Leefbaarheid en Veiligheid⁹ aan. Het programma heeft als doel de leefbaarheid en veiligheid van kwetsbare gebieden in Nederland op orde te brengen en het perspectief van de bewoners te verbeteren. Tot deze gebieden behoren meerdere gebieden in de provincie Noord-Brabant en tot de acties van het programma behoren de terbeschikkingstelling van substantiële, structurele middelen voor 'Preventie met gezag', evenals het versterken van de rol van professionals in het sociaal domein. De voorgenomen opleiding die nabij meerdere focusgebieden is gevestigd levert volgens de aanvrager professionals af die bij uitstek over vaardigheden beschikken om problematiek over leefbaarheid en veiligheid het hoofd te bieden. De commissie constateert dat dit blijkt geeft van een (regionale) kwalitatieve arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

De aanvrager beroept zich verder op een bron van de gemeente 's-Hertogenbosch.¹⁰ In dit Integraal Veiligheidsplan 2023-2026 geeft de gemeente aan dat zij preventief wil investeren in mensen om

⁵ Het rapport 'Sociaal werk, Jeugdzorg en Kinderopvang in beeld' (UWV 2022)

⁶ Het rapport 'Preventie met Gezag' (Strategisch Beraad Ondernijning 2021)

⁷ Het rapport 'De effectiviteit van de Top600-aanpak – Een vergelijkend recidiveonderzoek onder veelplegers' (WODC 2023)

⁸ Kamerstuk 36560-VI, nr 14

⁹ Het rapport 'Nationaal Programma Leefbaarheid en Veiligheid' (Ministeries van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en Volkshuisvesting en Ruimtelijke Ordening 2022)

¹⁰ Het rapport 'Integraal Veiligheidsplan gemeente 's-Hertogenbosch 2023-2026' (Gemeente 's-Hertogenbosch 2022 p. 4)

veiligheidsproblemen te voorkomen en hen perspectief te bieden. Volgens de aanvrager wijst dit veiligheidsplan op een (regionale) kwantitatieve en kwalitatieve arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding. De commissie constateert dat dit blijkt geeft van een kwalitatieve regionale arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

In de periode februari-april 2024 heeft de aanvrager 23 interviews afgenomen bij potentiële werkgevers.¹¹ De organisaties waar zij voor werken zijn over heel Nederland verspreid. De geïnterviewden zijn overwegend werkzaam bij zorg en veiligheidshuizen (zeventien geïnterviewden) en bij gemeenten (vijf geïnterviewden). De organisaties verschillen in grootte, maar de meeste respondenten werken voor bedrijven van 11-20 medewerkers (acht respondenten), 20-50 medewerkers (drie respondenten) en 1-10 medewerkers (twee respondenten). Volgens de aanvrager zijn veertien geïnterviewden in de positie om een gezaghebbende uitspraak te kunnen doen over het aannamebeleid van hun organisatie. De overige negen respondenten laat de commissie buiten beschouwing. De gespreksverslagen zijn als bijlage toegevoegd aan het dossier.

In de interviews hebben de respondenten aangegeven dat ze verwachten dat afgestudeerden over justitiële basiskennis beschikken, kennis hebben over complexe vraagstukken zoals radicalisering en ondermijning en kennis over het doorbreken van lastige processen. Ook moeten afgestudeerden veel vaardigheden meenemen, zoals gespreksvaardigheden, netwerkvaardigheden, aanspreken op gedrag en project en/of programmamanagement.

Van de veertien geïnterviewden die enige zeggenschap hebben over het aannamebeleid van nieuw personeel hebben er elf aangegeven per jaar negentien nieuwe medewerkers met een afgeronde master van dit specifieke opleidingstype te willen aannemen. Zeven van de veertien geïnterviewden die verantwoordelijk zijn voor opscholing van medewerkers hebben aangegeven een opscholingsbehoefte te hebben van minimaal 20 en maximaal 26 medewerkers per jaar.

De commissie acht het onderzoek in de vorm van interviews valide, navolgbaar en relevant en concludeert dat deze interviews blijken geven van een geringe arbeidsmarktbehoefte en een geringe opscholingsbehoefte.

In de periode maart-mei 2024 vond een werkgeversenquête plaats onder zestien potentiële werkgevers.¹² De vragenlijst is toegevoegd aan het dossier. De organisaties zijn gevestigd over heel Nederland. Elf respondenten geven aan enige zeggenschap te hebben over het aannamebeleid van nieuwe medewerkers. De antwoorden van de vijf respondenten zonder zeggenschap over het aannamebeleid laat de commissie buiten beschouwing. De elf respondenten hebben een behoefte aangegeven van minimaal twaalf en maximaal zestien afgestudeerden van de voorgenomen opleiding per jaar. Verder hebben zes van de tien respondenten die enige zeggenschap hebben over opscholing van huidige medewerkers aangegeven een opscholingsbehoefte te hebben van minimaal tien en maximaal elf per jaar.

De commissie vindt het onderzoek valide, navolgbaar en relevant. De commissie concludeert dat dit onderzoek blijkt geeft van een geringe arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding en een geringe opscholingsbehoefte.

De aanvrager verwijst verder naar een vacatureanalyse die op 26 augustus 2024 door Lexnova is uitgevoerd op basis van gegevens van Jobfeed.¹³ Er zijn vacatures uit de vijf jaar vóór de

¹¹ Bijlage 10 en 10A t/m 10W van het dossier

¹² Bijlage 10 en 10X van het dossier

¹³ 'Vacatureanalyse – Master Zorg & Veiligheid – Avans Hogeschool' (Lexnova 26 augustus 2024)

onderzoeksdatum geselecteerd met de functienaam procesmanager, casemanager, coördinator, strategisch adviseur of programmamanager die in de vacaturetekst de combinatie 'zorg en veiligheid' bevatten. De zoekopdracht leverde landelijk 573 vacatures op, waarvan 466 op hbo-niveau en 107 op hbo/wo-niveau. In de afgelopen vijf jaar zien we een stijgende trend in het aantal vacatures dat per week is geplaatst van niet meer dan zes vacatures per week in de eerste jaren naar acht tot tien vacatures per week in de afgelopen twee jaar. Regionaal gezien stonden de afgelopen vijf jaar de meeste vacatures open in de provincie Noord-Holland (136), Zuid-Holland (110) en Noord-Brabant (83).

Er is ook gekeken naar de vacatureontwikkeling in het afgelopen jaar. Dat leverde 173 vacatures op, waarvan 139 op hbo-niveau en 34 op hbo/wo-niveau. De meeste vacatures stonden open in de provincie Noord-Brabant (34), Zuid-Holland (29) en Noord-Holland (25).

De aanvrager heeft veertien relevante vacatureteksten bijgevoegd ter illustratie.

De commissie acht de vacatureanalyse valide, navolgbaar en relevant en constateert dat dit blijkt geeft van een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

De commissie concludeert op basis van de bovenstaande bronnen dat de aanvrager heeft aangetoond dat er een arbeidsmarktbehoefte en een opscholingsbehoefte bestaat aan de voorgenomen opleiding Zorg & Veiligheid. De aanvraag voldoet aan criterium a (art. 6 lid 1) van de Regeling.

4. Beoordeling criterium b

4.1 Noodzaak nieuwe opleiding

De aanvrager verwijst bij de onderbouwing van de noodzaak terug naar de argumenten over de arbeidsmarktbehoefte. De commissie constateert dat de argumentatie over de arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding en de behoefte aan opscholing geen onderbouwing vormen van de noodzaak voor de nieuwe opleiding zoals bedoeld in de Regeling en laat deze argumentatie daarom buiten beschouwing. De commissie heeft deze argumenten waar mogelijk wel bij de onderbouwing van de arbeidsmarktbehoefte betrokken.

De aanvrager geeft aan dat de master niet binnen het bestaande aanbod van Avans Hogeschool kan worden vormgegeven omdat de instelling geen verwante opleidingen aanbiedt en het bestaande aanbod niet opleidt voor beroepen die aansluiten bij de specifieke wensen en behoeften in het zorg en veiligheidsdomein.

Volgens de aanvrager bieden bestaande opleidingen bij andere opleidingsinstellingen geen ruimte om de gewenste vernieuwing daar vorm te geven. De specifieke stof op het snijvlak van zorg en veiligheid vraagt om een aanpak waarbij dit van begin af aan integraal wordt bijgebracht. Een toevoeging van een track op het gebied van zorg en veiligheid aan een bestaande opleiding komt hier niet aan tegemoet. Verder zijn de hbo master Forensisch Sociale Professional en de aangekondigde hbo master Forensische Zorg Specialist deeltijdopleidingen, terwijl de beoogde opleiding ook in voltijdvorm aangeboden zal worden. Daarmee bedient de beoogde opleiding deels een andere instroomdoelgroep.

De commissie volgt de argumentatie van de aanvrager.

Als de instroom in de verwante opleidingen en de verwachte instroom in de voorgenomen opleiding wordt afgezet tegen de behoefte die bij criterium a is aangetoond, blijkt dat er voldoende ruimte is om deze opleiding binnen het bekostigde domein vorm te geven.

Vestiging van de opleiding in de gemeente 's-Hertogenbosch heeft waarschijnlijk geen negatief effect op de landelijke spreiding van het onderwijsaanbod.

De commissie concludeert dat de aanvrager heeft aangetoond dat het noodzakelijk is om de beoogde vernieuwing Zorg & Veiligheid als nieuwe opleiding in voltijd en deeltijd vorm te geven.

4.2 Aansluiting instellingsprofiel

De voorgenomen opleiding sluit volgens de aanvrager aan bij het instellingsprofiel. Avans Hogeschool beschrijft zichzelf als een brede hogeschool die veel doorlopende leerroutes aanbiedt. De aanvrager voert verder aan dat zij met het opleidingsportfolio en onderzoek een belangrijke partner voor de regio vormt.. Daarnaast sluit de voorgenomen opleiding aan op het door de instelling vastgestelde zwaartepunt 'veiligheid en veerkracht'. Tot slot voert de aanvrager nog aan dat Avans Hogeschool sterk gepositioneerd is in het werkveld op het vlak van zorg en veiligheid en dat in het onderwijs van Avans Hogeschool veel aandacht geschonken wordt aan interdisciplinair samenwerken.

De commissie concludeert op grond van het bovenstaande dat de aanvrager heeft aangetoond dat de voorgenomen opleiding Zorg & Veiligheid aansluit op het instellingsprofiel. Verder stelt de commissie vast dat de Hogeschool Utrecht die de sterk verwante opleiding Forensisch Sociale Professional aanbiedt, zich vooral richt op "post-experience" masters waarbij minimaal drie jaar werkervaring vereist is, terwijl de beoogde opleiding een doorstroommaster is voor bachelors met beperkte werkervaring. Uit afstemming met de Hogeschool Utrecht en de Hogeschool Rotterdam blijkt dat de beoogde opleiding een goede aanvulling is op het bestaande aanbod(zie ook 'afstemming en zienswijzen').

4.3 Conclusies commissie

Op grond van het bovenstaande constateert de commissie dat de aanvrager heeft aangetoond dat de aanvraag voldoet aan criterium b (art. 6 lid 1) van de Regeling.

5. RIO- en ISCED-indeling

De aanvrager wil de voorgenomen opleiding in het RIO-onderdeel 'Sectoroverstijgend' indelen. De commissie is van mening dat de opleiding inhoudelijk niet aansluit op dit RIO-onderdeel en dat het verwante opleidingsaanbod in een ander RIO-onderdeel is opgenomen. De commissie vindt het RIO-onderdeel 'Gedrag en maatschappij' passender gezien de inhoud van de opleiding en de indeling van het verwante opleidingsaanbod. Om deze reden adviseert de commissie u de opleiding daar in te delen.

De aanvrager heeft niet aangegeven in welke ISCED-rubriek zij de voorgenomen opleiding wil laten opnemen. De commissie adviseert u de opleiding op te nemen in de ISCED-rubriek 'sociaal-maatschappelijke dienstverlening' (92303), gezien de inhoud van de opleiding en de indeling van het verwante opleidingsaanbod.

6. Afstemming en zienswijzen

De onderhavige aanvraag is door de aanvrager bij de commissie aangekondigd. De commissie heeft deze aankondiging in september 2023 gepubliceerd op haar website onder kenmerk A23-029.

De aanvrager geeft aan dat tijdens het ontwikkeltraject afstemming op drie niveaus heeft plaatsgevonden: (1) intern met opleidingen binnen de Avans Hogeschool, (2) met opleidingen van andere instellingen en (3) met het Lectorenplatform Zorg en Veiligheid. Op basis van de uitkomsten is het profiel aangescherpt en is verder afgestemd met twee verwante opleidingen: de deeltijd opleiding master Forensisch Sociale Professional van de Hogeschool Utrecht en de in samenhang met deze opleiding behandelde deeltijd master Forensische Zorg Professional van de Hogeschool Rotterdam. Op basis van de uitkomsten van de gesprekken is het profiel van de voorgenomen opleiding verder aangescherpt. De conclusie van de afstemming is volgens de aanvrager dat de voorgenomen opleiding voorziet in een onvervulde behoefte, dat de beoogde opleiding de andere opleidingen aanvult en dat er geen negatieve spreidingsgevolgen worden verwacht. Ook heeft er afstemming plaatsgevonden met Fontys Hogeschool. Zij hebben aangegeven geen bezwaar te hebben dat Avans Hogeschool de voorgenomen opleiding opneemt in het opleidingsaanbod.

Vanaf 1 oktober 2024 is op de website van de commissie kennisgegeven van de aanvraag van Avans Hogeschool tot bekostiging van de nieuwe hbo master Zorg en Veiligheid in de gemeente 's-Hertogenbosch. Hiermee is aan belanghebbenden de mogelijkheid gegeven om hun zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken. Op 1 november 2024 is een zienswijze ingediend door de Hogeschool Utrecht, maar deze is op 12 november weer ingetrokken.

Conclusie

Gelet op het voorgaande adviseert de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs u om *positief* te besluiten op het voorliggende verzoek. De commissie adviseert u daarbij deze toestemming te beperken tot de voltijdvariant en de deeltijdvariant.

De commissie adviseert u daarnaast om deze opleiding in het RIO-onderdeel '*Gedrag en maatschappij*' in te delen. Verder adviseert de commissie om de opleiding te laten registreren in de ISCED-rubriek '*sociaal-maatschappelijke dienstverlening*' (92303).

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs



drs. P.M.M. Rullmann
Voorzitter CDHO

Bijlage 1: afbakening verwant aanbod (Bron: DUO)

Opleiding	Instelling	'19-'20		'20-'21		'21-'22		'22-'23		'23-'24	
		VT	DT	VT	DT	VT	DT	VT	DT	VT	DT
M Forensisch Sociale Professional (45285)	Hogeschool Utrecht (25DW), Utrecht		29		32		33		20		19
M Social Work (44116)	Hogeschool van Amsterdam (28DN), Amsterdam		24		28		25		18		16
	Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (25KB), Nijmegen		18		28		25		22		16
M Social Work (joint degree) (45900)	Hanzehogeschool Groningen (25BE), Groningen		15		16		16		7		10
Totaal eerstejaarsinstroom		0	86	0	104	15	99	7	68	12	61